

Trygghet vid arbetsskada

Om lagstadgad och kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring, januari 2022





Afa Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet. Våra försäkringar är bestämda i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter och vi försäkrar 4,8 miljoner människor i privat näringsliv, kommuner och regioner.

Afa Försäkring drivs utan vinstsyfte. Vi förvaltar cirka 208 miljarder kronor för att säkerställa framtida utbetalningar till våra försäkrade. En viktig del av vår verksamhet är att stödja forskning och projekt som aktivt syftar till att förbättra arbetsmiljön.

Afa Försäkring har cirka 670 medarbetare och ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Afa Försäkring

Trygghet vid arbetsskada – kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring

Afa Försäkring administrerar kollektivavtalade försäkringar på uppdrag av arbetsmarknadens parter. Försäkringarna ger ersättning vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet. Vi försäkrar anställda inom privat sektor, kommuner, regioner, kooperationen och trossamfundet Svenska kyrkan. 9 av 10 anställda i Sverige omfattas av minst en av våra försäkringar. Afa Försäkring ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK. Vår verksamhet drivs utan utdelning till ägarna.

I vårt uppdrag ingår att förebygga ohälsa och arbetsskador på arbetsplatserna. Detta gör vi bl.a. genom att finansiera forskning och utveckling inom arbetsmiljö och hälsa, publicera statistikrapporter samt tillhandahålla ett informationssystem för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

De kollektivavtalade försäkringarna är framförhandlade av arbetsmarknadens parter och fungerar som ett komplement till den lagstadgade socialförsäkringen. Under 2020 fick vi in 347 000 nya försäkringsärenden och betalade ut 9,1 miljarder kronor i ersättning. Tack vare att vi försäkrar så många anställda blir riskspridningen stor och vi kan därför hålla låga premier och försäkra alla utan hälsoprövning.

Vår vision är att alla ska ha en trygg vardag. Vi arbetar aktivt för att alla som har rätt till ersättning också ska få det. Afa Försäkring hanterar cirka 86 000 arbetsskadeärenden per år. Under 2020 betalade vi ut 2,1 miljarder i skadeersättning för arbetsskador. Med den här skriften vill vi beskriva hur den kollektivavtalade arbetsskadeförsäkringen kompletterar den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen och ger en ökad trygghet när man skadar sig i sitt arbete.

Förkortningar

TFA	Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
SFB	Socialförsäkringsbalken
ILO-listan	Tabell 1 till ILO-konventionen (nr 121, Förteckning över yrkessjukdomar, (reviderad 1980)



Vilka omfattas av den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen?

Alla som förvärvsarbetar i Sverige, oavsett om de är anställda, uppdragstagare eller egna företagare, omfattas av den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen som hanteras av Försäkringskassan och regleras enligt socialförsäkringsbalken (SFB). Även vissa studerande som utsätts för särskilda risker i sin utbildning kan omfattas. Studerande omfattas enligt reglerna för förvärvsarbetande när de sommarjobbar eller jobbar extra.

Vilka omfattas av den kollektivavtalade arbetsskadeförsäkringen?

Alla som är anställda hos en arbetsgivare som har kollektivavtal omfattas av den kollektivavtalade arbetsskadeförsäkringen, Trygghetsförsäkring vid arbetsskada. Nedan kallad TFA.

Det gäller den som är

- privat anställd
- kooperativt anställd
- anställd inom kommun, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag
- företagare som har tecknat egen försäkring.

Afa Försäkring administrerar även arbetsskador för statligt anställda som omfattas av den kollektivavtalade arbetsskadeförsäkringen genom det så kallade personskadeavtalet PSA.

Arbetsgivare som inte har kollektivavtal kan också teckna försäkring för sina anställda.

Om kollektivavtalad arbetsskadeförsäkring, TFA

TFA är ett försäkringsskydd som kompletterar den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen.

