

Friskfaktorer för ett hållbart arbetsliv

– en partsgemensam satsning

Jessica Olsson, Sveriges Lärare

Christin Granberg, SKR



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

 vision



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Syfte med dagen

- Tillfälle för inspiration och reflektion
- Dialog och erfarenhetsutbyte
- Stärka partsgemensamt arbete
- Vad tar ni med er hem?
- Boka tid för nästa träff på hemmaplan



Partsgemensamma resurser



afa
FÖRSÄKRING



suntarbetsliv



Omställningsfonden Om



Samverkan_s
avtalet

Avsiktsförklaring om:

- friskfaktorer i välfärden
- kompetensförsörjning i välfärden

Välfärdens kompetensutmaning

- Demografi
- Ekonomiskt läge
- Uppsägningar pga arbetsbrist
- Arbetslöshet
- Rätt kompetens

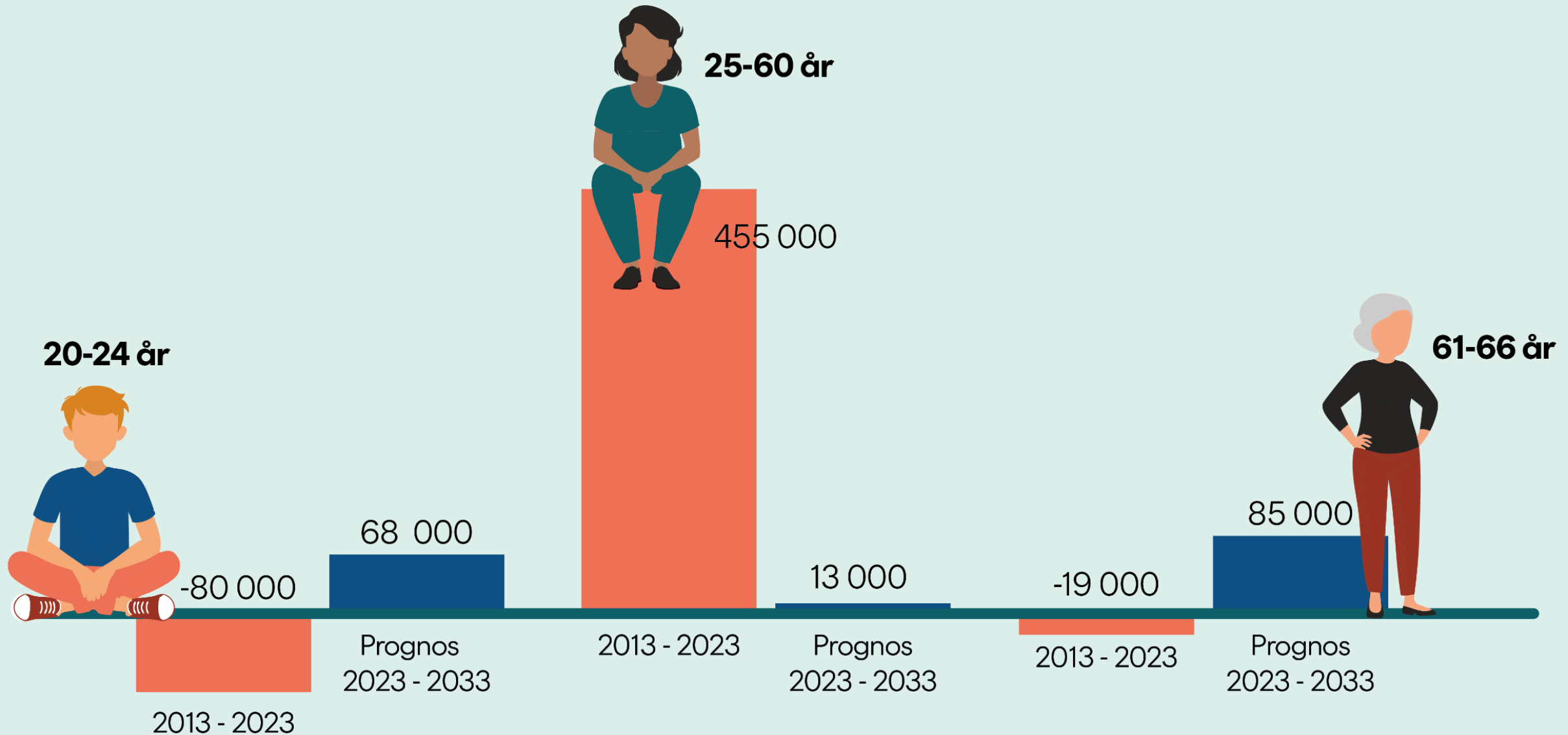


Uppsagda pga arbetsbrist

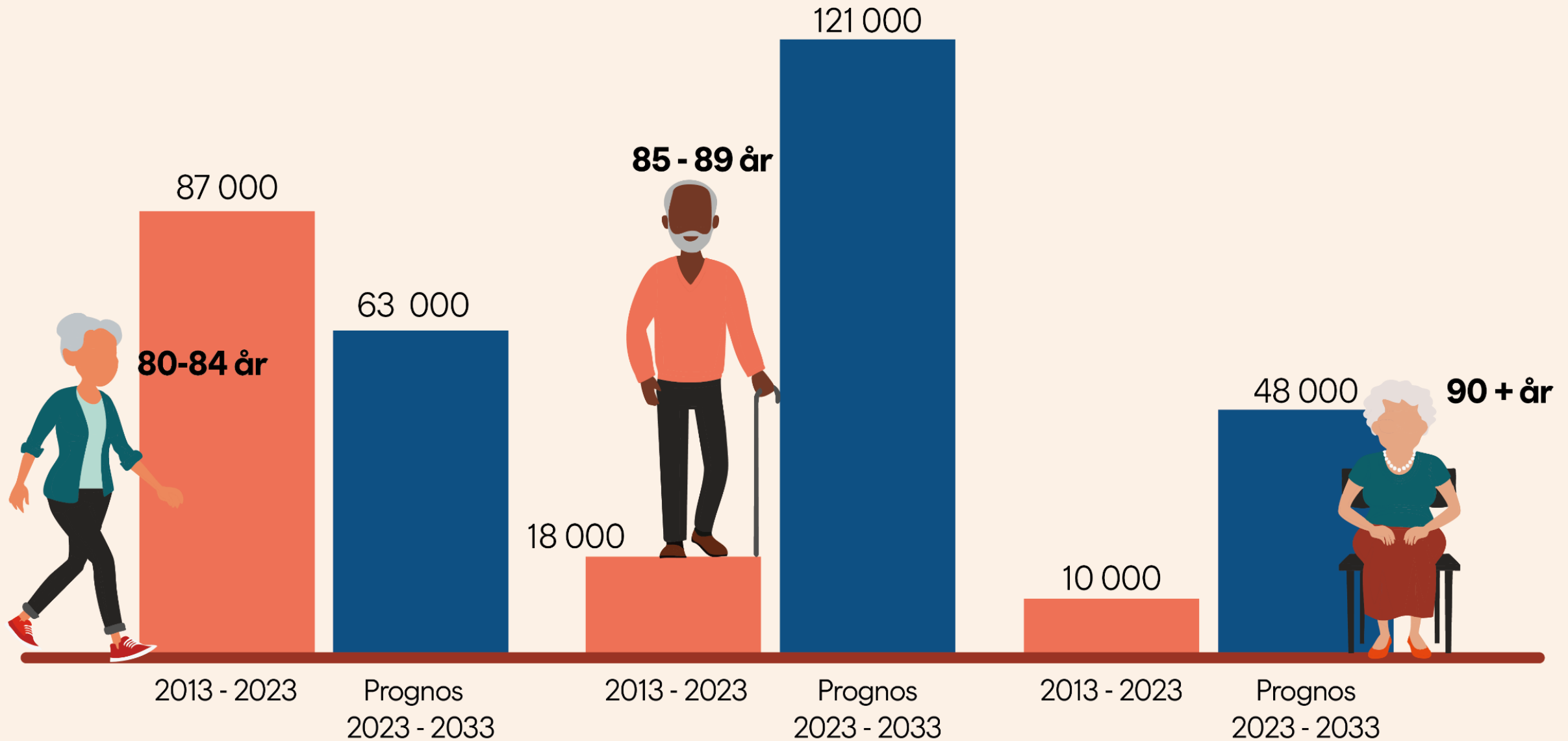
