

Samverkansavtal - för framgångsrikt arbete

Jessica Olsson, Sveriges Lärare

Christin Granberg, SKR



Kommunal.



AkademikerAlliansen

Sveriges  Lärare

vision



sobona
Kommunala företagens
arbetsgivarorganisation

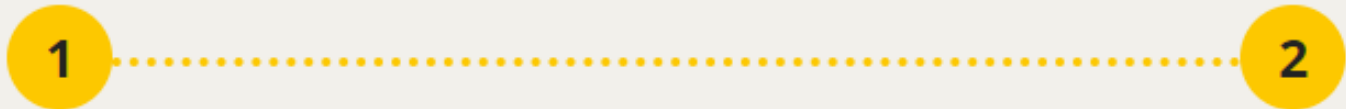


ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

Centrala parter Stödteam för samverkan

Stöd, utveckling och
rådgivning när lokala parter:

- Vill utveckla sin struktur/process för samverkan,
- Ska teckna samverkansavtal eller revidera ett befintligt,
- Har en ansträngd relation

**1****Kunskap i organisationen****2****Samverkanskultur**

Tillämpa samverkansavtalet i organisationen

När ni ska tillämpa samverkansavtalet i organisationen är det viktigt att alla får rätt kunskaper om vad samverkansavtalet innebär, hur arbetsmiljön och arbetsmiljöfrågor ska hanteras och hur samverkan praktiskt ska gå till.

I denna del av guiden kommer ni:

1. Skapa en plan för hur ni säkerställer kunskap i organisationen
2. Komma överens om vad som ska känneteckna er samverkanskultur
3. Skapa förutsättningar för information och återkoppling

Guide till lokalt samverkansavtal är framtagen av Parternas stödteam för samverkan som består av representanter från SKR, Sobona, Svenska Kommunal-
arbetareförbundet, Akademikerförbundet SSR, Vision, Sveriges läkarförbund, Sveriges Lärare, Vårdförbundet, AkademikerAlliansen och Ledarna.

Vad är ett samverkansavtal?

Rättslig grund

MBL

- Medbestämmandelagen

AML

- Arbetsmiljölagen

FML

- Förtroendemannalagen

Darför samverkansavtal

- Partsgemensamt ansvar
- Tydliga strukturer
- Bättre arbetsmiljö
- Bättre välfärd



Samverkan är extra viktigt

- förändra verksamheten
- ta tillvara olika kompetenser
- skapa kreativa lösningar
- ta gemensamt ansvar
- skapa ett hållbart arbetsliv



Förhandling

Det här är
problemet jag
måste lösa.



- Hmm...det här var
inte riktigt vad vi
tänkt oss.

De verkar inte ha
beaktat att...



Arbetsgivaren driver processen

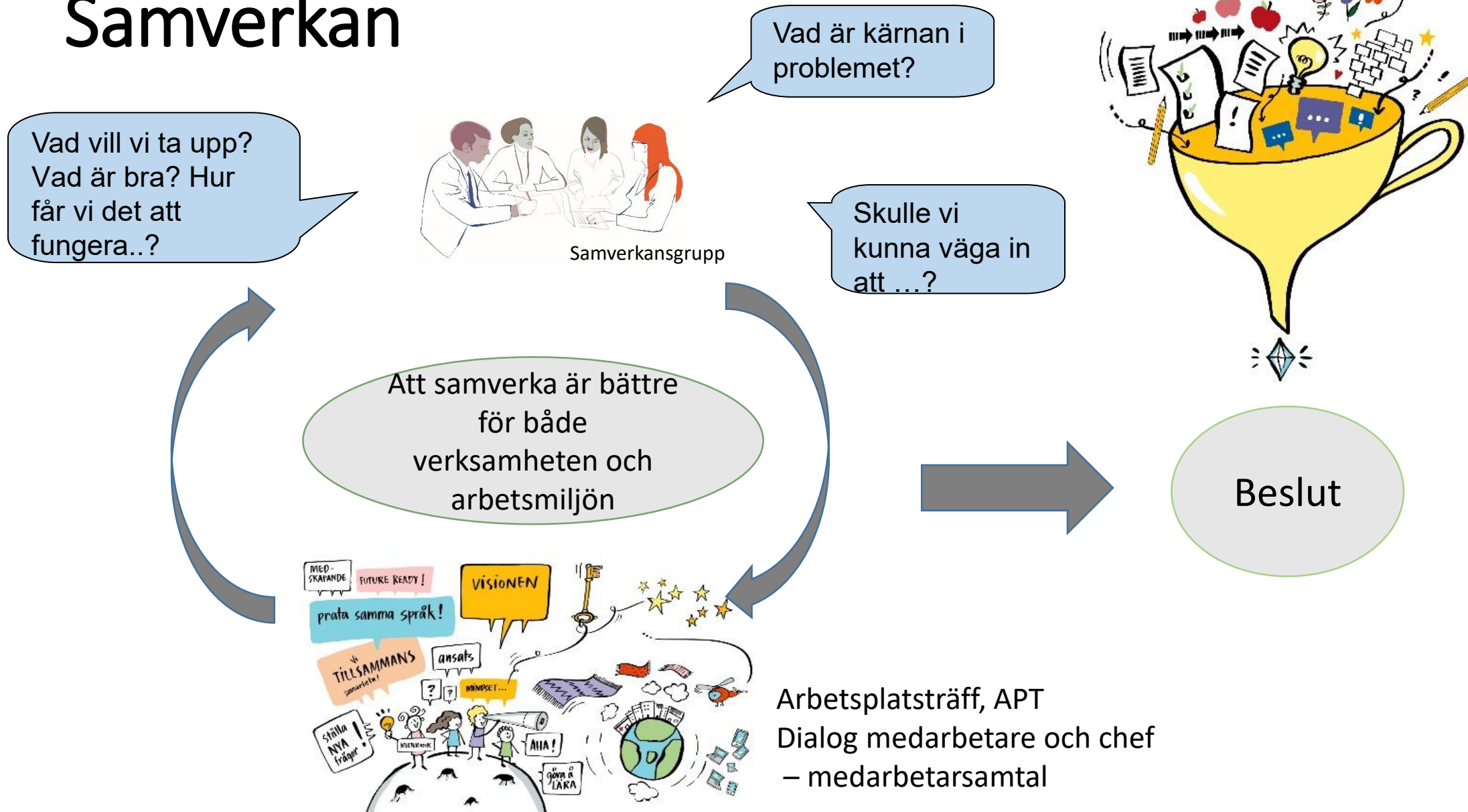
Förhandlar med
arbetstagarorganisationen

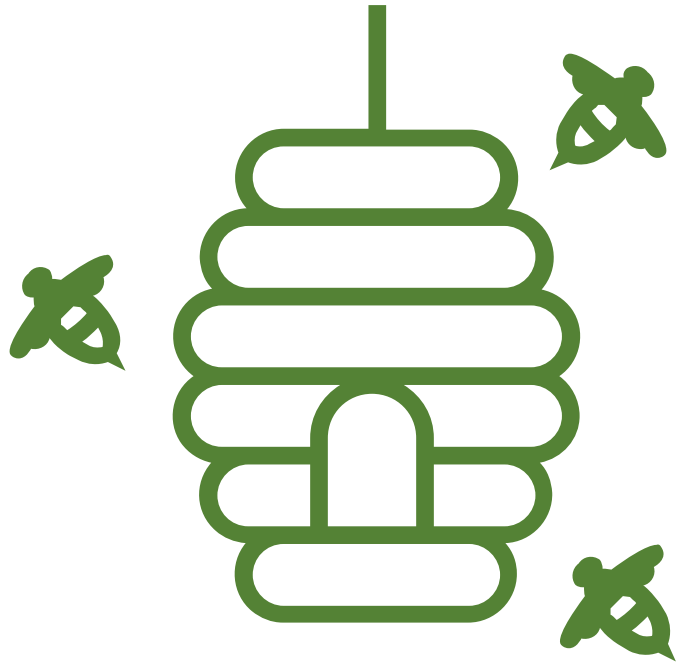
Beslut

Jag förstår inte riktigt
vad beslutet innebär
på min arbetsplats...



