

Försäkringsvillkor för kooperativt anställda

Enligt överenskommelser mellan Arbetsgivarföreningen Femia,
Landsorganisationen Sverige LO och Förhandlings- och
samverkansrådet PTK

TFA[®]

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

Premiefrielseförsäkring

Sjuklivränta och förlängd livränta

Övergångsregler för födda 1933 – 1968

2024

Innehåll

Förkortningar i texten	2
Kollektivavtal om avtalsförsäkringar inom Kooperationen	3
Försäkringsvillkor för Trygghetsförsäkring vid arbetsskada TFA	4
Försäkringsvillkor för Premiebefrielseförsäkring	9
Försäkringsvillkor för övergångsreglerna för födda 1933 – 1968	11
Upplysningar	13

Försäkringsvillkor kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings webbplats.

Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på Afa Försäkrings e-tjänst. Det går även att anmäla på blankett som finns webbplatsen.

Villkor och blanketter kan också beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Förkortningar i texten

LO

Landsorganisationen i Sverige

PTK

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

Pensionsvalet

KPA Pensionservice AB med särskilt företagsnamn Pensionsvalet PV

Afa Försäkring

Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag

AGS

Avtalsgruppsjukförsäkring

FPT

Föräldrapenningtillägg

GTP

Gemensam tjänstepension

PSA

Avtal om ersättning vid personskada (Statens Personskadeavtal)

STP

Särskild tilläggspension

STPK

Särskild tilläggspension inom Kooperationen

TFA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

TFA-KL

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan m.fl.

TFY

Trygghetsförsäkring vid yrkesskada

FAL

Försäkringsavtalslag

SFB

Socialförsäkringsbalk (2010:110)

Kollektivavtal om avtalsförsäkringar inom Kooperationen

Fremia (tidigare Arbetsgivarförbundet KFO), LO och PTK har träffat överenskommelser om

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) – före den 1 juli 1977 benämnd Trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY).

För TFA gäller även de Gemensamma försäkringsvillkoren för Afa-försäkringarna tecknat mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Fremia och LO har träffat överenskommelser om

- Premiebefrielseförsäkring
- Övergångsregler för födda 1933 – 1968 (sjuklivränta och förlängd livränta).

För premiebefrielseförsäkringen och övergångsreglerna för födda 1933 – 1968 gäller även de Gemensamma försäkringsvillkoren för Avtalsförsäkringar Fremia-LO tecknat mellan Fremia och LO.

Fremia och LO har träffat överenskommelser om att följa försäkringsvillkoren för följande Afa-försäkringar tecknat mellan Svenskt Näringsliv och LO.

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Föräldrapenningtillägg (FPT)

Försäkringsgivare för TFA, AGS, FPT, premiebefrielseförsäkring, sjuklivränta och förlängd livränta är Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag (Afa Försäkring).

Bestämmelser om samtliga försäkringar har intagits i kollektivavtalen mellan Fremia och förbunden inom LO samt vad gäller TFA även mellan Fremia och förbunden inom PTK.

De avtalsslutande parterna har uppdragit åt KPA Pensionservice AB med särskilt företagsnamn Pensionsvalet PV att administrera försäkringarna. Pensionsvalet har för arbetsgivarens räkning tecknat försäkring för TFA, AGS, FPT och premiebefrielse, i Afa Försäkring.

Denna handling innehåller de fastställda

- Försäkringsvillkoren för TFA
- Försäkringsvillkoren för premiebefrielseförsäkringen
- Försäkringsvillkoren för övergångsreglerna för födda 1933 – 1968, sjuklivränta och förlängd livränta.

Försäkringsvillkoren i denna handling har godkänts av de avtalsslutande parterna.

Stockholm i mars 2024

Försäkringsvillkor för TFA

Försäkringsvillkor m m

§1 För trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren för Afa-försäkringarna och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Försäkringsgivare för TFA är Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag org. nr 502033-0642 (Afa Försäkring).

§2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat försäkring om TFA.

Skadefall som omfattas av TFA

§3 En anställd som under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har rätt till ersättning på sätt som anges nedan.

Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetsjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen före olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen ger inte rätt till ersättning enligt dessa villkor.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en skada, som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.

§4 Arbetsolycksfall ger rätt till ersättning om olycksfallet medfört arbetsoförmåga eller bestående invaliditet.

Arbetsjukdom ger rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och tillika av allmän försäkringskassa enligt 42 kap 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock ger sjukdom som finns upptagen i förteckning i Tabell 1 i ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag skadan visade sig.

§5 Arbetsskada som drabbat hemarbetare ger rätt till ersättning endast om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och tillika förklarats vara arbetsskada enligt SFB. Ett ytterligare villkor är att skadan skall ha ett direkt samband med användning av arbetsmaskiner eller arbetsmaterial som tillhandahållits av arbetsgivaren eller uppenbarligen uppkommit vid utförandet av arbetsmoment i hemarbetet.

Ersättning under akut sjukdomstid

Ersättning för inkomstförlust

§6 Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – betalas ersättning under sjuklönetid och sjukpenningtid. För sjukfrånvaro som orsakats av olycksfallet betalas ersättning för hela inkomstförlusten som beräknas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Om förmåner från TFA har betalats och inkomstersättning enligt SFB senare betalas för samma tid ska ersättningen från TFA till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas till Afa Försäkring.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§7 Har den skadade rätt till ersättning enligt §§ 4 eller 10 betalas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för kostnader som arbetsskadan har medfört i form av t ex läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon och liknande.

§8 Upphörde 2012-03-31.

§9 Upphörde 1993-07-01.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

§10 Vid arbetsförmåga betalas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt betalas ersättning även om arbetsförmåga inte förelegat. Vid arbetssjukdom med diagnos mesoteliom betalas löpande ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

§11 Upphörde 2002-01-01.

Ersättning vid invaliditet

Ersättning för inkomstförlust

§12 Upphörde 1993-07-01.

§13 Om den skadade vid bestående invaliditet till följd av arbetsskadan fått sin förmåga att skaffa inkomst genom arbete

nedsatt betalas en ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler i form av årlig livränta från Afa Försäkring om framtida förlust kan antas uppkomma, som inte ersätts av livränta enligt SFB eller på annat sätt.

För lönedelar under 7,5 prisbasbelopp betalas livränta från Afa Försäkring endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp.

§14 Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som orsakats av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till dennas förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska härvid motsvara hans krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Livräntan reduceras till hälften vid den ålder då livränta för arbetsskada enligt kap 41 §§ 5-6 i SFB inte längre kan lämnas.*

*Observera att ändringen endast gäller för skadefall (olycksfallsdag/visandedag) inträffade fr o m 2019-01-01. För skadefall som inträffat före detta datum gäller tidigare försäkringsvillkor.

§15 Den skadade kan i stället för livränta eller del av livränta erhålla ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan. Engångsbeloppet bestäms enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

§16 Livränta värdesäkras enligt lagen om ändring av skadeståndslivräntor.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)

§17 Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen betalas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigast då den akuta sjukdomstiden upphört.

§18 Upphörde 2002-01-01.

§19 Upphörde 1998-01-01.

Ersättning för särskilda olägenheter

§20 Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§21 Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter betalas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Särskild ersättning

§22 Upphörde 1994-06-01.

§22a Om en skadad har en arbetsjukdom, som enligt §§ 3 och 4 har bedömts som arbetsskada, lämnas ersättning enligt skadeståndsrättsliga principer.

Anm: Beräkning av pensionsförlust görs i enlighet med § 14.

Väsentlig och bestående ändring

§23 Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmande av ersättningen vid invaliditet, kan omprövning ske. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar

under tid överenskommelse om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Ersättning för rehabilitering

§24 Kan den skadade på grund av bestående följd av arbetsskadan inte återgå till sitt tidigare förvärvsarbete, betalas skäliga kostnader avseende nödvändig rehabilitering till annat jämförbart yrke.

Ersättning vid dödsfall

§25 Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet åsamkats någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4 -10.

§26 Upphörde 2002-01-01.

§27 Upphörde 2002-01-01.

Efterskydd

§28 Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete vid företag som tecknat försäkring om TFY eller TFA och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetssjukdom har rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen upphört när arbetssjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under den tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY eller TFA. Arbetssjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 65 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet gäller ingen åldersgräns.

Rätt till ersättning enligt första stycket finns endast under tid när avtal om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Allmänna bestämmelser

Samordning

§29 Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avliden person särskilt nära, har inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser om ersättning kan betalas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning för kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte betalas, ska vid samordning en jämväl hänsyn tas till skattefriheten.

Ersättning för begravningskostnader betalas inte om begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.

§30 Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning för vilken Afa Försäkring har rätt till återkrav.

Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning som betalas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, om det inte är fråga om ersättning som lämnas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.

Preskription

§30a Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år

- beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser,

- beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet,
- beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har betalat det belopp för vilket ersättning begärs.

Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger dock från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.

Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som angetts i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 17 i de gemensamma villkoren för Afa-försäkringarna.

§31 Upphörde 1993-01-01.

Undantag från försäkringen

§32 Ersättning betalas inte för skada som orsakats av krigsåtgärd under krig som riket befinner sig i.

Om den skadelidande själv uppsåtligen eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet har medverkat till skadan. Om en personskada lett till döden, kan ersättning till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligen har medverkat till dödsfallet. Jämkning av skadeersättningen skall ske efter vad som är skäligt med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.

§33 Upphörde 2012-04-01.

Ansvarsbelopp

§34 För varje skadehändelse är Afa Försäkrings ansvarighet begränsad till 50 miljoner kr. Denna begränsning gäller även om flera personer, som omfattas av ett eller flera försäkringsavtal om TFA i Afa Försäkring, skadas samtidigt.

Rätt till skadestånd

§35 Anställd får inte föra skadeståndstalan – med anledning av personskada som utgör arbetsskada – mot juridisk person som tecknat försäkringsavtal om TFA eller TFA-KL eller omfattas av PSA. Anställd får inte heller föra sådan skadeståndstalan mot arbetsgivare, anställd eller annan som omfattas av TFA, TFA-KL eller PSA.

Vad ovan sagts gäller inte beträffande talan om ersättning för inkomstförlust enligt skadeståndslagen vid färdolycksfall.

§36 Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada till följd av arbetsskada och anställd eller ersättningsberättigad efterlevande till honom eller henne enligt skadeståndsrättsliga grunder skulle haft rätt till ersättning från annan, ska rätten till sådan ersättning anses vara överlåtten på Afa Försäkring.

§37 Återkrav mot arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFA hos Afa Försäkring eller anställd eller annan, som omfattas av TFA, får framställas endast om skadan vållats uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet. Återkrav kan också ske om den som vållat skadan uppenbarligen varit påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.

Skadeförebyggande verksamhet

§38 Afa Försäkring ska lämna hjälp och stöd i arbetarskyddsverksamheten vid företagen dels genom generell informationsverksamhet, dels efter förfrågan genom råd avseende enskilt företag. För denna verksamhet kan fastställas särskilda riktlinjer.

Denna skadeförebyggande verksamhet bedrivs med hänsyn till det lokala samarbetet i arbetarskyddsfrågor.

Försäkring för ägare m fl

§39 Ägare eller styrelseledamot i det företag som tecknat försäkring samt make/maka till sådan person omfattas jämväl av försäkringen, dock tidigast från den tidpunkt anmälan om försäkring mottagits. Med ägare avses dock ej medlem i ekonomisk förening. Med ogift ägare eller styrelseledamot sammanboende ogift person, som inte är anställd i företaget och som tidigare varit gift med eller med denna har respektive haft gemensamt barn, omfattas på motsvarande sätt av försäkringen.

Försäkringen gäller endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med ovannämnda persons verksamhet i det företag som tecknat försäkringen.

Vad som i dessa försäkringsvillkor sägs om anställd gäller även i tillämpliga delar sådan person som avses i denna paragraf om inte annat särskilt anges.

Rätten till ersättning är begränsad enligt följande.

Vid ersättning för inkomstförlust enligt § 6 eller §§ 13 – 16 tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

Bestämmelserna i § 30 andra stycket gäller inte.

§40 Afa Försäkring använder ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR). Afa Försäkring har rätt att registrera anmälda skador i anledning av denna försäkring i GSR. Registret innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär också att Afa Försäkring får reda på om den försäkrade tidigare anmält någon skada hos försäkringsföretag eller myndighet som handlägger likartade ersättningsanspråk. Syftet med GSR är att försäkringsföretag, tjänstepensionsföretag och myndigheter ska kunna identifiera oklara försäkringsfall och ersättningsanspråk för att motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter.

Försäkringsvillkor för premiefrielseförsäkring

Premiebetalning

§1 Premiefrielseförsäkring innebär att premien till den försäkrades ålderspension betalas av premiefrielseförsäkringen. Premien betalas vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall, för tid utöver sjuklöneperiod enligt lag om sjuklön samt vid föräldradedighet med föräldrapenning i samband med barns födelse samt för tid då den försäkrade får graviditetsspenning. För försäkrad som saknar rätt till sjuklön, betalas premien från och med den första sjukpenningdagen. Vid föräldradedighet i samband med barns födelse betalas premien under högst 13 månader per födelse.

Premien betalas även när den försäkrade får livränta till följd av arbetsskada enligt SFB utan att samtidigt få sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Efterskydd vid sjukdom

Efterskydd för premiefrielse vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom eller olycksfall gäller under 90 kalenderdagar efter anställningens upphörande om den försäkrade uppfyller kvalifikationskraven för efterskydd för AGS. Rätten till efterskydd upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

Förutsättning för premiefrielse vid sjukdom

§2 Rätt till premiefrielse förutsätter att den anställde var arbetsför till minst 25 procent vid anställningens början.

Om arbetsförmågan var nedsatt vid anställningens början och nedsättningen oavbrutet består, omfattar premiefrielsen endast en

senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25 procent. Premiefrielsen är proportionell till graden av arbetsförmåga.

Tid för premiefrielse

§3 Premiefrielse för ålderspension medges tidigast från och med den månad den anställde fyller 22 år och längst till och med kalendermånaden före den under vilken 65 års ålder uppnås.

Pensionsmedförande lön

§4 Vid premiefrielse utgörs den pensionsmedförande lönen av den inkomst som förvärvats i anställning som omfattas av premiefrielseförsäkringen och som ligger till grund för fastställande av sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB vid den tidpunkt då försäkringsfallet har inträffat. Även inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp medräknas.

Om den anställde har inkomster från mer än en anställning som omfattas av premiefrielseförsäkringen bestäms en pensionsmedförande lön för varje anställning.

Då premie betalas av premiefrielseförsäkringen ska den pensionsmedförande lönen årligen ändras per den 1 januari. Ändringen ska motsvara inkomstbasbeloppets för ändring från föregående år. Vid partiell arbetsoförmåga ska den lönedel för vilken premie betalas av premiefrielseförsäkringen räknas upp på motsvarande sätt.

Anmärkning:

Försäkringsfallet anses inträffa: Vid sjukdom, första dagen i sjukperioden enligt SFB. Vid för-

äldraledighet, första dagen i en period av föräldraledighet. Vid graviditetspenning, första dagen i en period med graviditetspenning. Vid arbetsskadelivränta, från och med den tidpunkt då arbetsskadelivränta är beviljad.

Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Premie

§4a Premie betalas på ett beräknat bortfall av den pensionsmedförande lönen per månad (en tolfte del av den pensionsmedförande lönen enligt § 4). Vid sjukdom och föräldraledighet beräknas bortfallet per dag och uppgår till en trehundra sextio femte del av den pensionsmedförande lönen. Vid partiell frånvaro beräknas bortfallet i proportion till graden av arbetsförmåga respektive föräldraledighet. När den försäkrade i en anställning har inkomster som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp ska premien beräknas på lönedel över 7,5 inkomstbasbelopp/12 först.

Premie betalas månadsvis i efterskott.

Ränta betalas på premier som har förfallit till betalning enligt regler som fastställs av Fremia och LO.

Anmälan

§5 Den försäkrade ska på av Afa Försäkring anvisat sätt anmäla försäkringsfall som kan ge rätt till premiebefrielse och lämna de uppgifter som behövs för bedömning och beräkning. Även arbetsgivaren kan göra anmälan, men sådan skyldighet föreligger inte.

Anställningsförhållanden med mera ska intygas av arbetsgivaren.

Försäkringsvillkor enligt övergångsreglerna för födda 1933 – 1968, sjuklivränta och förlängd livränta

Den som är född under åren 1933 – 1968 berörs av övergångsregler, som innebär att den försäkrade kan få sjuklivränta eller förlängd livränta för den tid den försäkrade omfattades av STPK.

Belopp enligt övergångsreglerna tillkommer den som har tillgodoräknats STPK-år och uppfyller någon av följande förutsättningar:

- Anställd som omfattades av försäkringsavtal om STPK den 31 december 1996.
- Förtidspensionerad som den 31 december 1996 omfattades av försäkringsavtal om STPK. Här avses även den som den 31 december 1996 var sjuk och som i direkt anslutning till denna sjukperiod får sjukersättning eller aktivitetsersättning.
- Den som har tillgodoräknats minst 3,00 STPK-år.

Belopp kan även betalas ut i form av pension av Folksam ömsesidig livförsäkring, s.k. Avvecklingsförmån STPK.

Sjuklivränta

Förtidspensionerad som den 31 december 1996 omfattades av försäkringsavtal om STPK har från och med den månad den anställde fyller 65 år rätt till sjuklivränta från Afa Försäkring. Här avses även den som den 31 december 1996 var sjuk och som i direkt anslutning till denna sjukperiod får sjukersättning eller aktivitetsersättning (före 2003: förtidspensioneras).

Sjuklivräntan beräknas enligt särskilda bestämmelser och med hänsyn bland annat till tillgodoräknade STPK-år och livräntegrundande lön under dessa STPK-år. Livräntans storlek för aktuella åldersgrupper ska motsvara de riktmärken för pensionsnivåer som gäller för arbetare som omfattas av de definitiva övergångsreglerna från STP.

Sjuklivräntan beräknas i proportion till den nedsättning av arbetsförmågan som sjukdomen eller olycksfallet givit upphov till.

Förlängd livränta

Förtidspensionerad som den 31 december 1996 omfattades av försäkringsavtal om STPK och som den 31 december 1996 uppbar livränta enligt lagen om arbetsskadeförsäkring eller enligt samma lag får livränta till följd av arbetsskada som inträffat före 1997, har från och med den månad den anställde fyller 65 år rätt till förlängd livränta från Afa Försäkring. Här avses även den som den 31 december 1996 var sjuk och som i direkt anslutning till denna sjukperiod får sjukersättning eller aktivitetsersättning (före 2003: förtidspensioneras).

Förlängd livränta beräknas enligt särskilda bestämmelser och med hänsyn bland annat till tillgodoräknade STPK-år och livräntegrundande lön under dessa STPK-år. Livräntans storlek för aktuella åldersgrupper ska motsvara de riktmärken för pensionsnivåer som gäller för anställd som omfattas av de definitiva övergångsreglerna från STP.

Förlängd livränta beräknas i proportion till den nedsättning av arbetsförmågan som arbetsskadan givit upphov till.

Värdesäkring

Afa Försäkring ska värdesäkra sjuklivräntan respektive förlängda livräntan genom att höja dessa med motsvarande höjningen av prisbasbeloppet sedan pensionsålderns uppnående.

Utbetalning

Belopp enligt övergångsreglerna betalas ut från och med den månad den försäkrade uppnår 65 års ålder till och med den månad under vilken den försäkrade avlider. Belopp i form av pension kan efter överenskommelse mellan den försäkrade och Folksam börja betalas ut från annan tidpunkt, dock tidigast från 60 års ålder.

Pension från Folksam samordnas med sjuklivränta och förlängd livränta från Afa Försäkring.

Upplysningar

*Frågor om försäkringsavtal,
premiebetalning m.m.*

Pensionsvalet

Box 90209, 120 23 STOCKHOLM

Telefon: 020-650 111
www.pensionsvalet.se

Fora AB

101 56 STOCKHOLM

Kundservice: 08-787 40 10
www.fora.se

*Specifika frågor om Afa-försäkringarna
och upplysningar om ersättning vid
aktuella AGS-, TFA-, FPT-fall samt om
Premiebefrielseförsäkringen:*

Afa Försäkring

106 27 STOCKHOLM

Kundcenter: 0771-88 00 99
Besök: Klara Södra Kyrkogata 18

Telefon (vx): 08-696 40 00
Fax: 08-696 45 45

www.afaforsakring.se

Anmälningshandlingar skickas till

Afa Försäkring

106 27 STOCKHOLM

Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter

Vi vill att den som lämnar personuppgifter till oss ska känna sig trygg med hur vi behandlar dem. Vi vidtar därför tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter och för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler för hantering av personuppgifter.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga framtida skador och

för att uppfylla våra skyldigheter enligt tillämpliga dataskyddsregler.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur enskildas rättigheter enligt dataskyddsförordningen kan utövas, t.ex. att begära ett registerutdrag, finns på www.afaforsakring.se.

Information om Pensionsvalets behandling av personuppgifter

Vi värnar om våra kunders personliga integritet och vill att du ska känna dig trygg i hur vi hanterar dina uppgifter. Läs mer om vår hantering av personuppgifter och dina rättigheter på pv.se/personuppgifter.

Information om behandling av personuppgifter hos Fora AB

Dataskyddslagstiftningen syftar till att skydda privatpersoner mot att deras personliga integritet kränks när personuppgifter behandlas. En viktig del i integritetsskyddet är att den vars personuppgifter behandlas informeras om behandlingen och de rättigheter som tillkommer den vars personuppgifter behandlas.

Fora AB (nedan benämnd Fora) administrerar försäkringsavtal för de kollektivavtalade Afa-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO samt även avtal för ett antal arbetsgivar- och fackförbund.

För Foras försäkringsadministration och fullgörande av ingångna avtal behandlar Fora personuppgifter som rör de försäkrade. Fora är personuppgiftsansvarig för personuppgifter som företagskunder lämnar till Fora om sina anställda. Aktuella personuppgifter som behandlas är desamma som den försäkrade själv har lämnat till arbetsgivaren och

som denne enligt avtal med Fora överfört för avtalets fullgörande eller uppgifter som den försäkrade har lämnat direkt till Fora i samma syfte. Utlämnande och bevarande av personuppgifter sker enligt skyldighet i författning (t ex lag, myndighetsbeslut), tillämplig dataskyddslagstiftning och enligt avtal med försäkringsgivare och i förekommande fall med uppdragsgivare.

Försäkrad har rätt att få ta del av de personuppgifter Fora behandlar om denne. För rättelse av felaktiga, ofullständiga personuppgifter eller mer information om hur personuppgifter hanteras kan kontakt tas med Fora eller i förekommande fall med arbetsgivaren eller försäkringsgivaren. Mer information om hur Fora hanterar personuppgifter finns på www.fora.se.

Afa Försäkring
106 27 Stockholm • 0771-88 00 99 • afaforsakring.se

afa
FÖRSÄKRING