

Omställningsfonden

Livslångt lärande för individ och organisation

Lars Eriksson
Jennie Bunsow

Agenda

- Omställningsfonden
- Våra parter
- Strategisk kompetensförsörjning
- Förebyggande insatser
- Stöd under anställning - Karriärstöd
- Stöd vid avslut av anställning



Vi är en kollektivavtalsstiftelse och finns i hela Sverige



Från norr till söder

- Ca 110 medarbetare
- 75 rådgivare
- 200 specialister

- 26 kontor över hela landet
- Huvudkontor i Stockholm
- Länk till [OMs hemsida](#)

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 000 kommunala ftg
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare

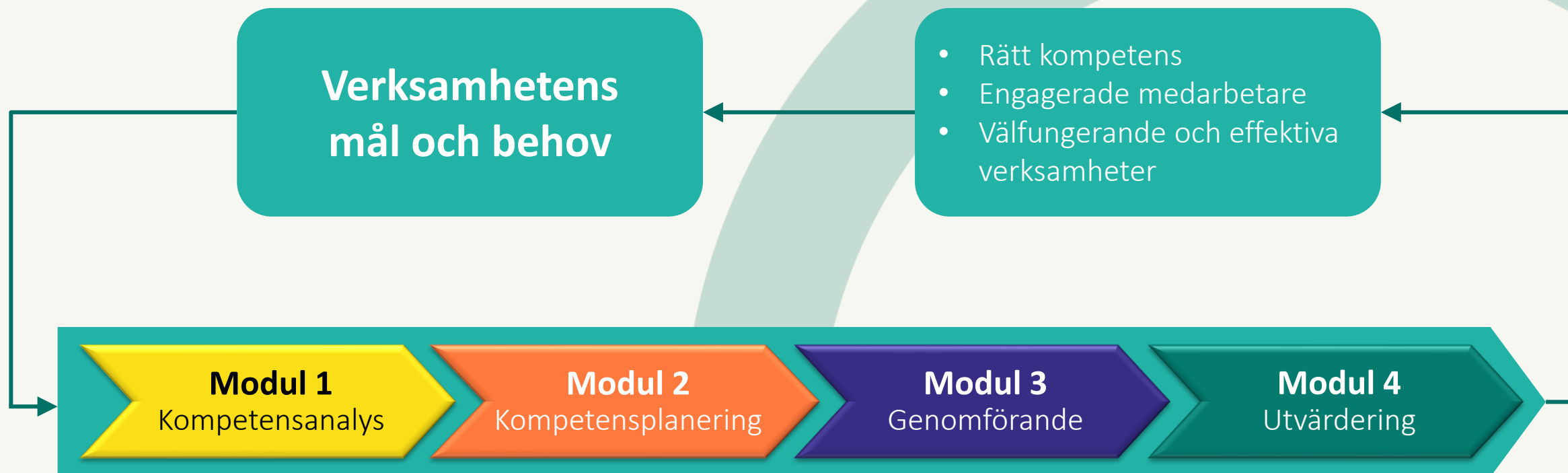
Omställningsfondens verksamhet



Strategisk kompetensutveckling



Exempel på arbetsprocess för stöd i strategisk kompetensförsörjning



Länk till [alla verktyg](#) under respektive modul finns på Omställningsfondens hemsida.

Hur ser situationen ut nu och framåt?

- Innevarande rekryteringsbehov
- Kända bristyrken
- Pensionsavgångar
- Planerade föräldraledigheter
- Tjänstledighet för studier
- Nya tjänster/kompetensområden
- Förändrade krav på/förutsättningar för verksamheten?
- Yrken med legitimationskrav
- Långtidssjukskrivningar
- Förändrade krav på utbildningsnivåer
- Kommande organisationsförändringar
- Förändringar i demografin
- Annat...

Förebyggande insatser



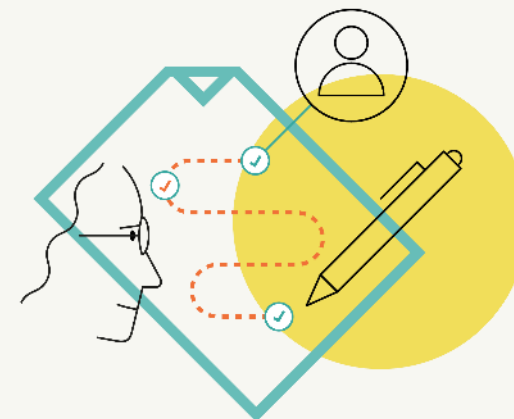
Förebyggande insatser

Vad innebär förebyggande insatser?

Att arbeta med förebyggande insatser handlar om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.

Förebyggande insatser ska:

- Stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning.
- Stärka arbetstagarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.
- Vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.



Läs mer om kriterierna på Omställningsfondens [hemsida](#)!

Vad kan förebyggande insatser användas till?

Arbetsgivaren kan bland annat använda medel till:

- Utbildningskostnader.
- Merkostnad vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- Kostnader för handledning/coaching.

Medel finansierar inte:

- Lönekostnader till deltagare.
- Arbetsmiljöprojekt.
- Hälsofrämjande insatser.
- Kartläggning av arbetsgivarens kompetensbehov.



Förebyggande insatser vid nedsatt arbetsförmåga

Förebyggande medel kan användas till medarbetare vid nedsatt arbetsförmåga genom att:

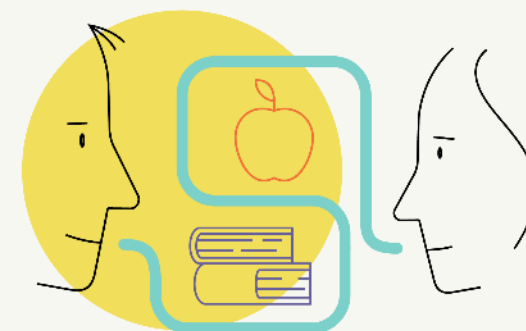
- Integreras i rehabiliteringsprocessen.
- Ge möjlighet till kompetensförflyttning.
- Få medarbetare att kvarstå i anställning.
- Bidra till kompetensförsörjning för arbetsgivare.



Stöd genom omställning

Stöd genom omställning

- Rådgivning när din organisation står inför omställning.
- Rådgivning när din organisation står inför övertalighet.
- Informationsmöten för hela personalen eller grupper.
- Kompetensutveckling i form av seminarier och workshops kring omställning för ledningsgrupp, chefer och HR-personal samt fackliga representanter.



