

# Välkommen!

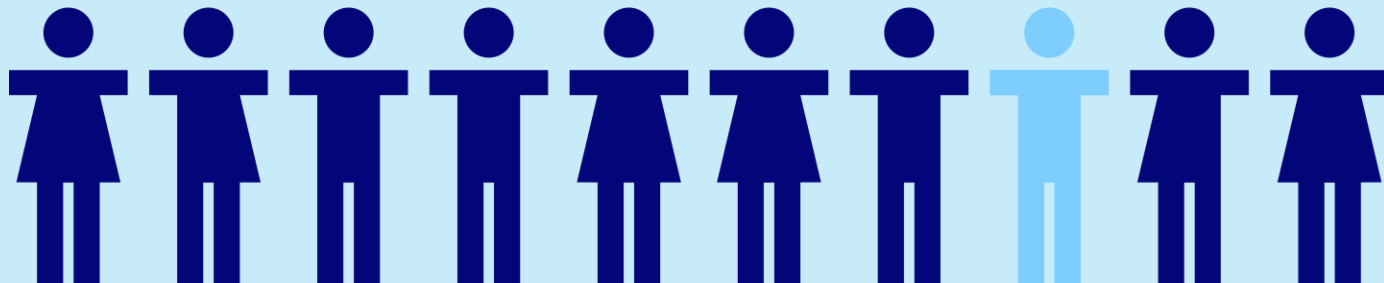
## Informationsträff – stöd för arbetsmiljöutbildning

### Agenda

- Presentation
- Perioden 1 januari 2026 – 30 juni 2027
- Frågestund
  - ställ frågor i chatten
  - vi besvarar dina frågor på slutet



- Vi administrerar kollektivavtalad försäkring
- 9 av 10 är försäkrade genom jobbet
- Vi ägs av Svenskt Näringsliv, LO, PTK
- Vår största uppdragsgivare är kommuner och regioner.





## Förebyggande insatser

### Statistik

Skadedatabas med 15 miljoner försäkringsärenden

### Forskning och utveckling

150 miljoner kronor per år inom arbetsmiljö och hälsa

### Fler förebyggande insatser

- Gilla jobbet
- Säkerhetspark
- Fallkompetens

### Ekonomiskt stöd

- Rehabilitering
- Arbetsmiljöutbildning

### Systemstöd

IA – stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet

### Prevent och Suntarbetsliv

Verktyg baserat på forskningsresultat

## Bidrar till

- Kunskap och praktisk nytta för Sveriges arbetsplatser
- Främjande av friskfaktorer
- Minskad ohälsa och arbetsskador



# Stöd för arbetsmiljöutbildning

- Kan sökas av arbetsgivare inom privata sektorn som har kollektivavtal och TFA
- Chefer ska ha både personalansvar samt delegerade arbetsmiljöuppgifter
- Arbetsmiljöombud
- Skyddsombud
- Utbildningen ska motsvara minst en heldags utbildning
- Övriga medarbetare omfattas inte!
- Endast chefer omfattas vid grundutbildning. Dock får cheferna högre ersättning när chefer går gemensam utbildning med skyddsombud/arbetsmiljöombud.

# Underlätta för arbetsgivarna

## Skicka en kursplan till arbetsgivaren som köper en utbildning av er

- Arbetsgivaren ska behöva bifoga en kursplan när de ansöker om ekonomiskt stöd för en utbildning.
- Offert till arbetsgivare om utbildning ska vara tydlig med kostnaden för utbildningen per person och att utbildningskostnaden är exklusive moms.

## Dessa uppgifter ska finnas med i er faktura

- Namn på utbildningen
- Antal dagar utbildningen omfattar
- Antal deltagare
- Kostnaden exklusive moms.

## Ge arbetsgivaren en deltagarförteckning efter slutförd arbetsmiljöutbildning

# Viktigt för arbetsgivaren att tänka på vid ansökan

## En ansökan per utbildningstillfälle och grupp

### Kursplan

- Kursinnehåll
- Hur många dagar utbildningen är samt gärna ungefärliga tider
- Kostnad per person exklusive moms

### Faktura

- Fakturan behöver inte komma in vid ansökan. Efterfrågas vid avslutad utbildning

### Deltagarförteckning

- Är en del av betalningsunderlaget

# Enkät

- Informera gärna kursdeltagarna om att enkätlink från oss (avsändare Netigate) kommer sändas ut efter avslutad utbildning.
- Skickas till arbetsgivarens kontaktperson samt godkända deltagare på arbetsmiljöutbildningen.
- Förväxlas ibland med enkät från utbildningsanordnaren.
- Enkäten är en del av underlag för stödet och behöver genomföras.