TFA fungerar som en så kallad ”No fault”-försäkring. Det innebär att ersättning kan lämnas oavsett om någon har orsakat en skada. Försäkringen går in i arbetsgivarens ställe, vilket innebär att den anställda inte behöver kräva eller stämma sin arbetsgivare på skadestånd vid arbetsskada. Eftersom försäkringen övertar arbetsgivarens skadeståndsansvar kan den anställda inte i domstol få skadestånd från arbetsgivare som omfattas av försäkringen. Förutom TFA är den obligatoriska trafikförsäkringen ett exempel på en ”No fault”-försäkring.

Grundtanken är att TFA, tillsammans med den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen, ska i det närmaste motsvara en skadeståndsrättslig ersättning och ge ersättning för de ekonomiska och ideella följder som arbetsskadan har medfört.

Skadestånd

Skadestånd kallas den ersättning som den som orsakat en skada betalar till den som drabbats av skadan. I svensk lag regleras skadestånd i skadeståndslagen (SkL). Huvudregeln är att den skadade ska få samma ekonomiska situation som om skadan aldrig hade skett.

Vid skadeståndsskyldighet spelar försäkringar stor roll som skydd för såväl den skadeståndsskyldige som den skadade. Försäkringsskyddet innebär att den som drabbats av skada alltid har möjlighet att få ersättning motsvarande skadestånd även om den skadeståndsskyldige saknar ekonomiska resurser.

Försäkringar som ger skadeståndsrättslig ersättning är helt eller till viss del ett komplement till ersättningar som kan utgå från annat håll. Vid inkomstförlust så avräknas exempelvis sjuklön från arbetsgivare och ersättning från Försäkringskassan.

Finansiering och premier

Försäkringskassan

Den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen finansieras efter den så kallade "Pay as you go"-principen. Premien tas ut som en avgift av lönesumman via arbetsgivaravgifterna. Premierna ska täcka alla utbetalningar som har uppstått i försäkringen under året oavsett skadetidpunkt. Det finns inga fonderade medel i den lagstadgade försäkringen. Eventuellt över- eller underskott går in i, eller täcks av, statsbudgeten. För närvarande är den statliga arbetsskadeavgiften 0,20 % av lönesumman.

Afa Försäkring

Premierna som inbetalas för TFA under ett år ska täcka alla kostnader – också framtida kostnader – för skadefall som inträffar under året. Eftersom arbetsskador kan leda till utbetalningar under väldigt lång tid brukar man säga att försäkringen är "långsvansad", d.v.s. att den försäkrade kan få ersättning under många år efter skadehändelsen, exempelvis i form av en livränta. Det innebär att pengar måste fonderas för att täcka framtida utbetalningar. Kapitalavkastningen på de fonderade medlen gör det möjligt att ha lägre premier än i en "kortsvansad" försäkring. Kapitalavkastningen förväntas "rabattera" premieuttaget för TFA med cirka 50 % över tid.

Kollektivavtalade försäkringar har också andra kostnadsfördelar, som exempelvis stor-driftsfördelar, stor riskspridning och inget vinstkrav från ägarna. Sammantaget har detta gjort det möjligt för Afa Försäkring att ta ut en mycket låg premie för TFA under de senaste åren. Premien för år 2022 är 0,01%–0,05% av lönesumman.

Afa Försäkring tillämpar en solidarisk premiesättning. Det innebär att alla arbetsgivare inom ett premiekollektiv – t.ex. arbetsgivarna inom avtalsområde Svenskt Näringsliv/LO – betalar samma premie oavsett skadeutfall.



Vad räknas som arbetsskada?

En arbetsskada är en skada eller sjukdom som uppstår i samband med, eller som är orsakad av, arbetet eller arbetsförhållanden.

Med arbetsskada avses

- arbetsolycksfall – olycksfall i arbetet
- färdolycksfall – olycksfall under färden till eller från arbetet
- arbetssjukdom – genom annan skadlig inverkan i arbetet än olycksfall.