Karriärstöd



Vi som jobbar som karriär- och studierådgivare



Anna Fogbrand



Björn Granqvist



Björn Ruborg



Camilla Kroon



Desirée Gärdevi



Nasit Taleb



Helena Granath



Helene Johansson



Jennie Bünsow



Niclas Knuts



Therese Edlund



Stefan Hansson



Veigo Laurits



Sanna Helgesson



Evelina Fransson



Johan Fagerström

En ny verklighet kräver nya ”verktyg” och tanke sätt



Förändrade och nya yrkesroller, nya kompetenskrav

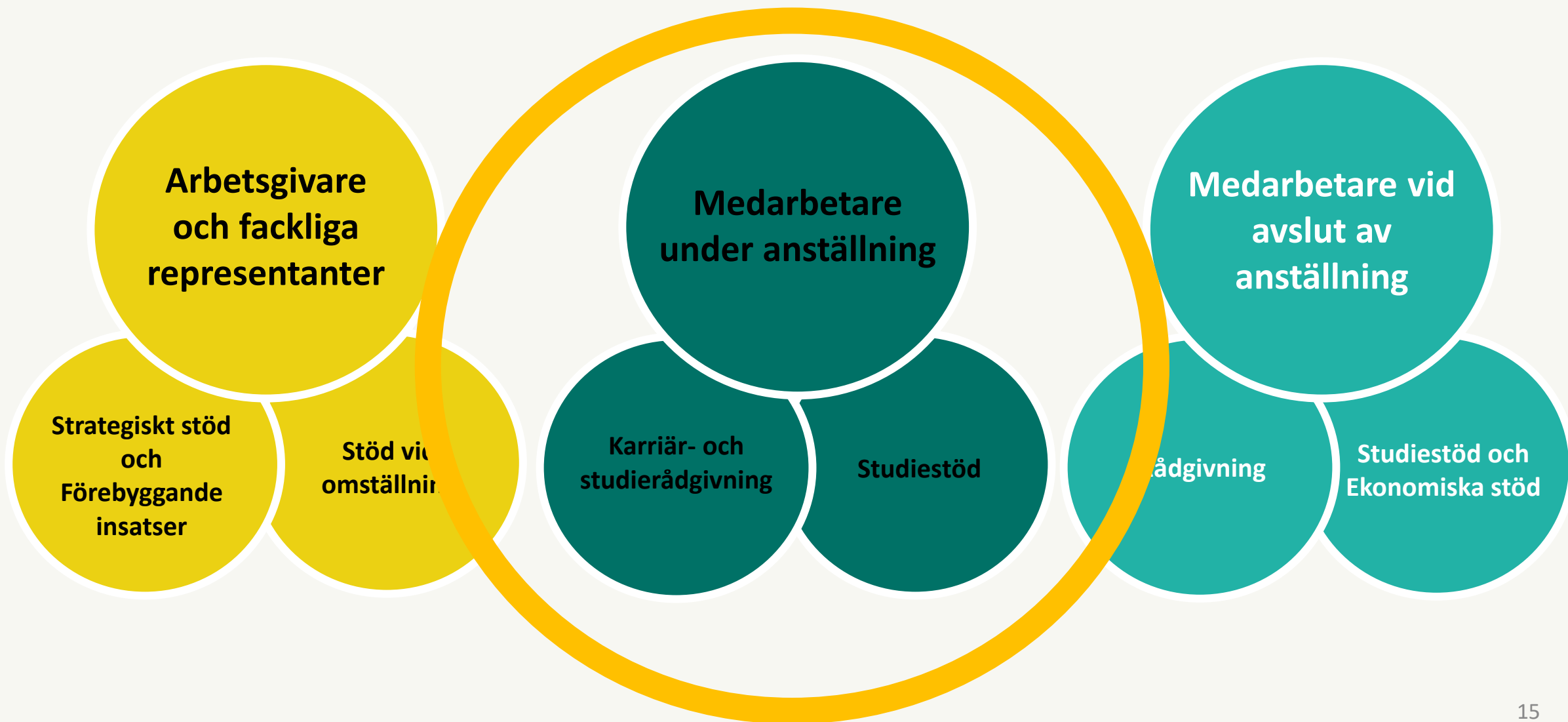


Livslångt lärande – en nödvändighet för alla



Omställningsavtalet - en trygghet och möjlighet mitt i förändringen

Omställningsfondens verksamhet

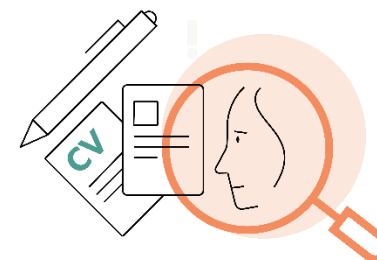


Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Studiestöd

Yttrande till
omställningsstudiestöd



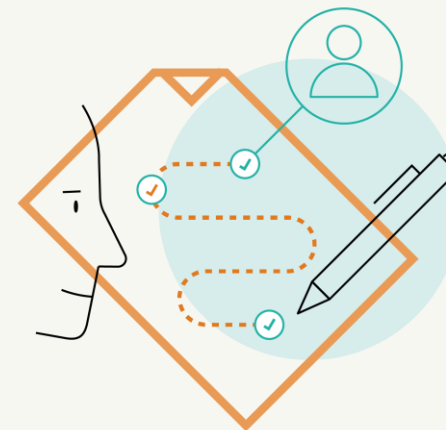
Karriär- och studierådgivning

Kartläggning

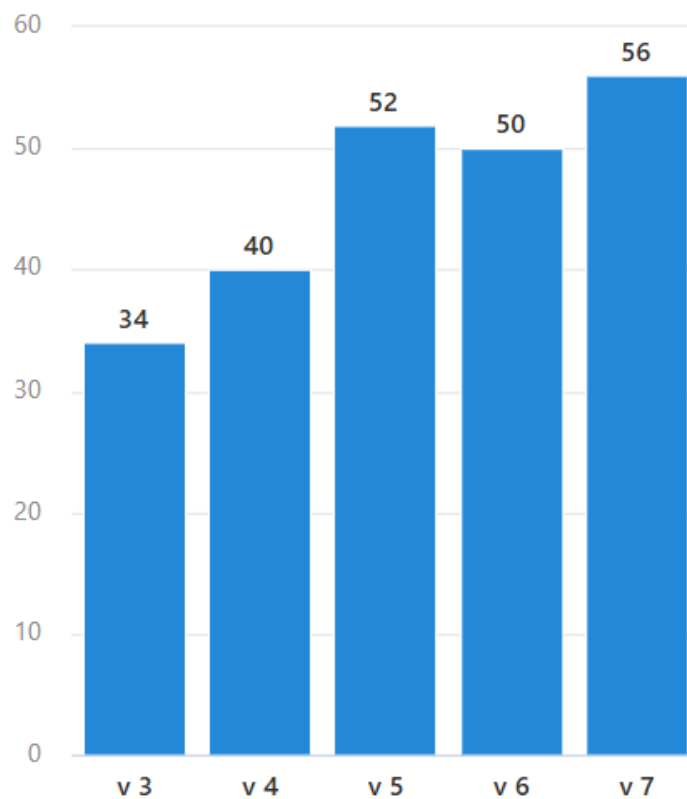
Vägledning

Rådgivning

Validering



Nya karriär- och studierådgivningar per vecka



CSN:s Omställningsstudiestöd

Vad är omställningsstudiestöd?

Ett statligt studiebidrag för vuxna mitt i arbetslivet, vilket administreras av CSN och riktar sig till den som vill vidareutvecklas inom sitt nuvarande arbetsområde eller byta spår.

Hur fungerar det?

- Stödet ansöks via CSN:s hemsida- 1:a april och 1:a oktober
- Bidraget baseras på årsinkomsten och beräknas av Försäkringskassan.
- Det går att få upp till 80 % av sin inkomst i bidrag, för inkomster upp till 31 275kr/månad.



Läs mer på CSN:s [hemsida](#)!



Studiestöd

Kompletterande studiestöd

Det kompletterande studiestödet ersätter tillsammans med omställningsstudiestödet upp till 80% av medarbetarens inkomst.

Förlängt studiestöd

Ett studiestöd som kan sökas om CSN:s omställningsstudiestöd är förbrukat och ersätter upp till 70 % av inkomsten år 1 och 50 % år 2.

Kortvarigt studiestöd

För utbildningar kortare än fem dagar och kan ersätta upp till 70 % av inkomsten.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Tillsv. eller visstidsanställning

Tillsvidareanställning

Tillsv. eller visstidsanställning



Yttrande till CSN

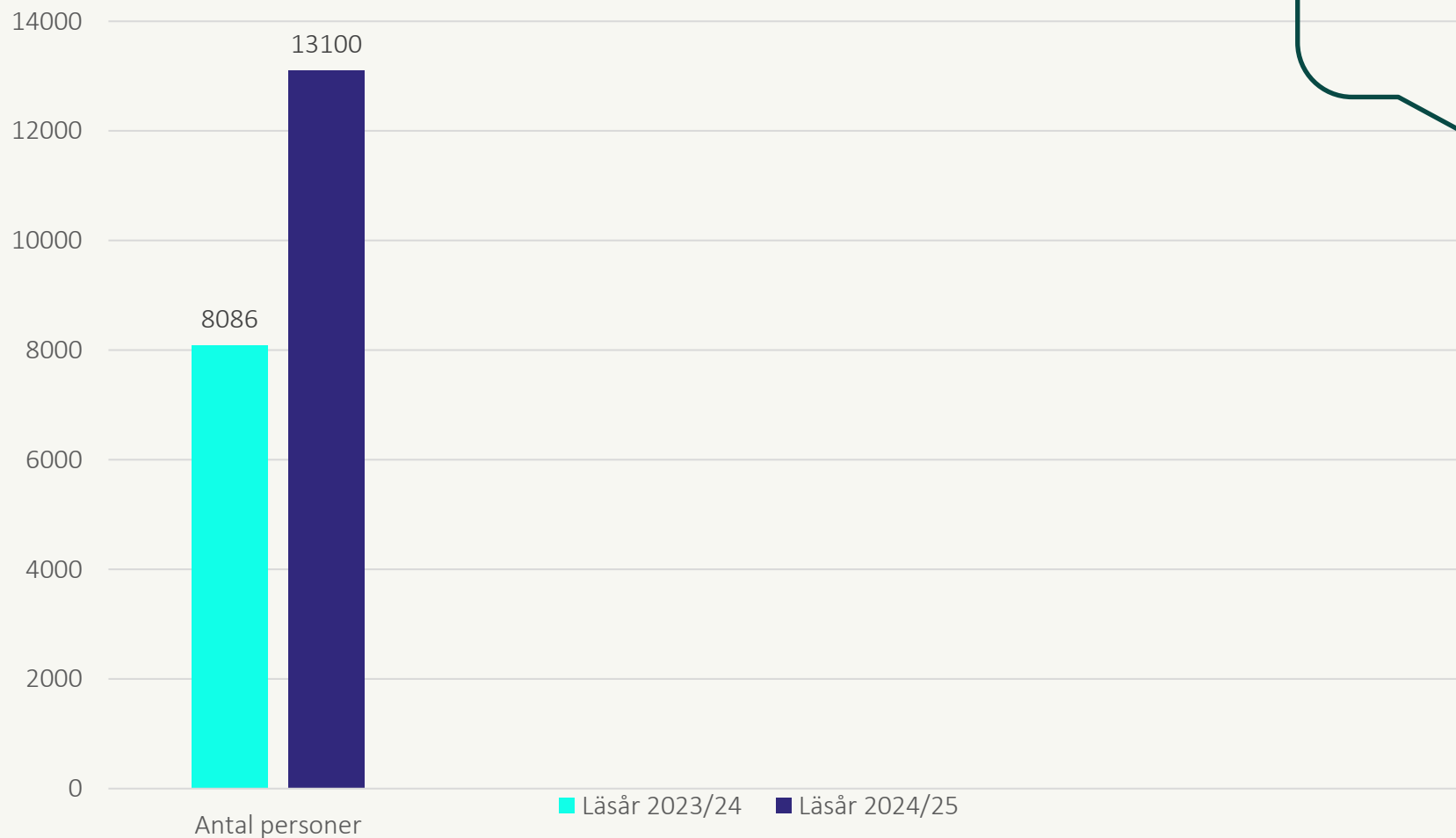
Vad är ett yttrande?

- Det är en bedömning av om en utbildning, som en individ önskar läsa, kan stärka personens ställning på arbetsmarknaden.
- Yttrande ingår som ett underlag i CSN's handläggnings- och beslutsprocess gällande ansökan om omställningsstudiestödet och det är omställningsorganisationerna som skriver och skickar in yttrandet till CSN
- Om en medarbetare planerar att söka omställningsstudiestöd från CSN kan hen själv ansöka om ett yttrande från Omställningsfonden.
- CSN kan också själva skicka en begäran om yttrande till Omställningsfonden när de påbörjat handläggningen av en ansökan.
- Omställningsfondens bedömning bygger på information från flera olika källor, t.ex. arbetsmarknadsprognoser.
- CSN lägger särskild vikt vid yttrandet när de fattar sitt beslut.



Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!

Utveckling av omställningsstudiestödet – Antal beviljade personer per läsår



62% ökning

Källa:
[Omställningsstudiestödet växer – stor ökning av antalet studerande - CSN](#)

Studiemål per yrkesgrupp

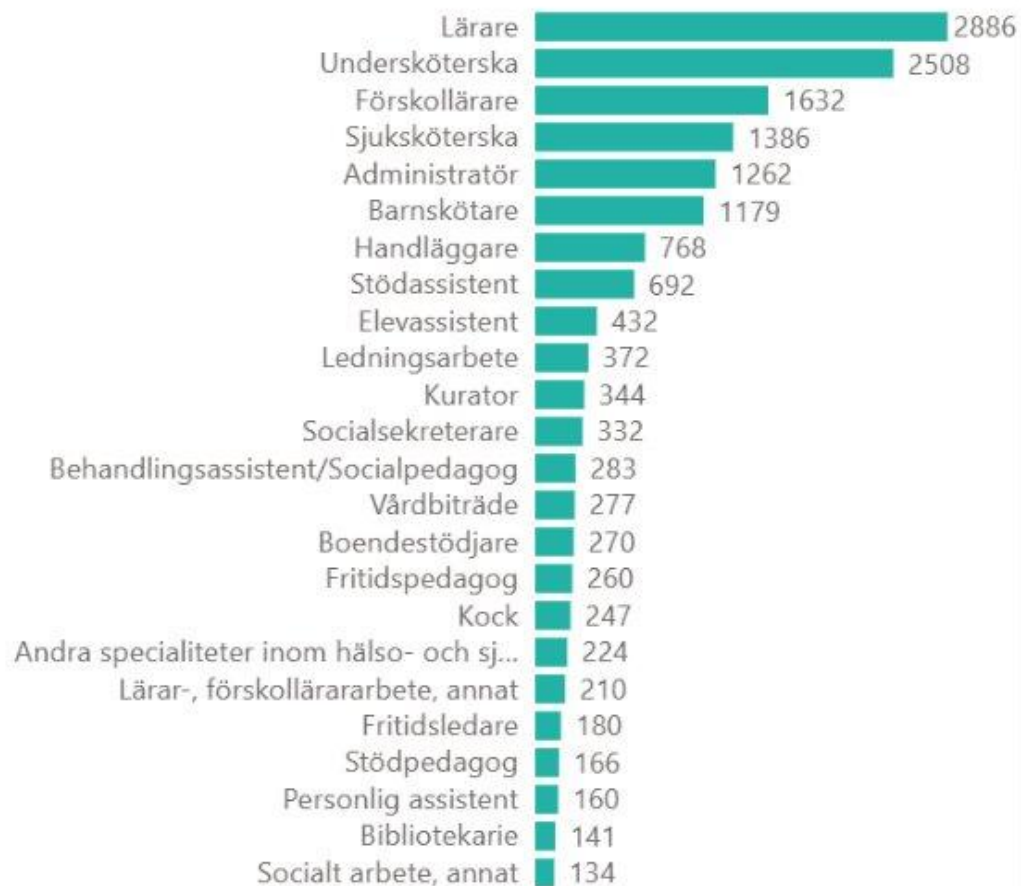
Välj period

Alla

28368

Antal ärenden

Yrkesgrupp vid ansökan



Studiemål



Insikter från Karriär- och studierådgivning

Rätt timing
för stödet

Bygga på befintlig kompetens

Uppmuntra personer med
lägre utbildning att ta steget

Är jag på rätt plats?

Neutralt bollplank

Arbetsmiljöproblem leder till
karriärväxlingar

Ökade medvetenhet

Karriärkompetens

Komplexiteten i framtidens
arbetsmarknad

Behov av rätt information och
stöd

Exempel på studier när klienten avser vara kvar i vår sektor

Tidigare tjänst

- Undersköterska →
- Undersköterska →
- Boendestödjare →
- Sjuksköterska →
- Barnskötare →
- Barnskötare →

Studieinriktning

Yrkeslärare

Specialistundersköterska inom demens

Socionom

Distriktsjuksköterska

Grundlärarutbildning mot fritidshem

Medicinsk vårdadministratör

Arbetsgivare och fackförbund har ett ansvar att ge information om karriär- och studierådgivning till medarbetarna.

Omställningsfonden har också ett ansvar att stötta arbetsgivaren i detta.

Informationsplikten – vad är det?



Exempel på hur:

- Intranätet
- Arbetsplatsträffar
- Medarbetarsamtal
- Ha broschyrer på arbetsplatsen

Boka gärna in Omställningsfonden för information om stödet.

Beställ broschyrer via OM.

Efter anställning



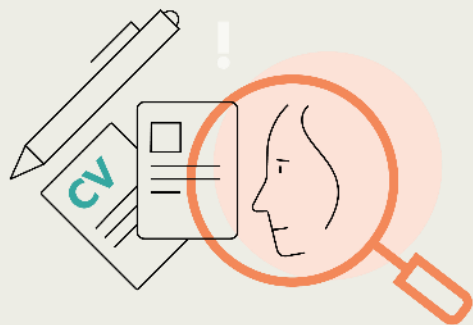
Grundläggande stöd

Vad innebär grundläggande stöd?

Det är ett stöd som kan ges till medarbetare under 1 års tid till personer vars anställning upphört.

Stödet utformas i dialog mellan klient och rådgivare och kan bestå av:

- Kartläggningssamtal
- Rådgivning
- Vägledning
- Validering
- M.m.



Villkor

- Senast anställd inom kommun, region eller kommunalt företag anslutet till Sobona.
- Anställning avslutad på grund av arbetsbrist eller sjukdom.
- Tidsbegränsad anställning som upphör.
- Har arbetat, hos en eller flera arbetsgivare, minst 16 timmar per vecka eller tjänat minst 18 575 kronor per månad under 12 av de senaste 24 månaderna.

OBS

Medarbetaren ansöker på Omställningsfondens hemsida.

Utökade insatser

Vad innebär utökade insatser?

Utformas och anpassas utifrån medarbetarens behov och förutsättningar. Ramtiden är 1 år men kan utökas vid sjukdom.

Exempel:

- Kursavgifter
- Kurslitteratur
- Näringsbidrag
- Resor
- Samtalsstöd
- Praktik/arbetsträningsplats
- Ekonomiska förmåner*



OBS

Arbetsgivare anmäler medarbetare som uppfyller villkor för utökade insatser.

*Olika ekonomiska förmåner gäller vid avslut vid ohälsa och arbetsbrist.

Grundvillkor

- Tillsvidareanställda inom kommun, region eller kommunalt företag anslutet till Sobona, enligt HÖK/AB eller BÖK/BB.
- Arbetat sammanhängande minst 40 procent under minst ett års tid vid uppsägningstillfället.

Villkor vid arbetsbrist

- Uppsagd på grund av arbetsbrist alternativt ingått i en fastställd turordning och avgått efter överenskommelse.
- Accepterat en ny visstidsanställning.