# Efter avslutad utbildning ska arbetsgivaren skicka in:

- Faktura från utbildningsanordnare
- Deltagarförteckning från utbildningsanordnare
- Besvarad enkät
  
- Slutgiltig ersättning regleras vid slutbetalning
- Afa Försäkring gör inga delbetalningar
- Moms ersätts inte



# Perioden 1 januari 2026 – 30 juni 2027

Gäller endast utbildningar som startar tidigast 1 januari 2026.

# Grundläggande utbildning: 1 januari 2026 – 30 juni 2027

## **Maximalt ersättningsbelopp för chefer som går grundläggande utbildning själva (50%):**

- 2 500 kr/deltagare om utbildningen är 1 dag
- 4 000 kr/deltagare om utbildningen är 2 dagar
- 5 000 kr/deltagare om utbildningen är 3 dagar eller mer

## **Maximalt ersättningsbelopp för gemensamma grundläggande utbildningar för chefer (70%):**

- 3 500 kr/deltagare om utbildningen är 1 dag
- 5 600 kr/deltagare om utbildningen är 2 dagar
- 7 000 kr/deltagare om utbildningen är 3 dagar eller mer

# Vidareutbildning: 1 januari 2026 – 30 juni 2027

## **Maximalt ersättningsbelopp för chefer som går vidareutbildning själva (50%):**

- 2 500 kr/deltagare om utbildningen är 1 dag
- 4 000 kr/deltagare om utbildningen är 2 dagar
- 5 000 kr/deltagare om utbildningen är 3 dagar eller mer

## **Maximalt ersättningsbelopp för vidareutbildningar av skydds- och arbetsmiljöombud (60%):**

- 3 100 kr/deltagare om utbildningen är 1 dag
- 5 000 kr/deltagare om utbildningen är 2 dagar
- 6 300 kr/deltagare om utbildningen är 3 dagar eller mer

## **Maximalt ersättningsbelopp för gemensamma vidareutbildningar (80%):**

- 4 000 kr/deltagare om utbildningen är 1 dag
- 6 500 kr/deltagare om utbildningen är 2 dagar
- 8 000 kr/deltagare om utbildningen är 3 dagar eller mer

# Maxtak per år

- Maximalt ersättningsbelopp av utbildningsavgift för en utbildningsdeltagare är 10 000 kr per år.
- Maximalt ersättningsbelopp av utbildningsavgift per arbetsgivare är 250 000 kr per år.
- Ansökan ska ske tidigast fyra månader innan och senast fyra månader efter påbörjad utbildning. Tidigast startdatum 1 januari 2026.



# Exempel

1. Arbetsgivare "För ett friskare arbetsliv"
2. Arbetsgivare "Kunskap om arbetsmiljö"



# Arbetsgivare ”För ett friskare arbetsliv”

- Arbetsgivare ”För ett friskare arbetsliv” är ett företag i privat sektor med kollektivavtal för sina anställda. Arbetsgivaren planerar att genomföra en arbetsmiljöutbildning Bas P/U för sina skyddsombud. Utbildningen kräver förkunskaper såsom en BAM-utbildning. Arbetsgivaren vill att skyddsombuden går tillsammans med cheferna för att gynna samverkan.
- Totalt är det 20 skyddsombud som ska gå en BAS P/U tillsammans med fem chefer hos en godkänd utbildningsanordnare av Afa Försäkring. (Cheferna har personalansvar och delegerade arbetsmiljöuppgifter.)
- Utbildningen startar den 3 oktober 2026 och är totalt en dag. Utbildningen är en företagsanpassad utbildning som genomförs hos arbetsgivaren.
- Arbetsgivare ansöker om stöd för arbetsmiljöutbildning hos Afa Försäkring för en endagars utbildning för totalt 20 skyddsombud och fem chefer.
- Kostnaden för BAS P/U är 4 900 exkl. moms per deltagare. Arbetsgivaren ansöker om totalt 122 500 kr exkl. moms.
- Afa Försäkring kan ersätta 80 procent av utbildningskostnaden.

- Ersättning från Afa Försäkring 3 920 kr per deltagare.
- Total ersättning från Afa Försäkring 98 000 kr för 20 skyddsombud och fem chefer.

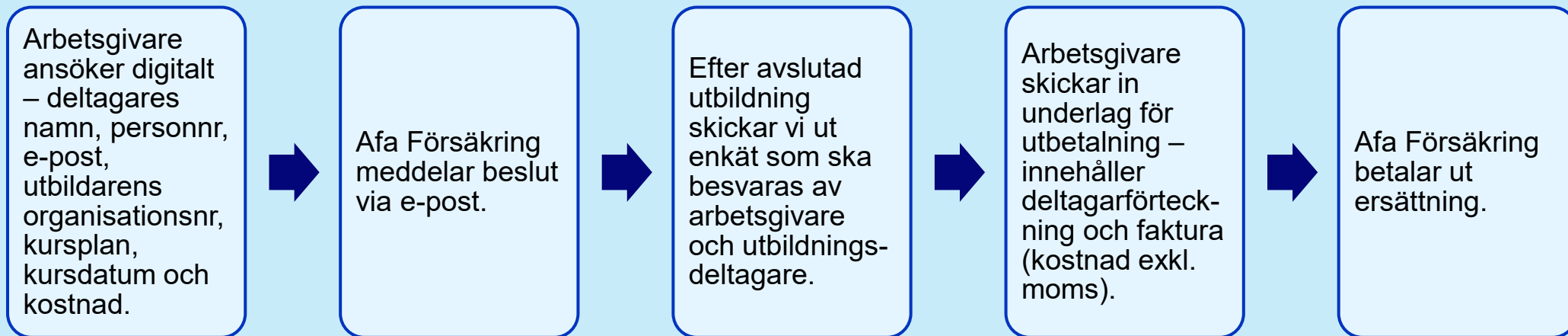
# Arbetsgivare ”Kunskap om arbetsmiljö”

- Arbetsgivare ”Kunskap om arbetsmiljö” är ett företag i privat sektor med kollektivavtal för sina anställda. Arbetsgivaren planerar att genomföra en arbetsmiljöutbildning för sina skyddsombud.
- Totalt är det fyra skyddsombud som ska gå en vidareutbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete hos en godkänd utbildningsanordnare av Afa Försäkring.
- Utbildningen startar den 5 maj 2026 och är en fysisk utbildning.
- Arbetsgivaren ansöker om stöd för arbetsmiljöutbildning hos Afa Försäkring för en endagarsutbildning för totalt fyra skyddsombud.
- Kostnaden för vidareutbildningen i systematiskt arbetsmiljöarbete är 3 500 kr exkl. moms per deltagare. Arbetsgivaren ansöker om totalt 14 000 kr exkl. moms.
- Afa Försäkring kan ersätta 60 procent av utbildningskostnaden.

- ❑ Ersättning från Afa Försäkring, 2 100 kr per deltagare.
- ❑ Total ersättning från Afa Försäkring, 8 400 kr för fyra skyddsombud

# Så går ansökan till – steg för steg

Ansökan ska ske tidigast fyra månader innan och senast fyra månader efter påbörjad utbildning. Tidigast startdatum 1 januari 2026.



# Viktigt att tänka på!

- Uppdatera kontaktperson när en person slutar så missar ni inte viktig information.
- Vid förändringar – om ni till exempel inte haft anställda tidigare men anställer, behöver ni kontakta oss.
- På webben finns information riktad bara till er – [Till godkända utbildningsanordnare.](#)



The screenshot shows the Afa website's navigation menu with options: Start, Försäkring, Förebygga ohälsa och arbetsskador, Kundtjänst, Om oss, and Logga In. The main navigation bar includes: Om förebyggande arbete, Statistik och analys, Forskning, IA-systemet, Rehabiliteringsstöd, and Stöd för arbetsmiljöutbildning. The breadcrumb trail is: Förebygga ohälsa och arbetsskador > Stöd för arbetsmiljöutbildning.

## Stöd för arbetsmiljöutbildning

Som arbetsgivare kan du söka ekonomiskt stöd för att chefer och arbetsmiljö- eller skyddsombud ska kunna gå en utbildning i arbetsmiljö. Stödet gäller för arbetsgivare i privat sektor.

- Ansök om stödet
- Utbildningar du kan söka stöd för
- Vanliga frågor om stödet
- Om stöd för arbetsmiljöutbildning

### Nyhet! Förlängning av stödet för arbetsmiljöutbildning

Svenskt Näringsliv, LO och PTK har beslutat att förlänga satsningen på stöd för arbetsmiljöutbildning. Den nya perioden gäller 1 januari 2026–30 juni 2027 och omfattar företag och organisationer inom privat sektor med kollektivavtal. Ansökan öppnar 7 januari 2026. Utbildningarna kan starta tidigast 1 januari 2026.

→ [Se pressmeddelandet](#)

### Så använder andra stöd för arbetsmiljöutbildning

Här hittar du även fler [goda exempel](#).

The three images show: 1) A group of people participating in a fitness or group exercise class. 2) A modern, multi-story building with a glass facade. 3) The exterior of an ICA Kvartus store with flags flying.

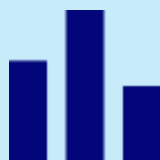
# Stöd för arbetsmiljöutbildning 2024-09-01-2025-12-31



Beviljat stöd till **11 151** deltagare och **12 402** personer har deltagit i en utbildning som fått stöd



**1328** Unika företag som beviljats stöd



**64%** har genomfört utbildningen gemensamt Chef, arbetsmiljö-och skyddsombud



**67%** av utbildningarna har varit företagsanpassade



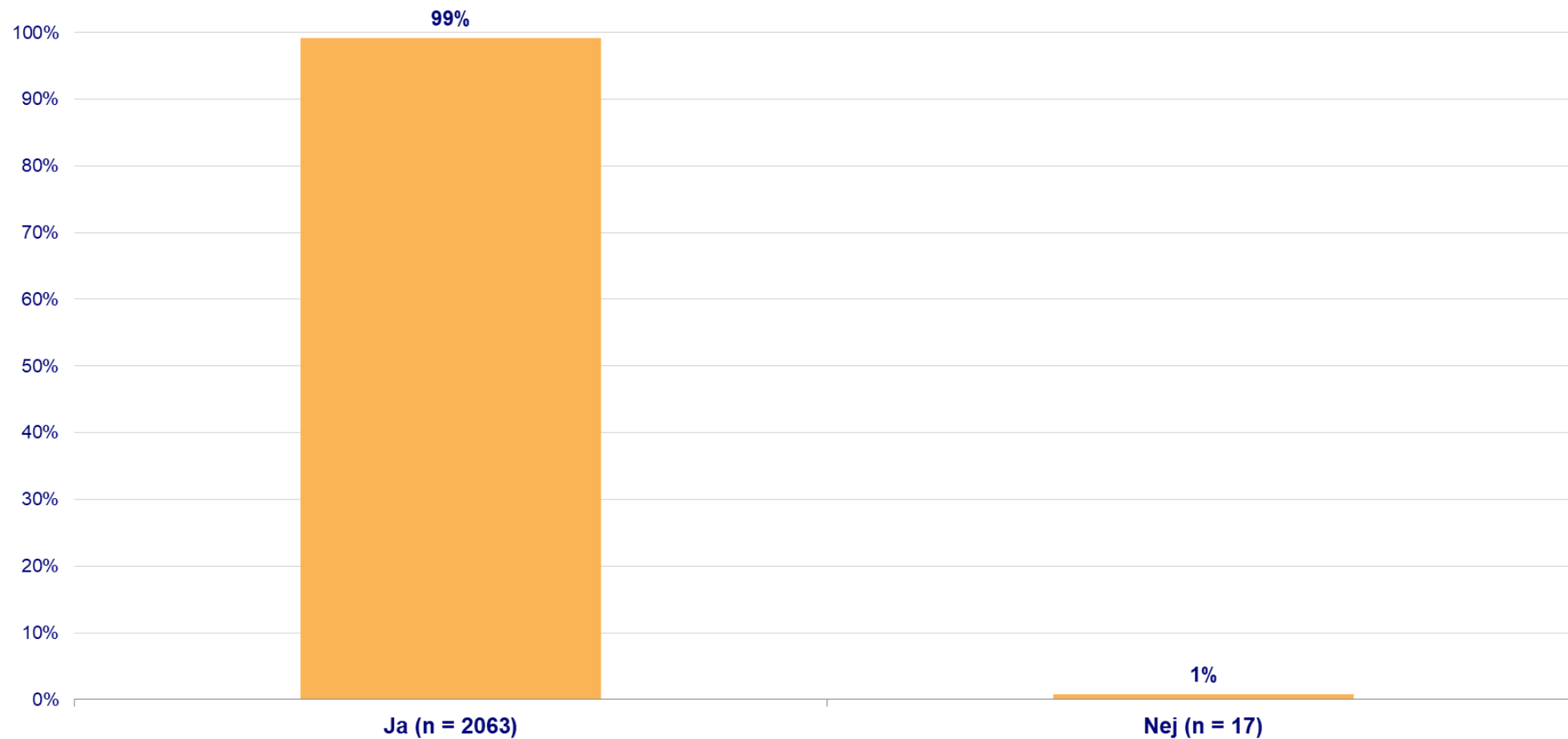
**757** unika arbetsgivare gått en gemenensam utbildning