Den kollektivavtalade och lagstadgade arbetsskadeförsäkringen utgår från en och samma definition när det gäller att bedöma vad som utgör en arbetsskada.

Arbetsolycksfall

Arbetsolycksfall är en händelse som är *kortvarig, ovanlig och oförutsedd*.

Exempel på händelser är om en anställd

- halkar och faller omkull
- skär sig på en kniv eller maskindel, fastnar eller klämmer sig i en maskin eller annat föremål
- utsätts för hot, våld och rån i arbetet
- utför lyft eller andra ansträngande moment i arbetet och när det samtidigt sker något ovanligt eller oförutsett
- får en smittsam sjukdom genom att sticka sig på en kanyl eller skära sig på ett föremål.

Färdolycksfall

Färdolycksfall är olycksfall som inträffar under den vanliga direkta färden till eller från arbetet, inkluderat eventuell hämtning eller lämning av barn på förskola. Färden börjar respektive slutar när den anställda passerar tröskeln till den egna bostaden.

Om ett trafikförsäkringspliktigt fordon, t.ex. en bil eller en buss, är inblandat gäller inte TFA, eftersom skadan då täcks av trafikskadelagen. Den skadade har då rätt till trafikskadeersättning genom den obligatoriska trafikförsäkringen.



Arbetssjukdom

Med arbetssjukdom avses en sjukdom som orsakats av annan skadlig inverkan i arbetet. Med skadlig inverkan menas att det finns faktorer i arbetsmiljön som kan påverka den fysiska eller psykiska hälsan ogynnsamt.

Exempel på arbetssjukdomar är

- vissa cancerdiagnoser
- vibrationsskador
- rygg- och ledbesvär
- psykiska besvär
- belastningsskador
- hörselskador orsakade av buller.

För att en arbetssjukdom ska ge ersättning från TFA gäller att

- sjukdomen är godkänd av Försäkringskassan eller
- sjukdomen finnas upptagen i ILO-listan och
- besvären ska kvarstå i mer än 180 dagar efter den dag då sjukdomen visade sig.

Smittsam sjukdom

Varje sjukdom som har orsakats av smitta kan betraktas som arbetsskada om den har ådragits vid sysselsättning i laboratorium där arbete med smittämnen bedrivs. I övrigt omfattas vissa sjukdomar om de har ådragits

- i arbete vid sjukvårdsinrättning eller
- i annat arbete vid behandling, vård eller omhändertagande av smittförande person eller vid omhändertagande eller hantering av smittförande djur eller material.

Smitta finns upptaget på ILO-listan. Afa Försäkring kan därför självständigt pröva en sådan skada.

När kan ett olycksfall eller en sjukdom prövas som en arbetsskada?

Försäkringskassan

Försäkringskassan prövar om arbetsskada föreligger först efter att den anställde ansökt och om det är aktuellt att betala ut ersättning från den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen. Normalt sett aktualiseras prövningen av arbetsskadan hos Försäkringskassan först när den anställde går miste om inkomst och en läkare bedömt att förmågan att arbeta kommer vara nedsatt minst ett år framåt. Då kan det bli aktuellt med arbetsskadelivränta.

Försäkringskassan prövar ersättning vid

- Kostnader för sjukvård utomlands, tandskador och särskilda hjälpmedel
- Arbetsskadesjukpenning (karensdagar)
- Livränta vid varaktig inkomstförlust
- Dödsfall

Afa Försäkring

Afa Försäkring prövar alla inkomna anmälningar omgående. Vi utreder rätten till ersättning vid olycksfall i arbetet vid inkomstförlust men också när det gäller ersättning för kostnader samt ideell ersättning, d.v.s. ersättning för psykiska/fysiska följder av arbetsskadan. Men för att vi ska kunna pröva rätt till ersättning för en arbetssjukdom krävs att sjukdomen är godkänd av Försäkringskassan eller att den finns med på ILO-listan.

För att få en skada godkänd som arbetsskada ska övervägande skäl tala för att det är en arbetsskada.

Den som är sjukskriven på grund av arbetsskada får i första hand sjukpenning som för vilken skada eller sjukdom som helst, t.ex. vid arbetsolycksfall som leder till en sjukskrivning.

Afa Försäkring prövar ersättning vid

- Arbetsolycksfall
- Färdolycksfall
- Godkänd arbetssjukdom enligt den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen
- Arbetssjukdom enligt ILO-konventionen
- Smitta
- Dödsfall

Arbetsskadan ska anmälas till både Försäkringskassan och Afa Försäkring

När ett olycksfall inträffar på arbetsplatsen ska den anställde informera arbetsgivaren. Denne rapporterar sedan detta digitalt till Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket i en gemensam portal.

Anmälan till Afa Försäkring görs av den försäkrade digitalt på Afa Försäkrings E-tjänst eller på skadeanmälningssblankett som också finns på hemsidan. För en komplett anmälan måste också arbetsgivaren lämna vissa uppgifter som bland annat bekräftar anställningen. Om uppgifter saknas ser vi till att ärendet kompletteras så det kan handläggas så snabbt som möjligt.

Ansökan om ersättning från Försäkringskassan görs av den försäkrade. Försäkringskassan prövar denna ansökan först om det finns möjlighet att ersätta enligt lagstadgade arbets-skadeförsäkringen. I normalfallet när den försäkrade går miste om inkomst och en läkare bedömt att förmågan att arbeta kommer vara nedsatt minst ett år framåt.

Ansökan om arbetsskada måste alltså göras till Arbetsmiljöverket/Försäkringskassan för att få ersättning från den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen. För att få ersättning från TFA måste en anmälan om arbetsskada göras till Afa Försäkring.

Observera att det finns olika preskriptionsregler för när en ansökan/anmälan senast kan göras för att inte förlora rätten till ersättning.

Vid arbetssjukdomar kan besvären visa sig långt efter det att den försäkrade varit utsatt för skadlig inverkan hos en arbetsgivare. För dessa finns särskilda efterskyddsregler.



Handläggning av arbetsskador

Försäkringskassans handläggning sker vid flera olika tidpunkter där beslut om varje ersättningslag, t.ex. sjukpenning, sjukersättning och livränta, fattas av olika enheter inom Försäkringskassan.

Afa Försäkrings skadereglering

Först bedöms ersättningen för den akuta sjuktiden. Den akuta sjuktiden beräknas från när skadan inträffade och pågår under den tid som skadan läker. Den akuta sjuktiden tar slut när den skadade är helt återställd eller den dag när behandling inte längre leder till någon förbättring. Den akuta sjuktiden är inte alltid densamma som sjukskrivningstiden. Ersättning kan lämnas för inkomstförlust, kostnader samt för sveda och värk (ersättning för fysiskt och psykiskt lidande).

Efter den akuta sjuktiden kan man bedöma om skadan kommer att bli bestående. Om så är fallet lämnas ersättning för lyte och men (utseendemässig förändring samt funktionsnedsättning). För att fastställa omfattningen av besvären görs en medicinsk bedömning och en invaliditet fastställs. Vi kan även lämna ytterligare ersättning för inkomstförlust, som inte ersätts av arbetsskadelivränta från Försäkringskassan eller på annat sätt.

70 % av de som anmält ett TFA-ärende får beslut om ersättning inom 14 dagar.

För att kunna bedöma att den försäkrade får rätt ersättning kräver cirka 10–20 % av de anmälda skadorna en mer ingående utredning. Det kan gälla arbetsskador med lång läkningstid, komplicerade inkomstförhållanden eller besvär som inte är arbetsrelaterade och som den försäkrade hade redan innan olycksfallet. I dessa fall är Afa Försäkring ofta beroende av att få handlingar från annat håll, t.ex. från vårdgivare, arbetsgivare eller från Försäkringskassan. Handläggningstiden för dessa ärenden är cirka 3 månader och i vissa fall ännu längre.

Vi informerar den försäkrade om förväntad handläggningstid och om hur han/hon kan bidra till utredningen.

Ersättning vid arbetsskadan

Vid en arbetsskada kan man få ersättning från Försäkringskassan och Afa Försäkring enligt nedan.

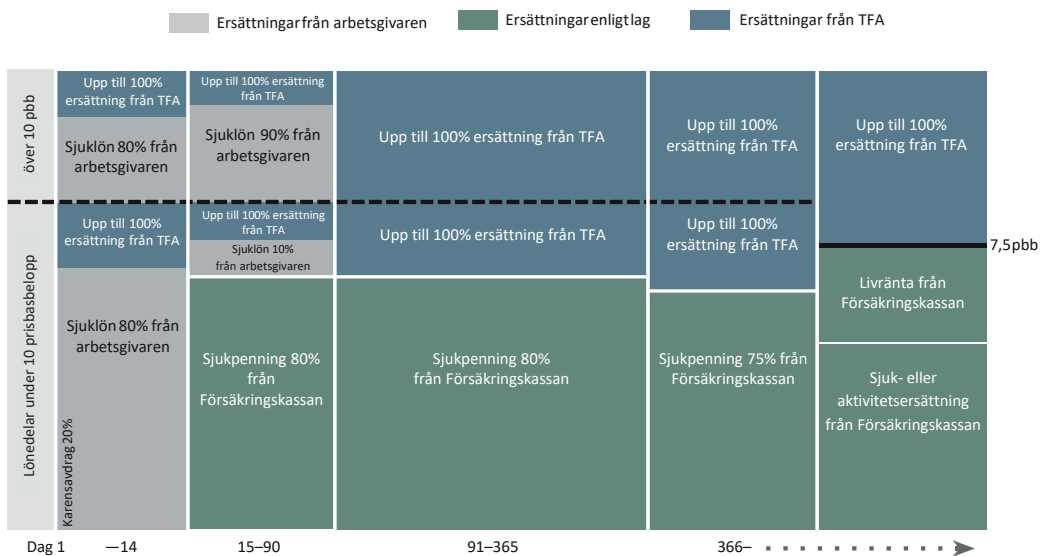
Försäkringskassan kan lämna ersättning för

- inkomstförlust vid varaktig nedsättning av arbetsförmågan
- för kostnader vid tandvård, särskilda hjälpmedel samt sjukvård utomlands som orsakats av skadan
- särskild arbetsskadeersättning (karensdagar)
- sjukpenning med mera för de som inte omfattas av sjukförsäkringen i SFB
- rehabilitering
- efterlevandaränta
- begravningshjälp

Afa Försäkring kan lämna ersättning för

- inkomstförlust
- kostnader
- sveda och värk
- rehabilitering
- lyte och men
- framtida inkomstförlust
- särskilda olägenheter
- framtida merkostnader
- förlust av underhåll till efterlevande
- begravningskostnader
- ersättning vid nära anhörigs personskada.

Ersättning vid arbetsskada enligt skadeståndsrättsliga regler



Prisbasbelopp 2022 (pbb) = 48 300 kr.
7,5 pbb = 362 250 kr motsvarar en månadslön på 30 188 kr/mån.
10 pbb = 483 000 kr motsvarar en månadslön på 40 250 kr/mån.

Försäkringskassan ersätter i första hand inkomstförlust genom den vanliga sjukpenningen.
Afa Försäkring ersätter inkomstförluster utöver den ersättning som lämnas från Försäkringskassan.

Exempel på ersättning

Privatanställd snickare, 55 år, faller och bryter lårbenet

Faller i en trappa och bryter lårbenet och blir sjukskriven i åtta månader.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

- Dag 1–14 TFA ersätter karensavdrag med 100 %.
Därefter 80 % lagstadgad sjuklön från arbetsgivaren samt 20 % från TFA.
- Dag 15– Ca 80 % sjukpenning från Försäkringskassan, ev. kollektivavtalad sjuklön,
därutöver ersättning upp till 100 % från TFA.