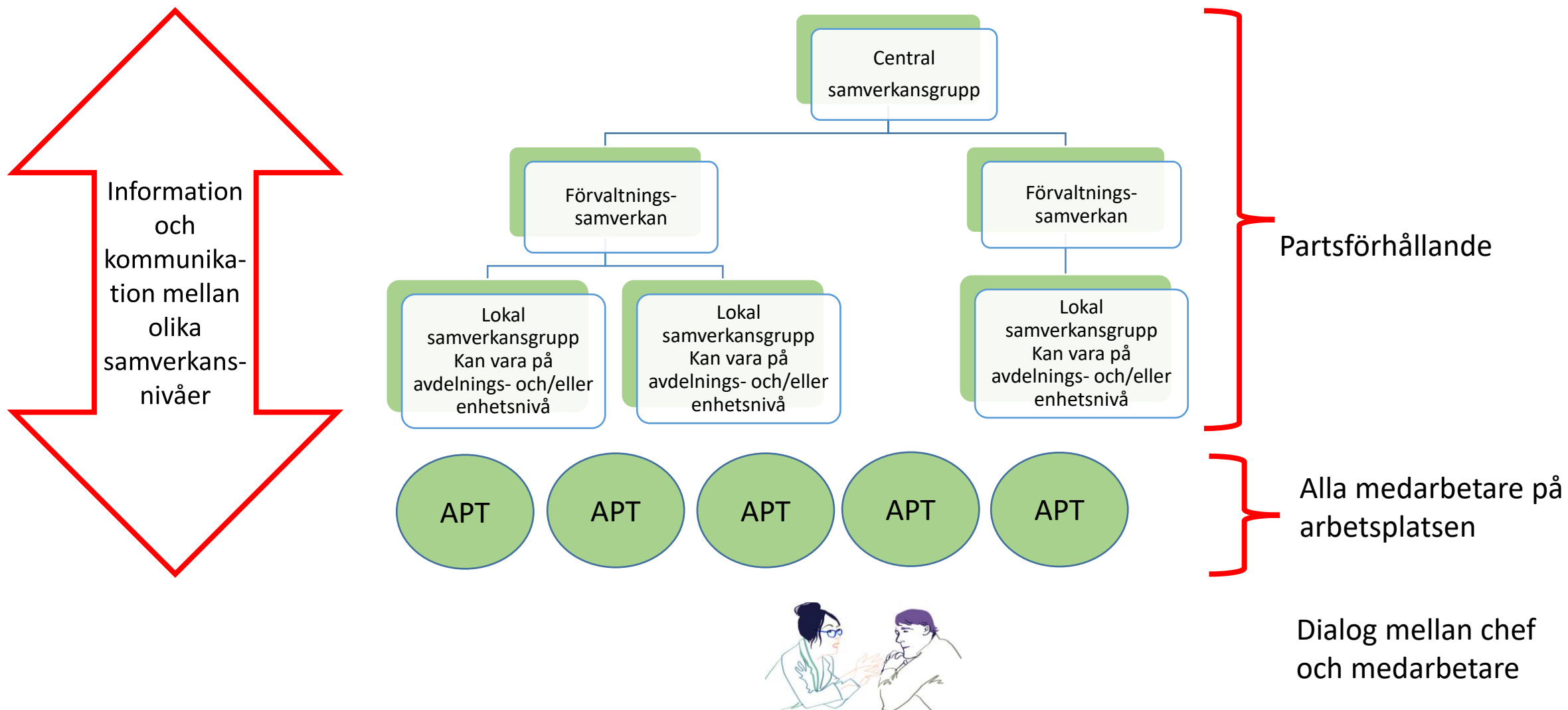
Samverkan





Har ni en förhandlingskultur
eller samverkanskultur hos er?

Tydliga strukturer



Samverkansavtal och friskfaktorer ger en attraktiv arbetsplats och verksamhet med kvalitet = bättre välfärd



- Tillit och respekt



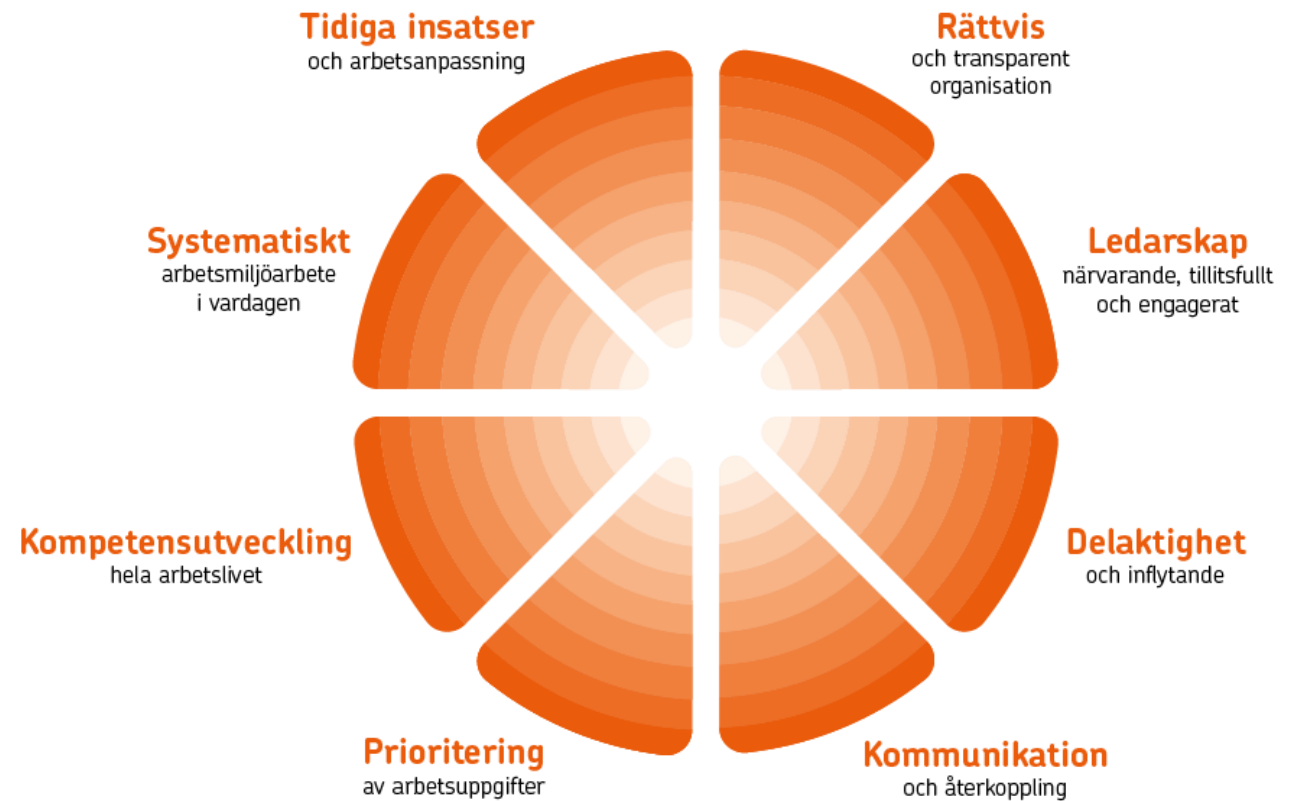
- Rättigheter och skyldigheter



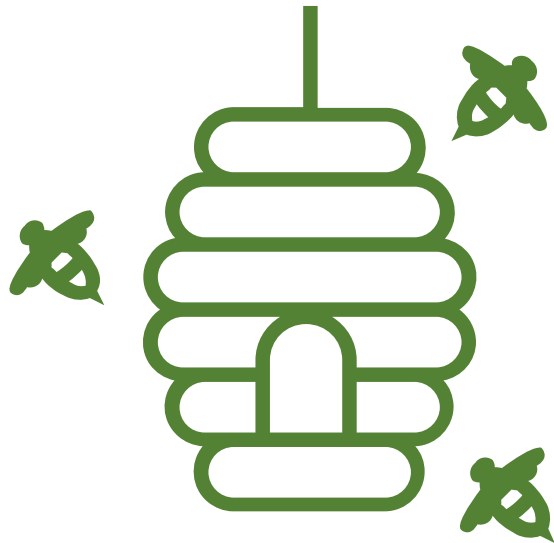
- Insyn och transparens som ökar förståelsen



- Delaktighet och inflytande tidigt i processen



Har ni exempel på synergieffekter mellan samverkansavtal och arbetet med friskfaktorer?



• Tillit och respekt



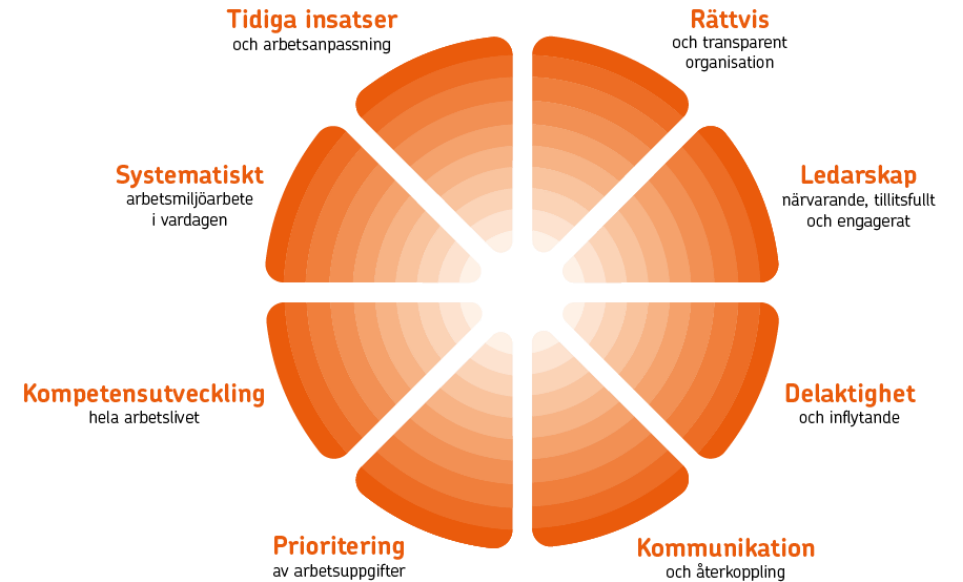
• Rättigheter och skyldigheter



• Insyn och transparens som ökar förståelsen



• Delaktighet och inflytande tidigt i processen



TACK för oss!



Kommunal.



Sveriges  Lärare

