



Livslångt lärande för individ och organisation

Henrik Gustavsson
Evelina Fransson



Agenda

- Om Omställningsfonden
- Strategisk kompetensförsörjning
- Förebyggande insatser
- Stöd under anställning
- Stöd vid avslut av anställning



Omställningsfonden är en kollektivavtalsstiftelse

Parter



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 000 kommunala företag
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare

Omställningsfonden finns i hela Sverige



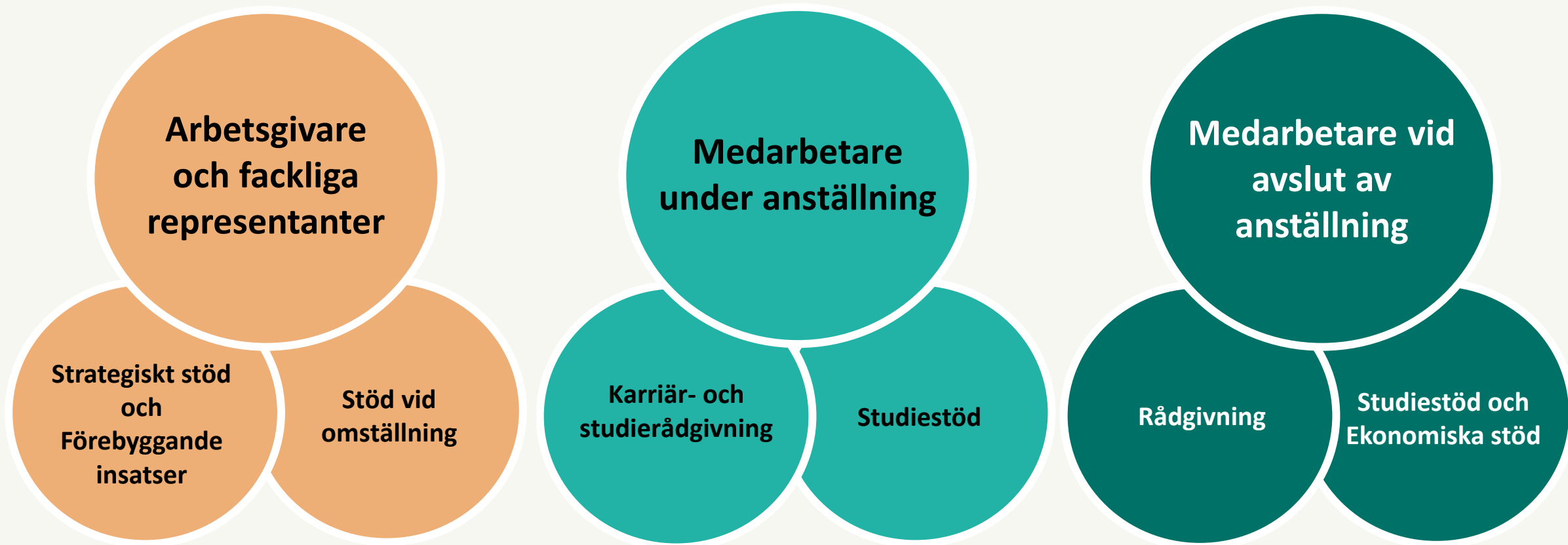
Från norr till söder

- Ca 125 medarbetare

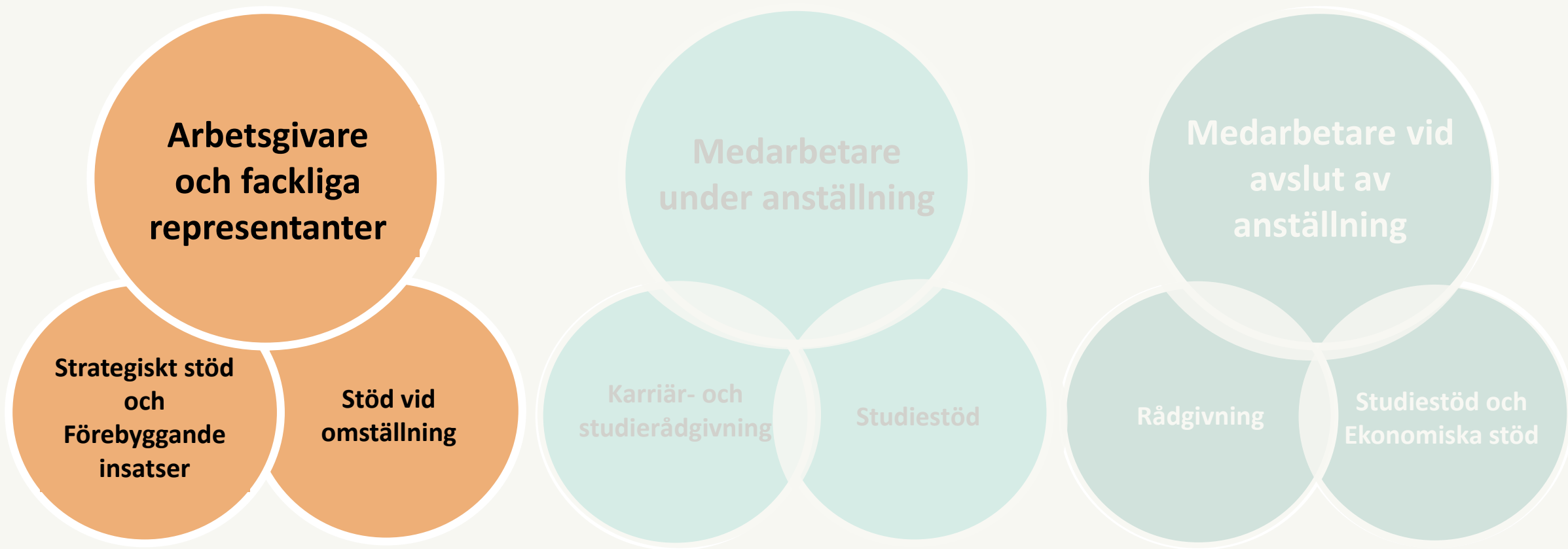
- Ca 70 rådgivare
- Huvudkontor i Stockholm

