

“suntarbetsliv

Håll i och håll ut – i friskfaktorarbetet

Cecilia Skeppar

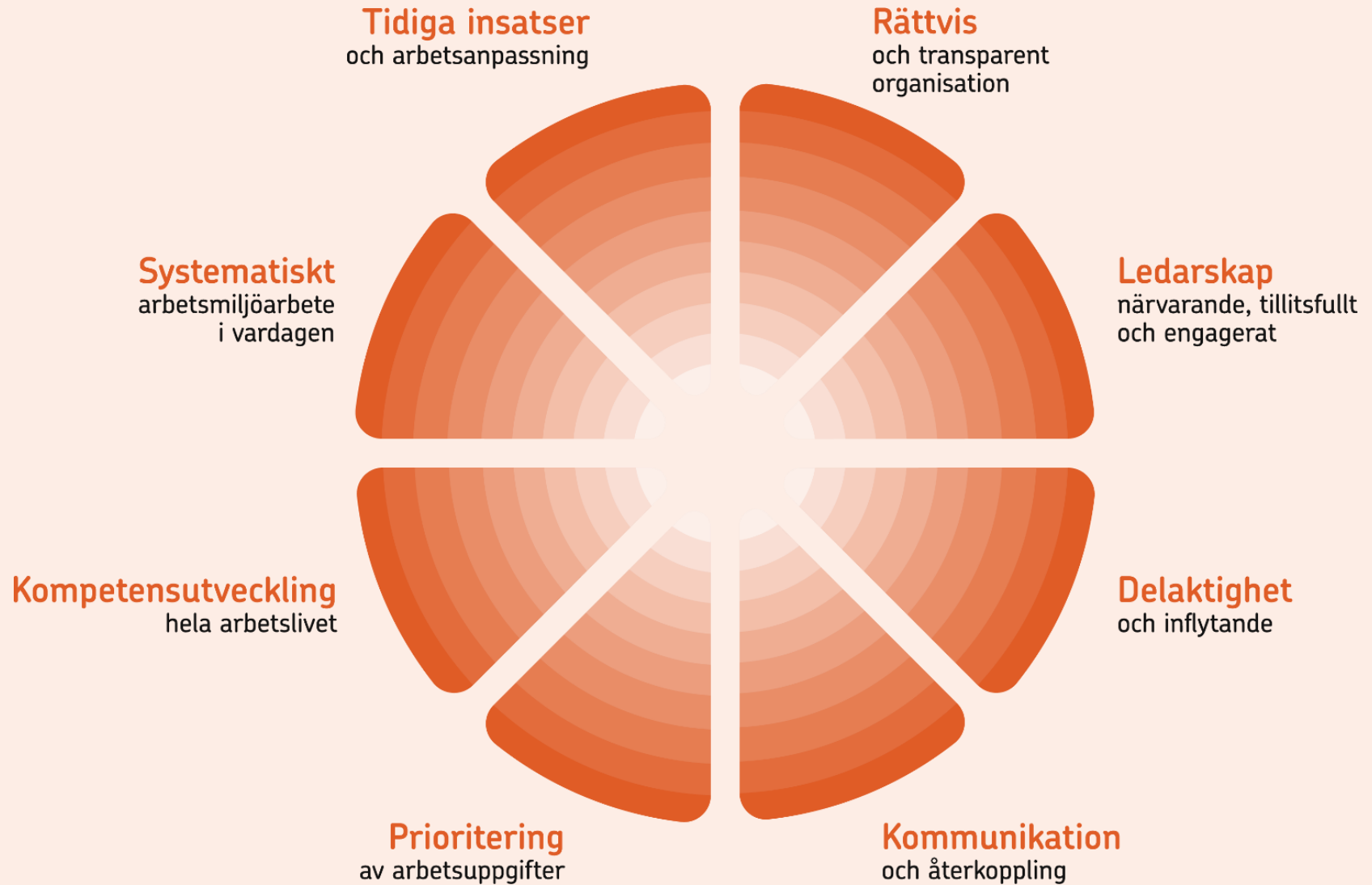
Charlotte Wiberg Wikholm

Gustav Arvidsson, HR-konsult, Avesta
kommun

Jessica Eriksson, HR-chef, Avesta
kommun



Friskfaktorer



Integrera i befintliga strukturer



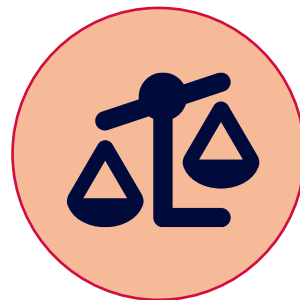
Risk- och frisk-
bedömning



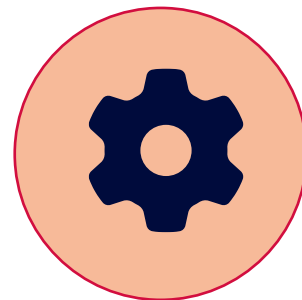
Friskfaktorer
som
mål för OSA



Friskfaktorerna
in i
medarbetar-
undersökningar



Regelbundna
PULS-
mätningar



Friskfaktorer i
årshjul för SAM



Friskfaktorer i
