

Omställningsfonden och Kompetens- och omställningsavtalet – KOM-KR

Livslångt lärande för individ och organisation
Östersund den 26 september



Reflektion i mindre grupper

1. Vad bidrog till att du valde just det här seminariet?
2. Vad vet du om Omställningsfonden så här långt?



Agenda

- Om Omställningsfonden
- Förebyggande insatser & strategisk kompetensförsörjning
- Stöd under anställning
- Stöd efter anställning

Vår vision



Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.



Se intervjun "Från elevassistent till tandsköterska"
med Linda Öberg på omstallningsfonden.se



[Se filmen på vår hemsida >>](#)

Kollektivavtalsstiftelse

Parter:



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 100 kommunala företag
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare

Vi är er omställningsorganisation!

**Stöd till arbetsgivare
och fackliga
företrädare**

Förebyggande insatser
för att utvecklas och
ställa om

Stöd vid arbete
med strategisk
kompetensförsörjning

**Karriär- och
studierådgivning
till medarbetare
under anställning**

Individuell vägledning,
rådgivning, validering

Studiestöd:
Omställningsstudiestöd,
kortvarigt studiestöd,
kompletterande
studiestöd, förlängt
studiestöd

**Omställningsstöd till
medarbetare,
arbetsgivare och fack
under och genom
omställning**

Stöttar organisationen
genom omställningen

Stöttar medarbetare till
ny sysselsättning när
anställningen tar slut

Stöd för arbetsgivare och fackliga företrädare

Tillsammans arbetar vi för att ställa om både organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.



Medel till förebyggande insatser 2021-2023

Jämtlands län & Västernorrlands län

Ingående saldo: 28 miljoner

Reserverat belopp: 13 miljoner

Disponibelt belopp: 15 miljoner

Sista datum för ansökan om förebyggande medel är **31 oktober 2023**

Utbildning/insats kan pågå efter den 31 oktober 2023



Alla anställningsformer!!!!

Förebyggande insatser

- ✓ Förebyggande insatser ska stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning
- ✓ Förebyggande insatser ska stärka arbetstagarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren
- ✓ Samt vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning

Medel för förebyggande insatser kan ersätta arbetsgivaren för:

- utbildningskostnader,
- merkostnader vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.,
- kostnader för handledning/coachning,
- kostnader för annan kompetenshöjande insats,
- kostnader för samordning av förebyggande insatser.

Medel finansierar inte

- Lönekostnader till deltagare
- Arbetsmiljöprojekt
- Hälsofrämjande insatser



Läs mer om kriterierna för beviljande av förebyggande insatser [här!](#)

Strategisk kompetensförsörjning

Omställningsfonden kan ge stöd i processen och vägledning till arbetsgivare vid arbete med strategisk kompetensförsörjning.



Stöd för medarbetare under anställning

Kan bestå av kartläggningssamtal,
rådgivning, vägledning och validering.
Det är också möjligt att söka fler olika
typer av studiestöd.



Välj det alternativ du vill läsa mer om.

**Karriär- och
studierådgivning**



Studiestöd



**Yttrande till ansökan
om
omställningsstudiestöd**



Karriär- och studierådgivning

Vad innebär stödet?

Kan bestå av inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering och utformas i dialog mellan medarbetaren och Omställningsfonden.

Medarbetaren **ansöker själv** till Omställningsfonden.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v eller tjänat minst 17 750 kr/mån i minst 12 mån under en ramtid av 24 mån.

Studiestöd

Omställningsstudiestödet: är statligt finansierat och hanteras av CSN. Omställningsfonden kan lämna yttrande.

Flera olika typer av kollektivavtalade studiestöd som Omställningsfonden kan bevilja:
kortvarigt-, kompletterande- och förlängt studiestöd.

Medarbetaren ansöker själv om kollektivavtalade studiestöd till Omställningsfonden.
Omställningsstudiestöd ansöker medarbetaren om direkt till CSN.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda* inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v under minst 8 av de senaste 14 åren, och minst 12 av de senaste 24 mån.

Omställningsstöd

– när anställningen tar slut

Olika typer av omställningsstöd i samband med att anställningen upphör på grund av arbetsbrist eller sjukdom, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.



Exempel på aktiva insatser – stöd i 1 år*

Omställningsstöd – tillsvidare- och tidsbegränsat anställda

- Kartläggning
- Rådgivning och vägledning
- Validering
- Cv och ansökningshandlingar
- Intervjuträning
- Starta eget-stöd
- Gruppaktiviteter

Utökade insatser – tillsvidareanställda

- Kursavgifter och kurslitteratur
- Näringsbidrag
- Resor
- Samtalsstöd
- Praktik/arbetsträningsplats

*Insatser och verktyg varierar beroende på vilket stöd du har rätt till.
Individanpassas tillsammans med rådgivare.



Utökade insatser

1. Uppsagd pga. arbetsbrist, alternativt träffat en överenskommelse pga. arbetsbrist.
2. Omplacering till tidsbegränsad anställning vid övertalighet – efterskydd om denna upphör
3. Anställningen har avslutats genom en överenskommelse om avslut pga. nedsatt arbetsförmåga.

Tillsvidareanställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Tillsvidareanställd:

Enligt HÖK/AB eller BÖK/BB

Arbetsgivaren anmäler medarbetaren till Omställningsfonden.

Arbetat sammanhängande:

Minst 40 %
(1 år)

Handlingsrutin vid överenskommelse om avslut på grund av nedsatt arbetsförmåga



Arbetsgivaren kontaktar Omställningsfonden för informationsinsatser.



- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Att det träffas en överenskommelse om att avsluta anställningen, på grund av nedsatt arbetsförmåga, och att det framgår att aktiva insatser ingår.

Viktigt att tänka på:
Informera medarbetaren om att hen behöver ett giltigt läkarutlåtande eller läkarintyg. Behöver vara daterat innan överenskommelsen signeras.



Omställningsfonden informerar om:

- Omställningsstödet
- Att ekonomiska förmåner inte ingår
- Vikten av att säkerställa SGI
- Vikten av att ha läkarintyg till a-kassan



- Dialog med arbetstagaren/fackliga ombud inför överenskommelsen sker hos arbetsgivaren.
- Överenskommelse erbjuds.

Handlingsrutin vid överenskommelse om avslut på grund av nedsatt arbetsförmåga



Medarbetaren tackar ja:

- Avslut av anställningen genom en överenskommelse där omställning ingår. Grunden är nedsatt arbetsförmåga.
- Arbetsgivaren anmäler medarbetaren till Omställningsfonden.
- Vid godkänd anmälan kontaktar Omställningsfonden medarbetaren och arbetet startar.

Omställningsstöd – villkor

Inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering.

Grunden till omställningsstöd för både **tidsbegränsat anställda och tillsvidareanställda**.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Förstärkt stöd kan efter bedömning ges till arbetstagare som har **särskilda behov** av stöd till följd av **sjukdom**.

Tidsbegränsat anställda och tillsvidare anställda som inte omfattas av utökade insatser **ansöker själva** till Omställningsfonden.

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v eller tjänat minst 17 750 kr/mån i minst 12 mån under en ramtid av 24 mån.

Vi är er omställningsorganisation

Omställningsfonden öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare. Vi ger fler chansen till ett utvecklande arbetsliv genom kompetensutveckling och hjälper uppsagda till ny sysselsättning.

Ta vår hjälp i samband med omställning och förändringar

Utveckla organisation och medarbetare med stöd av oss

Partsneutrala och jobbar under sekretess



Tack!



Anna Hansson

Omställningsådgivare
072-885 51 29

anna.hansson@omstallningsfonden.se



Bodil Wilén

Jobbsökarrådgivare
076-125 19 18

bodil.wilen@omstallningsfonden.se

Telefon växel: 08-452 79 98
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
/omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)