

Osiguranje na radu

afa
FÖRSÄKRING



Sva lica koje žive i rade u Švedskoj su osigurana. Švedska ima zakonom obavezni program socijalnog osiguranja.

90 posto svih zaposlenih u Švedskoj također je obuhvaćeno kolektivno ugovorenim policama osiguranja. Ako spadate u njih, bićete osigurani na temelju vašeg zaposlenja.

To znači da vi i lica koja izdržavate možete imati pravo na dodatnu naknadu, a da za to ni ne znate.

Finansijska podrška kada vam je potrebna

Ideja kolektivnog osiguranja ima za cilj da pruži sigurnost za što je moguće više ljudi u svakodnevnom životu, uz finansijsku podršku kad god je to potrebno, ali po niskoj cijeni za svakoga.

Naše police osiguranja pružaju naknadu:

- u slučaju bolesti
- u slučaju ozljede na radu
- u slučaju gubitka posla
- u slučaju smrti
- ako primate materinski dodatak ili roditeljski dodatak.

Vrste osiguranja koje su primjenjive na vaše radno mjesto ovise o kolektivnom ugovoru za sektor kojem ono pripada.

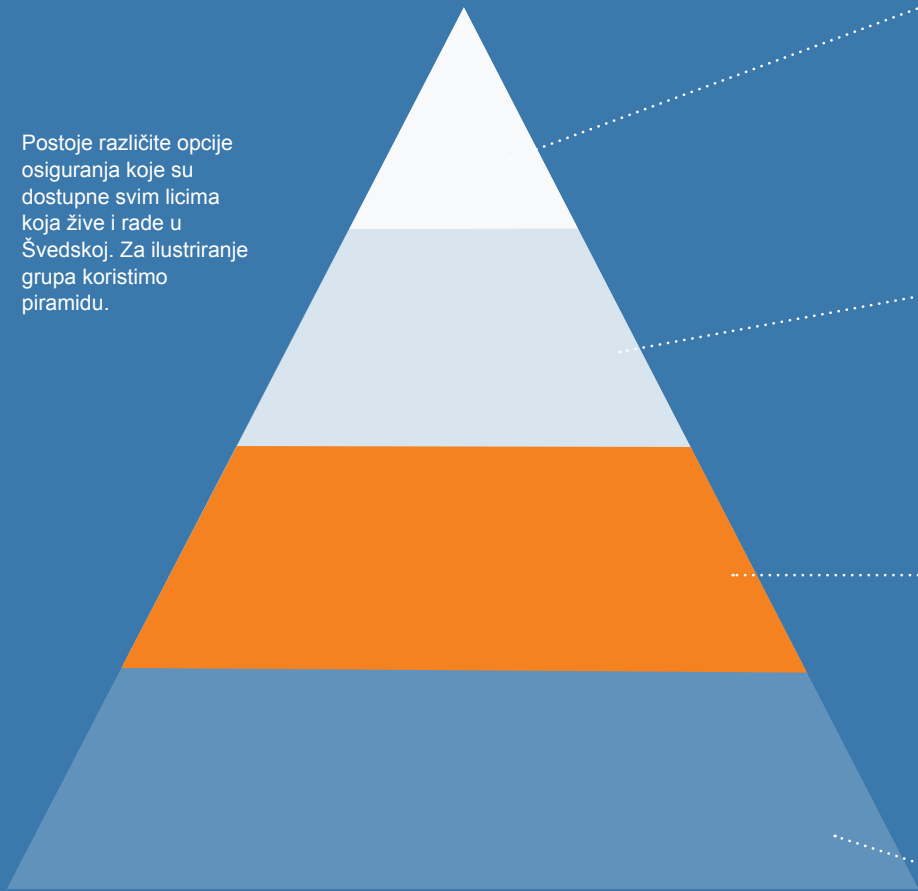
OSIGURANI NA TEMELJU ZAPOSLENJA

Ako vaš poslodavac ima kolektivni ugovor, automatski ćete biti pokriveni ugovorenim kolektivnim osiguranjem na temelju svog zaposlenja. To će biti slučaj bez obzira na to da li ste član sindikata ili ne. Čak i poslodavci koji nemaju kolektivni ugovor mogu zaključiti police s nama.

Ako niste sigurni u svoj status, porazgovarajte sa svojim poslodavcem ili odgovornim licem na vašem radnom mjestu. Uvijek se možete obratiti i direktno našem centru za korisnike na broj tel. +46 (0) 771-88 00 99, radnim danom 8:00-17:00 č.

Osiguranje na tržištu rada u Švedskoj

Postoje različite opcije osiguranja koje su dostupne svim licima koja žive i rade u Švedskoj. Za ilustriranje grupa koristimo piramidu.



POJEDINAČNO OSIGURANJE

Na vrhu piramide su pojedinačne police osiguranja. Ugovaraju ih fizička lica sa privatnim osiguravajućim društvima po tržišnim uslovima.

KOLEKTIVNO OSIGURANJE

Na trećem nivou je pokrćeće osiguranjem za članove pojedinih sindikata. Za razliku od prethodne dvije sheme, zaposleni mogu u izvjesnoj mjeri odlučiti da li će ovo osiguranje prihvatiti ili ne.

UGOVORENO KOLEKTIVNO OSIGURANJE

Na vrhu zakonom obavezne zaštite prihoda nalazi se dopunsko pokrćeće koje je određeno kolektivnim ugovorima između poslodavaca i sindikata zaposlenih.

90 posto svih zaposlenih u Švedskoj automatski je obuhvaćeno ovim policama osiguranja kroz svoje ugovore o radu. Premiju plaća poslodavac.

OBAVEZNO OSIGURANJE

Švedska ima zakonom obaveznu zaštitu prihoda za sva zaposlena lica u Švedskoj. Ona čini temelj piramide.

Ovo područje je regulirano zakonom o plaćenom odsustvu u slučaju bolesti i zakonom o socijalnom osiguranju, a uključuje naknade kao što su zdravstveno osiguranje, osiguranje od ozljeda na radu i penzijsko osiguranje. Zakonom obaveznim shemama osiguranja upravlja Agencija za socijalno osiguranje.

4.

3.

2.

1.

Ako se razbolite

AGS

Kolektivno osiguranje od bolesti za zaposlene u privatnom i u zadružnom sektoru.

AGS-KL

Kolektivno osiguranje od bolesti za zaposlene u opštinskim, županijskim i regionalnim organima vlasti, u Švedskoj crkvi i u pojedinim poduzećima u vlasništvu opštine.

Ovo osiguranje vam može pružati dodatnu naknadu u slučaju bolesti. To će važiti ako primate naknadu za slučaj bolesti ili rehabilitacije od Agencije za socijalno osiguranje.

Osiguranje stupa na snagu nakon što ste bili zaposleni 90 dana i imali radnu sposobnost od najmanje 25 posto najmanje nedelju dana. Morate i ostvarivati prihod koji vam daje pravo na naknadu u slučaju bolesti, kao što je odredila Agencija za socijalno osiguranje. Ovo osiguranje će se primjenjivati do mjeseca u kojem navršite 65 godina života, uključujući i taj mjesec. Ako prekinete radni odnos prije tog vremena, polica može nastaviti da važi još najviše 720 dana, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam daje pravo na naknadu u slučaju bolesti.

Tokom prvih 14 dana, većina zaposlenih ima pravo na naknadu u slučaju bolesti, koju im isplaćuje njihov poslodavac. Od 15. dana naknadu u slučaju bolesti po danu bolovanja možemo plaćati mi, sve do isteka 360. dana bolovanja. Ako, umjesto toga, primate naknadu u slučaju bolesti od svog poslodavca u trajanju od 90 dana, mi ćemo plaćati naknadu u slučaju bolesti po danu bolovanja najranije od 91. do najkasnije 360. dana.

Ako primate naknadu u slučaju bolesti ili naknadu u slučaju sprečenosti za rad od Agencije za socijalno osiguranje, od nas možete primati mjesečnu naknadu. Ovo se temelji na prihodu koji vam daje pravo na naknadu u slučaju bolesti, a koji ste ostvarivali u trenutku kada ste se razboljeli. Ako imate pravo na punu naknadu u slučaju bolesti, primaćete i punu mjesečnu nadoknadu. U slučaju da primate polovicu naknade u slučaju bolesti, primaćete i polovicu mjesečne nadoknade itd.

Šta treba da učinite:

1. Podnesite vaš zahtjev putem web stranice www.afaforsakring.se. Na istom mjestu možete pratiti i napredak vašeg predmeta.
2. Ako imate bilo kakvih pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na br. tel.: +46 (0) 771-88 00 99, radnim danom 8:00-17:00 č.

Ako se ozljedite

TFA

Osiguranje od ozljeda na radu za zaposlene u privatnom sektoru.

TFA-KL

Kolektivno osiguranje od ozljeda na radu za zaposlene u opštinskim, županijskim i regionalnim organima vlasti, u Švedskoj crkvi i u pojedinim poduzećima u vlasništvu opštine.

TFA-KP

Osiguranje od ozljeda na radu za zaposlene u zadružnom sektoru.

PSA

Osiguranje od ozljeda na radu sa naknadom za telesnu ozljedu važi za državne službenike.

Osiguranje važi od prvog dana zaposlenja, a može vam pružati naknadu u slučaju nezgode na radu, nesreće na putu do radnog mjesta ili od njega ili u slučaju profesionalne bolesti. Sva tri slučaja se nazivaju ozljedama na radu.

AKO DOĐE DO NEZGODE NA RADU

Možete primati naknadu za gubitak prihoda ako se utvrdi da ste oboljeli.

Možete primati i naknadu za troškove, npr. za medicinsku pomoć, lijekove, oštećenu odjeću, naočale ili slično. Ako ste bolesni duže od 30 dana (ne važi za TFA-KP), možete dobiti naknadu za bol i patnju.

AKO SE OZLJEDITE NA PUTU DO RADNOG MJESTA ILI OD NJEGA

Ako ste bolesni duže od 30 dana (ne važi za TFA-KP), možete dobiti naknadu za bol i patnju. Možete primati i naknadu za troškove, npr. za medicinsku pomoć, lijekove, oštećenu odjeću, naočale ili slično.

AKO OBOLITE OD PROFESIONALNE BOLESTI

Ako je poslodavac odgovoran za nastanak bolesti, možete biti u mogućnosti da zatražite naknadu i za gubitak prihoda i za bol i patnju. Ako poslodavac nije odgovoran za izazivanje bolesti, kolektivno zdravstveno osiguranje pružaće vam naknadu kao i u slučaju obične bolesti.

Ako obolite od profesionalne bolesti nakon što je vaš radni odnos prestao, ali prije nego što navršite 65 godina života, osiguranje od ozljeda na radu može i dalje važiti. To se naziva pokrićem po isteku radnog odnosa.

Ako je ozljeda na radu takva da više uopće ne možete raditi, imate pravo na naknadu za gubitak budućih prihoda koji se neće ni na koji drugi način kompenzirati.

Možete primati i naknadu za nezgode, nesreće na putu do radnog mjesta ili od njega, kao i u slučaju profesionalne bolesti ako vam je ozljeda na radu uzrokovala trajne teškoće, naružujuće ožiljke, gubitke funkcionalnih zuba, itd.

Izuzeci su nesreće na putu do radnog mesta ili od njega u kojima je učestvovalo motorno vozilo. U ovom slučaju važi švedski Zakon o šteti u motornom saobraćaju i zahtjev se mora podnijeti osiguravajućem društvu kod kojeg je vozilo osigurano.

Od 1. januara 2013. godine različita pravila važe za TFA-KL u slučaju profesionalnih bolesti.

Šta treba da učinite:

1. Podnesite prijavu o ozljedi na radu putem web stranice www.afaforsakring.se. Na istom mjestu možete pratiti i napredak vašeg predmeta.

2. Ako imate bilo kakvih pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na br. tel.: +46 (0) 771-88 00 99, radnim danom 8:00-17:00 č.

Prijetnje, nasilje i pljačka također se smatraju ozljedama na radu, pa ne zaboravite da i njih prijavite.

Ako se vaš radni odnos prekine

AGB

Osiguranje otpremnine. Osiguranje za slučaj otkaza uslijed nedostatka posla za zaposlene u privatnom sektoru i za određene zaposlene u zadružnom sektoru.

Osiguranje vam može plaćati naknadu ako imate trajno zaposlenje, ali dobijete otkaz zbog nedostatka posla.

Uslov za primanje naknade je da imate navršenih 40 godina života ili više i da ste u radnom odnosu bili najmanje 50 mjeseci tijekom perioda od pet godina kod jednog ili više poslodavaca koji imaju zaključeno AGB osiguranje.

Pravo na ovu naknadu imate do mjeseca u kojem navršite 65 godina života, uključujući i taj mjesec. Ako se vratite na svoje radno mesto ili u roku od tri mjeseca odbijete ponudu za ponovno zaposlenje s najmanje istim brojem radnih sati, naknadu ćete primati samo u posebnim okolnostima. Naknadu nećete primati ako vam je Agencija za socijalno osiguranje plaćala punu naknadu za slučaj bolesti pre nego što je vaš radni odnos prekinut.

Naknada se plaća u obliku oporezivog paušalnog iznosa. Iznos zavisi od vaše životne dobi i broja radnih sati. Ako prihvatite novo radno mjestu u istom poduzeću ili grupi poduzeća s manjim brojem radnih sati, možete imati pravo na dio iznosa.

Šta treba da učinite:

1. Preuzmite obrazac sa naše web stranice www.afaforsakring.se.
2. I vi i vaš poslodavac morate ispuniti obrazac i poslati nam ga. Pošaljite zahtjev što je prije moguće, ali ne kasnije od dvije godine od dana prestanka vašeg radnog odnosa.
3. Ako nemate pristup računalu, samo pozovite naš centar za korisnike na br. tel. +46 (0) 771-88 00 99 radnim danom 8:00-17:00 č. i zatražite da vam pošalju obrazac.

Ako preminete

TGL

Kolektivno životno osiguranje za
zaposlene u privatnom sektoru.

Ovo osiguranje pruža neoporezivu naknadu vašim nasljednicima ako umrete prije navršenih 65 godina života. Korisnici, navedeni po redosljedu prvenstva, su: 1) bračni drug ili registrirani partner, 2) vanbračni drug i 3) djeca s pravom nasljeđivanja.

Ovo osiguranje uključuje osnovni iznos, dodatak za djecu i pokriće troškova sahrane. Osnovni iznos se isplaćuje korisnicima osiguranja. Ponekad je dozvoljeno da vanbračni drug i djeca podijele iznos. Isplaćeni iznos će zavisi od vaše životne dobi, broja radnih sati itd. u trenutku smrti. Iznos dodatka za dijete takođe zavisi od životne dobi djeteta.

Ako je vaše radno vrijeme bilo najmanje osam sati tjedno, biće uključeno i pokriće po isteku radnog odnosa. To znači da će osiguranje ostati na snazi do 180 dana nakon prekida vašeg radnog odnosa. U ovom periodu ćete u nekim slučajevima biti u mogućnosti da zaključite policu osiguranja za nastavak pokrića koja će se primjenjivati dok ne navršite 65 godina života. Polica osiguranja za nastavak pokrića zaključuje se s poduzećem Fora. Za više informacija pogledajte web stranicu www.fora.se ili pozovite br. tel. +46 (0) 8 787 40 10.

Ako izgubite radno mjesto, pokriće po isteku radnog odnosa ostaće na snazi do dvije godine. Ako se utvrdi da ste oboljeli, bićete osigurani za vrijeme trajanja vaše bolesti, ali najviše do navršenih 65 godina života.

Ako vaš bračni drug, registrirani partner ili vanbračni drug umre, a nema vlastito kolektivno životno osiguranje, troškove sahrane možemo pokriti iz vašeg osiguranja. Pod određenim okolnostima, isplatit će se i dodatak za dijete.

Što možete učiniti

Obavijestite izdržavane članove vaše porodice o ovom osiguranju, tako da postoji manji rizik da će ono biti zaboravljeno.

Ono što vaš poslodavac i izdržavano lice moraju učiniti

1. Preuzmite obrazac sa naše web stranice www.afaforsakring.se.
2. Zahtjev moraju potpisati i poslodavac preminule osobe i izdržavano lice. Uvijek se moraju priložiti smrtovnica i izjava članova porodice.
3. Ako nemate pristup računalu, samo pozovite naš centar za korisnike na br. tel. +46 (0) 771-88 00 99 radnim danom 8:00-17:00 č. i zatražite da vam pošalju obrazac.

Ako ste na roditeljskom odsustvu

FPT

Osiguranje za nadopunu roditeljskog
dodatka za zaposlene u privatnom i
zadružnom sektoru.

Osiguranje vam može pružati naknadu dok ste na roditeljskom odsustvu i dok primete roditeljski dodatak od Agencije za socijalno osiguranje.

Ovo osiguranje je novo i primjenjuje se od 1. januara 2014. godine.

Ako ste u radnom odnosu bili najmanje 12 mjeseci kod jednog ili više poslodavaca u posljednje četiri godine prije rođenja/usvojenja vašeg djeteta, možete primati naknadu najviše 60 dana. Ako ste u radnom odnosu bili najmanje 24 mjeseca kod jednog ili više poslodavaca u posljednje četiri godine prije rođenja/usvojenja vašeg djeteta, možete primati naknadu najviše 180 dana.

Osiguranje važi ako uzmete neprekidno roditeljsko odsustvo sa dodatkom prije nego što vaše dijete navrš 18 mjeseci života ili u roku od 18 mjeseci od datuma usvojenja djeteta.

Naknada iznosi 10 posto od prihoda koji vam daje pravo na naknadu u slučaju bolesti i predstavlja nadopunu roditeljskog dodatka.

Ukoliko imate dijete koje je rođeno/usvojeno prije 1. januara 2014. godine, a još uvijek imate neiskorištene roditeljske naknade prema prethodnom zakonu, možete od nas dobiti nadopunu roditeljskog dodatka.

Zahtjev za nadopunu roditeljskog dodatka mora se podnijeti u roku od 5½ godina od rođenja/usvojenja djeteta. Neblagovremeni zahtjevi neće biti uvaženi.

Šta treba da učinite:

1. Ako ste zaposleni u privatnom ili zadružnom sektoru i primete roditeljski dodatak, morate nam podnijeti zahtjev.
2. Zahtjev podnesite putem web stranice www.afaforsakring.se. Kada podnesete zahtjev za nadopunu roditeljskog dodatka, automatski podnosite i zahtjev za odricanje od premijskog osiguranja. Pogledajte informacije na sljedećoj stranici.
3. Ako imate bilo kakvih pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na br. tel.: +46 (0) 771-88 00 99, radnim danom 8:00-17:00 č.

Kada prestanu uplate premije za vašu penziju, u potpunosti ili djelomično

Odricanje od premijskog osiguranja

Za zaposlene u privatnom sektoru sa SAF-LO kolektivno ugovorenim penzijskim osiguranjem i za zaposlene u zadružnom sektoru sa KAP kolektivno ugovorenim penzijskim osiguranjem za zadružni sektor.

Odricanje od doprinosnog osiguranja

Za zaposlene u opštinskim, županijskim ili regionalnim organima vlasti, u Švedskoj crkvi i u pojedinim poduzećima u vlasništvu opštine, a koji su pokriveni KAP-KL ili AKAP-KL ugovorenim penzijskim osiguranjem.

Uplate koje vaš poslodavac vrši kao premiju za vašu buduću penziju tokom vašeg radnog vijeka mogu u određenim okolnostima prestati, u potpunosti ili djelomično. U tom slučaju, ovo osiguranje će osigurati uplate premije ili doprinosa za vašu penziju umjesto poslodavca.

ODRICANJE OD PREMIJSKOG OSIGURANJA

Odricanjem od premijskog osiguranja mogu se vršiti uplate premije za penziju po osnovu vašeg zanimanja u slučaju bolesti ili ozljede na radu ili ostvariti životna renta u slučaju ozljede na radu ili u slučaju da primete materinski ili roditeljski dodatak u periodu tokom kojega poslodavac ne vrši uplate.

Ovo osiguranje važi od prvog dana radnog odnosa, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam daje pravo na naknadu u slučaju bolesti i da imate radnu sposobnost na nivou od najmanje 25 posto u trenutku zasnivanja vašeg radnog odnosa.

Odricanje od premijskog osiguranja važiće najranije od mjeseca u kojem navršite 25 godina života, a najkasnije do mjeseca u kojem navršite 65 godina života. Ako se vaš radni odnos prekine, ovo osiguranje može nastaviti da važi još određeno vrijeme.

ODRICANJE OD DOPRINOSNOG OSIGURANJA

Odricanjem od doprinosnog osiguranja mogu se vršiti uplate doprinosa za penzije po osnovu vašeg zanimanja u slučaju bolesti ili ostvariti životna renta u slučaju sprečenosti za rad ili ozljede na radu u periodu tokom kojega poslodavac ne vrši uplate.

Ovo osiguranje važi od prvog dana radnog odnosa, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam daje pravo na naknadu u slučaju bolesti i da imate radnu sposobnost na nivou od najmanje 25 posto u trenutku zasnivanja vašeg radnog odnosa.

Osiguranje važi do navršenih 65 godina života. Ako prekinete radni odnos prije tog vremena, polica može nastaviti da važi još najviše 90 dana, pod uslovom da ostvarujete prihod koji vam daje pravo na naknadu u slučaju bolesti.

Šta treba da učinite:

1. Ako ste zaposleni u privatnom ili zadržnom sektoru i primete materinski ili roditeljski dodatak, morate nam podnijeti zahtjev za odricanje od premije.
2. Kada podnesete zahtjev u slučaju bolesti ili ozljede na radu, provjerićemo i da li imate pravo na odricanje od premije ili doprinosa. Stoga u ovom slučaju ne morate podnositi zaseban zahtjev.
3. Zahtjev podnesite putem web stranice www.afaforsakring.se. Na istom mjestu možete pratiti i napredak vašeg predmeta.
4. Ako imate bilo kakvih pitanja, možete pozvati naš centar za korisnike na br. tel.: +46 (0) 771-88 00 99, radnim danom 8:00-17:00 č.

Kome se obratiti

		Radno mjesto →	
		Zaposleni u opštinskim ili županijskim organima vlasti	Zaposleni u privatnom sektoru
Događaj ↓	Bolest	AFA osiguranje (AGS-KL)	AFA osiguranje (AGS)
	Ozljeda na radu	AFA osiguranje (TFA-KL)	AFA osiguranje (TFA)
	– Nadopuna roditeljskog dodatka – Premije za penziju	– Poslodavac – Poslodavac	– AFA osiguranje – AFA osiguranje
	Smrt	KPA Liv (TGL-KL)	AFA osiguranje (TGL)
	Otkaz uslijed nedostatka posla	Omställningsfonden (Tranzicioni fond) (KOM-KL prilagođeni ugovor)	AFA osiguranje (AGB)

Sheme kolektivno ugovorenih osiguranja podijeljene su na različita ugovorna područja. Tablica će vam pomoći da vidite kome se

trebate obratiti ako imate pitanja. Osiguranja kojima mi upravljamo označena su narančastom bojom.

Zaposleni u privatnom sektoru s plaćom	Zaposleni u zadružnom sektoru	Zaposleni u zadružnom sektoru s plaćom	Službenici državne vlade
Alecta (ITP)	AFA osiguranje (AGS)	Folksam (KTP)	Odbor za penzije službenika državne vlade (SVP) (PA03)
AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (TFA)	AFA osiguranje (PSA)
– Poslodavac – Kolektivno	– AFA osiguranje – AFA osiguranje	– Poslodavac – Folksam	– Poslodavac – SPV
Alecta itd. (TGL)	Folksam (AGL)	Folksam (TGL)	Odbor za penzije službenika državne vlade (SVP) (TGL)
Trygghetsrådet (TRR) (prilagođeni ugovor)	AFA osiguranje (AGB)	Folksam (prilagođeni ugovor)	Trygghetsstiftelsen (Fond za sigurnost posla) (ugovor za sigurnost posla)

Objašnjenja

- AGB** Osiguranje za slučaj otkaza uslijed nedostatka posla za zaposlene u privatnom sektoru i za određene zaposlene u zadružnom sektoru.
- AGL** Kolektivno životno osiguranje za zaposlene u poduzećima koje su članice KFO.
- AGS** Kolektivno osiguranje za slučaj bolesti za zaposlene u privatnom i zadružnom sektoru.
- AGS-KL** Kolektivno osiguranje za slučaj bolesti za zaposlene u opštinskim, županijskim i regionalnim organima vlasti, u Švedskoj crkvi i u pojedinim poduzećima u vlasništvu opštine.
- AKAP-KL** Kolektivno ugovoreno penzijsko osiguranje za zaposlene u opštinskim/županijskim organima vlasti.
- FPT** Nadopuna roditeljskog dodatka za zaposlene u privatnom i zadružnom sektoru.
- ITP** Dodatna penzija za zaposlene u trgovini i industriji.
- KAP** Kolektivno ugovoreno penzijsko osiguranje za zaposlene u zadružnom sektoru.
- KAP-KL** Kolektivno ugovoreno penzijsko osiguranje za zaposlene u opštinskim/županijskim organima vlasti.
- KFO** Udruženje poslodavaca KFO, nezavisna organizacija poslodavaca.
- KOM-KL** Prilagođeni ugovor za zaposlene kod opštinskih poslodavaca.
- KTP** Dodatna penzija za zaposlene u zadružnom sektoru.
- LO** Švedski Savez sindikata Jedan od socijalnih partnera i savez 14 sindikata. Također je i jedan od vlasnika AFA osiguranja.

- PA** Ugovor o penzijskom osiguranju za opštinske/ županijske organe vlasti.
- PA03** Penzija po osnovu zanimanja za državne službenike.
- PSA** Naknada po ugovoru o osiguranju u slučaju telesne ozljede. Osiguranje od ozljeda na radu za zaposlene u privatnom sektoru.
- PTK** Zajednička organizacija 26 sindikata koji predstavljaju 750.000 zaposlenika s plaćom u privatnom sektoru. Također je i jedan od vlasnika AFA osiguranja.
- SAF** Švedski savez poslodavaca (naziv promijenjen u Svenskt Näringsliv (Savez švedskih poduzeća) u 2001. godini).
- SN** Savez švedskih poduzeća, predstavnik poslodavaca u Švedskoj. Također je i jedan od vlasnika AFA osiguranja.
- SPV** Odbor za penzije službenika državne vlade.
- TFA** Osiguranje od ozljeda na radu za zaposlene u privatnom i zadružnom sektoru.
- TFA-KL** Kolektivno osiguranje od ozljeda na radu za zaposlene u opštinskim, županijskim i regionalnim organima vlasti, u Švedskoj crkvi i u pojedinim poduzećima u vlasništvu opštine.
- TFA-KP** Osiguranje od ozljeda na radu za zaposlene u zadružnom sektoru.
- TGL** Kolektivno životno osiguranje.
- TGL-KL** Kolektivno životno osiguranje za opštinski i županijski sektor.
- TRR** Trygghetsrådet
- TSL** Trygghetsfonden organizacija za kolektivno ugovoreno osiguranje.

Ostali jezici

Informacije o kolektivno ugovorenom osiguranju dostupne su na nekoliko jezika, osim švedskog, na web stranici www.afaforsakring.se.

Kontaktirajte nas

Broj telefona našeg centra za korisnike je +46 (0) 771-88 00 99 i otvoren je radnim danima 8:00-17:00 č. Na našoj web stranici www.afaforsakring.se pronaći ćete i odgovore na mnoga pitanja.

AFA osiguranje pruža sigurnost i finansijsku podršku u slučaju bolesti, ozljede na radu, nedostatka posla, smrti i roditeljskog odsustva. Naše sheme osiguranja formulirane su u vidu kolektivnih ugovora između socijalnih partnera, pa osiguravamo preko četiri miliona ljudi kako u privatnom, tako i u opštinskom, županijskom i regionalnom sektoru. AFA osiguranje je neprofitno administracijsko tijelo s obrtom od oko 200 milijardi SEK. Važan dio naših aktivnosti uključuje podršku istraživanjima i projektima kojima se aktivno radi na poboljšanju radnog okruženja. AFA osiguranje ima oko 600 zaposlenih i nalazi se u vlasništvu Saveza švedskih poduzeća, švedskog Saveza sindikata (LO) i Vijeća za pregovore i suradnju (PTK).



Trygghet på jobbet för fyra miljoner människor

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** FAX **08-696 45 45** INTERNET **www.afaforsakring.se**