

Försäkringar i arbetslivet

afa
FÖRSÄKRING



Alla som bor och arbetar i Sverige är försäkrade.
Den svenska socialförsäkringen är lagstadgad.

90 procent av alla anställda i Sverige omfattas
dessutom av kollektivavtalade försäkringar.
Hör du till dem är du försäkrad via jobbet.

Det betyder att du eller dina anhöriga kan ha rätt
till extra ersättning som du kanske inte känner till.

Ekonomiskt stöd när det behövs

Själva idén med kollektivavtalade försäkringar är, att kunna ge så många människor som möjligt trygghet i vardagen och ekonomiskt stöd när det behövs, till en låg kostnad för alla.

Våra försäkringar ger ersättning

- vid sjukdom,
- vid arbetsskada,
- vid arbetsbrist,
- vid dödsfall och
- om du är föräldraledig

Vilka försäkringar som gäller på just din arbetsplats beror på vilket avtalsområde du tillhör.

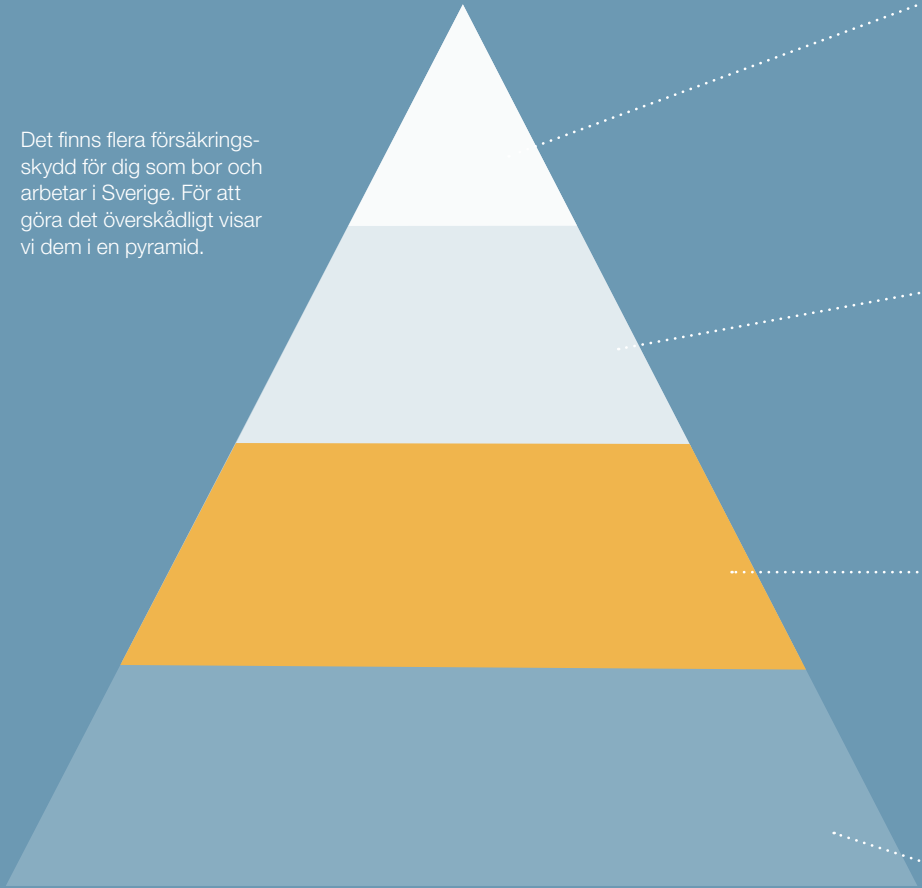
Försäkrad via jobbet

Har din arbetsgivare kollektivavtal omfattas du automatiskt av kollektivavtalad försäkring genom din anställning. Oavsett om du är medlem i någon facklig organisation eller inte. Även arbetsgivare utan kollektivavtal kan teckna våra försäkringar.

Är du osäker på vad som gäller för dig kan du prata med din arbetsgivare eller din fackliga representant på jobbet. Du är också välkommen att prata direkt med vårt kundcenter på tel 0771-88 00 99 vardagar 08–17.

Försäkringar på svensk arbetsmarknad

Det finns flera försäkringskydd för dig som bor och arbetar i Sverige. För att göra det överskådligt visar vi dem i en pyramid.



INDIVIDUELLA FÖRSÄKRINGAR

På toppen av pyramiden har du de individuella försäkringarna. De tecknas mellan privatpersoner och privata försäkringsbolag till marknadsmässiga villkor.

GRUPPFÖRSÄKRINGAR

På den tredje nivån finns ett försäkringsskydd för medlemmar som tillhör vissa fackförbund. Till skillnad från de två tidigare kan arbetstagaren i viss utsträckning själv välja om den vill teckna försäkringar här eller inte.

KOLLEKTIVAVTALADE FÖRSÄKRINGAR

Ovanpå det lagstadgade inkomstskyddet ligger ett kompletterande skydd som bestäms i kollektivavtal mellan arbetsgivarna och de anställdas fackliga organisationer.

Hela 90 procent av alla arbetstagare i Sverige omfattas automatiskt av dessa försäkringar genom sitt anställningsavtal. Arbetsgivaren betalar premien.

LAGSTADGADE FÖRSÄKRINGAR

Sverige har ett lagstadgat inkomstskydd för samtliga svenska arbetstagare och som är fundamentet i pyramiden.

Här gäller lagen om sjuklön samt socialförsäkringsbalken med till exempel sjukförsäkring, arbetsskadeförsäkring och pensionsförsäkring. De lagstadgade försäkringarna hanteras av Försäkringskassan.

4.

3.

2.

1.

Om du blir sjuk

AGS

Avtalsgruppsjukförsäkring för privat- och kooperativt anställda arbetare.

AGS-KL

Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda i kommun, region, Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag.

Den här försäkringen kan ge dig extra ersättning om du blir sjuk. Den gäller om du får sjukpenning eller rehabiliteringspenning från Försäkringskassan.

Försäkringen börjar gälla när du varit anställd i 90 dagar och varit arbetsför till minst 25 procent sedan minst en vecka. Du ska också ha en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan. Försäkringen gäller som längst till och med månaden innan du fyller 65 år. Om du slutar anställningen innan dess kan försäkringen fortsätta att gälla i högst 720 dagar om du har en sjukpenninggrundande inkomst.

De första 14 sjukdagarna har de flesta rätt till sjuklön från sin arbetsgivare. Från den 15:e sjukdagen kan dagsersättning betalas ut från oss till och med sjukdag 360. Har du i stället sjuklön från din arbetsgivare i 90 dagar får du dagsersättning från oss tidigast från sjukdag 91 och som längst till och med sjukdag 360.

Om du får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan kan du få månadsersättning från oss. Den baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Om du har hel sjukersättning får du hel månadsersättning. Vid halv sjukersättning får du halv månadsersättning och så vidare.

Gör så här

1. Anmäl på afaforsakring.se att du är sjuk. Där kan du också följa ditt ärende.
2. Har du frågor eller funderingar kan du ringa vårt kundcenter på tel 0771-88 00 99 vardagar 08–17.

Om du skadar dig

TFA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för privat anställda.

TFA-KL

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda i kommun, region, Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag.

TFA-KP

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för kooperativt anställda.

PSA

Avtal om ersättning vid personskada.
Arbetskadeförsäkring för statligt anställda.

Försäkringen gäller från första anställningsdagen och kan ge dig ersättning vid olycksfall i arbetet, vid färdolycksfall på väg till eller från arbetet och vid arbetssjukdom. Alla dessa tre händelser kallas för arbetsskada.

Vid olycksfall i arbetet

Du kan få ersättning för förlorad inkomst om du blir sjukskriven.

Du kan också få ersättning för kostnader, som till exempel läkarvård, medicin, skadade kläder, glasögon och liknande. Om du blir sjukskriven i mer än 30 dagar (gäller inte för TFA-KP) kan du få ersättning för sveda och värk.

Vid färdolycksfall

Om du blir sjukskriven i mer än 30 dagar (gäller inte för TFA-KP) kan du få ersättning för sveda och värk. Du kan också få ersättning för kostnader, som till exempel läkarvård, medicin, skadade kläder, glasögon och liknande.

Vid arbetssjukdom

Om arbetsgivaren har orsakat sjukdomen kan du dels få ersättning för inkomstförlusten och dels ersättning för sveda och värk. Om arbetsgivaren inte orsakat sjukdomen ger avtalsgruppsjukförsäkringen dig ersättning som vid vanlig sjukdom.

Om du drabbas av en arbetssjukdom som visar sig först efter att du slutat din anställning, men innan du fyllt 65 år, kan arbetsskadeförsäkringen fortfarande vara giltig. Det kallas för efterskydd.

Leder arbetsskadan till att du inte kan jobba alls har du rätt till ersättning för framtida inkomstförluster som inte ersätts på annat sätt.

Du kan även få ersättning vid olycksfall, färdolycksfall och arbetssjukdom om arbetsskadan ger bestående besvär, för misspyrdande ärr, förlust av friska tänder med mera.

Undantag är färdolycksfall på väg till och från arbetet när motorfordon är inblandat. Då gäller i stället trafikskadelagen och anmälan ska göras till det försäkringsbolag där motorfordonet är försäkrat.

Gör så här

1. Anmäl din arbetsskada på afaforsakring.se. Där kan du också följa ditt ärende.
2. Har du frågor eller funderingar kan du ringa vårt kundcenter på tel 0771-88 00 99 vardagar 08–17.

Även hot, våld och rån räknas som arbetsskada, så kom ihåg att anmäla det också.

Om du blir uppsagd

AGB

Försäkring om avgångsbidrag. Vid arbetsbrist för privatanställda arbetare.

Försäkringen kan ge dig ersättning om du har en tillsvidareanställning och blir uppsagd på grund av arbetsbrist.

Ett krav för att få ersättning är att du ska ha fyllt 40 år och haft anställning i minst 50 månader under en femårsperiod hos en eller flera arbetsgivare med AGB-försäkring.

Du har rätt till ersättning till och med månaden innan du fyller 65 år. Om du blir återanställd eller tackar nej till återanställning inom tre månader, med minst samma arbetstid som du haft, får du endast ersättning om det finns särskilda skäl. Du får inte ersättning om Försäkringskassan betalar ut hel sjukersättning till dig innan din anställning upphör.

Ersättning betalas ut som ett skattepliktigt engångsbelopp. Beloppets storlek beror på din ålder och arbetstid. Får du inom tre månader en ny anställning i företaget eller koncernen med lägre arbetstid kan du ha rätt till del av beloppet.

Gör så här

1. På vår webbplats afaforsakring.se finns en blankett att ladda ner.
2. Både du och din arbetsgivare ska fylla i blanketten innan den skickas till oss. Skicka din anmälan så snart som möjligt, men senast två år efter att du slutade din anställning.
3. Har du inte tillgång till dator ringer du bara vårt kundcenter på 0771-88 00 99 vardagar 08–17 och ber dem skicka blanketten.

Om du avlider

TGL

Tjänstegruppplivförsäkring för privat
anställda arbetare.

Den här försäkringen ger skattefri ersättning till dina efterlevande om du avlider före 65 år. Förmånstagare är i ordningsföljd 1) make, maka eller registrerad partner, 2) sambo och 3) arvsberättigat barn.

I försäkringen ingår grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp. Grundbeloppet betalas ut till förmånstagarna. Ibland får sambo och barn dela på beloppet. Hur mycket som betalas ut beror bland annat på din ålder, din arbetstid vid dödsfallet. När det gäller barnbelopp spelar även barnets ålder roll.

Är din arbetstid minst åtta timmar per vecka ingår ett efterskydd. Det innebär att försäkringen fortsätter att gälla upp till 180 dagar även om din anställning upphör. Under den tiden har du i vissa fall möjlighet att teckna en fortsättningsförsäkring som gäller fram till din 65-årsdag. Den tecknas genom Fora. För mer information se fora.se eller ring 08-787 40 10.

Om du blir arbetslös fortsätter efterskyddet att gälla i upp till två år. Blir du sjukskriven är du försäkrad så länge sjukdomen varar, men längst till 65 års ålder.

Om din make, maka, registrerade partner eller sambo avlider och saknar egen tjänstegrupplivförsäkring kan vi betala begravningshjälp med din försäkring. Under vissa förutsättningar kan även barnbelopp betalas ut.

Vad du kan göra

Informera dina anhöriga om att den här försäkringen finns så är risken mindre att det glöms bort.

Så här gör arbetsgivare och anhöriga

1. På vår webbplats afaforsakring.se finns en blankett att ladda ner.
2. Anmälan ska skrivas under av både anhörig och den avlidnes arbetsgivare. Dödsfallsintyg och släktutredning ska alltid skickas med.
3. Har du inte tillgång till dator ringer du bara vårt kundcenter på 0771-88 00 99 vardagar 08-17 och ber dem skicka blanketten.

Om du är föräldraledig

FPT

Försäkring om föräldrapenningtillägg för
privat- och kooperativt anställda arbetare.

Försäkringen kan ge dig ersättning när du är föräldraledig och har föräldrapenning från Försäkringskassan.

Om du har varit anställd i minst 12 månader hos en eller flera arbetsgivare de senaste fyra åren innan barnets födelse/adoption kan du få ersättning i högst 60 dagar. Har du varit anställd i minst 24 månader de senaste fyra åren kan du få ersättning i högst 180 dagar. Försäkringen gäller om du tar ut en sammanhängande föräldraledighet med föräldrapenning innan ditt barn har fyllt 18 månader, eller 18 månader efter adoptionen.

Ersättningen du får är 10 procent av din sjukpenninggrundande inkomst och är ett tillskott utöver föräldrapenningen.

Ansökan om föräldrapenningtillägg måste göras inom 5 ½ år efter barnets födelse/adoption. Om du ansöker senare kan du inte få någon ersättning.

Gör så här

1. Om du är privat eller kooperativt anställd arbetare och har föräldrapenning ska du göra en anmälan till oss.
2. Gör din anmälan på afaforsakring.se. När du ansöker om föräldrapenningtillägg gör du också automatiskt en anmälan om premiebefrielseförsäkring. Se info på nästa uppslag.
3. Har du frågor eller funderingar kan du ringa vårt kundcenter på tel 0771-88 00 99 vardagar 08–17.

När din pensions- premie upphör helt eller delvis

Premiebefrielseförsäkring

För privat anställda arbetare med Avtals-
pension SAF-LO och kooperativt anställda
arbetare med Gemensam tjänstepension, GTP.

Avgiftsbefrielseförsäkring

För anställda arbetare inom kommun, region,
Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag
som omfattas av pensionsavtalet KAP-KL
eller AKAP-KL.

Premien din arbetsgivare betalar till din framtida pension kan upphöra, helt eller delvis, vid vissa tillfällen i arbetslivet. Den här försäkringen betalar in pensionspremie eller pensionsavgift åt dig i stället.

Premiefrielseförsäkring

Premiefrielseförsäkringen kan betala pensionspremien till din tjänstepension vid sjukdom, arbetsskada, arbetsskadelivränta eller om du har graviditets- eller föräldrapenning under den tid arbetsgivaren inte betalar.

Försäkringen gäller från första anställningsdagen under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst och varit arbetsför till minst 25 procent när du började anställningen.

Premiefrielseförsäkringen gäller tidigast från och med den månad du fyller 25 år och längst till och med månaden innan du fyller 65 år. Om du har slutat din anställning kan försäkringen fortsätta att gälla under en begränsad tid.

Avgiftsbefrielseförsäkring

Avgiftsbefrielseförsäkringen kan betala pensionsavgiften till din tjänstepension om du har sjukersättning, aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta under den tid arbetsgivaren inte betalar.

Försäkringen gäller från första anställningsdagen under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst och varit arbetsför till minst 25 procent när du började anställningen.

Försäkringen gäller tills du fyller 65 år. Om du slutar anställningen innan dess kan försäkringen fortsätta att gälla i högst 90 dagar om du har en sjukpenninggrundande inkomst.

Gör så här

1. Om du är privat eller kooperativt anställd arbetare och har graviditets- eller föräldrapenning ska du göra en anmälan om premiefrielse till oss.
2. När du anmäler sjukdom eller arbetsskada kollar vi samtidigt om du har rätt till premiefrielse eller avgiftsbefrielse. Då behöver du alltså inte göra någon särskild anmälan för det.
3. Gör din anmälan på afaforsakring.se. Där kan du också följa ditt ärende.
4. Har du frågor eller funderingar kan du ringa vårt kundcenter på tel 0771-88 00 99 vardagar 08–17.

Försäkringar i arbetslivet

Hit kan du vända dig

		Anställning →	
Händelse ↓		Anställd i kommun eller region	Privatanställd arbetare
Sjukdom	Afa Försäkring (AGS-KL)	Afa Försäkring (AGS)	
Arbetskada	Afa Försäkring (TFA-KL)	Afa Försäkring (TFA)	
Föräldraledig	Arbetsgivaren	Afa Försäkring (FPT)	
Dödsfall	KPA Liv (TGL-KL)	Afa Försäkring (TGL)	
Uppsägning på grund av arbetsbrist	KOM-KR (Kompetens- och omställningsavtalet)	Afa Försäkring Trygghetsfonden TSL (Omställningsstöd)	

Det här är en översikt av kollektivavtalade försäkringar uppdelade på olika avtalsområden. Tabellen hjälper dig att se vart du ska vända dig vid frågor om händelserna vi beskriver här.

Privatanställd
tjänsteman

Kooperativt
anställd
arbetare

Kooperativt
anställd
tjänsteman

Statligt
anställd

Alecta
(ITP)

Afa Försäkring
(AGS)

Folksam
eller Alecta

Statens tjänste-
pensionsverk
(PA16)

Afa Försäkring
(TFA)

Afa Försäkring
(TFA)

Afa Försäkring
(TFA)

Afa Försäkring
(PSA)

Arbetsgivaren

Afa Försäkring
(FPT)

Arbetsgivaren

Arbetsgivaren

Valbara bolag
(ex. Alecta)

Folksam
(AGL)

Folksam eller
valbara bolag
(ex. Alecta)

Statens tjänste-
pensionsverk
(TGL)

Trygghetsrådet
TRR
(Omställningsavtal)

CIKO
(Omställningsavtal
KFO-LO)

CIKO
eller Trygghets-
rådet TRS
(Omställningsavtal)

Trygghets-
stiftelsen
(Omställningsavtal)

Förklaringar

AGB	Försäkring om avgångsbidrag vid arbetsbrist för privatanställda arbetare och vissa kooperativt anställda arbetare.
AGL	Avtalsgrupplivsförsäkring för arbetare i företag som är medlemmar i KFO.
AGS	Avtalsgruppsjukförsäkring för privat- och kooperativt anställda arbetare.
AGS-KL	Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda i kommuner, regioner, Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag.
AKAP-KL	Kollektivavtalad pension för kommuner/regioner.
FPT	Föräldrapenningtillägg för privat- och kooperativt anställda arbetare.
GTP	Gemensam tjänstepension, för Kooperationen
ITP	Industrins och handelns tilläggs pension.
KAP-KL	Kollektivavtalad pension för kommun/region.
KFO	Arbetsgivarföreningen KFO, en fristående arbetsgivarorganisation.
KOM-KL	Omställningsavtal för arbetstagare hos kommunal arbetsgivare.
KTP	Kooperationens tilläggs pension.

LO	Landsorganisationen i Sverige. En av arbetsmarknadens parter och ett samarbete mellan 14 fackförbund. Även en av Afa Försäkrings ägare.
PA	Pensionsavtal för kommuner/regioner.
PA03	Tjänstepension för statligt anställda.
PSA	Avtal om ersättning vid personskada. Arbetskadeförsäkring för statligt anställda.
PTK	Samverkansorganisation för 26 fackförbund som representerar 750 000 privatanställda tjänstemän. Även en av Afa Försäkrings ägare.
SAF	Svenska Arbetsgivareföreningen som bytte namn till Svenskt Näringsliv år 2001.
SN	Svenskt Näringsliv som är företagets företrädare i Sverige. Även en av Afa Försäkrings ägare.
SPV	Statens tjänstepensionsverk.
TFA	Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för privatanställda och kooperativt anställda.
TFA-KL	Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda i kommuner, regioner, Svenska kyrkan och vissa kommunala bolag.
TFA-KP	Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för kooperativt anställda.
TGL	Tjänstegrupplivförsäkring
TGL-KL	Tjänstegrupplivförsäkring för kommuner/regioner
TRR	Trygghetsrådet
TSL	Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden.

Hör gärna av dig

Vårt kundcenter har telefon
0771-88 00 99 och är öppet
helgfria vardagar 08–17. Många
svar kan du också finna på
afaforsakring.se.

Afa Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet. Våra försäkringar är bestämda i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter och vi försäkrar 9 av 10 människor i privat näringsliv, kommuner och regioner. Afa Försäkring drivs utan vinstsyfte och förvaltar cirka 200 miljarder kronor. En viktig del av vår verksamhet är att stödja forskning och projekt som aktivt syftar till att förbättra arbetsmiljön. Afa Försäkring har cirka 660 medarbetare och ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.



9 av 10 är försäkrade genom jobbet

POSTADRESS **Afa Försäkring 106 27 Stockholm** • BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** • VÄXEL **08-696 40 00** • afaforsakring.se