

Omställningsfonden och Kompetens- och omställningsavtalet – KOM-KR

Livslångt lärande för individ och organisation

Uddevalla den 21 november 2023



Reflektion i mindre grupper

1. Vad bidrog till att du valde just det här seminariet?
2. Vad vet du om Omställningsfonden?



Agenda

- Om Omställningsfonden
- Förebyggande insatser & strategisk kompetensförsörjning
- Trollhättans Stad, kompetensutveckling i förändring
- Stöd under anställning
- Stöd efter anställning

Kollektivavtalsstiftelse

Parter:



Omfattar:

- **290** kommuner
- **21** regioner
- Ca **1 100** kommunala företag
- Ca **1,3** miljoner arbetstagare

Mer stöd och fler målgrupper

Arbetsgivare
och fack



Uppsagd -
arbetsbrist



Under
anställning



Överenskommelse -
nedsatt arbetsförmåga



Efter tidsbegränsad
anställning



Vår vision



Vi öppnar möjligheter till
framtidens arbetsliv för
välfärdens medarbetare
och arbetsgivare.



Stöd för arbetsgivare och fackliga företrädare

Tillsammans arbetar vi för att ställa om både organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.



Strategisk kompetensförsörjning

Omställningsfonden kan ge stöd i processen och vägledning till arbetsgivare vid arbete med strategisk kompetensförsörjning.



Alla anställningsformer

Förebyggande insatser

- ✓ Förebyggande insatser ska stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning
- ✓ Förebyggande insatser ska stärka arbetstagarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren
- ✓ Samt vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning

Medel för förebyggande insatser kan ersätta arbetsgivaren för:

- utbildningskostnader,
- merkostnader vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- kostnader för handledning/coachning
- kostnader för annan kompetenshöjande insats
- kostnader för samordning av förebyggande insatser

Medel finansierar inte

- Lönekostnader till deltagare
- Arbetsmiljöprojekt
- Hälsöfrämjande insatser



Läs mer om kriterierna för beviljande av förebyggande insatser [här!](#)



