

Friskfaktorer för ett hållbart arbetsliv

– en partsgemensam
satsning

Christin Granberg, SKR

Linn Skau, Vision



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

vision



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Syfte med dagen

- Tillfälle för inspiration och reflektion
 - Dialog och erfarenhetsutbyte
 - Stärka partsgemensamt arbete
-
- Vad tar ni med er hem?
 - Boka tid för nästa träff på hemmaplan



Varför är det viktigt att jobba
partsgemensamt?



Partsgemensamma resurser



“suntarbetsliv



Stödteam för samverkan

Avsiktsförklaring om:

- [friskfaktorer i välfärden](#)
- [kompetensförsörjning i välfärden](#)

Välfärdens kompetensutmaning

- Demografi
- Ekonomiskt läge
- Uppsägningar pga arbetsbrist
- Arbetslöshet
- Rätt kompetens

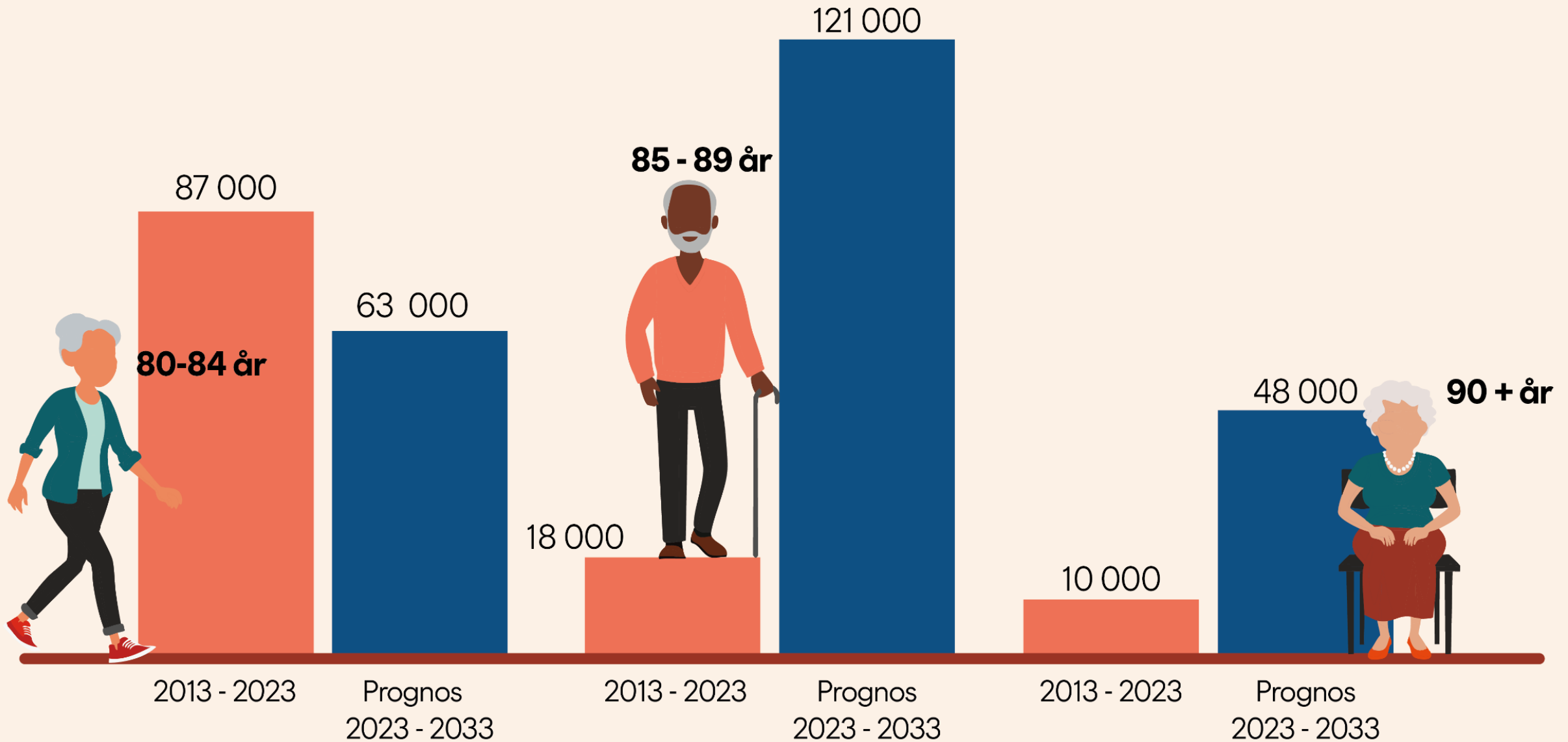


Uppsagda pga arbetsbrist

Välfärdssektorn 2020-2024



Demografisk förändring 2013-2023 och 2023-2033



Hård konkurrens om sysselsatta

- 2023-2033

Kvar till övriga
välfärdsyrken och
andra branscher på
arbetsmarknaden.

65 400

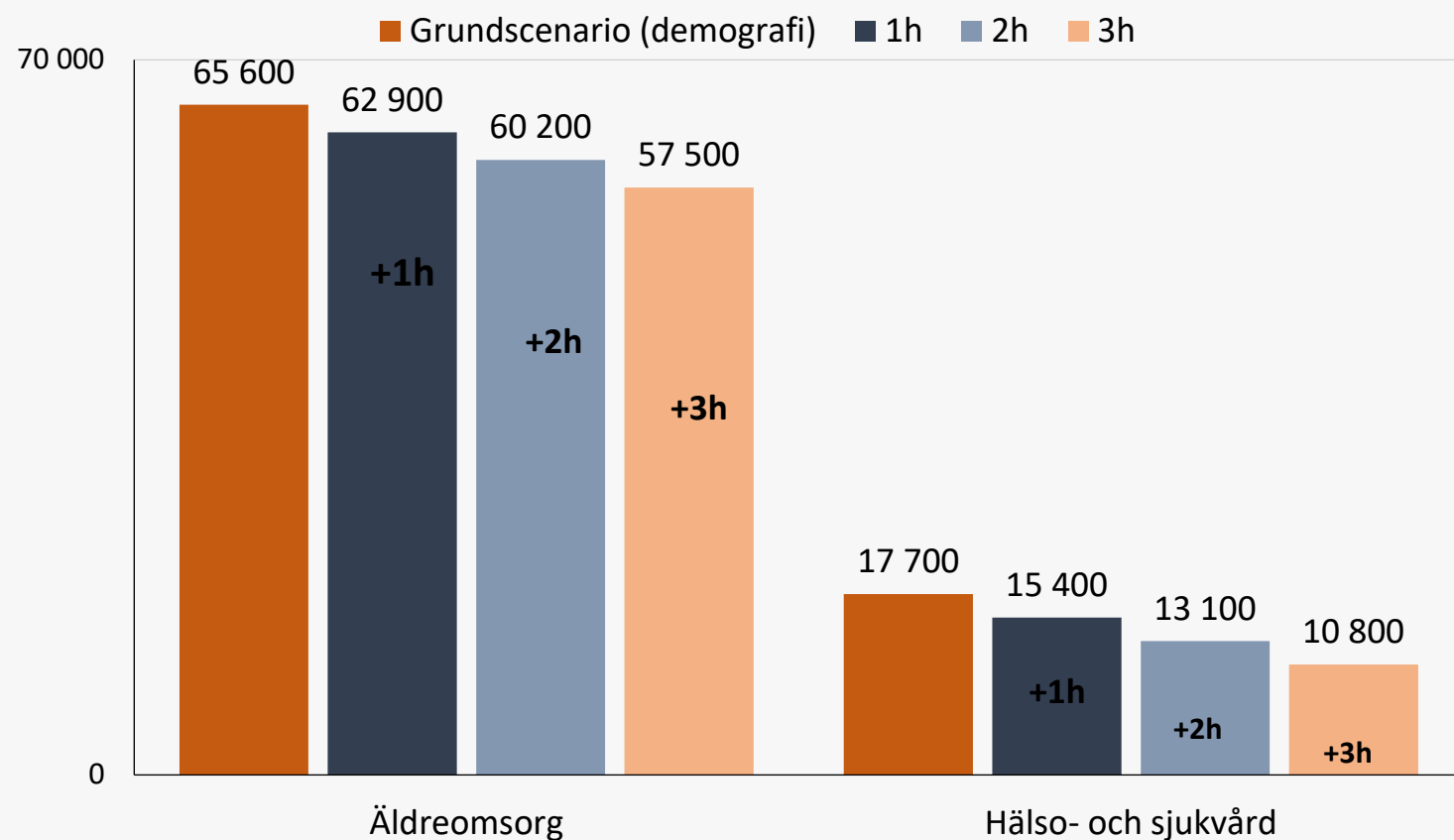
**Ökning
sysselsatta
131 000**

Behov till
äldreomsorgen
65 600



Fler kan arbeta mer

Scenario: deltidsarbetande ökar sin veckoarbetstid

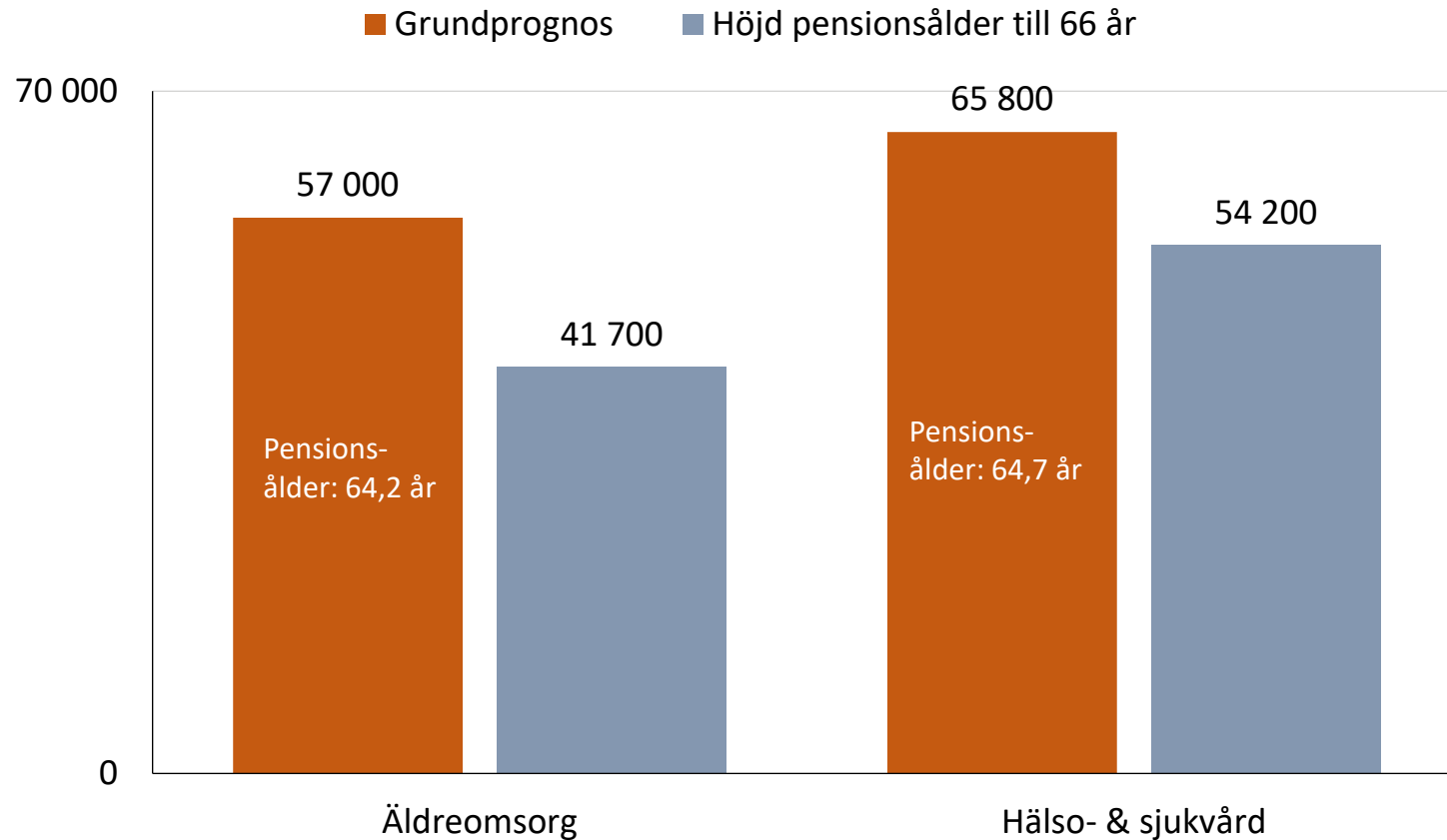


Källa: SKR

- **36 %** inom äldreomsorgen och **29 %** inom hälso- och sjukvård arbetar deltid. I genomsnitt arbetar de 29 timmar/vecka
- Om deltidsarbetande arbetar +3h/vecka minskar behovet av anställda med:
 - **8 100** personer inom äldreomsorgen
 - **6 900** personer inom hälso- och sjukvård

Fler kan arbeta längre

Scenario: Höjd pensionsålder till 66 år



Om pensionsåldern höjs till 66 år minskar behovet av rekryteringar med:

- 15 300 personer inom äldreomsorgen
- 11 600 personer inom hälso- och sjukvård

Avsiktsförklaring om friskfaktorer i velfärden

- Ökad hälsa för välfärdens anställda
- Chefers förutsättningar
- Kunskapssatsning
- Utveckla mätverktyg
- Kommunicera partsgemensamt
- Samverka i friskfaktorarbetet



Samverkansavtal och friskfaktorer

- Stärker varandra
- När alla
- Tillsammans för hållbart arbetsliv och bättre välfärd



Digital guide

- Stöd för utveckling av samverkan
- Kunskap om samband mellan samverkansavtalet och friskfaktorer.
- Skapa synergieffekter mellan samverkan och arbetet med friskfaktorer.

Teckna samverkansavtal

Tillämpa samverkansavtal

Friskfaktorer för framgångsrik samverkan

Utvärdera samverkansavtal

1

2

Kunskap i organisationen

Samverkanskultur

Tillämpa samverkansavtalet i organisationen

När ni ska tillämpa samverkansavtalet i organisationen är det viktigt att alla får rätt kunskaper om vad samverkansavtalet innebär, hur arbetsmiljön och arbetsmiljöfrågor ska hanteras och hur samverkan praktiskt ska gå till.

I denna del av guiden kommer ni:

1. Skapa en plan för hur ni säkerställer kunskap i organisationen
2. Komma överens om vad som ska känneteckna er samverkanskultur
3. Skapa förutsättningar för information och återkoppling

Guide till lokalt samverkansavtal är framtagen av Parternas stödteam för samverkan som består av representanter från SKR, Sobona, Svenska Kommunal- arbetareförbundet, Akademikerförbundet SSR, Vision, Sveriges läkarförbund, Sveriges Lärare, Vårdförbundet, AkademikerAlliansen och Ledarna.



Ni är nyckeln!

- ❖ Ta er an utmaningarna tillsammans
 - Starkt symbolvärde och det blir bättre!
- ❖ Använd era samlade kunskaper och erfarenheter
- ❖ Nyttja våra gemensamma resurser!
- ❖ Håll i och ut, följ upp!
- ❖ Arbeta systematiskt med friskfaktorer
 - Samverkansavtalet stärker arbetet
 - Ta stöd av Suntarbetsliv
 - Vid slutet av dagen - boka tid för fortsatt arbete på hemmaplan



Tack!

Christin Granberg, SKR

Linn Skau, Vision



Kommunal.



Sveriges  Lärare



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Plan framåt

- Vad tar ni med er hem?
- Boka tid för nästa träff på hemmaplan



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

vision



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation



ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION