

# Tillsammans för ett hållbart arbetsliv



**Kommunal.**



**AkademikerAlliansen**

Sveriges  Lärare

  
**vision**



**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation



**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION

# Syfte med dagen

- Inspiration och reflektion
- Dialog och erfarenhetsutbyte
- Stärkt partsgemensamt arbete - knyt kontakter och planera ert fortsatta arbete





Varför är det viktigt  
att jobba  
partsgemensamt?

# Svenska modellen

- Kollektivavtal kompletterar lagstiftning
- Kollektivavtal efter lokala förutsättningar
- Lokala parter är en grundförutsättning
- Förutsätter samverkan på alla nivåer
- Utmaningar
  - statlig reglering
  - lokala företrädare saknas
- Har tjänat oss väl





# Utmaningar vi står inför

- Oro i vår omvärld - krav på ökad krisberedskap
- Ekonomiska prioriteringar
- Demografi - åldrande befolkning och färre unga
- Kompetensförsörjning - fler behöver vilja, välja och orka arbeta längre
- Arbetsmarknad i förändring



# Partsgemensamma resurser



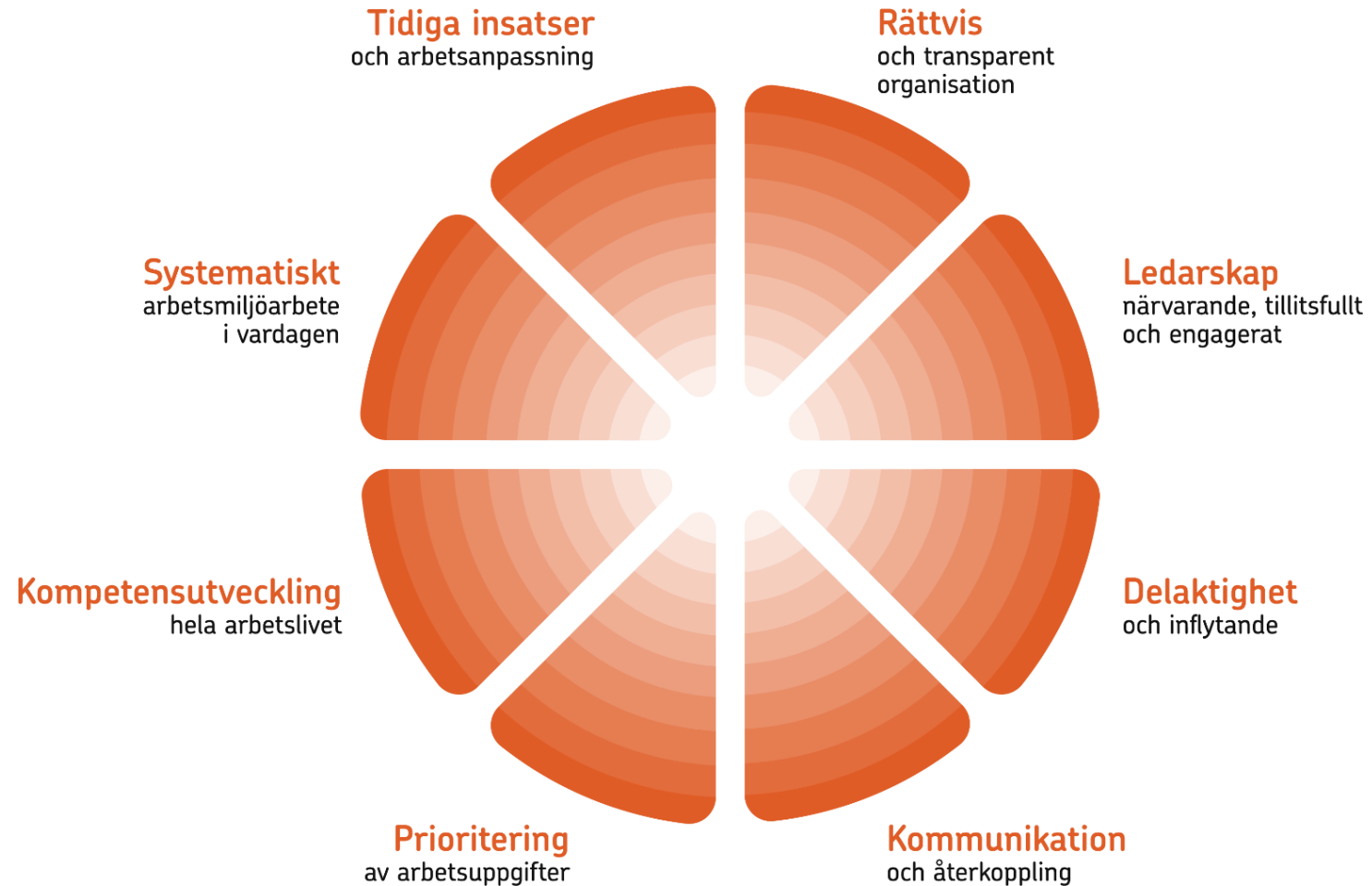
## **Centrala kollektivavtalet Samverkan och arbetsmiljö**

### **Avsiktsförklaringar:**

- Friskfaktorer i välfärden
- Kompetensförsörjning i välfärden

# Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden

- Ökad hälsa för välfärdens anställda
- Chefers förutsättningar
- Kunskapssatsning
- Utveckla mätverktyg
- Samverka i friskfaktorarbetet



# Avtal om samverkan och arbetsmiljö

- Arbetsmiljö- och verksamhetsfrågor hanteras samtidigt
- Strukturerade former för delaktighet och inflytande
- Bättre beslutsunderlag - fler bidrar med olika perspektiv
- Förankrade beslut - lättare att genomföra och större acceptans
- Bättre verksamhet och arbetsmiljö





# Vad är ett samverkansavtal?

## Rättslig grund:

MBL

- Medbestämmandelagen

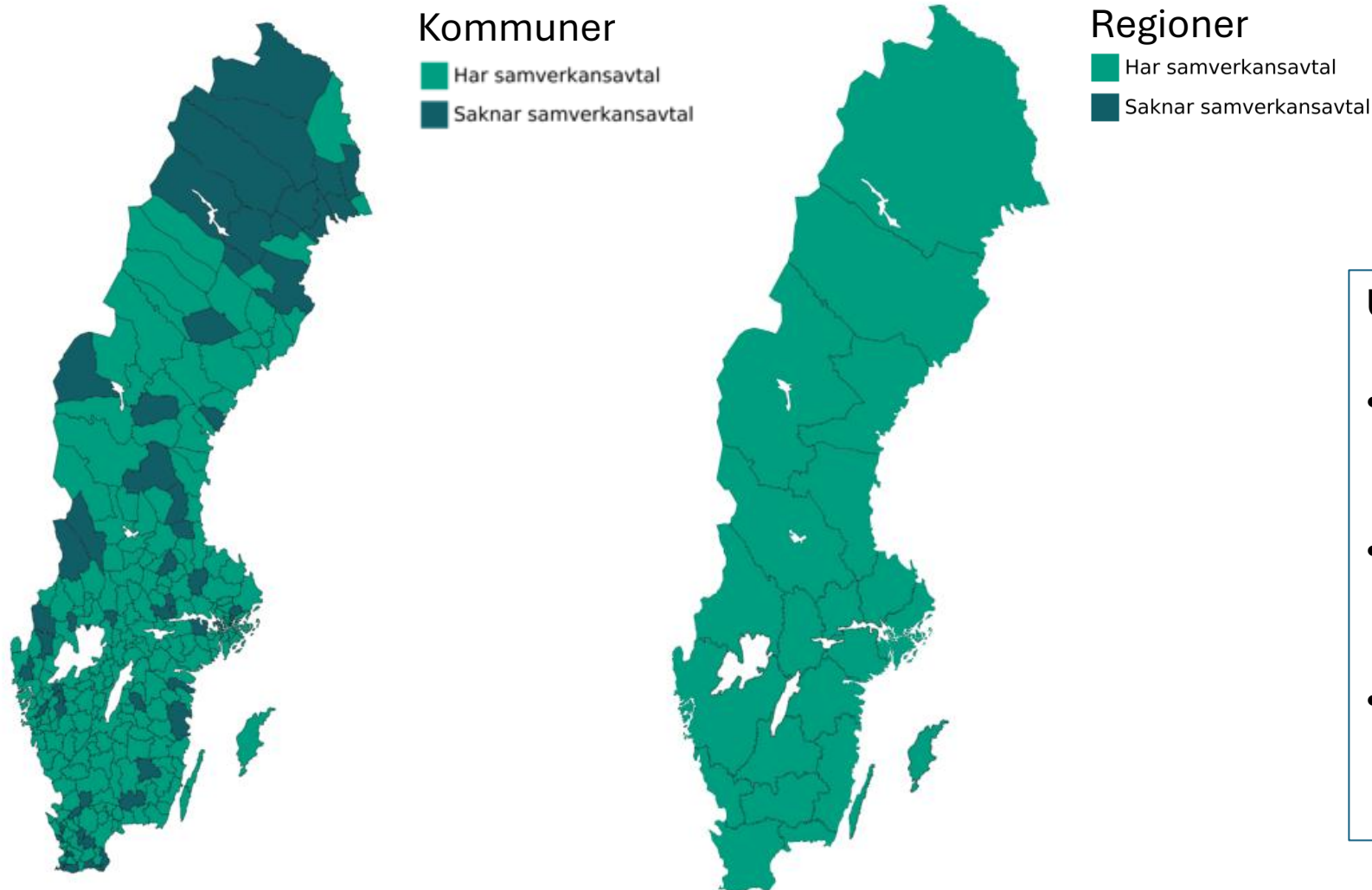
AML

- Arbetsmiljölagen

FML

- Förtroendemannalagen

# Samverkansavtal i kommuner och regioner



## Uppföljning samverkansavtal:

- Kommuner: 9 av 10 har avtal  
Regioner: samtliga har avtal
- 4 av 5 utgår ifrån aktuellt  
Centralt samverkansavtal
- Fortsatt utveckling behövs  
främst inom Information och  
återkoppling

# Digital guide för samverkansavtal

Teckna samverkansavtal

Tillämpa samverkansavtal

Friskfaktorer för framgångsrik samverkan

Utvärdera samverkansavtal

1

Samband mellan samverkansavtal och friskfaktorer

2

Skapa synergieffekter

