

İşle ilgili sigorta

afa
FÖRSÄKRING



İsveç'te yaşayan ve çalışan herkes sigortalıdır. İsveç'te yasal zorunlu sosyal sigorta programı uygulanmaktadır.

İsveç'teki tüm çalışanların yüzde 90'ı ayrıca toplu sözleşmeli sigorta poliçeleri kapsamındadır. Bu çalışanlardan biriyseniz, işiniz sayesinde sigortalanırsınız.

Bu, siz veya bakmakla yükümlü olduğunuz kişilerin sizin bilginiz dahilinde olmayan ekstra tazminatlar alabileceği anlamına gelir.

İhtiyacınız olduğunda finansal destek

Toplu sözleşmeli sigortaların amacı, olabildiğince fazla insan için günlük yaşamlarında ihtiyaç duyduklarında finansal destek sunarak güvence sağlamak, ancak bunu herkes için düşük maliyetle yapmaktır.

Sigorta poliçelerimiz aşağıdaki durumlarda tazminat sağlar

- hastalık durumunda,
- iş kazası durumunda,
- işinizi kaybetmeniz durumunda,
- ölüm durumunda,
- hamilelik ödeneği alıyorsanız
veya ebeveynlik ödeneği alıyorsanız.

İş yerinizde geçerli olan sigortalar, hangi toplu sözleşme alanı kapsamında olduğunuza bağlı olarak değişir.

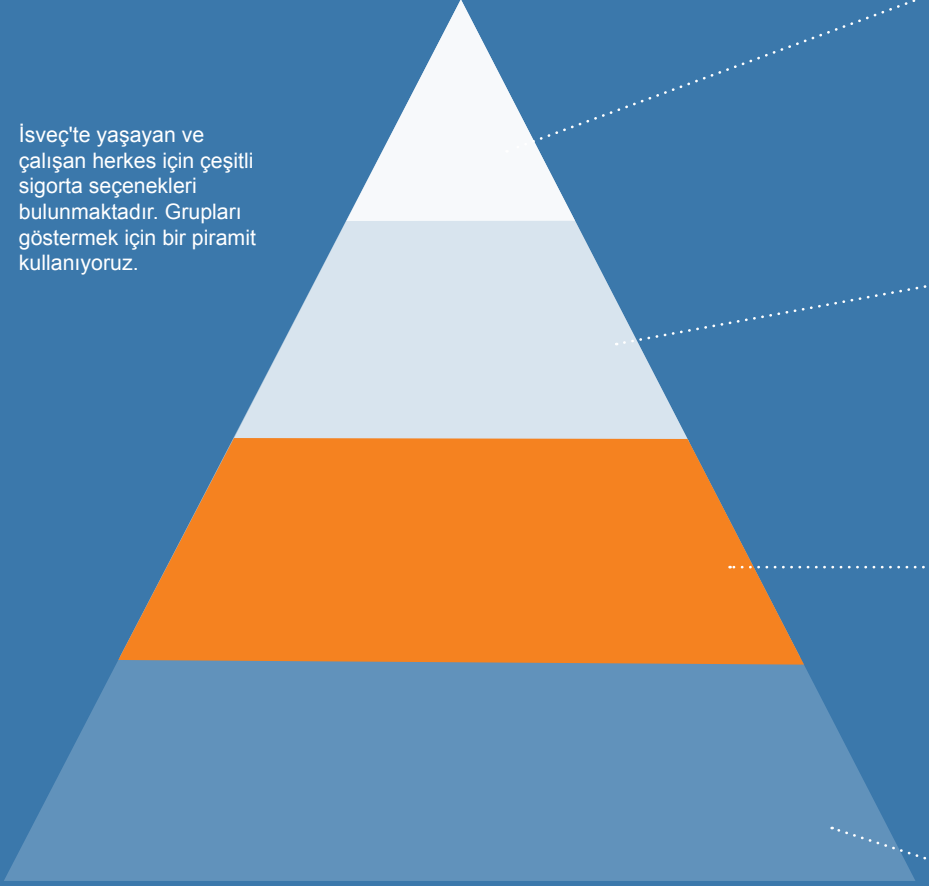
İŞİNİZ SAYESİNDE SİGORTALISINIZ

İşvereninizin bir toplu sözleşmesi varsa, istihdam edilmenizden ötürü otomatik olarak toplu sözleşmeli sigorta kapsamına girersiniz. Bu durum, bir sendika üyesi olup olmamanızdan bağımsız olarak geçerli olur. Toplu sigorta sözleşmesi olmayan işverenler dahi poliçelerimizi satın alabilir.

Durumunuzdan emin değilseniz, işvereninizle veya iş yerinizdeki sendika temsilcinizle görüşün. Ayrıca hafta içi 8.00-17.00 saatleri arasında +46 (0)771-88 00 99 numaralı telefondan doğrudan müşteri merkezimizle iletişime geçebilirsiniz.

İsveç işgücü piyasasında sigorta

İsveç'te yaşayan ve çalışan herkes için çeşitli sigorta seçenekleri bulunmaktadır. Grupları göstermek için bir piramit kullanıyoruz.



BİREYSEL SİGORTA

Piramidin tepesinde bireysel sigorta poliçeleri bulunmaktadır. Bunlar piyasa koşullarında özel sigorta şirketleri aracılığıyla, özel kişilerce alınır.

GRUP SİGORTASI

Üçüncü seviyede, belirli sendikaların üyelerine yönelik sigorta kapsamı bulunmaktadır. Önceki iki modelin aksine, işverenlerin bu sigortaya dahil olup olmama konusunda söz hakkı bulunmaktadır.

TOPLU SÖZLEŞMELİ SİGORTA

Yasal gelir korumasının üzerinde, işverenler ile işçi sendikaları arasındaki toplu sözleşmelerle belirlenen ek sigorta kapsamı bulunmaktadır.

İsveç'teki çalışanların yüzde 90'ı, çalışma sözleşmeleri aracılığıyla otomatik olarak bu sigorta poliçelerinin kapsamına girer. Primler işveren tarafından ödenir.

YASAL SİGORTA

İsveç'te, tüm İsveçli çalışanlara yönelik yasal gelir koruması bulunmaktadır. Bu, piramidin tabanını oluşturur.

Bu alan hastalık ödeneği mevzuatı ve sosyal sigorta kanunu ile düzenlenir ve sağlık sigortası, iş kazası sigortası ve emeklilik sigortası gibi ödenekleri içerir. Yasal sigorta programları Sosyal Sigorta Kurumu tarafından yönetilir.

4.

3.

2.

1.

Hastalanmanız durumunda

AGS

Özel sektör ve kooperatif sektörü çalışanlarına yönelik grup hastalık sigortası.

AGS-KL

Belediye, ilçe ve bölge düzeyindeki yetkili makamların, İsveç Kilisesinin ve belediyenin sahip olduğu belirli şirketlerin çalışanlarına yönelik grup hastalık sigortası

Bu sigorta, hastalanmanız durumunda size ekstra tazminat sunabilir. Bu sigorta, Sosyal Sigorta Kurumu'ndan hastalık ödeneği veya rehabilitasyon ödeneği almanız durumunda geçerli olacaktır.

Sigorta, 90 gün süreyle çalıştığınızda ve en az bir hafta boyunca en az yüzde 25 seviyesinde işe uygunluk göstermeniz halinde yürürlüğe girer. Aynı zamanda, Sosyal Sigorta Kurumu tarafından belirlenen şekilde, size hastalık ödeneği alma hakkı tanıyan bir geliriniz olmalıdır. Bu sigorta 65 yaşına kadar, bu yaşa girdiğiniz ay dahil olmak üzere geçerli olacaktır. Çalışmanızı bu zamandan önce sonlandırırsanız, hastalık ödeneğine hak kazanmanızı sağlayan bir geliriniz olması durumunda, poliçe maksimum 720 gün devam edebilir.

İlk 14 gün için, çoğu kişi işvereninden hastalık tazminatı alma hakkına sahip olur. 15. günden itibaren, 360 hastalık gününe kadar günlük ödenek bizim tarafımızdan ödenebilir. Bunun yerine, hastalık tazminatını 90 gün boyunca işvereninizden almanız durumunda, günlük ödenek en erken 91. hastalık gününden itibaren, en geç 360. güne kadar bizim tarafımızdan ödenecektir.

Sosyal Sigorta Kurumu'ndan hastalık ödeneği veya bir etkinlik ödeneği almanız durumunda, bizden aylık bir maaş alabilirsiniz. Bu, hastalandığınızda aldığınız hastalık ödeneğine hak kazanmanızı sağlayan gelire bağlıdır. Tam hastalık ödeneği almaya hakkınız olması durumunda, tam aylık maaş alırsınız. Yarım hastalık ödeneği almanız durumunda, aylık maaşın yarısını alırsınız vb.

Yapılması gereken:

1. www.afaforsakring.se adresinden hak talebinde bulunun. Aynı siteden talebinizin durumunu da takip edebilirsiniz.

2. Herhangi bir sorunuz varsa hafta içi 8.00-17.00 saatleri arasında +46 (0)771-88 00 99 numaralı telefondan müşteri merkezimizle iletişime geçebilirsiniz.

Zarar görmeniz durumunda

TFA

Özel sektör çalışanları için iş kazası sigortası

TFA-KL

Belediye, ilçe ve bölge düzeyindeki yetkili makamların, İsveç Kilisesinin ve belediyenin sahip olduğu belirli şirketlerin çalışanlarına yönelik iş kazası sigortası.

TFA-KP

Kooperatif çalışanları için iş kazası sigortası

PSA

Kişisel Yaralanma Tazminatı Sözleşmesi (PSA)
Devlet çalışanları için iş kazası sigortası

Bu sigorta, çalışmaya başladığınız ilk günden itibaren geçerli olur ve iş yerindeki kazalar, işe giderken veya işten dönerken yaşanabilecek kazalar veya mesleki bir hastalığa yakalanmanız durumunda tazminat almanızı sağlar. Her üç duruma da iş kazası adı verilir.

İŞ YERİNDE KAZA GEÇİRMENİZ DURUMUNDA

Hastalanmanız durumunda gelir kaybı nedeniyle tazminat alabilirsiniz.

Ayrıca tıbbi müdahale, ilaçlar, zarar gören giysiler, gözlükler vb. masraflar için de tazminat alabilirsiniz. 30 günden uzun süre hastalık nedeniyle işten uzak kalırsanız (TFA-KP için geçerli değildir), manevi tazminat alabilirsiniz.

İŞE GİDİŞ/İŞTEN GELİŞ SIRASINDA YARALANIRSANIZ

30 günden uzun süre hastalık nedeniyle işten uzak kalırsanız (TFA-KP için geçerli değildir), manevi tazminat alabilirsiniz. Ayrıca tıbbi müdahale, ilaçlar, zarar gören giysiler, gözlükler vb. masraflar için de tazminat alabilirsiniz.

MESLEKİ BİR HASTALIĞA YAKALANIRSANIZ

Hastalığa yakalanmanızdan işveren sorumluydu, hem gelir kaybı hem de manevi kayıplarınız için tazminat talebinde bulunabilirsiniz. Hastalığa yakalanmanızdan işveren sorumlu değilse, grup sağlık sigortası sıradan bir hastalıkla aynı şekilde tazminat almanızı sağlar.

Mesleki bir hastalığa işten ayrıldıktan sonra, ancak 65 yaşından önce yakalanmanız durumunda, iş kazası sigortası yine de geçerli olabilir. Buna istihdam sonrası teminat adı verilir.

İş kazasının hiç çalışmamanıza neden olması durumunda, başka şekilde tazmin edilmeyen gelecekteki gelir kaybınız için tazminat alma hakkına sahip olursunuz.

Ayrıca iş kazasının kalıcı güçlüğe, görünüşünüzü etkileyen yaralara, sağlık dışların kaybına vb. neden olması durumunda kazalar, işe giderken/ işten dönerken yaşanan kazalar ve mesleki hastalıklar için de tazminat alabilirsiniz.

İşe giderken veya işten dönerken yaşanan ve motorlu bir taşıtın dahil olduğu kazalar sigorta kapsamında olmayacaktır. Bu durumda İşveç Motorlu Taşıtlar Trafik Zararları yasası geçerli olur ve aracın sigortalı olduğu sigorta şirketinden tazminat talebinde bulunulmalıdır.

1 Ocak 2013 itibarıyla, mesleki hastalıklarda TFA-KL için farklı kurallar uygulanmaktadır.

Yapılması gereken:

1. İş kazanız için www.afaforsakring.se üzerinden talepte bulunun. Aynı siteden talebinizin durumunu da takip edebilirsiniz.

2. Herhangi bir sorunuz varsa hafta içi 8.00-17.00 saatleri arasında +46 (0)771-88 00 99 numaralı telefondan müşteri merkezimizle iletişime geçebilirsiniz.

Tehdit, şiddet ve hırsızlık da iş kazası olarak sayılır, dolayısıyla bunlar için de talepte bulunmayı unutmayın.

İşinize son verilirse

AGB

Kıdem tazminatı sigortası. Özel sektör çalışanları ve kooperatiflerdeki belirli çalışanlar için iş azlığı nedeniyle işten çıkarmalar için geçerlidir.

Kalıcı bir işiniz varsa ve işlerin azalması nedeniyle işten çıkarılırsanız sigorta tazminat ödeyebilir.

Tazminat almanız için en az 40 yaşında olmanız ve beş yıllık süre zarfında en az 50 ay boyunca AGB sigortası bulunan bir veya daha fazla işveren tarafından istihdam edilmiş olmanız koşulu aranır.

65 yaşına kadar (bu yaşa girdiğiniz ay dahil olmak üzere) tazminat alma hakkına sahip olursunuz. Yeniden işe alınmanız veya en az aynı çalışma saatlerine sahip yeni bir iş teklifini üç ay içinde reddetmeniz durumunda, yalnızca özel koşullarda tazminat alırsınız. Çalışmanız sona ermeden önce Sosyal Sigorta Kurumu size tam hastalık ödeneği ödüyorsa tazminat almazsınız.

Tazminat, vergilendirilebilir toplu para şeklinde ödenir. Tazminat tutarı yaşınıza ve çalışma saatlerinize bağlı olarak değişir. Çalışma saatleri daha az olan bir şirkette veya grupta yeni bir işi kabul etmeniz durumunda, bu tutarın bir kısmını alma hakkına sahip olabilirsiniz.

Yapılması gereken:

1. İndirilebilir bir form web sitemiz www.afaforsakring.se üzerinde mevcuttur.
2. Bu form hem siz hem de işvereniniz tarafından doldurulup bize gönderilmelidir. Talebinizi mümkün olan en kısa sürede, istihdamınız sona erdikten sonraki iki yıl içinde gönderin.
3. Bir bilgisayara erişiminiz yoksa, hafta içi 8.00-17.00 saatleri arasında +46 (0)771-88 00 99 numaralı telefondan müşteri merkezimizi aramanız yeterlidir.

*Hayatınızı
kaybetmeniz
durumunda*

TGL

Özel sektör çalışanları için grup
yaşam sigortası.

Bu sigorta kapsamında, 65 yaşımdan önce ölmeniz durumunda hayattaki yakınlarınıza vergiye tabi olmayan bir tazminat ödenir. Mirasçılar sırasıyla 1) eş veya kayıtlı hayat arkadaşı, 2) birlikte yaşadığınız kişi ve 3) miras hakkı bulunan çocuklardır.

Sigorta kapsamı temel miktarı, çocuk yardım ödeneğini ve cenaze ödeneğini içerir. Temel miktar, mirasçılara ödenir. Bazı durumlarda birlikte yaşanan kişi ve çocukların bu miktarı paylaşmasına izin verilir. Ödenen tutar hayatınızı kaybettiğiniz yaş ve çalışma saatleri gibi unsurlara bağlı olarak değişir. Çocuk yardım ödeneği de çocuğun yaşına bağlı olarak değişir.

Çalışma saatleriniz en az haftada sekiz saat ise, istihdam sonrası teminat dahildir. Bu, çalışmanız sona erdikten sonra 180 güne kadar sigortanızın geçerli olmaya devam etmesi anlamına gelir. Bu süre zarfında belirli durumlarda, 65. yaşa ulaşana kadar geçerli olacak bir devam sigortası yaptırabilirsiniz. Devam sigortası Fora üzerinden alınmaktadır. Daha fazla bilgi almak için www.fora.se sitesine bakın veya +46 (0)8 787 40 10 numaralı telefonu arayın.

İşsiz kalmanız durumunda, istihdam sonrası teminat iki yıla kadar geçerli olmaya devam eder. Hastalanırsanız, hastalığınızın süresi boyunca, ancak 65 yaşına kadar sigortalanırsınız.

Eşiniz, kayıtlı hayat arkadaşınız veya birlikte yaşadığınız kişinin ölmesi ve kendi grup yaşam sigortası bulunmaması halinde, sizin sigortanızdan bir cenaze ödeneği ödeyebiliriz. Belirli koşullarda, çocuk yardım ödeneği de ödenebilir.

Ne yapabilirsiniz

Unutulması riskini azaltmak için, bakmakla yükümlü olduğunuz kişileri bu sigorta hakkında bilgilendirin.

İşvereninizin ve bakmakla yükümlü olduğunuz kişilerin yapması gerekenler

1. İndirilebilir bir form web sitemiz www.afaforsakring.se üzerinde mevcuttur.

2. Talep hem bakmakla yükümlü olunan kişi hem de vefat eden kişinin işvereni tarafından imzalanmalıdır. Ölüm belgesi ve akraba raporu mutlaka eklenmelidir.

3. Bir bilgisayara erişiminiz yoksa, hafta içi 8.00-17.00 saatleri arasında +46 (0)771-88 00 99 numaralı telefondan müşteri merkezimizi aramanız yeterlidir.

Doğum iznindeyseniz

FPT

Özel sektör ve kooperatif çalışanları için
ek doğum ödeneği sigortası

Bu sigorta, doğum iznine ayrıldığınızda ve Sosyal Sigorta Kurumu'ndan doğum ödeneği alırken tazminat almanızı sağlar

Bu yeni bir sigortadır ve 1 Ocak 2014'ten itibaren geçerlidir.

Çocuğunuzun doğumundan/evlat edinmeden önceki son dört yıl içinde en az 12 ay süreyle bir veya birden fazla işveren tarafından istihdam edilmiş olmanız durumunda, maksimum 60 gün süreyle tazminat alabilirsiniz. Son dört yıl içinde en az 24 ay çalıştıysanız, maksimum 180 gün süreyle tazminat alabilirsiniz. Bu sigorta, çocuğunuz 18 aylık olmadan önce veya çocuğu evlat edindikten sonraki 18 ay içinde ücretli doğum iznine ayrılmanız durumunda geçerli olur.

Tazminat tutarı, hastalık ödeneği almanızı sağlayan gelirin yüzde 10'una karşılık gelir ve doğum ödeneğine ek niteliğindedir.

1 Ocak 2014'ten önce doğan/evlat edinilen bir çocuğunuz varsa ve daha önceki sözleşme uyarınca "doğum parasını" henüz kullanmadıysanız, bizden ek doğum ödeneği alabilirsiniz.

Ek doğum ödeneği başvuruları, çocuğunuz doğumundan/evlat edinilmesinden itibaren 5½ yıl içinde yapılmalıdır. Daha geç yapılan başvurular için tazminat ödenmeyecektir.

Yapılması gereken:

1. Bir özel sektör veya kooperatif sektörü çalışıyorsanız ve doğum ödeneği alıyorsanız, bize talepte bulunmanız gerekir.
2. www.afaforsakring.se adresinden talepte bulunabilirsiniz. Ek doğum ödeneği için başvurduğunuzda, otomatik olarak prim muafiyeti sigortası talebinde bulunmuş olursunuz. Bilgiler bir sonraki sayfada bulunmaktadır.
3. Herhangi bir sorunuz varsa hafta içi 8.00-17.00 saatleri arasında +46 (0)771-88 00 99 numaralı telefonda müşteri merkezimizle iletişime geçebilirsiniz.

Emeklilik priminizin ödemesi kısmen veya tamamen sona erdiğinde

Prim muafiyeti sigortası

SAF-LO toplu emeklilik sözleşmeli özel sektör çalışanları ve KAP kooperatif sektörü toplu emeklilik sözleşmeli kooperatif sektörü çalışanlarına yöneliktir.

Katkı muafiyeti sigortası

KAP-KL veya AKAP-KL emeklilik sözleşmeleri kapsamındaki belediye, ilçe ve bölge düzeyinde yönetimlerin, İsveç Kilisesinin ve belediyenin sahip olduğu belirli şirketlerin çalışanlarına yönelik bir sigortadır.

Çalışma hayatının belirli koşullarında, işvereninizin gelecekteki emekliliğiniz için prim olarak yaptığı ödemeler kısmen veya tamamen sona erebilir. Bu sigorta, bunun yerine emeklilik primini veya emeklilik katkısını size ödeyecektir.

PRİM MUAFİYETİ SİGORTASI

Hastalık, iş kazası, yaşam boyu iş kazası durumunda veya işverenin ödemeleri yapmadığı dönemde hamilelik veya doğum ödeneği alıyorsanız prim muafiyeti sigortası mesleki emekliliğiniz için emeklilik primlerini ödeyebilir.

Bu sigorta, hastalık ödeneği hakkına sahip olmanızı sağlayan bir geliriniz olması ve çalışmaya başladığınızda en az yüzde 25 seviyesinde işe uygunluk sağlamanız durumunda, çalışmaya başladığınız ilk günden itibaren geçerli olur.

Prim muafiyeti sigortası en erken 25 yaşına girdiğiniz aydan itibaren; en geç 65 yaşına girdiğiniz aya kadar geçerli olur. Çalışmanızın sona ermesi durumunda, sigorta sınırlı bir süre için geçerli olmaya devam edebilir.

KATKI MUAFİYETİ SİGORTASI

İşverenin ödemeleri yapmadığı dönemde hastalık ödeneği, etkinlik ödeneği veya yaşam boyu iş kazası tazminatı alıyorsanız, katkı muafiyeti sigortası mesleki emekliliğiniz için emeklilik katkısını ödeyebilir.

Bu sigorta, hastalık ödeneği hakkına sahip olmanızı sağlayan bir geliriniz olması ve çalışmaya başladığınızda en az yüzde 25 seviyesinde işe uygunluk sağlamanız durumunda, çalışmaya başladığınız ilk günden itibaren geçerli olur.

Bu sigorta 65 yaşına girinceye kadar geçerli olur. Çalışmayı bu zamandan önce sona erdirmeniz halinde, hastalık yardımına hak kazanmanızı sağlayan bir geliriniz olması durumunda, poliçe maksimum 90 gün geçerli olmaya devam edebilir.

Yapılması gereken:

1. Bir özel sektör veya kooperatif sektörü çalışıyorsanız ve hamilelik veya doğum ödeneği alıyorsanız, bize prim muafiyeti talebinde bulunmanız gerekir.
2. Hastalık veya iş kazası nedeniyle tazminat talebinde bulunduğunuzda, aynı zamanda prim veya katkı muafiyeti almaya hakkınız olup olmadığını kontrol ederiz. Dolayısıyla bu durumda ayrı bir talepte bulunmanız gerekmez.
3. www.afaforsakring.se adresinden talepte bulunabilirsiniz. Aynı siteden talebinizin durumunu da takip edebilirsiniz.
4. Herhangi bir sorunuz varsa hafta içi 8.00-17.00 saatleri arasında +46 (0)771-88 00 99 numaralı telefonda müşteri merkezimizle iletişime geçebilirsiniz.

Kiminle görüşülmesi gerekir

		İstihdam →	
		Belediye veya ilçe yetkili makamı tarafından istihdam edilen kişiler	Özel sektör çalışanı
Etkinlik ↓	Hastalık	AFA Sigorta (AGS-KL)	AFA Sigorta (AGS)
	İş kazası	AFA Sigorta (TFA-KL)	AFA Sigorta (TFA)
	Doğum izni – Ek doğum ödeneği – Emeklilik primleri	– İşveren – İşveren	– AFA Sigorta – AFA Sigorta
	Ölüm	KPA Liv (TGL-KL)	AFA Sigorta (TGL)
	İş azlığı nedeniyle işten çıkarma	Omställningsfonden (Geçiş Fonu) (KOM-KL Düzenlemeleri Sözleşmesi)	AFA Sigorta (AGB)

Toplu sözleşmeli sigorta programları farklı sözleşme alanlarına ayrılır. Aşağıdaki tablo, sorularınız olması durumunda

kininle görüşmeniz gerektiğini anlamanıza yardımcı olacaktır. Tarafımızdan yönetilen sigortalar turuncu renkle gösterilmiştir.

Özel sektör maaşlı çalışanı	Kooperatif sektörü çalışanı	Kooperatif sektörü maaşlı çalışanı	Devlet çalışanı
Alecta (ITP)	AFA Sigorta (AGS)	Folksam (KTP)	Ulusal Devlet Çalışanları Emeklilik Kurulu (SVP) (PA03)
AFA Sigorta (TFA)	AFA Sigorta (TFA)	AFA Sigorta (TFA)	AFA Sigorta (PSA)
– İşveren – Toplu sözleşme	– AFA Sigorta – AFA Sigorta	– İşveren – Folksam	– İşveren – SPV
Alecta vb. (TGL)	Folksam (AGL)	Folksam (TGL)	Ulusal Devlet Çalışanları Emeklilik Kurulu (SVP) (TGL)
Trygghetsrådet (TRR) (Düzenleme sözleşmesi)	AFA Sigorta (AGB)	Folksam (Düzenleme sözleşmesi)	Trygghetsstiftelsen (İş Güvenliği Kurulu) (İş güvenliği sözleşmesi)

Açıklamalar

- AGB** Özel sektör çalışanları ve kooperatiflerdeki belirli çalışanlar için iş azlığı nedeniyle kıdem tazminatı sigortası.
- AGL** KFO üyesi olan şirketlerdeki çalışanlar için grup yaşam sigortası.
- AGS** Özel sektör ve kooperatif sektörü çalışanları için grup hastalık sigortası.
- AGS-KL** Belediye, ilçe ve bölge düzeyindeki yetkili makamların, İsvaç Kilisesinin ve belediyenin sahip olduğu belirli şirketlerin çalışanlarına yönelik grup hastalık sigortası
- AKAP-KL** Belediyeler/ilçe yetkili makamları için toplu sözleşmeli emeklilik.
- FPT** Özel sektör ve kooperatif sektörü çalışanları için ek doğum ödeneği.
- ITP** Ticaret ve endüstri ek emekliliği
- KAP** Kooperatif sektörü toplu sözleşmeli emeklilik
- KAP-KL** Belediyeler/ilçe yetkili makamları için toplu sözleşmeli emeklilik.
- KFO** KFO işverenleri birliği, bağımsız bir işveren kuruluşudur.
- KOM-KL** Belediye işverenlerinin çalışanları için düzenleme sözleşmesi.
- KTP** Kooperatif sektörü ek emekliliği.

