

AGGS

**Försäkringsvillkor AGS<sup>®</sup>/EF**

Företagares egen  
Avtalsgruppsjukförsäkring

**2026**

## Innehåll

Försäkringsvillkor för företagares egen AGS-försäkring	3
Försäkringsavtal	4
Premier	4
Omprövning	4
Nämnd	4
Tvist - Skiljenämnd	5
Force majeure	5
Rätt till AGS-förmåner	5
Ersättningstid	7
Ersättningens storlek	7
Värdesäkring	8
Åtgärder vid försäkringsfall	9
Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållanden	9
Ersättningstabell	10
Information om behandling av personuppgifter	11

## Upplysningar

Allmän information och frågor om Afa-försäkringarna, försäkringsavtal, premiebetalning m.m:

### Fora AB

101 56 Stockholm  
Kundservice: 08-787 40 10  
www.fora.se

Upplysningar vid specifika AGS-frågor samt om aktuella AGS-fall:

### Afa Försäkring

106 27 Stockholm  
Kundcenter: 0771-88 00 99  
www.afaforsakring.se  
Besöksadress: Klara Södra Kyrkogata 18

## Förkortningar i texten

### LO

Landsorganisationen i Sverige

### PTK

Förhandlings- och samverkansrådet PTK

### Afa Försäkring

Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag

### AGS

Avtalsgruppsjukförsäkring

### AGS/EF

Företagares egen Avtalsgruppsjukförsäkring

### AGS-KL

Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, regioner, trossamfundet Svenska kyrkan och vissa kommunala företag

### TFA

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

### SFB

Socialförsäkringsbalk (2010:110)

### SjLL

Sjuklönelagen

Villkor kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings och Foras webbplatser. De kan även beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på Afa Försäkrings kundwebb. Det går även att anmäla på blanketter som finns på Afa Försäkrings webbplats. De kan också beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

# Försäkringsvillkor för företagares egen AGS-försäkring

Dessa försäkringsvillkor avseende företagares egen avtalsgruppsjukförsäkring, AGS/EF-försäkring, gäller fr o m den 1 januari 2026. Försäkringen kan tecknas av arbetsgivare som har Afa-försäkringarna för anställda. Försäkringsgivare är Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag org nr 502033-0642 (Afa Försäkring). Bestämmelserna i föreliggande försäkringsvillkor har fastställts i enlighet med överenskommelse träffad mellan Svenskt Näringsliv och LO.

## Företagares egen AGS-försäkring

**§1** Försäkringsavtal avseende företagares egen AGS-försäkring, benämnd AGS/EF-försäkring, kan tecknas av företagare som bedriver näringsverksamhet i Sverige och som själv är verksam i denna under förutsättning att företaget tecknat och vidmakthåller försäkringsavtal om Afa-försäkringarna för anställda. För försäkringsvillkoren gäller svensk rätt.

*Anmärkning:*

*Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).*

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltjämt i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

**§2** Den som tecknat AGS/EF-försäkring är försäkringstagare. Försäkringsgivare är Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag (org nr 502033-0642). Försäkringsavtal tecknas genom Fora AB (nedan kallat Fora) som företräder försäkringsgivaren.

**§3** Bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor följer motsvarande bestämmelser i det kollektivavtal om AGS-försäkring som träffats mellan Svenskt Näringsliv och LO. Ändrar parterna bestämmelserna i kollektivavtalet skall dessa bestämmelser anses ändrade på motsvarande sätt.

**§4** Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Enligt särskilda bestämmelser kan medges att även annan ägare får betraktas som företagare. Företagare och make eller registrerad partner till denne omfattas inte av försäkringsavtal om AGS-försäkring för anställda.

**§5** Företagares make eller registrerad partner, som är verksam i företaget, kan också teckna AGS/EF-försäkring.

### Försäkringsavtal

**§6** Försäkringsavtal har slutits i och med att Fora lämnat försäkringsbekräftelse på arbetsgivarens anmälan. Försäkringsavtalet gäller från och med den dag ansökan om försäkring mottagits och försäkring med stöd av denna efter prövning kan beviljas, förutsatt att det inte av ansökan eller på annat sätt framgår att försäkringsavtalet skall träda i kraft senare.

