

Försäkring vid arbetsbrist

Försäkring om avgångsbidrag, AGB

Det här är en allmän och kortfattad information till dig som är arbetsgivare om det som kallas Försäkring om Avgångsbidrag, AGB. Det finns några saker du behöver tänka på innan du anmäler till oss.

NÄR GÄLLER FÖRSÄKRINGEN?

Vi kan betala ersättning om alla de här förutsättningarna är uppfyllda:

Den anställda har en tillsvidareanställning.

- Uppsägningen beror på en förändring i företaget, till exempel driftmässig förändring, nedläggning, konkurs eller omorganisation.
- Den anställda har fyllt 40 år när anställningen upphör, men inte 65. Försäkringen gäller fram till månaden före 65-årsdagen.
- Den anställda har en sammanlagd anställningstid på minst femtio månader under de senaste fem åren hos en eller flera tidigare arbetsgivare med AGB-försäkring.

Också bra att veta

Försäkringen gäller inte:

- ➔ Om den anställda är uppsagd på grund av personliga skäl, till exempel hälsoskäl.
- ➔ Om den anställda blir erbjuden fortsatt arbete på företaget/koncernen inom tre månader.
- ➔ Om företaget har övergått till ny ägare, och den anställda har fått erbjudande om fortsatt anställning.
- ➔ Om den anställda har beviljats hel sjukersättning från Försäkringskassan innan anställningen har upphört.

Anmälan

Uppsägning anmäler du på blankett som finns på afafor-sakring.se. Det går även bra att ringa till vårt Kundcenter på 0771-88 00 99 och be dem skicka blanketten.

- ➔ Tänk på att försäkringen gäller för den som är anställd som så kallad arbetare, inte tjänsteman.
- ➔ Både du som arbetsgivare och den anställda ska fylla i blanketten. Du ska fylla i fälten 1–10, och den anställda ska fylla i fälten 11–12. Tänk på att fylla i blanketten fullständigt. Då kan vi handlägga ärendet snabbare och den anställda kan få sina pengar inom rimlig tid.
- ➔ Läs informationen på blanketten noga innan du fyller i. Om du är osäker på något, tveka inte att ringa till vårt Kundcenter och fråga.
- ➔ Om den anställda har haft andra anställningar de senaste fem åren hos arbetsgivare med AGB-försäkring ska ni skicka med arbetsgivarintyg, eller annat intyg som styrker anställningen.
- ➔ Vänta med anmälan om det finns någon osäkerhet kring eventuell återanställning. Skicka anmälan först när allt är klart.
- ➔ Skicka anmälan senast inom två år efter att anställningen har upphört. Om ni skickar in senare kan vi inte betala någon ersättning.

Privatanställda arbetare som sägs upp på grund av arbetsbrist kan också få hjälp av Trygghetsfonden TSL. Du hittar information på tsl.se.

ERSÄTTNING

- Beloppet vi betalar beror på hur gammal den anställda är och arbetstiden, det vill säga heltid eller deltid. Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp när anställningen har upphört.

Beloppen i tabellen gäller för den som är uppsagd år 2020 och har varit anställd på heltid. Vid deltid betalar vi ersättning i proportion till arbetstiden. Till exempel betalar vi halv ersättning till den som arbetar halvtid.

Vi drar av 30 procent i skatt innan ersättningen betals ut.

Ålder	Helt belopp
40–49	36 487 kr
50	37 994 kr
51	39 501 kr
52	41 008 kr
53	42 515 kr
54	44 022 kr
55	45 529 kr
56	47 036 kr
57	48 543 kr
58	50 050 kr
59	51 557 kr
60–64	53 064 kr

HAR DU FRÅGOR?

Välkommen att ringa vårt kundcenter på 0771-88 00 99 vardagar 8–17.

ANDRA FÖRSÄKRINGAR

De flesta privatanställda arbetare omfattas under sin anställningstid av de så kallade AFA-försäkringarna som gäller vid sjukdom, arbetsskada, föräldraledighet, arbetsbrist och dödsfall. Försäkringarna kan fortsätta att gälla en viss tid efter en anställning avslutats. Det kallas efterskydd. Läs mer på afaforsakring.se.

AFA Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet. Våra försäkringar är bestämda i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter och vi försäkrar 4,7 miljoner människor i privat näringsliv, kommuner och regioner. AFA Försäkring drivs utan vinstsyfte och förvaltar cirka 200 miljarder kronor. En viktig del av vår verksamhet är att stödja forskning och projekt som aktivt syftar till att förbättra arbetsmiljön. AFA Försäkring har cirka 650 medarbetare och ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.



9 av 10 är försäkrade genom jobbet