verksamhets-
planen

Framgångsfaktorer i friskfaktorarbetet

Få med ledningen



Arbeta främjande



Samverka



Gör inte mer, gör
annorlunda



Skapa gemensam
bild



Var konkreta



Stöd processledaren



Jobba på alla nivåer



Anpassa rutiner



Var uthålliga



Friskfaktorer Avesta kommun

**Håll i och håll ut i
friskfaktorarbetet**



Bakgrund

2021: Beslut i koncernledningen

2022:

- Pilot inom Förskola och Måltid
- Samarbete med Suntarbetsliv

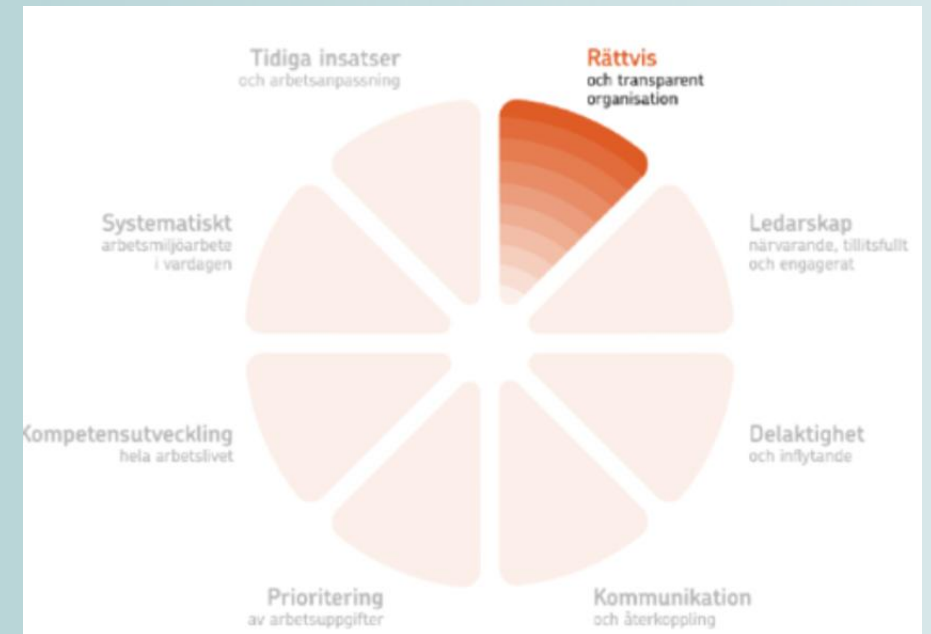
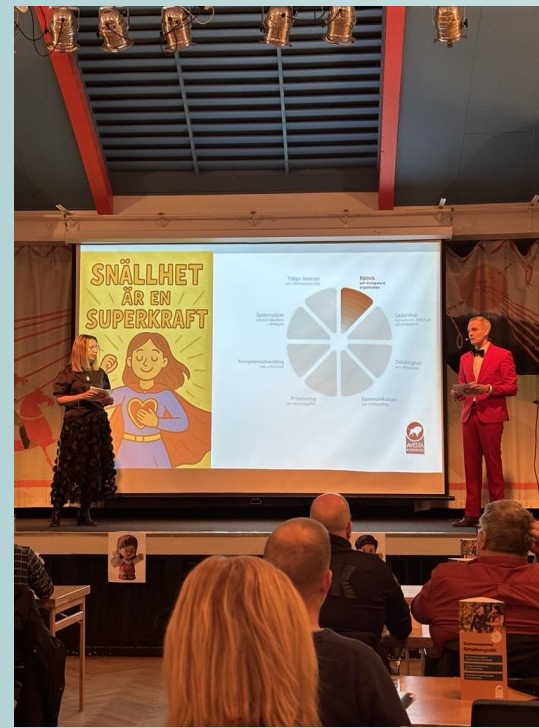
Styrgrupp med förvaltningschefer

Systematiskt arbete med friskfaktorer

Arbetsmiljödag
Samverkansavtal
Arbetsmiljöpolicy
Friskfaktorindex
Årlig uppföljning SAM
Personalpolitiskt program och
riktlinjer
Arbetsgivarvarumärke



Årlig arbetsmiljödag med fokus på en friskfaktor



Samverkanskultur



- Tillit och respekt



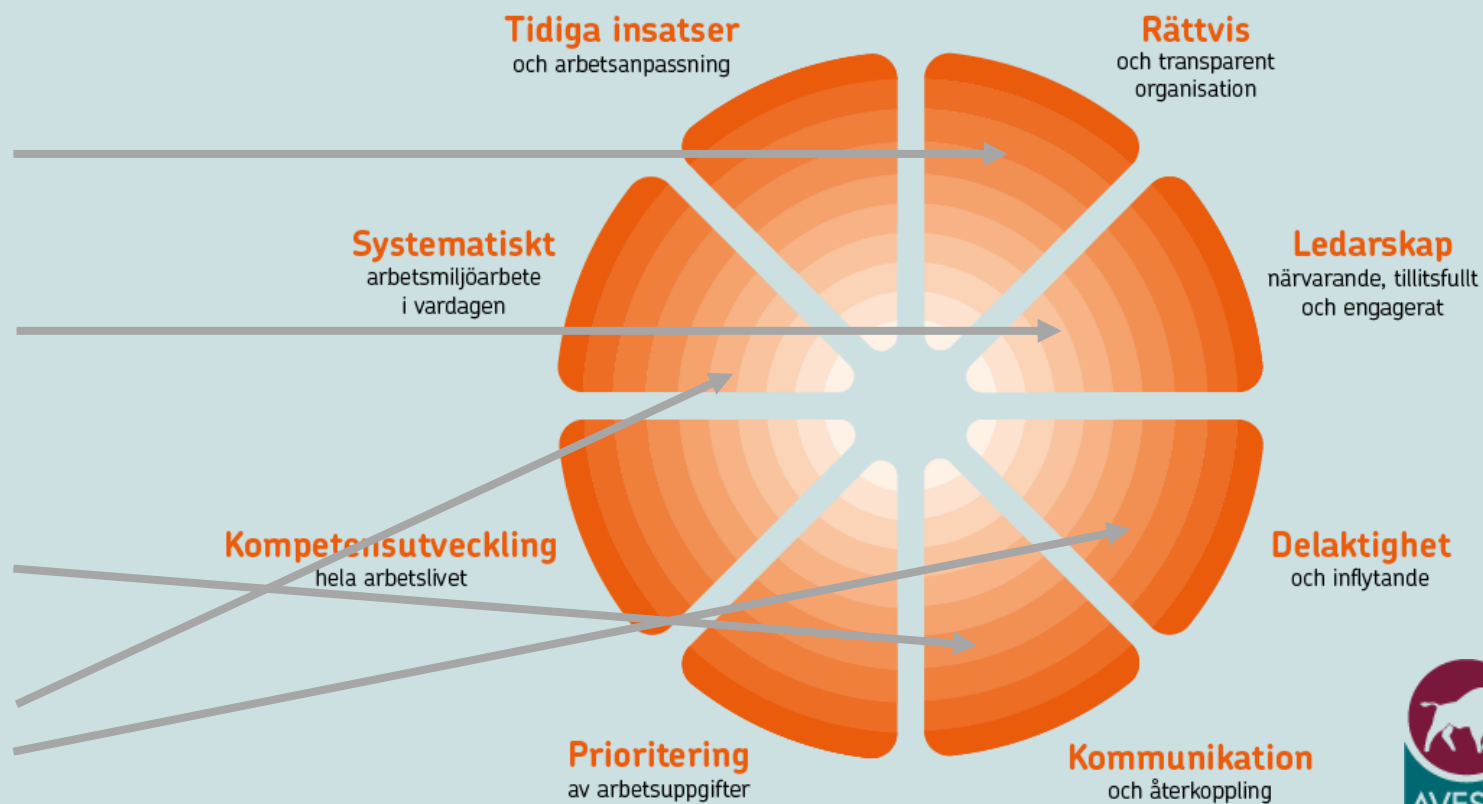
- Rättigheter och skyldigheter



- Insyn och transparens som ökar förståelsen



- Delaktighet och inflytande tidigt i processen



Friskfaktorindex i medarbetarundersökning



Friskfaktorindex i medarbetarundersökning



Rättvis och transparent organisation



Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap



Kommunikation och återkoppling



Kompetensutveckling hela arbetslivet



Prioriteringar av arbetsuppgifter



Delaktighet och inflytande

Årlig uppföljning SAM



Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet i Avesta kommun

Avesta kommun verkar för ett hållbart och medmänskligt arbetsliv, som präglas av snällhet, innovationskraft och ansvarsglädje. Arbetsmiljöarbetet i Avesta kommun ska vara främjande, förebyggande och efterhjälpande för att skapa förutsättningar för hälsa och motverka ohälsa och olycksfall. Vi strävar efter att alla ska trivas och utvecklas på arbetsplatsen. En god arbetsmiljö ska vara en röd tråd i samverkan samt i ledning och organisering av arbetet.

- Alla nivåer i organisationen bär ansvar för att upprätthålla en god arbetsmiljö.
- Samtliga medarbetare ska ha förutsättningar för goda arbetsinsatser i en trygg och säker arbetsmiljö.
- Arbetsplatserna ska ha en öppen och inkluderande kultur som kännetecknas av omtanke, hjälpsamhet och respekt för varandra och dem som vi finns till för.
- Arbetsplatserna ska präglas av tillit, ansvarstagande och arbetsglädje.
- Medarbetarna ska ha goda möjligheter till kompetensutveckling och vidareutbildning.
- Samverkan mellan chefer, medarbetare och skyddsombud ska vara en naturlig del av arbetsmiljöarbetet.
- Chefer och medarbetare ska arbeta aktivt med friskfaktorer för att främja en god arbetsmiljö, arbetsglädje och ett hållbart arbetsliv
- Nyanställda ska få en strukturerad introduktion som tydliggör verksamhetens mål, syfte, arbetsuppgifter och ansvar för arbetsmiljön.

Mål för organisatorisk och social arbetsmiljö

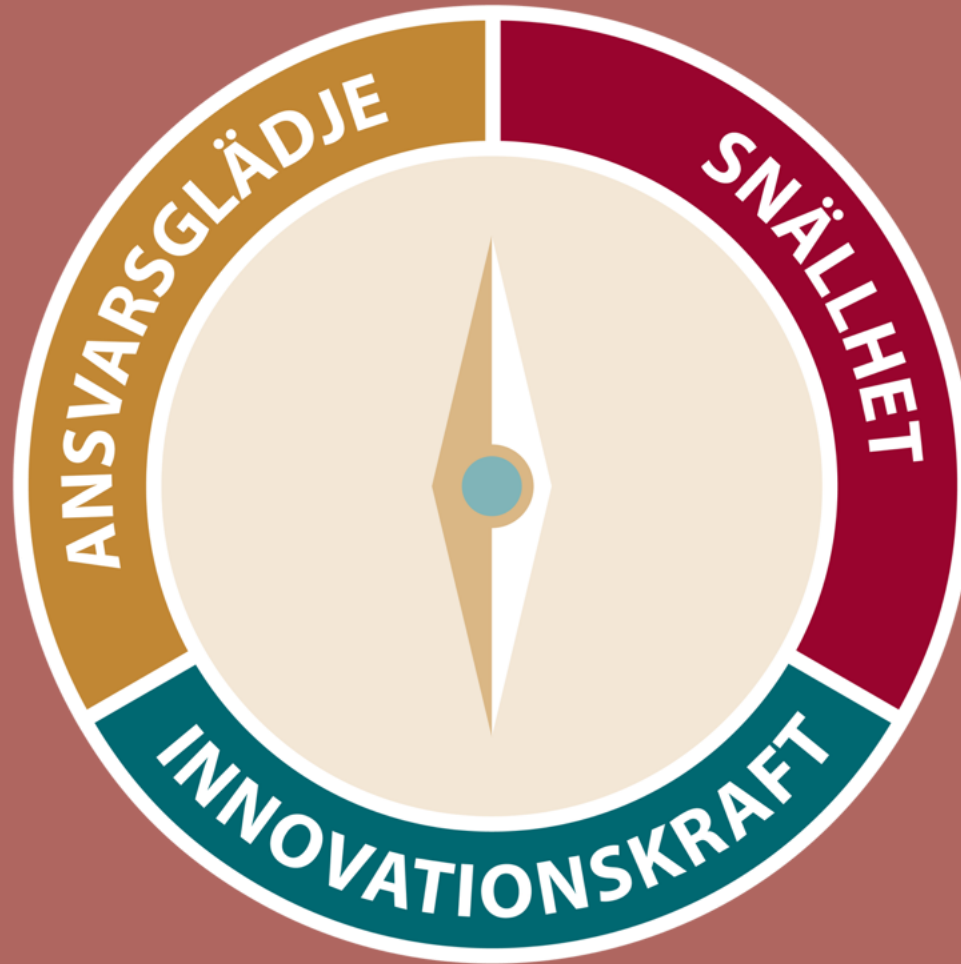
- Arbetstidsförläggningen ska vara hållbar utifrån hälsa. Regelbunden återhämtning är prioriterad och möjliggörs under och mellan arbetspassen för att motverka stress och ohälsa.
- Arbetsmiljön ska kännetecknas av respekt, tillit och ett öppet klimat där det är tryggt att uttrycka åsikter, ställa frågor och påtala brister.
- Arbetsbelastningen ska vara rimlig i förhållande till tillgängliga resurser, kompetens och tid.

Uppföljning

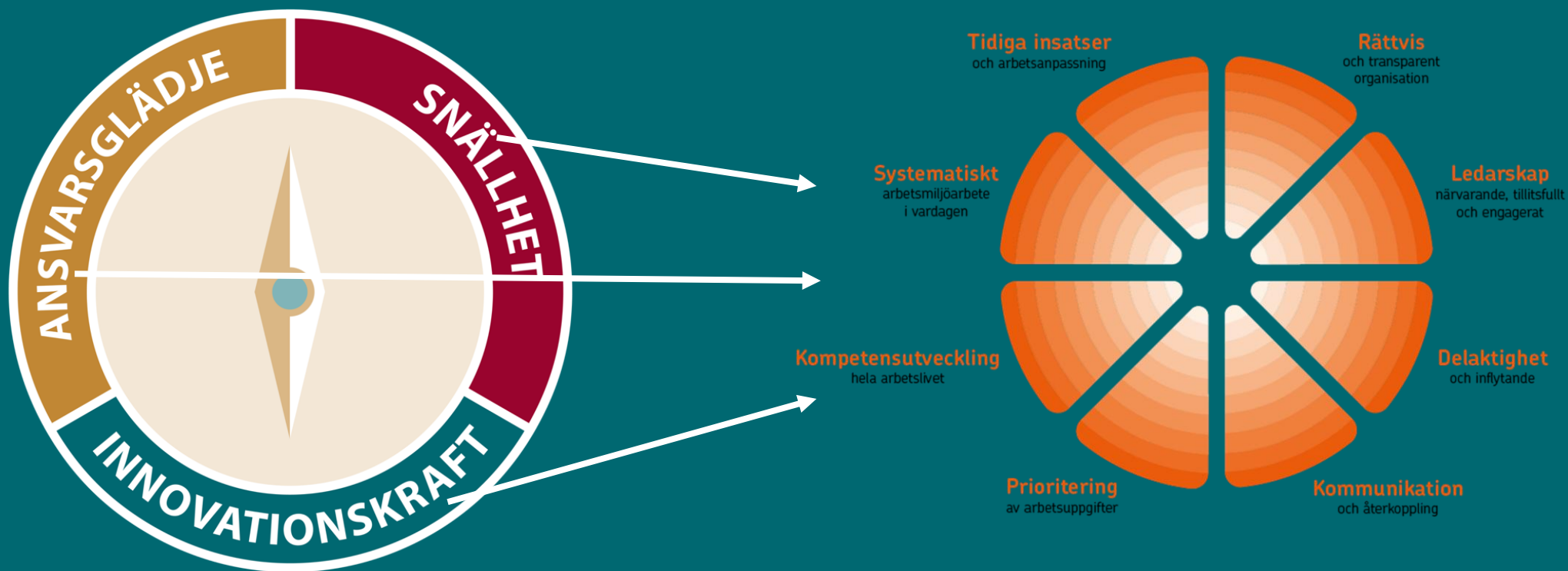
En viktig del i arbetsmiljöarbetet är regelbunden uppföljning och anpassning. Uppföljning av målen sker genom det systematiska arbetsmiljöarbetet och dess årliga uppföljning. Det systematiska arbetsmiljöarbetet rapporteras till ledningsgrupp och skyddskommitté.

Detaljerade rutiner för riskbedömning, incidentrapportering, introduktion och utbildning finns samlade i det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

SIA –Avestas
Personalpolitiska
program



SIA – Avestas Personalpolitiska program



Framtiden formar vi idag

I Avesta bygger vi
framtiden varje dag

Syfte & uppdrag

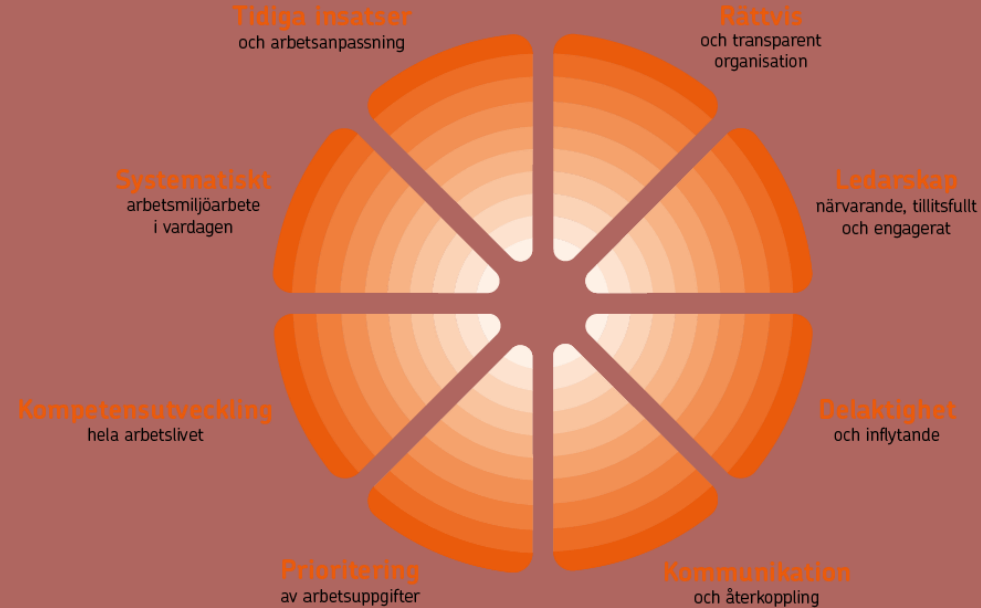
Vi växer med ansvarsglädje
och innovationskraft

Drivkrafter

Snällaste laget
vinner

Kultur

Arbetsgivarerbjudande
(EVP)



Vad har vi gjort mer?

Nu kopplar vi ihop friskfaktorerna med

Nya lönekriterier

Medarbetarsamtal

Förmåner och arbetsgivarerbjudande

”Räkna med tillit, delaktighet och arbetsglädje – tillsammans bygger vi framtiden varje dag.”

”Räkna med ett närvarande ledarskap och starkt samarbete – tillsammans skapar vi hållbara arbetsplatser.”

”Räkna med kollegor som vill varandra väl – och en arbetsmiljö som håller i längden.”

Har vi lyckats?

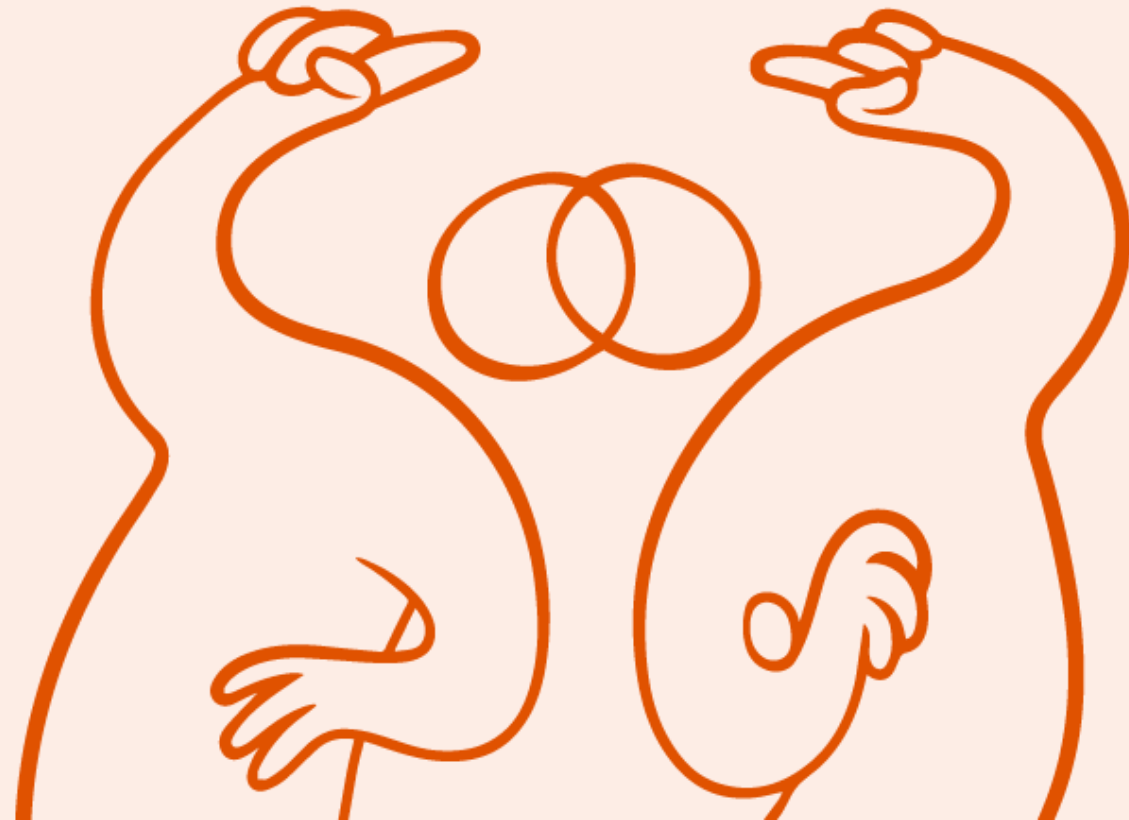


Frågor

Reflektera tillsammans

Vad får ni för tankar och idéer just nu efter det ni precis har hört?

15 min





Frågor

Tack!