

Om du blir uppsagd

Försäkring om avgångsbidrag, AGB

Oktober 2022

afa
FÖRSÄKRING

För privatanställda arbetare.

Cirka 90 procent av alla anställda i Sverige omfattas av kollektivavtalade försäkringar. Hör du till dem är du försäkrad via jobbet. Det betyder att du kan ha rätt till extra ersättning som du kanske inte känner till.

Kollektivavtalade försäkringar är kopplade till din anställning. Försäkringarna gäller även om du inte är med i facket.



När gäller försäkringen?

Gäller anställning som upphör från och med 1 oktober 2022

Försäkringen kan ge dig ersättning om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist från en tillsvidareanställning, visstidsanställning eller på grund av sjukdom.

Du kan få ersättning om du uppfyller samtliga förutsättningar:

- Arbetsbristen beror på en förändring i företaget, till exempel nedläggning, konkurs eller omorganisation.
- Du har fyllt 40 år när anställningen upphör.
- Du har en sammanlagd anställningstid på minst femtio månader under de senaste fem åren hos arbetsgivare med den här försäkringen.

Alla privatanställda arbetare har inte rätt till ersättning på grund av arbetsbrist vid visstidsanställning eller uppsägning på grund av sjukdom. Det finns två olika avtal. Fråga din arbetsgivare eller fackliga representant vad som gäller för just din arbetsplats.

Hur mycket betalar vi?

Beloppet du får beror på hur gammal du är och om du arbetar heltid eller deltid. Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp när din anställning har upphört.

Beloppen i tabellen gäller om du är uppsagd år 2022 och har varit anställd på heltid. Vid deltid betalas ersättning i proportion till arbetstiden. Om du till exempel arbetar halvtid får du halv ersättning.

Ålder	Helt belopp
40–49	37 885 kr
50	39 450 kr
51	41 015 kr
52	42 580 kr
53	44 145 kr
54	45 710 kr
55	47 275 kr
56	48 840 kr
57	50 405 kr
58	51 970 kr
59	53 535 kr
60–64	55 100 kr

Anmälan

- ▶ Anmäl på blankett som finns på afaforsakring.se.
- ▶ Både du och din arbetsgivare ska fylla i blanketten.
- ▶ Det går även bra att ringa till vårt kundcenter på 0771-88 00 99 och be dem skicka en blankett.
- ▶ Om du har haft andra anställningar de senaste fem åren skickar du med ett arbetsgivarintyg, eller annat intyg som styrker anställningen.
- ▶ Skicka anmälan senast inom två år efter att anställningen har upphört. Om du skickar in senare kan du inte få någon ersättning.

Andra försäkringar

De flesta privatanställda arbetare omfattas under sin anställningstid av de så kallade Afa-försäkringarna som gäller vid sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, arbetsbrist och dödsfall. Försäkringarna kan fortsätta att gälla en viss tid efter en anställning avslutats. Det kallas efterskydd. Läs mer på afaforsakring.se.

Har du frågor om försäkringen?

Välkommen att ringa vårt kundcenter på tel 0771-88 00 99 vardagar 8–17.

Din Försäkringsinformatör på arbetsplatsen, fackliga representant eller arbetsgivare kan även hjälpa dig om du har frågor.

Bra att veta

Försäkringen gäller inte:

- Om du blir erbjuden fortsatt arbete på företaget/koncernen inom tre månader.
- Om företaget har övergått till ny ägare.
- Om du har beviljats hel sjukersättning från Försäkringskassan innan anställningen upphört.

Det här är en allmän och kortfattad information om försäkring vid arbetsbrist. Mer information och försäkringsvillkor hittar du på afaforsakring.se.

När du har ett ärende hos oss och får ett beslut. Om du har frågor med anledning av vårt beslut ber vi dig kontakta oss. Vi kan då ge dig mer information om de regler som gäller för ersättning, reda ut eventuella oklarheter och även pröva ditt ärende på nytt.

Om du har synpunkter och förslag som kan göra vår verksamhet bättre för dig som kund kan du kontakta klagomålsansvarig på tel 08-696 35 70 eller e-post klagomalsansvarig@afaforsakring.se.



9 av 10 är försäkrade genom jobbet