

Omställningsfonden

Livslångt lärande för individ och organisation

Stefan Hansson
Marie Bolling

Agenda

- Omställningsfonden
- Strategisk kompetensförsörjning
- Förebyggande insatser
- Stöd under anställning
- Stöd vid avslut av anställning



Omställningsfonden är en kollektivavtalsstiftelse

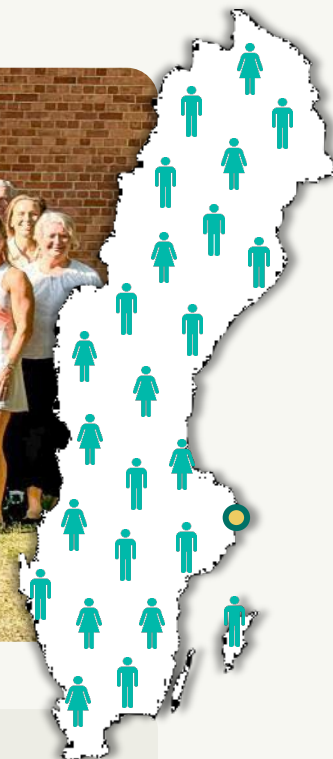
Parter



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 000 kommunala företag
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare

Omställningsfonden finns i hela Sverige



Från norr till söder

- Ca **125** medarbetare

- Ca **70** rådgivare
- **Huvudkontor** i Stockholm

- **78** arbetsplatser på 30 orter i Sverige.

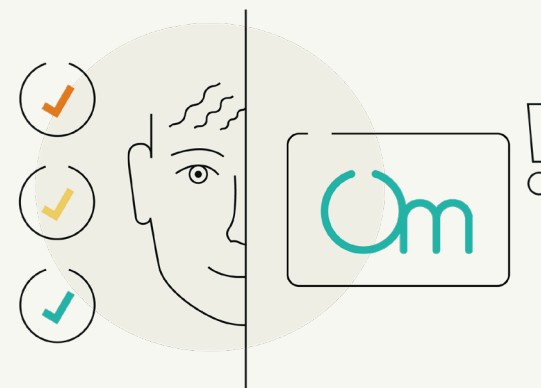
KOM-KR är Omställningsfondens ledstjärna

Välfärdssektorns kompetens- och omställningsavtal

- KOM-KR är ett fristående kompetens- och omställningsavtal som är en del av lagen om grundläggande omställnings- och kompetensstöd samt lagen om omställningsstudiestöd.
- Avtalet innehåller delar som är unika för välfärdssektorn och delar som är gemensamma för hela arbetsmarknaden.

