

**Osiguranje zaposlenih**

**afa**  
FÖRSÄKRING



Sva lica koja žive i rade u Švedskoj su osigurana. Švedska primenjuje shemu obaveznog socijalnog osiguranja.

90 procenata svih zaposlenih u Švedskoj pokriveno je i kolektivno ugovorenim polisama osiguranja. Ako ste jedan od njih, bićete osigurani putem vašeg zaposlenja.

To znači da vi i lica koja izdržavate možda imate pravo na dodatnu nadoknadu, a da sa tim niste upoznati.

# *Finansijska podrška onda kada vam je potrebna*

Smisao kolektivnih oblika osiguranja predstavlja pružanje sigurnosti za što je moguće veći broj ljudi u svakodnevnom životu, uz finansijsku podršku kad god je ona potrebna, po niskoj ceni za svakoga.

Naše polise osiguranja obezbeđuju nadoknadu

- u slučaju bolesti
- u slučaju povrede na radu
- u slučaju gubitka posla
- u slučaju smrti
- ako primate porodijski ili roditeljski dodatak.

Osiguranja koja se odnose na vaše radno mesto zavise od oblasti kolektivnog ugovora u koju ono spada.

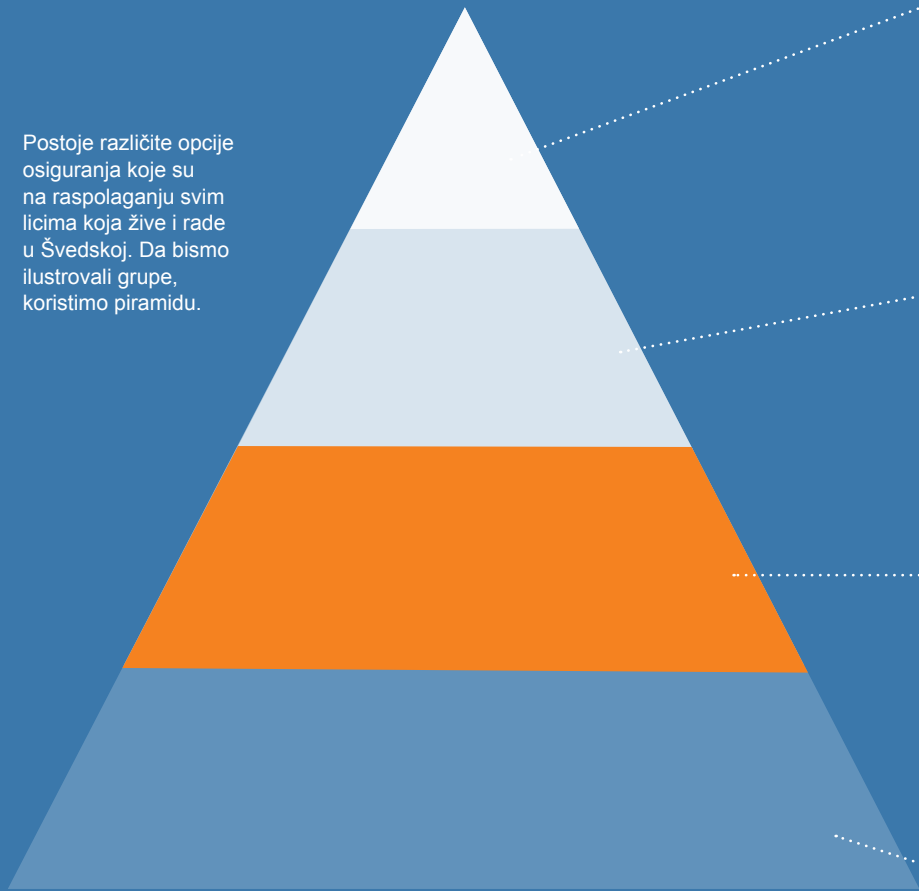
## **OSIGURANJE PREKO RADNOG MESTA**

Ako vaš poslodavac ima potpisan kolektivni ugovor, automatski ćete biti pokriveni kolektivno ugovorenim osiguranjem zahvaljujući vašem zaposlenju. To će biti slučaj bez obzira na to da li ste član sindikata ili ne. Polise mogu da zaključe i poslodavci koji nemaju potpisan kolektivni ugovor.

Ako niste sigurni koji je vaš status, porazgovarajte sa vašim poslodavcem ili poslovođom na vašem radnom mestu. Možete i direktno kontaktirati naš centar za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8 do 17 časova.

# *Osiguranje na tržištu rada u Švedskoj*

Postoje različite opcije osiguranja koje su na raspolaganju svim licima koja žive i rade u Švedskoj. Da bismo ilustrovali grupe, koristimo piramidu.



#### **INDIVIDUALNO OSIGURANJE**

Na vrhu piramide nalaze se polise individualnog osiguranja. Njih zaključuju privatna fizička lica sa privatnim osiguravajućim kompanijama po tržišnim uslovima.

#### **GRUPNO OSIGURANJE**

Na trećem nivou nalazi se pokrće osiguranjem za članove određenih sindikata. Za razliku od prethodne dve sheme, zaposleni imaju izvesnu ulogu pri odlučivanju u korist ili protiv ovog osiguranja.

#### **KOLEKTIVNO ZAKLJUČENO OSIGURANJE**

Na vrhu obavezne zaštite prihoda nalazi se dopunsko pokrće, utvrđeno kolektivnim ugovorima između poslodavaca i sindikata zaposlenih.

90 procenata svih zaposlenih u Švedskoj automatski je osigurano ovim polisama osiguranja preko svojih ugovora o zaposlenju. Premiju plaća poslodavac.

#### **OBAVEZNO OSIGURANJE**

Švedska primenjuje obaveznu zaštitu prihoda za sve zaposlene u Švedskoj. Ona čini osnovu piramide.

Ova oblast je regulisana zakonodavstvom koje uređuje beneficije za bolovanje i oblast socijalnog osiguranja i obuhvata beneficije kao što su zdravstveno osiguranje, osiguranje od povreda na radu i penziono osiguranje. Sheme obaveznog osiguranja primenjuje Agencija za socijalno osiguranje.

4.

3.

2.

1.

# *Ako se razbolite*

## AGS

Grupno osiguranje od bolesti za zaposlene u privatnom i zadružnom sektoru.

## AGS-KL

Grupno osiguranje od bolesti za zaposlene u opštinskim, oblasnim i regionalnim službama, u Švedskoj crkvi i izvesnim opštinskim kompanijama

## Ovo osiguranje vam obezbeđuje dodatnu nadoknadu ukoliko se razbolite. Primaćete je ukoliko dobijete beneficije za bolovanje ili beneficije za rehabilitaciju od Agencije za socijalno osiguranje.

Ovo osiguranje stupa na snagu u trenutku kada navršite 90 dana radnog staža kada je vaša sposobnost za rad iznosila najmanje 25 procenata u trajanju od najmanje nedelju dana. Takođe morate ostvarivati prihod koji vam pruža pravo na beneficije za bolovanje, kako je utvrdila Agencija za socijalno osiguranje. Ovo osiguranje će važiti do meseca u kojem navršite 65 godina života, uključujući i taj mesec. Ako svoj status zaposlenog lica izgubite pre tog vremena, polisa može nastaviti da važi još najviše 720 dana, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam pruža pravo na beneficije za bolovanje.

U prvih 14 dana većina ljudi ima pravo na plaćeno bolovanje od strane svog poslodavca. Počev od 15. dana, dnevnu nadoknadu možete dobijati od nas sve do 360. dana bolovanja. Ako, umesto toga, dobijate plaćeno bolovanje od strane vašeg poslodavca u trajanju od 90 dana, dnevnu nadoknadu ćete od nas dobijati počev od 91. dana do najviše 360. dana bolovanja.

Ako dobijete beneficije za bolovanje ili nadoknadu za aktivnost od Agencije za socijalno osiguranje, od nas možete dobijati mesečnu nadoknadu. Ona se zasniva na prihodu koji vam pruža pravo na beneficije za bolovanje, a koji ste ostvarivali u trenutku kada ste se razboleli. Ako imate pravo na punu beneficiju za bolovanje, primaćete mesečnu nadoknadu u punom iznosu. U slučaju prava na polovinu beneficije za bolovanje, primaćete mesečnu nadoknadu u polovini iznosa itd.

### Šta treba da uradite:

1. Uputite zahtev preko veb sajta [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se). Na istom sajtu možete i pratiti tok vašeg predmeta.
2. Ako imate bilo kakva pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8 do 17 časova.

# *Ako se povredite*

## TFA

Osiguranje od povrede na radu za zaposlene u privatnom sektoru

## TFA-KL

Osiguranje od povrede na radu za zaposlene u opštinskim, oblasnim i regionalnim službama, u Švedskoj crkvi i izvesnim opštinskim kompanijama.

## TFA-KP

Osiguranje od povrede na radu za zaposlene u zadrugama.

## PSA

Sporazum o nadoknadi u slučaju telesne povrede (PSA) Osiguranje od povrede na radu za zaposlene u vladinim službama.



**Osiguranje važi od prvog dana zaposlenja i može vam obezbediti nadoknadu u slučaju nezgode na radnom mestu, nezgode na putu do/od radnog mesta, kao i u slučaju profesionalne bolesti. Sva tri slučaja se nazivaju povredom na radu.**

### **AKO STE DOŽIVELI NEZGODU NA RADNOM MESTU**

Možete dobiti nadoknadu za gubitak prihoda ukoliko otvorite bolovanje.

Možete dobiti i nadoknadu troškova, npr. za medicinsku negu, lekove, oštećenu odeću, naočare ili sl. Ako ste zbog nezgode na bolovanju duže od 30 dana (ne odnosi se na TFA-KP), možete dobiti nadoknadu za pretrpljen bol i patnju.

### **AKO SE POVREDITE NA PUTU DO/OD RADNOG MESTA**

Ako ste zbog nezgode na bolovanju duže od 30 dana (ne odnosi se na TFA-KP), možete dobiti nadoknadu za pretrpljen bol i patnju. Možete dobiti i nadoknadu troškova, npr. za medicinsku negu, lekove, oštećenu odeću, naočare ili sl.

### **AKO OBOLITE OD PROFESIONALNE BOLESTI**

Ako je poslodavac odgovoran za nastanak bolesti, možete zatražiti nadoknadu, kako za gubitak prihoda, tako i za bol i patnju. Ako poslodavac nije odgovoran za nastanak bolesti, grupno zdravstveno osiguranje obezbeđuje nadoknadu kao i u slučaju bilo koje druge bolesti.

Ako obolite od profesionalne bolesti po završetku radnog odnosa, a pre nego što navršite 65 godina života, osiguranje od povrede na radu može i dalje važiti. To se naziva pokrićem nakon zaposlenja.

Ako povreda na radu znači da ne možete uopšte da radite, imate pravo na nadoknadu za budući gubitak prihoda koji se ne može nadoknaditi ni na koji drugi način.

Možete dobiti i nadoknadu za nezgode na radu, na putu do/od radnog mesta i za profesionalnu bolest ako je povreda na radu uzrokovala trajne teškoće, naružujuće ožiljke, gubitak prirodnih zuba itd.

Izuzetak čine nezgode na putu do/od radnog mesta u kojima je učestvovalo motorno vozilo. U tom slučaju primenjuje se švedski Zakon o šteti u motornom saobraćaju i zahtev se mora uputiti osiguravajućoj kompaniji kod koje je predmetno motorno vozilo osigurano.

Od 1. januara 2013. godine primenjuju se drugačija pravila za TFA-KL u slučaju profesionalnih bolesti.

## **Šta treba da uradite:**

1. Podnesite prijavu povrede na radu putem veb sajta [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se). Na istom sajtu možete i pratiti tok vašeg predmeta.

2. Ako imate bilo kakva pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8 do 17 časova.

Pretnje, nasilje i pljačka takođe se računaju kao povrede na radu, pa ne zaboravite da prijavite i ove slučajeve.

# *Ako se vaš radni odnos okonča*

## **AGB**

Osiguranje otpremnine. U slučaju otpuštanja  
usled nedostatka posla za zaposlene u  
privatnom sektoru i izvesne zaposlene u  
zadugama.

## Osiguranje može isplatiti nadoknadu ukoliko imate zaposlenje na neodređeno vreme i dobijete otkaz usled nedostatka posla.

Za dobijanje ove nadoknade uslov je da imate najmanje 40 godina života i da ste bili zaposleni najmanje 50 meseci u periodu od 5 godina kod jednog ili više poslodavaca koji imaju AGB osiguranje.

Na ovu nadoknadu imate pravo do meseca u kojem navršite 65 godina života, uključujući i taj mesec. Ako ponovo počnete da radite ili u roku od tri meseca odbijete ponudu za ponovno zaposlenje sa najmanje istim brojem radnih sati, primaćete nadoknadu samo u posebnim okolnostima. Nadoknadu nećete primati ako od Agencije za socijalno osiguranje primete beneficije za bolovanje u punom iznosu pre nego što se vaš radni odnos okonča.

Nadoknada se isplaćuje u obliku oporezivog paušalnog iznosa. Iznos zavisi od vaše starosne dobi i broja radnih sati. Ako prihvatite novo zaposlenje u toj kompaniji ili grupi kompanija sa manjim brojem radnih sati, možete imati pravo da primite deo ovog iznosa.

### Šta treba da uradite:

1. Obrazac koji možete preuzeti dostupan je na našem veb sajtu [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se).
2. Potrebno je da i vi i vaš poslodavac popunite ovaj obrazac i da nam ga pošaljete. Podnesite vašu prijavu što je moguće pre, ali ne kasnije od dve godine nakon okončanja vašeg radnog odnosa.
3. Ako nemate pristup računaru, samo pozovite naš centar za korisnike na broj telefona +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8 do 17 časova i zatražite da vam pošalju obrazac.

# *Ako preminete*

**TGL**

Grupno životno osiguranje za  
zaposlene u privatnom sektoru.

Ovo osiguranje obezbeđuje neoporezivu nadoknadu vašim naslednicima ukoliko preminete pre navršениh 65 godina života. Korisnici osiguranja, po prvenstvu korišćenja, su: 1) supružnik ili partner iz bračne zajednice, 2) partner iz vanbračne zajednice i 3) deca sa pravom nasledstva.

Pokriće ovog osiguranja obuhvata osnovni iznos, dodatak za decu i nadoknadu troškova sahrane. Osnovni iznos se isplaćuje korisnicima osiguranja. U izvesnim slučajevima partner iz vanbračne zajednice i deca imaju pravo da taj iznos podele. Isplaćeni iznos će zavistiti od vaše starosne dobi i broja radnih sati itd. u trenutku smrti. Dodatak za decu će zavistiti i od starosne dobi svakog deteta.

Ako vaš broj radnih sati iznosi najmanje osam sati nedeljno, uključeno je pokriće za period nakon zaposlenja. To znači da će osiguranje ostati na snazi do 180 dana od dana okončanja vašeg radnog odnosa. Tokom tog perioda u izvesnim slučajevima ćete biti u mogućnosti da zaključite polisu kontinuiteta koja će važiti dok ne navršite 65 godina života. Polisa kontinuiteta se zaključuje preko kompanije Fora. Za dodatne informacije posetite [www.fora.se](http://www.fora.se) ili pozovite broj telefona +46 (0)8 787 40 10.

Ako ostanete bez zaposlenja, osiguranje za period nakon zaposlenja ostaće na snazi još najviše dve godine. Ako imate otvoreno bolovanje, bićete pokriveni osiguranjem tokom perioda trajanja vaše bolesti, ali najviše do vaših navršениh 65 godina života.

Ako vaš supružnik, partner u bračnoj ili vanbračnoj zajednici premine, a nema sopstveno grupno životno osiguranje, troškove sahrane možemo pokriti iz vašeg osiguranja. U izvesnim okolnostima može se isplatiti i dodatak za decu.

## Šta možete da uradite

Obavestite izdržavana lica o ovom osiguranju, kako bi postojala manja mogućnost da se na njega zaboravi.

## Šta treba da urade vaš poslodavac i izdržavano lice

1. Obrazac koji možete preuzeti dostupan je na našem veb sajtu [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se).

2. Prijavu moraju da potpišu i izdržavano lice i poslodavac preminule osobe. Uvek se moraju priložiti i smrtovnica i izveštaj o srođnicima.

3. Ako nemate pristup računaru, samo pozovite naš centar za korisnike na broj telefona +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8 do 17 časova i zatražite da vam pošalju obrazac.

# *Ako ste na porodiljskom odsustvu*

## FPT

Osiguranje za nadoknadu uz roditeljski  
dodatak za zaposlene u privatnom i  
zadružnom sektoru

# Ovo osiguranje vam može obezbediti nadoknadu dok ste na porodijskom odsustvu, kao i primanje roditeljskog dodatka od Agencije za socijalno osiguranje.

Ovo je nov oblik osiguranja koji se primenjuje od 1. januara 2014. godine.

Ako ste bili zaposleni najmanje 12 meseci kod jednog ili više poslodavaca tokom poslednje četiri godine pre rođenja/usvojenja vašeg deteta, možete dobiti nadoknadu u trajanju od najviše 60 dana. Ako ste bili zaposleni najmanje 24 meseca kod jednog ili više poslodavaca tokom poslednje četiri godine, možete dobiti nadoknadu u trajanju od najviše 180 dana. Osiguranje važi ako otvorite neprekidno plaćeno porodijsko odsustvo pre nego što vaše dete napuni 18 meseci ili u roku od 18 meseci od usvojenja deteta.

Nadoknada iznosi do 10 odsto prihoda koji vam pruža pravo na beneficije za bolovanje i predstavlja dodatni iznos koji primete uz roditeljski dodatak.

Ako imate dete koje je rođeno/usvojeno pre 1. januara 2014. godine i još niste iskoristili pravo na roditeljsku nadoknadu prema prethodnom sporazumu, možete dobiti nadoknadu uz roditeljski dodatak od nas.

Prijave za nadoknadu uz roditeljski dodatak morate podneti u roku od 5½ godina od detetovog rođenja/usvojenja. Zakasnele prijave se neće razmatrati.

## Šta treba da uradite:

1. Ako ste zaposleni u privatnom ili zadružnom sektoru i primete roditeljski dodatak, neophodno je da nam podnesete prijavu.
2. Prijavu podnesite putem veb sajta [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se). Kada podnesete prijavu za nadoknadu uz roditeljski dodatak, automatski podnosite prijavu i za odustanak od premijskog osiguranja. Pročitajte informacije na sledećoj strani.
3. Ako imate bilo kakva pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8 do 17 časova.

# *Kada uplaćivanje premijske za penziju prestane, u celosti ili delimično*

## Odustanak od premijskog osiguranja

Za zaposlene u privatnom sektoru sa SAF-LO kolektivno ugovorenom penzijom i zaposlene u zadružnom sektoru sa KAP kolektivno ugovorenom penzijom za zadružni sektor.

## Odustanak od doprinosnog osiguranja

Za zaposlene u opštinskim, oblasnim i regionalnim službama, u Švedskoj crkvi i izvesnim opštinskim kompanijama koje pokrivaju KAP-KL ili AKAP-KL penzioni ugovori.



Uplate koje vaš poslodavac vrši u vidu premije za vašu buduću penziju mogu da prestanu, u celosti ili delimično, u izvesnim okolnostima tokom vašeg radnog veka. Ovo osiguranje će, umesto njega, nastaviti da pokriva uplate premije ili doprinosa za vašu penziju.

#### **ODUSTANAK OD PREMIJSKOG OSIGURANJA**

Odustankom od premijskog osiguranja može da se pokrije premija za penziju iz vašeg radnog staža u slučaju bolesti, povrede na radu, životne rente u slučaju povrede na radu ili ako primete porodijski ili roditeljski dodatak tokom perioda kada vaš poslodavac ne vrši uplate.

Osiguranje važi od prvog dana zaposlenja, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam pruža pravo na beneficije za bolovanje i da je vaša sposobnost za rad iznosila najmanje 25 procenata u trenutku početka zaposlenja.

Odustanak od premijskog osiguranja će važiti najranije od meseca u kojem navršite 25, a najkasnije do meseca u kojem navršite 65 godina života. Ako se vaše zaposlenje okonča, ovo osiguranje može nastaviti da važi još izvesno ograničeno vreme.

#### **ODUSTANAK OD DOPRINOSNOG OSIGURANJA**

Odustankom od doprinosnog osiguranja može da se pokrije doprinos za penziju iz vašeg radnog staža ako primete beneficije za bolovanje, nadoknadu za aktivnost ili životnu rentu u slučaju povrede na radu tokom perioda kada vaš poslodavac ne vrši uplate.

Osiguranje važi od prvog dana zaposlenja, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam pruža pravo na beneficije za bolovanje i da je vaša sposobnost za rad iznosila najmanje 25 procenata u trenutku početka zaposlenja.

Ovo osiguranje važi sve dok ne navršite 65 godina života. Ako svoj status zaposlenog lica izgubite pre tog vremena, polisa može nastaviti da važi još najviše 90 dana, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam pruža pravo na beneficije za bolovanje.

### **Šta treba da uradite:**

1. Ako ste zaposleni u privatnom ili zadružnom sektoru i primete porodijski ili roditeljski dodatak, neophodno je da nam podnesete prijavu za odustanak od premije.
2. Kada podnesete prijavu u slučaju bolesti ili povrede na radu, proverićemo i da li imate pravo na odustanak od premije ili doprinosa. U tom slučaju, potrebno je da podnesete zasebnu prijavu.
3. Prijavu podnesite putem veb sajta [www.afaforakring.se](http://www.afaforakring.se). Na istom sajtu možete i pratiti tok vašeg predmeta.
4. Ako imate bilo kakva pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8 do 17 časova.

# Kome treba da se obratite

		Zaposlenje →	
		Zaposlenje u opštinskim ili oblasnim službama	Zaposleni u privatnom sektoru
Događaj ↓			
	<b>Bolest</b>	AFA osiguranje (AGS-KL)	AFA osiguranje (AGS)
	<b>Povreda na radu</b>	AFA osiguranje (TFA-KL)	AFA osiguranje (TFA)
	<b>Porodiljsko odsustvo</b> – Dodatne beneficije za roditelje – Penzijske premije	– Poslodavac – Poslodavac	– AFA osiguranje – AFA osiguranje
	<b>Smrt</b>	KPA Liv (TGL-KL)	AFA osiguranje (TGL)
	<b>Opuštanje usled nedostatka posla</b>	Omställningsfonden (Tranzicioni fond) (KOM-KL korektivni ugovor)	AFA osiguranje (AGB)

Sheme kolektivno ugovorenog osiguranja podjeljene su na različite ugovorne oblasti. Tabela u nastavku će vam pomoći da vidite

kome treba da se obratite ukoliko imate neka pitanja. Osiguranja koja mi nudimo istaknuta su narandžastom bojom.

Zaposleni u privatnom sektoru koji rade za platu	Zaposleni u zadružnom sektoru	Zaposleni u zadružnom sektoru koji rade za platu	Zaposleni u vladinim službama
Alecta (ITP)	AFA osiguranje (AGS)	Folksam (KTP)	Odbor za penzije zaposlenih u vladinim službama (SVP) (PA03)
AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (PSA)
– Poslodavac – Collectum	– AFA osiguranje – AFA osiguranje	– Poslodavac – Folksam	– Poslodavac – SPV
Alecta itd. (TGL)	Folksam (AGL)	Folksam (TGL)	Odbor za penzije zaposlenih u vladinim službama (SVP) (TGL)
Trygghetsrådet (TRR) (Korektivni ugovor)	AFA osiguranje (AGB)	Folksam (Korektivni ugovor)	Trygghetsstiftelsen (Fondacija za sigurnost posla) (Ugovor za sigurnost posla)

# Objašnjenja

<b>AGB</b>	Osiguranje za isplatu otpremnine usled nedostatka posla za zaposlene u privatnom sektoru i izvesne zaposlene u zadrugama.
<b>AGL</b>	Grupno životno osiguranje za zaposlene u kompanijama koje su članice KFO.
<b>AGS</b>	Grupno osiguranje od bolesti za zaposlene u privatnom i zadružnom sektoru.
<b>AGS-KL</b>	Grupno osiguranje od bolesti za zaposlene u opštinskim, oblasnim i regionalnim službama, u Švedskoj crkvi i izvesnim opštinskim kompanijama
<b>AKAP-KL</b>	Kolektivno ugovorena penzija za zaposlene u opštinskim/oblasnim službama.
<b>FPT</b>	Nadoknada uz roditeljski dodatak za zaposlene u privatnom i zadružnom sektoru.
<b>ITP</b>	Dodatna penzija za zaposlene u trgovinskom i industrijskom sektoru
<b>KAP</b>	Kolektivno ugovorena penzija za zaposlene u zadružnom sektoru
<b>KAP-KL</b>	Kolektivno ugovorena penzija za zaposlene u opštinskim/oblasnim službama.
<b>KFO</b>	KFO udruženje poslodavaca, nezavisna organizacija poslodavaca.
<b>KOM-KL</b>	Korektivni ugovor za zaposlene kod opštinskih poslodavaca.
<b>KTP</b>	Dodatna penzija za zaposlene u zadružnom sektoru.

<b>LO</b>	Švedski Savez sindikata. Jedan od socijalnih partnera i savez 14 sindikata. Takođe jedan od vlasnika AFA osiguranja.
<b>PA</b>	Ugovor o penzijama za zaposlene u opštinskim/oblasnim službama.
<b>PA03</b>	Penzija iz radnog staža za zaposlene u vladinim službama.
<b>PSA</b>	Nadoknada po ugovoru o telesnoj povredi. Osiguranje od povrede na radu za zaposlene u vladinim službama.
<b>PTK</b>	Udružena organizacija 26 sindikata koji predstavljaju 750.000 zaposlenih u privatnom sektoru koji rade za platu. Takođe jedan od vlasnika AFA osiguranja.
<b>SAF</b>	Švedsko udruženje poslodavaca (naziv promenjen u Svenskt Näringsliv (Savez švedskih preduzeća) 2001. godine).
<b>SN</b>	Savez švedskih preduzeća, predstavnik pravnih lica u švedskoj. Takođe jedan od vlasnika AFA osiguranja.
<b>SPV</b>	Odbor za penzije zaposlenih u vladinim službama.
<b>TFA</b>	Osiguranje od povreda na radu za zaposlene u privatnom i zadružnom sektoru.
<b>TFA-KL</b>	Osiguranje od povreda na radu za zaposlene u opštinskim, oblasnim i regionalnim službama, u Švedskoj crkvi i izvesnim opštinskim kompanijama.
<b>TFA-KP</b>	Osiguranje od povreda na radu za zaposlene u zadružnom sektoru.
<b>TGL</b>	Grupno životno osiguranje
<b>TGL-KL</b>	Grupno životno osiguranje za zaposlene u opštinskim i oblasnim službama.
<b>TRR</b>	Trygghetsrådet (Veće za sigurnost zaposlenja)
<b>TSL</b>	Trygghetsfonden organizacija za kolektivne ugovore.

### *Drugi jezici*

Informacije o kolektivno ugovorenim osiguranjima dostupne su na nekoliko jezika, pored švedskog, na veb sajtu [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se).

### *Kontaktirajte nas*

Broj telefona našeg centra za korisnike je +46 (0)771-88 00 99 i dostupan je radnim danima od 8 do 17 časova. Odgovore na mnoga pitanja pronaći ćete i na veb sajtu [www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se).

AFA osiguranje pruža sigurnost i finansijsku podršku u slučaju bolesti, povrede na radu, nedostatka posla, smrti i roditeljskog odsustva. Naše sheme osiguranja formulisane su u obliku kolektivnih ugovora između socijalnih partnera, a osiguravamo više od četiri miliona ljudi zaposlenih u privatnom, opštinskom, oblasnom i regionalnom sektoru. AFA osiguranje je neprofitna organizacija sa godišnjim obrtom od oko 200 milijardi švedskih kruna. Važan deo naših aktivnosti čini podrška istraživanjima i projektima koji imaju za cilj da aktivno poboljšaju radno okruženje. AFA osiguranje ima oko 600 zaposlenih i vlasništvo je Saveza švedskih preduzeća, švedskog Saveza sindikata (LO) i Veća za pregovaranje i saradnju (PTK).



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**  
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)**