

Ubezpieczenia pracownicze

afa
FÖRSÄKRING



Wszystkie osoby mieszkające i pracujące w Szwecji są ubezpieczone. W Szwecji obowiązuje system ubezpieczeń społecznych określony ustawowo.

90 procent pracowników w Szwecji objętych jest również umowami ubezpieczeń zbiorowych, które zapewniają ubezpieczenie przez zatrudnienie.

Oznacza to, że Ty lub osoby pozostające na Twoim utrzymaniu możecie być uprawnieni do otrzymania dodatkowego odszkodowania, o czym być może nie wiecie.

Wsparcie finansowe w razie potrzeby

Idea umów ubezpieczeń zbiorowych polega na zapewnieniu jak największej liczbie osób poczucia bezpieczeństwa w codziennym życiu dzięki udzieleniu im w razie potrzeby wsparcia finansowego, przy niskich kosztach ponoszonych przez ogół ubezpieczonych.

Nasze polisy ubezpieczeniowe zapewniają odszkodowanie

- w przypadku choroby,
- w razie wypadku przy pracy,
- w przypadku utraty pracy,
- w przypadku śmierci,
- w czasie otrzymywania zasiłku na okres ciąży lub urlopu rodzicielskiego.

Rodzaj ubezpieczenia pracowniczego, który obejmuje Ciebie, zależy od układu zbiorowego, pod który podlegasz.

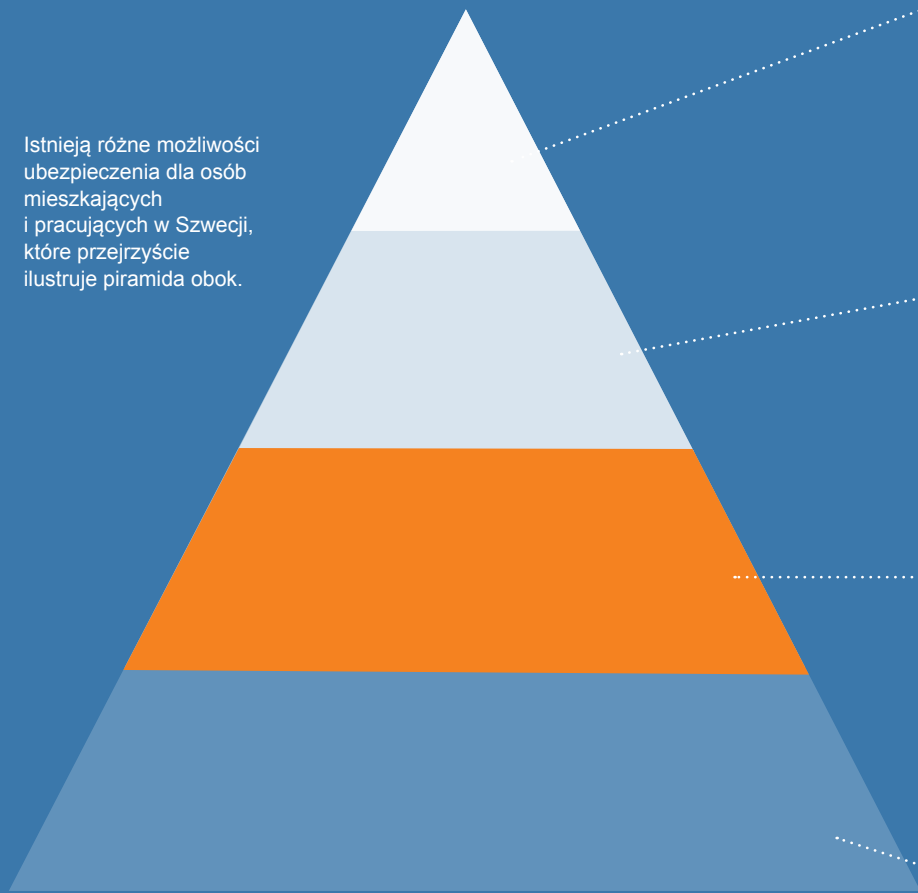
UBEZPIECZENIE POPRZEZ ZATRUDNIENIE

Jeśli Twój pracodawca zawarł umowę ubezpieczeń zbiorowych, w chwili zatrudnienia zostaniesz automatycznie objęty/a ubezpieczeniem w ramach układu zbiorowego bez względu na to, czy należysz do jakiegokolwiek związku zawodowego czy nie. Pracodawcy nieposiadający umowy ubezpieczeń zbiorowych również mogą skorzystać z naszej oferty ubezpieczeń.

