

Välkommen till Afa Försäkrings seminarium

Tio identifierade hinder för ett bra OSA-arbete

13
MAJ



Ny rapport - tio identifierade hinder för ett bra OSA-arbete

Magnus Åkerström, forskningsledare/docent, Institutet för stressmedicin

Anna-Carin Fagerlind Ståhl, PhD, frilans

Henrik Eklund, personalvetare, Institutet för stressmedicin



- Vilka hinder finns för verksamma åtgärder mot en ohälsosam arbetsbelastning?
- Data från två AFA-finansierade projekt
 - *Strategisk samverkan i offentlig sektor (StratSAM)*
 - *Hållbara arbetsförhållanden i praktiken (HAP)*
- 440 verksamheter som på olika sätt arbetat med sin arbetsmiljö



Kontext:

Organisation och ledning

Kontext:

Förutsättningar på arbetsplatsen

Genomförande:

Verksamma åtgärder

En liknande bild framträder...

”...HR är inte alltid så involverade i samband med översyn av systematiskt arbetsmiljöarbete hos enskilda chefer...”

-Högre chef inom regional hälso- och sjukvård

"Problemet är att insatserna belastar någons budget, vilket påverkar möjligheten kring viljan till åtgärder.”

-Arbetsmiljöombud inom kommunal verksamhet

"I dagsläget har vi inget pågående arbetsmiljöarbete på grund av omorganisationen, dock har vi inplanerad utvecklingsdag där vi kommer att diskutera arbetsmiljöfrågor samt sätta upp klara mål."

-Chef med personalansvar inom region

”...friskvårdsdagar, t.ex. mental avslappning i skog, kajakpaddling, kreativ målning, frisbee golf. Gäller all personal”

-Chef med personalansvar inom utbildningssektorn

Kontext:

Organisation och ledning

Bristande förståelse för
OSA inom organisationen

OSA sätts på paus i
väntan på en stabilitet

Andra
perspektiv/logiker än
OSA prioriteras

Kontext:

Förutsättningar på arbetsplatsen

Ingen tid att agera

Inget stöd till ensam
chef

Inget utrymme att
agera

Genomförande:

Verksamma åtgärder

Bristande
incitament att
förändra arbetets
organisering

Hindrande
organisering av
OSA

Saknar tillgång till
effektiva arbetssätt
inom OSA

Bristande
förståelse för
praktiskt
genomförande av
OSA

Sammanfattningsvis

- Förståelse för organisatoriskt och socialt arbetsmiljöarbete
- Tillgång till arbetssätt och tid
- Goda förutsättningar är en prioriteringsfråga



Riktlinjer, regelverk,
myndighetsutövning, tillsyn och stöd
behöver anpassas

Hinder i organisation och ledning

- Bristande förståelse för OSA inom organisationen
- OSA sätts på paus i väntan på stabilitet
- Andra perspektiv/logiker än OSA prioriteras

Högre ledning behöver säkerställa
förutsättningar på arbetsplatsen

Hinder i förutsättningar på arbetsplatsen

- Ingen tid att handla
- Inget stöd till ensam chef
- Inget utrymme att agera

Högre ledning behöver säkerställa:

- Förståelse för OSA
- Omsättning av kunskap på operativ nivå
- Delaktighet och kommunikation operativ-strategisk nivå

Hinder för att designa och genomföra verksamma åtgärder

- Bristande incitament
- Hindrande organisering
- Avsaknad arbetssätt
- Bristande förståelse för praktiskt genomförande av OSA

afa
FÖRSÄKRING