Omställningsfonden

Livslångt lärande för individ och organisation

Stefan Hansson
Johan Bittner



Agenda

- Om Omställningsfonden
- Strategisk kompetensförsörjning
- Förebyggande insatser
- Stöd under anställning
- Stöd vid avslut av anställning



Omställningsfonden är en kollektivavtalsstiftelse

Parter

Sveriges Kommuner och Regioner

sobona
Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

OFR
Offentliganställdas Förhandlingsråd

Kommunal

AkademikerAlliansen

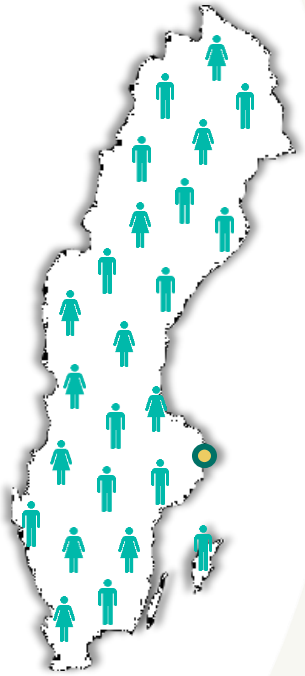
Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 000 kommunala företag
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare

Omställningsfonden finns i hela Sverige

Från norr till söder

- Ca 135 medarbetare
- Varav ca 90 rådgivare
- Huvudkontor i Stockholm
- 78 arbetsplatser på 34 orter





Omställningsfondens tjänster

Medarbetare kan

- Träffa en karriär- och studierådgivare
- Få ekonomiskt stöd vid studier mitt i livet
- Få stöd till nytt jobb om anställningen tar slut

Arbetsgivare kan

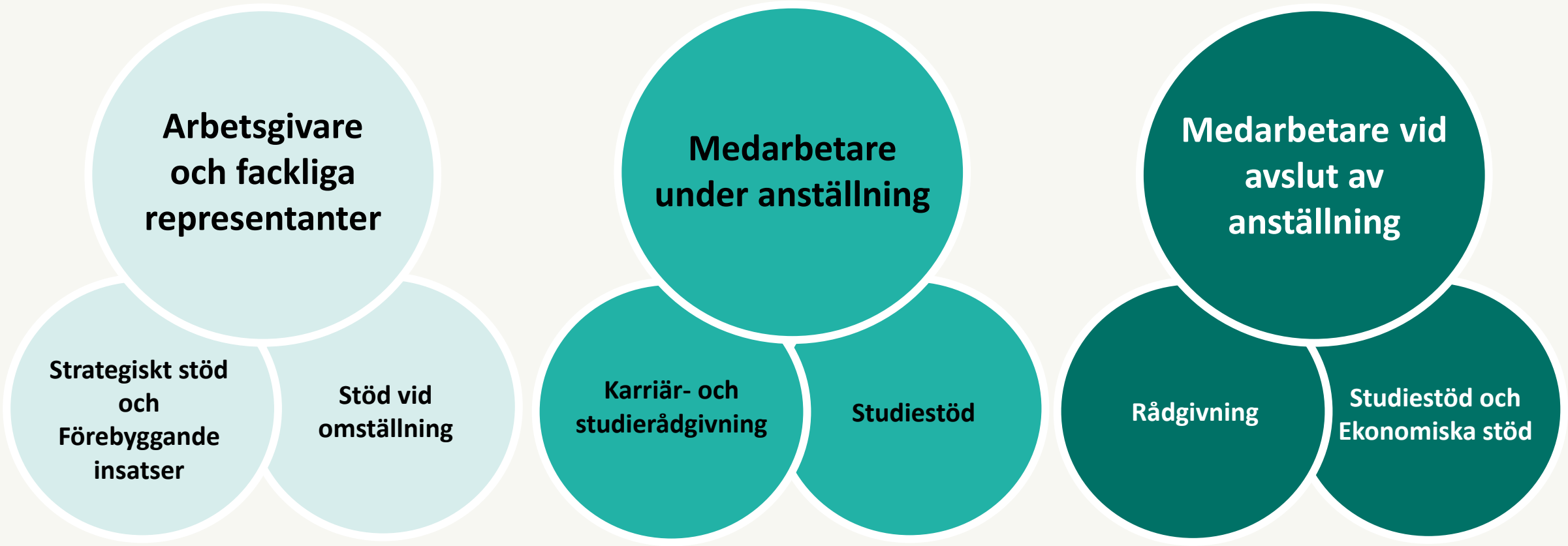
- Söka pengar för kompetensutveckling
- Få stöd i arbetet med strategisk kompetensförsörjning
- Ta hjälp av rådgivare inför omställningar av verksamheten

Fackliga representanter kan

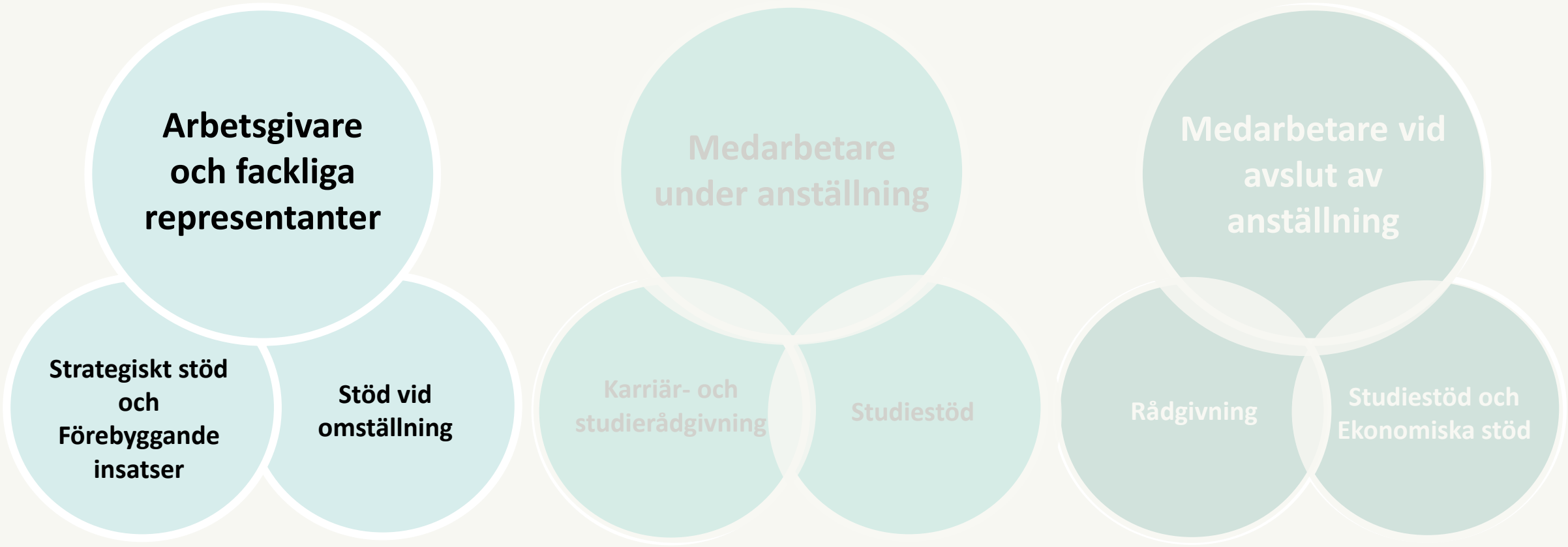
- Få stöd i frågor som rör medlemmars utveckling och omställning
- Samverka med arbetsgivaren i förebyggande arbete
- Hänvisa medlemmar till rätt stöd i rätt tid



Omställningsfondens verksamhet



Omställningsfondens verksamhet

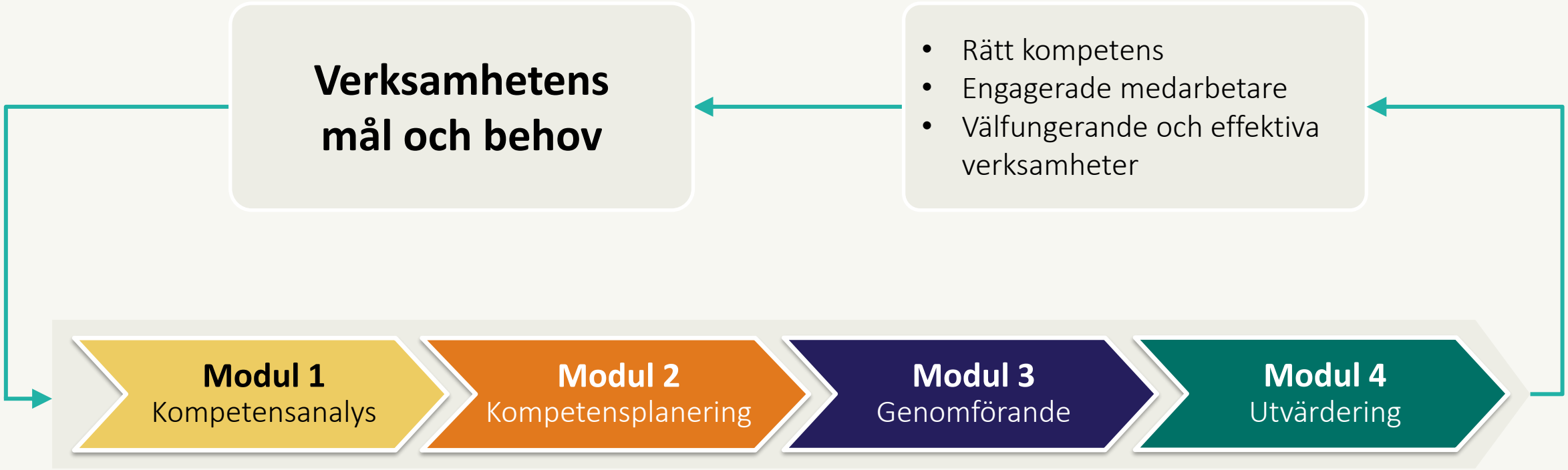


Strategisk kompetensförsörjning

Att ha rätt person med rätt kompetens på rätt plats vid rätt tillfälle.