Ersättning för sjukvårdskostnader och andra utgifter

Från TFA har snickaren rätt till ersättning för de merkostnader skadan orsakat t.ex. kostnader för läkarvård och mediciner. Från ersättningen dras en självrisk på 500 kr. Belopp under 100 kr utbetalas inte. Från ersättningen dras en självrisk på 500 kr. Belopp under 100 kr utbetalas inte.

Ersättning för sveda och värk

Ersättning från TFA kan lämnas för sveda och värk i åtta månader då läkningstiden sammanfaller med sjukskrivningen.

Kvarstående besvär

Om snickaren får kvarstående besvär så kan följande ersättningar lämnas:

- ersättning för lyte och men från TFA
- ersättning för ärr från TFA
- ersättning för framtida merkostnader från TFA

Om snickaren på grund av skadan inte återfår hela sin arbetsförmåga, eller måste göra ett arbetsbyte, och därmed får en inkomstförlust så kan följande ersättningar lämnas:

- arbetsskadelivränta från Försäkringskassan
- ersättning för framtida inkomstförlust från TFA

Rehabilitering vid arbetsskada

Huvudansvaret för rehabilitering vid arbetsskada ligger på arbetsgivaren och Försäkringskassan. Den försäkrade bör ansöka hos Försäkringskassan om rehabiliteringsersättning och arbetsskadelivränta under pågående rehabilitering.

Den som behöver rehabilitering, t.ex. omskolning på grund av en arbetsskada, kan få ersättning genom TFA för nödvändiga och skäliga kostnader för exempelvis resor och/eller kurslitteratur.

Beslut och besvärsordning

Försäkringskassan

Om den försäkrade är missnöjd med Försäkringskassans beslut kan en begäran om omprövning göras.

Begäran om omprövning måste skickas till Försäkringskassan inom en viss tid efter det att den försäkrade tagit del av beslutsbrevet. Hur lång tid som den försäkrade har på sig framgår av beslutet.

Om den försäkrade är missnöjd med Försäkringskassans omprövningsbeslut kan en överklagan göras till förvaltningsrätt.

Afa Försäkring

Den som är missnöjd med Afa Försäkrings beslut eller hantering av sitt försäkringsärende ska i första hand vända sig till sin handläggare eller till handläggarens chef för att reda ut missförstånd eller oklarheter. Om detta inte är tillräckligt kan den försäkrade vända sig till klagomålsansvarige, som slussar kunden rätt i olika processer och bistår med svar på frågeställningar.

Om den försäkrade fått ett slutligt beslut (slutlig ställning) från sin handläggare och inte är nöjd med beslutet kan omprövning begäras hos Afa Försäkrings omprövningsavdelning. Observera att begäran om omprövning måste göras inom sex månader från slutlig ställning. Omprövningsavdelningen har en självständig ställning inom Afa Försäkring och gör en omprövning av beslutet, vilken är helt kostnadsfri. Begäran om omprövning ska vara skriftlig. Under 2020 anmälades cirka 86 000 arbetsskador till Afa Försäkring och 1 075 ärenden överklagades till Omprövningsavdelningen.

Om den försäkrade inte blir nöjd med omprövningsavdelningens beslut kan prövning begäras i Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar. Skiljenämndens ledamöter är sakkunniga inom kollektivavtalade försäkringar och är utsedda av arbetsmarknadens parter. En skiljedom kan inte överklagas. Ansökningsavgiften till skiljenämnden motsvarar fyra procent av prisbasbeloppet det år som prövning begärs (år 2022 är avgiften 1 932 kronor). Avgiften återbetalas om skiljenämnden helt eller delvis bifaller den försäkrades yrkande.

Den försäkrade kan även välja att inleda ett rättsligt förfarande i allmän domstol.