I försäkringsbekräftelsen anges den dag från och med vilken försäkringsavtalet gäller.

**§7** Fora äger rätt att säga upp försäkringsavtalet med försäkringstagaren om denne ej längre är företagare eller förutsättningarna för försäkringsavtalet i övrigt inte gäller. Det åligger försäkringstagaren att meddela sådana förändringar som berör förutsättningarna för försäkringsavtalets fortsatta giltighet.

**§8** Försäkringsavtalet kan upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad försäkringstagaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet om försäkringstagaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor eller avgifter för AGS/EF-försäkringar eller för försäkringsavtal avseende Afa-försäkringarna för anställda. Fora kan även säga upp försäkringsavtalet om försäkringstagaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för premie eller de uppgifter i övrigt som krävs för att faställa premie.

### Premier

**§9** Premien för AGS/EF-försäkringen fastställs av Afa Försäkring för varje kalenderår till en procentsats av företagarens föregående års inkomst av tjänst, eller, för försäkringstagare som inte är anställd i företaget, föregående års inkomst av näringsverksamhet. Med lön eller inkomst avses här endast sådan från företag som tecknat försäkringsavtal med Fora. Premien bestäms i relation till premien för AGS-försäkringen för anställda enligt normer som godkänts av Svenskt Näringsliv och LO. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premien under året.

### Omprövning

**§10** Beslut som fattats av Afa Försäkring om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor skall omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

### Nämnd

**§10a** Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelse om särskild nämnd för AGS-försäkringen, den s k AGS-nämnden, som skall svara för tolkningen av den överenskommelse som ligger till grund för försäkringsvillkoren samt i övrigt vara rådgivande till Afa Försäkring. Beslut i nämnden skall vara enhälligt. Överenskommelsen om denna nämnd tillämpas även på AGS/EF-försäkringen.

Om Afa Försäkring i samband med omprövningen av beslut enligt § 10 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, skall frågan hänskjutas till AGS-nämnden.

## Tvist - Skiljenämnd

**§11** För bl a Afa-försäkringarna finns en särskild skiljenämnd. Denna består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande AGS/EF-försäkringen eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av den för Afa-försäkringarna tillsatta skiljenämnden. Tvist om betalning av premier och avgifter skall dock alltid prövas av allmän domstol.

Innan tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor upptas till avgörande i skiljenämnden skall omprövning ha ägt rum enligt § 10.

Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det skall beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när under-tecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden skall erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften skall ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften. Afa Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för skiljenämnden samt arvoden till ledamöterna i nämnden.

Ordförande och vice ordförande får ensam på skiljenämndens vägnar företa förberedan-

de åtgärder samt meddela beslut om avskrivning, meddela beslut om avvisande av mål om det är uppenbart att det finns hinder för skiljeförfarande och avvisa bevisning.

## Force majeure

**§12** Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora eller Afa Försäkring ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till ersättning.

## Rätt till AGS-förmåner

**§13** Rätt till AGS-förmåner har egen företagare, som har tecknat AGS/EF-försäkringen och som:

1. har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB,
2. efter i § 14 angiven kvalifikationstid fullgör försäkringsgrundande tid enligt §16 eller har efterskydd enligt §§ 17-18,
3. uppfyllt villkoret om arbetsförhet enligt § 15,
4. blivit arbetsoförmögen på sätt som sägs i §§ 22 - 23 och
5. varit sjukskriven under så lång karenstid som anges i § 24.

Rätten till AGS-förmåner upphör vid ingången av den månad som företagaren fyller 67 år.

Rätt till ersättning föreligger inte heller för tid då ersättning för förlust av inkomst kan lämnas enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i SFB, enligt lag om statlig ersättning vid ideell skada m.m., enligt försäkringsvillkoren för TFA eller från annan trygghetsförsäkring. Om AGS-förmåner har lämnats och inkomstersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada eller statligt personskadeskydd i

SFB senare lämnas för samma tid, är företagaren skyldig att återbetala AGS-ersättning till Afa Försäkring.

Försäkrad som inte uppfyllt sin upplysningsplikt enligt § 35 är skyldig att återbetala ersättning som betalats på felaktiga grunder.

