

Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

 vision



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

- Hanna Adlerteg-Melinder, AkademikerAlliansen
- Helena Hallström Wredh, Sobona

Centrala parter stödteam för samverkan



Kommunal.



Sveriges  Lärare



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Stöd, utveckling och rådgivning när lokala parter:

- Vill utveckla sin struktur/process för samverkan
- Vill teckna samverkansavtal eller revidera ett befintligt
- Vill ha stöd med en ansträngd samverkansrelation

Digital guide

- Teckna samverkansavtal
- Tillämpa samverkansavtal
- Friskfaktorer för framgångsrik samverkan
- Utvärdera samverkansavtal

Teckna samverkansavtal

Tillämpa samverkansavtal

Friskfaktorer för framgångsrik samverkan

Utvärdera samverkansavtal

1

2

Kunskap i organisationen

Samverkanskultur

Tillämpa samverkansavtalet i organisationen

När ni ska tillämpa samverkansavtalet i organisationen är det viktigt att alla får rätt kunskaper om vad samverkansavtalet innebär, hur arbetsmiljön och arbetsmiljöfrågor ska hanteras och hur samverkan praktiskt ska gå till.

I denna del av guiden kommer ni:

1. Skapa en plan för hur ni säkerställer kunskap i organisationen
2. Komma överens om vad som ska känneteckna er samverkanskultur
3. Skapa förutsättningar för information och återkoppling

Guide till lokalt samverkansavtal är framtagen av Parternas stödteam för samverkan som består av representanter från SKR, Sobona, Svenska Kommunal-
arbetareförbundet, Akademikerförbundet SSR, Vision, Sveriges läkarförbund, Sveriges Lärare, Vårdförbundet, AkademikerAlliansen och Ledarna.



Vad är ett samverkansavtal?

Rättslig grund

MBL

- Medbestämmandelagen

AML

- Arbetsmiljölagen

FMIL

- Förtroendemannalagen

Därför samverkansavtal

- Parts gemensamt ansvar
- Tydliga strukturer
- Bättre arbetsmiljö
- Bättre välfärd

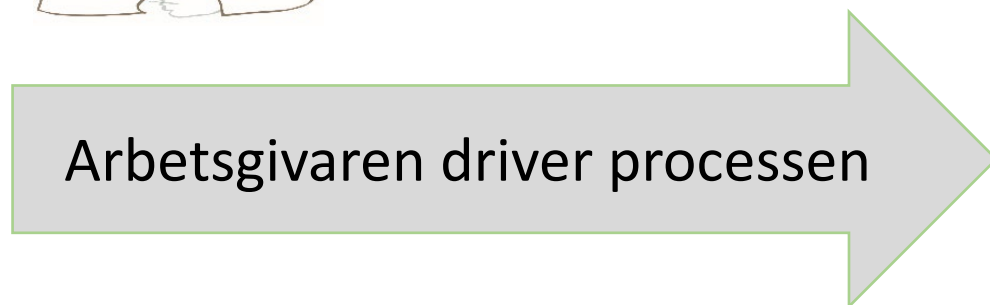
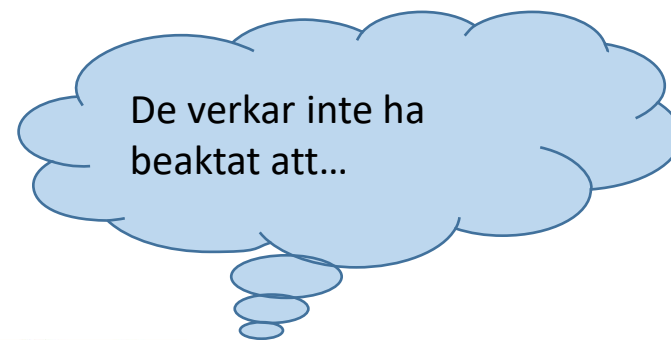
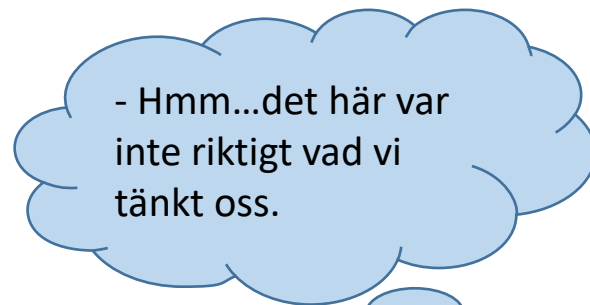


Samverkan är viktigt

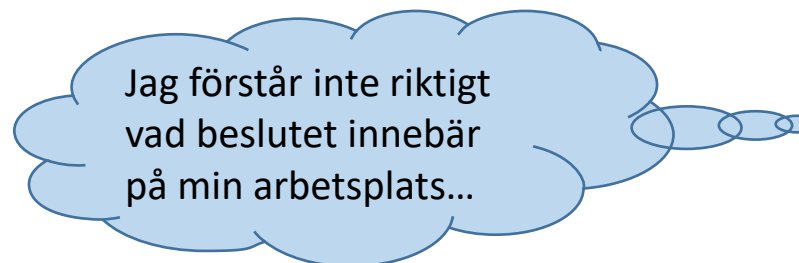
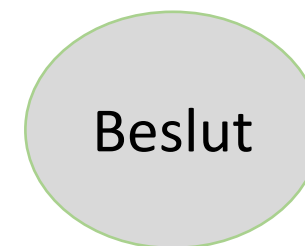
- förbättra verksamheten
- ta tillvara olika kompetenser
- skapa kreativa lösningar
- ta gemensamt ansvar
- skapa ett hållbart arbetsliv



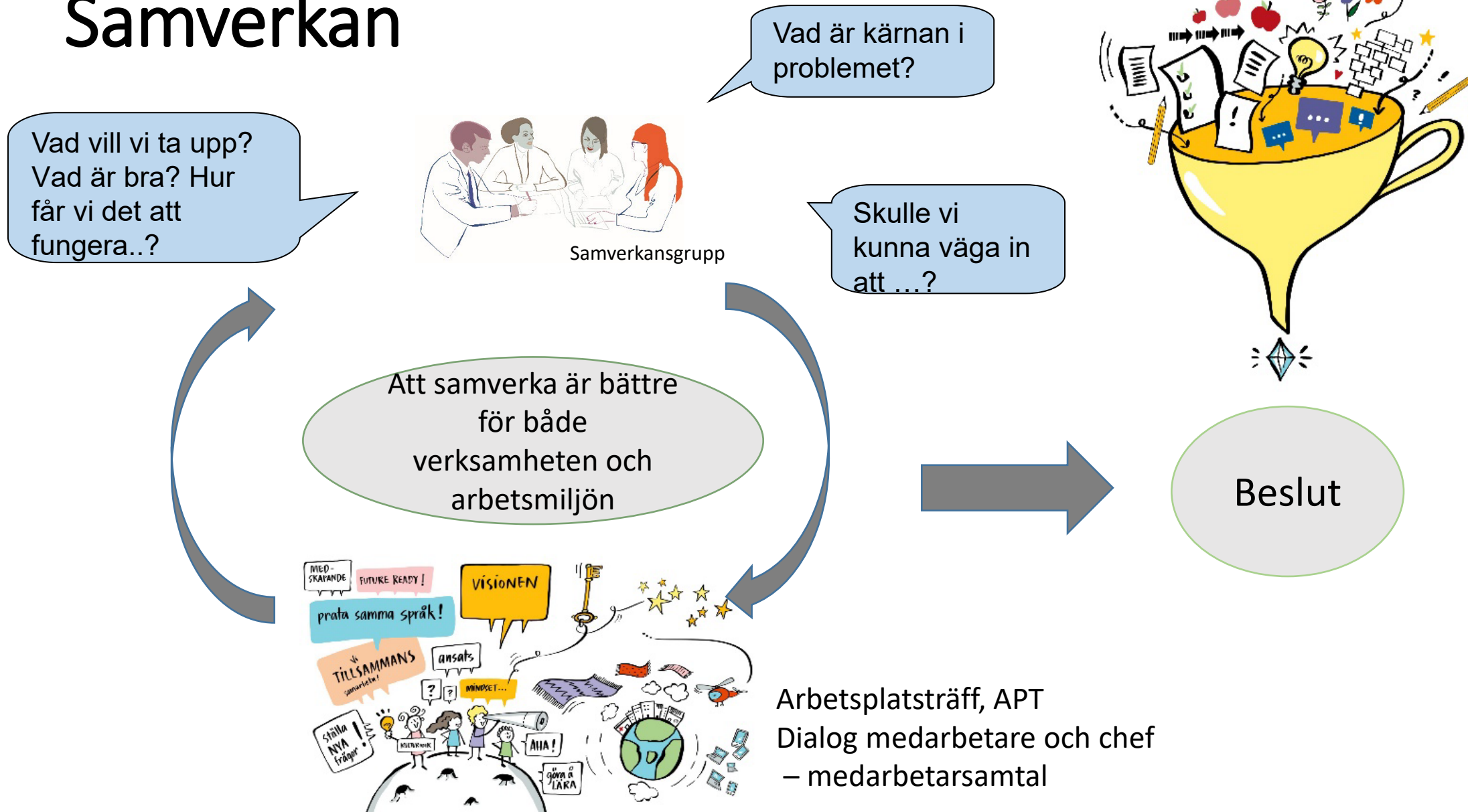
Förhandling

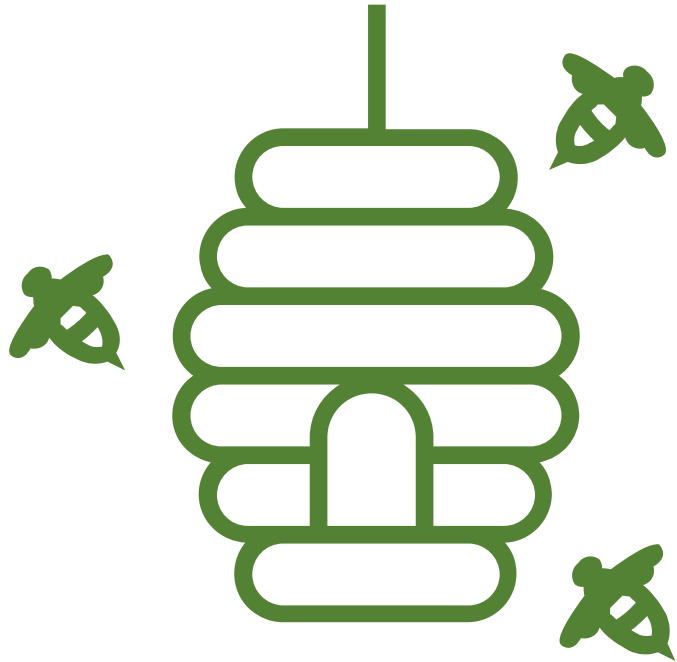


Förhandlar med
arbetstagarorganisationen



Samverkan





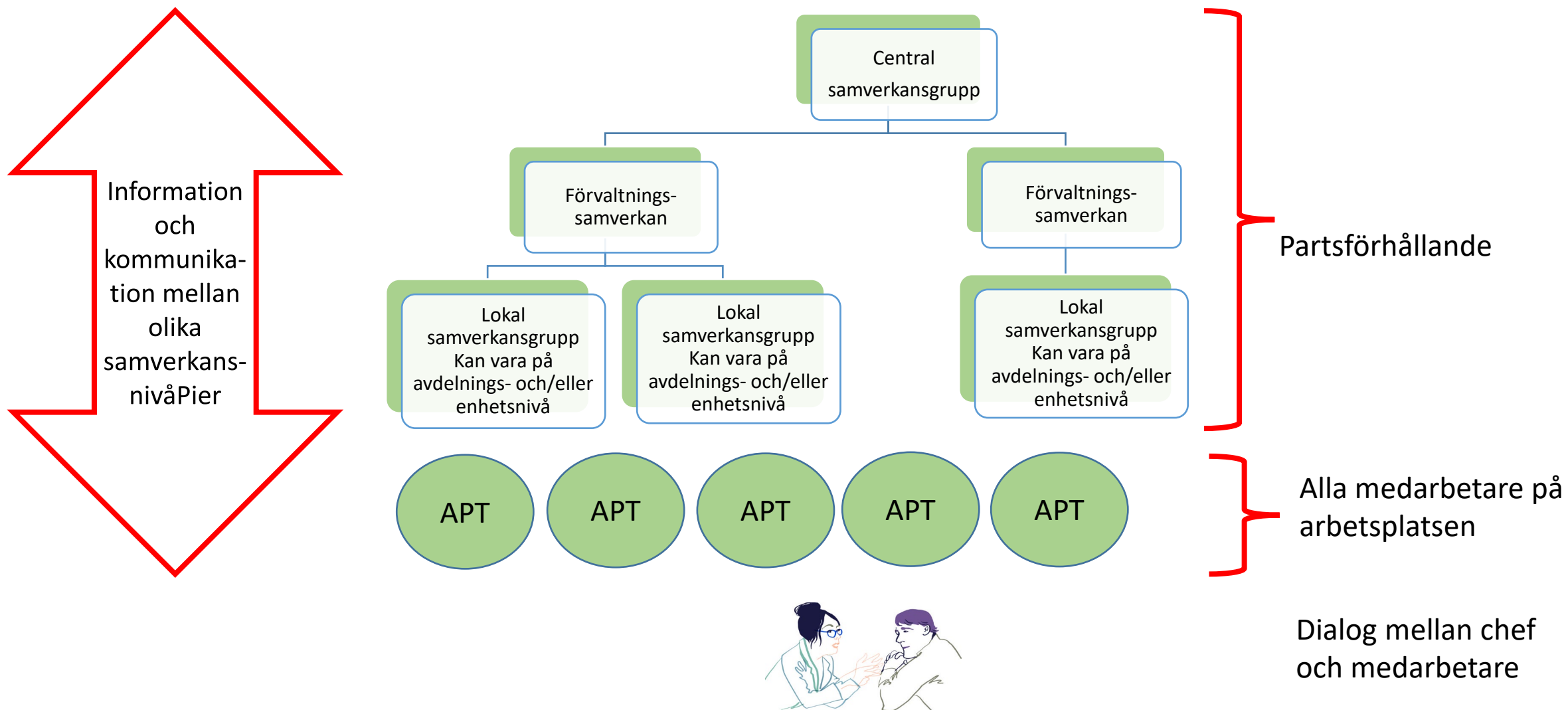
Har ni en förhandlingskultur
eller samverkanskultur hos er?