Välfärdssektorn 2020-2024



Demografiska förändring 2013-2023 och 2023-2033

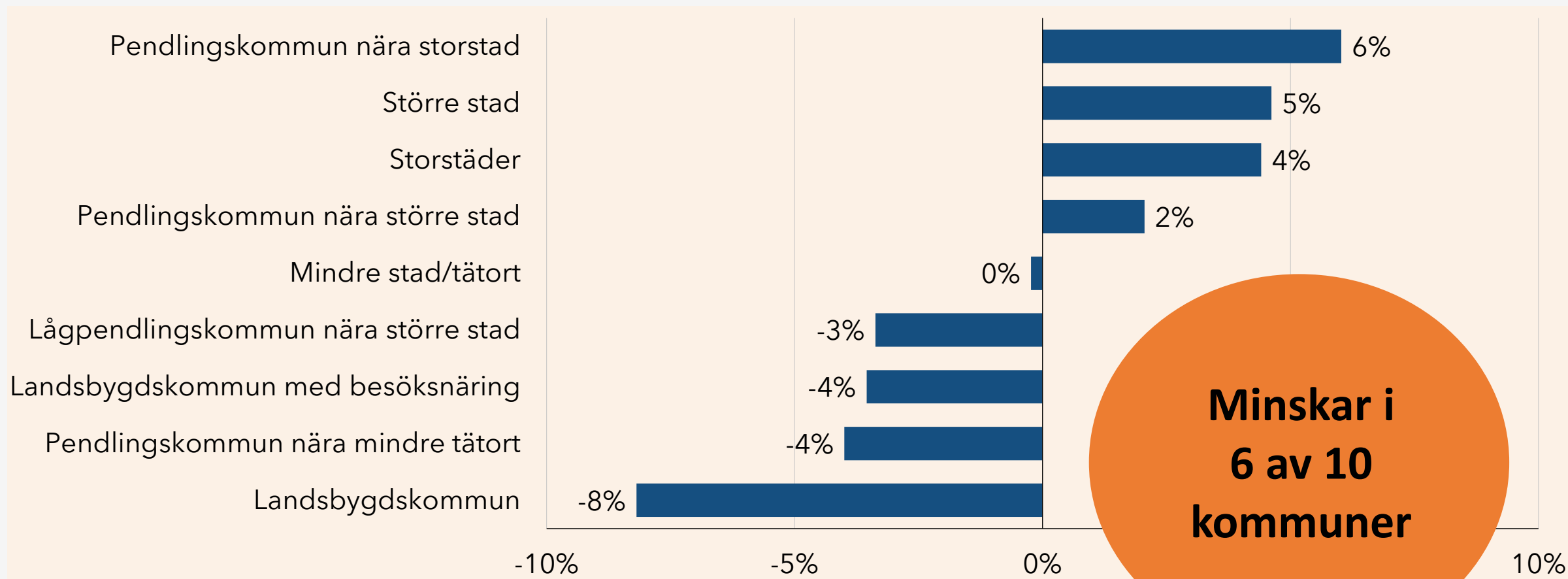


Demografiska förändring 2013-2023 och 2023-2033



Personer i arbetsför ålder

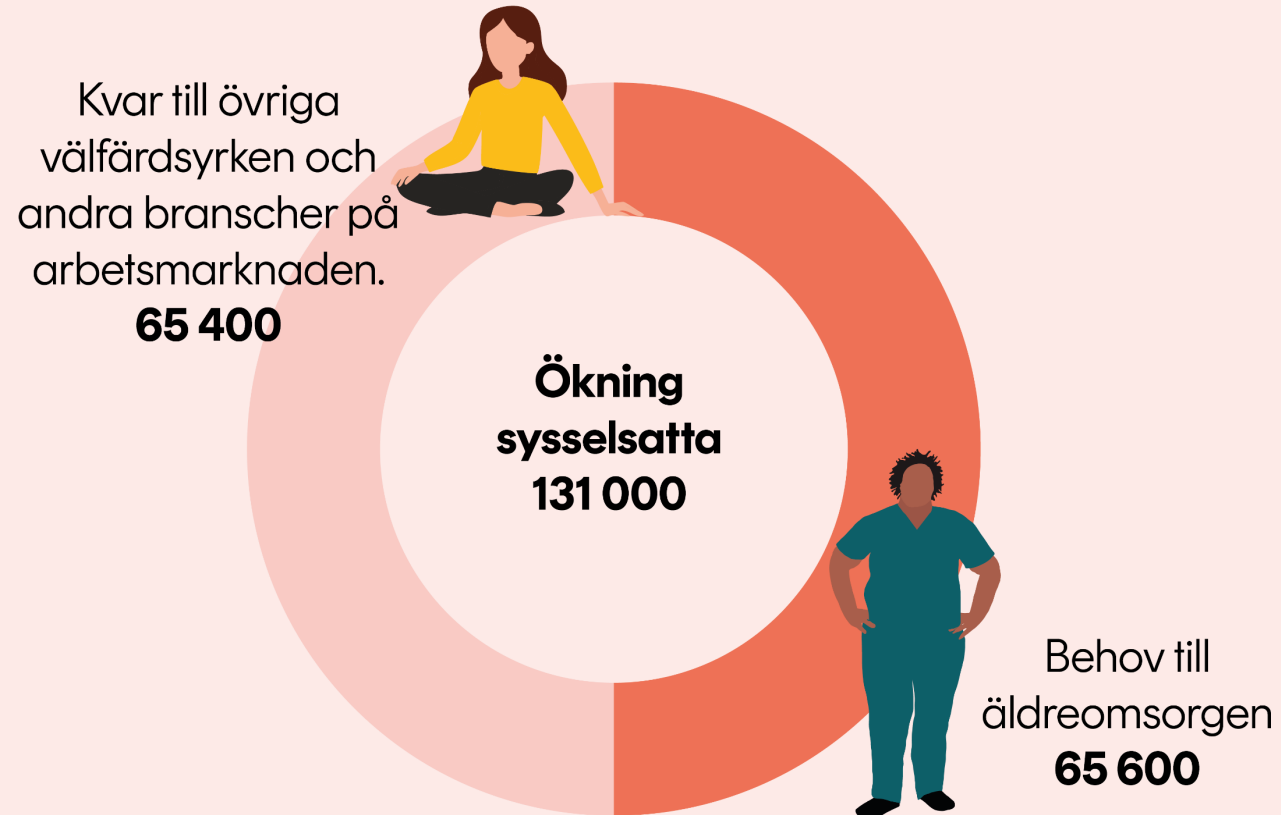
Prognos personer 20-66 år 2023-2033



Källa: SCB

Kommande
10-årsperiod

Hård konkurrens om sysselsatta



Rekryteringsbehovet inom äldreomsorgen

65 600 pga demografi

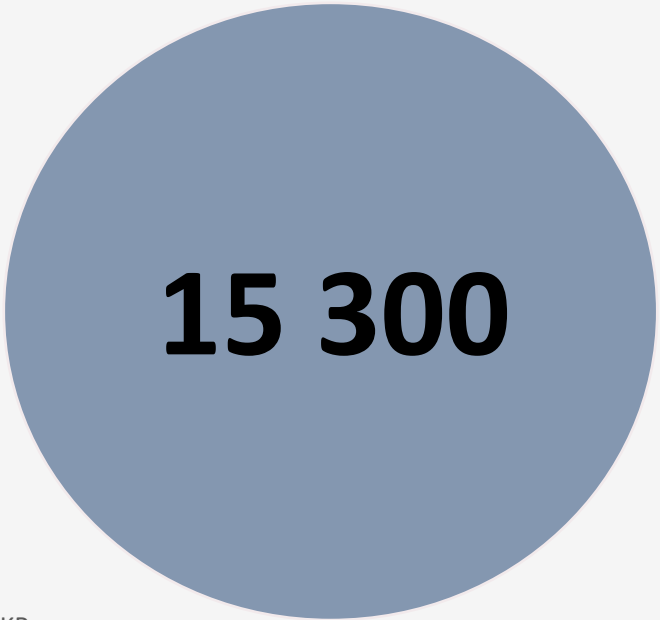
Minskat deltidarbete +3h/veckan=



8 100

57 000 pensionsavgångar

Förlängt arbetsliv=



15 300

**= 23 400
anställda**

Avsiktsförklaring om friskfaktorer i välfärden

- Ökad hälsa för välfärdens anställda
- Chefers förutsättningar
- Kunskapssatsning
- Utveckla mätverktyg
- Kommunicera partsgemensamt
- Samverka i friskfaktorarbetet



Samverkansavtal och friskfaktorer

- Stärker varandra