Omställningsfonden stöttar arbetsgivare i det strategiska kompetensarbetet genom verktyg, vägledning och förebyggande insatser för att möta framtida kompetensbehov långsiktigt och proaktivt.

Exempel på arbetsprocess för stöd i strategisk kompetensförsörjning



Länk till alla verktyg under respektive modul finns på Omställningsfondens hemsida.

Förebyggande insatser

Förebyggande insatser är pengar för kompetensutveckling?

Arbetsgivare kan ansöka om öronmärkta medel för att utveckla er organisation och era medarbetare – och på så sätt möta framtidens kompetensbehov.

Förebyggande insatser ska:

- Stärka kompetensförsörjningen.
- Stärka medarbetares anställningstrygghet.
- Vara *utöver* det som normalt räknas som löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

Läs mer på Omställningsfondens hemsida!



Vad kan förebyggande insatser användas till?

Arbetsgivaren kan bland annat använda medel till:

- Utbildningskostnader.
- Merkostnad vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- Kostnader för handledning/coaching.
- Kostnad för annan kompetenshöjande insats.

Medel finansierar inte:

- Lönekostnader till deltagare.
- Arbetsmiljöprojekt.
- Hälsofrämjande insatser.
- Kartläggning av arbetsgivarens kompetensbehov.



Sju kriterier för förebyggande insatser

1. Anställd hos arbetsgivaren
Vid ansökan och under hela insatsen – oavsett kollektivavtal, tillsvidare eller tidsbegränsad.

2. Möter kompetensförsörjningsbehovet
Arbetsgivarens behov på kort och/eller lång sikt, utöver ordinarie utveckling.

3. Ger tidig omställning
Kompetensutveckling som stärker medarbetarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.

4. Protokollförd samverkan
Föregås av samverkan eller MBL-förhandling med lokala parter (vid sjukdom: dialog).

5. Utöver löpande kompetensutveckling
Kompetensförflyttning genom t.ex. nya behörigheter, arbetsuppgifter eller nytt yrke – inte nya digitala verktyg eller arbetssätt.

6. Ersätter rätt kostnader
Utbildning, merkostnader, handledning och samordning – inte lön, arbetsmiljö eller hälsa.

7. Utförare
Arbetsgivaren själv, en annan aktör eller Omställningsfonden.

Undantag: Tidiga signaler på ohälsa & vid sjukdom
Undvika sjukskrivning och underlätta återgång i befintlig tjänst.

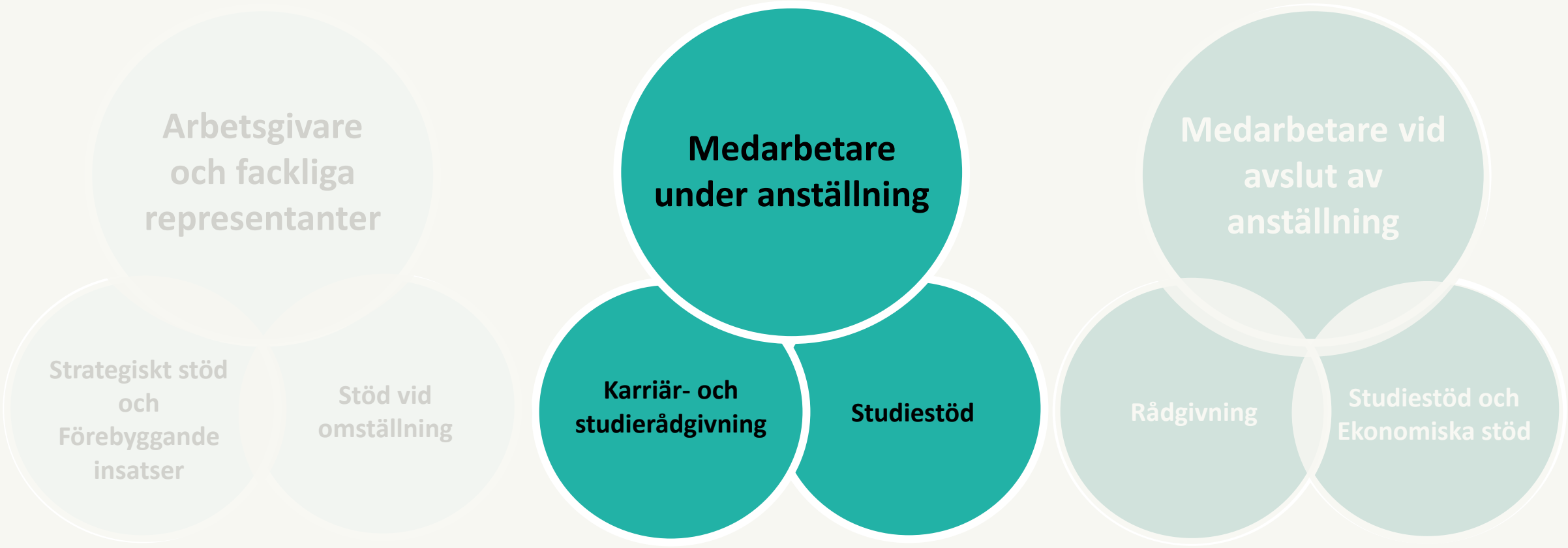
Förebyggande insatser vid nedsatt arbetsförmåga

Kan användas till medarbetare genom att:

- Integreras i rehabiliteringsprocessen.
- Få medarbetare att kvarstå i anställning.
- Ger möjlighet till arbetsuppgifter som medarbetaren klarar av.
- Bidra till kompetensförsörjning för arbetsgivare.



Omställningsfondens verksamhet



Karriär- och studierådgivning

För dig som är anställd inom kommun, region eller kommunalt företag anslutet till Sobona.

Omställningsfonden



Karriär- och studierådgivning

Vad är karriär- och studierådgivning?

Individuellt utformat stöd med en karriär- och studierådgivare som har god kunskap om arbetsmarknaden och utbildningar.

Stödet består bland annat av kartläggningssamtal, rådgivning vägledning och validering.

Villkor

- Senast anställd inom kommun, region eller kommunalt företag anslutet till Sobona.
- Har arbetat minst 64 timmar per månad eller tjänat minst 20 850 kronor per månad under 12 av de senaste 24 månaderna.
- Gäller högst 1 år.

Läs mer på Omställningsfondens hemsida!



Insikter från karriär- och studierådgivning



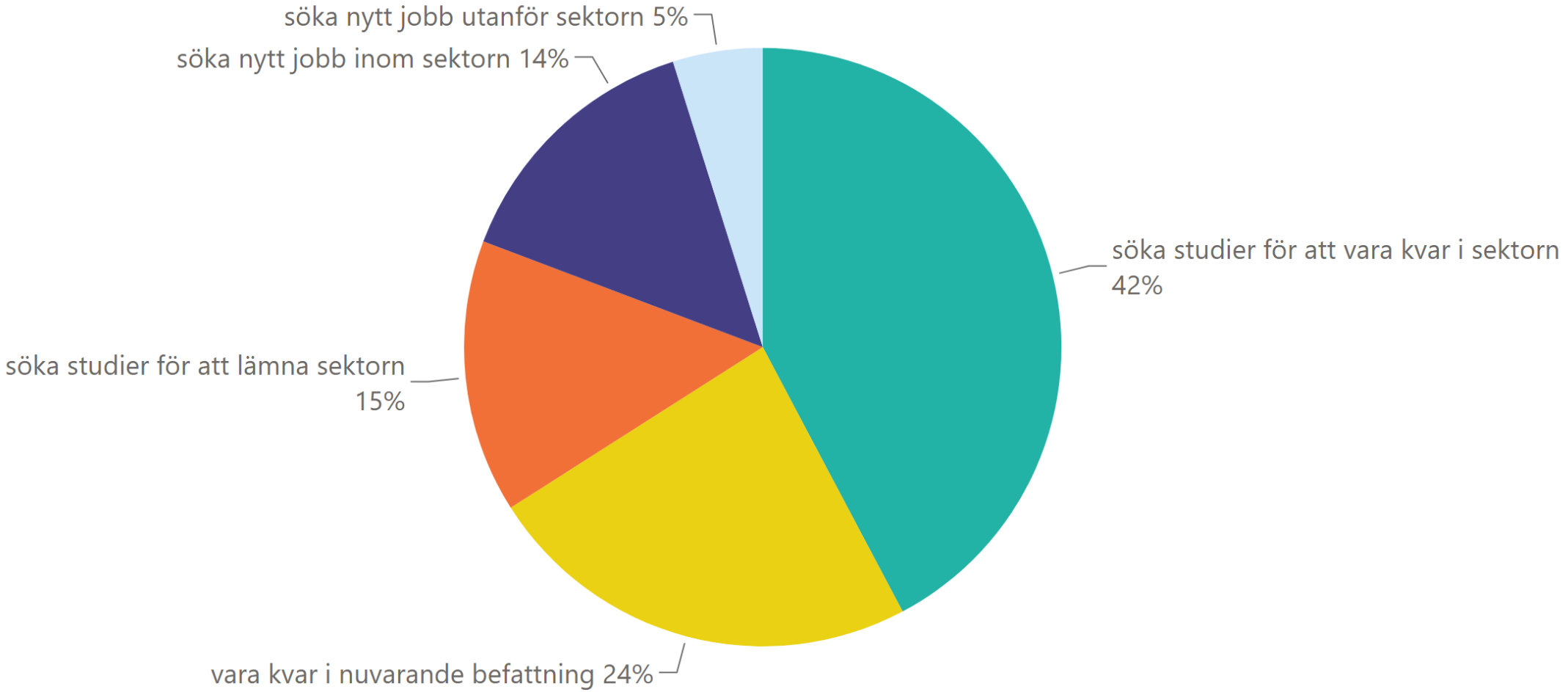
För många ansöker om KSRG alldeles för sent. Man har varit sjukskriven länge, det har “gnagt” på arbetsplatesen under lång tid. Energin finns för ofta inte där för att göra en förflyttning.

Typ av avslut Karriär och studierådgivning

Period
2026

Län
Alla

Fördelning av avslut efter rådgivning



CSN:s omställningsstudiestöd

Vad är omställningsstudiestöd?

Är ett studiestöd för vuxna mitt i arbetslivet som hanteras av CSN och riktar sig till den som vill vidareutvecklas inom sitt **nuvarande arbetsområde** eller **byta karriär**.

Hur fungerar det?

- Bidraget baseras på den årliga inkomsten och beräknas av Försäkringskassan.
- Det går att få upp till 80 % av sin inkomst i bidrag, för inkomster upp till 31 275 kr/månad.
- För inkomstdelar över 31 275 kr/månad kan man ansöka om kompletterande studiestöd från Omställningsfonden.

Läs mer på Omställningsfondens hemsida!





Yttrande till CSN

Vad är ett yttrande?

- Om en medarbetare planerar att söka omställningsstudiestöd från CSN kan hen ansöka om ett yttrande från Omställningsfonden.
- Det innebär att Omställningsfonden gör en bedömning av om den utbildning som medarbetaren vill gå förbättrar hens möjligheter på arbetsmarknaden.
- Omställningsfondens bedömning bygger på information från flera olika källor, t.ex. arbetsmarknadsprognoser.
- CSN lägger särskild vikt vid yttrandet när de fattar sitt beslut.

Läs mer på Omställningsfondens hemsida!

Studiestöd

Kompletterande studiestöd

Det kompletterande studiestödet ersätter tillsammans med omställningsstudiestödet upp till 80% av medarbetarens inkomst.

Förlängt studiestöd

Ett studiestöd som kan sökas om CSN:s omställningsstudiestöd är förbrukat och ersätter upp till 70 % av inkomsten år 1 och 50 % år 2.

Kortvarigt studiestöd

För utbildningar kortare än fem dagar och kan ersätta upp till 70 % av inkomsten.

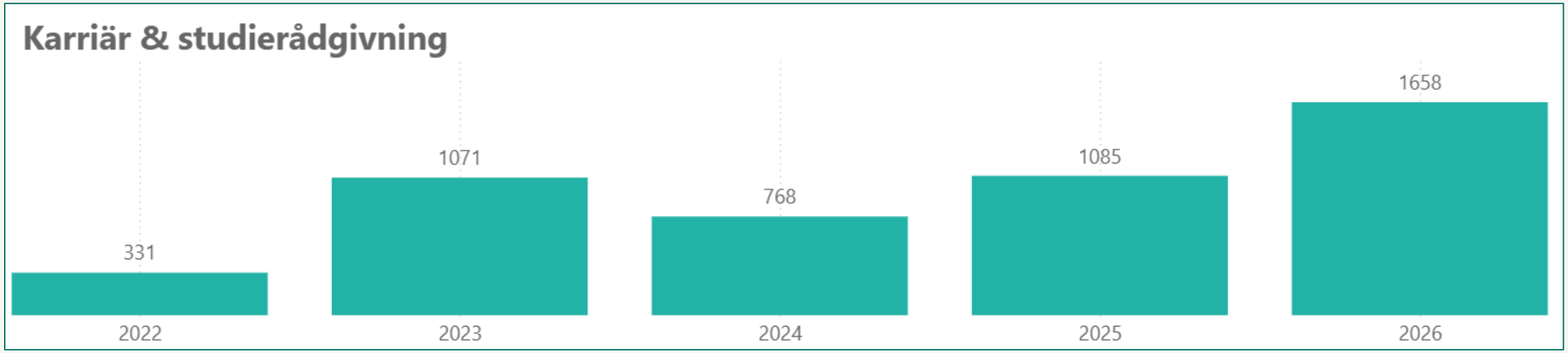
Läs mer på Omställningsfondens hemsida!





Vad skulle du studera?

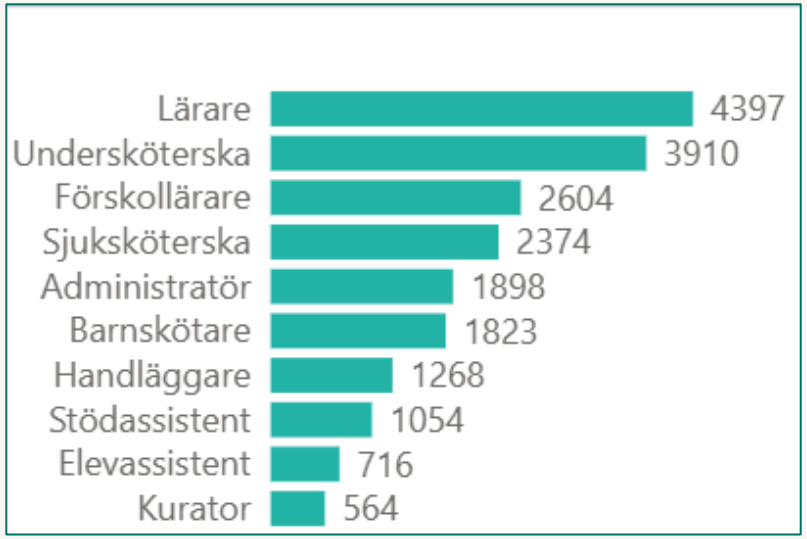
Antal karriär- och studierådgivningar (2022-2026)

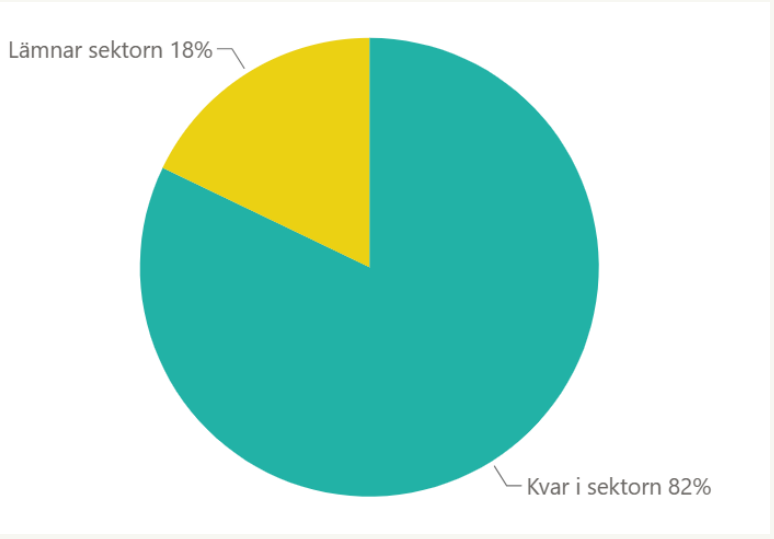


Yttranden om Omställningsstudiestöd till CSN

8 av 10 medarbetare i välfärden som väljer att utbilda eller vidareutbilda sig med omställningsstudiestöd gör det för att fortsätta arbeta inom välfärden.

Topp 10 yrkesgrupper som medarbetare i välfärden har när de söker

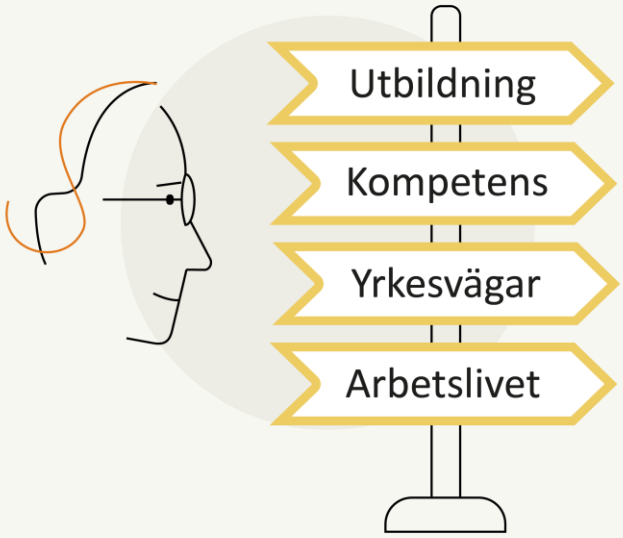




Topp 10 yrken som medarbetare i välfärden utbildar sig till

1. Lärare
2. Specialpedagog
3. Sjuksköterska
4. IT-utvecklare
5. Speciallärare
6. Stödpedagog
7. Undersköterska
8. Förskollärare
9. Behandlingsassistent/socialpedagog
10. Vårdbiträde

Vad utbildar man sig till i välfärden?



Lärare - söker sig till utbildningar som tex speciallärare eller bygger på med ett till ämne

Undersköterskor - söker sig till utbildningar som specialist usk eller ssk

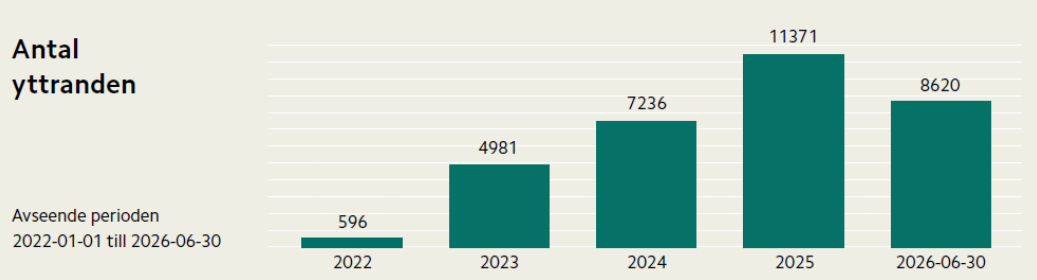
Förskollärare - söker sig till behörig lärare I högre åldrar

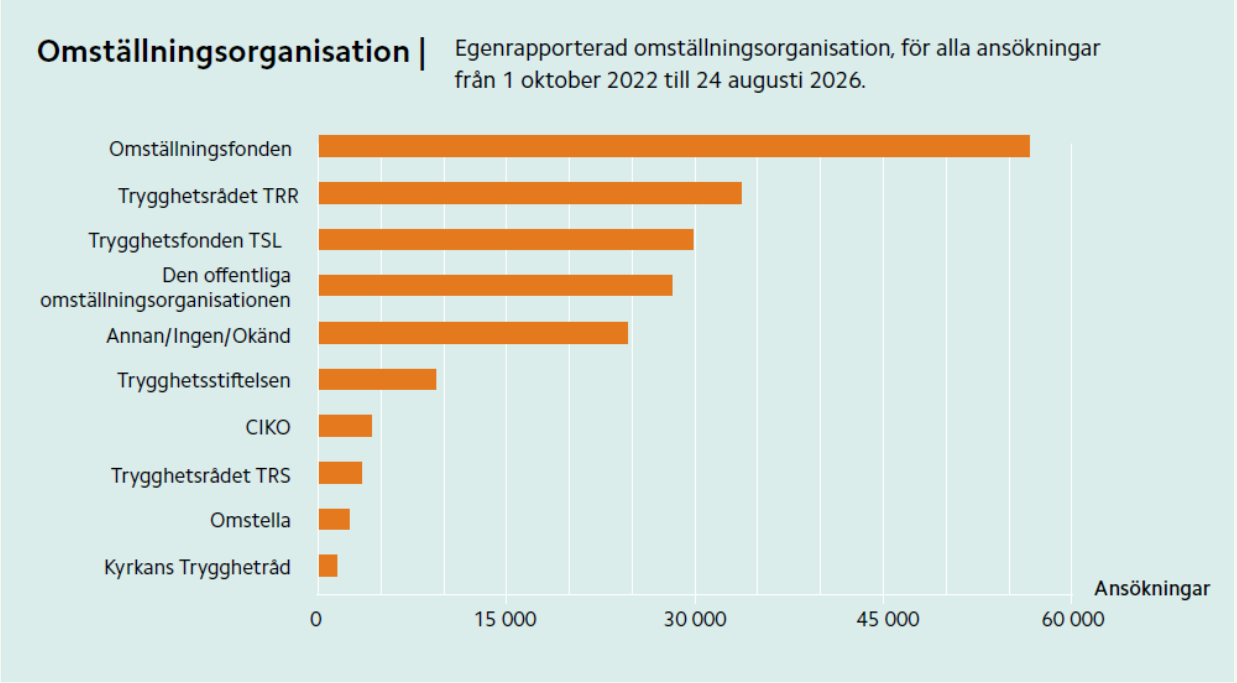
Sjuksköterskor - specialistssk

Barnskötare - socialpedagog, grundlärare friitdshem, stödpedagog

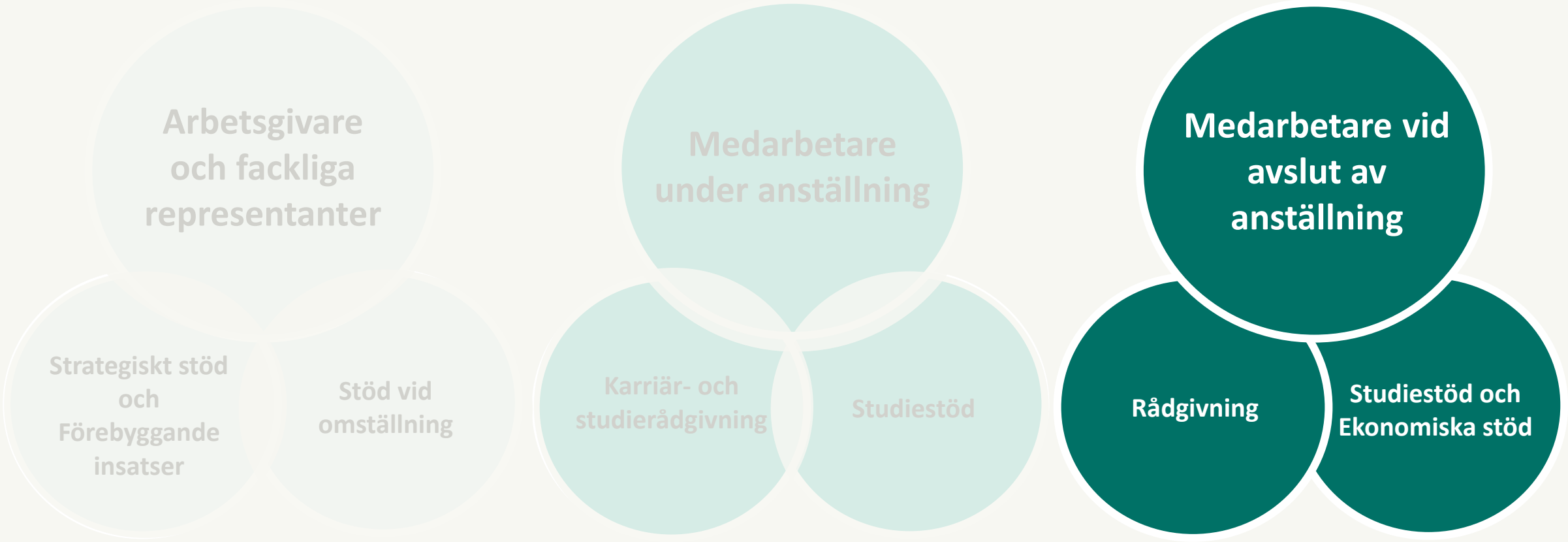
Ökande intresse för Omställningsstudiestödet bland medarbetare i välfärden

