

Omställningsfonden

Walid Alzafiri & Mirjam Matesic

2025-05-08



Agenda

- Omställningsfonden
- Stöd för arbetsgivare och fackförbund
- Stöd och insatser för medarbetare under anställning
- Stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning

En omställningsfond för välfärdssektorn

Varför behövs Omställningsfonden?

Samhället är i ständig förändring och det innebär att det hela tiden skapas nya möjligheter och utmaningar på arbetsmarknaden.

Omställningsfonden bidrar till att möta behovet av omställning och kompetensutveckling i välfärden.



Vad är Omställningsfondens kärnuppdrag?

Medarbetare

Vi stöttar medarbetare med insatser och stöd under anställning och vid avslut av anställning. Detta kan också innefatta ekonomiskt stöd.

Arbetsgivare

Vi stöttar arbetsgivare att ställa om både organisation och medarbetare för att möta framtidens kompetensbehov.

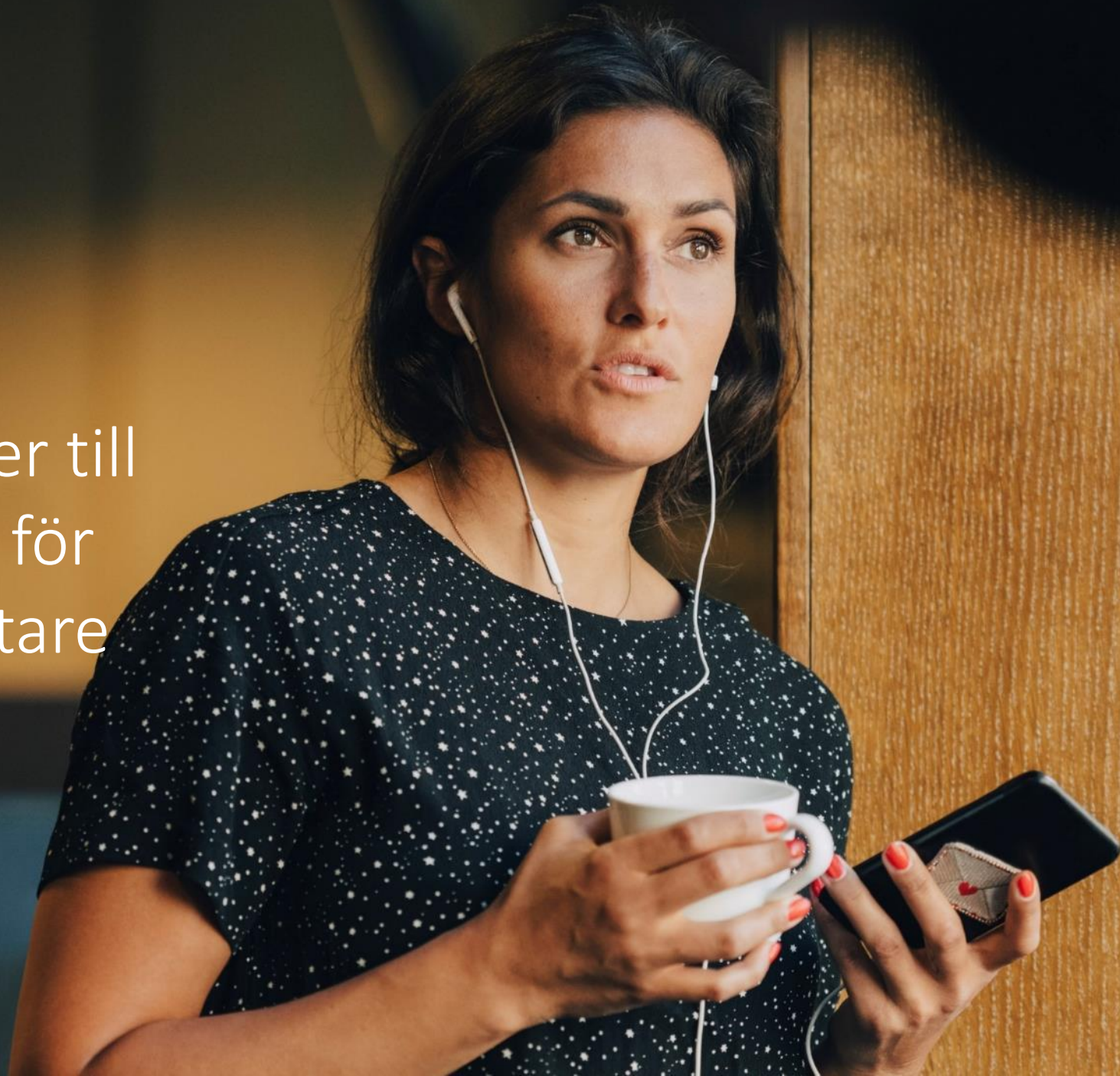
Fackförbund

Vi stöttar fackförbund och hjälper förbundens medlemmar till nytt jobb eller studier under och efter anställning.



Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.

Omställningsfondens vision



Omställningsfonden är en kollektivavtalsstiftelse

Parter:



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 000 kommunala företag
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare
- Länk till [Omställningsfondens hemsida](#)

Omställningsfonden finns i hela Sverige



Från norr till söder

- Ca 120 medarbetare
- Ca 80 rådgivare

- Avtal med 200 specialister
- Huvudkontor i Stockholm

- 78 arbetsplatser på 30 orter i Sverige

KOM-KR är vårt omställningsavtal!

Välfärdssektorns kompetens- och omställningsavtal

KOM-KR är ett kompetens- och omställningsavtal som är en del av det offentliga omställningspaketet som är den största reformen på svensk arbetsmarknad i modern tid.

Finansiering

