

Facklig representant inom kommun- och regionområdet



Det här är riktlinjer för vad du kan eller bör göra i olika situationer.

När någon har drabbats av en arbetsskada

- ▶ bör du informera om arbetsskadeförsäkringen (TFA-KL)
- ▶ kan du hjälpa till med anmälan till Afa Försäkring på [afaforsakring.se](https://www.afaforsakring.se) eller på anmälningsblankett

När någon har varit sjukskriven en längre tid

När den anställda har varit sjukskriven mer än 90 dagar, i vissa fall mer än 14 dagar (anställd som saknar rätt till sjuklön både enligt lag och avtal har rätt till dagsersättning från AGS-KL från och med 15:e sjukdagen):

- ▶ bör du informera om sjukförsäkringen (AGS-KL)
- ▶ kan du hjälpa till med anmälan till Afa Försäkring på [afaforsakring.se](https://www.afaforsakring.se) eller på anmälningsblankett

När någon är i behov av rehabilitering

- ▶ bevaka att alla möjligheter till anpassat arbete (arbetsuppgifter, arbetstider, hjälpmedel m m) eller eventuell omplacering utreds
- ▶ vid annat rehabiliteringsbehov än ovan informera arbetsgivaren om möjligheten att ansöka om ersättning från AGS-KL Rehabilitering. Arbetsgivaren kan få hälften av kostnaden betald vid arbetslivsinriktad rehabilitering. Mer information och anmälan <https://www.afaforsakring.se/ohalsa-och-arbets-skador/rehabiliteringsstod>

När någon har avlidit

- ▶ kan du informera arbetsgivaren om att de både ska ta in uppgifter från anhöriga samt att de ska anmäla till KPA Pension.

Bra att veta!

Anmälan till TFA-KL och AGS-KL fungerar också som anmälan till Avgiftsbefrielseförsäkring. Försäkringen övertar arbetsgivarens inbetalning av pensionsavgifter till den avgiftsbestämda ålderspensionen i AKAP-KR och KAP-KL.

Mer information hittar du på [afaforsakring.se](https://www.afaforsakring.se)

Du kan också kontakta vårt kundcenter på 0771-88 00 99.