

Osiguranje na radnom mjestu

afa
FÖRSÄKRING



Sve su osobe koje žive i rade u Švedskoj osigurane. Švedska ima shemu obaveznog socijalnog osiguranja.

Devedeset posto svih zaposlenika u Švedskoj također su pokriveni kolektivno dogovorenim policama osiguranja. Ako ste jedan od njih, bit ćete osigurani putem svog posla.

To znači da vi ili jedan od vaših suosiguranika može imati pravo na dodatnu naknadu koje niste niti svjesni.

Financijska potpora kad je trebate

Smisao kolektivno dogovorenog osiguranja je pružiti sigurnost što većem borju ljudi u njihovom svakodnevnom životu uz financijsku potporu kad god je to potrebno, ali uz nizak trošak za sve.

Naše police osiguranja pružaju naknadu

- u slučaju bolesti,
- u slučaju ozljede na radu,
- u slučaju gubitka radnog mjesta,
- u slučaju smrti
- u slučaju primanja porodiljne naknade ili roditeljske naknade.

Osiguranja koja vrijede na vašem radnom mjestu ovise o kolektivnom ugovoru područja kojem pripadate.

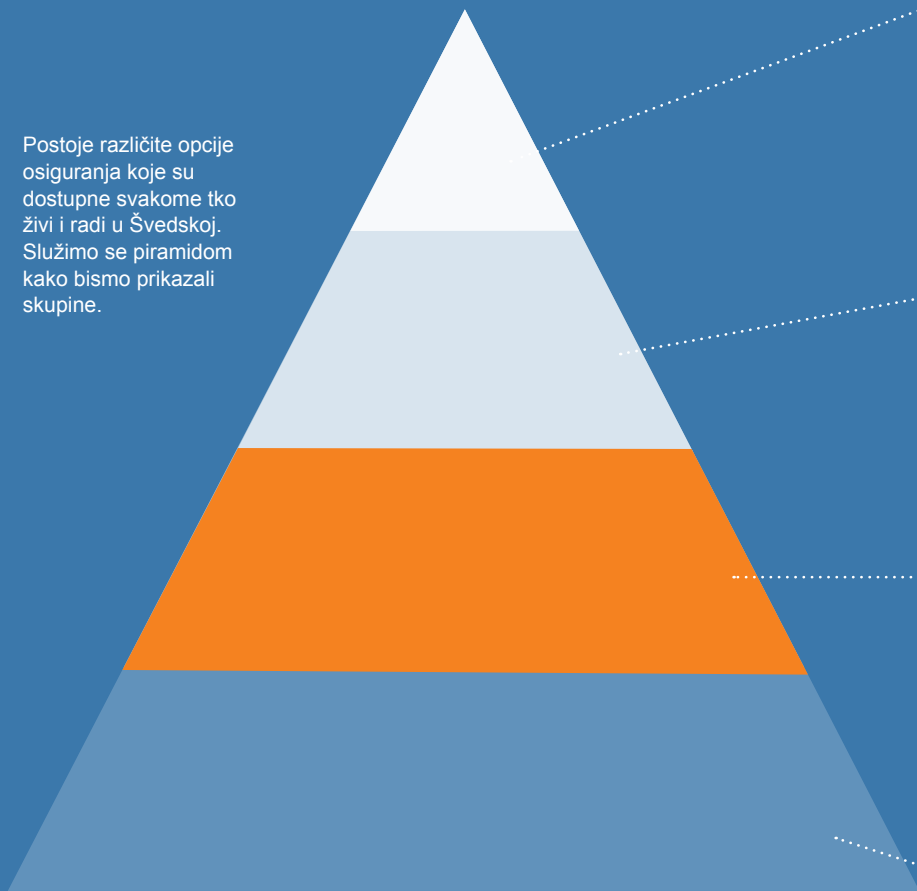
OSIGURANI PREKO SVOG RADNOG MJESTA

Ako vaš poslodavac ima kolektivni ugovor, bit ćete automatski pokriveni kolektivno ugovorenim osiguranjem pomoću vašeg zaposlenja. To će biti slučaj neovisno o tome jeste li član sindikata ili ne. Čak i poslodavci bez kolektivnog ugovora mogu kupiti naše police.

Ako niste sigurni u svoj status, razgovarajte sa svojim poslodavcem ili delegatom sindikata. Također možete kontaktirati i našu službu za korisnike direktno na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od od 8.00 do 7.00 sati.

Osiguranje na švedskom tržištu rada

Postoje različite opcije osiguranja koje su dostupne svakome tko živi i radi u Švedskoj. Služimo se piramidom kako bismo prikazali skupine.



INDIVIDUALNO OSIGURANJE

Na vrhu piramide nalaze se individualne police osiguranja. Te police ugovaraju naturalne osobe s privatnim osiguravajućim društvima i u skladu s uvjetima na tržištu.

4.

GRUPNO OSIGURANJE

Na trećoj razini, postoji pokrće osiguranja za članove određenih sindikata. Za razliku od dvije prethodne sheme, zaposlenici imaju pravo glasa glede odlučivanja što će se uključiti u ovo osiguranje, a što ne.

3.

KOLEKTIVNO UGOVORENO OSIGURANJE

Na vrhu zakonske zaštite prihoda nalazi se dodatno pokrće koje je određeno kolektivnim ugovorima između poslodavaca i sindikata zaposlenika.

Devedeset posto zaposlenika u Švedskoj automatski je pokriveno ovim policama osiguranja kroz svoje ugovore o zaposlenju. Poslodavac plaća premiju.

2.

ZAKONSKO OSIGURANJE

Švedska ima obavezno zakonsko osiguranje dohotka za sve švedske zaposlenike. To čini osnovicu piramide.

Ovo je područje regulirano zakonom o naknadi za bolovanje i kodeksom socijalnog osiguranja te uključuje takve povlastice poput zdravstvenog osiguranja, osiguranja od ozljede na radu i mirovinskog osiguranja. Sheme zakonskog osiguranja primjenjuje Fond za socijalno osiguranje.

1.

Ako se razbolite

AGS

Grupno siguranje od bolesti za privatni sektor i djelatnike iz društvenog sektora.

AGS-KL

Grupna osiguranja od bolesti za zaposlenike općinskih, pokrajinskih ili regionalnih vlasti, švedske crkve i određenih tvrtki u vlasništvu općina.

Ovo vam osiguranje daje dodatnu naknadu ako se razbolite. To će se primjenjivati ako primite naknadu za bolovanje ili naknadu za rehabilitaciju od Fonda za mirovinsko osiguranje.

Osiguranje stupa na snagu nakon što ste bili zaposleni tijekom 90 dana te da ste bili raspoloživi za posao tijekom najmanje 25% radnog vremena tijekom najmanje tjedan dana. Također morate imati i prihode koji vam omogućavaju naknadu za vrijeme bolovanja kako to određuje Fond za mirovinsko osiguranje. Osiguranje će se primjenjivati sve do te uključujući i mjesec u kojem ćete napuniti 65 godina. Ako bilo kada prijevremeno prekinete svoje zaposlenje, polica se nastavi tijekom najviše 720 dana pod uvjetom da imate prihod koji vam daje pravo na povlasticu u slučaju bolesti.

Tijekom prvih 14 dana, većina ljudi ima pravo na plaću u slučaju bolovanja. Možemo isplatiti dnevnice od 15. pa sve do 360. dana bolovanja. Ako, umjesto toga primite naknadu za bolovanje od vašeg poslodavca tijekom 90 dana, platit ćemo dnevnice od dana bolovanja 91 najranije te najkasnije do 360. dana.

Ako dobijete naknadu za bolovanje ili punu plaću od Fonda za mirovinsko osiguranje, od nas možete primati mjesečnu plaću. To se temelji na prihodu koji vam daje pravo na naknadu za bolest koju ste primali kad ste se razboljeli. Ako imate pravo na punu naknadu za vrijeme bolovanja, primit ćete punu mjesečnu plaću. U slučaju primanja polovične naknade za bolovanje, primit ćete polovicu plaće itd.

Što činiti:

1. Podnesite svoj zahtjev na www.afaforsakring.se. Na istoj stranici možete pratiti napredak svog slučaja.

2. U slučaju pitanja nazovite našu službu za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od 8.00 do 7.00 sati.

Ako se ozlijedite

TFA

Osiguranje od ozljede na radu za zaposlenike u privatnom sektoru.

TFA-KL

Osiguranje od ozljede za zaposlenike općinskih, pokrajinskih ili regionalnih vlasti, švedske crkve i određenih tvrtki u vlasništvu općina.

TFA-KP

Osiguranje od ozljede na radu za zaposlenike u društvenom sektoru.

PSA

Ugovor o naknadi za osobnu ozljedu (PSA)
Osiguranje od ozljede na radu za vladine zaposlenike.

Osiguranje vrijedi od prvog dana zaposlenja i može vam osigurati naknadu u slučaju nezgode na radu, nezgode na putu na posao ili s posla ili u slučaju profesionalne bolesti. Sva se tri slučaja nazivaju ozljedama na radu.

U SLUČAJU NEZGODE NA RADU

Možete primiti naknadu za gubitak prihoda ako ste navedeni kao bolesni.

Također možete primiti naknadu za troškove, primjerice za liječničku pomoć, lijekove, oštećenu odjeću, naočale i slično. Ako ste bolesni više od 30 dana (ne za TFA-KP), možete primiti naknadu za bol i patnju.

AKO SE OZLIJEDITE NA PUTU PREMA POSLU/S POSLA

Ako ste bolesni više od 30 dana (ne za TFA-KP), možete primiti naknadu za bol i patnju. Također možete primiti naknadu za troškove, primjerice za liječničku pomoć, lijekove, oštećenu odjeću, naočale i slično.

AKO DOBIJETE PROFESIONALNU BOLEST

Ako je poslodavac odgovoran za nastanak bolesti, moći ćete tražiti naknadu i za gubitak prihoda te za bol i patnju. Ako poslodavac nije odgovoran za nastanak bolesti, grupno zdravstveno osiguranje osigurava naknadu kao i kod obične bolesti.

Ako dobijete profesionalnu bolest nakon dovršetka zaposlenja ali prije nego napunite 65 godina, još uvijek vam vrijedi osiguranje od ozljede na radu. To se naziva pokriće nakon zaposlenja.

Ako ozljeda na radu znači da ne možete uopće raditi, imate pravo na naknadu za budući gubitak prihoda koji se ne može nadoknaditi ni na jedan drugi način.

Također možete primiti naknadu za nezgode, nezgode na putu prema poslu/od posla i profesionalne bolesti ako vam ozljeda na poslu uzrokuje trajne poteškoće, nagrađujuće ožiljke, gubitak zdravih zubiju itd.

Iznimke su nezgode na putu prema poslu ili s posla u kojim sudjeluje motorno vozilo. U tom slučaju vrijedi švedski Zakon za štete na motornim vozilima i zahtjev treba podnijeti kod osiguravajuće tvrtke kod koje je vozilo osigurano.

Od 1. siječnja 2013. vrijede različita pravila za TFA-KL u slučaju profesionalne bolesti.

Što činiti:

1. Podnesite svoj zahtjev na www.afaforsakring.se. Na istoj stranici možete pratiti napredak svog slučaja.

2. U slučaju pitanja nazovite našu službu za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od od 8.00 do 7.00 sati.

Prijetnje, nasilje i pljačka također se ubrajaju u ozljede na radu tako da i to ne smijete zaboraviti prijaviti.

U slučaju prekida vašeg radnog odnosa

AGB

Prekid plaćanja osiguranja. Za prekide zbog nedostatka posla za djelatnike zaposlene u privatnom sektoru i određene djelatnike u društvenom sektoru.

Osiguranje može isplatiti naknadu ako imate stalno radno mjesto te ako ste otpušteni s radnog mjesta kao tehnološki višak.

Uvjet za primanje naknade je starost od 40 i više godina i da ste bili zaposleni barem 50 mjeseci tijekom razdoblja od pet godina od strane jednog ili više poslodavaca s osiguranjem AGB.

Imate pravo na naknadu sve do te uključujući i mjesec u kojem ćete napuniti 65 godina. Ako se ponovno zaposlite ili unutar tri mjeseca odbijete ponovno zaposlenje uz minimalno isti broj radnih sati, primiti ćete naknadu samo u posebnim slučajevima. Nećete primiti naknadu ako vam Fond za mirovinsko osiguranje isplaćuje punu naknadu za bolovanje prije nego se dovrši vaš radni odnos.

Naknada se plaća u obliku oporezivog jednokratnog iznosa. Iznos ovisi o vašoj dobi i radnim satima. Ako prihvatite novi položaj u tvrtki ili grupaciji s manjim brojem sati, možete ostvariti pravo na dio iznosa.

Što činiti:

1. Obrazac za preuzimanje dostupan je na našoj web stranici www.afaforsakring.se.
2. I vi i vaš poslodavac morate ispuniti obrazac i poslati nam ga. Pošaljite svoj zahtjev čim prije ali ne kasnije od dvije godine nakon prekida vašeg radnog odnosa.
3. Ako nemate pristup računalu, samo nazovite našu službu za korisnike na +46 (0)771-88 00 99 radnim danom od 8.00 do 17.00 i zatražite da vam pošalju obrazac.

Ako preminete

TGL

Grupno životno osiguranje za
djelatnike u privatnom sektoru.

Ovo osiguranje pruža neoporezivu naknadu osobama koje će vas nadživjeti ako umrete prije 65 godina. Korisnici prema redoslijedu su 1) suprug/supruga ili registrirani partner, 2) sustanar i 3) djeca s pravom nasljeđivanja.

Pokriće osiguranja uključuje osnovni iznos, dječji doplatak i posmrtnu pripomoć. Osnovni iznos isplaćuje se korisnicima. Ponekad i sustanar i djeca smiju dijeliti iznos. Isplaćeni iznos ovisit će o vašoj dobi i radnim satima itd. u vrijeme smrti. Na dječji doplatak također utječe i dob djeteta.

Ako su vaši radni sati najmanje osam sati na tjedan, uključeno je pokriće nakon prekida radnog odnosa. To znači da će osiguranje nastaviti djelovati do 180 dana nakon prekida vašeg radnog odnosa. Tijekom ovog razdoblja, u određenim slučajevima moći ćete sklopiti produljenu policu koja će se primjenjivati dok ne navršite 65 godina. Produljeno osiguranje ostvaruje se putem Fora-a. Za više informacija, pogledajte www.fora.se ili nazovite +46 (0)8 787 40 10.

Ako ostanete bez posla, pokriće nakon prekida radnog odnos nastaviti će djelovati do dvije godine. Ako ste navedeni kao bolesni, bit ćete osigurani tijekom trajanja svoje bolesti ali ne dulje od 65 godina.

Ako vaš suprug/supruga, registrirani partner ili sustanar umre i nema svoje vlastito grupno životno osiguranje, možemo platiti posmrtnu pripomoć od vašeg osiguranja. Pod određenim okolnostima može se također isplatiti i dječji doplatak.

Što možete učiniti

Obavijestite svoje štice i članice o ovom osiguranju tako da bude što manji rizik da ga se zaboravi.

Što vaš poslodavac i štice moraju učiniti

1. Obrazac za preuzimanje dostupan je na našoj web stranici www.afaforsakring.se.
2. Zahtjev moraju potpisati i štice i poslodavac preminule osobe. Uvijek treba priložiti potvrdu o smrti i izvješće rodbine.
3. Ako nemate pristup računalu, samo nazovite našu službu za korisnike na +46 (0)771-88 00 99 radnim danom od 8.00 do 17.00 i zatražite da vam pošalju obrazac.

Ako ste na porodiljnom dopustu

FPT

Dodatno osiguranje za roditelje za
djelatnike u privatnom i društvenom
sektoru

Osiguranje vam može isplatiti naknadu kad ste na porodiljnom dopustu te možete primiti porodiljnu naknadu od Fonda za mirovinsko osiguranje.

Ovo je osiguranje novo i primjenjuje se od 1. siječnja 2014.

Ako ste bili zaposleni najmanje 12 mjeseci kod jednog ili više poslodavaca tijekom posljednje četiri godine prije rođenja/usvojenja vašeg djeteta možete primiti naknadu od najviše 60 dana. Ako ste bili zaposleni tijekom najmanje 24 mjeseca u posljednje 4 godine, možete primiti naknadu tijekom najviše 180 dana. Osiguranje se odnosi ako uzimate neprekidna porodiljni dopust s plaćom prije nego vaše dijete napuni 18 mjeseci ili unutar 18 mjeseci od usvajanja djeteta.

Iznosi naknade do 10 posto prihoda daju vam pravo na naknadu tijekom bolovnja te je to dodatak porodiljnoj naknadi.

Ako imate dijete koje je rođeno ili posvojeno prije 1. siječnja 2014. i još uvijek imate neiskorištenu "porodiljnu uplatu" u skladu s prethodnim sporazumom, možete primiti dodatak roditeljskoj naknadi od nas.

Aplikacije za dodatak porodiljnoj naknadi mora se podnijeti unutar 5 i pol godina od djetetova rođenja/posvajanja. Kasnim zahtjevima neće se dodijeliti naknada.

Što činiti:

1. Ako ste djelatnik u privatnom ili društvenom sektoru i primite roditeljsku naknadu, morate nam podnijeti zahtjev.
2. Podnesite zahtjev na www.afaforsakring.se. Kad se prijavite za dodatak za porodiljnu naknadu, automatski podnoсите zahtjev za izuzećem od premije osiguranja. Pogledajte informacije na sljedećoj stranici.
3. U slučaju pitanja nazovite našu službu za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od od 8.00 do 7.00 sati.

Kada prestaje plaćanje premije vaše mirovine, u cijelosti ili djelomično

Izuzete od premije osiguranja

Za djelatnike iz privatnog sektora s kolektivno ugovorenim mirovinom SAF-LO i djelatnike iz društvenog sektora s kolektivno ugovorenim mirovinom KAP.

Izuzete od osiguranja doprinosa

Za djelatnike u općinskim pokrajinskim ili regionalnim vladinim uredima, u švedskoj crkvi i određenim općinskim tvrtkama koje u pokrivene sporazumima o mirovinama KAP-KL ili AKAP-KL.

U određenim okolnostima radnog vijeka uplate koje vaš poslodavac plaća kao premiju za vašu buduću mirovinu mogu prestati, u cijelosti ili djelomično. Ovo će osiguranje plaćati premiju za mirovinu ili doprinos za mirovinu vama.

IZUZEĆE OD PREMIJE OSIGURANJA

Izuzete od premije osiguranja može isplati premiju za mirovinu za vašu radnu mirovinu u slučaju bolesti, ozljede na radu, životnog anuiteta ozljede na radu ili ako primete trudničku ili porodičnu naknadu tijekom razdoblja kada poslodavac ne vrši uplate.

Osiguranje vrijedi od prvog dana zaposlenja pod uvjetom da imate prihod koji vam omogućava naknadu za bolovanje i ako ste bili radno sposobni na razini od barem 25 posto kad ste se zaposlili.

U najranijem slučaju, izuzete od premije osiguranja primjenjuje se od mjeseca u kojem ste navršili 25 godina i najmanje do mjeseca u kojem ste dosegli 65 godina. Ako je vaš radni odnos prekinut, osiguranje se može nastaviti primjenivati kroz ograničeno vrijeme.

IZUZEĆE OD PREMIJE DOPRINOSA

Izuzete od osiguranja doprinosa može platiti doprinos za mirovinu za vašu radnu mirovinu ako primete naknadu za bolovanje, plaću ili godišnji anuitet za ozljedu na radu tijekom razdoblja u kojem poslodavac ne provodi uplate.

Osiguranje vrijedi od prvog dana zaposlenja pod uvjetom da imate prihod koji vam omogućava naknadu za bolovanje i ako ste bili radno sposobni na razini od barem 25 posto kad ste se zaposlili.

Osiguranje vrijedi dok ne napunite 65 godina. Ako bilo kada prijevremeno prekinete svoj radni odnos, polica se nastaviti tijekom najviše 90 dana pod uvjetom da imate prihod koji vam daje pravo na naknadu tijekom bolovanja.

Što činiti:

1. Ako ste djelatnik u privatnom ili društvenom sektoru i primete trudničku ili porodičnu naknadu, morate nam podnijeti zahtjev za izuzete od premije.
2. Kada podnete zahtjev vezano uz bolest ili ozljedu na radu provjeravamo da li također imate pravo na izuzete od premije ili doprinosa. Pa u tom slučaju ne morate podnijeti zaseban zahtjev.
3. Podnesite svoj zahtjev na www.afaforsakring.se. Na istoj stranici možete pratiti napredak svog slučaja.
4. U slučaju pitanja nazovite našu službu za korisnike na broj telefona: +46 (0)771-88 00 99 radnim danima od od 8.00 do 7.00 sati.

Kome se obratiti

		Zaposlenje →	
		Zaposlen/ Zaposlena od strane općinskih ili pokrajinskih vlasti.	Djelatnik u privatnom sektoru
Događaj ↓	Bolest	AFA osiguranje (AGS-KL)	AFA osiguranje (AGS)
	Ozljeda na radu	AFA osiguranje (TFA-KL)	AFA osiguranje (TFA)
	Porodiljni dopust – Dodatna porodiljna naknada – Premije za mirovinu	– Poslodavac – Poslodavac	– AFA osiguranje – AFA osiguranje
	Smrt	KPA Liv (TGL-KL)	AFA osiguranje (TGL)
	Prekid zbog nemogućnosti zaposlenja	Omställningsfonden (Tranzicijski fond) (KOM-KL ugovor o prilagodbi)	AFA osiguranje (AGB)

Scheme kolektivno dogovorenog osiguranja podijeljene su u različita područja sporazuma. Tablica će vam pomoći da vidite kome se

morate obratiti ako imate pitanja. Osiguranja koja mi nudimo narančaste su boje.

Zaposlenik koji prima plaću privatnom sektoru	Djelatnik u društvenom sektoru	Zaposlenik koji prima plaću u društvenom sektoru	Vladin zaposlenik
Alecta (ITP)	AFA osiguranje (AGS)	Folksam (KTP)	Državni odbor za mirovine vladinih zaposlenika (SVP) (PA03)
AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (PSA)
– Poslodavac – Collectum	– AFA osiguranje – AFA osiguranje	– Poslodavac – Folksam	– Poslodavac – SPV
Alecta etc. (TGL)	Folksam (AGL)	Folksam (TGL)	Državni odbor za mirovine vladinih zaposlenika (SVP) (TGL)
Trygghetsrådet (TRR) (Ugovor o prilagodbi)	AFA osiguranje (AGB)	Folksam (Ugovor o prilagodbi)	Trygghetsstiftelsen (Fond za osiguranje radnih mjesta) (Sporazum za osiguranje radnog mjesta)

Objašnjenja

- AGB** Osiguranje prekida uplata zbog nedostatka zaposlenja za zaposlenike u privatnom sektoru i određene djelatnike u društvenom sektoru.
- AGL** Grupno životno osiguranje za djelatnike u poduzećima koji su članovi KFO.
- AGS** Grupno osiguranje od bolesti za djelatnike u privatnom i društvenom sektoru.
- AGS-KL** Grupna osiguranja od bolesti za zaposlenike općinskih, pokrajinskih ili regionalnih vlasti, švedske crkve i određenih tvrtki u vlasništvu općina.
- AKAP-KL** Kolektivno ugovorena mirovina za općinske/ pokrajinske vlasti.
- FPT** Dodatak za porodičnu naknadu za djelatnike u privatnom i društvenom sektoru.
- ITP** Dodatna mirovina za trgovačka i industrijska zanimanja
- KAP** Kolektivno dogovorena mirovina za društveni sektor
- AKAP-KL** Kolektivno ugovorena mirovina za općinske/ pokrajinske vlasti.
- KFO** Udruženje KFO poslodavaca, nezavisna organizacija poslodavaca.
- KOM-KL** Sporazum o prilagodbi za zaposlenike općinskih poslodavaca.
- KTP** Dodatak za mirovinu za društveni sektor.

- LO** Švedska konfederacija trgovačkih sindikata. Jedan od socijalnih partnera i federacija 14 sindikata. Također jedan od vlasnika AFA osiguranja.
- PA** Kolektivno ugovorena mirovina za općinske/pokrajinske vlasti.
- PA03** Radna mirovina za vladine zaposlenike.
- PSA** Naknada prema sporazumu za osobne ozljede. Osiguranje od ozljede na radu za vladine zaposlenike.
- PTK** Zajednička organizacija 26 sindikata koji predstavljaju 750 000 zaposlenika iz privatnog sektora. Također jedan od vlasnika AFA osiguranja.
- SAF** Udruženje švedskih poslodavaca (ime promijenjeno u Svenskt Näringsliv (Konfederacija švedskih poduzetnika) u 2001).
- SN** Konfederacija švedskih poduzetnika, predstavnik poslovnog svijeta u Švedskoj. Također jedan od vlasnika AFA osiguranja.
- SPV** Državni odbor za mirovine vladinih zaposlenika.
- TFA** Osiguranje od ozljede na radu za zaposlenike privatnog i društvenog sektora.
- AGS-KL** Osiguranje od ozljede na radu za zaposlenike općinskih, pokrajinskih ili regionalnih vlasti, švedske crkve i određenih tvrtki u vlasništvu općina.
- TFA-KP** Osiguranje od ozljede na radu za zaposlenike u društvenom sektoru.
- TGL** Grupno životno osiguranje
- TGL-KL** Grupno životno osiguranje za općinski i pokrajinski sektor.
- TRR** Trygghetsrådet
- TSL** Trygghetsfonden organizacija za kolektivni ugovor.

Drugi jezici

Informacije o kolektivno dogovorenim osiguranjima dostupne su na nakoliko jezika osim na švedskom na www.afaforsakring.se.

Obratite nam se

Naš telefonski broj službe za korisnike je +46 (0)771-88 00 99, a centar je otvoren radnim danima od 8.00 do 17.00. Također ćete naći odgovore na mnoga pitanja na www.afaforsakring.se.

AFA osiguranje nudi sigurnosnu i financijsku potporu u slučaju bolesti, ozljede na radu, nedostatka posla, smrti i porodiljnog dopusta. Naše sheme osiguranja formulirane su kolektivnim sporazumima između socijalnih partnera te mi osiguravamo preko 4 milijuna ljudi u privatnim i općinskim te pokrajinskim i regionalnim sektorima. AFA osiguranje neprofitno je tijelo s približnim budžetom od 200 milijardi švedskih kruna. Važan dio naših aktivnosti uključuje potporu istraživanjima i projektima koji aktivno teže poboljšavanju radne sredine. Osiguravajuće društvo AFA ima približno 600 zaposlenika te je u vlasništvu Konfederacije švedskih poduzetnika, Konfederacije švedskih sindikata (LO) i Vijeća za pregovaranje i suradnju (PTK).



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**