- 0,25 % av årslönesumman finansierar Omställningsfondens verksamhet.
- 0,15 % ersätts av staten.



Stöd och insatser till arbetsgivare och fackförbund



Stöd och insatser till arbetsgivare och fackförbund

Förebyggande insatser

Stöd i strategisk
kompetensförsörjning

Stöd vid omställning



Förebyggande insatser

Vad innebär förebyggande insatser?

Att arbeta med förebyggande insatser handlar om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.

Förebyggande insatser ska:

- ✓ Stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning.
- ✓ Stärka arbetstagarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.
- ✓ Vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.



Vad kan förebyggande insatser användas till?

Arbetsgivaren kan bland annat använda medel till:

- Utbildningskostnad/ Valideringskostnad
- Merkostnad vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- Kostnader för handledning/coaching.
- Kostnader för samordning av förebyggande insatser

Medel finansierar inte:

- × Lönekostnader till deltagare.
- × Arbetsmiljöprojekt.
- × Hälsöfrämjande insatser.
- × Kartläggning av arbetsgivarens kompetensbehov.

Kriterier för beviljande av förebyggande insatser

- Medarbetaren ska vara anställd vid tillfället för ansökan.
- Tillgodose arbetsgivarens kompetensbehov.
- Arbetsgivaren ansöker om insats samt väljer leverantör.
- Bedömning görs om insatsen faller inom ramen för avtalet.
- Arbetsgivaren finansierar insatsen med förebyggande medel.

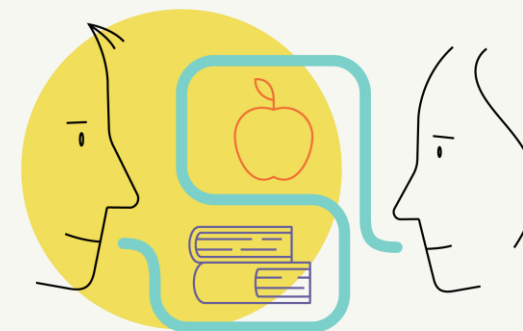


Alla anställningsformer!

Läs mer om kriterierna på Omställningsfondens [hemsida](#)!

Stöd genom omställning

- Rådgivning när din organisation står inför övertalighet.
- Informationsmöten för hela personalen eller grupper.

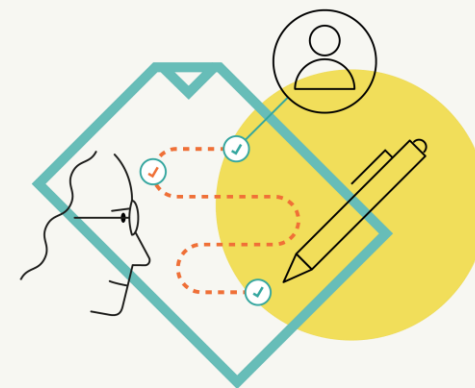


Stöd i strategisk kompetensförsörjning

Stora Kompetensutmaningar inom Velfärdssektorn!

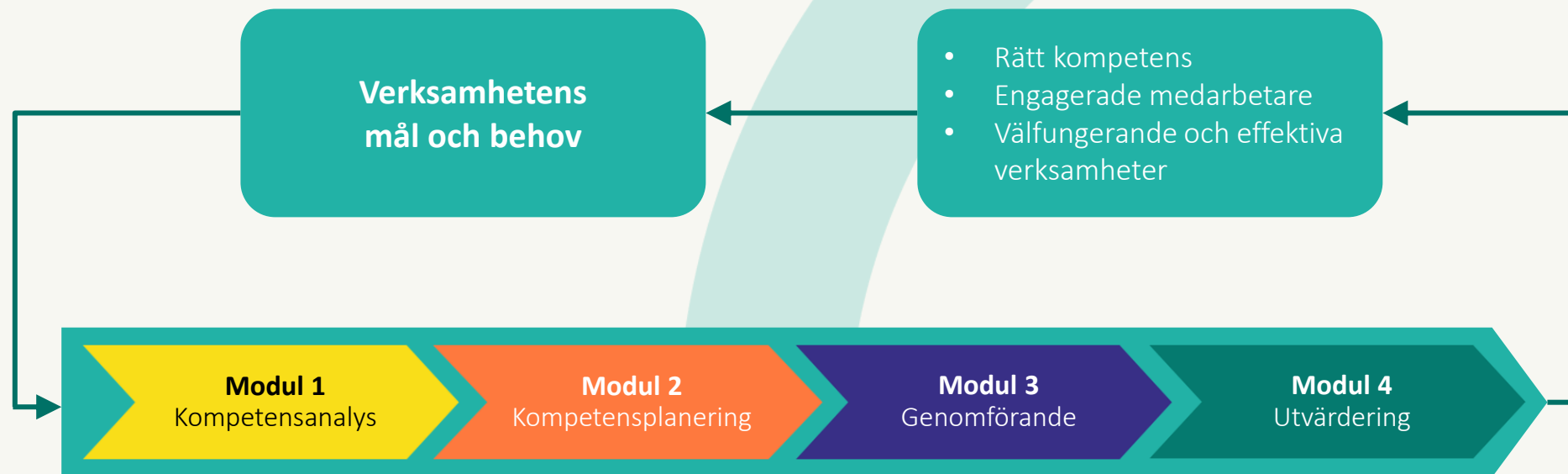
Velfärdssektorn står inför stora utmaningar när det gäller kompetensförsörjning. Många organisationer kämpar med att rekrytera och behålla personal med rätt kompetens för att möta dagens och framtidens behov. Detta skapar ett behov av strategiska insatser för att säkerställa att rätt kompetens finns på plats i rätt tid.

Omställningsfonden kan ge stöd och vägledning vid arbete med strategisk kompetensförsörjning som arbetsgivare kan arbeta vidare med själva.



Omställningsfondens stöd i strategisk kompetensförsörjning

Stödet är indelat i fyra moduler som kan anpassas efter organisationens behov.



Länk till [alla verktyg](#) under respektive modul finns på Omställningsfondens hemsida.

Under anställning

Stöd och insatser för medarbetare under anställning



Stöd och insatser för medarbetare under anställning

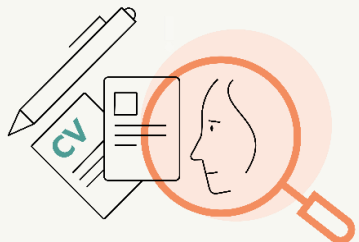


Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Yttrande till CSN

Studiestöd

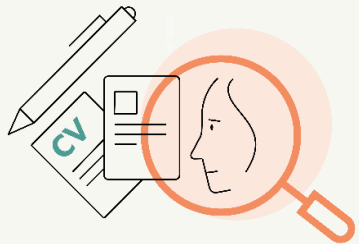


Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Yttrande till CSN

Studiestöd



Karriär- och studierådgivning

Stödet utformas individuellt i dialog mellan medarbetaren och Omställningsfonden. Det kan bestå av:

- Kartläggningssamtal
- Rådgivning
- Vägledning
- Validering*

Villkor:

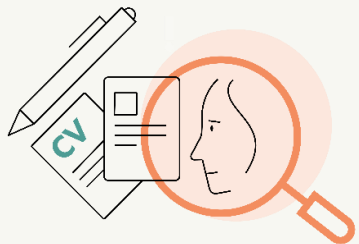
- Tillsvidare- eller tidsbegränsat anställd i kommun, region eller kommunalt företag.
- Har arbetat minst 64 timmar per månad eller tjänat minst 18 575 kronor per månad under 12 av de senaste 24 månaderna.
- Gäller högst 1 år.

Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Yttrande till CSN

Studiestöd



Yttrande

- Omställningsfonden kan ge ett yttrande i ansökan till omställningsstudiestöd.

Omställningsstudiestöd

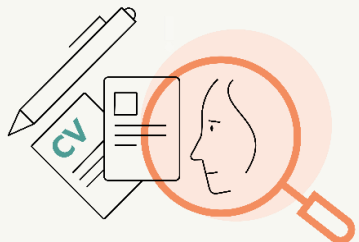
- Statligt stöd och hanteras av CSN.
- Utbildningar som stärker medarbetarens framtida ställning på arbetsmarknaden och möter arbetsmarknadens behov.
- Omställningsfonden kan ge en bedömning kring utbildningen och yttrande i medarbetarens ansökan.
- Läs mer på [CSN:s hemsida](#).

Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Yttrande till CSN

Studiestöd



Kompletterande studiestöd

Det kompletterande studiestödet är en utfyllnad för omställningsstudiestödet som ersätter upp till 80 procent av ditt inkomstbortfall.

Förlängt studiestöd

Det förlängda studiestödet ersätter (tillsammans med studiemedel)

70 procent av arbetstagarens lön under termin 1 & 2 och 50 procent under termin 3 & 4.

Kortvarigt studiestöd

Ersätter 70 procent av inkomstbortfall vid kortare utbildning i upp till fem dagar.



Vad är Omställningsstudiestöd?

- Omställningsstudiestöd är ett studiestöd för vuxna mitt i arbetslivet som hanteras av CSN
- Består av ett bidrag som baseras på årlig inkomst
- 80% i bidrag av inkomst upp till 30 225 kr/månaden
- Lönedelar över 30 225 kr kan täckas av ett kompletterade studiestöd som betalas ut av Omställningsfonden
- Finns också möjlighet till en lånedel



Omställningsstudiestöd!



Du kan få

80% bidrag



Hur länge

44 veckor



Ansökningsperioder

1 april | 1 oktober



Du ska vara mellan 27 och 62 år.



Du ska ha arbetat minst 12 av de senaste 24 månaderna.



Du ska ha arbetat sammanlagt minst 8 år av de senaste 14 åren.



Utbildningen ska stärka din ställning på arbetsmarknaden.

Exempel på studier när klienten avser vara kvar i vår sektor

Tidigare tjänst

Undersköterska



Undersköterska



Boendestödjare



Sjuksköterska



Barnskötare



Barnskötare



Studieinriktning

Yrkeslärare

Specialistundersköterska inom demens

Socionom

Distriktsjuksköterska

Grundlärarutbildning mot fritidshem

Medicinsk vårdadministratör

Informationsplikten – vad är det?

Arbetsgivare och fackförbund har ett ansvar att ge information om karriär- och studierådgivning till medarbetarna.

Omställningsfonden har också ett ansvar att stötta arbetsgivaren i detta.



Exempel på hur:

- Intranätet
- Arbetsplatsträffar
- Medarbetarsamtal
- Ha broschyrer på arbetsplatsen

Boka gärna in Omställningsfonden för information om stödet.

Beställ broschyrer via OM.

Diskussion!

Hur når vi ut till fler?

Vad kan vi på Omställningsfonden göra?

Hur kan vi samverka?



Avslut av anställning

Stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning



Stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning





En förmån och en rättighet

För alla* inom kommuner, regioner och företag anslutna till Sobona.



Stöd under hela arbetslivet

Vi stöttar medarbetare både under och efter anställning.



Fokus på framtiden

Vi hjälper dig att hitta en ny sysselsättning, det kan vara arbete, utbildning eller starta eget

Våra stöd och insatser för medarbetare efter anställningsavslut

Grundläggande
omställningsstöd

Utökade insatser



Omställningsstöd

Visstidsanställda

- ✓ Kartläggning
- ✓ Rådgivning och vägledning
- ✓ Validering
- ✓ Cv och ansökningshandlingar
- ✓ Intervjuträning
- ✓ Starta eget-stöd
- ✓ Gruppaktiviteter



Villkor

Senast anställd inom kommun, region eller kommunalt företag anslutet till Sobona.

Anställning avslutad på grund av arbetsbrist eller sjukdom.

Tidsbegränsad anställning som upphör.

Har arbetat, hos en eller flera arbetsgivare, minst **16 timmar per vecka** eller tjänat **minst 18 575 kronor** per månad under 12 av de senaste 24 månaderna.

OBS! Visstidsanställda ansöker på Omställningsfondens hemsida.

Utökat stöd

Tillsvidareanställda

- ✓ Kartläggning
- ✓ Rådgivning och vägledning
- ✓ Validering
- ✓ Cv och ansökningshandlingar
- ✓ Intervjuträning
- ✓ Starta eget-stöd
- ✓ Gruppaktiviteter
- ✓ Kursavgifter och kurslitteratur
- ✓ Näringsbidrag
- ✓ Resor
- ✓ Samtalsstöd Validering
- ✓ Praktik/arbetsträningsplats



Villkor

Tillsvidareanställda inom kommun, region eller kommunalt företag anslutet till Sobona.

Anställning avslutad på grund av arbetsbrist eller sjukdom.

Arbetat sammanhängande minst 40 procent under minst ett års tid vid uppsägningstillfället.

OBS! Arbetsgivare anmäler medarbetare som uppfyller villkor för utökade insatser.

Hur länge har man rätt till vårt stöd?

Du har rätt till vårt stöd i 12 månader, räknat från och med din sista anställningsdag. Stödet kan börja redan under uppsägningstiden.

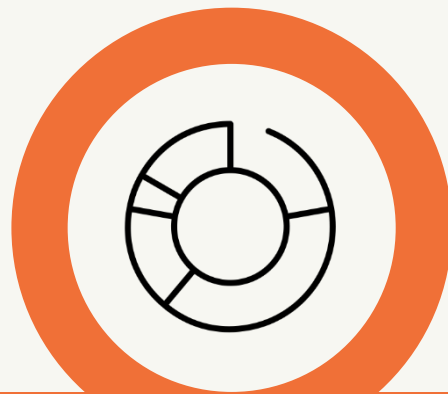


Ekonomiska förmåner



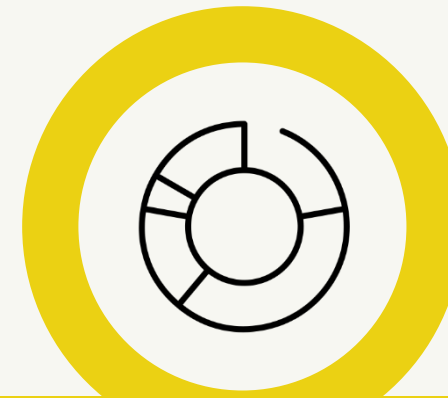
Ersättning under ledighet från arbetet

För att delta i insatser enligt sin individuella plan.



Ersättning istället för a-kassa

Då medarbetaren inte har rätt till a-kassa.



A-kasseutfyllnad

Inkomstrelaterad ersättning från a-kassa, 5-års anställning.

Reflektion!

- Vad tar du med dig från dagens seminarium?
- Hur tar du det vidare till din organisation?



Kontakta oss!



Mirjam Matesic

Rådgivare

073-086 65 89

mirjam.matesic@omstallningsfonden.se

www.omstallningsfonden.se



Walid Alzafiri

Rådgivare

070-984 09 55

walid.alzafiri@omstallningsfonden.se

www.omstallningsfonden.se

