

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada

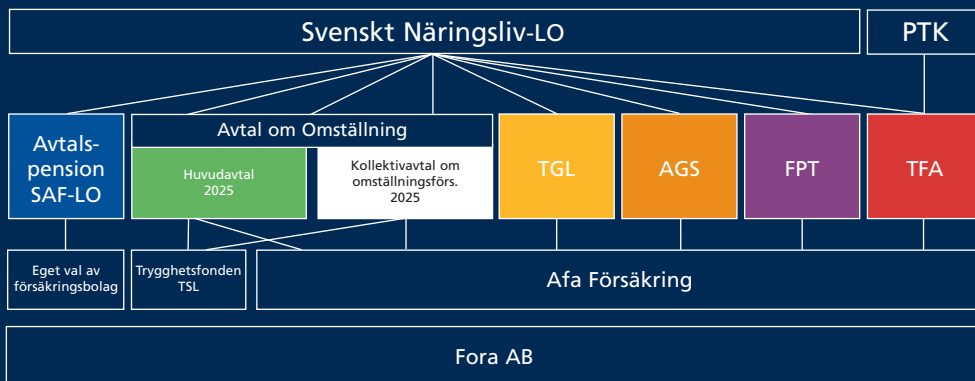
Försäkringsvillkor

Utgivna i april 2025

2025

Gemensamma villkor

TFA® Trygghetsförsäkring vid arbetsskada



Afa-försäkringarna, Avtal om omställningsförsäkring och Avtalspension SAF-LO är avtalsförsäkringar som har förhandlats fram av Svenskt Näringsliv, LO och PTK och de ingår i kollektivavtalen.

Förkortningar

LO	Landsorganisationen i Sverige
PTK	Förhandlings- och samverkansrådet PTK
Afa Försäkring	Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag
TSL	Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL
AGB	Försäkring om avgångsbidrag
AGS	Avtalsgruppsjukförsäkring
AGS-KL	Avtalsgruppsjukförsäkring för anställda hos kommuner, regioner, Svenska kyrkan m.fl.
FPT	Föräldrapenningtillägg
PSA	Avtal om ersättning vid personskada (Statens Personskadeavtal)
STP	Särskild tilläggspension
STP-P	Särskild tilläggspension kompletterande ålderspension
TFA	Trygghetsförsäkring vid arbetsskada
TFA-KL	Trygghetsförsäkring vid arbetsskada för anställda hos kommuner, regioner, Svenska kyrkan m.fl.
TFY	Trygghetsförsäkring vid yrkesskada
TGL	Tjänstegrupplivförsäkring
SFB	Socialförsäkringsbalk (2010:110)
SJLL	Sjuklönelagen

Extra trygghet genom Afa-försäkringar, Avtal om omställning och Avtalspension SAF-LO

Afa-försäkringarna, Avtal om omställning och Avtalspension SAF-LO är avtalsförsäkringar. Försäkringarna grundar sig på överenskommelser mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Vilka är försäkringarna?

Avtalsförsäkringarna kompletterar de lagstadgade försäkringarna. Försäkringarna är följande:

- Afa-försäkringarna:
 - Avtalsgruppsjukförsäkring, AGS
 - Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA
 - Tjänstegrupplivförsäkring, TGL
 - Föräldrapenningtillägg, FPT
- Avtal om omställning:
 - Avgångsbidrag, AGB (en Afa-försäkring)
 - Omställningsstöd och kompetensstöd, Trygghetsfonden TSL
- Avtalspension SAF-LO med premiebefrielseförsäkring

Vem kan teckna avtal om försäkringarna?

Arbetsgivare som omfattas av kollektivavtal om försäkringarna har skyldighet att teckna försäkringarna. Arbetsgivare som är medlem i arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv är som regel bunden av kollektivavtal med skyldighet att teckna försäkring. Det gäller även medlemmar i andra arbetsgivarorganisationer samt oorganiserade arbetsgivare som tecknat hängavtal med fackförbund. Även arbetsgivare som inte omfattas av kollektivavtal kan teckna försäkringarna, dock inte omställningsstöd.

Försäkringarna tecknas hos Fora AB. Arbetsgivaren betalar in premien till Fora som sedan förmedlar den till Afa Försäkring som är försäkringsgivare för Afa-försäkringarna. Avgiften till Avtal om omställning förmedlas till dels Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag (AGB), dels Trygghetsfonden TSL (omställning). När det gäller Avtalspension SAF-LO förmedlas premien till de försäkringsbolag/förvaltare som de anställda valt för sin Avtalspension SAF-LO.

Vilka omfattas?

Privatanställda arbetare omfattas som regel av samtliga försäkringar som finns i dessa villkor. Privatanställda tjänstemän omfattas av arbetsskadeförsäkringen, TFA, men har utöver den i regel andra jämförbara avtalsförsäkringar. Egna företagare och företagares make/maka/registrerad partner, som är verksamma i företaget, omfattas med automatik av TFA för sin egen person om försäkringsavtal finns tecknad för anställda. (OBSERVERA att detta bara gäller TFA, se nedan.)

Företagares egen försäkring

Egna företagare och företagares make/maka/registrerad partner, som är verksamma i företaget, kan teckna AGS, TGL och Avtalspension SAF-LO för egen del.

Försäkringskydd

Vid sjukdom

- AGS lämnar ersättning som kompletterar sjukpenningen, s k dagsättning. Under tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning betalas månadsersättning från AGS.
- Om sjukdomen orsakats av olycksfall i arbetet lämnas ersättning för inkomstförlust från TFA.
- Premiebefrielseförsäkringen betalar pensionspremien till Avtalspension SAF-LO efter sjuklöneperioden under den anställdes hela sjukdomstid, inklusive tid med sjukersättning eller aktivitetsersättning.

Vid arbetsskada

- TFA kan ge ersättning vid arbetsskada, dvs vid arbetsolycksfall, vid olycksfall på väg till eller från arbetet, dock ej olycksfall som täcks av trafikskadelagen, och vid arbetssjukdomar.
- AGS lämnar dagsersättning vid olycksfall på väg till eller från arbetet eller vid arbetssjukdom.
- TGL lämnar ersättning vid dödsfall.
- Premiebefrielseförsäkringen betalar pensionspremien till Avtalspension SAF-LO under tid med arbetsskadelivränta.

Vid dödsfall

- TGL ger vid dödsfall begravningshjälp till dödsboet samt engångsbelopp till efterlevande.
- Om dödsfallet orsakats av en arbetsskada kan även ersättning från TFA utges.
- Återbetalningskydd och/eller familjeskydd betalas ut till efterlevande om sådant valts i Avtalspension SAF-LO.

Vid arbetsbrist

- AGB lämnar ersättning vid uppsägning på grund av arbetsbrist och vid uppsägning på grund av sjukdom.
- AGB lämnar ersättning efter att visstidsanställning upphör på grund av arbetsbrist.

Omställning

- Kompetensstöd innebär åtgärder som stärker den anställdes framtida ställning på arbetsmarkanden.
- Omställningsstöd innebär hjälp till nytt arbete efter att anställning har upphört på grund av arbetsbrist eller sjukdom.

Vid ålderspension

- Avtalspension SAF-LO betalas normalt ut från 65 års ålder. Det går att få ut avtalspensionen tidigare, dock tidigast från 55 års ålder.

Vid frånvaro med föräldra- och graviditetspenning

- Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT) lämnar ett tillägg till föräldrapenningen på 10 % av föräldrapenningunderlaget upp till 10 prisbasbelopp och 90 % däröver. FPT kan lämnas för en sammanhängande föräldradighetsperiod i maximalt 180 dagar per försäkrad förälder. Om anställningen hos en eller flera arbetsgivare som varit bunden av försäkringen har varat i 12 månader men inte 24 månader lämnas ersättning i maximalt 60 dagar. Ersättning kan inte lämnas för tid efter det att barnet har fyllt 18 månader eller 18 månader efter adoptionstillfället. Ersättning lämnas inte för tid med graviditetspenning.
- Premiebefrielseförsäkringen övertar arbetsgivarens inbetalning av pensionspremien till Avtalspension SAF-LO under högst tretton månader vid ledighet med föräldrapenning per födelse. Med födsel jämställs adoption. Försäkringen övertar även inbetalning av pensionspremien under tid med graviditetspenning

Kollektivavtal om Afa-försäkringar, Avtal om omställningsförsäkring och Avtalspension SAF-LO

Svenskt Näringsliv och Landsorganisationen i Sverige (LO) har träffat överenskommelse om försäkringsvillkor/villkor/bestämmelser för

- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL),
- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS),
- Föräldrapenningtillägg (FPT),
- Avtal om omställning innehållande försäkring om avgångsbidrag (AGB) och omställning, Trygghetsfonden TSL,
- Avtalspension SAF-LO inklusive premiebefrielseförsäkring.

Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelse om försäkringsvillkor för

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA), före den 1 juli 1977 benämnd Trygghetsförsäkring vid yrkesskada (TFY).

Dessutom har parterna överenskommit om

- Gemensamma försäkringsvillkor innehållande främst bestämmelser om försäkringsavtal, premier, uppgiftsrapportering och dylikt.
- Försäkringsvillkor för AGB och villkor för omställningsstöd (TSL) finns i Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd Kap 2 om omställning samt i Kollektivavtal om omställningsförsäkring för arbetare. Dessa villkor gäller från och med 2022-10-01.

Bestämmelser om skyldighet att teckna Afa-försäkringar, Avtal om omställning och Avtalspension SAF-LO har intagits i kollektivavtalen mellan förbunden inom Svenskt Näringsliv och LO samt vad gäller TFA även mellan förbunden inom Svenskt Näringsliv och PTK. Förbund och lokalavdelningar inom LO samt – i fråga om TFA – PTK har också slutit kollektivavtal innehållande bestämmelser om skyldighet att teckna försäkringarna med arbetsgivarorganisationer och arbetsgivare som inte tillhör Svenskt Näringsliv. Även andra arbetstagarorganisationer har slutit kollektivavtal innehållande bestämmelser om skyldighet att teckna försäkringarna med arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv och med arbetsgivarorganisationer och arbetsgivare som inte tillhör Svenskt Näringsliv.

Denna handling innehåller de efter godkännande av Svenskt Näringsliv, LO och PTK fastställda försäkringsvillkor/villkor/bestämmelser för Afa-försäkringarna, Avtal om omställning och Avtalspension SAF-LO som gäller fr o m den tidpunkt som anges för respektive försäkringsvillkor/villkor/bestämmelser. För försäkringsfall som inträffat tidigare gäller de försäkringsvillkor/villkor/bestämmelser som gällde då försäkringsfallet inträffade.

Stockholm i april 2025

Innehåll

Gemensamma försäkringsvillkor för Afa-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO	6	<i>Premier</i>	9	Försäkringsvillkor för TFA	16
<i>Kollektivavtalsgrundade försäkringar</i>	7	Fastställande av premier	9	Försäkringsvillkor m m	17
<i>Försäkringsvillkor</i>	7	Debiteringsunderlag	9	Skadefall som omfattas av TFA	17
<i>Försäkringsavtal</i>	7	Premiebetalning	9	Ersättning under akut sjukdomstid	17
<i>Nyanslutning</i>	7	<i>Skyldighet att lämna uppgifter</i>	9	Ersättning vid invaliditet	18
<i>Kollektivavtal om anslutning till försäkringarna</i>	7	<i>Omprovning</i>	9	Särskild ersättning	19
<i>Försäkringsavtalets ikraftträdande</i>	7	<i>Nämnder</i>	9	Väsentlig och bestående ändring	19
<i>Uppsägning av försäkringsavtal</i>	8	<i>Tvist – Skiljenämnd</i>	10	Ersättning för rehabilitering	19
<i>Försäkringsavtalets omfattning</i>	8	<i>Garanti</i>	10	Ersättning vid dödsfall	19
<i>Försäkringarna för anställda</i>	8	Premiegaranti	11	Efterskydd	19
<i>Företag med tillfällig verksamhet i Sverige</i>	8	<i>Försummelse m m</i>	11	Allmänna bestämmelser	19
<i>Definition arbetare/tjänsteman</i>	8	Underlåtelse att teckna försäkringsavtal	11	Skadeförebyggande verksamhet	21
<i>Försäkringarna för företagare, make m fl</i>	8	Dröjsmålsränta	11	Försäkring för ägare m fl	21
<i>Hemarbetstagare</i>	8	Förseningsavgift	11		
<i>Utlandstjänst</i>	8	<i>Force majeure</i>	11	Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter	24
		<i>Bestämmelser för försäkringarna vid tjänstgöring utanför Sverige</i>	11	Information om behandling av personuppgifter hos Fora AB	24
		TFA-vid utlandstjänstgöring	12		
		<i>Särskilda bestämmelser för företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige</i>	13		
		<i>Ansökan om ersättning till arbetsgivarna enligt lagen (2022:850) om grundläggande omställnings- och kompetensstöd</i>	13		

Gemensamma
försäkringsvillkor för tjänstemän och
Afa-försäkringarna
samt Avtalspension SAF-LO

Gemensamma villkor från 2025-01-01

Kollektivavtalsgrundade försäkringar

§1 Svenskt Näringsliv och LO har träffat överenskommelser om Afa-försäkringarna

- Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)
- Försäkring om avgångsbidrag (AGB)
- Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
- Försäkring om föräldrapenningtillägg (FPT)

Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelse om Afa-försäkringen

- Trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA)

Utöver ovan angivna överenskommelser har Svenskt Näringsliv och LO överenskommit om bestämmelser för Avtalspension SAF-LO.

Afa-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO kallas nedan försäkringarna. Försäkringsvillkor och bestämmelser kallas nedan försäkringsvillkor.

Försäkringsgivare för försäkringarna framgår av respektive försäkringsvillkor.

Försäkringsavtal om försäkringarna träffas mellan arbetsgivare och Fora AB (nedan kallat Fora), som företräder de olika försäkringsgivarna. Av försäkringsbekaftelsen framgår vilka försäkringar som försäkringsavtalet omfattar.

Försäkringsvillkor

§2 För försäkringarna gäller av Svenskt Näringsliv, LO och PTK godkända gemensamma försäkringsvillkor samt försäkringsvillkor för respektive försäkring liksom de bestämmelser i övrigt som fastställts av Svenskt Näringsliv och LO samt i fråga om TFA även av PTK. För försäkringarna gäller svensk rätt.

Ändring av, undantag från eller tillägg till försäkringsvillkor eller andra bestämmelser kan, efter godkännande av Svenskt Näringsliv och LO samt då fråga rör de gemensamma försäkringsvilkoren eller försäkringsvilkoren för TFA även av PTK, fastställas av försäkringsgivarna under löpande avtalstid. Sådan ändring gäller för såväl arbetsgivare som anställd från den tidpunkt som beslutats.

Anmärkning

Övergångsbestämmelse med anledning av införande av Socialförsäkringsbalken (2010:110).

Ett trettiotal socialförsäkringsförfattningar, däribland lagen om allmän försäkring (AFL) och lagen om arbetsskadeförsäkring (LAF), upphör att gälla i och med att Socialförsäkringsbalken (SFB) träder ikraft den 1 januari 2011. De upphävda författningarna tillämpas alltjämt i fråga om ersättning och andra förmåner som avser tid före ikraftträdandet enligt 3 § lag (2010:111) om införande av socialförsäkringsbalken (SFBP).

Om det i försäkringsvillkor, beslut eller annat besked från Afa Försäkring förekommer hänvisning till en författning eller en bestämmelse i författning som har ersatts av SFB eller bestämmelse i SFB med motsvarande innebörd, ska hänvisningen fortsätta att gälla som om den istället skett till SFB eller bestämmelsen.

Försäkringsavtal

Nyanslutning

§3 Försäkringsavtal ingås enligt följande.

Arbetsgivaren ska på av Fora anvisat sätt göra en för försäkringarna gemensam anmälan till Fora. Försäkringsavtal har slutits i och med att Fora lämnat försäkringsbekaftelse på arbetsgivarens anmälan.

Kollektivavtal om anslutning till försäkringarna

§4 Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till försäkringarna ska han ange detta i sin försäkringsanmälan.

Innehåller sådant kollektivavtal om anslutning till försäkringarna bestämmelser som avviker från bestämmelserna i de rekommendationer rörande utformningen av sådant kollektivavtal som överenskommit mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och PTK gäller försäkringsavtalet med sådana avvikelser endast efter godkännande av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Försäkringsavtalet börjar gälla

§5 I försäkringsbekaftelsen anges vid vilken tidpunkt försäkringsavtalet träder i kraft. Om i § 19 angiven garanti gäller för någon anställd ska försäkringsavtalet tecknas att gälla från den tidpunkt från vilken garantin gäller.

Uppsägning av försäkringsavtal §6 Försäkringsavtal kan inte av någon part sägas upp så länge arbetsgivaren beträffande någon kategori av anställd är bunden av sådant kollektivavtal som medför att anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

I övriga fall kan försäkringsavtal upphöra att gälla tidigast vid utgången av månaden närmast efter den månad då arbetsgivaren eller Fora sagt upp avtalet.

Fora kan säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren inte i rätt tid betalat förfallna premier, räntor eller avgifter. Fora kan även säga upp försäkringsavtalet om arbetsgivaren underlåtit att lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie eller de uppgifter i övrigt som krävs för att fastställa slutlig premie.

Försäkringsavtalets omfattning

Försäkringarna för anställda §7 Samtliga hos arbetsgivaren anställda arbetare som för arbetsgivarens räkning utför arbete i Sverige omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGB, AGS, Avtalspension SAF-LO, TFA, TGL samt FPT med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

Samtliga hos arbetsgivaren anställda tjänstemän som för arbetsgivarens räkning utför arbete i Sverige omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om TFA med de begränsningar som framgår av försäkringsvillkoren i övrigt.

För anställd som utför uppdrag utanför Sverige tillämpas § 11.

Undantag från eller tillägg till försäkringsavtalets bestämmelser framgår av försäkringsbekaftelsen.

Företag med tillfällig verksamhet i Sverige §7a Med företag som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige avses verksamhet som avses bedrivas i landet under en period som inte överstiger 12 månader. För dessa företag gäller försäkringsvillkorens bestämmelser §§ 56–62.

Definition arbetare/tjänsteman §8 Med *arbetare* förstås anställd som omfattas av kollektivavtal för arbetare mellan förbund inom Svenskt Näringsliv och förbund inom LO.

Med *tjänsteman* förstås anställd som omfattas av kollektivavtal för tjänstemän mellan förbund inom Svenskt Näringsliv och förbund inom PTK.

För anställda som inte omfattas av kollektivavtal enligt ovan sker bedömningen av vilken personalkategori den anställde tillhör med utgångspunkt från det kollektivavtal som skulle gällt för den verksamhet hos arbetsgivaren vari den anställde är sysselsatt, om arbetsgivaren som medlem i vederbörligt förbund inom Svenskt Näringsliv ingått kollektivavtal för verksamheten.

Försäkringarna för företagare, make m fl §9 Företagare och make eller registrerad partner till företagaren omfattas inte av försäkringsavtalets bestämmelser för anställda.

Företagare och make eller registrerad partner, eller i vissa fall sammanboende till företagaren omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Ägare och styrelseledamot i företag vilket tecknat försäkringsavtal samt make eller registrerad partner till sådan person eller i vissa fall sammanboende omfattas av TFA på sätt som anges i försäkringsvillkoren för TFA.

Företagare med näringsverksamhet i Sverige och i företaget verksam make eller registrerad partner till företagaren kan normalt om de är verksamma i Sverige efter ansökan teckna företagares egen försäkring enligt av försäkringsgivarna fastställda försäkringsvillkor.

Som företagare betraktas

- i företag som inte är juridisk person samtliga ägare
- i handelsbolag samtliga delägare
- i kommanditbolag komplementär
- i aktiebolag, aktieägare vars aktieinnehav för sig eller sammanräknat med aktier som ägs av make eller registrerad partner, förälder eller barn till aktieägaren, uppgår till minst en tredjedel av aktierna i bolaget.

Svenskt Näringsliv, LO och PTK kan medge att även annan ägare får betraktas som företagare.

Hemarbetstagare §10 För hemarbetstagare, varmed här avses anställda som i sin bostad eller i lokal i direkt anslutning till denna utför arbete åt arbetsgivare gäller särskilda bestämmelser som framgår av §§ 26–28.

Utlandstjänst §11 För anställd hos arbetsgivare som bedriver varaktig verksamhet i Sverige gäller försäkringsavtal om försäkringarna vid tjänstgöring utanför Sverige i den omfattning och på sätt som anges i ”Bestämmelser för försäkringarna vid tjänstgöring utanför Sverige” §§ 29–55.

Premier

Fastställande av premier Gäller fr.o.m. 2024-01-01

§12 Premiesats för varje försäkring fastställs av respektive försäkringsgivare normalt före ingången av varje kalenderår (premieåret). Premiesats för Avtalspension SAF-LO fastställs dock av Svenskt Näringsliv och LO. Vid särskilda omständigheter kan beslutas om ändring av premiesatsen under premieåret.

Premie för sådan tilläggsförmån som utges enligt ”Bestämmelser för försäkringarna vid tjänstgöring utanför Sverige” beräknas enligt vad som anges i nämnda bestämmelser.

Premie för försäkring uttas som preliminär och slutlig premie. Premie bestäms som procent (premiesats) av debiteringsunderlag.

För företag utan anställda gäller en årspremie bestämd i kronor.

Debiteringsunderlag

§13 Debiteringsunderlaget för slutlig årspremie utgörs av företagets årslönesumma för respektive kategori av anställda beräknad på sätt som anges i särskilda anvisningar.

Debiteringsunderlaget för preliminär årspremie utgörs som regel av företagets senast före premieåret registrerade årslönesumma uppräknad med det procenttal som Fora fastställer efter godkännande av Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Debiteringsunderlaget för preliminär premie kan jämkas under premieåret om det påtagligt avviker från det förväntade debiteringsunderlaget för slutlig årspremie.

Erhålles inte fullständig uppgift för bestämmande av debiteringsunderlag äger Fora fastställa detta med ledning av vad som är för Fora känt eller antagligt angående arbetsgivarens rörelse.

Premiebetalning

§14 Arbetsgivaren betalar preliminär årspremie enligt för försäkringarna gemensam faktura under premieåret med en sjättedel varannan månad med början i februari. Premie lika med eller understigande 10 procent av det vid premieårets ingång gällande prisbasbeloppet uppdelas dock inte. Fora äger rätt att avräkna inbetalat belopp, som inte kan hänföras till bestämd faktura, mot andra fakturerade premier och avgifter som arbetsgivaren har skyldighet att betala. Om arbetsgivare, oavsett orsak, har rätt till återbetalning av premie eller avgift från försäkringsgivare eller annan organisation har Fora rätt att avräkna återbetalningen mot andra fakturerade premier och avgifter som arbetsgivaren har en skyldighet att betala. Återbetalande försäkringsgivare eller annan organisation ska i dessa fall anses ha fullgjort sin återbetalning i förhållande till arbetsgivaren.

Försäkringsavtal som ingås senare än 1 januari eller upphör tidigare än 31 december faktureras enligt särskilda bestämmelser.

Sedan slutlig premie fastställts efter utgången av premieåret ska preliminärt fakturerad premie avräknas mot den slutliga premien. Vid reglering av saldo uttas eller utges från utgången av premieåret ränta enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med två procentenheter.

Invändning mot uppgift på faktura ska lämnas utan dröjsmål. Krav framställt senare än tio år efter fakturadatum berättigar ej till återbetalning.

§15 Om arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att teckna försäkringsavtal men sedan försummar detta debiteras premie från den tidpunkt då kollektivavtalet började gälla.

Skyldighet att lämna uppgifter

§16 Arbetsgivare eller anställd ska på begäran av Fora eller försäkringsgivare för någon av försäkringarna lämna de uppgifter som påkallas för utredning om rätten till förmåner, premieberäkning m m.

Omprövning

§17 Beslut som fattats av försäkringsgivare om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor ska omprövas, om det begärs av den som beslutet angår.

Nämnder

§17a Svenskt Näringsliv, LO och PTK har träffat överenskommelse om särskilda nämnder (Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar samt AGB-, AGS-, Pensions-, TFA-, TGL- respektive FPT-nämnden) vilka ska svara för tolkningen av sådana överenskommelser som avses i § 1 samt i övrigt vara rådgivande till försäkringsgivarna och Fora. Beslut i nämnd ska vara enhälligt.

Om försäkringsgivare i samband med omprövning av beslut enligt § 17 önskar inhämta yttrande om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor, ska frågan hänskjutas till sådan nämnd.

Godkännande av arbetsmarknadspart enligt § 2 lämnas normalt av partens representant i berörd nämnd.

Tvist – Skiljenämnd

§18 Tvist om kollektivavtalsenlig skyldighet för arbetsgivare att teckna försäkringarna samt övriga frågor i kollektivavtal om försäkringarna ska, enligt vad som stadgats i kollektivavtal, handläggas enligt förhandlingsordning mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och medlemsförbund i PTK. Om denna förhandlingsordning inte gäller för visst avtalsområde ska förhandlingsordningen mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive Svenskt Näringsliv och Unionen (f d Sif) följas. Tvist ska i sista hand lösas med bindande verkan av en särskild skiljenämnd, Skiljenämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

Skiljenämnden består av ordförande samt två ledamöter utsedda av Svenskt Näringsliv och två ledamöter utsedda av LO. I tvist som rör TFA ska Skiljenämnden utökas med en ledamot utsedd av Svenskt Näringsliv och en ledamot utsedd av PTK. Ordförande och vice ordförande (suppleant för ordföranden) utses av Svenskt Näringsliv, LO och PTK gemensamt. Respektive organisation utser suppleanter enligt samma ordning.

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsavtal eller försäkringsvillkor rörande försäkringarna eller andra fastställda bestämmelser har part i tvisten alltid rätt att hänskjuta denna till bindande avgörande av ovan nämnda Skiljenämnd. Tvist om betalning av premier och avgifter ska dock alltid prövas av allmän domstol.

Innan tvist om tolkning och tillämpning av försäkringsvillkor upptas till avgörande i skiljenämnden ska omprövning ha ägt rum enligt § 17.

Skiljenämnden beslutar huruvida part som begärt det ska beredas tillfälle att föra sin talan muntligt. Skiljenämnden sammanträder i Stockholm om inte Skiljenämnden beslutar om annat. Giltig skiljedom föreligger när undertecknande skett av ordföranden ensam.

Den som hänskjuter tvist till Skiljenämnden ska erlägga en ansökningsavgift motsvarande fyra procent av prisbasbeloppet det år ansökan görs. Avgiften ska ha inbetalats till Fora innan Skiljenämnden påbörjar sin handläggning av ärendet. Om klagandens yrkande helt eller delvis bifalls, återbetalas ansökningsavgiften. Afa Försäkring och Fora finansierar de administrativa kostnaderna för Skiljenämnden samt arvoden till ledamöterna i nämnden.

Ordförande och vice ordförande får ensam på skiljenämndens vägnar företa förberedande åtgärder samt meddela beslut om avskrivning, meddela beslut om avvisande av mål om det är uppenbart att det finns hinder för skiljeförfarande och avvisa bevisning.

Garanti

§19 Har arbetsgivare i kollektivavtal förbundit sig att ansluta sig till försäkringarna men sedan försummat detta, ska den som arbetar inom det sakliga tillämpningsområdet för sådant kollektivavtal ha förmåner i samma utsträckning som om försäkringsavtal hade träffats.

Denna garantiregel gäller för kollektivavtal vari upptagits bestämmelse om försäkringarna och som träffats med förbund inom LO samt för avtal om allmänna anställningsvillkor för tjänstemän med förbund inom PTK med bestämmelse om TFA. Garantiregeln gäller även för anställda som omfattas av annat kollektivavtal om Svenskt Näringsliv och LO samt, i fråga om avtal med bestämmelse om TFA, även PTK godkänner detta.

Garantiregeln gäller även för anställd som omfattas av ”Bestämmelser för försäkringarna vid tjänstgöring utanför Sverige” om arbetsgivaren för sin verksamhet i Sverige är bunden av sådant kollektivavtal som sägs i föregående stycke.

För anställda i företag som omfattas av särskilda bestämmelser för företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige enligt §§ 56–61, och där företaget försummat att ansluta sig till försäkringarna, gäller garantiregeln för TFA, TGL och AGS.

Garantiregeln omfattar inte företagare eller make eller registrerad partner till företagare.

Premiegaranti §20 Har arbetsgivaren inte betalat hela den slutliga premien ska anställd arbetare ändå gottskrivas premiebetalning för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för Avtalspension SAF-LO. Denna garanti gäller för den som är anställd hos arbetsgivare som är bunden av sådant kollektivavtal som medför att någon anställd omfattas av i § 19 angiven garanti.

Anställd hos arbetsgivare som inte är bunden av sådant kollektivavtal som anges i § 19, tillgodoräknas premiebetalning för den individuella delen enligt § 4 i bestämmelserna för Avtalspension SAF-LO motsvarande den premie arbetsgivaren betalat, under förutsättning att arbetsgivaren lämnat de uppgifter som krävs för att fastställa slutlig premie.

Försummelse m m

§21 I stället för eljest gällande system för fastställande av påföljder vid bristande fullgörande av skyldigheter ska, enligt vad som särskilt föreskrivs i kollektivavtal, bestämmelserna i §§ 22–24 gälla.

Underlåtelse att teckna försäkringsavtal §22 Underlåter arbetsgivare, som enligt kollektivavtal är eller har varit skyldig därtill, att teckna försäkringsavtal eller att till Fora inkomma med uppgifter enligt § 16, äger Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar vid vite av belopp, som nämnden bestämmer, förelägga arbetsgivaren att inom av nämnden angiven tid fullgöra sin skyldighet enligt avtalet.

Fråga om utdömande av förfallet vite avgörs av den i § 18 nämnda Skiljenämnden. Utdömt vite tillfaller Fora.

Har förmån enligt § 19 utgetts till anställd hos arbetsgivare, som trots anmodan från Fora underlåtit att fullgöra kollektivavtalsenlig skyldighet att teckna försäkring, kan berört fackförbund föra talan hos arbetsdomstolen om kollektivavtalsbrott.

Dröjsmålsränta §23 Arbetsgivare som försummat att i rätt tid betala premie ska utöver förfallen premie betala ränta på utestående belopp enligt en räntesats motsvarande den vid varje tid gällande referensräntan enligt räntelagen ökad med åtta procentenheter samt eventuella påminnelse- och indrivningskostnader.

Arbetsgivare som tecknat försäkring senare än vad som enligt kollektivavtalet ålegat honom ska betala premie jämte ränta enligt föregående stycke från den dag premien skulle ha förfallit om försäkringen tecknats i rätt tid.

Om synnerliga skäl föreligger kan Fora nedsätta fordran.

Förseningsavgift §24 Om en arbetsgivare underlåtit att i rätt tid lämna debiteringsunderlag för slutlig årspremie och/eller de uppgifter i övrigt som krävs för att kunna fastställa slutlig premie äger Fora rätt att påföra denne en förseningsavgift om 1 000 kronor.

Force majeure

§25 Om dröjsmål med utredning rörande försäkringsfall eller med utbetalning uppstår genom myndighets åtgärd, krigshandling, strejk, lockout, bojkott, blockad eller liknande händelse är varken Fora, försäkringsgivaren eller arbetsgivaren ansvarig för förlust som härigenom kan uppkomma för den som äger rätt till förmån.

§§ 26–28 ej medtagna.

Bestämmelser för försäkringarna vid tjänstgöring utanför Sverige

§29 Dessa bestämmelser omfattar anställd som på arbetsgivarens uppdrag tjänstgör utomlands och som omedelbart före påbörjandet av tjänstgöringen utanför Sverige genom förvärvsarbete i verksamhet eller genom drift av näringsverksamhet i Sverige enligt 6 kap 2 § SFB omfattades av svensk socialförsäkring eller fullgjorde utlandstjänstgöring som omfattades av dessa bestämmelser. Bestämmelserna omfattar dock inte den som samtidigt är anställd hos utländsk juridisk person med vilken han träffat anställningsavtal innefattande regler om sociala förmåner.

§30 Anställd, vars utlandstjänstgöring avses vara eller varar mer än sex år, får efter överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde undantas från viss försäkring eller alla försäkringarna. Sådan överenskommelse får även träffas med anställd som samtidigt har anställning hos utländsk juridisk person men inte träffat anställningsavtal med denna innefattande regler om sociala förmåner, samt med anställd som vid utsändandet inte var bosatt i Sverige. Har sådan överenskommelse träffats ska Fora underrättas.

TFA vid utlands- tjänstgöring

§31 Försäkringsavtal om försäkringarna gäller i fall som anges ovan med den omfattning som framgår av §§ 7–9 eller med den omfattning som särskilt angetts av Fora i försäkringsbekräftelsen. I § 9 omnämnd person omfattas dock av försäkringskydd under utlandstjänstgöring endast om han har rätt till svensk sjukpenning.

§32 Vid utlandstjänstgöring gäller i tillämpliga delar de gemensamma försäkringsvillkoren samt försäkringsvillkor för respektive försäkring med nedan upptagna ändringar och tillägg.

Bestämmelserna i §§ 53 och 54 gäller inte för anställd som tjänstgör i annat EU/EES-land eller i annat land med vilket Sverige ingått en socialförsäkringskonvention.

§33 Lönetillägg som betingas av ökade levnadskostnader och andra särskilda förhållanden i sysselsättningslandet medräknas inte i den inkomst som ska ligga till grund för beräkning av förmån.

§ 34 ej medtagen.

§35 Avgift enligt §§ 53 och 54 ska minskas med premier för annan av arbetsgivaren betald försäkring samt med arbetsgivaravgifter för utländsk socialförsäkring, för motsvarande förmåner. I övrigt sker samordning i fråga om ersättning som den anställda kan erhålla från annan av arbetsgivaren betald försäkring, annan förmån som arbetsgivaren utger, svensk eller utländsk socialförsäkring eller arbetsskadeförsäkring eller enligt utländska skadeståndsrättsliga regler samt ersättningar genom liknande förutnämnda förmåner. Samordning sker då enligt regler som uppställs för varje enskilt land.

§36 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordning skett utges ersättning motsvarande bortfallet om detta per månad motsvarar minst 0,4 % av prisbasbeloppet enligt SFB.

§37 Om försäkringsgivare för nedan angivna förmåner så begär, är den försäkrade skyldig att vid försäkringsfall återvända till Sverige.

§38 Försäkrad är vid återkomst till Sverige skyldig att omedelbart göra anmälan till försäkringskassan.

§39 Meddelande om att anställd tjänstgör i utlandet ska lämnas till Fora av arbetsgivaren när den anställde inte längre har rätt till svensk sjukpenning enligt SFB.

§40 Arbetsgivare betalar premier för försäkringar för anställd vid utlandstjänstgöring enligt samma regler som för anställd i Sverige. Därutöver kan uttas särskild tilläggspremie enligt i §§ 45, 52, 53 och 54 angivna bestämmelser.

§41 Under tjänstgöring i utlandet omfattar TFA även skadefall som beror av sjukdom och olycksfall, som kan antagas ha sin orsak i miljöfaktorer, som klart avviker från vad som förekommer inom Sverige eller sådana speciella risker som den anställde på grund av sin utlandsvistelse rimligen inte kan undvika om sjukskrivningstiden överstiger 180 dagar. Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) lämnas dock även vid kortare sjukskrivning, om det fysiska och psykiska lidandet varit svårt.

§42 När ersättning enligt försäkringsvillkoren för TFA ska fastställas enligt eller grundas på skadeståndsrättsliga regler avses därmed i Sverige gällande skadeståndsrättsliga regler.

§43 Vid bortfall av utländsk periodisk förmån med vilken samordningen skett kan omprövning ske enligt § 23 i försäkringsvillkoren för TFA.

§44 Vid bestående invaliditet till följd av arbetsskada utges ersättning för inkomstförlust enligt § 13 i TFA-villkoren. Om den anställde inte omfattas av svensk arbetsskadeförsäkring utges ersättning även för lönedelar under 7,5 prisbasbelopp.

§45 Arbetsgivaren ska betala särskild tilläggspremie enligt av Afa Trygghetsförsäkring fastställda regler för sådan anställd, som inte längre har rätt till svensk sjukpenning och som inte omfattas av läkekostnadsförsäkring tecknad av arbetsgivaren.

§§ 46–55 ej medtagna.

Särskilda bestämmelser för företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige §§ 56–61

§56 Företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till försäkringarna, ska inte teckna försäkringsavtal om AGB och omställningsstöd.

§57 Anställd i företag med säte inom EU/EES som bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till försäkringarna, ska inte omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om AGS och FPT, under förutsättning att arbetsgivaren kan visa att den anställde omfattas av socialförsäkringssystemet i annat EU/EES-land.

§58 I fall då försäkringsvillkoren §§ 56–62 är tillämpliga och det senare visar sig att verksamheten i Sverige kommer att överstiga 12 månader, medges inte undantag för tid efter utgången av månad 12.

§59 Anställd som är utsänd till Sverige, och för vilken artikel 6 punkt 2 i direktiv 98/49/EG gäller, ska inte omfattas av försäkringsavtalets bestämmelser om Avtalspension SAF-LO, under förutsättning att avgifter fortfarande betalas in till kompletterande pensionssystem för denne.

§60 Vid undantag med stöd av §§ 56–59 ska företaget inte debiteras premier för de från försäkringsavtalets bestämmelser undantagna försäkringarna.

§61 Undantag enligt §§ 57–59 gäller under förutsättning att de medgivits av Fora.

§62 I det fall ett företag med säte utanför EU/EES bedriver tillfällig verksamhet i Sverige, och där företaget i kollektivavtal förbundet sig att ansluta sig till försäkringarna, kan undantag medges på sätt motsvarande §§ 56–59 efter särskild prövning i Försäkringsnämnden för arbetsmarknadsförsäkringar.

§§ 26–28, 34 och 46–55 berör ej TFA och är ej medtagna här. Dessa paragrafer avser endast överenskommelser mellan Svenskt Näringsliv och LO om övriga Afa-försäkringar och Avtalspension SAF-LO.

Ansökan om ersättning till arbetsgivarna enligt lagen (2022:850) om grundläggande omställnings- och kompetensstöd

§63 I lagen (2022:850) om grundläggande omställnings- och kompetensstöd finns bestämmelser om ersättning till arbetsgivare som betalar kollektivavtalade avgifter till registrerade omställningsorganisationer som tillhandahåller grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Fora har arbetsmarknadens parter uppdrag att administrera ansökan om och utbetalning av den statliga ersättningen till arbetsgivare.

Arbetsgivare som erlägger kollektivavtalad avgift till en registrerad omställningsorganisation avseende omställnings- och kompetensstöd uppdrar genom det via Fora ingångna försäkringsavtalet, åt Fora eller den eller de personer anställda vid Fora som Fora i sitt ställe förordnar, att i arbetsgivarens namn och för arbetsgivarens räkning ansöka om ersättning från Kammarkollegiet samt att mottaga Kammarkollegiets beslut om ansökan och den beslutade ersättningen och därefter vidarebefordra beslutet och ersättningen till arbetsgivaren.

Arbetsgivaren godkänner att Fora, eller den eller de personer anställda vid Fora som Fora i sitt ställe förordnar, lämnar samt mottager den information om arbetsgivaren och dennes affärs- och driftförhållanden som Kammarkollegiet efterfrågar respektive lämnar, både löpande och vid ansökningstillfället, och som är nödvändig för att arbetsgivarens uppdrag till Fora, eller den eller de personer anställda vid Fora

som Fora i sitt ställe förordnar, ska kunna genomföras samt för Kammarkollegiets handläggning av omställnings- och kompetensstöd.

Uppdraget ska utföras i enlighet med Foras vid var tid gällande administrativa och systemtekniska rutiner. För att omfattas av ansökan krävs att arbetsgivaren har rapporterat löneuppgifter i vederbörlig ordning, betalat avtalad avgift till den registrerade omställningsorganisationen för det år ansökan avser samt i övrigt lämnat de uppgifter som krävs för att administrera ansökan om ersättning från Kammarkollegiet.

Arbetsgivaren ansvarar alltid för att den information som arbetsgivaren lämnar till Fora, och som Fora i sin tur lämnar vidare till Kammarkollegiet, är korrekt. Om arbetsgivaren efter det att ansökan har inlämnats till Kammarkollegiet inkommer med nya uppgifter, kommer Fora i efterhand, vid nästkommande ansökningstillfälle, att förse Kammarkollegiet med de nya uppgifterna.

För det fall att arbetsgivaren inte har anmält giltigt bankkonto/bankgiro till Fora för mottagande av ersättningen så kommer den av Kammarkollegiet beslutade ersättningen inte att kunna betalas till arbetsgivaren. Om ersättningen har utbetalats till Fora kommer ersättningen i dessa fall att återbetalas till Kammarkollegiet.

Information om Kammarkollegiets beslut om ersättning lämnas digitalt till arbetsgivare via dennes egna Mina sidor som nås på www.fora.se samt genom brev.

Uppdraget omfattar inte att företräda arbetsgivare vid överklagande eller omprövning av Kammarkollegiets beslut om ersättning enligt 26 § lagen (2022:850) om grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Arbetsgivare kan återkalla uppdraget. Återkallande ska meddelas Fora senast 10 helgfria arbetsdagar innan Fora ansöker om ersättning för arbetsgivarens räkning hos Kammarkollegiet. Information om när ansökan kommer att lämnas kommer att finnas tillgänglig på www.fora.se senast 30 dagar innan ansökan lämnas till Kammarkollegiet. Återkallandet gäller tills vidare. Om arbetsgivaren själv ansökt om ersättning från Kammarkollegiet utan att återkalla uppdraget hos Fora så anses detta som ett återkallande av fullmakten gällande tills vidare.



TFA

Trygghetsförsäkring
vid arbetsskada

Villkor för TFA från 2025-01-01

Försäkringsvillkor m m

§1 För trygghetsförsäkring vid arbetsskada (TFA) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv, LO och PTK.

Försäkringsgivare för TFA är Afa Försäkring tjänstepensionsaktiebolag org nr 502033-0642 (Afa Försäkring).

§2 Försäkringstagare är arbetsgivare som tecknat försäkring om TFA.

Skadefall som omfattas av TFA

§3 En anställd som under försäkringstiden drabbas av personskada som är att anse som arbetsskada har rätt till ersättning på sätt som anges nedan.

Med arbetsskada avses en skada till följd av olycksfall (arbetsolycksfall) eller annan skadlig inverkan (arbetssjukdom) i arbetet. En skada ska anses ha uppkommit av sådan orsak, om övervägande skäl talar för det. En skada som beror på ett olycksfall anses ha inträffat dagen för olycksfallet. En skada som beror på annan skadlig inverkan än ett olycksfall anses ha inträffat den dag när den först visade sig.

Som arbetsskada anses inte en skada av psykisk eller psykosomatisk natur som är en följd av en företagsnedläggelse, bristande uppskattning av den försäkrades arbetsinsatser, vantrivsel med arbetsuppgifter eller arbetskamrater eller därmed jämförliga förhållanden.

Olycksfall vid färd till eller från arbetsstället räknas som olycksfall i arbetet, om färden föranleddes av och stod i nära samband med arbetet (färdolycksfall). Färdolycksfall som täcks av trafikskadelagen ger inte rätt till ersättning enligt dessa villkor.

Regeringen eller den myndighet som regeringen bestämmer meddelar föreskrifter om i vilken utsträckning en skada, som inte beror på ett olycksfall men som har framkallats av smitta, ska anses som arbetsskada.

§4 Arbetsolycksfall ger rätt till ersättning om olycksfallet medfört arbetsoförmåga eller bestående invaliditet.

Arbetssjukdom ger rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och av allmän försäkringskassa enligt 42 kap 12 § SFB förklarats vara arbetsskada. Dock ger sjukdom som finns upptagen i förteckning i Tabell 1 till ILO-konventionen (nr 121) angående förmåner vid yrkesskada rätt till ersättning om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag skadan visade sig.

§5 Arbetsskada som drabbat hemarbetare ger rätt till ersättning endast om skadan kvarstår sedan 180 dagar har passerat från den dag då skadan visade sig och förklarats vara arbetsskada enligt SFB. Ett ytterligare villkor är att skadan ska ha ett direkt samband med användning av arbetsmaskiner eller arbetsmaterial som tillhandahållits av arbetsgivaren eller uppenbarligen uppkommit vid utförandet av arbetsmoment i hemarbetet.

Ersättning under akut sjukdomstid

Ersättning för inkomstförlust

§6 Vid arbetsoförmåga till följd av arbetsolycksfall – dock inte färdolycksfall – betalas ersättning under tid med sjuklön och sjukpenning för hela inkomstförlusten som beräknas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Om TFA-förmåner har betalats och inkomstersättning enligt SFB senare betalas för samma tid ska TFA-ersättningen till den del den motsvaras av ersättningen enligt SFB omgående återbetalas till Afa Försäkring.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§7 Har den skadade rätt till ersättning enligt §§ 4 eller 10 betalas ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler för kostnader som arbetsskadan har medfört i form av t ex läkar- och sjukvårdskostnader eller kostnader för vid olycksfallet skadade kläder, glasögon och liknande.

Ersättning, inklusive eventuell dröjsmålsränta, betalas till den del beloppen sammanlagt överstiger 500 kr. Belopp under 100 kr utbetalas inte.

§ 8 Upphörde 2012-03-31.

§ 9 Upphörde 1993-07-01.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk)

§10 Vid arbetsoförmåga som pågått mer än 30 dagar betalas ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk). Om det fysiska eller psykiska lidandet har varit svårt betalas ersättning även om arbetsoförmåga inte funnits. Vid arbetssjukdom med diagnosen mesoteliom betalas löpande ersättning för psykiskt och fysiskt lidande av övergående natur.

Ersättningens storlek bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Utbetalning sker när den akuta sjukdomstiden har upphört.

§ 11 Upphörde 2002-01-01.

Ersättning vid invaliditet

§ 12 Upphörde 1993-07-01.

Ersättning för inkomstförlust

§13 Om den skadade vid bestående invaliditet till följd av arbetsskadan fått sin förmåga att skaffa inkomst genom arbete nedsatt betalas en ersättning enligt skadeståndsrättsliga regler i form av årlig livränta från Afa Försäkring om framtida förlust kan antas uppkomma, som inte ersätts av livränta enligt SFB eller på annat sätt.

För lönedelar under 7,5 prisbasbelopp betalas livränta från Afa Försäkring endast om förlusten av arbetsinkomst är mindre än en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp. En förlust som överstiger en femtondel av arbetsinkomsten under 7,5 prisbasbelopp ersätts dock om den till följd av vad som följer av reglerna om beräkning av livränta enligt SFB understiger en femtondel enligt samma lag.

Gäller t.o.m. 2023-06-30

§14 Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som orsakats av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till dennas förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska motsvara hans eller hennes krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd ålder om 66 år reduceras livräntan till hälften.

Gäller fr.o.m. 2023-07-01

§14 Livräntan fastställs med hänsyn till den bestående nedsättningen av arbetsförmågan som orsakats av arbetsskadan.

Frågan om graden av nedsättning av den skadades arbetsförmåga bedöms med hänsyn till dennas förmåga att trots skadan bereda sig inkomst genom arbete. Arbetet ska motsvara hans eller hennes krafter och färdigheter. Vidare ska arbetet vara sådant som det rimligen kan begäras att den skadade ska kunna utföra med hänsyn till tidigare utbildning och verksamhet, omskolning eller annan liknande åtgärd samt ålder, bosättningsförhållanden och därmed jämförliga omständigheter.

Vid uppnådd ålder om 66 år reduceras livräntan. Den reducerade livräntan avser pensionsförluster som beräknas enligt skadeståndsrättsliga regler.

§15 Den skadade kan i stället för livränta eller del av livränta erhålla ett engångsbelopp motsvarande det kapitaliserade värdet av livräntan. Engångsbeloppet bestäms enligt särskilda bestämmelser för kapitalisering av livränta.

§16 Livränta värdesäkras enligt lagen om ändring av skadeståndslivräntor.

Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men)

§17 Ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler. Ersättningen betalas när det fysiska och psykiska lidandet kan förutses bli bestående för framtiden, dock tidigast då den akuta sjukdomstiden upphört.

§ 18 Upphörde 2002-01-01.

§ 19 Upphörde 1998-01-01.

Ersättning för särskilda olägenheter

§20 Ersättning för särskilda olägenheter till följd av skadan bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter

§21 Ersättning för sjukvårdskostnad och andra utgifter betalas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Särskild ersättning

§ 22 Upphörde 1994-06-01.

§22a Om en skadad har en arbetssjukdom, som enligt §§ 3 och 4 bedömts som arbetsskada, har den skadade rätt till ersättning för inkomstförlust och ersättning för fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) som beräknas enligt skadeståndsrättsliga regler.

Väsentlig och bestående ändring

§23 Om det är uppenbart att i det enskilda fallet väsentlig och bestående ändring inträtt i de förhållanden som legat till grund för bestämmande av ersättningen vid invaliditet, kan omprövning ske. Omprövning kan dock endast avse ändring som inträffar under tid överenskommelse om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Ersättning för rehabilitering

§24 Kan den skadade på grund av bestående följder av arbetsskadan inte återgå till sitt tidigare förvärvsarbete, betalas skäliga kostnader avseende nödvändig rehabilitering till annat jämförbart yrke.

Ersättning vid dödsfall

§25 Ersättning för arbetsskada som lett till dödsfall bestäms enligt skadeståndsrättsliga regler.

Ersättning för personskada, som till följd av dödsfallet orsakats någon som stod den avlidne särskilt nära, prövas och lämnas i enlighet med de begränsningar som anges i §§ 4–10.

§ 26 Upphörde 2002-01-01.

§ 27 Upphörde 2002-01-01.

Efterskydd

§28 Den som varit utsatt för skadlig inverkan i arbete vid företag som tecknat försäkring om TFY eller TFA och på grund av den skadliga inverkan drabbats av arbetssjukdom har rätt till ersättning enligt dessa försäkringsvillkor även om anställningen hade upphört när arbetssjukdomen visade sig. Den skadliga inverkan ska dock ha ägt rum efter den 31 januari 1974 och under tid när arbetstagaren var anställd hos arbetsgivare som då hade gällande försäkringsavtal om TFY eller TFA. Arbetssjukdomen ska vidare ha visat sig innan den skadade har uppnått 66 års ålder. Vid cancersjukdom orsakad av asbestexponering i arbetet gäller ingen åldersgräns.

Rätt till ersättning enligt första stycket finns endast under tid när avtal om TFA mellan arbetsmarknadens huvudorganisationer är i kraft.

Allmänna bestämmelser

§29 Den skadade eller person som stod en till följd av arbetsskada avlidne person särskilt nära, har inte rätt till ersättning enligt ovanstående bestämmelser om ersättning kan betalas från stat, kommun, försäkringsgivare, arbetsgivare eller annan i form av periodisk ersättning eller i form av ersättning för kostnader, fysiskt och psykiskt lidande av övergående natur (sveda och värk) eller av bestående art (lyte eller annat stadigvarande men) eller särskilda olägenheter till följd av skadan.

Ska inkomstskatt på sådan förmån som avses här ovan inte betalas, ska vid samordningen jämväl hänsyn tas till skattefriheten.

Ersättning för begravningskostnader betalas inte om begravningskostnaden täcks av begravningshjälp från tjänstegrupplivförsäkring.

Samordning	<p>§30 Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning för vilken Afa Försäkring har rätt till återkrav.</p> <p>Samordning sker inte i fråga om sådan ersättning som betalas från försäkring som tecknats och i sin helhet betalats av den skadade, om det inte är fråga om ersättning som betalas enligt skadeståndsrättsliga regler eller ersättning för kostnader.</p>
Preskription	<p>§30a Ansökan om ersättning enligt dessa försäkringsvillkor ska göras inom tio år beträffande ideell ersättning från den dag då fordringen tidigast kunde göras gällande och inom sex år</p> <ul style="list-style-type: none"> • beträffande inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll från den dag ersättningen avser, • beträffande begravningskostnad från dagen för dödsfallet, • beträffande annan ersättning från den dag då den försäkrade har betalat det belopp för vilket ersättning begärs. <p>Om ansökan görs vid en senare tidpunkt än vad som anges i första stycket är rätten till ersättning förlorad. Rätt till inkomstersättning och ersättning för förlust av underhåll föreligger från den dag som inföll sex år före anmälningdagen.</p> <p>Den som kräver försäkringsersättning och som anmält skadan till försäkringsgivaren inom tid som angetts i första stycket, har sedan försäkringsgivaren förklarat att slutlig ställning har tagits till ersättningsfrågan alltid sex månader på sig att begära omprövning enligt § 17 i de gemensamma villkoren.</p> <p><i>§ 31 Upphörde 1993-01-01.</i></p>
Undantag från försäkringen	<p>§32 Ersättning betalas inte för skada som orsakats av krigsåtgärd under krig som riket befinner sig i.</p> <p>Om den skadelidande själv uppsåtligen eller genom grov vårdslöshet har medverkat till skadan jämkas ersättningen. Ersättning till förare som gjort sig skyldig till rattfylleri enligt lagen om straff för vissa trafikbrott jämkas också, om föraren därvid genom vårdslöshet har medverkat till skadan. Om en personskada lett till döden, kan ersättning till efterlevande också jämkas, om den avlidne uppsåtligen har medverkat till dödsfallet. Jämkning av skadeersättningen ska ske efter vad som är skäligen med hänsyn till den skadades medverkan och omständigheterna i övrigt.</p> <p><i>§ 33 Upphörde 2012-03-31.</i></p>
Ansvarsbelopp	<p>§34 För varje skadehändelse är Afa Försäkrings ansvarighet begränsad till 50 miljoner kr. Denna begränsning gäller även om flera personer, som omfattas av ett eller flera försäkringsavtal om TFA i Afa Försäkring, skadas samtidigt.</p>
Rätt till skadestånd	<p>§35 Anställd får inte föra skadeståndstalan – med anledning av personskada som utgör arbetsskada – mot juridisk person som tecknat försäkringsavtal om TFA eller TFA-KL eller omfattas av PSA. Anställd får inte heller föra sådan skadeståndstalan mot arbetsgivare, anställd eller annan som omfattas av TFA, TFA-KL eller PSA.</p> <p>Vad ovan sagts gäller inte beträffande talan om ersättning för inkomstförlust enligt skadeståndslagen vid färdolycksfall.</p> <p>§36 Om en anställd under försäkringstiden drabbas av personskada till följd av arbetsskada och anställd eller ersättningsberättigad efterlevande till honom eller henne enligt skadeståndsrättsliga grunder skulle haft rätt till ersättning från annan, ska rätten till sådan ersättning anses vara överlåtten på Afa Försäkring.</p> <p>§37 Återkrav mot arbetsgivare som tecknat försäkringsavtal om TFA hos Afa Försäkring eller anställd eller annan, som omfattas av TFA, får framställas endast om skadan vållats uppsåtligt eller genom grov vårdslöshet. Återkrav kan också ske om den som vållat skadan uppenbarligen varit påverkad av alkohol eller annat berusningsmedel.</p>

Skadeförebyggande verksamhet

§38 Afa Försäkring ska lämna hjälp och stöd i arbetarskyddsverksamheten vid företagen dels genom generell informationsverksamhet, dels efter förfrågan genom råd avseende enskilt företag. För denna verksamhet kan fastställas särskilda riktlinjer.

Denna skadeförebyggande verksamhet bedrivs med hänsyn till det lokala samarbetet i arbetarskyddsfrågor.

Försäkring för ägare m fl

§39 Ägare eller styrelseledamot i det företag som tecknat försäkring samt make/maka till sådan person omfattas av försäkringen, tidigast från den tidpunkt anmälan om försäkring mottagits. Med ogift ägare eller styrelseledamot sammanboende ogift person, som inte är anställd i företaget och som tidigare varit gift med eller med denna har respektive har haft gemensamt barn, omfattas på motsvarande sätt av försäkringen.

Försäkringen gäller endast om olycksfallet eller arbetssjukdomen uppkommer i samband med ovannämnda persons verksamhet i det företag som tecknat försäkringen.

Vad som i dessa försäkringsvillkor sägs om anställd gäller även i tillämpliga delar sådan person som avses i denna paragraf om inte annat särskilt anges.

Rätten till ersättning är begränsad enligt följande.

Vid ersättning för inkomstförlust enligt § 6 eller §§ 13–16 tas inte hänsyn till inkomst som per år överstiger summan av 30 prisbasbelopp.

Bestämmelserna i § 30 andra stycket gäller inte.

Skaderegistrering TFA

§40 Afa Försäkring använder ett för försäkringsbranschen gemensamt skadeanmälningsregister (GSR). Afa Försäkring har rätt att registrera anmälda skador i anledning av denna försäkring i GSR. Registret innehåller vissa uppgifter om skadan samt uppgift om vem som begärt ersättning och används endast i samband med skadereglering. Det innebär också att Afa Försäkring får reda på om den försäkrade tidigare anmält någon skada hos försäkringsföretag eller myndighet som handlägger likartade ersättningsanspråk. Syftet med GSR är att försäkringsföretag, tjänstepensionsföretag och myndigheter ska kunna identifiera oklara försäkringsfall och ersättningsanspråk för att motverka utbetalning av ersättningar som baseras på oriktiga uppgifter.

Allmänna frågor om Afa-försäkringarna, Omställningsförsäkring och Avtalspension SAF-LO, försäkringsavtal, premiebetalning m m.



101 56 Stockholm
Kundservice: 08-787 40 10
www.fora.se

Specifika frågor om TFA och upplysningar om ersättning vid aktuella TFA-fall



Besök: Klara Södra
Kyrkogata 18
Kundcenter: 0771-88 00 99
www.afaforsakring.se

Anmälningshandlingar skickas till
Afa Försäkring,
106 27 STOCKHOLM

Villkor kan laddas ner eller skrivas ut på Afa Försäkrings och Foras webbplatser. De kan även beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Anmälan om inträffade skadefall görs enklast på Afa Försäkrings E-tjänst. Det går även att anmäla på blanketter som finns på Afa Försäkrings webbplats. De kan också beställas från Afa Försäkrings kundcenter 0771-88 00 99.

Trygghetsfonden 
hjälp till jobb

Box 19081, 104 32 STOCKHOLM
Telefon: 08-412 22 00
www.tsl.se

F7139 25.04

Information om Afa Försäkrings behandling av personuppgifter

Vi vill att den som lämnar personuppgifter till oss ska känna sig trygg med hur vi behandlar dem. Vi vidtar därför tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda personuppgifter och för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning och våra interna regler för hantering av personuppgifter.

I vår verksamhet samlar vi in och behandlar personuppgifter bland annat för att skadereglera, beräkna försäkringsrisker, ta fram statistik, bidra till forskningsprojekt, förebygga framtida skador och för att uppfylla våra skyldigheter enligt tillämpliga dataskyddsregler.

Mer information om hur vi behandlar personuppgifter och hur enskildas rättigheter enligt dataskyddsförordningen kan utövas, t.ex. att begära ett registerutdrag, finns på www.afaforsakring.se.

Information om behandling av personuppgifter hos Fora AB

Dataskyddslagstiftningen syftar till att skydda privatpersoner mot att deras personliga integritet kränks när personuppgifter behandlas. En viktig del i integritetsskyddet är att den vars personuppgifter behandlas informeras om behandlingen och de rättigheter som tillkommer den vars personuppgifter behandlas.

Fora AB (nedan benämnd Fora) administrerar försäkringsavtal för de kollektivavtalade Afa-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO samt även avtal för ett antal arbetsgivar- och fackförbund.

För Foras försäkringsadministration och fullgörande av ingångna avtal behandlar Fora personuppgifter som rör de försäkrade. Fora är personuppgiftsansvarig för personuppgifter som företagsskunder lämnar till Fora om sina anställda. Aktuella personuppgifter som behandlas är desamma som den försäkrade själv har lämnat till arbetsgivaren och som denne enligt avtal med Fora överfört för avtalets fullgörande eller uppgifter som den försäkrade har lämnat direkt till Fora i samma syfte. Utlämnande och bevarande av personuppgifter sker enligt skyldighet i författning (t ex lag, myndighetsbeslut), tillämplig dataskyddslagstiftning och enligt avtal med försäkringsgivare och i förekommande fall med uppdragsgivare.

Försäkrad har rätt att få ta del av de personuppgifter Fora behandlar om denne. För rättelse av felaktiga, ofullständiga personuppgifter eller mer information om hur personuppgifter hanteras kan kontakt tas med Fora eller i förekommande fall med arbetsgivaren eller försäkringsgivaren. Mer information om hur Fora hanterar personuppgifter finns på www.fora.se.

Produktnamnet Avtalspension SAF-LO är ett registrerat varumärke och ägs av Fora AB.

Produktnamnen AGB, AGS, TFA, FPT och STP är registrerade varumärken och ägs av Afa Försäkring.