

Omställningsfonden och Kompetens- och omställningsavtalet – KOM-KR

Marie Bolling

Kristjana Karlsson



Kollektivavtalsstiftelse

Parter:



Omfattar:

- **290** kommuner
- **21** regioner
- Ca **1 100** kommunala företag
- Ca **1,2** miljoner arbetstagare

Vår vision

Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.



Vårt uppdrag

Stöd till arbetsgivare
och fackliga
företrädare

Förebyggande insatser
för att utvecklas och
ställa om

Stöd vid arbete
med strategisk
kompetensförsörjning

Kompetensstöd
för medarbetare
under anställning

Individuell vägledning,
rådgivning, validering

Studiestöd:
Omställningsstudiestöd,
kortvarigt studiestöd,
kompletterande
studiestöd, förlängt
studiestöd

Omställningsstöd till
medarbetare,
arbetsgivare och fack
under och genom
omställning

Stöttar organisationen
genom omställningen

Stöttar medarbetare till
ny sysselsättning när
anställningen tar slut

Den stora kompetensutmaningen



Det nya offentliga omställningspaketet är den största reformen på svensk arbetsmarknad i modern tid och är en lagstadgad systemförändring för att möta kompetensbristen.

Nyheter och förändringar i avtalet

Omställningsstöd för tidsbegränsat anställda

Grundläggande stöd till personer i anställning

Justeringar i ekonomiskt stöd

Statliga omställningsstudiestödet via CSN

Ett års stöd till medarbetare

Tre nya kollektivavtalade studiestöd införs

Justeringar gällande förebyggande insatser.

Premien är 0,25 procent

Stöd vid arbete med strategisk kompetensförsörjning.

Stöd för arbetsgivare och fackliga företrädare

Tillsammans arbetar vi för att ställa om både organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.



Stöd genom omställning

- Rådgivning när din organisation står inför omställning
- Informationsmöten för hela personalen eller grupper
- Kompetensutveckling i form av seminarier kring omställning för ledningsgrupp, chefer och HR-personal samt fackliga representanter



Strategisk kompetensförsörjning

Omställningsfonden kan ge stöd i processen och vägledning till arbetsgivare vid arbete med strategisk kompetensförsörjning.

Strategiskt stöd kan vara stöd i processen med:

- behovs- och omvärldsanalys,
- att konkretisera framtida kompetensbehov,
- kompetensinventering,
- framtagande av kompetensstrategi samt
- att sätta mål och uppföljning av dessa.



Tänk strategiskt och långsiktigt!

- Innevarande rekryteringsbehov
- Kända bristyrken
- Pensioneringar
- Planerade föräldraledigheter
- Nya tjänster/kompetensområden
- Nya verksamheter
- Digitalisering av uppgifter/processer
- Yrken med legitimationskrav
- Långtidssjukskrivningar
- Förändrade krav på utbildningsnivåer
- Kommande organisationsförändringar
- Förändringar i demografin
- Ekonomi
- Politiska beslut
- Annat...

Förebyggande insatser – villkor och kriterier

Förebyggande insatser ska tillgodose:

- a) arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort- och/eller lång sikt,
- b) medarbetarens behov av tidig omställning genom kompetensutveckling i syfte att öka anställningstryggheten hos arbetsgivaren, samt
- c) vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

Medel för förebyggande insatser kan ersätta arbetsgivaren för:

- utbildningskostnader,
- merkostnader vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.,
- kostnader för handledning/coachning,
- kostnader för annan kompetenshöjande insats,
- kostnader för samordning av förebyggande insatser.

Förebyggande insatser

ska tillgodose

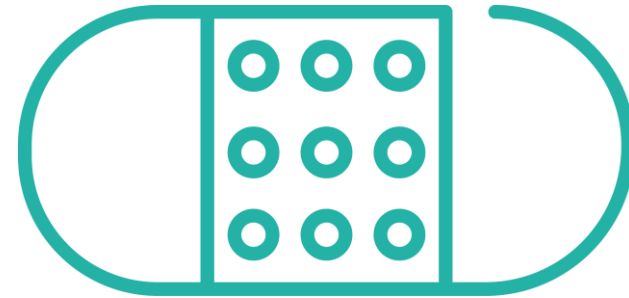
- arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort- och/eller lång sikt,
- arbetstagarens behov av tidig omställning genom kompetensutveckling i syfte att öka anställningstryggheten hos arbetsgivaren, samt
- vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för arbetstagarens befintliga anställning.



Förebyggande insatser för medarbetare även vid nedsatt arbetsförmåga

Förebyggande medel kan användas till medarbetare vid nedsatt arbetsförmåga genom att:

- användas som del av arbetet i strategisk kompetensförsörjning
- integreras i rehabiliteringsprocessen
- ge möjlighet till kompetensförflyttning
- få medarbetare att kvarstå i anställning
- hjälpa arbetsgivare med kompetensförsörjning
- kombineras med studiestöd



Insatser och villkor

Förebyggande insatser

- Alla anställningsformer
- Arbetsgivaren beslutar om insats
- Arbetsgivaren beslutar om leverantör
- Arbetsgivaren finansierar insatsen med förebyggande medel
- Omställningsfonden godkänner



Ansökan om förebyggande insatser

Innan arbetsgivaren beslutar om att ansöka om medel för förebyggande insatser ska protokollförd facklig samverkan/förhandling ska ha genomförts.

I anmälan, som görs via omstallningsfonden.se, anges:

- Bakgrund och behov
- Vilken insats som ska genomföras
- Om insatsen genomförs av Omställningsfonden, i egen regi eller av annan leverantör.
- Kostnad
- Period för genomförande



Ansökan om medel för förebyggande insatser under medelsperioden 2021-2023 ska skickas in till Omställningsfonden senast 31 oktober 2023.

Kompetensstöd – för medarbetare under anställning

Stödet kan bestå av kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering.

Det är också möjligt att söka fler olika typer av studiestöd.



Individuellt grundläggande stöd

Vad innebär stödet?

- inledande kartläggningssamtal
- rådgivning
- vägledning
- validering
- utformas i dialog mellan medarbetaren och Omställningsfonden.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

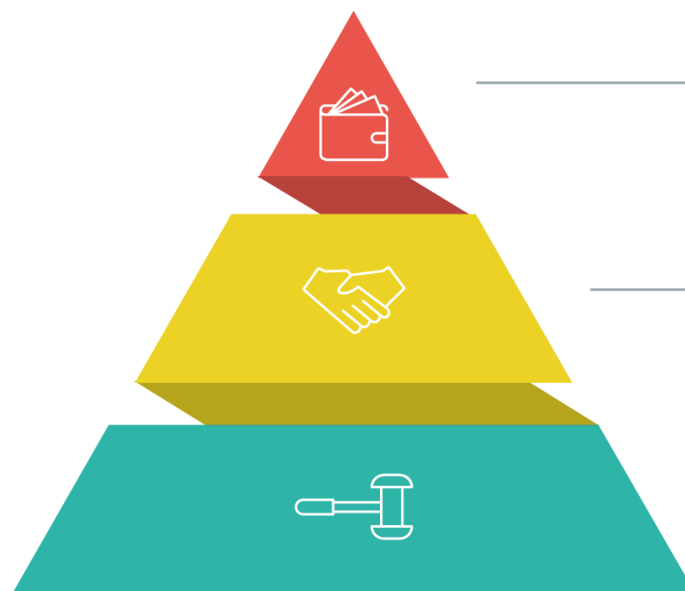
Medarbetaren **ansöker själv** till Omställningsfonden.

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v i minst 12 mån under en ramtid av 24 mån

Omställningsstudiestöd

- Statligt finansierat och handläggs av CSN
- Kan ges för utbildningar som stärker medarbetarens framtida ställning på arbetsmarknaden
- Ansökan görs direkt till CSN
- Går att söka från den 1 oktober 2022 för studier i Sverige som börjar 1 januari–30 juni 2023



Frivillig lånedel: Stödet utgörs av ett statligt bidrag med ett tillhörande frivilligt studielån som går att få oavsett om arbetsplatsen täcks av kollektivavtal eller inte.

Avtal: Medarbetare som arbetar på arbetsplatser där arbetsgivaren har kollektivavtal kan dessutom få ett kompletterande ekonomiskt stöd.

Lag: Omställningsstudiestödet administreras av CSN inom det offentliga studiestödssystemet

Kollektivavtalade studiestöd

- Arbetat i genomsnitt: minst 16h/v under minst 8 av de senaste 14 åren, och minst 12 av de senaste 24 mån
- Utbildningen stärker den framtida ställningen på arbetsmarknaden och som möter arbetsmarknadens behov
- Medarbetaren söker själv till Omställningsfonden



Kortvarigt studiestöd

- Kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare
- Max en veckas heltidsstudier



Kompletterande studiestöd

kompletterar beviljat omställningsstudiestöd.

- Kan ges till såväl tillsvidare- som tidsbegränsat anställda medarbetare för samma tid som omställningsstudiestöd utbetalas av CSN



Förlängt studiestöd vid längre studier

Förutsättning: utbildningen ska stärka sektorns kompetensförsörjning.

- Kan beviljas för tillsvidareanställda medarbetare som förbrukat det kompletterande studiestödet och omställningsstudiestödet

Omställningsstöd

– när anställningen tar slut

Olika typer av omställningsstöd i samband med att anställningen upphör på grund av arbetsbrist eller sjukdom, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.



Grundläggande omställningsstöd och förstärkt stöd – efter anställningen

Inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering.

Grunden till omställningsstöd för både **tidsbegränsat anställda och tillsvidareanställda**.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Förstärkt stöd kan efter bedömning ges till arbetstagare som har **särskilda behov** av stöd till följd av **sjukdom**.

Tidsbegränsat anställda **ansöker själva** till Omställningsfonden.

Tillsvidareanställda **anmäls av arbetsgivaren**.

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v i minst 12 mån under en ramtid av 24 mån

Utökade insatser

1. Uppsagd pga. arbetsbrist, alternativt träffat en överenskommelse pga. arbetsbrist.
2. Omplacering till tidsbegränsad anställning vid övertalighet – efterskydd om denna upphör
3. Anställningen har avslutats genom en överenskommelse om avslut pga. nedsatt arbetsförmåga.

Tillsvidareanställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Tillsvidareanställd:

Enligt HÖK/AB eller BÖK/BB

Arbetsgivaren anmäler medarbetaren till Omställningsfonden.

Arbetat sammanhängande:

Minst 40 %
(1 år)

Handlingsrutin vid överenskommelse om avslut på grund av nedsatt arbetsförmåga



Arbetsgivaren kontaktar Omställningsfonden för informationsinsatser.



- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Att det träffas en överenskommelse om att avsluta anställningen och att det framgår att utökade insatser ingår.
- Arbetstagaren har ett giltigt läkarutlåtande alt. intyg för att slippa längre karens hos A-kassan



Omställningsfonden informerar om:

- Omställningsstödet
- Att ekonomiska förmåner inte ingår.
- Vikten av att säkerställa SGI.
- Vikten av att ha läkarintyg till a-kassan



- Dialog med arbetstagaren/fackliga ombud inför överenskommelsen sker hos arbetsgivaren.
- Överenskommelse erbjuds.

Exempel på omställningsinsatser – stöd i 1 år*

Grundläggande omställningsstöd – tillsvidare- och tidsbegränsat anställda

- Kartläggning
- Rådgivning och vägledning
- Validering
- Cv och ansökningshandlingar
- Intervjuträning
- Starta eget-stöd
- Gruppaktiviteter

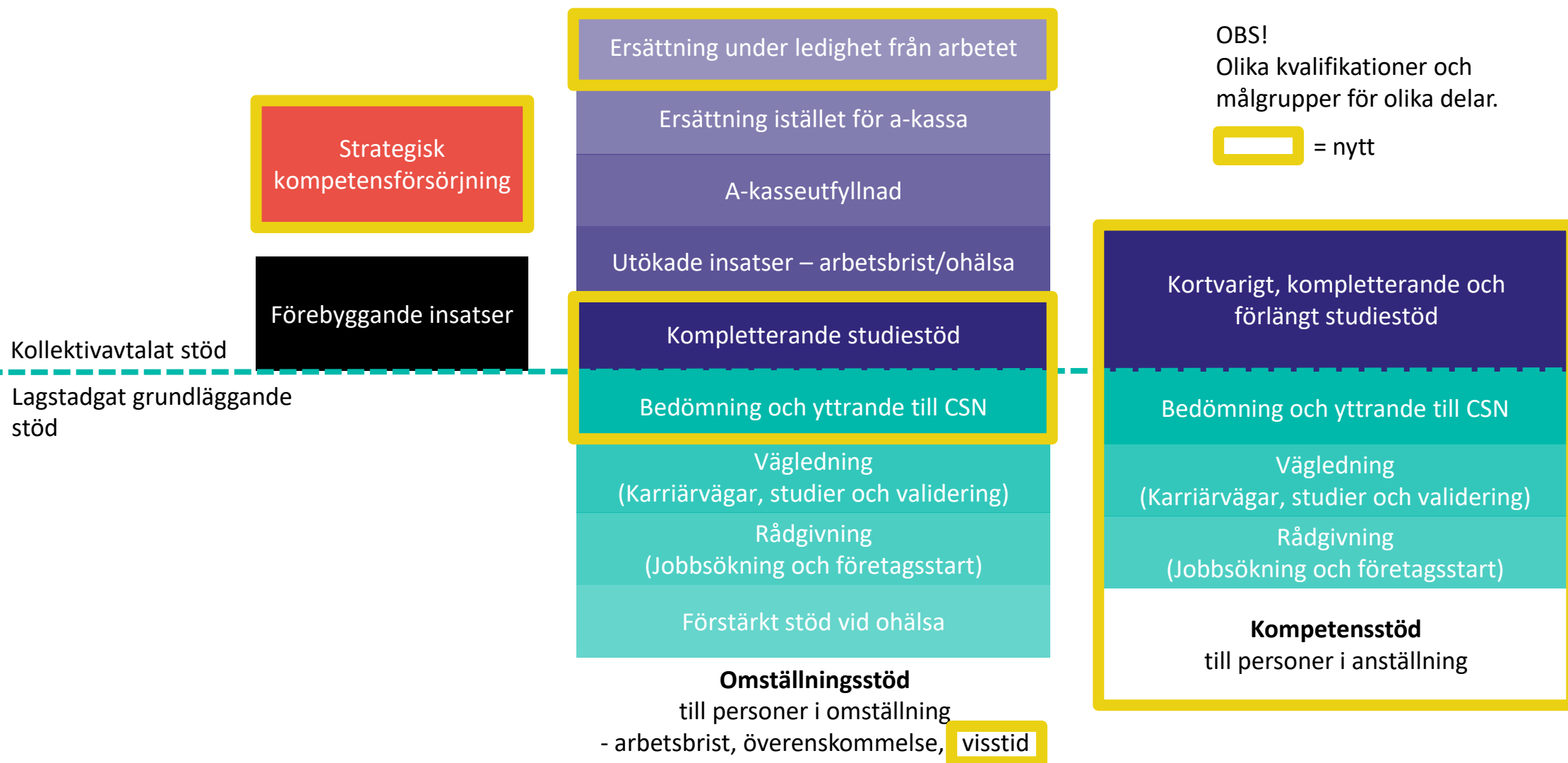
Utökade insatser – tillsvidareanställda

- Kursavgifter och kurslitteratur
- Näringsbidrag
- Resor
- Samtalsstöd
- Praktik/arbetsträningsplats

*Insatser och verktyg varierar beroende på vilket stöd du har rätt till.
Individanpassas tillsammans med rådgivare.



OM:s uppdrag – från staten och från parterna



Vi är er omställningsorganisation

Omställningsfonden öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare. Vi ger fler chansen till ett utvecklande arbetsliv genom kompetensutveckling och hjälper uppsagda till ny sysselsättning.

Ta vår hjälp i samband med omställning och förändringar

Utveckla organisation och medarbetare med stöd av oss

Partsneutrala och jobbar under sekretess



Om Kontakta oss gärna!

Östergötland, Hultsfred, Vimmerby,
Västervik



Marie Bolling

Omställningsrådgivare

072-998 11 67

marie.bolling@omstallningsfonden.se



Kristjana Karlsson

Jobbsökarrådgivare

072-394 38 57

kristjana.karlsson@omstallningsfonden.se

Telefon växel: 08-452 78 00
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
/omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)



Kontakta oss gärna!

Sörmland



Katarina Modin

Omställningsrådgivare

072-884 56 95

katarina.modin@omstallningsfonden.se



Tobias Sahlgren

Omställningsrådgivare

072-966 19 43

tobias.sahlgren@omstallningsfonden.se



Jacob Ehrensvärd

Jobbsökarrådgivare

072 567 66 51

jacob.ehrensvard@omstallningsfonden.se

Telefon växel: 08-452 78 00
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)