

DELEGATIONEN FÖR

senior 
arbetskraft

S 2018:10

28 november 2019



Delegationens uppdrag (vad)

- Verka för ett mer inkluderande och åldersoberoende synsätt i arbetslivet
- Identifiera hinder och hitta möjligheter för att tillvarata äldres kunskap och erfarenhet
- Lyfta frågor som rör synen på äldre på arbetsmarknaden, fördomar om äldre, betydelsen av ett längre arbetsliv, samt den demografiska förändringen i samhället och betydelsen av ett längre arbetsliv för såväl samhället som den enskilde

Delegationens uppdrag (hur)

- Sprida befintlig kunskap och forskning
- Samtala och samråda med relevanta aktörer
- Redovisa löpande till regeringen (S-dep), slutbetänkande senast den 1 okt 2020
- Redovisa arbetsläget till Pensionsgruppen

Delegationens deltagare



Vårt arbetssätt

- Forskare och utredare skriver korta underlagsrapporter
- Hemsida <https://seniorarbetskraft.se/>
- Samtal med arbetsmarknadens parter
- Samtal med andra aktörer

Hittills publicerade rapporter

- #1: Kan seniorer arbeta längre?
- #2: Att arbeta till 75 – en bra början
- #3: Tidiga ålderspensionärer – vilka är de?
- #4: Hur gamla blir vi?
- #5: Stanna eller gå? SwAge-modellen = hållbart arbetsliv för alla åldrar
- #6: Hur gamla är de som bestämmer? Om åldersrepresentation i politiska församlingar
- #7: Hur mycket arbetar seniorer?
- #8: Vad blir sämre och vad blir bättre när man blir äldre?
- #9: Att vilja och kunna arbeta längre
- #10: Chefens betydelse för ett längre arbetsliv



Kontaktuppgifter till delegationen

<https://seniorarbetskraft.se/>

E-post: s.seniorarbetskraft@regeringskansliet.se

Maria Söderberg