Afa Försäkrings forskning och förebyggande arbete

Vår vision är att alla ska ha en trygg vardag. Samtidigt som vi bidrar till trygghet för arbetsgivare och arbetstagare ser vi en samhällelig nytta i att förebygga arbetsskador och sjukskrivningar. Vi vill långsiktigt bidra till ett tryggt och friskt arbetsliv med färre arbetsskador och minskad ohälsa.

Forskning som bidrar till nytta

Vi finansierar forskning som kommer till nytta i arbetslivet. Vi satsar 150 miljoner kronor om året på forskning och utveckling för att förbättra arbetsmiljö och främja hälsa och därmed minska arbetsskador och undvika långvarig sjukfrånvaro för de anställda inom det privata näringslivet, kommuner och regioner. Resultaten av forskningen omsätts i åtgärder som leder till praktisk nytta och kunskap som bidrar till att skapa ett friskt arbetsliv på Sveriges arbetsplatser. En del av forskningsresultaten omvandlas dessutom till praktiska användbara verktyg av våra samarbetspartner Prevent och Suntarbetsliv.

Över 1 miljon anställda har tillgång till IA-Systemet

Vi har utvecklat ett webbaserat rapporteringssystem, IA-systemet, som stödjer det systematiska arbetsmiljöarbetet. Det är ett viktigt verktyg för arbetsplatserna. IA-systemet gör det möjligt för små och stora företag i samma bransch att dela information om arbetsmiljöhändelser, utredningar, åtgärder och därmed lära av både egna och andras erfarenheter. Det är utvecklat tillsammans med Svenskt Näringsliv, LO, PTK och de branscher som använder systemet. Rapporter och diagram från IA-systemet kan ligga till grund för företagens ledningsbeslut i arbetsmiljöfrågor.

Unik skadedatabas ger värdefull information

Grunden för vårt förebyggande arbete är vår unika skadedatabas. Den består av drygt 15 miljoner försäkringsärenden. I skadedatabasen kan vi med hjälp av alla försäkringsärenden få fram statistik om vilka yrken, arbetsuppgifter och aktiviteter som är förknippade med olika skador och sjukdomar. Statistiken förmedlar vi i flera olika analyser och rapporter varje år. Statistiken är beslutsunderlag för bland annat forskningsprojekt inom arbetsmiljö och hälsa som vi finansierar.

Statistik

Olika källor med statistik om arbete

Det finns flera olika källor att använda om man vill skapa sig en bild av den arbetsrelaterade ohälsan på nationell nivå.

Urvalsundersökningar (SCB)	Undersökningen om arbetsorsakade besvär som genomförs av SCB på uppdrag av Arbetsmiljöverket. Tilläggsfrågor ställs till ett statistiskt urval av den sysselsatta befolkningen, som uppgett att de under senaste året haft besvär till följd av förhållandena i arbetet.
Arbetsmiljöverkets nationella arbetsskadestatistik	Registret bygger på arbetsskador anmälda till Försäkringskassan enligt den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen i SFB. Försäkringskassan skickar kopia av samtliga anmälningar till Arbetsmiljöverket. Alla inkomna anmälningar registreras, även de utan frånvaro. Det har inte gjorts någon prövning om anmälan uppfyller kriterierna för arbetsskada.
Godkända arbetsskador (Försäkringskassan)	Arbetsskador som prövats och godkänts av Försäkringskassan i enlighet med den lagstadgade arbetsskadeförsäkringen i SFB.
Godkända arbetsskador (Afa Försäkring)	Arbetsskador som prövats och godkänts av Afa Försäkring i enlighet med försäkringsvillkoren för Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Beroende på vilka rapporteringskriterier som används ger de olika informationssystemen delvis olika bilder av arbetsskadeproblemet.



9 av 10 är försäkrade genom jobbet

POSTADRESS **Afa Försäkring 106 27 Stockholm** • BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** • VÄXEL **08-696 40 00** • afaforsakring.se