Trollhättans Stad

Birgitta Åkerlund

Utvecklingsledare

Kultur- och fritidsförvaltningen

Bemötande och kommunikation i vardagen

Vaktmästare på idrottsanläggningar

Administrativ personal

Bibliotekspersonal

Fritidsledare

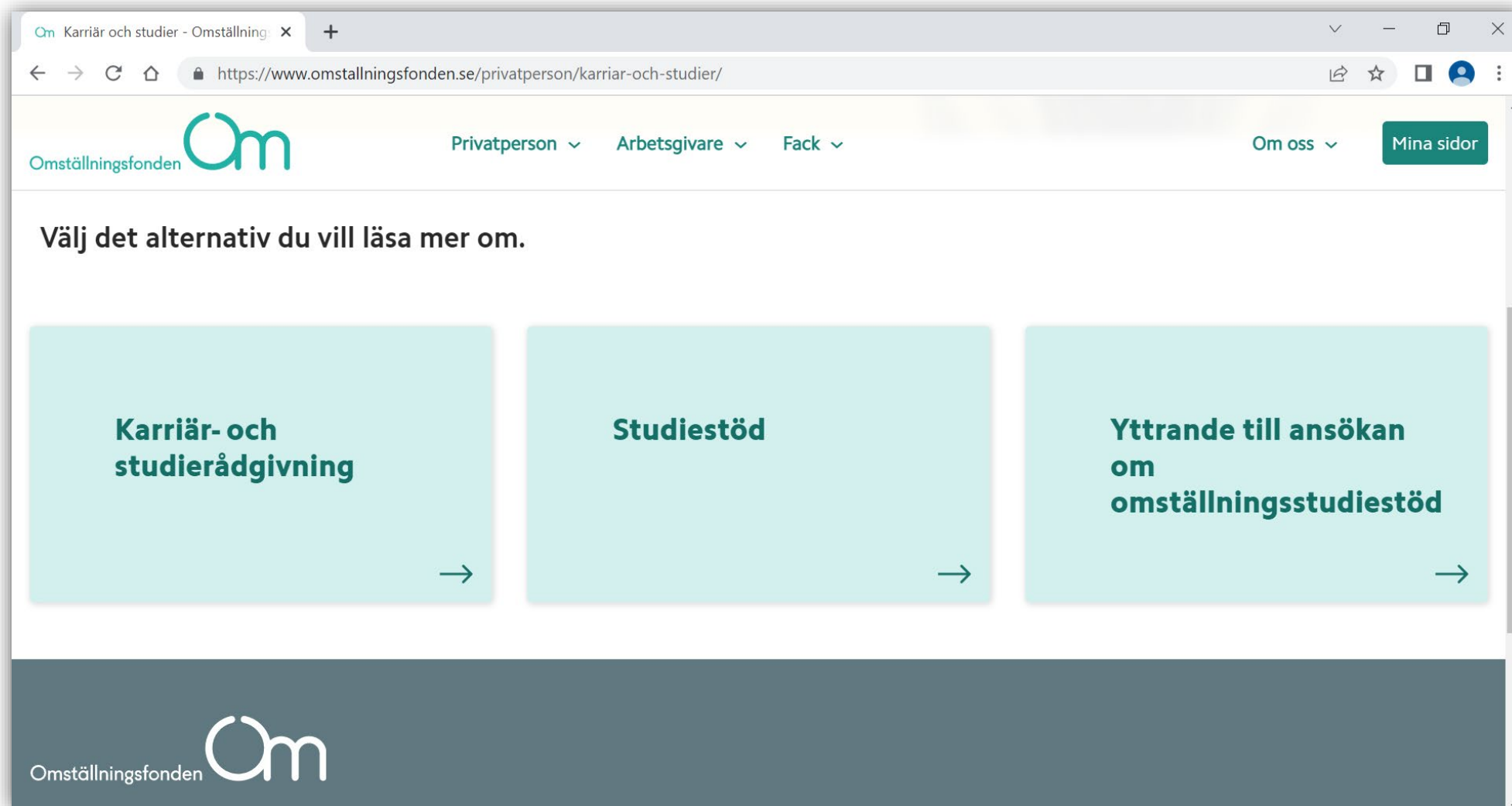
Kulturarbetare

Stöd för medarbetare under anställning

Kan bestå av kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning och validering. Det är också möjligt att söka fler olika typer av studiestöd.



Karriär- och studierådgivning, Studiestöd



The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.omstallningsfonden.se/privatperson/karriar-och-studier/>. The page header includes the Om logo, navigation links for 'Privatperson', 'Arbetsgivare', and 'Fack', and a 'Mina sidor' button. The main content area features the heading 'Välj det alternativ du vill läsa mer om.' followed by three teal-colored buttons with right-pointing arrows:

- Karriär- och studierådgivning**
- Studiestöd**
- Yttrande till ansökan om omställningsstudiestöd**

The footer of the page displays the Om logo and the text 'Omställningsfonden'.

Omställningsstöd

– när anställningen tar slut

Olika typer av omställningsstöd i samband med att anställningen upphör på grund av arbetsbrist eller sjukdom, eller genom att en tidsbegränsad anställning löpt ut.



Exempel på aktiva insatser – stöd i 1 år*

Omställningsstöd

– tillsvidare- och tidsbegränsat anställda

- Kartläggning
- Rådgivning och vägledning
- Validering
- Cv och ansökningshandlingar
- Intervjuträning
- Starta eget-stöd
- Gruppaktiviteter

Utökade insatser

– tillsvidareanställda

- Kursavgifter och kurslitteratur
- Näringsbidrag
- Resor
- Samtalsstöd
- Praktik/arbetsträningsplats

*Insatser och verktyg varierar beroende på vilket stöd du har rätt till.
Individanpassas tillsammans med rådgivare.

Handlingsrutin vid överenskommelse om avslut på grund av nedsatt arbetsförmåga



Arbetsgivaren kontaktar Omställningsfonden för informationsinsatser.



- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Att det träffas en överenskommelse om att avsluta anställningen, på grund av nedsatt arbetsförmåga, och att det framgår att aktiva insatser ingår.

Viktigt att tänka på:
Informera medarbetaren om att hen behöver ett giltigt läkarutlåtande eller läkarintyg. Behöver vara daterat innan överenskommelsen signeras.



Omställningsfonden informerar om:

- Omställningsstödet
- Att ekonomiska förmåner inte ingår
- Vikten av att säkerställa SGI
- Vikten av att ha läkarintyg till a-kassan



- Dialog med arbetstagaren/fackliga ombud inför överenskommelsen sker hos arbetsgivaren.
- Överenskommelse erbjuds.

Vi är er omställningsorganisation

Omställningsfonden öppnar möjligheter till framtidens arbetsliv för välfärdens medarbetare och arbetsgivare. Vi ger fler chansen till ett utvecklande arbetsliv genom kompetensutveckling och hjälper uppsagda till ny sysselsättning.

Ta vår hjälp i samband med omställning och förändringar

Utveckla organisation och medarbetare med stöd av oss

Partsneutrala och jobbar under sekretess



Tack!

Johnny Birgersson

Rådgivare, Omställningsfonden

072-370 41 37

johnny.birgersson@omstallningsfonden.se

Jenny Järvelä

Rådgivare, Omställningsfonden

072-884 56 94

jenny.jarvela@omstallningsfonden.se

Birgitta Åkerlund

Utvecklingsledare, Trollhättans Stad

0520-49 72 74

birgitta.akerlund@trollhattan.se

Telefon växel: 08-452 79 98
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



[Anmäl dig till vårt
nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
/omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)