## Friskfaktorer för framgångsrik samverkan

Samverkan och friskfaktorer påverkar varandra positivt och skapar en mer attraktiv arbetsplats både för medarbetare och arbetsgivare. De bidrar dessutom till en välfungerande verksamhet.

**I denna del av guiden kommer du få kunskap om:**

- samband och synergieffekter mellan samverkansavtal och friskfaktorer
- hur arbetet med friskfaktorer kan nå alla i en organisation.

# Synergier mellan samverkansavtal och friskfaktorer

- Stärker varandra
- Ger struktur för att involvera alla
- Bidrar till bättre arbetsmiljö och verksamhet



Studio Friskfaktor

Avsnittet lanseras 5 mars

Anmäl er nu – gärna tillsammans!

# Arbetsmiljöstarten

- En digital utbildning för medarbetare.
- Består av fem korta delar och tar totalt 30 minuter.
- Ger grundläggande förståelse för arbetsmiljö.
- Kan följas upp gemensamt på en arbetsplatsträff.
- Deltagaren laddar ner ett intyg efter klarat kunskapstest.

**Lanseras 6 april**







# Samverkan är vägen framåt

- Fortsätt arbetet på hemmaplan
- Nyttja våra partsgemensamma resurser
- Håll i och ut, följ upp!

# Tack för oss!



**Kommunal.**



**AkademikerAlliansen**  
.....

Sveriges  Lärare

  
**vision**



**sobona**  
Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation



**ledarna**  
SVERIGES CHEFSORGANISATION