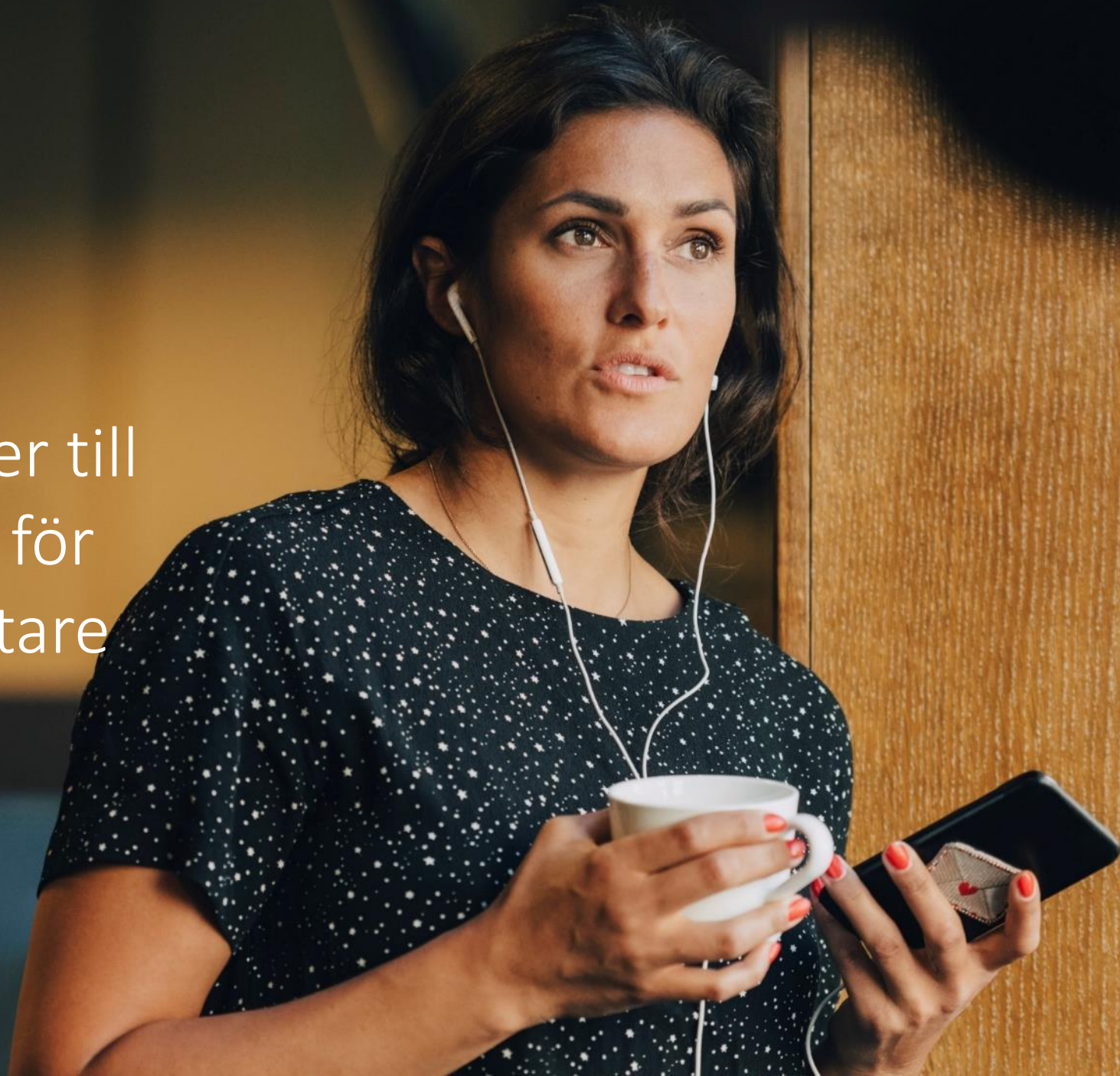
Villkor vid ohälsa

- Anställningen har upphört på grund av nedsatt arbetsförmåga via en överenskommelse.



Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.

Omställningsfondens vision





Abdulkader Taha

Jobbsökarådgivare
072-884 56 92

abdulkader.taha@omstallningsfonden.se



Therese Edlund

Karriär- och Studierådgivare
073-046 94 12

therese.edlund@omstallningsfonden.se



Lars Eriksson

Omställningsrådgivare
072-567 66 24

lars.eriksson@omstallningsfonden.se



Jennie Bünsow

Karriär- och studierådgivare
072-21 90 842

Jennie.bunsow@omstallningsfonden.se

Telefon växel: 08-452 78 00
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)