W razie wątpliwości dotyczących zasad obowiązujących w Twojej pracy skonsultuj się ze swoim pracodawcą lub przedstawicielem związku zawodowego w miejscu pracy. Zapraszamy również do kontaktu bezpośrednio z naszym centrum obsługi klienta pod numerem tel.: +46 (0)771-88 00 99 w dni powszednie w godz. 8.00-17.00.

Ubezpieczenia na szwedzkim rynku pracy

Istnieją różne możliwości ubezpieczenia dla osób mieszkających i pracujących w Szwecji, które przejrzysto ilustruje piramida obok.



UBEZPIECZENIA INDYWIDUALNE

Na szczycie piramidy znajdują się ubezpieczenia indywidualne. Są one wykupywane w prywatnych firmach ubezpieczeniowych przez osoby indywidualne na warunkach rynkowych.

4.

UBEZPIECZENIA GRUPOWE

Na trzecim poziomie znajdują się ubezpieczenia obejmujące członków określonych związków zawodowych. Tę opcję, w odróżnieniu od dwóch poprzednich, pracownik może wybrać dobrowolnie.

3.

UBEZPIECZENIA W RAMACH UKŁADU ZBIOROWEGO

Ponad ustawowym zabezpieczeniem dochodu znajduje się dodatkowa ochrona, której zakres określany jest w układach zbiorowych zawieranych między pracodawcą i związkami zawodowymi działającymi w miejscu pracy.

90 procent spośród wszystkich pracowników w Szwecji jest automatycznie objętych tym rodzajem ubezpieczenia w ramach umowy zatrudnienia. Pracodawca opłaca składkę.

2.

UBEZPIECZENIE USTAWOWE

Szwecja zapewnia ustawowe zabezpieczenie dochodu wszystkim szwedzkim pracownikom. Ten rodzaj ubezpieczenia stanowi podstawę piramidy.

Zasady te reguluje ustawa o zasiłkach chorobowych oraz kodeks ubezpieczeń społecznych, które dotyczą takich świadczeń jak ubezpieczenie zdrowotne, ubezpieczenie od wypadków w pracy i ubezpieczenie emerytalne. Administratorem ubezpieczeń ustawowych jest Kasa Ubezpieczeń Społecznych.

1.

Gdy zachorujesz

AGS

Grupowe ubezpieczenia chorobowe dla pracowników sektora prywatnego i spółdzielni.

AGS-KL

Grupowe ubezpieczenia chorobowe dla pracowników instytucji gminnych, wojewódzkich i regionalnych, kościoła szwedzkiego i niektórych przedsiębiorstw będących własnością miasta

To ubezpieczenie może zapewnić Ci dodatkowe odszkodowanie, gdy zachorujesz. Obowiązuje ono w przypadku otrzymania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego z Kasy Ubezpieczeń Społecznych.

Ubezpieczenie obowiązuje po upływie 90 dni od daty zatrudnienia oraz gdy byłeś/aś zdolny/a do pracy na poziomie co najmniej 25 procent przez co najmniej jeden tydzień. Musisz także posiadać dochód uprawniający do zasiłku chorobowego, określony przez Kasę Ubezpieczeń Społecznych. Ubezpieczenie to obowiązuje wyłącznie do miesiąca, w którym ukończysz 65 lat. W przypadku wcześniejszego ustania zatrudnienia ubezpieczenie może obowiązywać maksymalnie przez 720 dni, pod warunkiem posiadania dochodu uprawniającego do zasiłku chorobowego.

Przez pierwsze 14 dni większość pracowników ma prawo do otrzymywania wynagrodzenia chorobowego od pracodawcy. Począwszy od dnia 15., odszkodowanie za każdy dzień może być wypłacane przez nas do 360. dnia zwolnienia chorobowego. Jeśli natomiast wynagrodzenie chorobowe jest wypłacane przez pracodawcę przez 90 dni, będziemy wypłacać odszkodowanie za każdy dzień począwszy od 91. maksymalnie do 360. dnia zwolnienia chorobowego.

Jeśli otrzymujesz rentę z tytułu niezdolności do pracy lub zasiłek rehabilitacyjno-szkoleniowy z Kasy Ubezpieczeń Społecznych, możesz otrzymywać od nas zasiłek wypłacany miesięcznie. Jego wysokość uzależniona jest od dochodu uprawniającego do renty z tytułu niezdolności do pracy uzyskiwanego przed zachorowaniem. Jeśli masz prawo do otrzymywania renty z tytułu niezdolności do pracy w pełnej wysokości, będziesz otrzymywać zasiłek miesięczny w pełnej wysokości. W przypadku renty z tytułu niezdolności do pracy w połowie wysokości, będziesz otrzymywać zasiłek miesięczny w połowie wysokości itd.

Co należy zrobić:

1. Dokonaj zgłoszenia na stronie www.afaforsakring.se informującego o zachorowaniu. Na tej stronie można również śledzić swoją sprawę.

2. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod nr tel.: +46 (0)771-88 00 99 w dni powszednie w godz. 8.00-17.00.

Gdy doznasz szkody

TFA

Ubezpieczenie od wypadków przy pracy dla pracowników sektora prywatnego.

TFA-KL

Ubezpieczenie od wypadków przy pracy dla pracowników instytucji gminnych, wojewódzkich i regionalnych, kościoła szwedzkiego i niektórych przedsiębiorstw będących własnością miasta.

TFA-KP

Ubezpieczenie od wypadków przy pracy dla pracowników spółdzielni.

PSA

Umowa o odszkodowaniu w przypadku urazu (PSA) Ubezpieczenie od wypadku przy pracy dla pracowników instytucji rządowych

Ubezpieczenie obowiązuje od pierwszego dnia zatrudnienia i zapewnia odszkodowanie w razie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do lub z pracy oraz choroby zawodowej. Wszystkie trzy przypadki określa się wspólnym terminem: szkoda w pracy.

GDY ULEGNIESZ WYPADKOWI W PRACY

Będąc na zwolnieniu chorobowym możesz otrzymać odszkodowanie z tytułu utraconego dochodu.

Możesz również otrzymać zwrot kosztów np. opieki medycznej, leków, uszkodzonej odzieży, okularów lub podobnych. W przypadku przebywania na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni (nie dotyczy ubezpieczenia TFA-KP) możesz otrzymać odszkodowanie za ból i cierpienie.

GDY ULEGNIESZ WYPADKOWI W DRODZE DO/Z PRACY

W przypadku przebywania na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni (nie dotyczy ubezpieczenia TFA-KP) możesz otrzymać odszkodowanie za ból i cierpienie. Możesz również otrzymać zwrot kosztów np. opieki medycznej, leków, uszkodzonej odzieży, okularów lub podobnych.

GDY ZAPADNIESZ NA CHOROBE ZAWODOWĄ

Jeśli pracodawca jest odpowiedzialny za wywołanie choroby, możesz ubiegać się o odszkodowanie, zarówno za utratę dochodu, jak i za ból i cierpienie. Jeżeli pracodawca nie jest odpowiedzialny za spowodowanie choroby, grupowe ubezpieczenie zdrowotne zapewnia odszkodowanie takie, jak w przypadku zwykłego zachorowania.

Jeśli choroba zawodowa wystąpi u Ciebie po ustaniu zatrudnienia, lecz przed ukończeniem 65 lat, ubezpieczenie na wypadek szkody w pracy może nadal obowiązywać. Nazywa się to ochroną ubezpieczeniową po ustaniu zatrudnienia.

Jeśli uraz w pracy powoduje całkowitą niezdolność do pracy, masz prawo do odszkodowania za utratę przyszłych dochodów, które nie są kompensowane w żaden inny sposób.

Możesz również otrzymać odszkodowania za wypadki, wypadki w drodze z/do pracy i chorobę zawodową, jeśli uraz w pracy powoduje trwałe dolegliwości, powstanie szpecących blizn, utratę uzębienia itp.

Wyjątek stanowią wypadki w drodze do lub z pracy z udziałem pojazdów silnikowych. W takich przypadkach zastosowanie ma szwedzka ustawa o szkodach w ruchu drogowym, zgodnie z którą roszczenia należy kierować do towarzystwa ubezpieczeniowego, w którym ubezpieczony jest pojazd.

Od 1 stycznia 2013 r. obowiązują inne zasady dotyczące ubezpieczeń TFA-KL w przypadku chorób zawodowych.

Co należy zrobić:

1. Dokonaj zgłoszenia na stronie www.afaforsakring.se. Na tej stronie można również śledzić swoją sprawę.

2. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod nr tel.: +46 (0)771-88 00 99 w dni powszednie w godz. 8.00-17.00.

Groźby, przemoc i rozbój również zaliczane są do szkód w pracy, więc pamiętaj, aby je także zgłaszać.

Gdy zostaniesz zwolniony/a

AGB

Ubezpieczenie wypłaty odprawy.
W przypadku zwolnienia z powodu redukcji etatów dla pracowników zatrudnionych przez przedsiębiorstwa prywatne oraz określone spółdzielnie.

Z ubezpieczenia może zostać wypłacone odszkodowanie w przypadku zwolnienia z pracy z powodu redukcji etatów przy zatrudnieniu na czas nieokreślony.

Warunkiem uzyskania odszkodowania jest ukończenie 40 roku życia i bycie zatrudnionym przez co najmniej 50 miesięcy w okresie pięciu lat przez jednego lub kilku pracodawców z ubezpieczeniem AGB.

Masz prawo do otrzymywania odszkodowania wyłącznie do miesiąca, w którym ukończysz 65 lat. Jeśli zostaniesz ponownie zatrudniony/a lub w ciągu trzech miesięcy odrzucisz ofertę ponownego zatrudnienia w co najmniej takim samym wymiarze czasu pracy, otrzymasz odszkodowanie wyłącznie w szczególnych okolicznościach. Nie otrzymasz odszkodowania w przypadku wypłacania przez Kasę Ubezpieczeń Społecznych renty z tytułu niezdolności do pracy w pełnej wysokości w okresie przed ustaniem zatrudnienia.

Odszkodowanie jest wypłacane w formie jednorazowej kwoty podlegającej opodatkowaniu. Wysokość kwoty jest uzależniona od wieku ubezpieczonego i wymiaru czasu pracy. Jeśli przyjmiesz ofertę pracy na innym stanowisku w ramach tej samej firmy lub grupy w mniejszym wymiarze godzin, możesz mieć prawo do otrzymywania części tej kwoty.

Co należy zrobić:

1. Na naszej stronie www.afaforsakring.se znajduje się formularz do pobrania.
2. Formularz musi zostać wypełniony przez Ciebie i Twojego pracodawcę, a następnie wysłany do nas. Prześlij wniosek jak najszybciej, lecz nie później niż przed upływem dwóch lat od daty ustania zatrudnienia.
3. Jeśli nie masz dostępu do komputera, po prostu zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod numer +46 (0)771-88 00 99 w dni powszednie w godzinach od 8.00 do 17.00 i poproś o przysłanie formularza.

Jeśli umrzesz

TGL

Grupowe ubezpieczenie na życie
dla pracowników zatrudnionych
przez przedsiębiorstwa prywatne.

To ubezpieczenie zapewnia wolne od podatku odszkodowanie dla Twoich najbliższych w razie Twojej śmierci przed ukończeniem 65 roku życia. Beneficjentami są kolejno: 1) mążnek lub zarejestrowany partner, 2) konkubent lub konkubina i 3) dzieci posiadające prawo do dziedziczenia.

Ubezpieczenie obejmuje kwotę zasadniczą, dodatek na dziecko i zasiłek pogrzebowy. Kwota zasadnicza wypłacana jest beneficjentom. Czasami kwota jest dzielona pomiędzy konkubenta/konkubinę i dzieci. Wysokość wypłacanej kwoty jest uzależniona od Twojego wieku, wymiaru czasu pracy itp. w chwili śmierci. Na wysokość dodatku na dziecko wpływa również wiek dziecka.

Jeżeli wymiar Twojego czasu pracy wynosi co najmniej osiem godzin tygodniowo, wypłacana jest także ochrona po ustaniu zatrudnienia. Oznacza to, że ubezpieczenie będzie wciąż obowiązywać przez okres do 180 dni po ustaniu Twojego zatrudnienia. W określonych przypadkach na ten okres można również wykupić przedłużenie ubezpieczenia, obowiązujące do ukończenia przez Ciebie 65 lat. Przedłużenie ubezpieczenia można wykupić za pośrednictwem firmy Fora. Aby uzyskać więcej informacji, odwiedź stronę www.fora.se lub zadzwoń pod numer +46 (0)8 787 40 10.

W razie utraty pracy ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia obowiązuje przez okres do dwóch lat. Jeśli przebywasz na zwolnieniu chorobowym, ubezpieczenie obowiązuje przez okres choroby, jednak nie dłużej niż do 65 roku życia.

W przypadku śmierci małżonka, zarejestrowanego partnera lub konkubenta/konkubiny, nieposiadającego własnego grupowego ubezpieczenia na życie, możemy wypłacić zasiłek pogrzebowy z Twojego ubezpieczenia. W określonych okolicznościach wypłacony może być także dodatek na dziecko.

Co możesz zrobić:

Poinformuj swoich bliskich o tym ubezpieczeniu, aby zmniejszyć ryzyko, że zostanie ono zapomniane.

Co musi zrobić Twój pracodawca i Twoja bliska osoba:

1. Na naszej stronie www.afaforsakring.se znajduję się formularz do pobrania.
2. Wniosek musi zostać podpisany przez osobę bliską oraz pracodawcę zmarłego. Należy zawsze dołączyć akt zgonu i wykaz krewnych.
3. Jeśli nie masz dostępu do komputera, po prostu zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod numer +46 (0)771-88 00 99 w dni powszednie w godzinach od 8.00 do 17.00 i poproś o przysłanie formularza.

Gdy przebywasz na urlopie rodzicielskim

FPT

Dodatkowe ubezpieczenie z tytułu
urlopu rodzicielskiego dla pracowników
zatrudnionych przed przedsiębiorstwa
prywatne oraz spółdzielnie.

Ubezpieczenie może zapewnić odszkodowanie w okresie urlopu rodzicielskiego i otrzymywania zasiłku rodzicielskiego z Kasy Ubezpieczeń Społecznych.

Jest to nowy rodzaj ubezpieczenia obowiązujący od 1 stycznia 2014 roku.

Jeśli byłeś/aś zatrudniony/a przez co najmniej 12 miesięcy przez jednego lub kilku pracodawców w ciągu ostatnich czterech lat przed narodzeniem/przysposobieniem dziecka, możesz otrzymywać odszkodowanie maksymalnie przez okres 60 dni.

Jeśli byłeś/aś zatrudniony/a przez co najmniej 24 miesiące w ciągu ostatnich czterech lat, możesz otrzymywać odszkodowanie maksymalnie przez 180 dni. Ubezpieczenie obowiązuje w przypadku korzystania z nieprzerwanego urlopu rodzicielskiego przed ukończeniem przez dziecko 18 miesięcy lub przed upływem 18 miesięcy od przysposobienia dziecka.

Kwota odszkodowania może wynosić do 10 procent kwoty dochodu uprawniającego do zasiłku chorobowego i stanowi dodatek do zasiłku rodzicielskiego.

Jeśli Twoje dziecko urodziło się/zostało przysposobione przed 1 stycznia 2014 r. i nie wykorzystałeś/aś jeszcze całego urlopu rodzicielskiego w ramach poprzedniej umowy, możesz otrzymać od nas dodatek do zasiłku rodzicielskiego.

Wniosek o dodatek do zasiłku rodzicielskiego należy złożyć w ciągu 5 i pół roku od daty urodzenia/przysposobienia dziecka. Wnioski złożone po upływie tego okresu nie będą uprawniały do odszkodowania.

Co należy zrobić:

1. Jeśli jesteś pracownikiem zatrudnionym przez przedsiębiorstwo prywatne lub spółdzielnię i otrzymujesz zasiłek rodzicielski, złóż wniosek do nas.

2. Dokonaj zgłoszenia na www.afaforsakring.se. Ubiegając się o dodatek do zasiłku rodzicielskiego, automatycznie składasz wniosek o ubezpieczenie okresu bezskładkowego. Patrz informacje na następnej stronie.

3. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod nr tel.: +46 (0)771-88 00 99 w dni powszednie w godz. 8.00-17.00.

Gdy opłacanie Twoich składek emerytalnych zostanie całkowicie lub częściowo przerwane

Ubezpieczenie okresu bezskładkowego

Dla pracowników sektora prywatnego ze zbiorową umową emerytalną SAF-LO oraz pracowników spółdzielni ze zbiorową umową emerytalną dla sektora spółdzielczego.

Ubezpieczenie okresu bezopłatowego

Dla pracowników instytucji gminnych, wojewódzkich i regionalnych, kościoła szwedzkiego i niektórych przedsiębiorstw będących własnością miasta objętych zbiorowymi umowami emerytalnymi KAP-KL lub AKAP-KL.

Wpłaty składek, których dokonuje pracodawca na rzecz Twojej przyszłej emerytury mogą zostać całkowicie lub częściowo przerwane w niektórych okolicznościach życia zawodowego. To ubezpieczenie będzie pokrywać Twoje składki emerytalne lub opłaty emerytalne.

UBEZPIECZENIE OKRESU BEZSKŁADKOWEGO

Dzięki ubezpieczeniu okresu bezskładkowego mogą być opłacane składki emerytalne na konto Twojej emerytury pracowniczej w przypadku choroby, wypadku przy pracy, otrzymywania dożywotniej renty w związku z wypadkiem przy pracy lub otrzymywania zasiłku na okres ciąży lub urlopu rodzicielskiego w okresie, gdy pracodawca nie dokonuje żadnych wpłat.

Ubezpieczenie obowiązuje od pierwszego dnia zatrudnienia, pod warunkiem, że wysokość Twojego dochodu uprawnia Cię do otrzymywania zasiłku chorobowego i gdy byłeś/aś zdolny/a do pracy na poziomie co najmniej 25 procent w chwili rozpoczęcia zatrudnienia.

Ubezpieczenie okresu bezskładkowego może obowiązywać najwcześniej od miesiąca, w którym ukończysz 25 lat, a najpóźniej do miesiąca, w którym ukończysz 65 lat. Jeśli zatrudnienie ustało, ubezpieczenie może nadal obowiązywać przez ograniczony czas.

UBEZPIECZENIE OKRESU BEZOPLATOWEGO

Dzięki ubezpieczeniu okresu bezopłatowego mogą być opłacane opłaty emerytalne na konto Twojej emerytury pracowniczej w przypadku otrzymywania zasiłku chorobowego, zasiłku rehabilitacyjno-szkoleniowego lub dożywotniej renty w związku z wypadkiem przy pracy w okresie, w którym pracodawca nie dokonuje żadnych wpłat.

Ubezpieczenie obowiązuje od pierwszego dnia zatrudnienia, pod warunkiem, że wysokość Twojego dochodu uprawnia Cię do otrzymywania zasiłku chorobowego i gdy byłeś/aś zdolny/a do pracy na poziomie co najmniej 25 procent w chwili rozpoczęcia zatrudnienia.

Ubezpieczenie obowiązuje do czasu ukończenia 65 lat. W przypadku ustania zatrudnienia wcześniej ubezpieczenie może obowiązywać maksymalnie przez 90 dni, pod warunkiem posiadania dochodu uprawniającego do zasiłku chorobowego.

Co należy zrobić:

1. Jeśli jesteś pracownikiem zatrudnionym przez przedsiębiorstwo prywatne lub spółdzielnię i otrzymujesz zasiłek na okres ciąży lub urlopu rodzicielskiego, złóż do nas wnioski o wypłatę ubezpieczenia okresu bezskładkowego.
2. Ubiegając się o zasiłek w związku z chorobą lub wypadkiem przy pracy automatycznie sprawdzamy, czy jesteś uprawniony także do ubezpieczenia okresu bezskładkowego lub bezopłatowego. W takim przypadku należy złożyć oddzielny wniosek.
3. Dokonaj zgłoszenia na www.afaforsakring.se. Na tej stronie można również śledzić swoją sprawę.
4. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod nr tel.: +46 (0)771-88 00 99 w dni powszednie w godz. 8.00-17.00.

Do kogo należy się zwrócić?

		Zatrudnienie →	
		Zatrudniony przez organ władzy gminy lub województwa	Pracownik sektora prywatnego
Zdarzenie ↓	Choroba	AFA Försäkring (AGS-KL)	AFA Försäkring (AGS)
	Wypadek przy pracy	AFA Försäkring (TFA-KL)	AFA Försäkring (TFA)
	Urlop rodzicielski – Dodatkowy zasitek z tytułu urlopu rodzicielskiego – Składki emerytalne	– Pracodawca – Pracodawca	– AFA Försäkring – AFA Försäkring
	Zgon	KPA Życie (TGL-KL)	AFA Försäkring (TGL)
	Zwolnienie z powodu redukcji etatów	Omställningsfonden (Fundusz przejściowy) (Umowa w zakresie przystosowania KOM-KL)	AFA Försäkring (AGB)

Ubezpieczenia w ramach układu zbiorowego są podzielone ze względu na obszary umowy. Tabela pomoże Ci zorientować się, gdzie należy się zwrócić

z pytaniami. Ubezpieczenia, które są obsługiwane przez naszą firmę, oznaczono kolorem pomarańczowym.

Pracownik etatowy zatrudniony w sektorze prywatnym	Pracownik zatrudniony w spółdzielni	Pracownik etatowy zatrudniony w spółdzielni	Urzędnik państwowy
Alecta (ITP)	AFA Försäkring (AGS)	Folksam (KTP)	Państwowy urząd ds. zabezpieczenia emerytalnego (SVP) (PA03)
AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (PSA)
– Pracodawca – Collectum	– AFA Försäkring – AFA Försäkring	– Pracodawca – Folksam	– Pracodawca – SPV
Alecta i in. (TGL)	Folksam (AGL)	Folksam (TGL)	Państwowy urząd ds. zabezpieczenia emerytalnego (SVP) (TGL)
Trygghetsrådet (TRR) (Umowa w zakresie przystosowania)	AFA Försäkring (AGB)	Folksam (Umowa w zakresie przystosowania)	Trygghetsstiftelsen (Fundacja ds. zabezpieczenia zatrudnienia) (umowa w zakresie zabezpieczenia miejsca pracy)

Objaśnienia

- AGB** Ubezpieczenie wypłaty odprawy w przypadku zwolnienia z powodu redukcji etatów dla pracowników zatrudnionych przed przedsiębiorstwa prywatne oraz określone spółdzielnie.
- AGL** Grupowe ubezpieczenie na życie dla pracowników przedsiębiorstw zrzeszonych w KFO.
- AGS** Grupowe ubezpieczenie chorobowe dla pracowników sektora prywatnego i pracowników spółdzielni.
- AGS-KL** Grupowe ubezpieczenie chorobowe dla pracowników instytucji gminnych, wojewódzkich i regionalnych, kościoła szwedzkiego i niektórych przedsiębiorstw będących własnością miasta.
- AKAP-KL** Zbiorowa umowa emerytalna dla organów władzy gminy/województwa.
- FPT** Dodatek do zasiłku rodzicielskiego dla pracowników sektora prywatnego i pracowników spółdzielni.
- ITP** Dodatek emerytalny dla pracowników branży handlowej i przemysłowej.
- KAP** Zbiorowa umowa emerytalna dla sektora spółdzielczego
- KAP-KL** Zbiorowa umowa emerytalna dla organów władzy gminy/województwa.
- KFO** Stowarzyszenie pracodawców KFO, niezależna organizacja pracodawców.
- KOM-KL** Umowa w zakresie przystosowania dla pracowników zatrudnionych w miejskich organach władzy.
- KTP** Dodatek emerytalny dla pracowników sektora spółdzielczego.

- LO** Szwedzki związek zawodowy. Jeden z uczestników rynku pracy zrzeszający 14 związków zawodowych, a także jeden z właścicieli AFA Försäkring.
- PA** Umowa emerytalna dla organów władzy gminy/ województwa.
- PA03** Emerytura służbowa dla pracowników rządowych.
- PSA** Umowa o odszkodowaniu w przypadku urazu. Ubezpieczenie od wypadków przy pracy dla pracowników rządowych.
- PTK** Organizacja zrzeszająca 26 związków zawodowych reprezentujących 750 000 pracowników sektora prywatnego, a także jeden z właścicieli AFA Försäkring.
- SAF** Stowarzyszenie Pracodawców Szwedzkich (nazwa zmieniona w 2001 roku na Svenskt Näringsliv – Szwedzka Przedsiębiorczość).
- SN** Szwedzka Przedsiębiorczość, przedstawiciel firm w Szwecji, a także jeden z właścicieli AFA Försäkring.
- SPV** Państwowy urząd ds. zabezpieczenia emerytalnego.
- TFA** Ubezpieczenie od wypadków przy pracy dla pracowników przedsiębiorstw prywatnych i spółdzielni.
- TFA-KL** Ubezpieczenie od wypadków przy pracy dla pracowników instytucji gminnych, wojewódzkich i regionalnych, kościoła szwedzkiego i niektórych przedsiębiorstw będących własnością miasta.
- TFA-KP** Ubezpieczenie od wypadków przy pracy dla pracowników spółdzielni.
- TGL** Grupowe ubezpieczenie na życie
- TGL-KL** Grupowe ubezpieczenie na życie dla pracowników instytucji gminnych i wojewódzkich.
- TRR** Trygghetsrådet
- TSL** Fundusz umów zbiorowych Trygghetsfonden

Inne języki

Informacje na temat ubezpieczeń w ramach umów zbiorowych dostępne są, oprócz wersji szwedzkojęzycznej, także w wielu innych wersjach językowych na stronie www.afaforsakring.se.

Zapraszamy do kontaktu

Numer telefonu do naszego centrum obsługi klienta to +46 (0)771-88 00 99. Centrum jest czynne w dni powszednie w godzinach od 8.00 do 17.00. Odpowiedzi na wiele ze swoich pytań znajdziesz także na stronie www.afaforsakring.se.

AFA Försäkring zapewnia ochronę i wsparcie finansowe w przypadku choroby, wypadku przy pracy, braku pracy, śmierci i urlopu rodzicielskiego. Nasze systemy ubezpieczeń zostały sformułowane w umowach zbiorowych zawartych pomiędzy partnerami społecznymi i obejmują ponad cztery miliony osób pracujących w przedsiębiorstwach prywatnych, instytucjach gminnych, wojewódzkich i regionalnych. AFA Försäkring jest organizacją non-profit zarządzającą środkami w wysokości ok. 200 miliardów SEK. Ważną częścią naszej działalności jest wspieranie badań i projektów, których celem jest aktywna poprawa środowiska pracy. AFA Försäkring zatrudnia około 600 pracowników i jest własnością takich organizacji jak Szwedzka Przedsiębiorczość, Szwedzka Konfederacja Związków Zawodowych (LO) oraz Rada ds. Negocjacji i Współpracy (PTK).



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**