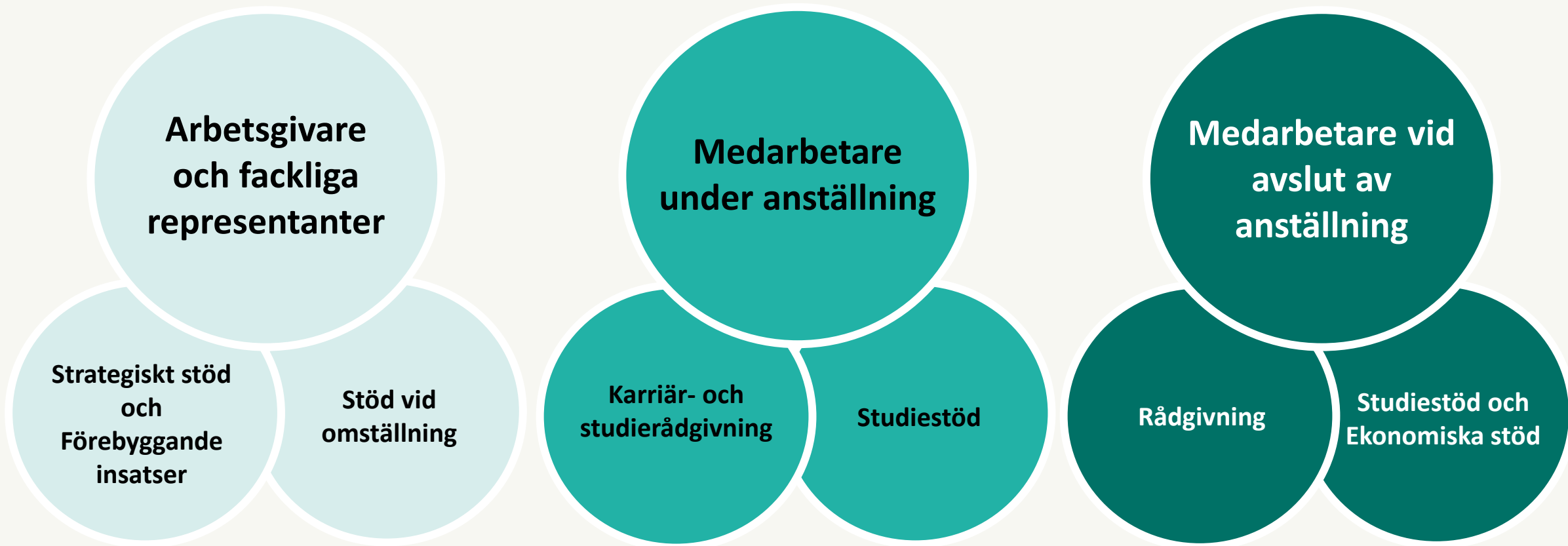
En förmån och en rättighet

- För alla* inom kommuner, regioner och företag anslutna till Sobona.



*Som uppfyller avtalade villkor och kvalifikationskrav.

Omställningsfondens verksamhet



Stöd i strategisk kompetensförsörjning

Vad innebär stöd i strategisk kompetensförsörjning?

Omställningsfonden kan ge stöd och vägledning vid arbete med strategisk kompetensförsörjning.

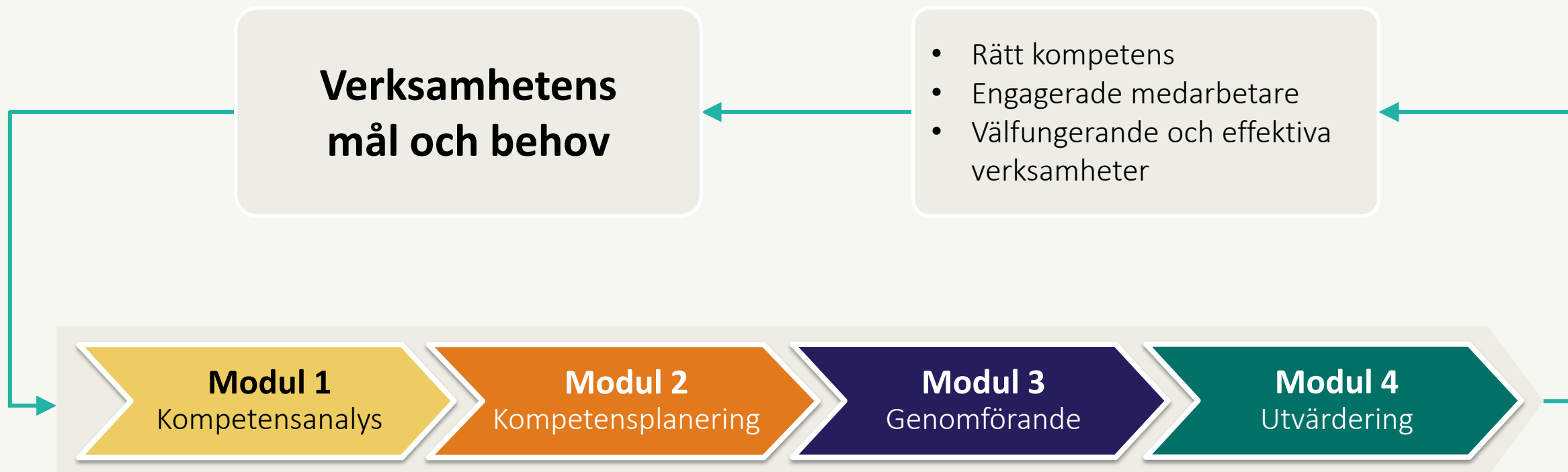
Stödet är uppdelat i fyra anpassningsbara moduler:

- Kompetensanalys
- Kompetensplanering
- Genomförande
- Utvärdering

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Exempel på arbetsprocess för stöd i strategisk kompetensförsörjning



Länk till [alla verktyg](#) under respektive modul finns på Omställningsfondens hemsida.

Förebyggande insatser

Vad innebär förebyggande insatser?

Att arbeta med förebyggande insatser handlar om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.

Förebyggande insatser ska:

- Stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning.
- Stärka arbetstagarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.
- Vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Vad kan förebyggande insatser användas till?

Arbetsgivaren kan bland annat använda medel till:

- Utbildningskostnader.
- Merkostnad vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- Kostnader för handledning/coaching.
- Kostnad för annan kompetenshöjande insats.

Medel finansierar inte:

- Lönekostnader till deltagare.
- Arbetsmiljöprojekt.
- Hälsofrämjande insatser.
- Kartläggning av arbetsgivarens kompetensbehov.



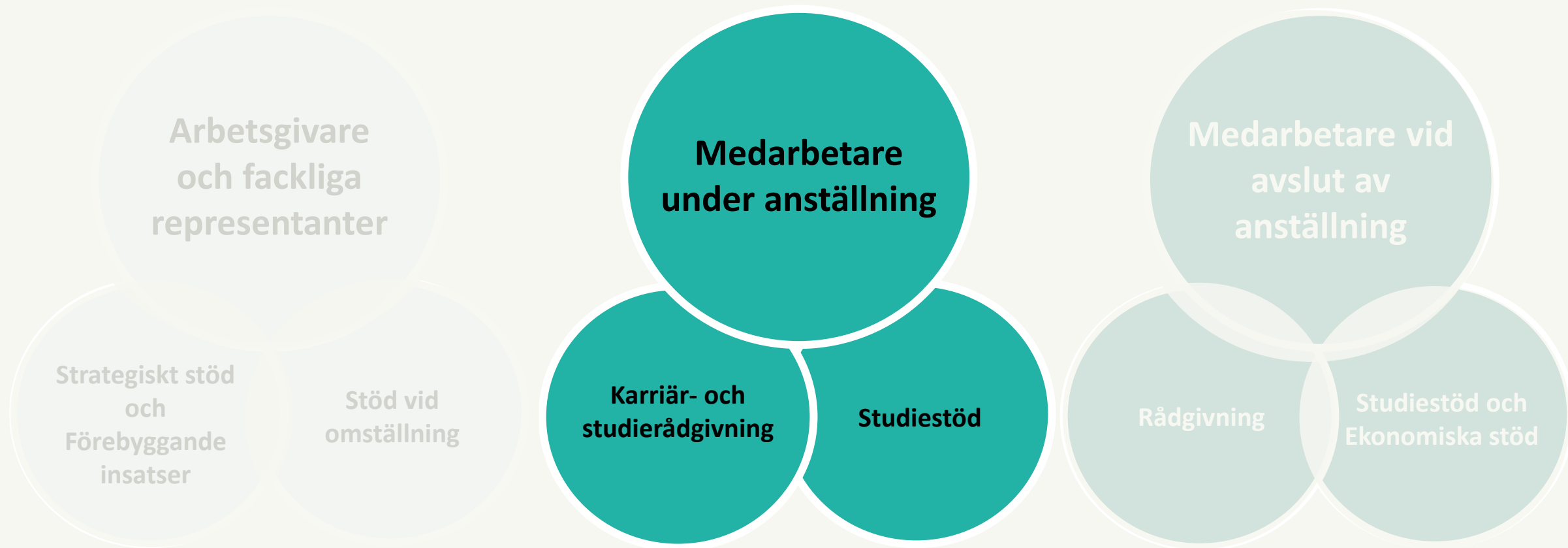
Förebyggande insatser vid nedsatt arbetsförmåga

Kan användas till medarbetare genom att:

- Integreras i rehabiliteringsprocessen.
- Ge möjlighet till kompetensförflyttning.
- Få medarbetare att kvarstå i anställning.
- Bidra till kompetensförsörjning för arbetsgivare.



Omställningsfondens verksamhet



Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Yttrande till CSN

Studiestöd



Kompletterande
studiestöd

Förlängt studiestöd

Kortvarigt studiestöd



Karriär- och studierådgivning

Vad är karriär- och studierådgivning?

Individuellt utformat stöd med en karriär- och studierådgivare som har god kunskap om arbetsmarknaden och utbildningar.

Stödet består bland annat av kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering.

Villkor

- Tillsvidare- eller tidsbegränsat anställd i kommun, region eller kommunalt företag.
- Har arbetat minst 64 timmar per månad eller tjänat minst 20 150 kronor per månad under 12 av de senaste 24 månaderna.
- Gäller högst 1 år.



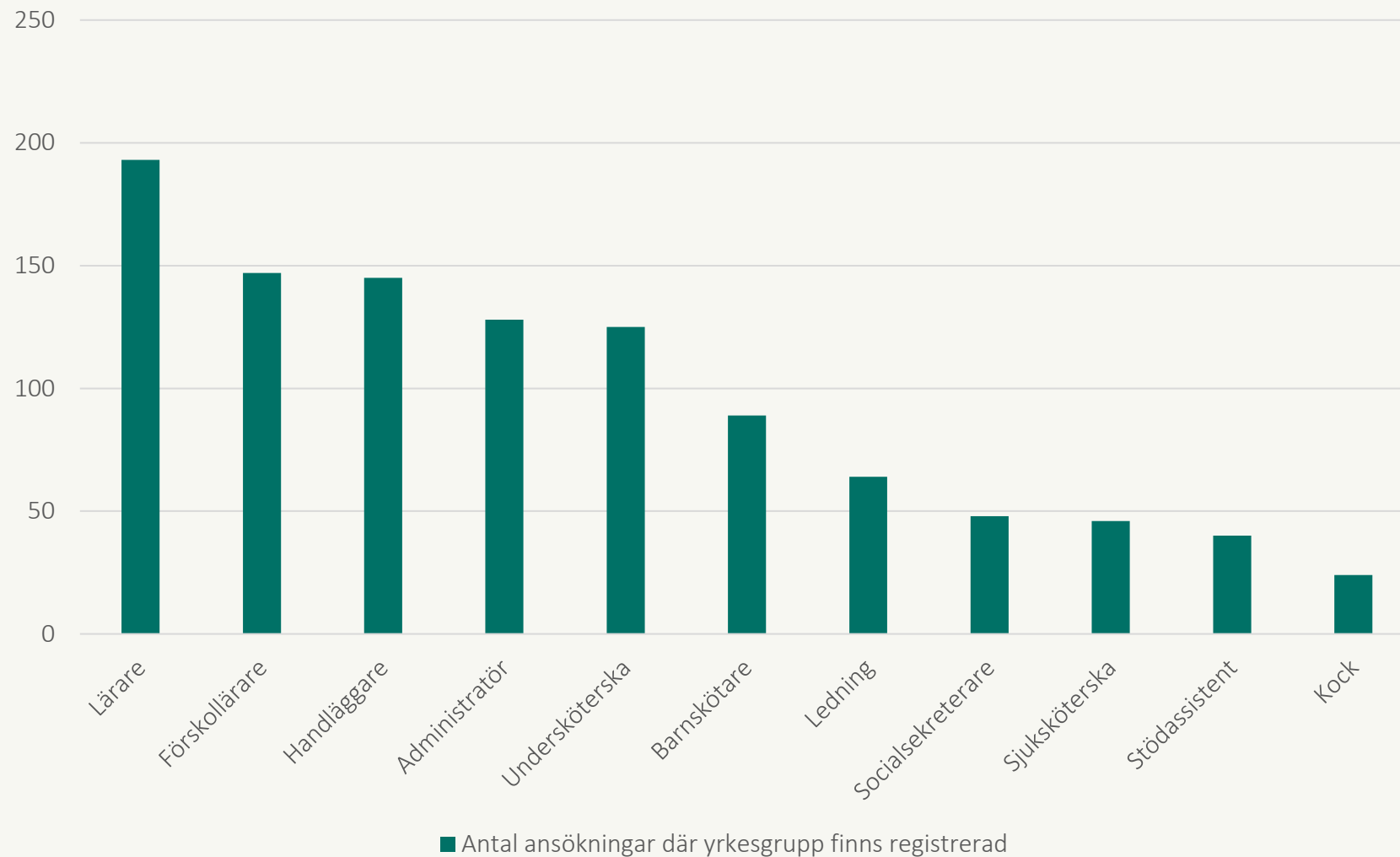
Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Yrkesgrupper som sökt karriär- & studierådgivning

2022-10-01 tom 2025-08-15

Yrke	Antal
Lärare	193
Förskollärare	147
Handläggare	145
Administratör	128
Undersköterska	125
Barnskötare	89
Ledning	64
Sjuksköterska	46
Socialekreterare	48
Stödassistent	40
Kock	24
Fritidspedagog	22
Lokalvårdare	16
Vårdbiträde	15
Elevassistent	22
Behandlingsassistent	24
Stödpedagog	12
Kurator	14
Läkare	11
Personlig assistent	8



Insikter från våra samtal



Ett neutralt bollplank

Bygga på befintlig kompetens



Personer med kortare utbildningsbakgrund

Rätt timing för stödet är viktigt

Arbetsmiljöproblem kan leda till karriärväxlingar



Yttrande till CSN

Vad är ett yttrande?

- Om en medarbetare planerar att söka omställningsstudiestöd från CSN kan hen ansöka om ett yttrande från Omställningsfonden.
- Det innebär att Omställningsfonden gör en bedömning av om den utbildning som medarbetaren vill gå förbättrar hens möjligheter på arbetsmarknaden.
- Omställningsfondens bedömning bygger på information från flera olika källor, t.ex. arbetsmarknadsprognoser.
- CSN lägger särskild vikt vid yttrandet när de fattar sitt beslut.



Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!

CSN:s Omställningsstudiestöd

Vad är omställningsstudiestöd?

Är ett studiestöd för vuxna mitt i arbetslivet som hanteras av CSN och riktar sig till den som vill vidareutvecklas inom sitt nuvarande arbetsområde eller byta karriär.

Hur fungerar det?

- Bidraget baseras på den årliga inkomsten och beräknas av Försäkringskassan.
- Det går att få upp till 80 % av sin inkomst i bidrag, för inkomster upp till 30 225 kr/månad.
- För inkomstdelar över 30 225 kr/månad kan man ansöka om kompletterande studiestöd från Omställningsfonden.



Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Studiestöd

Kompletterande studiestöd

Det kompletterande studiestödet ersätter tillsammans med omställningsstudiestödet upp till 80% av medarbetarens inkomst.

Förlängt studiestöd

Ett studiestöd som kan sökas om CSN:s omställningsstudiestöd är förbrukat och ersätter upp till 70 % av inkomsten år 1 och 50 % år 2.

Kortvarigt studiestöd

För utbildningar kortare än fem dagar och kan ersätta upp till 70 % av inkomsten.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Steg för steg - Hur vi kan hjälpa medarbetare under anställning

1.

Medarbetaren ansöker om karriär- och studierådgivning via Omställningsfondens hemsida.

2.

Medarbetaren får en personlig karriär- och studierådgivare och går igenom tidigare erfarenheter och mål för framtiden.

3.

Medarbetaren påbörjar studier eller söker nytt jobb.
(Eller stannar kvar på sitt gamla jobb)

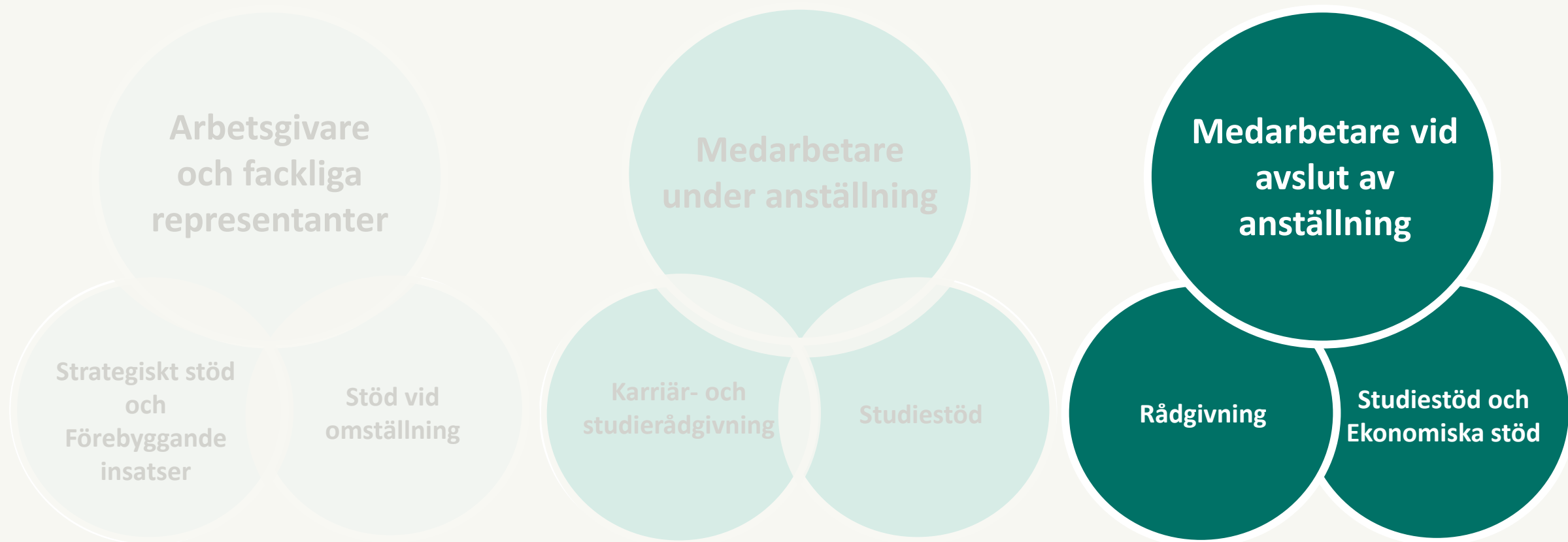
4.

Medarbetaren är i mål och har stärkt sin ställning på arbetsmarknaden.



Länk till våra [stöd för medarbetare under anställning!](#)

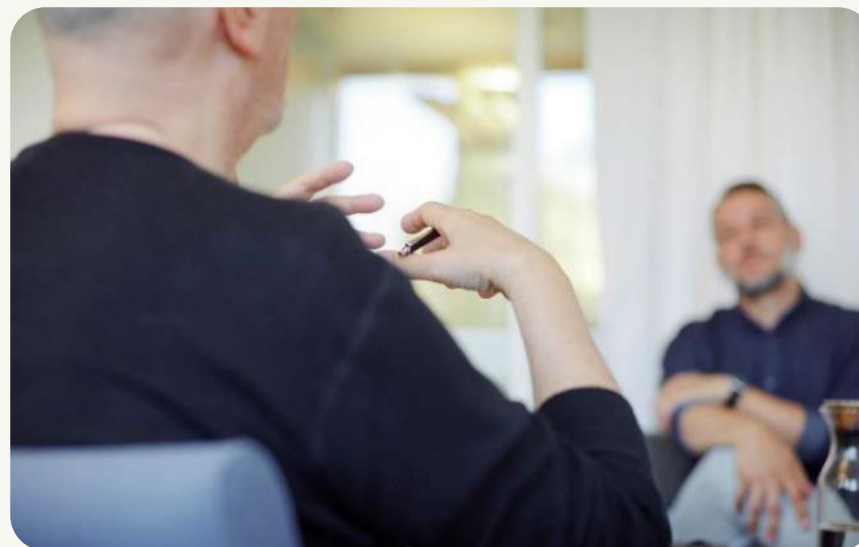
Omställningsfondens verksamhet



Våra stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning

Rådgivning

Rådgivning med utökat stöd



Ersättning under
ledighet
från arbetet

Kompletterande
studiestöd

Ersättning istället
för A-kassa

A-kasseutfyllnad

Rådgivning

Vad innebär rådgivning?

- När en anställning avslutas kan Omställningsfonden ge stöd till ny sysselsättning.
- Tillsammans med en rådgivare kartläggs medarbetarens situation, mål och möjligheter – och en plan tas fram för att hitta nytt jobb, börja studera eller starta eget.
- Stödet är individuellt och kan bland annat bestå av: kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning, validering m.m.
- Stödet gäller i 1 år.
- Medarbetaren ansöker själv om rådgivning via inloggat läge på Omställningsfondens hemsida.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Rådgivning med utökat stöd

Vad innebär rådgivning med utökat stöd?

- Utöver rådgivning kan medarbetare även ha möjlighet till ett utökat stöd som kan ge utbildningar eller kurser bekostade av Omställningsfonden.
- T.ex. Kursavgifter, kurslitteratur, näringsbidrag, resor, samtalsstöd, praktik och ekonomiska förmåner.
- Gäller under 1 år men kan utökas vid sjukdom.
- Arbetsgivare anmäler medarbetare som uppfyller villkor för utökade insatser.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Rekommenderad handlingsrutin vid avslut av anställning vid nedsatt arbetsförmåga

- Om innehållet i omställningsstödet.
- Att ekonomiska förmåner inte ingår.
- Vikten av att säkerställa SGI.
- Vikten av att ha läkarintyg.

OBS

Ta kontakt med oss tidigt - redan innan arbetet påbörjas. På så sätt kan vi informera medarbetaren om vad de behöver tänka på inför avslutet och vad omställningsstödet innebär.

1.

Arbetsgivaren
kontaktar
Omställningsfonden.

2.

Omställningsfonden
informerar
arbetsgivaren och
medarbetaren.

3.

Överläggning sker
hos arbetsgivaren.

4.

Överenskommelse
erbjuds.

5.

Medarbetare och
arbetsgivare är
överens om avslut.

- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Arbetsgivaren vill träffa en överenskommelse om att avsluta anställningen och att omställningsinsatser ingår.
- Det kan vara av vikt att medarbetaren har ett giltigt läkarintyg för att komma rätt hos arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

Avslut av anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga där omställningsstöd med utökade insatser ingår. Arbetsgivaren anmäler medarbetaren via Omställningsfondens hemsida.

Tack för att ni har lyssnat!



Stefan Hansson

Karriär- och studierådgivare

stefan.hansson@omstallningsfonden.se

076-763 93 22



Marie Bolling

Omställningsrådgivare

marie.bolling@omstallningsfonden.se

072-998 11 67

Telefon växel: 08-452 79 98
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)