- LO** İsveç Sendikalar Konfederasyonu Sosyal ortaklardan birisi ve 14 sendikadan oluşan bir federasyondur. Ayrıca AFA Sigorta'nın sahiplerinden birisidir.
- PA** Belediye/ilçe yetkili makamları için emeklilik sözleşmesi.
- PA03** Devlet çalışanları için mesleki emeklilik.
- PSA** Kişisel Yaralanma Tazminatı Sözleşmesi. Devlet çalışanları için iş kazası sigortası.
- PTK** 750.000 özel sektör maaşlı çalışanını temsil eden 26 sendikanın ortak kuruluşudur. Ayrıca AFA Sigorta'nın sahiplerinden birisidir.
- SAF** İsveç İşverenler Birliği (2001'de adı Svenskt Näringsliv (İsveç Şirketler Konfederasyonu) olarak değişmiştir).
- SN** İsveç Şirketler Konfederasyonu, İsveç'teki işletmelerin temsilcisidir. Ayrıca AFA Sigorta'nın sahiplerinden birisidir.
- SPV** Ulusal Devlet Çalışanları Emeklilik Kurulu.
- TFA** Özel sektör ve kooperatif sektörü çalışanları için iş kazası sigortası.
- TFA-KL** Belediye, ilçe ve bölge düzeyindeki yetkili makamların, İsveç Kilisesinin ve belediyenin sahip olduğu belirli şirketlerin çalışanlarına yönelik iş kazası sigortası.
- TFA-KP** Kooperatif çalışanları için iş kazası sigortası.
- TGL** Grup yaşam sigortası
- TGL-KL** Belediye ve ilçe sektörleri için grup yaşam sigortası.
- TRR** Trygghetsrâdet
- TSL** Trygghetsfonden toplu sözleşme kuruluşu.

Diğer diller

Toplu sözleşmeli sigortalar
hakkındaki bilgiler,
www.afaforsakring.se adresinde
İsveççe dışındaki pek çok dilde
mevcuttur.

Bizimle irtibata geçin

Müşteri merkezimize
+46 (0)771-88 00 99 numaralı
telefonda hafta içi 8.00-17.00
saatleri arasında ulaşabilirsiniz.
Ayrıca pek çok sorunuzun cevabını
www.afaforsakring.se adresinde
bulacaksınız.

AFA Sigorta hastalık, iş kazası, iş azlığı, ölüm ve doğum izni durumlarında güvence ve finansal destek sağlar. Sigorta programlarımız sosyal ortaklar arasındaki toplu sözleşmelerle formüle edilmiştir ve özel sektörde ve belediye, ilçe ve bölge sektörlerinde dört milyonun üzerinde kişi sigortalarımızdan yararlanmaktadır. AFA Sigorta, yaklaşık 200 milyar SEK hacimli, kâr amacı gütmeyen bir kurumdur. Faaliyetlerimizin önemli bir kısmı, çalışma ortamını aktif olarak iyileştirmeyi amaçlayan araştırma ve projelerin desteklenmesini içerir. AFA Sigorta'nın yaklaşık 600 çalışanı bulunmaktadır ve şirket sahibi İsveç Şirketler Konfederasyonu, İsveç Sendikalar Konfederasyonu (LO) ve Müzakere ve İşbirliği Konseyi'dir (PTK).



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**