

Vållandeprövning vid arbetssjukdom



Ersättning för inkomstförlust och sveda och värk lämnas enligt skadeståndsrättsliga principer vid arbetssjukdom.

I vissa fall krävs dock att den skadade kan visa att arbetssjukdomen vållats av arbetsgivaren, eller anställd hos arbetsgivaren, för att skadeståndsrättslig ersättning ska kunna lämnas.

Visat vållande krävs i följande fall:

- TFA-KL Arbetssjukdom med visandedag före 2013-01-01.
- TFA för kooperativt anställda Arbetssjukdom med visandedag före 2019-01-01.
- TFA för privat anställda Arbetssjukdom med visandedag före 2021-01-01.
- PSA Arbetssjukdom som godkänts som arbetsskada före 2017-10-01.

Vållandeprövningen

Om en arbetssjukdom vållats av en arbetsgivare eller anställd hos arbetsgivare kan ersättning för inkomstförlust och i vissa fall ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) betalas.

Den skadade ska själv visa att arbetsgivaren vållat sjukdomen. I det här faktabladet får du information om hur en vållandeprövning går till och vad som är viktigt att tänka på. Du kan få mer information genom att kontakta oss.

Förutsättning för prövning

Skadan ska vara godkänd som arbetssjukdom av oss på Afa Försäkring eller av Försäkringskassan.

Vilken utredning behövs?

Det är den som skadats som själv ska samla ihop och skicka in de uppgifter som ska ligga till grund för prövningen. Det görs på en särskild blankett. Blanketten kan beställas på afaforsakring.se eller på 0771-88 00 99.

Det är viktigt att skicka in fullständiga uppgifter och att noggrant beskriva de förhållanden som orsakat sjukdomen. Beskriv på vilket sätt arbetsgivaren varit försumlig och ange också när arbetsgivaren för första gången fick kännedom om den skadades sjukdom eller besvär.

Redogör också för hos vilka arbetsgivare och under vilka tidsperioder anmälan om de skadliga förhållandena gäller. Hänvisa gärna till Försäkringskassans utredning och ange vad i den som är viktigt. Förklara fackord och skicka gärna med foto, ritning eller annan relevant dokumentation.

Även arbetsgivaren ska lämna sina synpunkter på de uppgifter som den skadade lämnar. Den skadade tar själv kontakt med arbetsgivaren.

Vållandenämnden

Frågan om vållande avgörs av en särskild nämnd, Vållandenämnden. Den består av lagfarna ledamöter med erfarenhet av dömande verksamhet. Nämnden bedömer om arbetsgivaren vållat arbetssjukdomen enligt skadeståndslagen. Nämnden är ingen domstol utan lämnar ett utlåtande.

Bedömningen görs utifrån de uppgifter som finns i ärendet om orsaken till sjukdomen. Om arbetsgivaren säger sig ha varit försumlig eller vårdslös påverkar det inte nämndens bedömning mer än övrig utredning och underlag i ärendet.

Vad innebär nämndens utlåtande?

Om Vållandenämnden bedömer att arbetsgivaren vållat arbetsskadan beräknar vi hur stor inkomstförlusten är och lämnar ersättning för den. För arbetssjukdom som visat sig från och med datum här nedan kan ersättning för sveda och värk lämnas:

TFA	1 maj 2003 eller senare
TFA-KL	1 november 2003 eller senare
PSA	1 september 2003 eller senare

Visandedag är oftast den första sjukskrivningsdagen eller dagen för första läkarbesök.

Arvoden

Vi lämnar ingen ersättning för advokatarvoden eller andra ombudskostnader.

Afa Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet. Våra försäkringar är bestämda i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter och vi försäkrar 9 av 10 människor i privat näringsliv, kommuner, och regioner.

Afa Försäkring drivs utan vinstsyfte. Vi förvaltar cirka 200 miljarder kronor för att säkerställa framtida utbetalningar till våra försäkrade. En viktig del av vår verksamhet är att stödja forskning och projekt som aktivt syftar till att förbättra arbetsmiljön.

Afa Försäkring har cirka 660 medarbetare och ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.