

Arbetsgivare inom privata området

När någonting har hänt på jobbet har du som arbetsgivare vissa möjligheter och skyldigheter. Det här är riktlinjer för vad du kan eller ska göra i olika situationer när en anställd omfattas av våra försäkringar.

När någon har drabbats av en arbetsskada

- bör du informera om arbetsskadeförsäkring (TFA)
- kan du hjälpa den drabbade att anmäla arbetsskadan till AFA Försäkring på afaforsakring.se eller på anmälningsblankett
- ska du anmäla olyckan på webbplatsen anmalarbetsskada.se som är Arbetsmiljöverkets och Försäkringskassans gemensamma webbplats för anmälan av arbetsskador och tillbud
- ska du informera arbetsplatsens skyddsombud om arbetsskadeanmälan (både till Försäkringskassan och AFA Försäkring) och ge den drabbade en kopia av anmälan
- ska du bekräfta anställningen

När någon har varit sjukskriven en längre tid

När den anställda har varit sjukskriven mer än 14 dagar:

- bör du informera om sjukförsäkring (AGS)
- kan du hjälpa till med anmälan till AFA Försäkring på afaforsakring.se eller på anmälningsblankett
- ska du bekräfta anställningen

När någon har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist

- bör du informera din medarbetare om Försäkring vid arbetsbrist (AGB)
- kan du hjälpa din medarbetare att anmäla till AFA Försäkring
- ska du fylla i din del av anmälan

När någon ska bli eller är föräldraledig

- bör du informera medarbetaren om föräldrapenningtillägget (FPT) och uppmana att anmäla till AFA Försäkring på afaforsakring.se. Den som inte har möjlighet att anmäla via webben kan ringa vårt kundcenter på 0771-88 00 99
- bör du informera om att föräldrapenningtillägget betalas under en sammanhängande ledighetsperiod och att det därför är viktigt att planera vilken föräldraledighetsperiod som anmälan gäller
- ska du bekräfta anställningen
- kan du som arbetsgivare själv, för medarbetarens räkning, göra anmälan till AFA Försäkring digitalt (om ni är anslutna till kundwebben) eller genom att ringa vårt kundcenter på 0771-88 00 99

När någon är i behov av rehabilitering

- utreda alla möjligheter till anpassat arbete (arbetsuppgifter, arbetstider, hjälpmedel m m) eller eventuell omplacering
- vid annat rehabiliteringsbehov än ovan ansöka om ersättning från Rehabilitering AGS-fonden. Arbetsgivaren kan få hälften av kostnaden betald vid arbetslivsinriktad rehabilitering. Mer information och anmäla [här](#)

När någon har avlidit

- bör du informera make/maka/reg. partner/sambo/arvinge eller en företrädare att de ska anmäla till AFA Försäkring
- ska du bekräfta att den avlidne har varit anställd hos dig

Bra att veta!

Anmälan till TFA, AGS och FPT fungerar också som anmälan till Premiefrielseförsäkring. Försäkringen övertar arbetsgivarens inbetalning av pensionspremier till tjänstepensionen.

Mer information hittar du på afaforsakring.se

Du kan också kontakta vårt kundcenter på 0771-88 00 99.