### Kvalifikationstid

**§14** Försäkringsskydd börjar gälla när företagaren varit verksam i företaget i 90 dagar efter försäkringens ikraftträdande (*kvalifikationstid*).

Vid beräkning av kvalifikationstid tillgodoräknas även tidigare period som företagare och anställd hos företag, som tecknat försäkringsavtal om AGS, AGS-KL, ITP-plan eller KTP-plan, under förutsättning att någon del av den tidigare perioden som företagare eller anställd innehafvs senast under de två år som närmast föregått den pågående perioden som företagare.

Frånvarotid som enligt § 16 andra stycket inte räknas som försäkringsgrundande tid får inte heller räknas som kvalifikationstid.

**§15** Om den försäkrade, vid den tidpunkt då försäkringsskydd ska börja gälla, inte är arbetsför till minst 25% sedan minst en vecka, börjar försäkringsskyddet att gälla först sedan den försäkrade under en vecka (sjudagarsperiod) av läkare bedömts som arbetsför till minst 25% och arbetat under för den försäkrade, normal arbetstid.

### Försäkringsgrundande tid

**§16** Sedan företagaren fullgjort kvalifikationstid gäller försäkringsskyddet så länge försäkringen är gällande (*försäkringsgrundande tid*).

Frånvaro utöver sex månader i följd räknas inte som försäkringsgrundande tid om inte frånvaron beror på

- sjukdom med rätt till sjuklön enligt lag eller avtal, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB,
- hel ledighet med lön, eller
- hel ledighet enligt föräldraledighetslagen.

### Efterskydd

**§17** Med efterskydd avses att försäkringsskyddet fortsätter att gälla efter det att försäkringsgrundande tid upphört eller kvalifikationstid fullgjorts utan att den följs av försäkringsgrundande tid.

En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att den försäkrade har en sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB.

Efterskydd gäller i 720 dagar (efterskyddstid). Om försäkrad insjuknar under efterskyddstid ska dagar med sjuklön enligt SJLL, sjukpenning, arbetsskadesjukpenning, sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB inte förbrukas dagar med efterskydd.

**§18** Efterskydd enligt § 17 upphör om den försäkrade

- inte längre har en av Försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst enligt SFB, eller
- vid arbetslöshet efter tre månader i följd inte står till arbetsmarknadens förfogande, eller
- har varit anställd eller verksam i sammanlagt 180 dagar hos företag och där inte omfattats av AGS eller AGS/EF, eller
- får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

§ 19 Upphörde 2004-01-01.

§ 20 Upphörde 2004-01-01.

§ 21 Upphörde 2004-01-01.

## Ersättningsbar arbetsförmåga

**§22** Rätt till ersättning har försäkrad som är arbetsförmögen till minst 25% p g a sjukdom eller olycksfall och på grund därav har rätt till sjukpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall jämförs att försäkrad måste avstå från förvärsarbete och på grund därav har rätt till smittbärrpenning enligt SFB.

Med arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall jämförs även när försäkrad i sjukdomsförebyggande syfte avhåller sig från arbete och ersättning enligt bestämmelserna om förmåner vid arbetsskada i SFB lämnas.

**§23** Om den försäkrades arbetsförmåga vid tidpunkten då försäkringskyddet börjar gälla är nedsatt med högst 75% och nedsättningen oavbrutet består, lämnas ersättning endast för en senare inträffad ytterligare nedsättning av arbetsförmågan med minst 25%.

Om den sjukpenninggrundande inkomsten fastställts med hänsyn till tidigare beviljad sjukersättning eller aktivitetsersättning, lämnas dock hel ersättning vid hel arbetsförmåga.

## Ersättningskaren

**§24** Ersättning lämnas fr o m 15:e dagen i en sjukperiod enligt SFB.

## Ersättningstid

**§25** Dagersättning lämnas under sjukpenningtid enligt SFB. Månadsersättning lämnas under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB. Om sjukersättning eller aktivitetsersättning beviljats för retroaktiv tid och sjukpenning har lämnats för samma tid, betalas dagsersättning och inte månadsersättning.

Med sjukpenningtid enligt SFB jämförs tid under vilken den försäkrade får smittbärrpenning enligt SFB.

Med sjukpenningtid enligt SFB jämförs tid under vilken den försäkrade får motsvarande ersättning från annat EU/EES-land efter det att överflyttning av sjukpenningförsäkring skett till sådant land.

Ersättning lämnas längst t o m kalendermånaden före den under vilken den försäkrade fyller 67 år.

Om en sjukperiod börjar inom fem dagar från det att en tidigare sjukperiod har avslutats ska bestämmelserna i dessa försäkringsvillkor tillämpas som om den senare sjukperioden är en fortsättning på den tidigare sjukperioden.

## Ersättningens storlek

### Dagersättning under sjukpenningtid

**§26** När sjukpenning enligt SFB lämnas med 80 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 12,5 procent av den sjukpenning som den försäkrade har fått från Försäkringskassan. När sjukpenning enligt SFB lämnas med 75 procent lämnas dagsersättning med motsvarande 13,3 procent av sjukpenningen.

Efter den 360:e dagen i sjukperioden enligt SFB lämnas ingen dagsersättning.

**§27** Dagersättning som under en tolv månadersperiod inte uppgår till minst motsvarande en halv procent av prisbasbeloppet enligt SFB utbetalas inte.

### Månadsersättning under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning

**§28** Är den försäkrades arbetsförmåga p g a sjukdom eller olycksfall helt nedsatt eller i det närmaste helt nedsatt lämnas under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning hel månadsersättning. Är arbetsförmågan nedsatt i mindre grad men med minst tre fjärdedelar lämnas tre fjärdedels månadsersättning. Är den försäkrades arbetsförmåga nedsatt i mindre grad men med minst

hälften lämnas halv månadsersättning. Är den försäkrades arbetsförmåga nedsatt med minst en fjärdedel lämnas en fjärdedels månadsersättning.

Månadsersättningen bestäms med utgångspunkt från den sjukpenninggrundande inkomst som låg till grund för sjukpenningens storlek vid insjuknandetillfället. Även inkomstdelar över 7,5 prisbasbelopp medräknas. Om den sjukpenninggrundande inkomsten vid rätt anmälan enligt SFB kunde ha fastställts till annat belopp kan dock ersättning lämnas i överensstämmelse härmed.

För försäkrad som får sjukersättning eller aktivitetsersättning enligt SFB utgör hel månadsersättning det belopp som anges i tabell. (Se sid 10).

För försäkrad vars årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp utgör hel månadsersättning 65 % på inkomstdelar mellan 7,5 och 20 prisbasbelopp och 32,5 % på inkomstdelar mellan 20 och 30 prisbasbelopp.

*Minskning av månadsersättning vid arbete enligt särskilda bestämmelser om sjukersättning.*

**§28a** Månadsersättning som lämnas under tid med sjukersättning ska minskas i motsvarande proportion som sjukersättning minskas enligt 37 kap SFB i det fall förvärsinkomst överstiger gällande fribelopp.

Sedan slutlig månadsersättning fastställts för året ska betald ersättning avräknas mot den slutliga ersättningen. Belopp under 100 kr utbetalas eller återkrävs inte.

*Anmärkning:*

*Minskning av månadsersättning bestäms med utgångspunkt från det årliga värdet av månadsersättningen inklusive värdesäkringstillägget.*

## Ersättningsgrundande inkomst

**§29** Ersättning enligt §§ 26-28 bestäms med utgångspunkt endast från sjukpenninggrundande inkomst som förvärvas i egen verksamhet som omfattas av AGS.

## Samordning

**§30** AGS-ersättning lämnas inte för frånvarotid för vilken den försäkrade har rätt till sjuklön enligt lag eller avtal.

Om den försäkrade har fått annan sjukförmån enligt lag eller avtal nedsätts – i förekommande fall – ersättningen med värdet av förmånen. Avdrag sker dock endast med sådan del av förmånen som överstiger värdet av de sjukförmåner den försäkrade är berättigad till enligt SFB.

Rätt till AGS-förmåner vid frånvaro under försäkringsgrundande tid upphör om den försäkrade får rätt till i huvudsak motsvarande förmåner på annat sätt.

## Omprövning

**§31** Afa Försäkring kan under ersättnings tiden besluta att utgående förmån ska ändras, om det framkommer omständigheter som om de tidigare varit kända skulle ha påverkat ersättningsrätten.

## Värdesäkring

**§32** När sjukperioden varat 24 månader i följd lämnas värdesäkringstillägg till månadsersättning om prisbasbeloppet enligt SFB – på grund av höjning av det allmänna prisläget – stigit sedan sjukperiodens början. Ändring av värdesäkringstillägget sker för varje därefter inträdande tolv månadersperiod och ska då motsvara den procentuella ökningen av prisbasbeloppet från början av sjukperioden till början av ifrågasvarande tolv månadersperiod. Dock kan värde-

säkringstillägg inte under någon tolvmånadersperiod på grund av sådan höjning lämnas med högre belopp än vad som erhålls vid en beräknad ökning med 4% per år räknat från sjukperiodens början. Om överskott uppkommer kan Afa Försäkring besluta att på grund av höjning av det allmänna prisläget under förfluten tid lämna värdesäkringstillägg enligt en högre uppräknings än vad som anges i första stycket.

### Åtgärder vid försäkringsfall

**§33** För att erhålla ersättning ska den försäkrade anmäla försäkringsfall på av Afa Försäkring anvisat sätt och lämna de uppgifter som behövs för bedömning av rätten till ersättning och beräkning av ersättningens storlek.

**§34** Arbetsoförmågan ska styrkas med läkarintyg eller kopia av Försäkringskassans läkarintyg. Kostnader för kopia av sådant läkarintyg betalas av Afa Försäkring.

**§35** Som förutsättning för ersättning gäller att den försäkrade medger att

- läkaren får lämna Afa Försäkring upplysningar som är av betydelse för bedömandet av ersättningsfrågan och
- Försäkringskassan får lämna Afa Försäkring upplysning om sjukpenninggrundande inkomst och sjukperiod.

Försäkrad är skyldig att omgående meddela Afa Försäkring sådana förändringar som kan påverka rätten till ersättning eller ersättningens storlek.

### Försäkringens giltighet vid och i samband med krigsförhållande

**§36** Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som drabbar den försäkrade medan krigsförhållande råder i Sverige, om arbetsoförmågan kan anses vara beroende av krigsförhållandet. Samma regel gäller om den försäkrade drabbas av arbetsoförmåga inom ett år efter krigsförhållandets upphörande. Med krigsförhållande i Sverige avses sådana förhållanden som bedöms utgöra krigsförhållande enligt lagen (1999:890) om försäkringsverksamhet under krig eller krigsfara m m.

Försäringen gäller inte vid arbetsoförmåga som inträffar då den försäkrade deltar i krig, vilket inte sammanhänger med krigsförhållande i Sverige, eller i politiska oroligheter utom Sverige. Försäringen gäller inte heller vid arbetsoförmåga som inträffar inom ett år efter sådant deltagande och som kan anses vara beroende av kriget eller oroligheterna.

Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår		Månads- ersättning från AGS	Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår		Månads- ersättning från AGS	Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår		Månads- ersättning från AGS	Sjukpenning- grundande inkomst vid insjuknandetid- punkten uppgår		Månads- ersättning från AGS
till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr	till kr	men ej kr	kr
	– 132 000	75	186 000 – 187 000		2 325	241 000 – 242 000		3 013	296 000 – 297 000		3 700
132 000 – 133 000		130	187 000 – 188 000		2 338	242 000 – 243 000		3 025	297 000 – 298 000		3 713
133 000 – 134 000		196	188 000 – 189 000		2 350	243 000 – 244 000		3 038	298 000 – 299 000		3 725
134 000 – 135 000		262	189 000 – 190 000		2 363	244 000 – 245 000		3 050	299 000 – 300 000		3 738
135 000 – 136 000		328	190 000 – 191 000		2 375	245 000 – 246 000		3 063	300 000 – 301 000		3 750
136 000 – 137 000		393	191 000 – 192 000		2 388	246 000 – 247 000		3 075	301 000 – 302 000		3 763
137 000 – 138 000		459	192 000 – 193 000		2 400	247 000 – 248 000		3 088	302 000 – 303 000		3 775
138 000 – 139 000		525	193 000 – 194 000		2 413	248 000 – 249 000		3 100	303 000 – 304 000		3 788
139 000 – 140 000		591	194 000 – 195 000		2 425	249 000 – 250 000		3 113	304 000 – 305 000		3 800
140 000 – 141 000		657	195 000 – 196 000		2 438	250 000 – 251 000		3 125	305 000 – 306 000		3 813
141 000 – 142 000		723	196 000 – 197 000		2 450	251 000 – 252 000		3 138	306 000 – 307 000		3 825
142 000 – 143 000		788	197 000 – 198 000		2 463	252 000 – 253 000		3 150	307 000 – 308 000		3 838
143 000 – 144 000		854	198 000 – 199 000		2 475	253 000 – 254 000		3 163	308 000 – 309 000		3 850
144 000 – 145 000		920	199 000 – 200 000		2 488	254 000 – 255 000		3 175	309 000 – 310 000		3 863
145 000 – 146 000		986	200 000 – 201 000		2 500	255 000 – 256 000		3 188	310 000 – 311 000		3 875
146 000 – 147 000	1 052		201 000 – 202 000		2 513	256 000 – 257 000		3 200	311 000 – 312 000		3 888
147 000 – 148 000	1 118		202 000 – 203 000		2 525	257 000 – 258 000		3 213	312 000 – 313 000		3 900
148 000 – 149 000	1 183		203 000 – 204 000		2 538	258 000 – 259 000		3 225	313 000 – 314 000		3 913
149 000 – 150 000	1 249		204 000 – 205 000		2 550	259 000 – 260 000		3 238	314 000 – 315 000		3 925
150 000 – 151 000	1 315		205 000 – 206 000		2 563	260 000 – 261 000		3 250	315 000 – 316 000		3 938
151 000 – 152 000	1 381		206 000 – 207 000		2 575	261 000 – 262 000		3 263	316 000 – 317 000		3 950
152 000 – 153 000	1 447		207 000 – 208 000		2 588	262 000 – 263 000		3 275	317 000 – 318 000		3 963
153 000 – 154 000	1 513		208 000 – 209 000		2 600	263 000 – 264 000		3 288	318 000 – 319 000		3 975
154 000 – 155 000	1 578		209 000 – 210 000		2 613	264 000 – 265 000		3 300	319 000 – 320 000		3 988
155 000 – 156 000	1 644		210 000 – 211 000		2 625	265 000 – 266 000		3 313	320 000 – 321 000		4 000
156 000 – 157 000	1 710		211 000 – 212 000		2 638	266 000 – 267 000		3 325	321 000 –		4 013
157 000 – 158 000	1 776		212 000 – 213 000		2 650	267 000 – 268 000		3 338			
158 000 – 159 000	1 842		213 000 – 214 000		2 663	268 000 – 269 000		3 350			
159 000 – 160 000	1 908		214 000 – 215 000		2 675	269 000 – 270 000		3 363			
160 000 – 161 000	2 000		215 000 – 216 000		2 688	270 000 – 271 000		3 375			
161 000 – 162 000	2 013		216 000 – 217 000		2 700	271 000 – 272 000		3 388			
162 000 – 163 000	2 025		217 000 – 218 000		2 713	272 000 – 273 000		3 400			
163 000 – 164 000	2 038		218 000 – 219 000		2 725	273 000 – 274 000		3 413			
164 000 – 165 000	2 050		219 000 – 220 000		2 738	274 000 – 275 000		3 425			
165 000 – 166 000	2 063		220 000 – 221 000		2 750	275 000 – 276 000		3 438			
166 000 – 167 000	2 075		221 000 – 222 000		2 763	276 000 – 277 000		3 450			
167 000 – 168 000	2 088		222 000 – 223 000		2 775	277 000 – 278 000		3 463			
168 000 – 169 000	2 100		223 000 – 224 000		2 788	278 000 – 279 000		3 475			
169 000 – 170 000	2 113		224 000 – 225 000		2 800	279 000 – 280 000		3 488			
170 000 – 171 000	2 125		225 000 – 226 000		2 813	280 000 – 281 000		3 500			
171 000 – 172 000	2 138		226 000 – 227 000		2 825	281 000 – 282 000		3 513			
172 000 – 173 000	2 150		227 000 – 228 000		2 838	282 000 – 283 000		3 525			
173 000 – 174 000	2 163		228 000 – 229 000		2 850	283 000 – 284 000		3 538			
174 000 – 175 000	2 175		229 000 – 230 000		2 863	284 000 – 285 000		3 550			
175 000 – 176 000	2 188		230 000 – 231 000		2 875	285 000 – 286 000		3 563			
176 000 – 177 000	2 200		231 000 – 232 000		2 888	286 000 – 287 000		3 575			
177 000 – 178 000	2 213		232 000 – 233 000		2 900	287 000 – 288 000		3 588			
178 000 – 179 000	2 225		233 000 – 234 000		2 913	288 000 – 289 000		3 600			
179 000 – 180 000	2 238		234 000 – 235 000		2 925	289 000 – 290 000		3 613			
180 000 – 181 000	2 250		235 000 – 236 000		2 938	290 000 – 291 000		3 625			
181 000 – 182 000	2 263		236 000 – 237 000		2 950	291 000 – 292 000		3 638			
182 000 – 183 000	2 275		237 000 – 238 000		2 963	292 000 – 293 000		3 650			
183 000 – 184 000	2 288		238 000 – 239 000		2 975	293 000 – 294 000		3 663			
184 000 – 185 000	2 300		239 000 – 240 000		2 988	294 000 – 295 000		3 675			
185 000 – 186 000	2 313		240 000 – 241 000		3 000	295 000 – 296 000		3 688			

## Information om behandling av personuppgifter hos Afa Försäkring

Vi vill att personer vars personuppgifter vi behandlar ska känna sig trygga med hur uppgifterna hanteras. Därför arbetar vi löpande för att säkerställa att personuppgifter behandlas på ett säkert och ansvarsfullt sätt i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga framtida skador samt för att uppfylla våra skyldigheter enligt lag.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur registrerade kan utöva sina rättigheter enligt dataskyddsförordningen finns på vår webbplats [www.afaforsakring.se/kundtjanst/personuppgifter](http://www.afaforsakring.se/kundtjanst/personuppgifter).

## Information om behandling av personuppgifter hos Fora AB

Dataskyddslagstiftningen syftar till att skydda privatpersoner mot att deras personliga integritet kränks när personuppgifter behandlas. En viktig del i integritetsskyddet är att den vars personuppgifter behandlas informeras om behandlingen och de rättigheter som tillkommer den vars personuppgifter behandlas. Fora AB (nedan benämnd Fora) administrerar försäkringsavtal för de kollektivavtalade Afaförsäkringarna och Avtalspension SAF-LO samt även avtal för ett antal arbetsgivar- och fackförbund.

För Foras försäkringsadministration och fullgörelse av ingångna avtal behandlar Fora personuppgifter som rör de försäkrade. Fora är personuppgiftsansvarig för personuppgifter som företagskunder lämnar till Fora om sina anställda. Aktuella personuppgifter som behandlas är desamma som den försäkrade själv har lämnat till arbets-

givaren och som denne enligt avtal med Fora överfört för avtalets fullgörande eller uppgifter som den försäkrade har lämnat direkt till Fora i samma syfte. Utlämnande och bevarande av personuppgifter sker enligt skyldighet i författning (tex lag, myndighetsbeslut), tillämplig dataskyddslagstiftning och enligt avtal med försäkringsgivare och i förekommande fall med uppdragsgivare.

Försäkrad har rätt att få ta del av de personuppgifter Fora behandlar om denne. För rättelse av felaktiga, ofullständiga personuppgifter eller mer information om hur personuppgifter hanteras kan kontakt tas med Fora eller i förekommande fall med arbetsgivaren eller försäkringsgivaren. Mer information om hur Fora hanterar personuppgifter finns på [www.fora.se](http://www.fora.se).

Afa Försäkring  
106 27 Stockholm • 0771-88 00 99 • [afaforsakring.se](http://afaforsakring.se)

**afa**  
FÖRSÄKRING