

Checklista

Arbetsgivare inom KR-området

När någonting har hänt på jobbet har du som arbetsgivare vissa möjligheter och skyldigheter. Det här är riktlinjer för vad du kan eller ska göra i olika situationer.

När någon har drabbats av en arbetsskada

- bör du informera om arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL)
- kan du hjälpa den drabbade att anmäla arbetsskadan till AFA Försäkring på afaforsakring.se eller på anmälningsblankett
- ska du anmäla olyckan på webbplatsen anmalarbetsskada.se som är Arbetsmiljöverkets och Försäkringskassans gemensamma webbplats för anmälan av arbetsskador och tillbud
- ska du informera arbetsplatsens skyddsombud om arbetsskadeanmälan (både till Försäkringskassan och AFA Försäkring) och ge den drabbade en kopia av anmälan
- ska du bekräfta anställningen

- bör du informera om Särskild AGS-KL-förmån och att den anställde ska vara aktivt arbetssökande för att behålla sin sjukpenninggrundande inkomst (SGI)
- kan du hjälpa till med anmälan till AFA Försäkring på afaforsakring.se
- ska du bekräfta anställningen

När någon är i behov av rehabilitering

- utreda alla möjligheter till anpassat arbete (arbetsuppgifter, arbetstider, hjälpmedel m m) eller eventuell omplacering
- vid annat rehabiliteringsbehov än ovan ansöka om ersättning från AGS-KL Rehabilitering. Arbetsgivaren kan få hälften av kostnaden betald vid arbetslivsinriktad rehabilitering. Mer information och anmälan afaforsakring.se/rehabilitering

När någon har varit sjukskriven en längre tid

När den anställde har varit sjukskriven mer än 90 dagar, i vissa fall mer än 14 dagar (anställd som saknar rätt till sjuklön både enligt lag och avtal har rätt till dagsersättning från AGS-KL från och med 15:e sjukdagen):

- bör du informera om sjukförsäkringen (AGS-KL)
- kan du hjälpa till med anmälan till AFA Försäkring på afaforsakring.se eller på anmälningsblankett
- ska du bekräfta anställningen

När någon har avlidit

- ska du anmäla dödsfallet till KPA Liv. Uppgifterna behöver dock kompletteras av någon som väl känner till den avlidnes förhållanden, i första hand anhörig

Om den anställde inte längre får sjukpenning

Om den anställde (som omfattas av Allmänna bestämmelser samt KFS branschavtal) får ett beslut från försäkringskassan att de inte längre betalar sjukpenning på grund av att den anställde bedöms kunna klara ett normalt förekommande arbete på arbetsmarknaden:

Bra att veta!

Anmälan till TFA-KL, AGS-KL och Särskild AGS-KL-förmån fungerar också som anmälan till Avgiftsbefrielseförsäkring. Försäkringen övertar arbetsgivarens inbetalning av pensionsavgifter till den avgiftsbestämda ålderspensionen i KAP-KL.

Mer information hittar du på afaforsakring.se

Du kan också kontakta vårt kundcenter på 0771-88 00 99.