

Omställningsfonden

Kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR

Clarie Emilsson
Maria Eriksson



Kollektivavtalsstiftelse

Parter:



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 100 kommunala företag
- Ca 1,2 miljoner arbetstagare

Vår vision

Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.



Den stora kompetensutmaningen



Välfärden behöver anställa 410 000 personer på grund av demografins utveckling och pensioneringar fram till 2031 – om ingenting förändras.

Från SKR's Personalprognos 2021–2031 och hur välfärden kan möta kompetensutmaningen.

[Möt välfärdens kompetensutmaning – rekryteringsrapport 2020 | SKR](#)

[Sveriges Viktigaste Jobb | SKR](#)

Vi är er omställningsorganisation!

**Stöd till arbetsgivare
och fackliga
företrädare**

Förebyggande insatser
för att utvecklas och
ställa om

Stöd vid arbete
med strategisk
kompetensförsörjning

**Karriär- och
studierådgivning
till medarbetare
under anställning**

Individuell vägledning,
rådgivning, validering

Studiestöd:
Omställningsstudiestöd,
kortvarigt studiestöd,
kompletterande
studiestöd, förlängt
studiestöd

**Omställningsstöd till
medarbetare,
arbetsgivare och fack
under och genom
omställning**

Stöttar organisationen
genom omställningen

Stöttar medarbetare till
ny sysselsättning när
anställningen tar slut

Vårt uppdrag



Förebyggande insatser

Ska tillgodose:

- a) arbetsgivarens kompetensförsörjningsbehov på kort- och/eller lång sikt.
- b) öka medarbetarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.
- c) vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

Medel för förebyggande insatser kan ersätta arbetsgivaren för:

- utbildningskostnader
- merkostnader vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- kostnader för handledning/coachning
- kostnader för samordning av förebyggande insatser



Förebyggande medel kan användas till medarbetare vid nedsatt arbetsförmåga genom att:

- integreras i rehabiliteringsprocessen
- ge möjlighet till kompetensförflyttning
- få medarbetare att kvarstå i anställning
- bidra till kompetensförsörjning för arbetsgivare



Insatser och villkor

- Alla anställningsformer. Medarbetaren ska vara anställd vid tillfället för ansökan.
- Arbetsgivaren ansöker om insats hos Omställningsfonden.
- Omställningsfonden gör bedömning om insatsen faller inom ramen för avtalet.
- Arbetsgivaren finansierar insatsen med förebyggande medel.
- Sista datum för ansökan om förebyggande medel är **31 oktober 2023**. Utbildning/insats kan pågå efter den 31 oktober 2023.



Förebyggande insatser

- Kompetensförflyttning t.ex. från kundtjänst till ekonomiassistent eller arbetsledare till projektledare
- Utbildning/kurs för medarbetare med ohälsa som därmed kan ta annat arbete hos arbetsgivaren
- Språkstöd, språkombud
- Körkort/YKB/Motorsågskörkort
- Hjullastarutbildning för personal på Åvc
- Städkörkort + yrkessvenska för lokalvårdare
- Elevassistentutbildning för obehörig personal
- Utbildning för att bli behörig lärare
- Validering till undersköterskor för vårdbiträden och stödassistenter
- Handledarutbildning för sjukhusfysiker
- Vidareutbilda Ssk till ögonsjuksköterskor
- Utbildad personal inom LSS till stödassistenter
- Diplomerad upphandlare inom LOU

Vårt uppdrag



Karriär- och studierådgivning

Vad innebär stödet?

Kan bestå av inledande kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering.

Utformas i dialog mellan medarbetaren och Omställningsfonden.

Medarbetaren **ansöker själv** till Omställningsfonden.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v eller tjänat minst 18 757 kr/mån i minst 12 mån under en ramtid av 24 mån.

Studiestöd

Omställningsstudiestödet: är statligt finansierat och hanteras av CSN. Omställningsfonden kan lämna yttrande.

Flera olika typer av kollektivavtalade studiestöd som Omställningsfonden kan bevilja:
kortvarigt-, kompletterande- och förlängt studiestöd.

Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda* inom:

- Kommun
- Region
- Kommunalt företag i Sobona

Omställningsstudiestöd ansöker medarbetaren om direkt till CSN.
Medarbetaren ansöker själv om kollektivavtalade studiestöd till Omställningsfonden.

Arbetat i genomsnitt:

Minst 16h/v under minst 8 av de senaste 14 åren, och minst 12 av de senaste 24 mån.

Omställningsstudiestöd

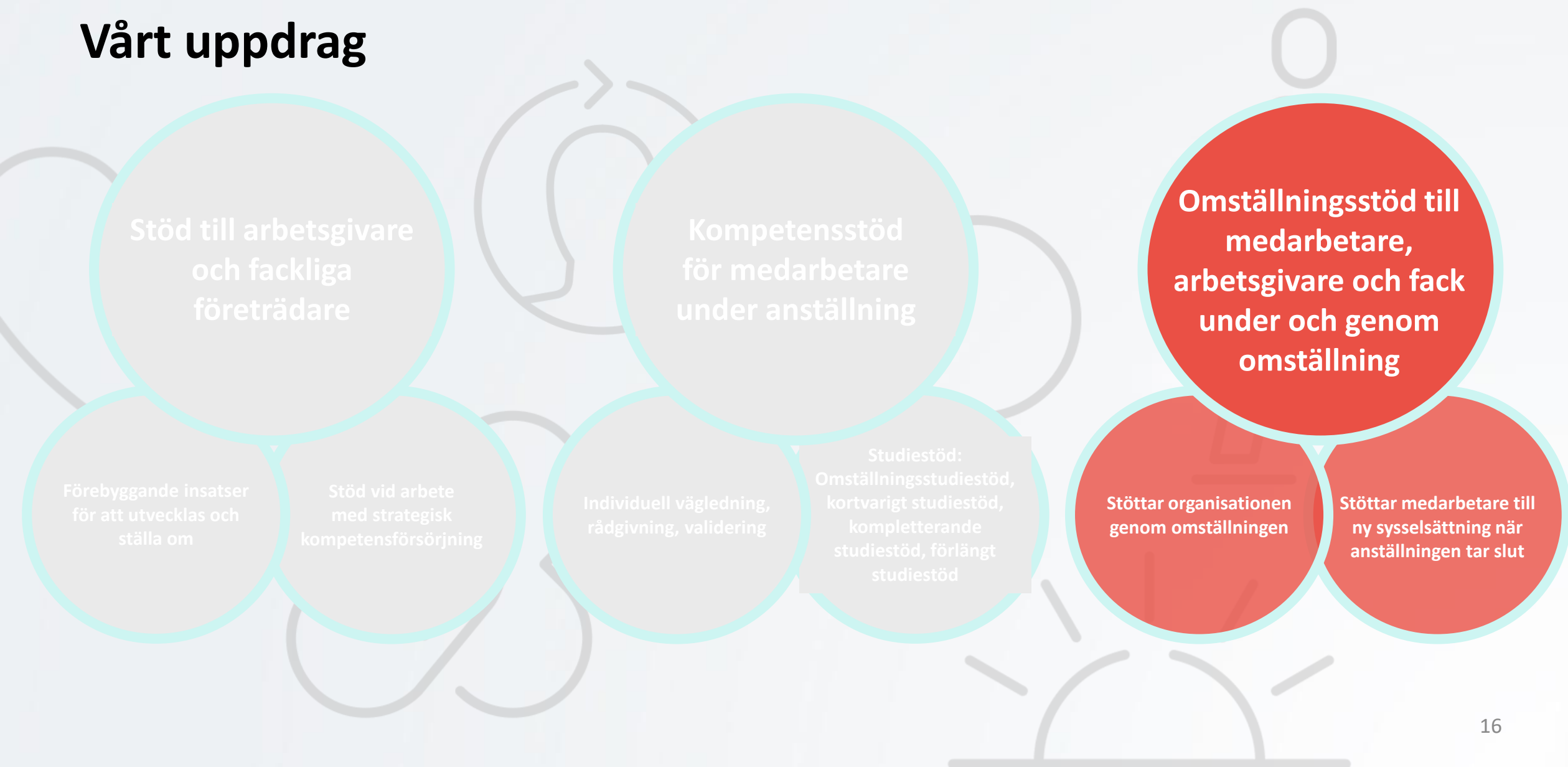
- Kan ges för utbildningar som stärker medarbetarens framtida ställning på arbetsmarknaden.
- Ansökan görs direkt till CSN för det statligt finansierade omställningsstudiestödet.
- Ansökan görs direkt till Omställningsfonden för våra kollektivavtalade omställningsstudiestöd.



Exempel baserat på 2022 års inkomstbasbelopp

Lön	Omställnings- studiestöd	Kompletterande studiestöd 80%	Kompletterande studiestöd 65%	Totalt Kompletterande studiestöd	Totalt studiestöd
	(80 % upp till 26 625 kr)	(80 % mellan 26 626 kr och upp till 32 542 kr)	(65 % mellan 32 543 kr och upp till 71 000 kr)		
43 800 kr	21 300 kr	4 734 kr	7 318 kr	12052 kr	33 352 kr

Vårt uppdrag



Omställningsstöd

– när anställningen tar slut

Olika typer av omställningsstöd i samband med att anställningen upphör på grund av arbetsbrist eller sjukdom, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.



Aktiva omställningsinsatser – stöd i 1 år*

Grundläggande omställningsstöd – tillsvidare- och tidsbegränsat anställda

- Kartläggning
- Rådgivning och vägledning
- Validering
- Cv och ansökningshandlingar
- Intervjuträning
- Starta eget-stöd
- Gruppaktiviteter

Utökade insatser – tillsvidareanställda

- Kursavgifter och kurslitteratur
- Näringsbidrag
- Resor
- Samtalsstöd
- Praktik/arbetsträningsplats

*Insatser och verktyg varierar beroende på vilket stöd du har rätt till.
Individanpassas tillsammans med rådgivare.



Vi är er omställningsorganisation!



Vi är er omställningsorganisation

Omställningsfonden öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare. Vi ger fler chansen till ett utvecklande arbetsliv genom kompetensutveckling och hjälper uppsagda till ny sysselsättning.

Ta vår hjälp i samband med omställning och förändringar

Utveckla organisation och medarbetare med stöd av oss

Partsneutrala och jobbar under sekretess





Clarie Emilsson

Omställningsrådgivare
072-884 51 28

clarie.emilsson@omstallningsfonden.se



Mia Eriksson

Omställningsrådgivare
072-998 11 68

maria.eriksson@omstallningsfonden.se

Telefon växel: 08-452 78 00
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
/omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)