

Att hantera förändringar i samverkan



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

 **vision**



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Parternas stödteam för samverkan



Kommunal.



Sveriges  Lärare



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Stöd, utveckling och rådgivning när lokala parter:

- Vill utveckla sin struktur/process för samverkan
- Vill teckna samverkansavtal eller revidera ett befintligt
- Vill ha stöd vid utmaningar i samverkan

1

2

Samband mellan samverkansavtal och friskfaktorer

Skapa synergieffekter

Friskfaktorer för framgångsrik samverkan

Samverkan och friskfaktorer hänger ihop och stärker varandra. Tillsammans bidrar de till att skapa en arbetsplats där både medarbetare och arbetsgivare trivs. De bidrar dessutom till en välfungerande verksamhet.

I denna del av guiden kommer du få kunskap om hur:

- samverkansavtal och friskfaktorer förstärker varandra
- arbetet med friskfaktorer kan involvera alla i organisationen.



Vad är ett samverkansavtal?

Rättslig grund

AML

- Arbetsmiljölagen

MBL

- Medbestämmandelagen

FML

- Förtroendemannalagen

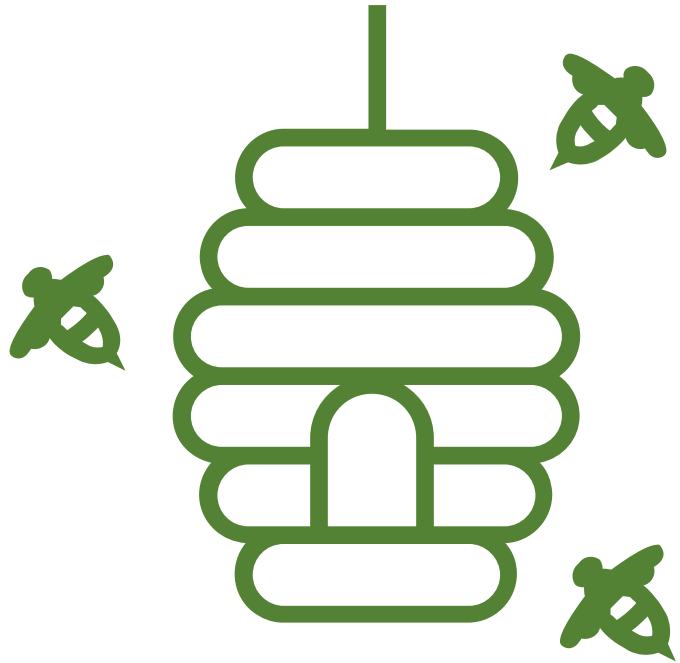
Avtal om samverkan och arbetsmiljö

- Arbetsmiljö- och verksamhetsfrågor hanteras samtidigt
- Strukturerade former för delaktighet och inflytande
- Bättre beslutsunderlag - fler bidrar med olika perspektiv
- Förankrade beslut - lättare att genomföra och större acceptans
- Bättre verksamhet och arbetsmiljö

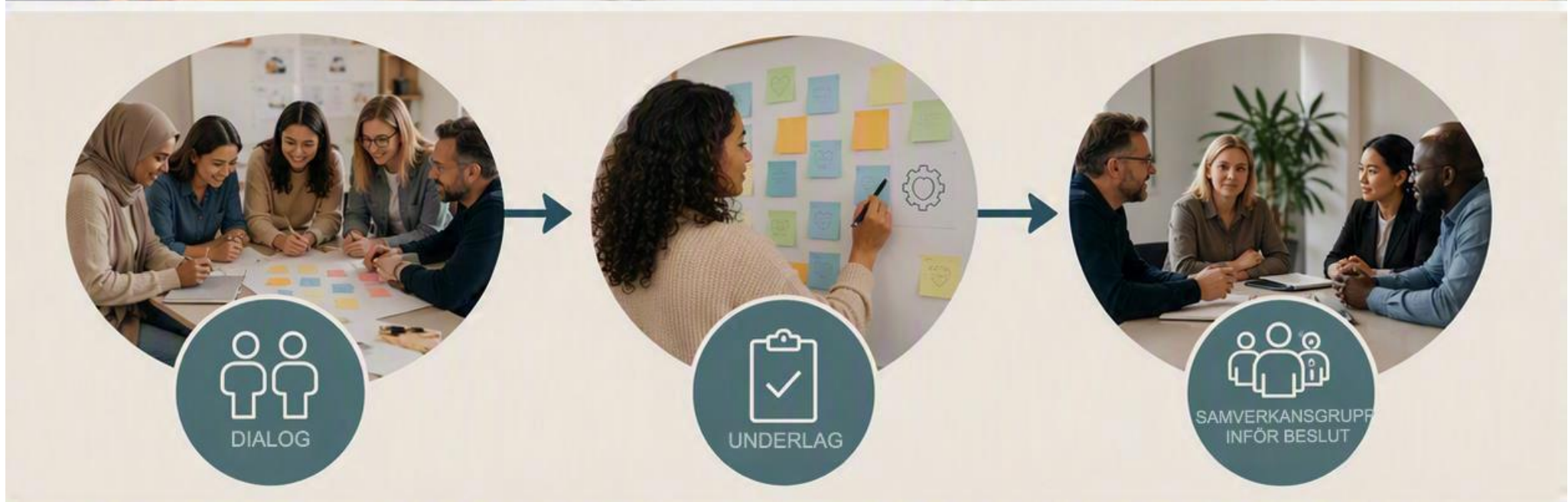




suntarbets



Vad fungerar bra i er samverkan
och vad kan bli ännu bättre?



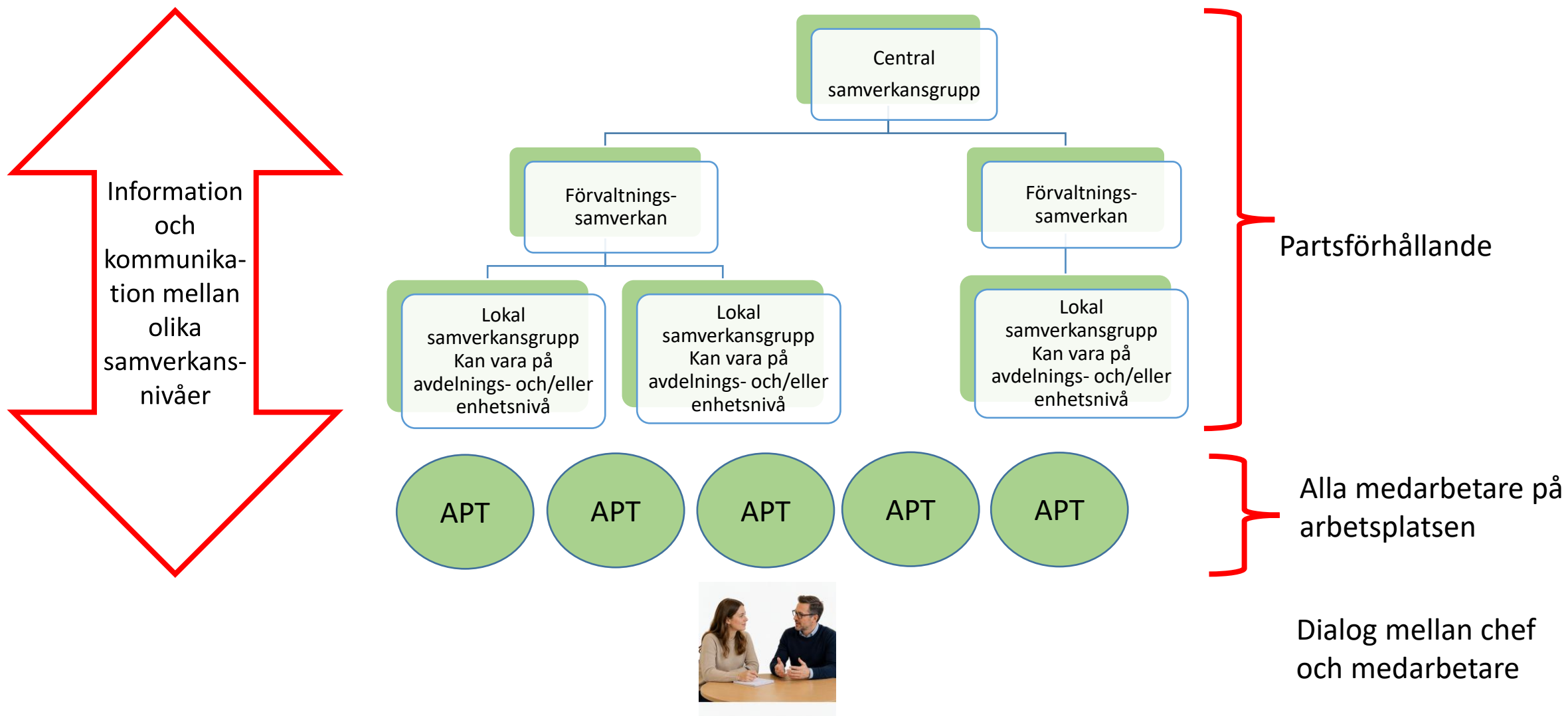
Arbetsmiljön - en del av lösningen

- Arbetsmiljö från idé till genomförande
- Hur påverkas arbetet?
- Möjligheter och risker
- Stöd för nya arbetssätt och rutiner
- Rätt resurser, bemanning och kompetens
- Riskbedöm, åtgärda, följ upp

Tillsammans för bättre verksamhet och arbetsmiljö

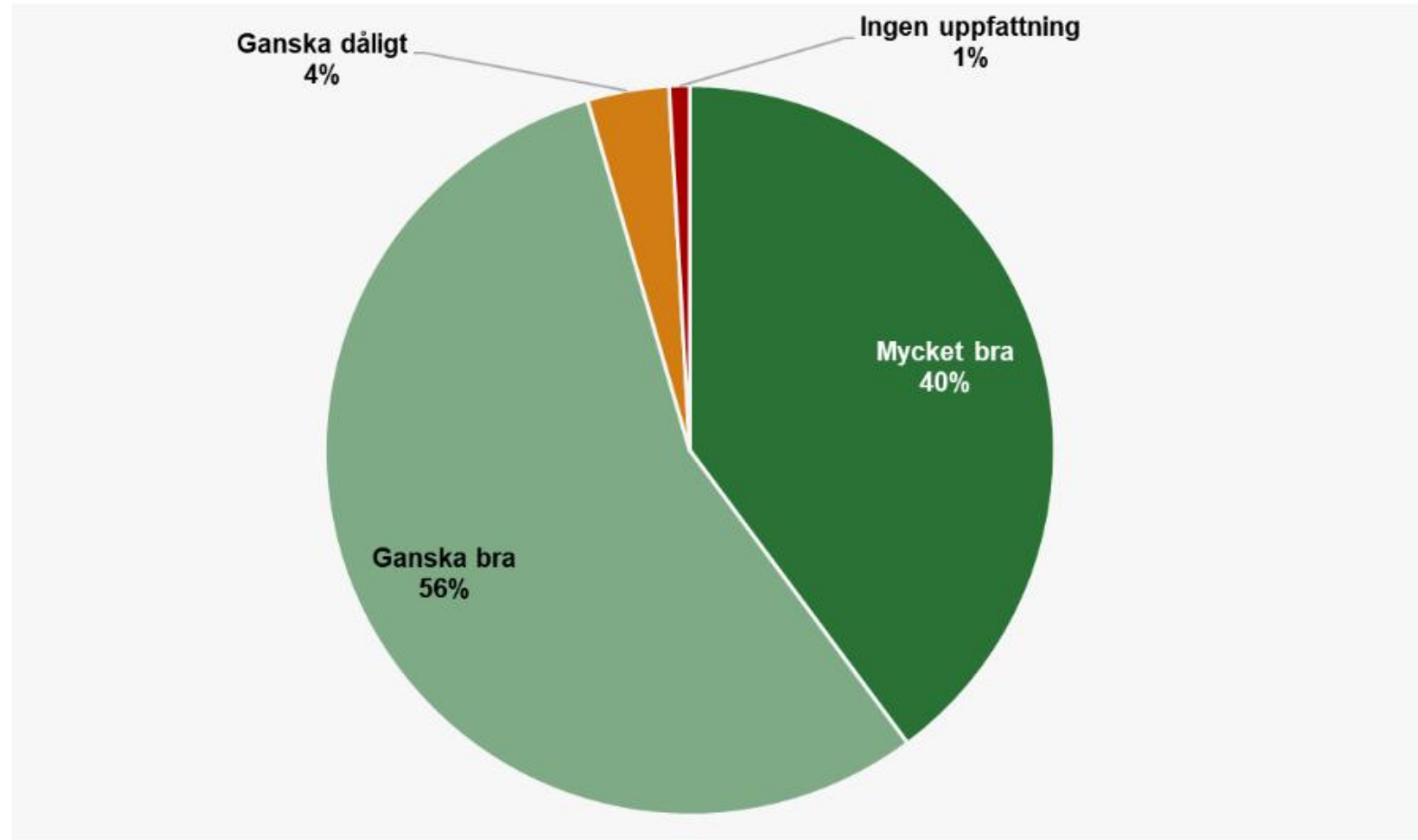


Tydliga strukturer



Samverkan fungerar väl

- men fortsatt utveckling behövs

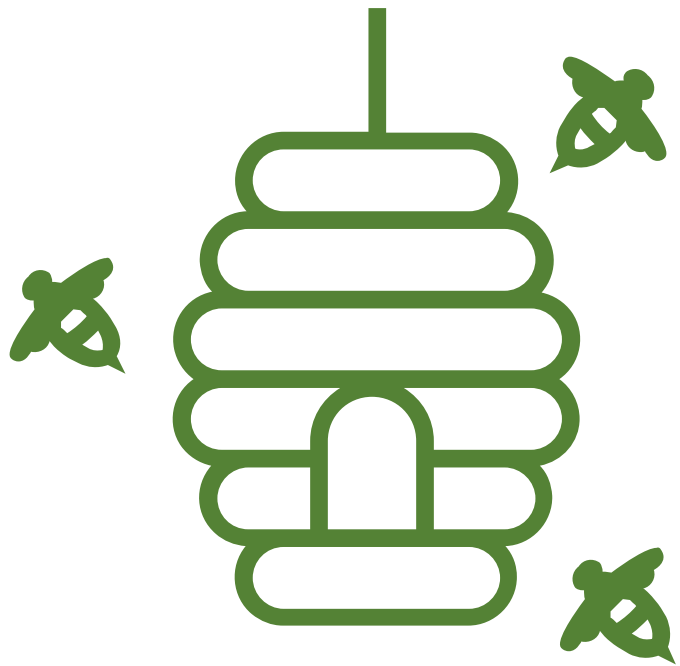


Samverkan kräver en tydlig process

- Informera tidigt och öppet
- Tydliggör process och tidplan
- Beakta arbetsmiljön i alla verksamhetsfrågor
- För dialog och gör gemensamma analyser
- Tydliggör när samverkan sker inför beslut
- Fatta och återkoppla beslut
- Riskbedöm och följ upp genomförandet

Samverkanskultur - förutsättningar

- Vill varandra väl – känna trygghet
- Nyfikenhet på olika perspektiv
- Respekt för varandras roller
- Tillit till processen
- Gemensamt utforskande
- Gemensamt ansvarstagande



Vad ska ni börja med?
Vem, vad ska ni fråga?
Utforska mer?

TACK för oss!



Kommunal.



Sveriges  Lärare