- 78 arbetsplatser på 30 orter i Sverige.

Omställningsfondens verksamhet



Omställningsfondens verksamhet

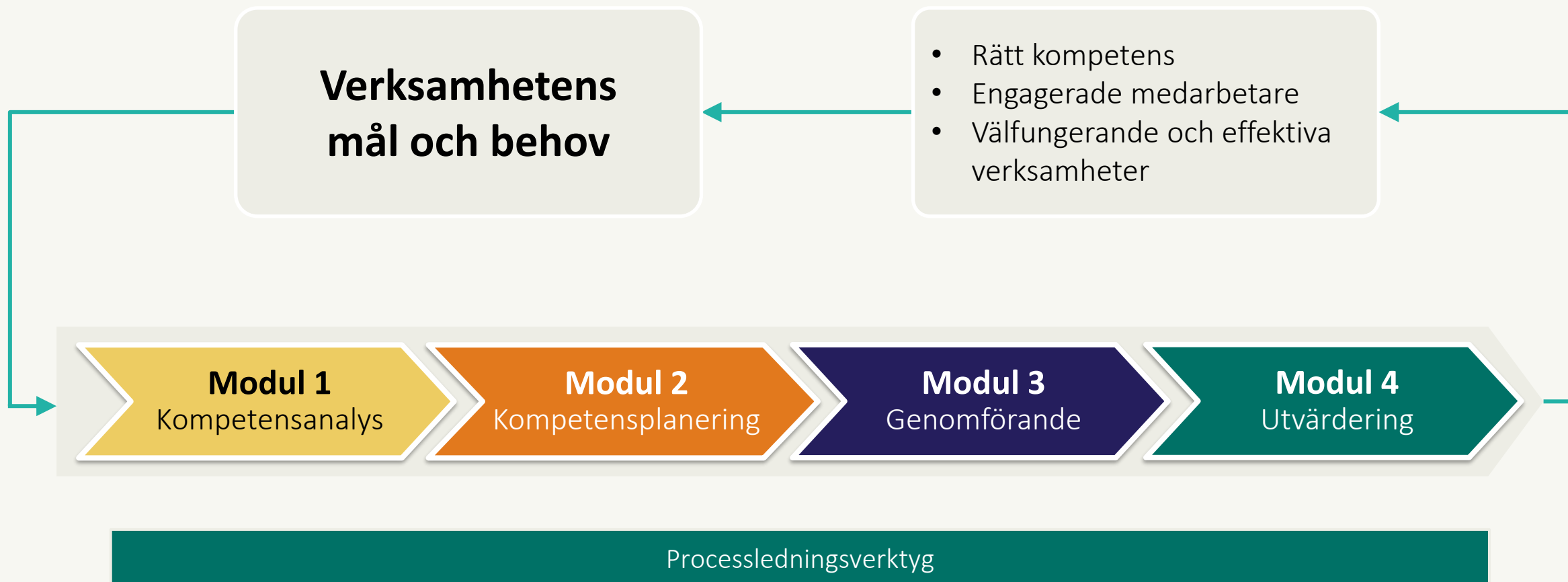


Strategisk kompetensförsörjning

Att styra och utveckla medarbetarnas och organisationens kompetens i linje med verksamhetsmål och strategier samt att skapa mål och strategier för detta.

Att ha rätt person med rätt kompetens på rätt plats vid rätt tillfälle.

Exempel på arbetsprocess för stöd i strategisk kompetensförsörjning



Länk till [alla verktyg](#) under respektive modul finns på Omställningsfondens hemsida.

Förebyggande insatser

Vad innebär förebyggande insatser?

Att arbeta med förebyggande insatser handlar om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.

Omfattar alla anställningsformer.

Förebyggande insatser ska:

- Stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning.
- Stärka arbetstagarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.
- Vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Vad kan förebyggande insatser användas till?

Arbetsgivaren kan bland annat använda medel till:

- Utbildningskostnader.
- Merkostnad vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- Kostnader för handledning/coaching.
- Kostnad för annan kompetenshöjande insats.

Medel finansierar inte:

- Lönekostnader till deltagare.
- Arbetsmiljöprojekt.
- Hälsofrämjande insatser.
- Kartläggning av arbetsgivarens kompetensbehov.



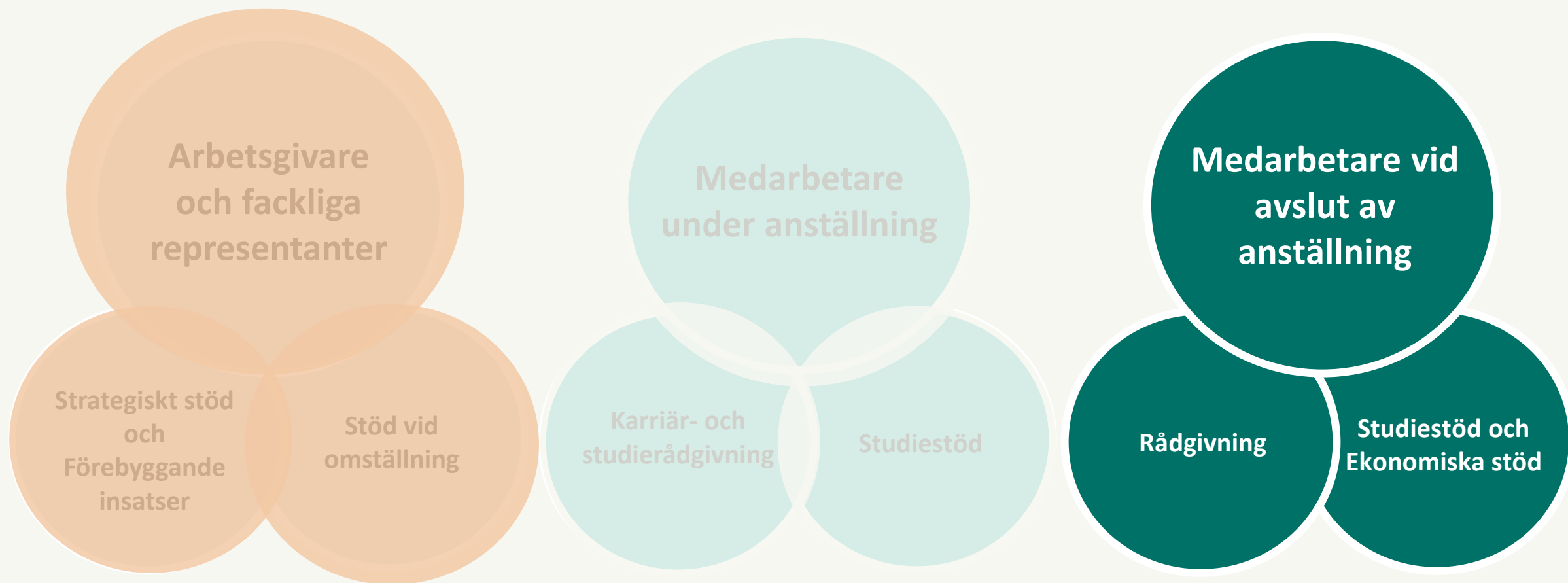
Förebyggande insatser vid nedsatt arbetsförmåga

Kan användas till medarbetare genom att:

- Integreras i rehabiliteringsprocessen.
- Ge möjlighet till kompetensförflyttning.
- Få medarbetare att kvarstå i anställning.
- Bidra till kompetensförsörjning för arbetsgivare.



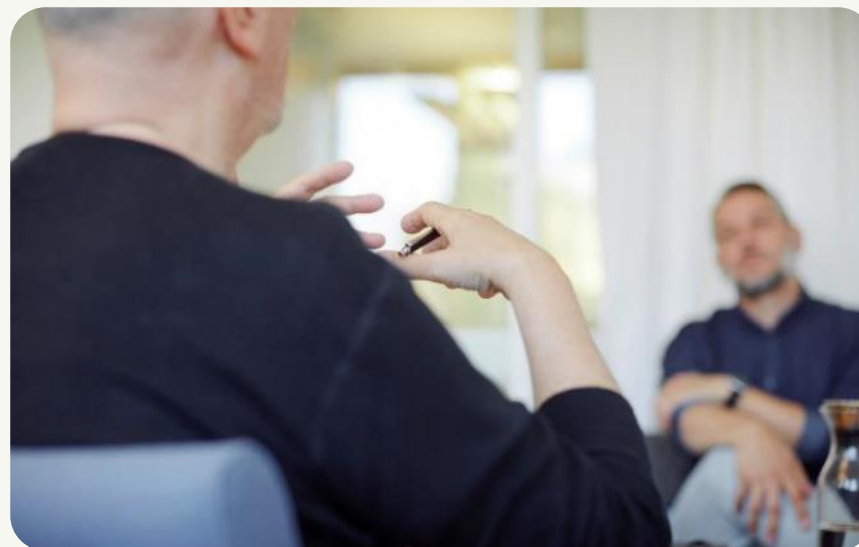
Omställningsfondens verksamhet



Våra stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning

Rådgivning

Rådgivning med utökat stöd



Ersättning under
ledighet
från arbetet

Kompletterande
studiestöd

Ersättning istället
för A-kassa

A-kasseutfyllnad

Rådgivning

Vad innebär rådgivning?

- När en anställning avslutas kan Omställningsfonden ge stöd till ny sysselsättning.
- Tillsammans med en rådgivare kartläggs medarbetarens situation, mål och möjligheter – och en plan tas fram för att hitta nytt jobb, börja studera eller starta eget.
- Stödet är individuellt och kan bland annat bestå av: kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning, validering m.m.
- Stödet gäller i 1 år.
- Medarbetaren ansöker själv om rådgivning via inloggat läge på Omställningsfondens hemsida.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Rådgivning med utökat stöd

Vad innebär rådgivning med utökat stöd?

- Utöver rådgivning kan medarbetare även ha möjlighet till ett utökat stöd som kan ge utbildningar eller kurser bekostade av Omställningsfonden.
- T.ex. Kursavgifter, kurslitteratur, näringsbidrag, resor, samtalsstöd, praktik och ekonomiska förmåner.
- Gäller under 1 år men kan utökas vid sjukdom.
- Arbetsgivare anmäler medarbetare som uppfyller villkor för utökade insatser.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Rekommenderad handlingsrutin vid avslut av anställning vid nedsatt arbetsförmåga

- Om innehållet i omställningsstödet.
- Att ekonomiska förmåner inte ingår.
- Vikten av att säkerställa SGI.
- Vikten av att ha läkarintyg.

OBS

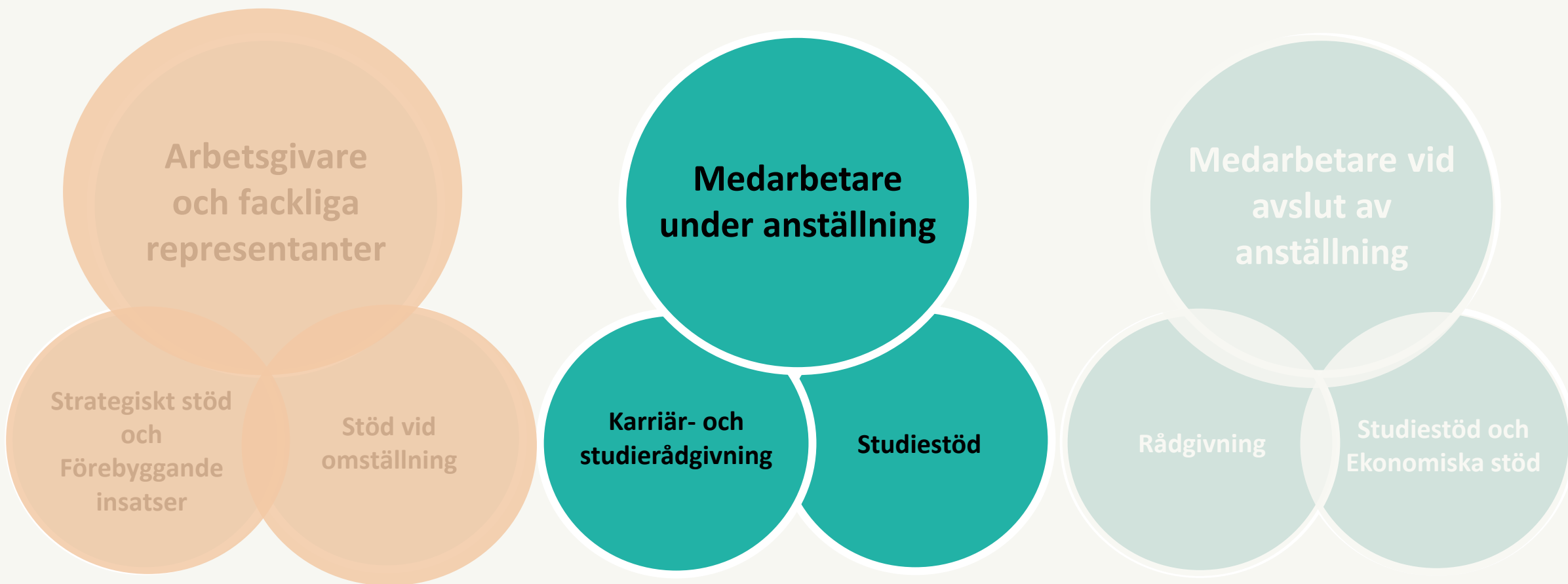
Ta kontakt med oss tidigt - redan innan arbetet påbörjas. På så sätt kan vi informera medarbetaren om vad de behöver tänka på inför avslutet och vad omställningsstödet innebär.



- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Arbetsgivaren vill träffa en överenskommelse om att avsluta anställningen och att omställningsinsatser ingår.
- Det kan vara av vikt att medarbetaren har ett giltigt läkarintyg för att komma rätt hos arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

Avslut av anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga där omställningsstöd med utökade insatser ingår. Arbetsgivaren anmäler medarbetaren via Omställningsfondens hemsida.

Omställningsfondens verksamhet



Vi som jobbar som karriär- och studierådgivare



Anna Fogbrand



Björn Granqvist



Björn Ruborg



Camilla Kroon



Desirée Gärdevi



Nasit Taleb



Helena Granath



Helene Johansson



Jennie Bünsow



Niclas Knuts



Therese Edlund



Stefan Hansson



Veigo Laurits



Sanna Helgesson



Evelina Fransson



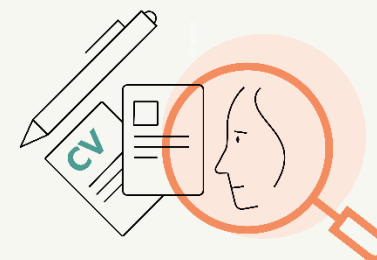
Johan Fagerström

Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Studiestöd

Yttrande till
omställningsstudiestöd



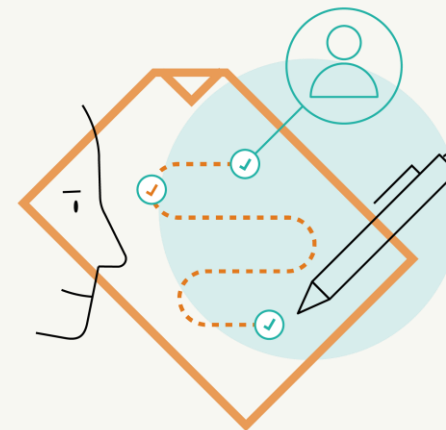
Karriär- och studierådgivning

Kartläggning

Vägledning

Rådgivning

Validering



CSN:s Omställningsstudiestöd

Vad är omställningsstudiestöd?

Är ett studiestöd för vuxna mitt i arbetslivet som hanteras av CSN och riktar sig till den som vill vidareutvecklas inom sitt nuvarande arbetsområde eller byta karriär.

Hur fungerar det?

- Bidraget baseras på den årliga inkomsten och beräknas av Försäkringskassan
- Det går att få upp till 80 % av sin inkomst i bidrag, för inkomster upp till 30 225 kr/månad
- För inkomstdelar över 30 225 kr/månad kan man ansöka om kompletterande studiestöd från Omställningsfonden
- 44 veckor på heltid eller motsvarande på deltid.



Läs mer på CSN:s [hemsida](#)!



Studiestöd

Kompletterande studiestöd

Det kompletterande studiestödet ersätter tillsammans med omställningsstudiestödet upp till 80% av medarbetarens inkomst.

Förlängt studiestöd

Ett studiestöd som kan sökas om CSN:s omställningsstudiestöd är förbrukat och ersätter upp till 70 % av inkomsten år 1 och 50 % år 2.

Kortvarigt studiestöd

För utbildningar kortare än fem dagar och kan ersätta upp till 70 % av inkomsten.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Tillsv. eller visstidsanställning

Tillsvidareanställning

Tillsv. eller visstidsanställning



Yttrande till CSN

Vad är ett yttrande?

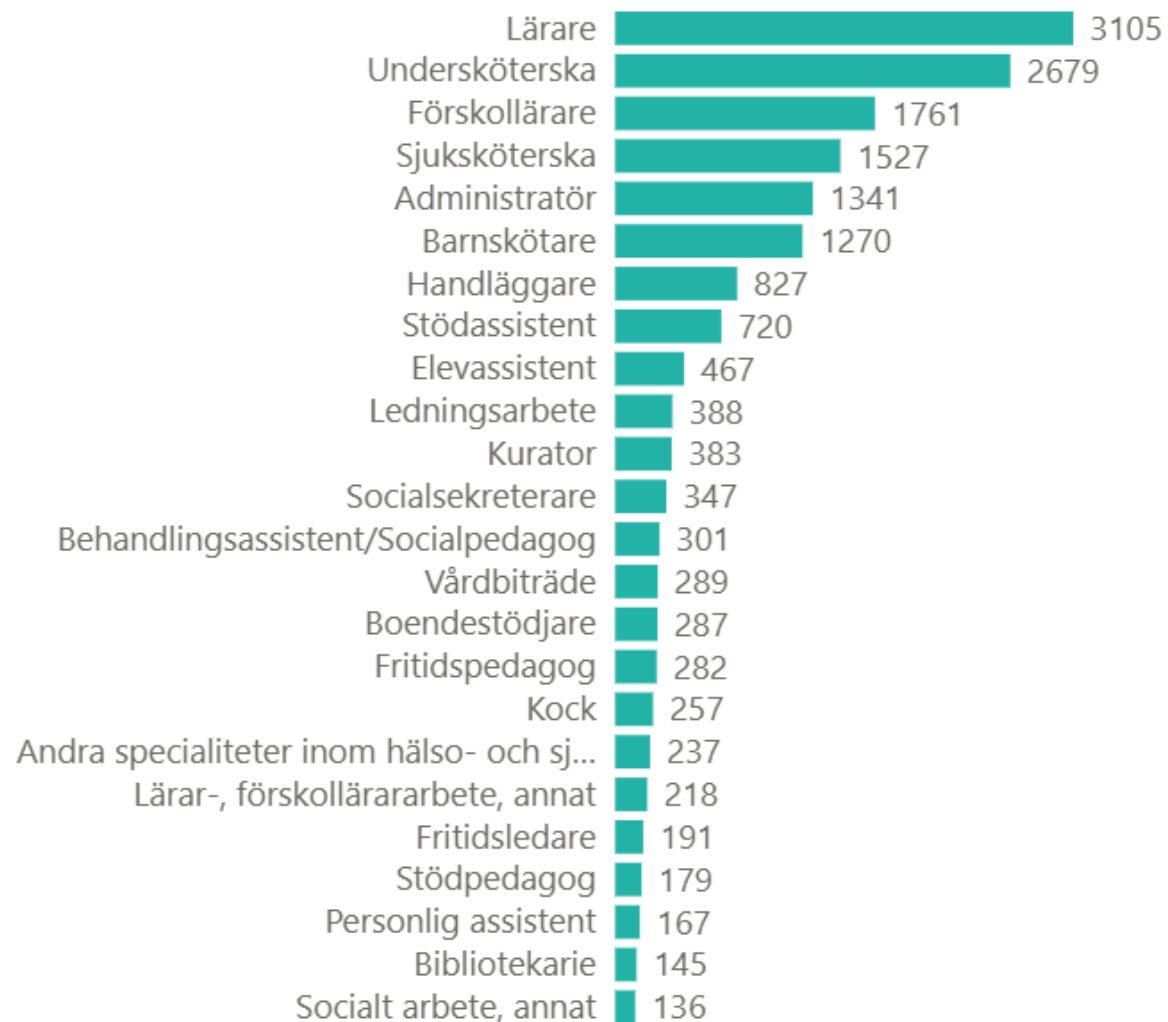
- Om en medarbetare planerar att söka omställningsstudiestöd från CSN kan hen ansöka om ett yttrande från Omställningsfonden.
- Det innebär att Omställningsfonden gör en bedömning av om den utbildning som medarbetaren vill gå förbättrar hens möjligheter på arbetsmarknaden.
- Omställningsfondens bedömning bygger på information från flera olika källor, t.ex. arbetsmarknadsprognoser.
- CSN lägger särskild vikt vid yttrandet när de fattar sitt beslut.



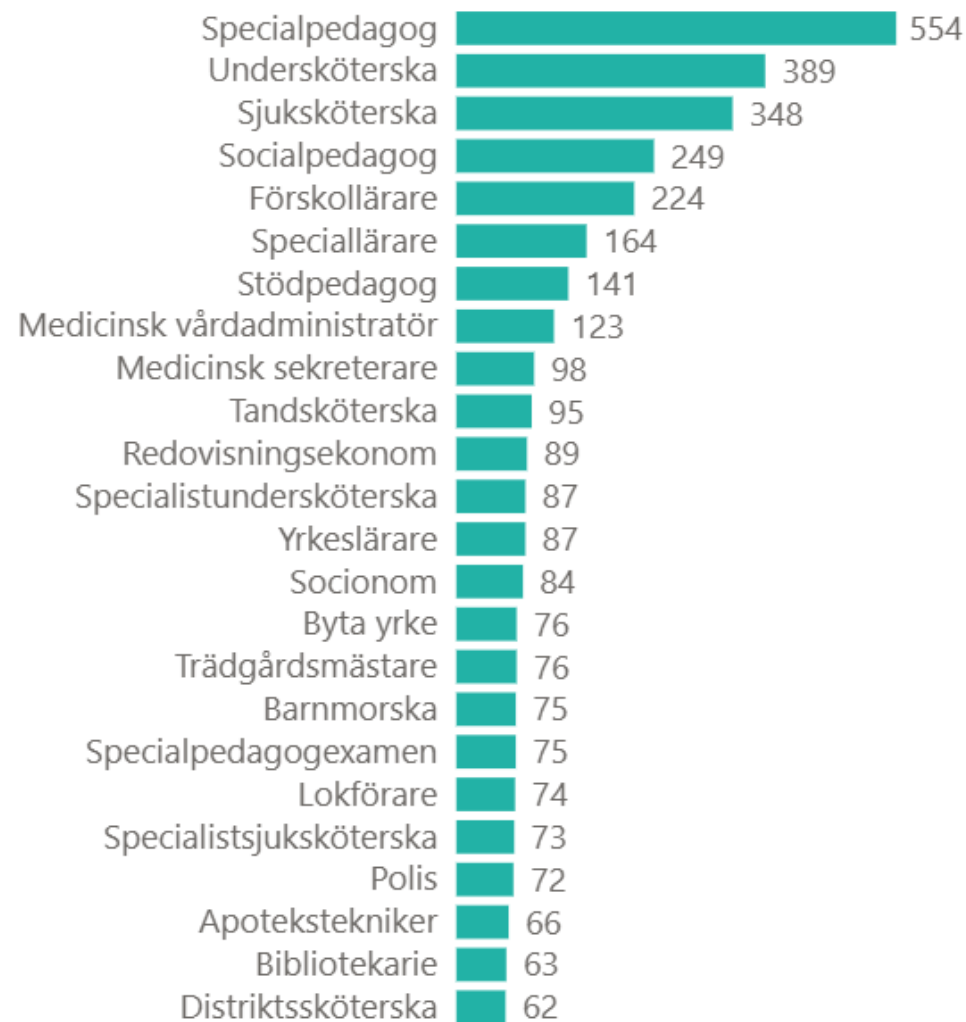
Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!

Yrkesgrupper vid ansökan och studiemål

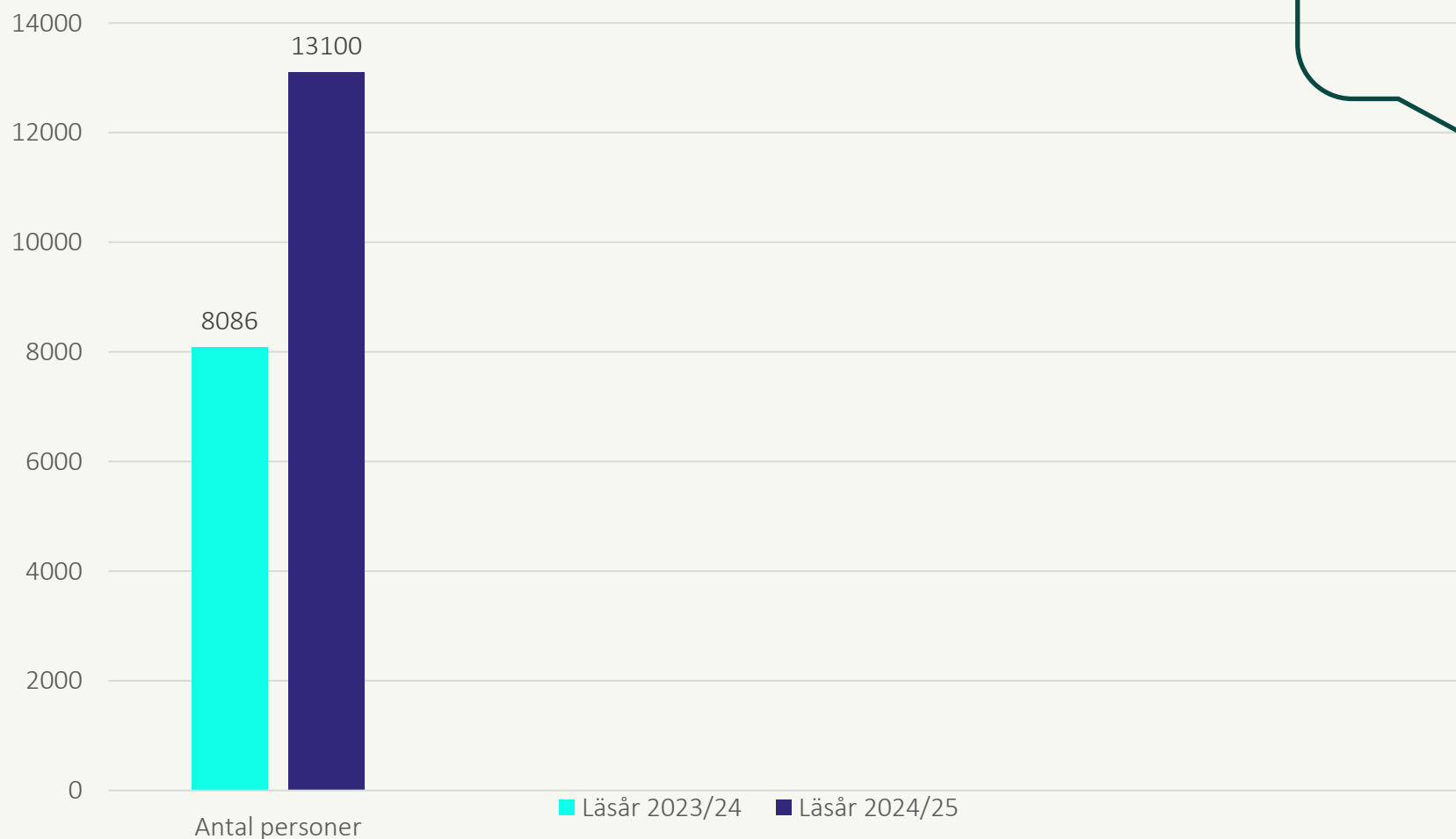
Yrkesgrupp vid ansökan



Studiemål



Utveckling av omställningsstudiestödet – Antal beviljade personer per läsår



62% ökning

Källa:
[Omställningsstudiestödet växer – stor ökning av antalet studerande - CSN](#)

Insikter från Karriär- och studierådgivning



Rätt timing för stödet

Neutralt bollplank

Bygga på befintlig
kompetens

Karriärkompetens

Behov av utveckling

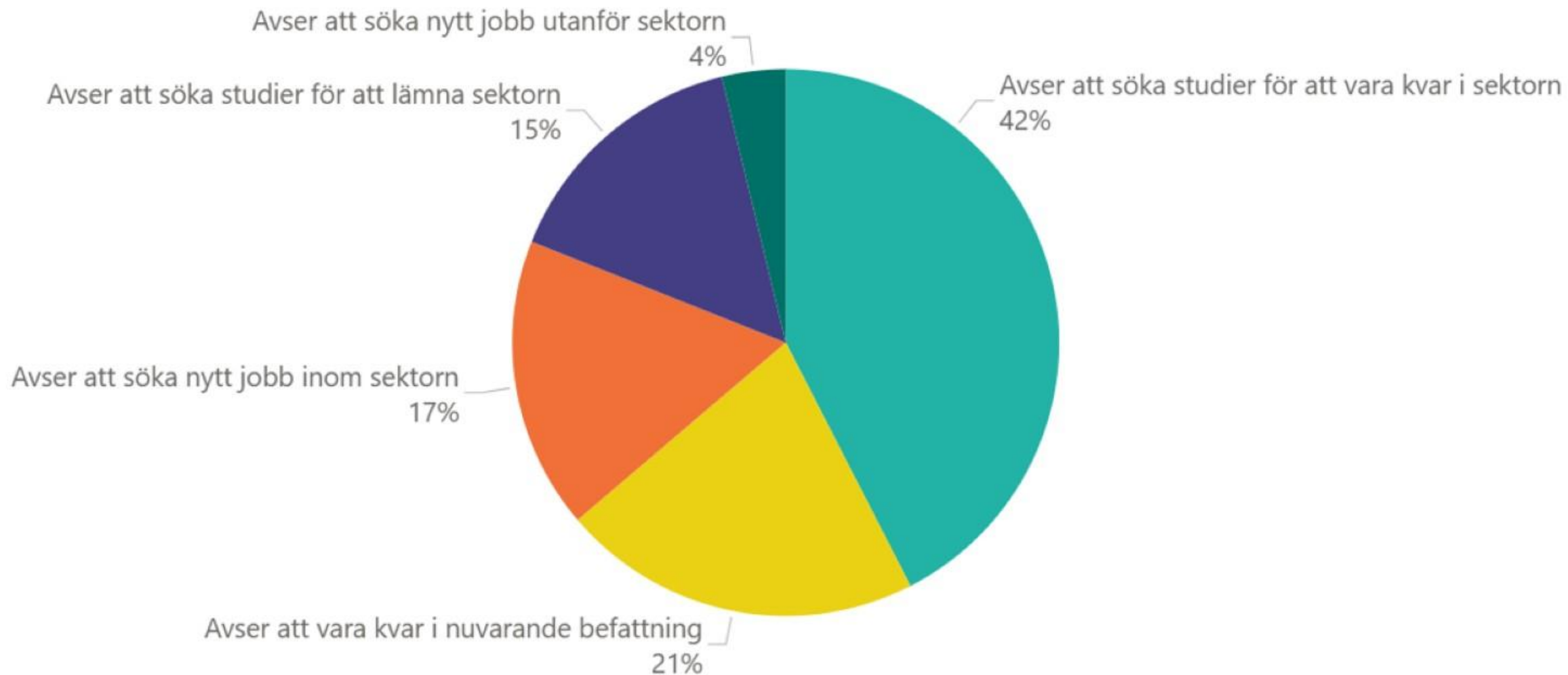
Komplexiteten i framtidens
arbetsmarknad

Behov av rätt information och stöd

Arbetsmiljöproblem leder
till karriärväxlingar

Uppmuntra personer med lägre utbildning
att ta steget

Efter avslutad rådgivning under 2025



Tack för att ni har lyssnat!



Evelina Fransson

Karriär- och studierådgivare

evelina.fransson@omstallningsfonden.se

072- 229 06 74



Henrik Gustavsson

Omställningsrådgivare

henrik.gustavsson@omstallningsfonden.se

072- 564 79 51

Telefon växel: 08-452 79 98
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)