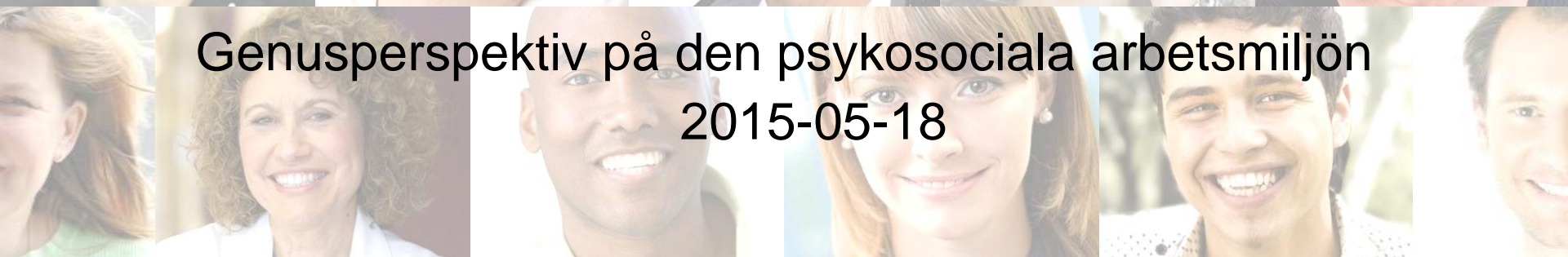




Alla vill och kan skapa en bra arbetsmiljö

Genusperspektiv på den psykosociala arbetsmiljön
2015-05-18



Regeringsuppdrag 2011-2014

”Arbetsmiljöverket ska utveckla och genomföra särskilda insatser med syfte att förebygga att kvinnor slås ut från arbetslivet på grund av arbetsmiljörelaterade problem”.

Fokus på belastningsbesvär

Kunskap, information, metodutveckling, inspektioner

Regeringsuppdraget 2015

*”Arbetsmiljöverket har fått i uppdrag att **vidareutveckla** det arbete som initierades 2011 angående särskilda förebyggande insatser för kvinnors arbetsmiljö. **Lärdomar** från programmet 2011-2014 ska omhändertas”.*

Målgrupp: kvinnodominerade sektorer, ska förbättra arbetsmiljön för alla anställda inom dessa sektorer, både kvinnor och män.”

Fokus på psykosocial ohälsa

Genusmönster i arbetslivet och samhället

- Kvinnor och män har olika yrken och jobbar i olika branscher (belagt av andra).
- Kvinnor och män har olika arbetsuppgifter på samma arbetsplats (Lewis/Mathiassen, KS "Belastning, genus och hälsa i arbetslivet").
- Kvinnors och mäns risker i arbetsmiljön uppmärksammas och hanteras inte på ett likvärdigt sätt (forskning Härenstam/Kankunen m fl, bekräftas i inspektionsinsats).

Samhälle

Organisation

Individ

<u>yrke</u>	<u>uppgifter</u>	<u>belastning</u>	<u>effekt</u>	<u>beteende</u>	<u>Samma beteende, olika bemötanden</u>	<u>Attityder i vården och hos Försäkringskassan</u>
<u>yrke</u>	<u>uppgifter</u>	<u>belastning</u>	<u>effekt</u>		<u>Samma fysiologiska effekt, olika beteenden</u>	<u>Könsroller, yrkestraditioner</u>
<u>yrke</u>	<u>uppgifter</u>	<u>belastning</u>			<u>Samma belastning, olika fysiologiska effekter</u>	<u>Hormonuppsättning, muskeluthållighet</u>
<u>yrke</u>	<u>uppgifter</u>				<u>Samma arbetsuppgift, olika belastningar</u>	<u>Arbetsplatsutformning, muskelstyrka</u>
<u>yrke</u>					<u>Samma yrke, olika arbetsuppgifter</u>	<u>Attityder hos arbetsgivaren, könsroller i yrket</u>
					<u>Olika yrken</u>	<u>Segregerad arbetsmarknad</u>

Faktorer (exempel)

Varför drabbas kvinnor av psykosociala besvär i högre utsträckning än män?

Organiseringen av arbetet i kvinnodominerad verksamhet?

- Ofta hög arbetsbelastning, lägre egenkontroll och handlingsutrymme i arbetet, många relationsytor, mycket höga krav på chefer.

Manligt och kvinnligt "kodade" arbetsuppgifter på en arbetsplats medför större psykisk belastning på kvinnor?

- Arbetsmiljökonsekvenser av fördelning och organisering av arbetsuppgifter. Arbetsbelastning, handlingsutrymme, relationsytor m.m.

Otillräcklig uppmärksamhet och lågt förändringstryck?

- Värdering av kvinnors och mäns förhållanden i arbetsmiljön.

Gemensamt ansvar

- Mer uppmärksamhet på arbetsmiljön i kvinnodominerade branscher. Koll på friskfaktorer och risker. Systematiskt arbetsmiljöarbete. Offensiva insatser.
- Genusperspektiv i det systematiska arbetsmiljöarbetet – utgå från att kvinnor och män oftast har olika arbetsuppgifter. Undersök och åtgärda både kvinnors och mäns förutsättningar i arbetsmiljön.
- Driv jämställdhetsfrågorna offensivt! Kvinnor och män har en likvärdig rätt till en bra arbetsmiljö – oavsett arbetsplats! Jobb i t.ex. vården är annorlunda än att jobba på stadsbyggnadskontoret men arbetsmiljön ska vara bra på båda arbetsplatserna!