Totalt antal yttranden som Omställningsfonden har skickat till CSN





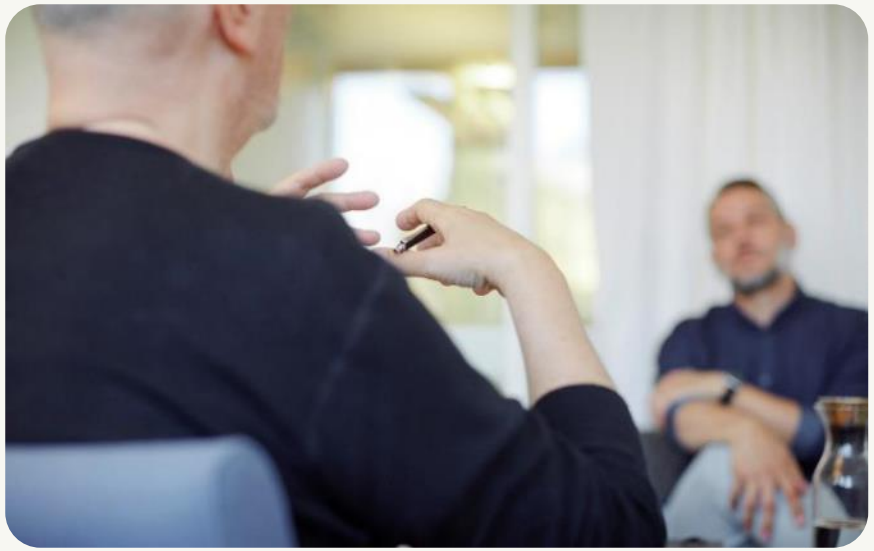
Omställningsfondens verksamhet



Våra stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning

Rådgivning

Rådgivning med utökat stöd





- Ersättning under ledighet från arbetet
- Kompletterande studiestöd
- Ersättning istället för A-kassa
- A-kasseutfyllnad

Rådgivning

Vad innebär rådgivning?

- När en anställning avslutas kan Omställningsfonden ge stöd till ny sysselsättning.
- Tillsammans med en rådgivare kartläggs medarbetarens situation, mål och möjligheter – och en plan tas fram för att hitta nytt jobb, börja studera eller starta eget.
- Stödet är individuellt och kan bland annat bestå av: kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning, validering m.m.
- Stödet gäller i 1 år.
- Medarbetaren ansöker själv om rådgivning via inloggat läge på Omställningsfondens hemsida.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

Läs mer på Omställningsfondens hemsida!



Rådgivning med utökat stöd

Vad innebär rådgivning med utökat stöd?

- Utöver rådgivning kan medarbetare även ha möjlighet till ett utökat stöd som kan ge utbildningar eller kurser bekostade av Omställningsfonden.
- T.ex. Kursavgifter, kurslitteratur, näringsbidrag, resor, samtalsstöd, praktik och ekonomiska förmåner.
- Gäller under 1 år men kan utökas vid sjukdom.
- Arbetsgivare anmäler medarbetare som uppfyller villkor för utökade insatser.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

Läs mer på Omställningsfondens hemsida!



Rekommenderad handlingsrutin vid avslut av anställning vid nedsatt arbetsförmåga

- Om innehållet i omställningsstödet.
- Att ekonomiska förmåner inte ingår.
- Vikten av att säkerställa SGI.
- Vikten av att ha läkarintyg.

OBS

Ta kontakt med oss tidigt - redan innan arbetet påbörjas. På så sätt kan vi informera medarbetaren om vad de behöver tänka på inför avslutet och vad omställningsstödet innebär.

1. Arbetsgivaren kontaktar Omställningsfonden.

2. Omställningsfonden informerar arbetsgivaren och medarbetaren.

3. Överläggning sker hos arbetsgivaren.

4. Överenskommelse erbjuds.

5. Medarbetare och arbetsgivare är överens om avslut.

- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Arbetsgivaren vill träffa en överenskommelse om att avsluta anställningen och att omställningsinsatser ingår.
- Det kan vara av vikt att medarbetaren har ett giltigt läkarintyg för att komma rätt hos arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

Avslut av anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga där omställningsstöd med utökade insatser ingår. Arbetsgivaren anmäler medarbetaren via Omställningsfondens hemsida.

Tack för att ni lyssnat!

Telefon växel: 08-452 79 98
info@omstallningsfonden.se



Johan Bittner

Omställningsrådgivare
johan.bittner@omstallningsfonden.se



Stefan Hansson

Karriär-och studierådgivare
stefan.hansson@omstallningsfonden.se

Följ oss:

omstallningsfonden.se

Anmäl dig till vårt nyhetsbrev på hemsidan

linkedin.com/company/omstallningsfonden

facebook.com/Omstallningsfonden

youtube.com/Omstallningsfonden