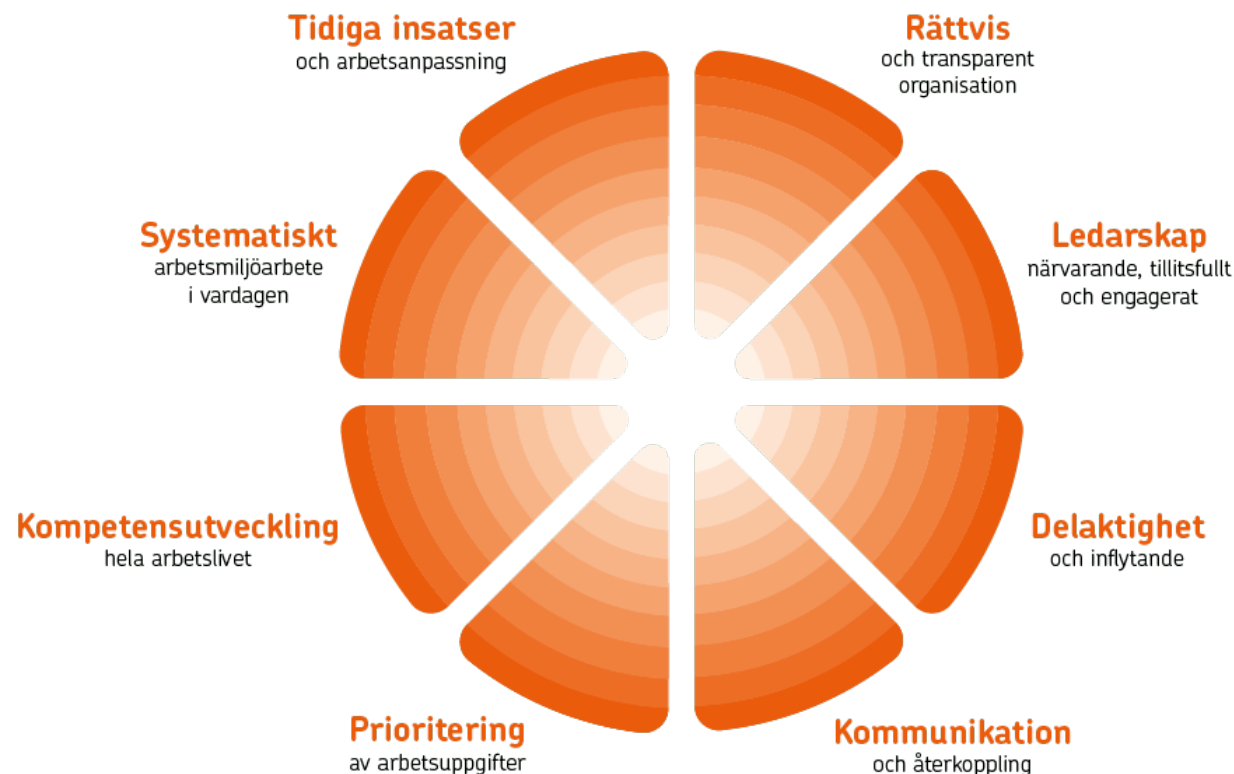
Arbeta i samverkan

1. Parternas gemensamma ansvar
2. Främjar friskfaktorer
3. Tydliga strukturer
4. Bättre välfärd

Tydliga strukturer



Samverkansavtal och friskfaktorer = bättre välfärd



Samverkansavtal och friskfaktorer

- Stärker varandra
- För att nå alla i organisationen
- Tillsammans för hållbart arbetsliv och bättre välfärd



Tack!

Helena Hallström Wredh,
Sobona

Hanna Adlerteg-Melinder,
AkademikerAlliansen



Kommunal.



Sveriges  Lärare



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION