

Työelämän vakuutukset

afa
FÖRSÄKRING



Kaikki Ruotsissa asuvat ja työskentelevät ovat vakuutettuja lakisääteisen sosiaalivakuutuksen ansiosta.

Lisäksi 90 prosenttia Ruotsissa työskentelevistä työntekijöistä kuuluu vakuutuksen sisältävän työehtosopimuksen piiriin. Työntekijällä on tällöin työsuhteeseen perustuva vakuutus.

Työsuhteeseen perustuva vakuutus voi tarkoittaa sinulle tai omaisillesi lisäkorvauksia, joista kannattaa ottaa selvää.

Taloudellista tukea tarpeen mukaan

Työehtosopimukseen perustuvien vakuutusten tarkoituksena on tarjota mahdollisimman laajaa turvaa ja taloudellista tukea edullisesti aina, kun apu on tarpeen.

Vakuutuksemme kattavat

- sairaustapaukset
- työtapaturmat
- työttömyyden
- kuolemantapaukset
- raskaus- tai vanhempainrahaan liittyvät korvaukset.

Työpaikalla voimassa olevat vakuutukset riippuvat alalla sovellettavasta työehtosopimuksesta.

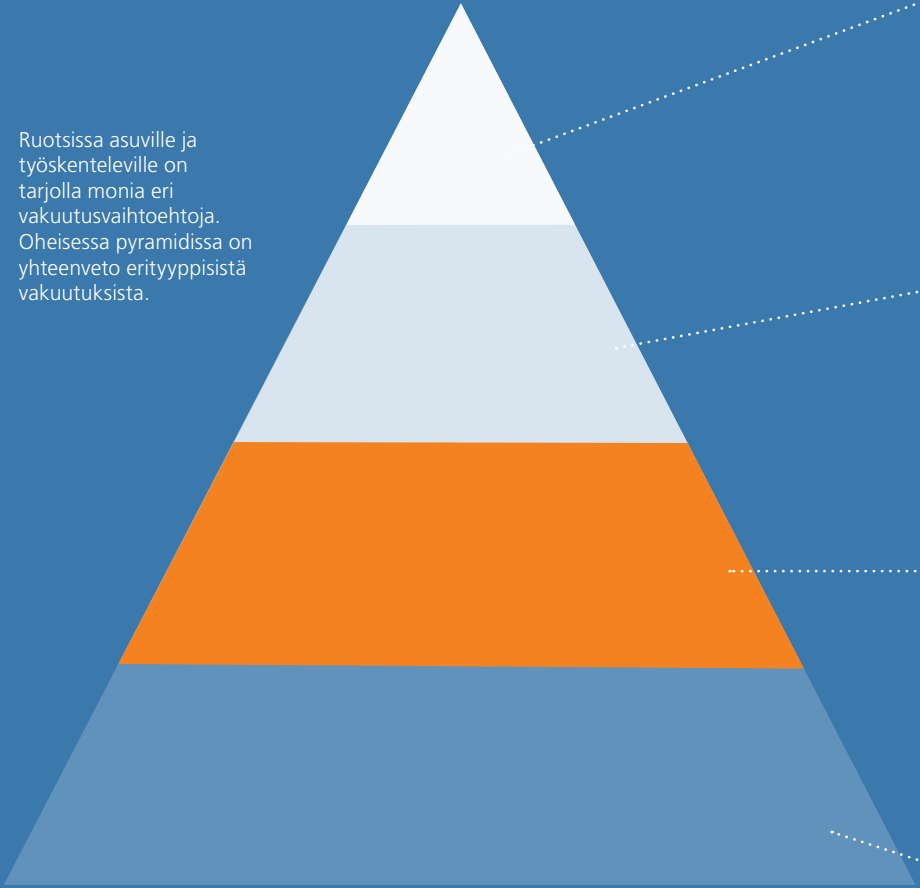
TYÖSUHTEESEEN PERUSTUVAT VAKUUTUKSET

Jos työnantajaasi sitoo työehtosopimus, sinulla on työntekijänä automaattisesti työehtosopimukseen perustuva vakuutus riippumatta siitä, kuulutko ammattiliittoon vai et. Myös työnantajat, joita ei sido mikään työehtosopimus, voivat tarjota työntekijöilleen vakuutuksemme.

Ellet ole varma, koskeeko vakuutus sinua, ota yhteyttä työnantajaasi tai työpaikkasi ammattiliiton edustajaan. Voit myös kysyä vakuutusasioista asiakaspalvelustamme numerosta 0771-88 00 99 (avoinna arkisin klo 8–17).

Työelämän vakuutukset Ruotsissa

Ruotsissa asuville ja työkenteleille on tarjolla monia eri vakuutusvaihtoehtoja. Oheisessa pyramidissa on yhteenveto erityyppisistä vakuutuksista.



HENKILÖKOHTAISET VAKUUTUKSET

Pyramidin huipulla ovat henkilökohtaiset vakuutukset. Henkilökohtaiset vakuutukset perustuvat yksityishenkilöiden ja yksityisten vakuutusyhtiöiden välisiin sopimuksiin ja markkinaperusteisiin ehtoihin.

4.

RYHMÄVAKUUTUKSET

Pyramidin toiseksi ylimmällä tasolla ovat tiettyjen ammattiliittojen jäsenille tarjotut vakuutukset. Toisin kuin työehtosopimukseen ja lakiin perustuvissa vakuutuksissa, työnantaja voi jossain määrin päättää itse, ottaako se työntekijöilleen ryhmävakuutuksen vai ei.

3.

TYÖEHTOSOPIMUKSIIN PERUSTUVAT VAKUUTUKSET

Lakisääteisten vakuutusten yläpuolella ovat niitä täydentävät, työnantajajärjestöjen ja työntekijöiden ammattijärjestöjen solmimiin työehtosopimukseen perustuvat vakuutukset.

Peräti 90 prosenttia Ruotsissa työskentelevistä henkilöistä kuuluu automaattisesti näiden vakuutusten piiriin työsuhteen perusteella. Vakuutusmaksuista vastaa työnantaja.

2.

LAKISÄÄTEISET VAKUUTUKSET

Pyramidin perustana on lakisääteinen ansioturva, joka kattaa kaikki ruotsalaiset työntekijät.

Lakisääteisiin sairaus-, työtapaturma- ja eläkevakuutuksiin sovelletaan Ruotsin sairausajan palkkaa ja sosiaalivakuutusta koskevia lakeja. Vakuutukset käsittelee Ruotsin vakuutuskassa (Försäkringskassan).

1.

Jos sairastut

AGS

Ryhmäsairausvakuutus yksityisen sektorin ja osuuskuntien työntekijöille

AGS-KL

Ryhmäsairausvakuutus kuntien, maakärjäkuntien, hallinnollisten alueiden, Ruotsin kirkon ja tiettyjen kunnallisten yhtiöiden työntekijöille

Sairausvakuutuksen avulla voit saada lisäkorvausta sairaustapauksissa. Edellytyksenä on, että saat Ruotsin vakuutuskassan sairauspäivä- tai kuntoutusrahaa.

Vakuutus on voimassa siitä lähtien, kun työntekijän työsuhde on kestänyt 90 päivää ja työntekijä on ollut vähintään 25-prosenttisesti työkykyinen vähintään viikon ajan. Lisäksi työntekijällä on oltava Ruotsin vakuutuskassan (Försäkringskassan) vahvistamia sairauspäivärahaan oikeuttavia tuloja. Vakuutus päättyy viimeistään sen kuukauden alussa, jolloin työntekijä täyttää 65 vuotta. Jos työsuhde päättyy ennen tätä ja työntekijällä on sairauspäivärahaan oikeuttavia tuloja, vakuutus on voimassa korkeintaan 720 päivää työsuhteen päättymisestä.

Ensimmäisen 14 sairauspäivän ajan useimmat työntekijät saavat sairausajan palkan työnantajaltaan. Voimme maksaa päiväkorjausta 15. sairauspäivästä 360. sairauspäivään. Jos työantaja maksaa sairausajan palkan 90 päivän ajan, maksamme päiväkorvausta aikaisintaan 91 sairauspäivästä korkeintaan 360. sairauspäivään.

Jos Ruotsin vakuutuskassa maksaa työntekijälle sairauskorvausta tai aktivointikorvausta, voimme maksaa työntekijälle kuukausikorvausta. Se perustuu sairastumisen aikaisiin sairauspäivärahaan oikeuttaviin tuloihin. Täyttää sairauskorvausta saavat työntekijät saavat täyden kuukausikorvauksen. Jos hakijalle on myönnetty puolet sairauskorvauksesta, maksetaan puolet kuukausikorvauksesta ja niin edelleen.

Tee näin

1. Ilmoita sairastumisesta sivustossa www.afaforsakring.se. Sivustossa voit myös seurata käsittelyn edistymistä.

2. Voit kysyä vakuutusasioista asiakaspalvelustamme numerosta 0771-88 00 99 (avoinna arkisin klo 8–17).

Jos sattuu tapaturma

TFA

Työtapaturmavakuutus yksityisen sektorin
työntekijöille

TFA-KL

Työtapaturmavakuutus kuntien, maakärjäkuntien,
hallinnollisten alueiden, Ruotsin kirkon ja tiettyjen
kunnallisten yhtiöiden työntekijöille

TFA-KP

Työtapaturmavakuutus osuuskuntien työntekijöille

PSA

Sopimus henkilövahinkojen korvaamisesta.
Työtapaturmavakuutus valtion työntekijöille.

Vakuutus on voimassa työsuhteen ensimmäisestä päivästä alkaen ja kattaa työpaikkatapaturmat, tapaturmat, jotka tapahtuvat matkalla töihin tai töistä kotiin, ja ammattitaudit. Kaikkia näitä kutsutaan työtapaturmiksi.

TYÖPAIKKATAPATURMAT

Voit saada korvausta työtapaturmasta aiheutuneesta ansionmenetyksestä.

Lisäksi esimerkiksi lääkärinhoidosta, lääkkeistä sekä rikkoutuneista vaatteista, silmälaseista ja muista vastaavista voidaan maksaa korvausta. Jos sairausloma kestää yli 30 päivää (ei koske TFA-KP-vakuutusta), voimme maksaa korvausta kivusta ja särystä.

TYÖMATKATAPATURMAT

Jos sairausloma kestää yli 30 päivää (ei koske TFA-KP-vakuutusta), voimme maksaa korvausta kivusta ja särystä. Lisäksi esimerkiksi lääkärinhoidosta, lääkkeistä sekä rikkoutuneista vaatteista, silmälaseista ja muista vastaavista voidaan maksaa korvausta.

AMMATTITAUDIT

Jos sairaus katsotaan työnantajan aiheuttamaksi, korvausta voidaan maksaa osin ansionmenetyksestä ja osin kivusta ja särystä. Ellei työnantajan katsota aiheuttaneen sairautta, siihen sovelletaan tavallista ryhmäsairausvakuutusta.

Jos ammattitauti havaitaan vasta sen jälkeen, kun työsuhde on päättynyt, ja henkilö on alle 65-vuotias, työtapaturmavakuutusta voidaan vielä soveltaa. Tätä kutsutaan jatkoturvaksi.

Jos työtapaturma johtaa täyteen työkyvyttömyyteen, työntekijällä on oikeus saada korvausta tulevista ansionmenetyksistä, joita ei muuten korvata.

Myös tapaturmista, työmatkatapaturmista ja ammattitaudeista, jotka ovat aiheuttaneet esimerkiksi pysyviä haittoja, rumentavia arpia tai terveiden hampaiden menetyksen, voidaan maksaa korvausta.

Työmatkatapaturmiksi ei lasketa tapaturmia, jotka tapahtuvat matkalla töihin tai töistä kotiin ja joihin liittyy jokin moottoriajoneuvo. Tällöin sovelletaan työtapaturmavakuutuksen sijaan Ruotsin liikennevahinkolakia ja ilmoitus lähetetään ajoneuvon vakuuttamaan vakuutusyhtiöön.

TFA-KL-vakuutuksen piiriin kuuluviin ammattitautitapauksiin sovelletaan eri sääntöjä 1.1.2013 alkaen.

Tee näin

1. Ilmoita työtapaturmasta sivustossa www.afaforsaking.se. Sivustossa voit myös seurata käsittelyn edistymistä.

2. Voit kysyä vakuutusasioista asiakaspalvelustamme numerosta 0771-88 00 99 (avoinna arkisin klo 8–17).

Myös uhkailu, väkivalta ja ryöstö voidaan katsoa työtapaturmaksi, joten niistäkin kannattaa ilmoittaa.

Jos sinut irtisanotaan

AGB

Erorahavakuutus. Yksityisen sektorin ja
tiettyjen osuuskuntien työntekijöiden
työttömyyden varalle.

Korvausta voidaan maksaa työntekijälle, jotka on irtisanottu toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteesta työn vähyyden vuoksi.

Lisäksi edellytyksenä on, että hakija on vähintään 40-vuotias ja työskennellyt vähintään 50 kuukautta viiden vuoden aikana yhdellä tai usealla erorahavakuutuksen piiriin kuuluvalla työnantajalla.

Vakuutus päättyy viimeistään sen kuukauden alussa, jolloin työntekijä täyttää 65 vuotta. Jos työntekijä palkataan takaisin tai hän kieltäytyy työsuhteen jatkamisesta kolmen kuukauden kuluessa irtisanomisesta ja työaika on vähintään sama kuin aiemmin, korvausta myönnetään vain erityisin perustein. Korvausta ei makseta, jos Ruotsin vakuutuskassa on maksanut työntekijälle täyttää sairauskorvausta ennen työsuhteen päättymistä.

Korvaus maksetaan veronalaisena kertakorvauksena. Korvaussumma riippuu hakijan iästä ja työajasta. Jos hakija palkataan kolmen kuukauden kuluessa irtisanomisesta samaan yritykseen tai konserniin, mutta työaika on aiempaa lyhyempi, voimme maksaa osan korvauksesta.

Tee näin

1. Lataa hakemuslomake sivustosta www.afaforsakring.se.
2. Täytä ja pyydä työnantajaasi täyttämään lomake ja lähetä se meille. Lähetä hakemus mahdollisimman pian irtisanomisen jälkeen, kuitenkin viimeistään kahden vuoden kuluttua työsuhteen päättymisestä.
3. Ellet voi ladata lomaketta sivustostamme, soita asiakaspalvelunumeroomme 0771-88 00 99 (avoinna arkisin klo 8–17), niin lähetämme lomakkeen sinulle.

Jos menehdyt

TGL

Ryhmähenkivakuutus yksityisen
sektorin työntekijöille

Ryhmähenkivakuutuksesta maksetaan verotonta korvausta alle 65-vuotiaana menehtyneen vakuutetun eloon jääneille omaisille. Edunsaajien järjestys on seuraava: 1) puoliso tai rekisteröity kumppani, 2) avopuoliso ja 3) perintöön oikeutetut lapset.

Vakuutus sisältää perussumman, lapsikorotuksen ja hautausavustuksen. Perussumma maksetaan edunsaajille. Joissain tapauksissa avopuoliso ja lapset jakavat korvauksen keskenään. Korvauksen määrä riippuu muun muassa vakuutetun iästä ja työajasta. Lapsikorotukseen vaikuttaa myös lapsen ikä.

Jos vakuutetun työaika on vähintään kahdeksan tuntia viikossa, vakuutus sisältää jatkoturvan. Jatkoturvan ansiosta vakuutus on voimassa vielä 180 päivää työsuhteen päättymisen jälkeen. Jatkoturvan voimassaolon ajan vakuutettu voi tietyissä tapauksissa ottaa jatkovakuutuksen, joka päättyy, kun hän täyttää 65 vuotta. Vakuutuksen myöntää Fora. Lisätietoa on sivustossa www.fora.se. Voit myös soittaa Foran asiakaspalvelunumeroon 08-787 40 10.

Jos jäät työttömäksi, jatkoturva on voimassa korkeintaan kaksi vuotta. Sairauslomatapauksissa vakuutus on voimassa sairauden keston ajan, korkeintaan kuitenkin siihen saakka, kun vakuutettu täyttää 65 vuotta.

Mikäli vakuutetun puoliso, rekisteröity kumppani tai avopuoliso menehtyy eikä hänellä ole ryhmähenkivakuutusta, hautausavustus voidaan maksaa eloon jääneen vakuutetun vakuutuksesta. Joissain tapauksissa voidaan maksaa myös lapsikorotus.

Mitä voit tehdä itse

Kerro omaisillesi vakuutuksesta, jotta sitä ei unohdeta, jos sitä tarvitaan.

Ohjeet työnantajalle ja omaisille

1. Lataa hakemuslomake sivustosta www.afaforsakring.se.

2. Sekä omaisen että vainajan työnantajan on allekirjoitettava hakemus. Hakemukseen on liitettävä kuolintodistus ja sukuselvitys.

3. Ellet voi ladata lomaketta sivustostamme, soita asiakaspalvelunumeroomme 0771-88 00 99 (avoinna arkisin klo 8–17), niin lähetämme lomakkeen sinulle.

*Jos olet
vanhempainvapaalla*

FPT

Vanhempainrahalisää koskeva vakuutus
yksityisen sektorin ja osuuskuntien
työntekijöille

Vanhempainrahalisää voidaan maksaa vanhempainvapaalla oleville, Ruotsin vakuutuskassan vanhempainrahaa saaville henkilöille.

Vanhempainrahalisää koskeva vakuutus on ollut olemassa 1.1.2014 lähtien.

Jos vakuutettu on ollut työsuhteessa vähintään 12 kuukautta yhden tai useamman työnantajan palveluksessa viimeisen neljän vuoden aikana ennen lapsen syntymää tai adoptointia, korvausta voidaan maksaa korkeintaan 60 päivän ajan. Jos työssäoloaika on vähintään 24 kuukautta, korvausta voidaan maksaa korkeintaan 180 päivän ajan. Vakuutuksen edellytyksenä on yhtäjaksoisen vanhempainvapaan pitäminen ja vanhempainrahan vastaanottaminen ennen kuin lapsen syntymästä tai adoptoinnista on kulunut 18 kuukautta.

Korvaus on 10 prosenttia sairauspäivärahaan oikeuttavista tuloista, ja se on vanhempainrahaa täydentävä lisä.

Jos lapsesi on syntynyt tai adoptoitu aiemmin kuin 1.1.2014 ja sinulla on jäljellä vanhempainpalkkaan oikeuttavia päiviä aiemman sopimuksen perusteella, sinulle voidaan maksaa vanhempainrahalisää.

Vanhempainrahalisää on haettava 5 ½ vuoden kuluessa lapsen syntymästä tai adoptoinnista. Tämän jälkeen korvausta ei myönnetä.

Tee näin

1. Osoita hakemuksesi meille, jos olet yksityisen sektorin tai osuuskunnan työntekijä ja saat vanhempainrahaa.

2. Täytä hakemus sivustossa www.afaforsakring.se. Vanhempainrahalisähakemus sisältää automaattisesti maksuvapautushakemuksen. Lisätietoja on seuraavalla aukeamalla.

3. Voit kysyä vakuutusasioista asiakaspalvelustamme numerosta 0771-88 00 99 (avoinna arkisin klo 8–17).

Jos eläkemaksusi lakkaa kokonaan tai osin

Maksuvapautusvakuutus

SAF-LO-sopimuseläkejärjestelmään kuuluville yksityisen sektorin työntekijöille ja KAP-sopimuseläkejärjestelmään kuuluville osuuskuntien työntekijöille

Maksuvapautusvakuutus

KAP-KL- tai AKAP-KL-sopimuseläkejärjestelmään kuuluvien kuntien, maakäräjäkuntien, hallinnollisten alueiden, Ruotsin kirkon ja tiettyjen kunnallisten yhtiöiden työntekijöille

Tietyt työelämän tilanteet voivat merkitä työnantajan maksamien eläkemaksujen päättymistä. Tällöin eläkemaksu voidaan maksaa maksuvapautusvakuutuksesta.

MAKSUVAPAUTUSVAKUUTUS (SAF-LO, KAP)

Työeläkkeen eläkemaksut voidaan maksaa työnantajan puolesta sairaus- ja työkyvyttömyystapauksissa sekä työtapaturman perusteella maksettavan elinkoron ja raskaus- ja vanhempainrahan yhteydessä.

Vakuutus on voimassa työsuhteen ensimmäisestä päivästä alkaen ja edellyttää sairauspäivärahaan oikeuttavia tuloja sekä sitä, että hakija on ollut vähintään 25-prosenttisesti työkykyinen työsuhteen alussa.

Vakuutus on voimassa siitä kuukaudesta alkaen, jolloin työntekijä täyttää 25 vuotta, ja päättyy viimeistään sen kuukauden alussa, jolloin työntekijä täyttää 65 vuotta. Työsuhteen päättyessä vakuutusta voidaan tietyin edellytyksin jatkaa rajoitetun ajan.

MAKSUVAPAUTUSVAKUUTUS (KAP-KL, AKAP-KL)

Työeläkkeen eläkemaksut voidaan maksaa työnantajan puolesta sairaustapauksissa sekä aktivointikorvauksen ja työtapaturman perusteella maksettavan elinkoron yhteydessä.

Vakuutus on voimassa työsuhteen ensimmäisestä päivästä alkaen ja edellyttää sairauspäivärahaan oikeuttavia tuloja sekä sitä, että hakija on ollut vähintään 25-prosenttisesti työkykyinen työsuhteen alussa.

Vakuutus on voimassa siihen saakka, kun työntekijä täyttää 65 vuotta. Jos työsuhteeseen päättyy ennen tätä ja työntekijällä on sairauspäivärahaan oikeuttavia tuloja, vakuutus on voimassa korkeintaan 90 päivää työsuhteen päättymisestä.

Tee näin

1. Osoita hakemuksesi meille, jos olet yksityisen sektorin tai osuuskunnan työntekijä ja saat raskaus- tai vanhempainrahaa.
2. Kun ilmoitat meille sairaudesta tai tapaturmasta, tarkistamme samalla, oletko oikeutettu maksuvapautukseen. Maksuvapautusta ei siis tarvitse hakea erikseen.
3. Täytä hakemus sivustossa www.afaforsakring.se. Sivustossa voit myös seurata käsittelyedistymistä.
4. Voit kysyä vakuutusasioista asiakaspalvelustamme numerolla 0771-88 00 99 (avoinna arkisin klo 8–17).

Kenen puoleen kannattaa kääntyä?

		Työsuhte →	
		Kunnan tai maakärjäkunnan työntekijä	Yksityisen sektorin työntekijä
Korvausperuste ↓	Sairaus	AFA Försäkring (AGS-KL)	AFA Försäkring (AGS)
	Työtapaturma	AFA Försäkring (TFA-KL)	AFA Försäkring (TFA)
	Vanhempainvapaa – Vanhempainrahalisä – Eläkemaksut	– Työnantaja – Työnantaja	– AFA Försäkring – AFA Försäkring
	Kuolemantapaus	KPA Liv (TGL-KL)	AFA Försäkring (TGL)
	Irtisanominen työn vähyyden vuoksi	Omställnings- fonden (KOM-KL- muutosturvasopimus)	AFA Försäkring (AGB)

Työehtosopimukseen perustuvat vakuutukset on jaettu eri sopimusalueiden mukaan. Taulukosta voit tarkistaa, keneen sinun kannattaa

ottaa yhteyttä. AFA Försäkringin vakuutukset on merkitty oranssilla.

Yksityisen sektorin toimihenkilö	Osuuskunnan työntekijä	Osuuskunnan toimihenkilö	Valtion työntekijä
Alecta (ITP)	AFA Försäkring (AGS)	Folksam (KTP)	Valtion eläkevirasto (SPV) (PA03)
AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (TFA)	AFA Försäkring (PSA)
– Työnantaja – Collectum	– AFA Försäkring – AFA Försäkring	– Työnantaja – Folksam	– Työnantaja – SPV
Alecta ym. (TGL)	Folksam (AGL)	Folksam (TGL)	Valtion eläkevirasto SPV (TGL)
Trygghetsrådet (Muutosturvasopimus)	AFA Försäkring (AGB)	Folksam (Muutosturvasopimus)	Trygghetsstiftelsen (Työsuhdeturvasopimus)

Lyhenteiden selitykset

AGB	Erorahavakuutus yksityisen sektorin ja tiettyjen osuuskuntien työntekijöiden työn vähyydestä johtuvan työttömyyden varalle
AGL	Ryhäsairausvakuutus KFO-jäsenyritysten työntekijöille
AGS	Ryhäsairausvakuutus yksityisen sektorin ja osuuskuntien työntekijöille
AGS-KL	Ryhäsairausvakuutus kuntien, maakäräjäkuntien, hallinnollisten alueiden, Ruotsin kirkon ja tiettyjen kunnallisten yhtiöiden työntekijöille
AKAP-KL	Työehtosopimukseen perustuva eläke kunnille ja maakäräjäkunnille
FPT	Vanhempainrahalisä yksityisen sektorin ja osuuskuntien työntekijöille
ITP	Teollisuuden ja kaupan lisäeläke
KAP	Osuuskuntien sopimuseläke
KAP-KL	Työehtosopimukseen perustuva eläke kunnille/ maakäräjäkunnille
KFO	Työnantajajhdistys KFO, riippumaton työnantajajärjestö
KOM-KL	Muutosturvasopimus kunnallisten työnantajien työntekijöille
KTP	Osuuskuntien lisäeläke

LO	Ruotsin keskusammattijärjestö. Yksi työmarkkinaosapuolista. Koostuu 14 ammattiliitosta. Yksi AFA Försäkringin omistajista.
PA	Sopimuseläke kunnille/maakäräjäkunnille
PA03	Valtion työntekijöiden työeläke
PSA	Sopimus henkilövahinkojen korvaamisesta. Työtapaturmavakuutus valtion työntekijöille.
PTK	26 ammattiliiton yhteistoimintajärjestö, jossa on edustettuna 750 000 yksityisen sektorin toimihenkilöä. Yksi AFA Försäkringin omistajista.
SAF	Ruotsin työnantajajärjestö Svenska Arbetsgivareföreningen, jonka nimi on ollut Svenskt Näringsliv (SN) vuodesta 2001 saakka
SN	Ruotsin elinkeinoelämän keskusliitto, joka edustaa yrityksiä Ruotsissa. Yksi AFA Försäkringin omistajista.
SPV	Valtion eläkevirasto
TFA	Työtapaturmavakuutus yksityisen sektorin ja osuuskuntien työntekijöille
TFA-KL	Työtapaturmavakuutus kuntien, maakäräjäkuntien, hallinnollisten alueiden, Ruotsin kirkon ja tiettyjen kunnallisten yhtiöiden työntekijöille
TFA-KP	Työtapaturmavakuutus osuuskuntien työntekijöille
TGL	Ryhmähenkivakuutus
TGL-KL	Ryhmähenkivakuutus kunnille ja maakäräjäkunnille
TRR	Trygghetsrådet
TSL	Työehtosopimussäätiö Trygghetsfonden

Muut kielet

Lisätietoja työehtosopimukseen perustuvista vakuutuksista on saatavana ruotsiksi ja monilla muilla kielillä sivustossa www.afaforsakring.se.

Ota yhteyttä

Asiakaspalvelumme palvelee numerossa 0771-88 00 99 ja on avoinna arkisin klo 8–17. Lisätietoja palveluistamme on sivustossa www.afaforsakring.se.

AFA Försäkring tarjoaa turvaa ja taloudellista tukea sairauden, työtapaturmien, työttömyyden, kuolemantapausten ja vanhempainvapaan varalle. Vakuutuksemme perustuvat työmarkkinaosapuolten solmimiin työehtosopimuksiin. Vakuutuksemme on jo noin neljällä miljoonalla yksityisen sektorin, kuntien ja läänien työntekijällä. AFA Försäkring on voittoa tavoittelematon yritys, joka hallinnoi noin 200:aa miljardia kruunua. Tutkimustyön ja työympäristön aktiiviseen kehittämiseen liittyvien projektien tukeminen on tärkeä osa toimintaamme. Palveluksessamme on noin 600 työntekijää. AFA Försäkringin omistavat Ruotsin elinkeinoelämän keskusliitto, Ruotsin keskusammattijärjestö (LO) ja Yksityistoimihenkilökartelli (PTK).



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**