- För att nå alla i organisationen
- Tillsammans för hållbart arbetsliv och bättre välfärd



Nytt stöd

- Kunskap om sambandet mellan samverkansavtalet och friskfaktorer.
- Stöd för att jobba med friskfaktorer i samverkan.
- Skapa synergieffekter mellan samverkan och arbetet med friskfaktorer.

Teckna samverkansavtal

Tillämpa samverkansavtal

Friskfaktorer för framgångsrik samverkan

Utvärdera samverkansavtal

1

2

Samband mellan samverkansavtal och friskfaktorer

Skapa synergieffekter

Friskfaktorer för framgångsrik samverkan

Samverkan och friskfaktorer påverkar varandra positivt och skapar en mer attraktiv arbetsplats både för medarbetare och arbetsgivare. De bidrar dessutom till en välfungerande verksamhet.

I denna del av guiden kommer du få kunskap om:

- samband och synergieffekter mellan samverkansavtal och friskfaktorer
- hur arbetet med friskfaktorer kan nå alla i en organisation.

Guide till lokalt samverkansavtal är framtagen av Parternas stödteam för samverkan som består av representanter från SKR, Sobona, Svenska Kommunal-
arbetareförbundet, Akademikerförbundet SSR, Vision, Sveriges läkarförbund, Sveriges Lärare, Vårdförbundet, AkademikerAlliansen och Ledarna.



Ni är nyckeln!

- Ta er an utmaningarna tillsammans
 - Starkt symbolvärde och det blir bättre!
- Använd era samlade kunskaper och erfarenheter
- Nyttja våra gemensamma resurser!
- Håll i och ut, följ upp!
- Arbeta systematiskt med friskfaktorer
 - Samverkansavtalet stärker arbetet
 - Ta stöd av Suntarbetsliv
- Vid slutet av dagen - boka tid för fortsatt arbete på hemmaplan



TACK!



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

vision



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION