

# Försäkringsbesked

# 2024

**För anställda inom**

**Kommuner**

**Regioner**

**Trossamfundet**

**Svenska kyrkan**

**och vissa**

**Kommunala företag**

**afa**  
FÖRSÄKRING

Afa Försäkring ger trygghet och ekonomiskt stöd under arbetslivet vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist, dödsfall och föräldraledighet.

Våra försäkringar ingår i kollektivavtalen och 9 av 10 anställda i privat näringsliv, kommuner och regioner är försäkrade hos oss genom jobbet. Det gör vardagen tryggare för både anställda och arbetsgivare och bidrar samtidigt till social och ekonomisk hållbarhet i samhället.

En viktig del av vår verksamhet är att förebygga arbetsskador och ohälsa. Genom att stödja forskning och insatser som främjar god arbetsmiljö och hälsa bidrar vi till ett tryggare och friskare arbetsliv.

Afa Försäkring ägs av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Vår vision är att alla ska ha en trygg vardag.

Läs mer på [afaforsakring.se](https://afaforsakring.se)



## Du är försäkrad genom din anställning!

De kollektivavtalade försäkringarna ger ökad trygghet för dig och är ett extra skydd utöver de lagstadgade försäkringarna. Det är en unik trygghet där alla försäkras på lika villkor.

### Om du blir sjuk

- *Avtalsgruppsjukförsäkring*, AGS-KL, gäller om du är sjuk och har rätt till sjukpenning eller sjukersättning/aktivitetsersättning från Försäkringskassan.
- *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada*, TFA-KL, gäller om sjukdomen orsakats av arbetsskada.
- *Avgiftsbefrielseförsäkring* betalar pensionsavgift enligt pensionsavtalet KAP-KL, AKAP-KR, TPA-18 eller PFA om du har sjukersättning/aktivitetsersättning.

### Om du skadas i arbetet

- *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada*, TFA-KL, gäller vid olycksfall i arbetet, vid olycksfall på väg till eller från arbetet (utom vid trafikskada) och vid arbetsjukdom.
- *Avtalsgruppsjukförsäkring*, AGS-KL, gäller vid olycksfall till eller från arbetet.
- *Avgiftsbefrielseförsäkring* betalar pensionsavgift enligt pensionsavtalet KAP-KL, AKAP-KR, TPA-18 eller PFA om du får arbetsskadelivränta.

### Om avtalsförsäkringar

Eftersom din arbetsgivare har tecknat kollektivavtal omfattas du automatiskt av avtalsområdets försäkringar, så kallade avtalsförsäkringar. En avtalsförsäkring är en del av anställningsavtalet. Har din arbetsgivare inte kollektivavtal kan arbetsgivaren ändå ha försäkringar för sina anställda. Det är arbetsgivaren som tecknar försäkring och betalar in premien.

Avtalsförsäkringarna är kopplade till anställningen, du behöver inte vara medlem i en facklig organisation för att omfattas.

## Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS-KL

Försäkringen gäller vid sjukdom och olycksfall. Försäkringen kompletterar den ersättning du får från Försäkringskassan. Om sjukdomen eller olycksfallet beror på arbetskada, läs om Trygghetsförsäkring vid arbetskada på sidan 8.

### Förutsättningar

Försäkringen börjar gälla när du har varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan och har varit arbetsför till minst 25 procent sedan minst en vecka.

Vid beräkning av kvalifikationstid får du räkna med tidigare anställningar hos arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om AGS-KL, AGS (Avtalsgruppsjukförsäkring för privatanställda arbetare), ITP (Industrins och handelns tilläggs pension för tjänstemän) eller KTP (Kollektivavtalad tjänstepension för kooperativt anställda) om någon del av den tidigare anställningen innehafts senast under de två år som närmast föregått den pågående anställningen.

När kvalifikationstiden är fullgjord gäller försäkringen så länge du är anställd (försäkringsgrundande anställningstid). Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd och det inte är på grund av sjukdom, hel ledighet enligt föräldraledighetslagen eller ledighet med bibehållen lön, räknas tid över sex månader inte som försäkringsgrundande anställningstid. Då omfattas du i stället av bestämmelserna om efterskydd. Försäkringsskyddet upphör dock om du under försäkringsgrundande anställningstid får rätt till annan kollektivavtalad sjukförmån.

### Efterskydd

Försäkringsskyddet kan fortsätta att gälla även efter det att anställningen eller den försäkringsgrundande anställningstiden har upphört. Efterskydd gäller under 720 dagar (efterskyddstid). En av förutsättningarna för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. De dagar du är sjuk under efterskyddstid och får ersättning i form av sjuklön, sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning förbrukar inte dagar med efterskydd.

## Efterskydd upphör om du

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan,
- varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat försäkringsavtal om AGS-KL,
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt,
- lämnar din anställning utan att ta hänsyn till avtalsenlig uppsägningstid.

## Ersättningar

### Dagsersättning

När du är sjukskriven kan du få dagsersättning. Dagsersättningen kompletterar den sjukpenning, rehabiliteringspenning eller smittbärrpenning som du får från Försäkringskassan. De första 90 sjukdagarna har du som anställd i regel rätt till sjuklön från din arbetsgivare. Dagsersättning betalas inte under samma tid som arbetsgivaren betalar sjuklön. Det betyder att dagsersättning i de flesta fall betalas från och med dag 91 i sjukperioden. Om din arbetsgivare betalar sjuklön kortare tid än 90 dagar eller om du saknar rätt till sjuklön så kan dagsersättning lämnas från och med dag 15 men tidigast från dagen efter den sista sjuklönedagen. Dagsersättning betalas längst till och med dag 360 i sjukperioden.

Från och med 1 juli 2021 gäller särskilda bestämmelser för dagsersättning när Försäkringskassan betalar smittbärrpenning.

*Gäller inte anställda inom Svenska kyrkan.*

Enligt bestämmelserna för AGS-KL så ska smittbärrpenning jämföras med arbetsförmåga på grund av sjukdom och ingår i sjukperioden.

### Gäller från och med 1 juli 2021

Under tid med smittbärrpenning kan dagsersättning lämnas under de första 14 dagarna i sjukperioden. Under de första 30 dagar i sjukperioden lämnas dagsersättning även för inkomster över smittbärrpenningens inkomsttak, som är 10 prisbasbelopp.

AGS-KL kan inte lämna ersättning under tid då du har rätt till sjuklön enligt lag eller avtal. Om dagsersättning har lämnats under tid med smittbärrpenning och smitta övergår i sjukskrivning med rätt till sjuklön så kan ytterligare ersättning från AGS-KL bli aktuell först sedan sjuklöneperioden har upphört.

### Månadsersättning

När du får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan betalas månadsersättning. Månadsersättningen baseras på den sjukpenninggrundande inkomst du hade när du blev sjuk. Även inkomster över 10 prisbasbelopp medräknas.

### Värdesäkring

När du får månadsersättning och sjukperioden varat 24 månader i följd betalas ett värdesäkringstillägg om prisbasbeloppet har stigit under sjukperioden.

### Arbetskada

Om du får ersättning för inkomstförlust vid arbetskada från TFA-KL eller annan trygghetsförsäkring har du inte rätt till ersättning från AGS-KL för samma tid. Du kan inte heller få ersättning från AGS-KL om du får rätt till arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Blir du i efterhand beviljad arbetsskadelivränta för samma tid som du har fått ersättning från AGS-KL är du skyldig att betala tillbaka ersättningen.

### När upphör AGS-KL?

Ersättning betalas längst till och med månaden innan du fyller 66 år. Rätten kan upphöra tidigare om du får rätt till tjänstepension enligt avtal.



**Ersättning från försäkringen är skattepliktig.**

# Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA-KL

## Förutsättningar

Försäkringen gäller från första anställningsdagen.

Du kan få ersättning vid arbetsskada till följd av

- olycksfall i arbetet,
- olycksfall på väg till eller från arbetet – under förutsättning att skadan inte omfattas av trafikskadelagen,
- arbetssjukdom – skadlig inverkan av ämnen, buller, tungt arbete med mera. Sjukdomen ska vara godkänd av Försäkringskassan som arbetsskada eller finnas upptagen i en särskild förteckning till ILO-konventionen (nr 121) – en internationell överenskommelse om arbetssjukdomar. Därutöver krävs att sjukdomen kvarstår efter 180 dagar.

Vid arbetssjukdom som visar sig från 2013-01-01 krävs inte längre att vållande kan påvisas hos arbetsgivaren för att få full ersättning från försäkringen. Det innebär bland annat rätt till ersättning för sveda och värk och inkomstförlust under sjuk-skrivning då ersättning ska betalas enligt skadeståndsrättsliga regler.

## Ersättning under akut sjuktid

### Inkomstförlust

- Vid olycksfall i arbetet får du ersättning för inkomstförlust från första dagen.
- Vid olycksfall på väg till eller från arbetet får du ersättning från AGS-KL, se AGS-KL.
- Vid arbetssjukdom kan du få ersättning för hela inkomstförlusten enligt de regler som gäller för skadestånd om arbetssjukdomen visat sig efter 2013-01-01.
- Arbetsskadelivränta: Om du i efterhand blir beviljad arbetsskadelivränta från Försäkringskassan för samma period som du fått ersättning för inkomstförlust från TFA-KL är du skyldig att betala tillbaka inkomstförlustersättningen från TFA-KL.

### Kostnader

TFA-KL ersätter kostnader, till exempel sjukvårdskostnader, skadade kläder och glasögon om skadan lett till arbetsoförmåga under del av dag eller mer.

### **Fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)**

Om du vid olycksfall i arbetet eller färdolycksfall är sjukskriven 31 dagar eller mer kan du få ersättning för sveda och värk. Hur mycket du får i ersättning bestäms enligt en tabell och beror bland annat på skadans art, typ av behandling och läkningstidens längd.

## **Ersättning vid invaliditet**

### **Fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte och men)**

Om arbetsskadan orsakar bestående nedsättning av någon kroppsfunction, till exempel fingeramputation, rörelseinskränkning eller hörselnedsättning, kan du få ersättning för lyte och men. Du kan också få ersättning för ärr, förlust av tänder med mera.

### **Framtida merkostnader**

Du kan få ersättning för nödvändiga framtida merkostnader till följd av skadan om kostnaden inte ersätts från annan, till exempel från Försäkringskassan.

### **Omskolning**

Du kan få ersättning för merkostnader vid omskolning. En förutsättning är att du på grund av skadan inte kan återgå till dina tidigare arbetsuppgifter.

## **Bestående inkomstförlust**

Bestående inkomstförlust till följd av skadan kan ersättas om din årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp, det vill säga taket för arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Då kan TFA-KL ersätta den del av inkomstförlusten som ligger över 7,5 prisbasbelopp.

## **Ersättning vid dödsfall**

Vid dödsfall som beror på en arbetsskada betalas ersättning från TFA-KL för normala begravningskostnader om de överstiger begravningshjälpen enligt Socialförsäkringsbalken och tjänstegrupplivförsäkringen. Efterlevande kan få ersättning för förlust av underhåll – vanligen i form av livränta. Nära anhörig kan också få ersättning för psykiskt lidande till följd av dödsfallet.



## Efterskydd

Om du har en arbetssjukdom som visar sig först efter det att din anställning har upphört kan efterskydd gälla. För att omfattas av efterskydd gäller bland annat att din sjukdom har visat sig innan du fyllt 66 år. Undantag gäller om du drabbats av cancer som har orsakats av exponering för asbest i arbetet, då gäller ingen åldersgräns. Sådana fall ersätts alltså oberoende av din ålder när sjukdomen visar sig.

## Preskription

För att inte rätten till ersättning ska gå förlorad så måste ansökan om ersättning göras inom nedanstående tidpunkter. Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges är rätten till ersättning förlorad.

### Ideell ersättning

Ansökan om ersättning ska göras inom tio år från det datum ersättningsanspråken tidigast kunde göras gällande.

### Inkomstförlust och förlust av underhåll


Ersättning ska begäras inom sex år från det att förlusten uppkom. Om vi får begäran om ersättning vid en senare tidpunkt kan vi lämna ersättning sex år bakåt i tiden. Det innebär att vi kan lämna ersättning högst sex år bakåt i tiden från och med det datum som skadan anmäldes till oss.

### Begravningskostnad

Ansökan om ersättning ska göras inom sex år från och med dagen för dödsfallet.

### Andra kostnader

Ersättning ska begäras inom sex år från och med den dag man hade utgiften.



Ersättning från försäkringen för inkomstförlust och förlust av underhåll är skattepliktig. Övrig ersättning är skattefri.

## Avgiftsbefrielseförsäkring

Försäkringen betalar i vissa fall dina pensionsavgifter för den avgiftsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL, AKAP-KR eller TPA 18 (gäller anställda inom Svenska kyrkan) vid sjukdom eller arbetsskada. Om du omfattas av det tidigare pensionsavtalet PFA eller omfattas av KAP-KL men har börjat få månadsersättning enligt AGS-KL eller livränta enligt LAF före 2008-01-01 är det försäkringsvillkoren för Avgiftsbefrielseförsäkring 2007-12-31 som gäller.

### Förutsättningar

Försäkringen börjar gälla från första anställningsdagen om du är arbetsför till minst 25 procent och den gäller så länge du är anställd (försäkringsgrundande anställningstid). Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd och det inte är på grund av sjukdom, hel ledighet enligt föräldraledighetslagen eller ledighet med bibehållen lön, räknas tid över sex månader inte som försäkringsgrundande anställningstid. Då omfattas du i stället av bestämmelserna om efterskydd.

### Efterskydd

För den som är försäkrad fortsätter försäkringsskyddet att gälla även efter det att anställningen eller den försäkringsgrundande anställningstiden upphört. Efterskydd gäller under 90 dagar (efterskyddstid). En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. De dagar du är sjuk under efterskyddstid och får ersättning i form av sjuklön, sjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning förbrukar inte dagar med efterskydd.

#### Efterskydd upphör om du

- inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst fastställd av Försäkringskassan.
- varit anställd i sammanlagt 180 dagar hos arbetsgivare som inte tecknat försäkringsavtal om KAP-KL eller AKAP-KL.
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.
- lämnar din anställning utan att ta hänsyn till avtalsenlig uppsägningstid.

## Pensionsavgift vid sjukdom

Pensionsavgiften betalas i proportion till din arbetsförmåga under samma tid som du får sjuk- eller aktivitetsersättning.

## Pensionsavgift vid arbetsskada

Pensionsavgiften betalas även under tid med arbetsskadelivränta utan att du samtidigt har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning. Om du samtidigt har arbetsskadelivränta och sjuk- eller aktivitetsersättning betalas pensionsavgiften som vid sjukdom.

## Avgiftsunderlag

Den sjukpenninggrundande inkomst som du har vid insjuknandetidpunkten hos din arbetsgivare ligger till grund för avgiftsunderlaget. I avgiftsunderlaget räknas även inkomstdelar över 10 prisbasbelopp.

Om du har beviljats arbetsskadelivränta utan att samtidigt ha rätt till sjukersättning är det livränteunderlaget som ligger till grund för avgiftsunderlaget (högst 30 inkomstbasbelopp).

## Värdesäkring

Avgiftsunderlaget räknas upp med den årliga förändringen av inkomstbasbeloppet från insjuknandetidpunkten respektive tidpunkten då arbetsskadelivräntan börjar betalas.

När ålderspension i KAP-KL och AKAP-KR börjar betalas ut är ersättningen skattepliktig.

# Bra att veta

## Förtroendevalda

TFA-KL gäller för förtroendevalda. Med förtroendevald menas person som har utsetts att utföra förtroendeuppdrag för huvudmannens räkning. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

## Utlandstjänstgöring

Om du blir utsänd av din arbetsgivare för utlandstjänstgöring fortsätter avtalsförsäkringarna att gälla. Förutsättningen är att du innan utlandstjänstgöringen började omfattades av svensk arbetsskadeförsäkring, svensk arbetslöshetsförsäkring eller fullgjorde tjänstgöring utomlands som omfattades av bestämmelser för AGS-KL, TFA-KL och Avgiftsbefrielseförsäkring vid utlandstjänstgöring.

## Företagare och vissa anställda

Företagare och make eller registrerad partner eller i vissa fall sambo omfattas av TFA-KL. Men de omfattas inte av de övriga försäkringarna för de anställda i företaget. Ägare och styrelseledamot i företag som tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner eller i vissa fall sambo omfattas av TFA-KL.

### Som företagare räknas:

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare.
- i handelsbolag samtliga delägare.
- i kommanditbolag komplementär.
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Parterna kan godkänna att även annan ägare får betraktas som företagare.

## Mer information

Sjukdom och arbetsskada anmäler du enklast på [www.forsakring.se](http://www.forsakring.se). När du anmäler sjukdom eller arbetsskada sker anmälan till avgiftsbefrielseförsäkringen automatiskt.

På vår webbplats finns mer information om våra försäkringar. Där finns även försäkringsvillkor.

Är det något du undrar över är du välkommen att ringa oss på 0771-88 00 99. Din försäkringsinformatör på arbetsplatsen, fackliga representant eller arbetsgivaren kan även hjälpa dig om du har frågor om försäkringarna eller behöver göra en anmälan.

### **Försäkringsgivare**

Afa Försäkring (org nr 502033-0642)

Adress: Afa Försäkring, 106 27 Stockholm





Afa Försäkring  
106 27 Stockholm • 0771-88 00 99 • [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se)

**afa**  
FÖRSÄKRING