**199** utbildningsanordnare hållit utbildningar av de 506 godkända

# Är ni nöjda med den utbildning ni genomförde?

## Arbetsgivare



# Alla arbetsgivare

Är ni nöjda med utbildningen som ni genomförde? Kommentarer:

Chef som genomfört utbildningen återkopplade att han tyckte den var jättebra.

Utbildningen var företagsanpassad och med en mycket bra utbildare.

Jättebra utbildning och gav oss väldigt mycket inspiration om hur vi ska implementera och vidareutveckla vårt arbetsmiljöarbete.

Stor eloge till vår utbildare. Han gjorde ett tungt ämne både kul och spännande. Alla var riktigt nöjda!

I stort sätt bra. Hade gärna fått innehålla djupare beskrivning av kopplingen mellan föreslagna rutiner och lagkravet.

Mycket bra utbildning där vi fått bra tips, praktiska kunskaper, kunskaper om regler och tips på hur andra arbetar inom arbetsmiljön.

Den har skapat ett bredare engagemang och kunskap bland våra chefer.

Jag vart mycket nöjd med denna utbildning.

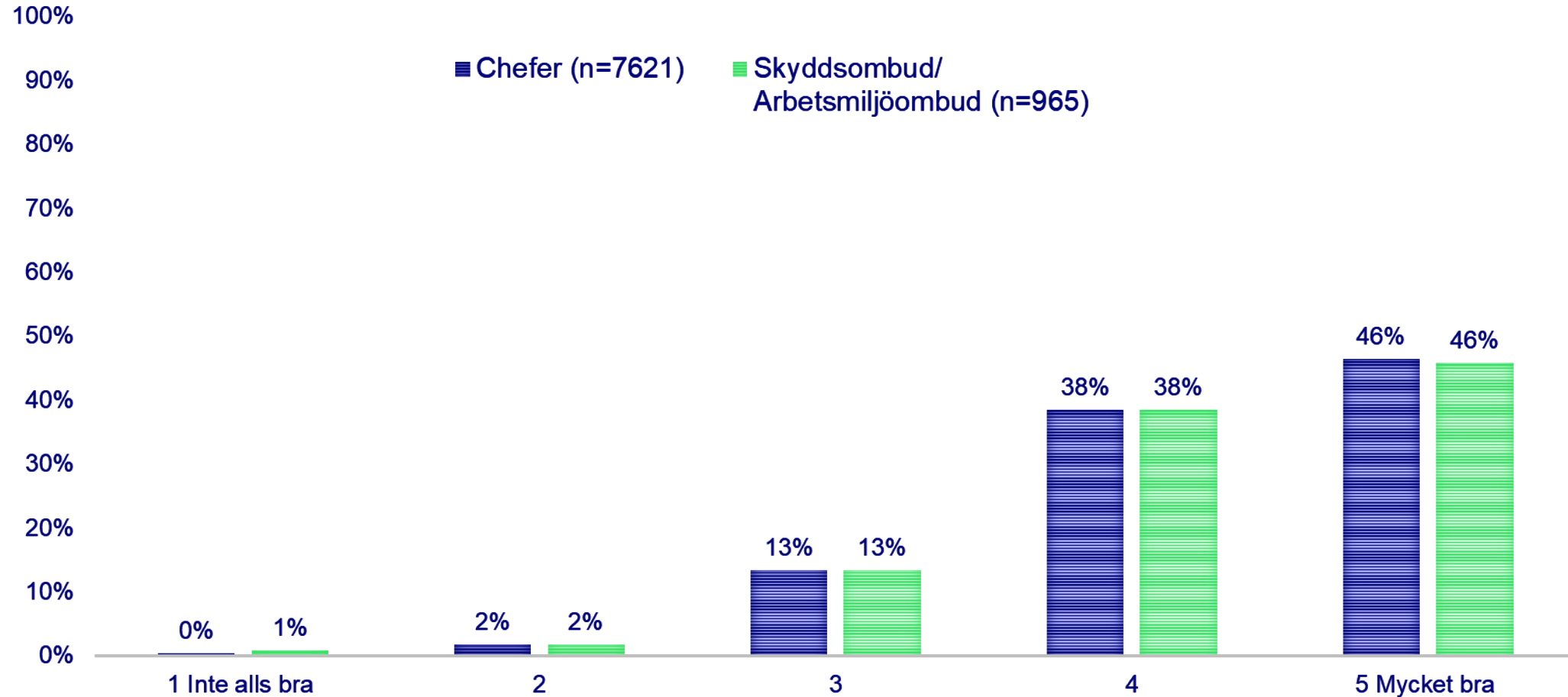
Utbildningen var fantastiskt bra och inspirerande!

Väldigt bra att både skyddsombud och chefer kunde öva på flera delar i arbetsmiljöarbetet framför allt SAM och samverka utifrån förändringar och risker.

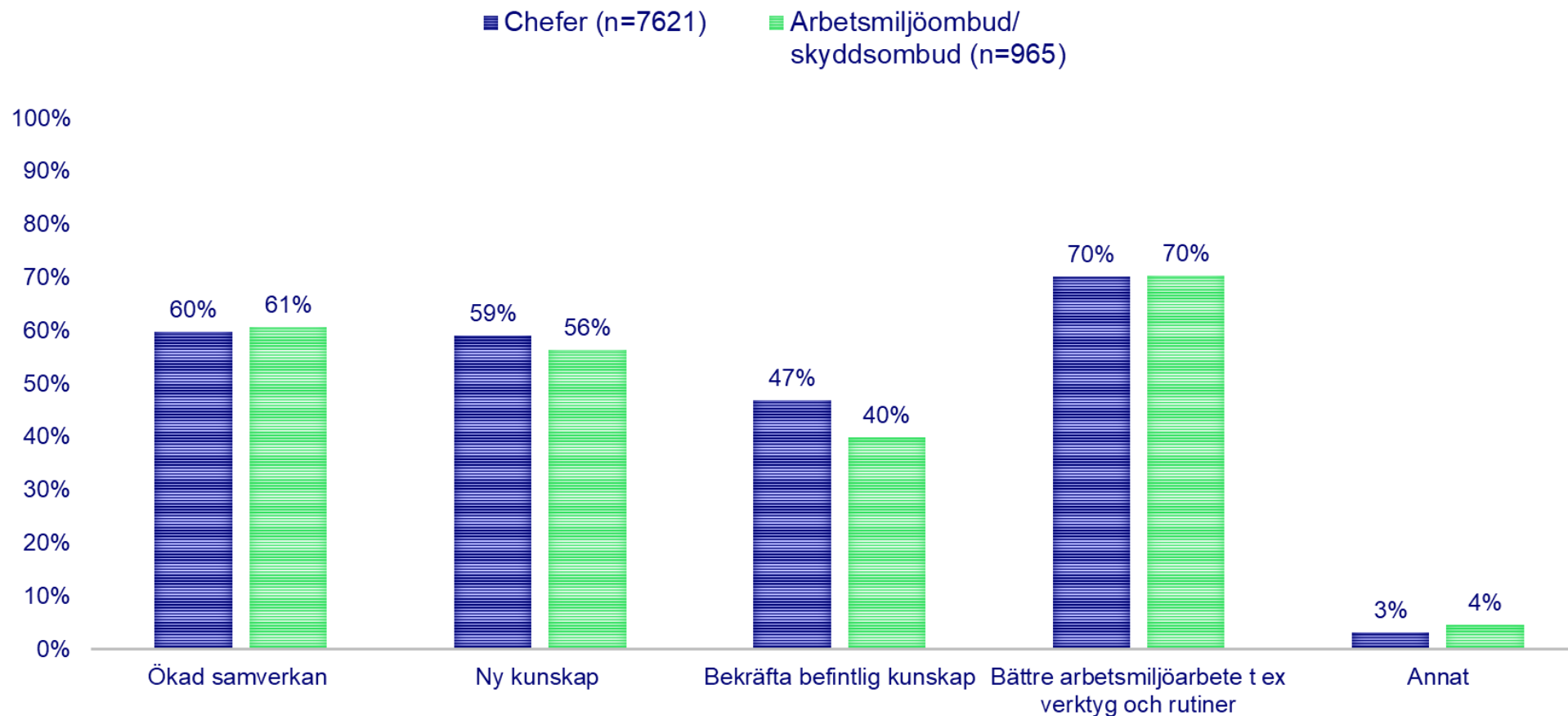
Bidrar till eftertänksamhet och en tryggare arbetsplats, där var och en tar mer ansvar när man besitter bättre kunskap.

Kunskap och erfarenheter delades mycket mellan alla deltagare. Kursen innehöll mycket konkreta lärdomar vilka gör arbetsmiljön avsevärt säkrare

# Är ni nöjda med den utbildning ni genomförde? Alla deltagare



# På vilket sätt tror du att arbetsmiljöutbildningen kan komma till nytta på er arbetsplats?



# Effektutvärdering

## Stöd för arbetsmiljöutbildning



# Uppföljningen baseras på flera datakällor

Enkätundersökning bland 7215 deltagare som gick en utbildning ht 2024 eller vt 2025

1885 svarande (26 procent)

21 intervjuer

9 arbetsgivarintervjuer

12 deltagarintervjuer


Bearbetning av befintliga data

Enkät svar arbetsgivare: 2021-juni 2025

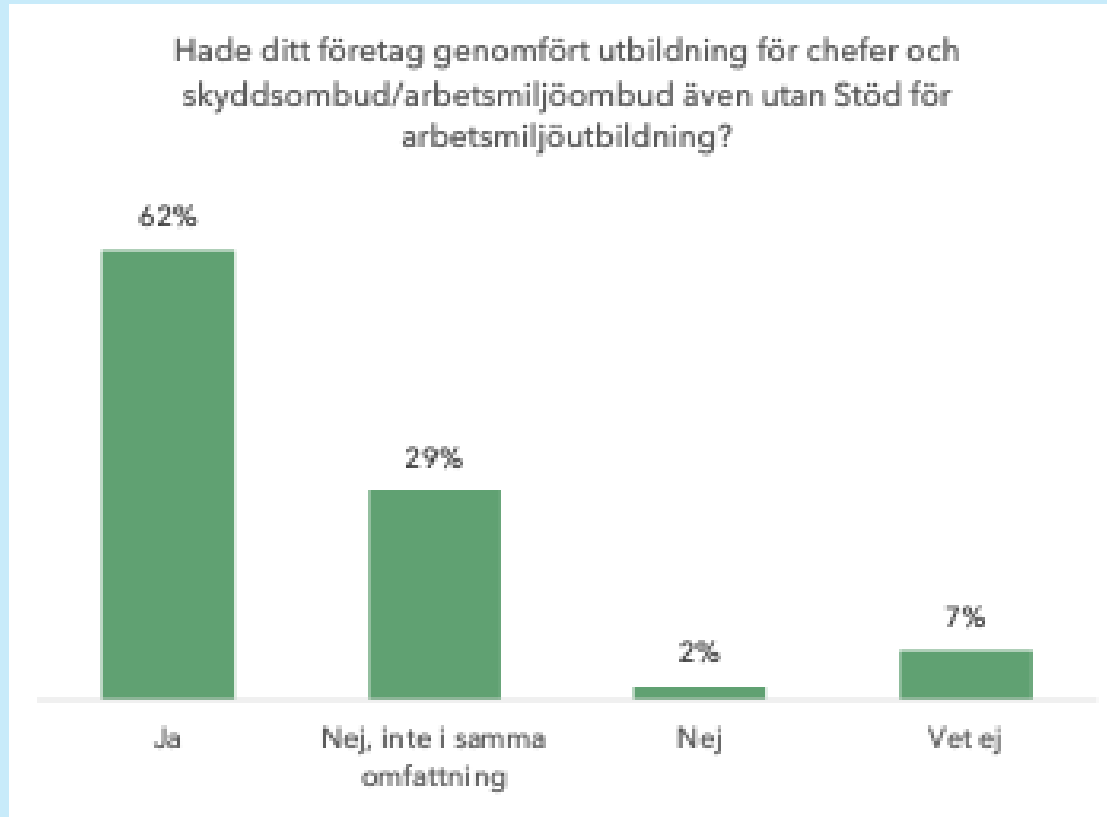
Enkät svar deltagare: 2021-juni 2025

Statistik: 2021-juni 2025



<p><b>Stöd för arbetsmiljöutbildning</b></p> <p><b>2021 - juni 2025</b></p>	 <p><b>94 miljoner kr</b> har betalats ut till arbetsgivare som stöd för arbetsmiljöutbildning</p>	 <p><b>5 615 utbildningar</b> har genomförts</p>	 <p><b>4 av 10 utbildningar</b> har varit en endagsutbildning</p>
 <p><b>39 706 personer</b> har genomgått en stödfinansierad utbildning</p>	 <p><b>6 av 10 deltagare</b> I en stödfinansierad utbildning har gått en vidareutbildning</p>	 <p><b>66 % av deltagarna</b> har gått en företagsanpassad utbildning</p>	 <p><b>64 % av deltagarna</b> har gått en partsgemensam utbildning tillsammans med parter från samma företag</p>

# Stödet har haft en viss betydelse för genomförandet av utbildning



- Intervjuer pekar på att stödet även tidigarelagt tidpunkten för utbildning
- Stödet har haft särskilt stor betydelse för små företag
- Stödet har främjat det partsgemensamma deltagandet

# Utbildningen har kommit till nytta på i stort sett samtliga arbetsplatser

- 97 procent av deltagarna i den uppföljande enkäten anger att utbildningen har kommit till nytta på minst ett sätt.
- Ökad prioritering av arbetsmiljöfrågan, ökad kunskap resp. utvecklade rutiner/arbetssätt utgör de tre vanligaste nyttorna.
- Utbildningarna har i flera fall också givit en skjuts i implementering och användning av IA-systemet samt stärkt partssamverkan.
- Större upplevd nytta hos små företag

# Överlag goda förutsättningar att omsätta kunskapen från utbildningarna i praktiken

- Deltagarnas förutsättningar att omsätta utbildningen påverkas av företagets mognadsnivå i systematiskt arbetsmiljöarbete samt prioritering av arbetsmiljöfrågan.
- Ett brett deltagande från arbetsplatsen har i sig en gynnande inverkan på möjligheterna att omsätta kunskaperna, då det skapar en gemensam plattform och gemensamt engagemang.

# Initiativet till utbildningen har i de flesta fall kommit från arbetsgivaren

- Intervjuer med arbetsgivare och deltagare pekar dock på att utbildningen i flera fall diskuterats och förankrats i skyddskommittén eller liknande.
- Intervjuer tyder på att urvalet av deltagare i flera fall styrts av en utbildningsplan.
- Innehåll och företagets behov framför allt styrande vid val av utbildning, men även format och längd har haft betydelse.

# Kontakt



Webben: [afaforsakring.se/arbetsmiljoutbildning/godkand](https://afaforsakring.se/arbetsmiljoutbildning/godkand)



E-post: [stodforarbetsmiljoutbildning@afaforsakring.se](mailto:stodforarbetsmiljoutbildning@afaforsakring.se)



Telefon: 08-696 40 36



# afa

## FÖRSÄKRING

[afaforsakring.se](http://afaforsakring.se)