

# Parternas roll i svenska arbetsmarknadsmodellen

**Irene Wennemo**  
**Statssekreterare**



# Inte en modell utan flera

- **Lönebildning**
- **Arbetsrätt och arbetstider**
- **Arbetsmiljö**

# Fördelar med modellen

- Bra balans mellan central och lokalt.
- Ger flexibilitet – regler kan anpassas till lokala eller branschvisa förhållanden.
- Ger stabilitet – kollektivavtal ändras när båda är överens.
- Ger legitimitet för förändringar i produktion och organisation.

# Lönebildning

- **Dagens modell fungerar i stora drag bra.**
- **Reallöner, konkurrenskraft och arbetsmarknadskonflikter.**
- **Men det finns ökande krav på att löner ska bli mer jämställda.**

# Jämställda löner

- **Bristande jämställdhet i familjen spiller över i arbetslivet.**
- **Olika utbildningsstrategier bland kvinno- och mansdominerade yrken ger olika livsinkomst.**
- **Relativlöneförändringar går långsamt med extremt låg inflation.**
- **Relativlöneförändringar kräver andras acceptans.**

# Arbetsrätt

- **Mix av dispositiv lagstiftning och avtal.**
- **Lag påverkar avtal.**
- **EU-rätten ger ny dimension.**
- **Visstidsfrågan**
- **Utstationeringsfrågan**

# Arbetsmiljö

- **Ramlagstiftning och stort partsengagemang**
- **Satsningar**
- **Men parternas arbete är avgörande**
- **Ny arbetsmiljöstrategi ska tas fram tillsammans med parterna**

# Arbetsmiljöstrategi

- **Frågor som behöver lyftas i denna**
  - Nollvision för dödsolyckor
  - Gråa jobb
  - Ett hållbart arbetsliv för både unga och äldre
  - Emotionella belastningsskador