



Livslångt lärande för individ och organisation

Björn Granqvist
Zahra Ginberg



Agenda

- Om Omställningsfonden
- Strategisk kompetensförsörjning
- Förebyggande insatser
- Stöd under anställning
- Stöd vid avslut av anställning



Omställningsfonden är en kollektivavtalsstiftelse

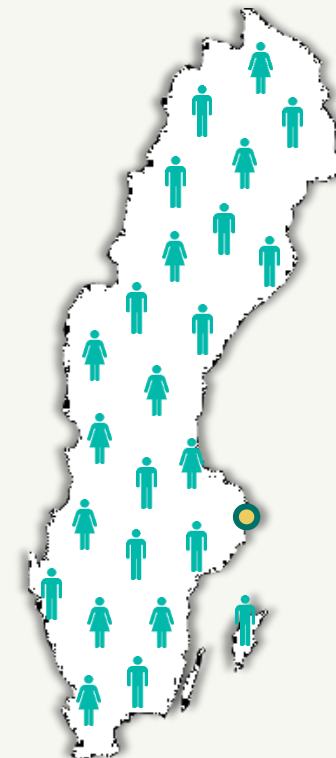
Parter



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 000 kommunala företag
- Ca 1,3 miljoner arbetstagare

Omställningsfonden finns i hela Sverige



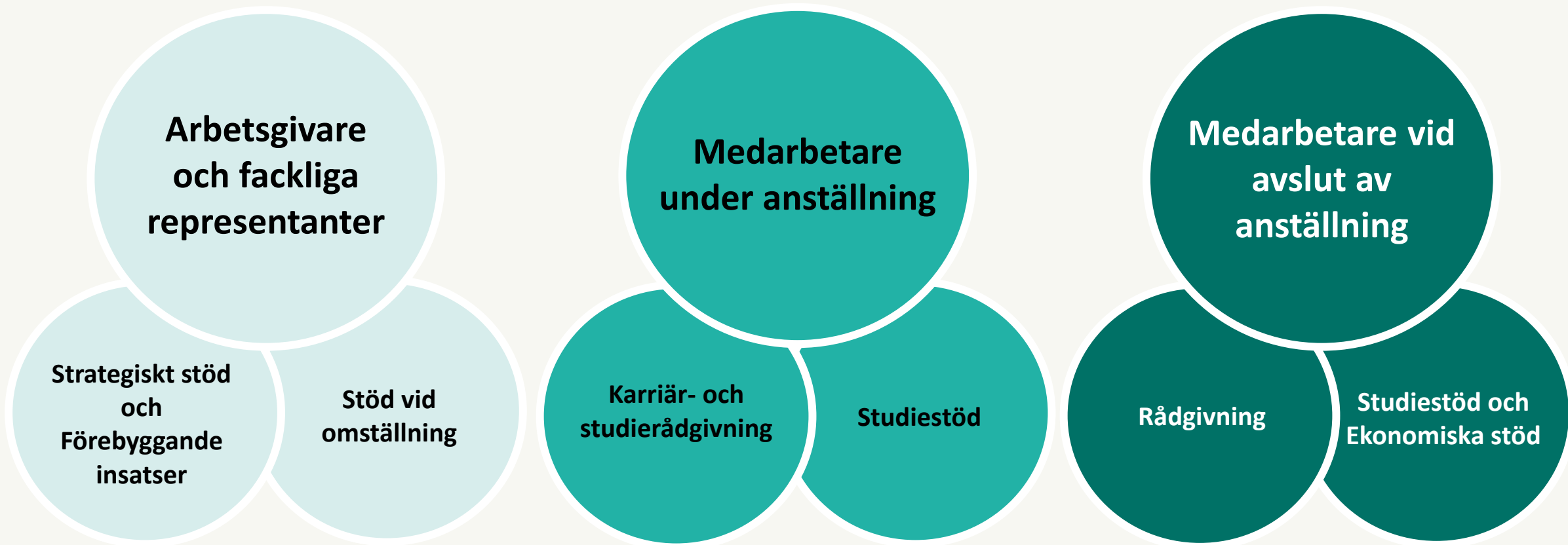
Från norr till söder

- Ca **130** medarbetare

- Ca **70** rådgivare
- **Huvudkontor** i Stockholm

- **78** arbetsplatser på 30 orter i Sverige.

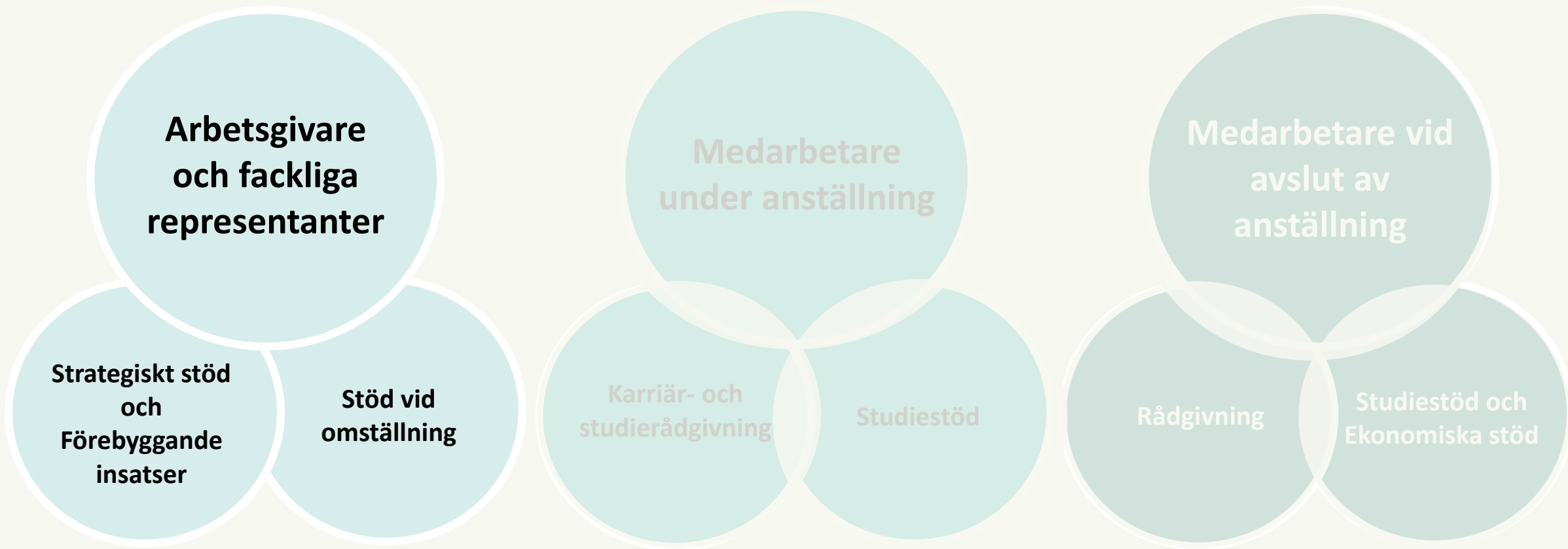
Omställningsfondens verksamhet



Reflektion

- Vad tänker ni när ni hör begreppet livslångt lärande?

Omställningsfondens verksamhet



Stöd i strategisk kompetensförsörjning

Vad innebär stöd i strategisk kompetensförsörjning?

Omställningsfonden kan ge stöd och vägledning vid arbete med strategisk kompetensförsörjning.

Stödet är uppdelat i fyra anpassningsbara moduler:

- Kompetensanalys
- Kompetensplanering
- Genomförande
- Utvärdering

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Förebyggande insatser

Vad innebär förebyggande insatser?

Att arbeta med förebyggande insatser handlar om att ställa om organisation och medarbetare för att möta framtida kompetensbehov.

Förebyggande insatser ska:

- Stärka arbetsgivarens kompetensförsörjning.
- Stärka arbetstagarens anställningstrygghet hos arbetsgivaren.
- Vara utöver det som normalt anses vara löpande kompetensutveckling inom ramen för medarbetarens befintliga anställning.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Vad kan förebyggande insatser användas till?

Arbetsgivaren kan bland annat använda medel till:

- Utbildningskostnader.
- Merkostnad vid utbildning, t.ex. litteratur, resor, logi m.m.
- Kostnader för handledning/coaching.
- Kostnad för annan kompetenshöjande insats.

Medel finansierar inte:

- Lönekostnader till deltagare.
- Arbetsmiljöprojekt.
- Hälsofrämjande insatser.
- Kartläggning av arbetsgivarens kompetensbehov.



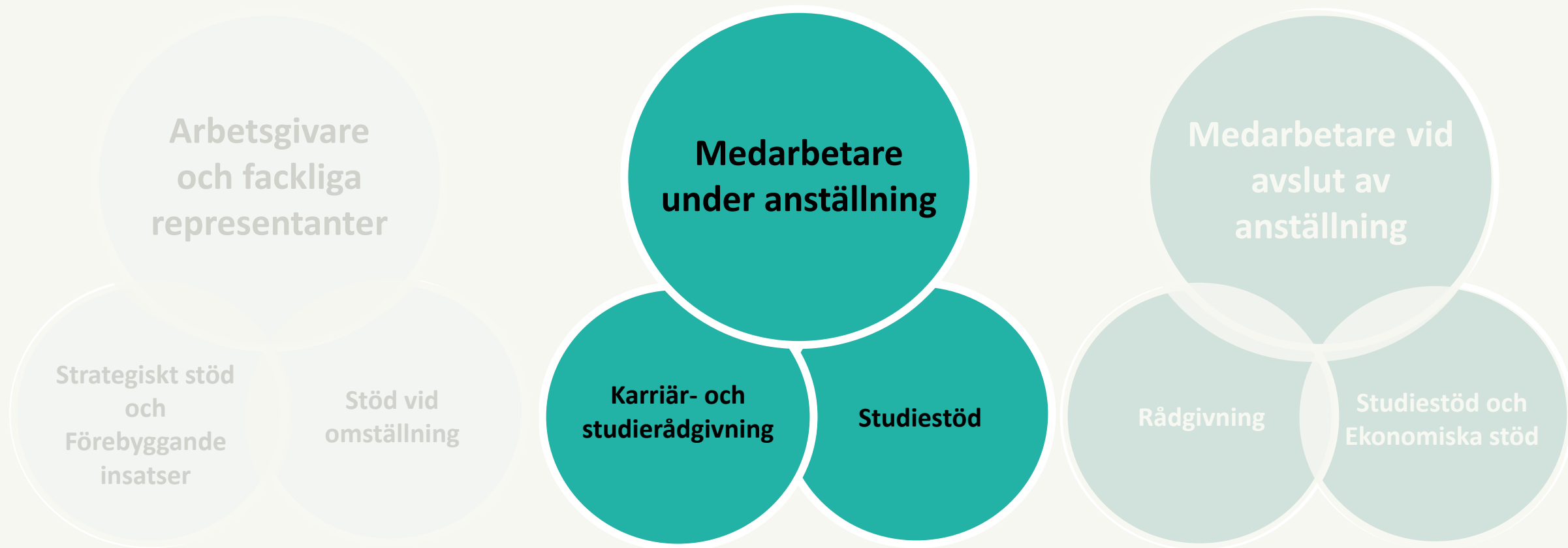
Förebyggande insatser vid nedsatt arbetsförmåga

Kan användas till medarbetare genom att:

- Integreras i rehabiliteringsprocessen.
- Ge möjlighet till kompetensförflyttning.
- Få medarbetare att kvarstå i anställning.
- Bidra till kompetensförsörjning för arbetsgivare.



Omställningsfondens verksamhet



Våra stöd och insatser för medarbetare under anställning

Karriär- och studierådgivning

Yttrande till CSN

Studiestöd



Kompletterande
studiestöd

Förlängt studiestöd

Kortvarigt studiestöd

Karriär- och studierådgivning

Vad är karriär- och studierådgivning?

Individuellt utformat stöd med en karriär- och studierådgivare som har god kunskap om arbetsmarknaden och utbildningar.

Stödet består bland annat av kartläggningssamtal, rådgivning vägledning och validering.

Villkor

- Tillsvidare- eller tidsbegränsat anställd i kommun, region eller kommunalt företag.
- Har arbetat minst 64 timmar per månad eller tjänat minst 20 150 kronor per månad under 12 av de senaste 24 månaderna.
- Gäller högst 1 år.

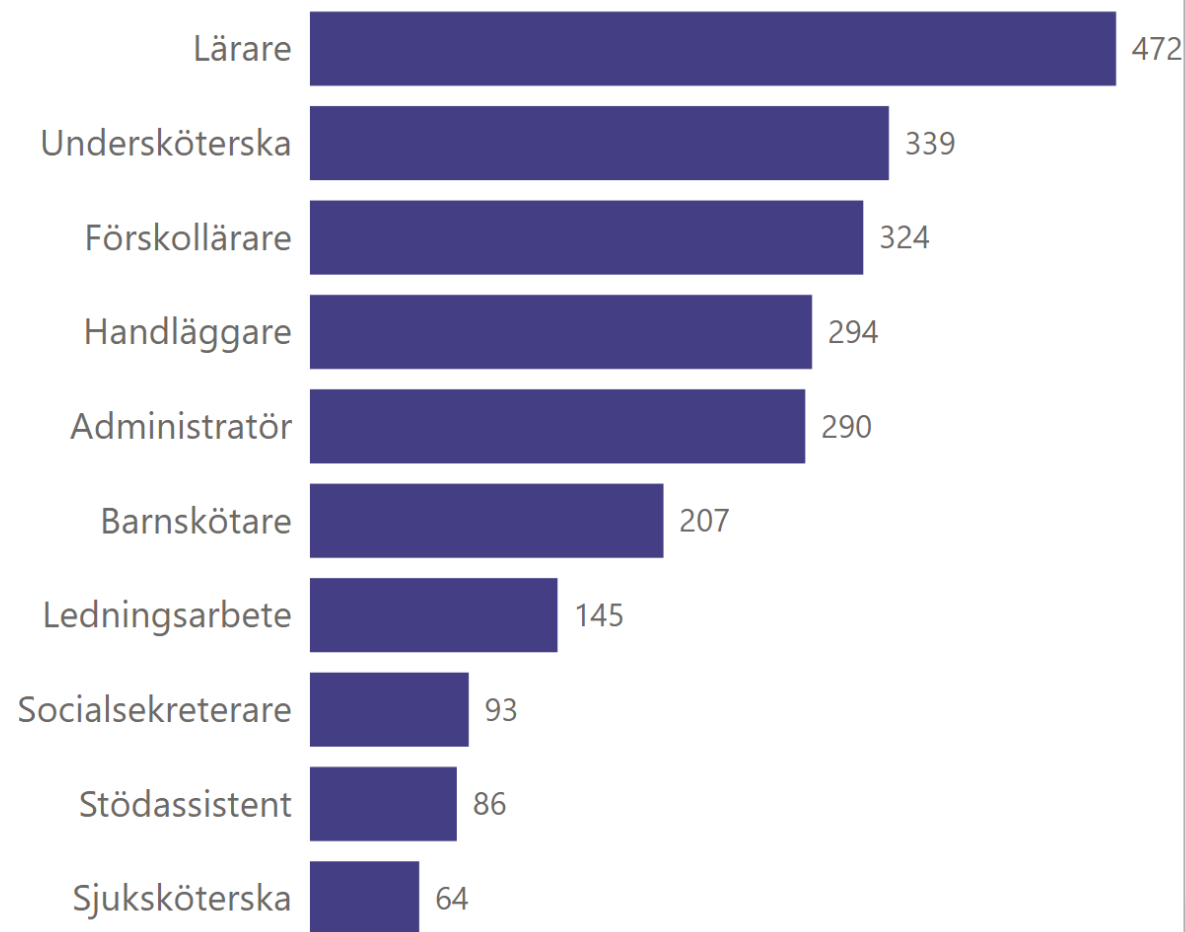
➤ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



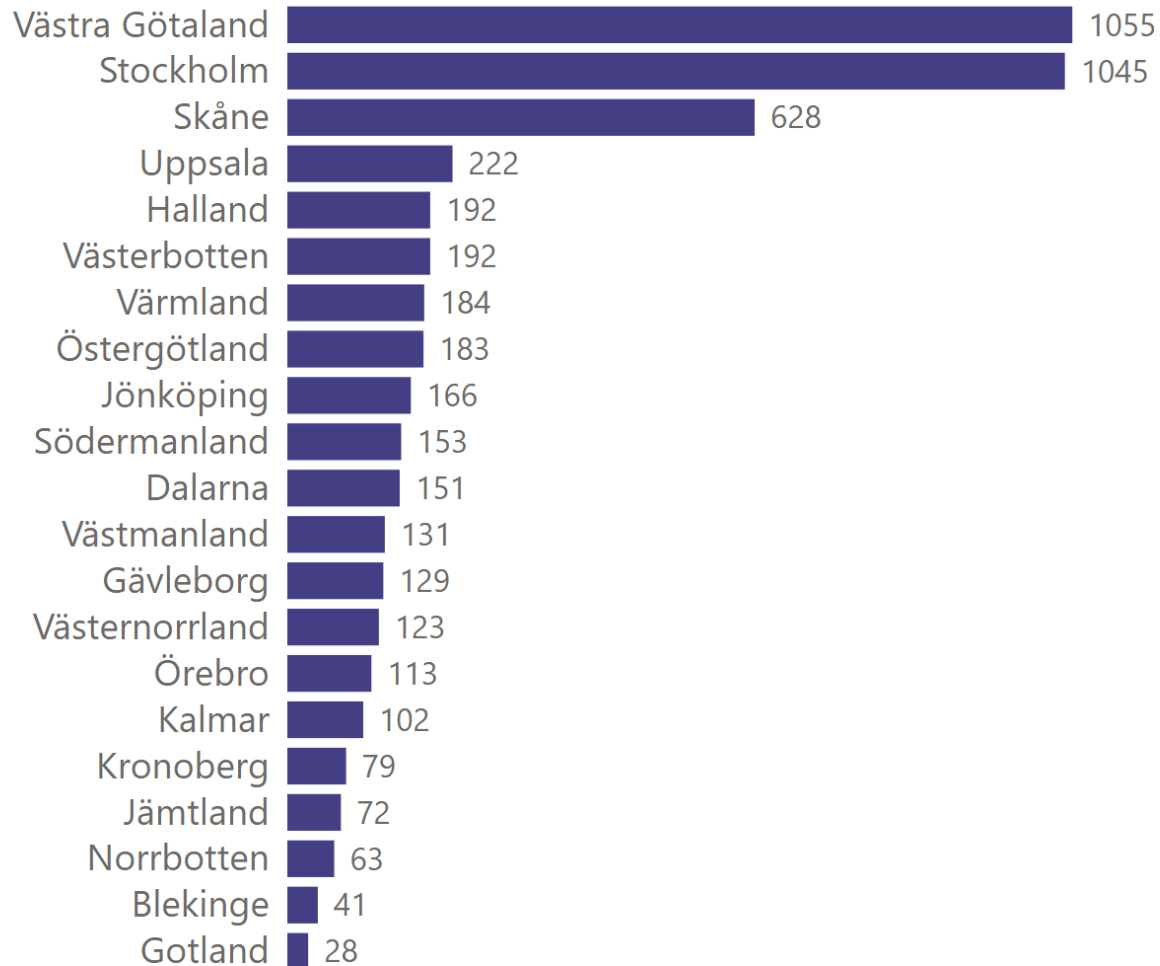
Sökt karriär och studierådgivning

Senaste 12 månader

Topp 10 befintlig anställning vid ansökan



Antal sökande per län



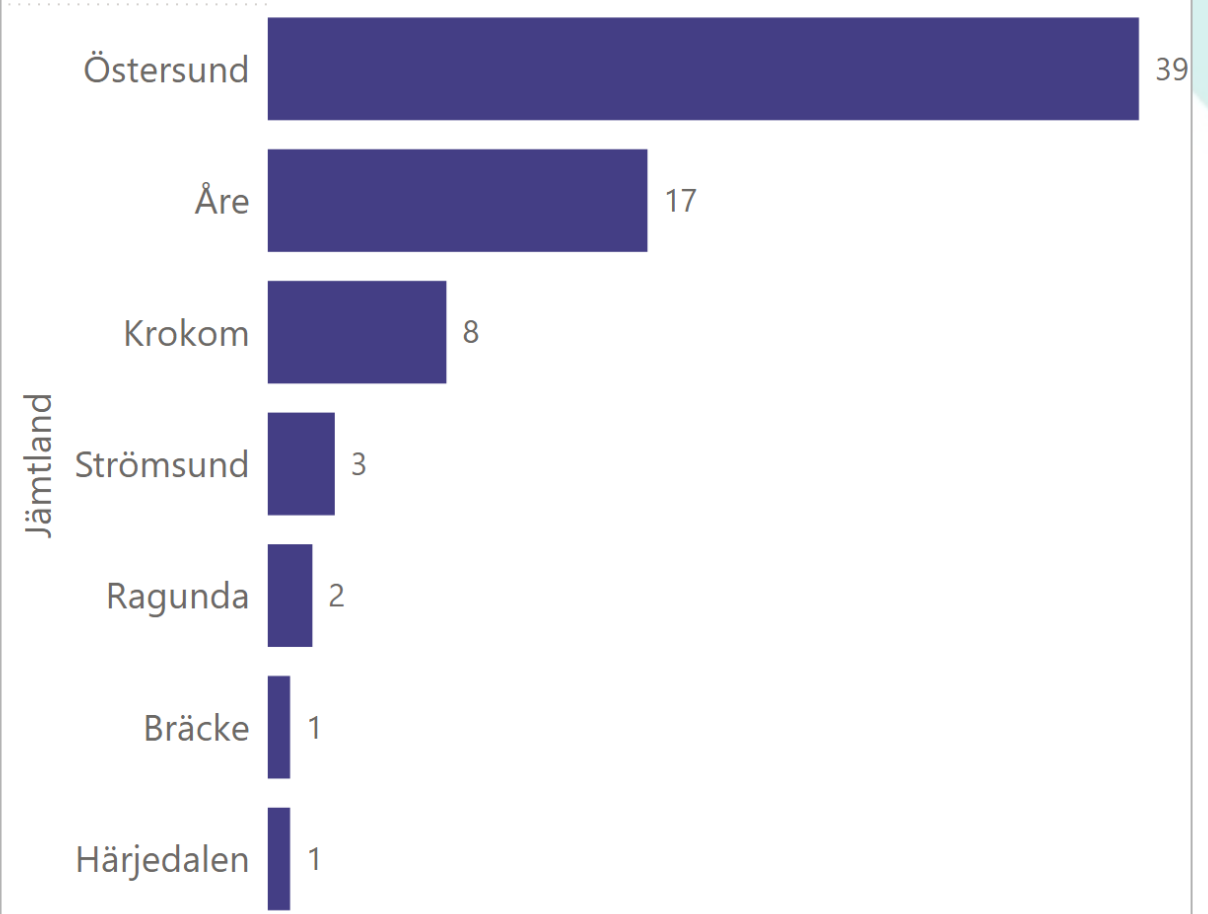
Sökt karriär och studierådgivning

Senaste 12 månader

Topp 10 befintlig anställning vid ansökan



Antal sökande per län



Typ av avslut Karriär och studierådgivning

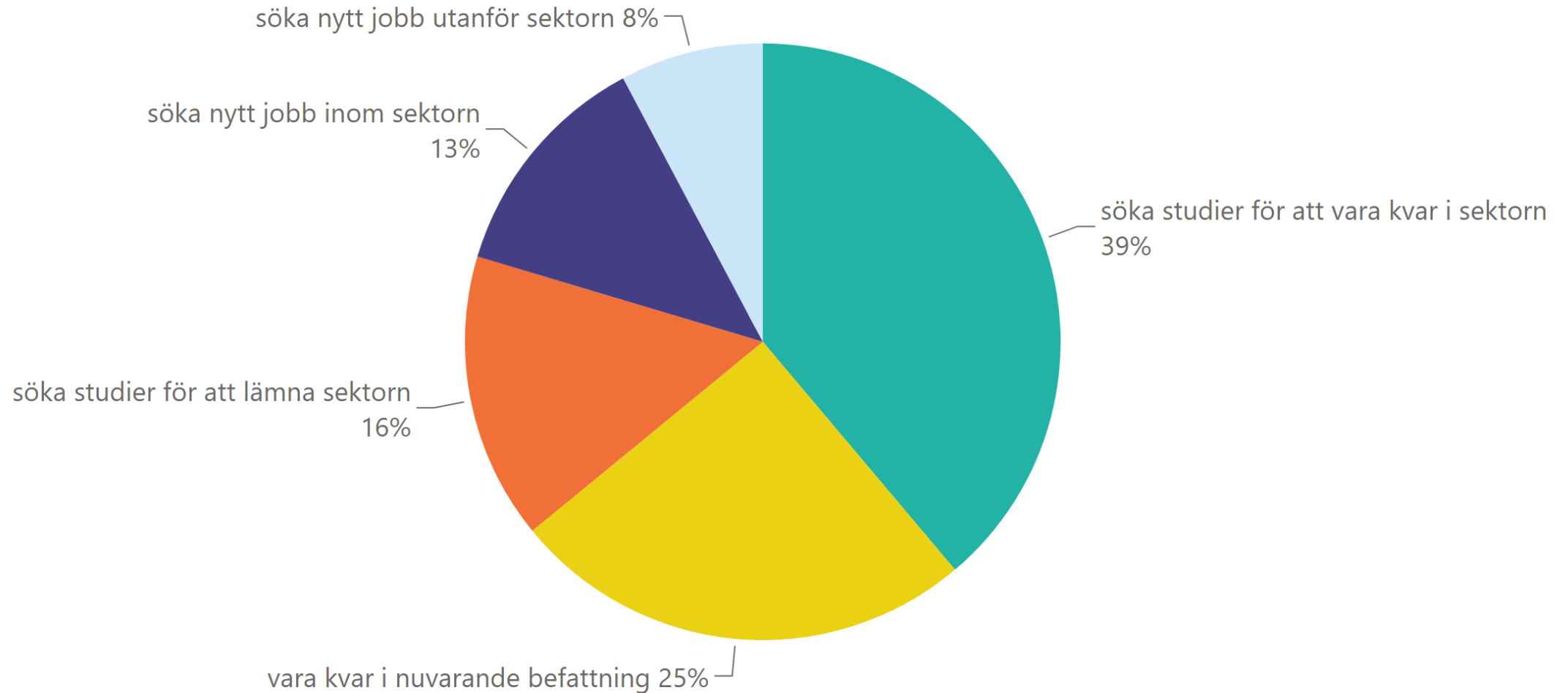
Period

Alla

Län

Flera val

Fördelning av avslut efter rådgivning



CSN:s Omställningsstudiestöd

Vad är omställningsstudiestöd?

Är ett studiestöd för vuxna mitt i arbetslivet som hanteras av CSN och riktar sig till den som vill vidareutvecklas inom sitt nuvarande arbetsområde eller byta karriär.

Hur fungerar det?

- Bidraget baseras på den årliga inkomsten och beräknas av Försäkringskassan.
- Det går att få upp till 80 % av sin inkomst i bidrag, för inkomster upp till 31 275 kr/månad.
- För inkomstdelar över 31 275 kr/månad kan man ansöka om kompletterande studiestöd från Omställningsfonden.



Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!





Yttrande till CSN

Vad är ett yttrande?

- Om en medarbetare planerar att söka omställningsstudiestöd från CSN kan hen ansöka om ett yttrande från Omställningsfonden.
- Det innebär att Omställningsfonden gör en bedömning av om den utbildning som medarbetaren vill gå förbättrar hens möjligheter på arbetsmarknaden.
- Omställningsfondens bedömning bygger på information från flera olika källor, t.ex. arbetsmarknadsprognoser.
- CSN lägger särskild vikt vid yttrandet när de fattar sitt beslut.



Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!

Kollektivavtalade studiestöd

- **Kompletterande studiestöd**
- **Förlängt studiestöd**
- **Kortvarigt studiestöd**



Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!





Studiemål per yrkesgrupp

Välj period

Alla



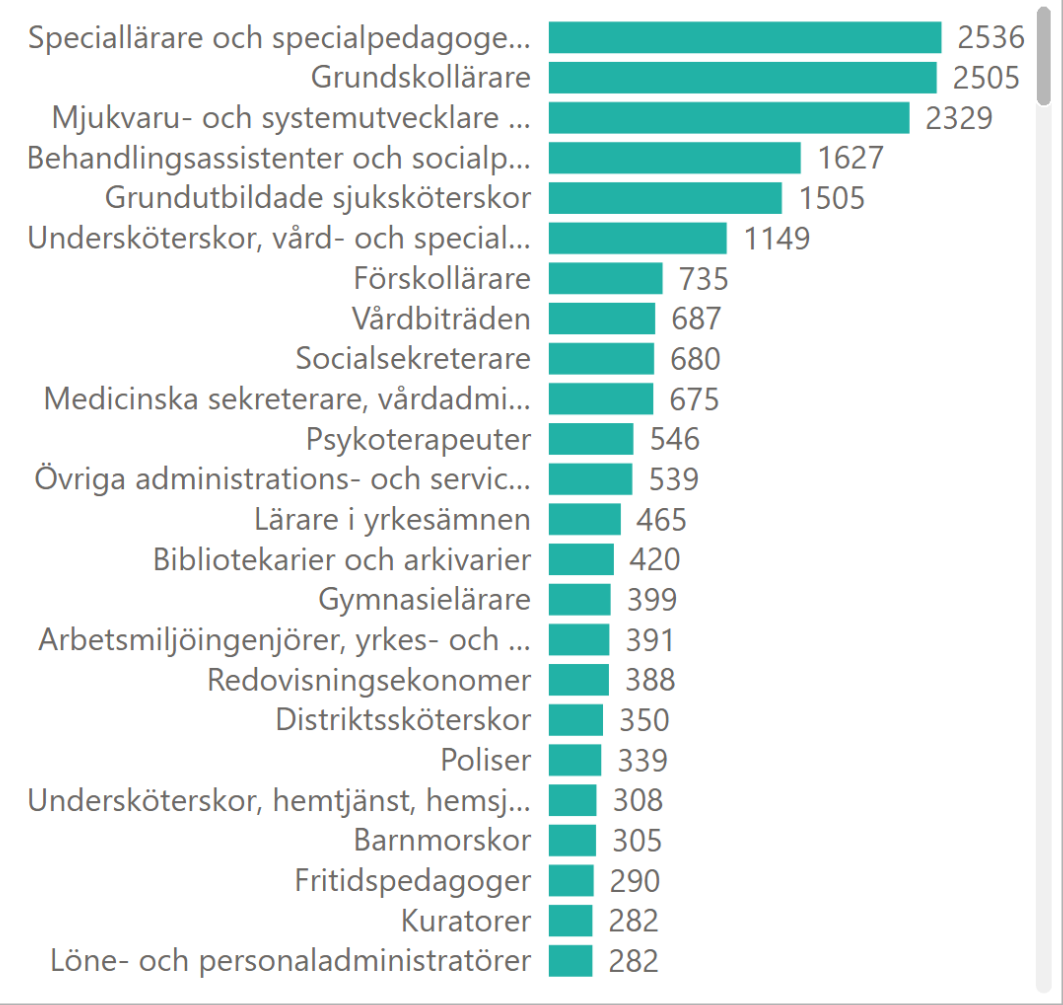
38745

Antal ärenden

Yrkesgrupp vid ansökan



Studiemål





Studiemål per yrkesgrupp

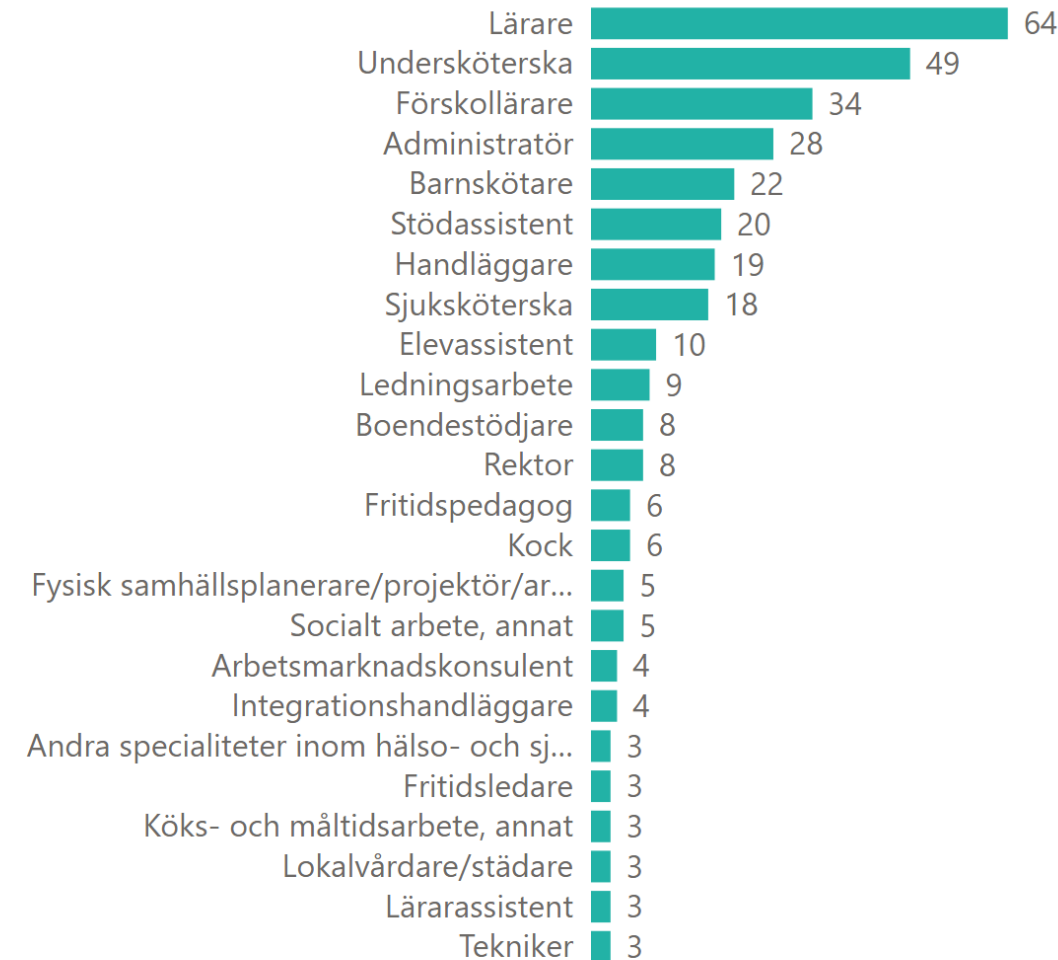
Välj period

Alla

461

Antal ärenden

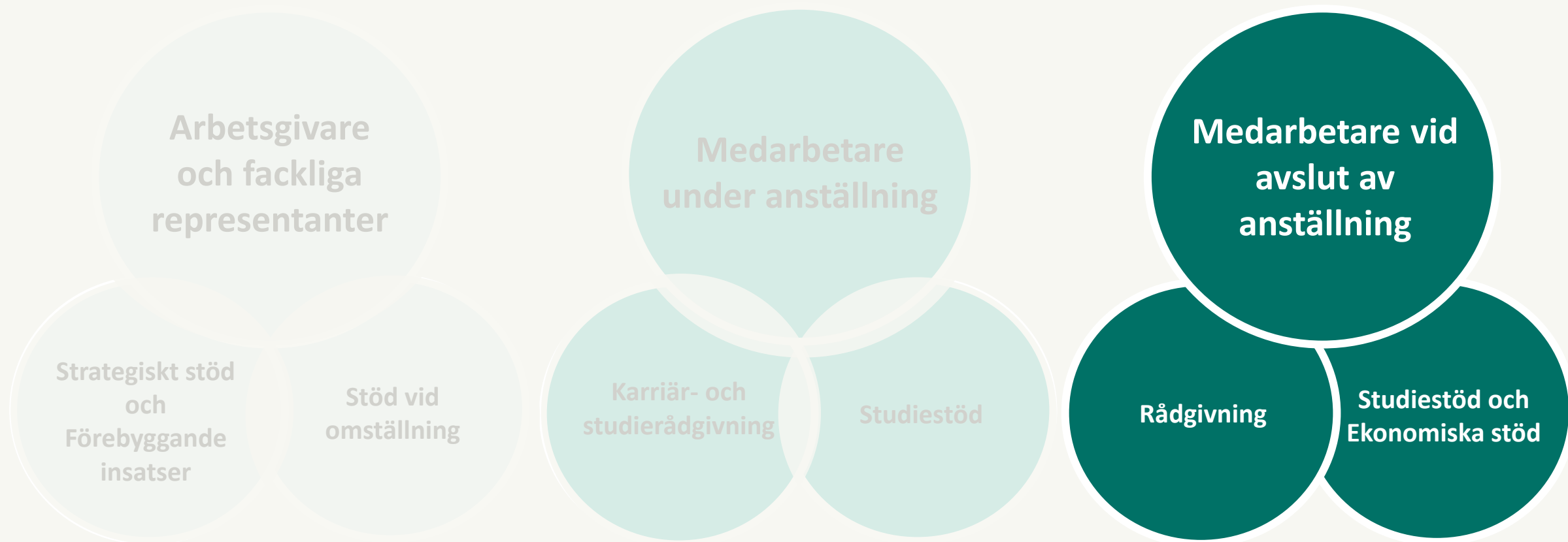
Yrkesgrupp vid ansökan



Studiemål



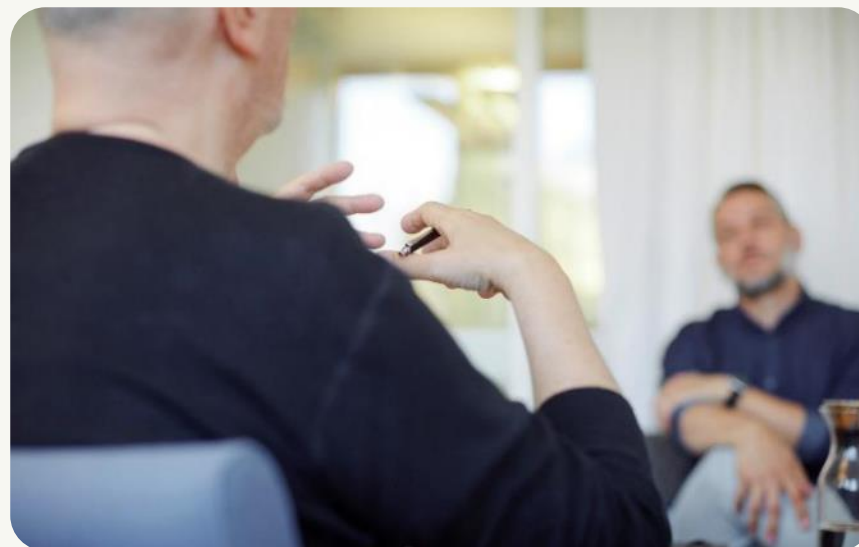
Omställningsfondens verksamhet



Våra stöd och insatser för medarbetare vid avslut av anställning

Rådgivning med utökat stöd

Rådgivning



Ersättning under
ledighet
från arbetet

Kompletterande
studiestöd

Ersättning istället
för A-kassa

A-kasseutfyllnad

Rådgivning med utökat stöd

Vad innebär rådgivning med utökat stöd?

- Utöver rådgivning kan medarbetare även ha möjlighet till ett utökat stöd som kan ge utbildningar eller kurser bekostade av Omställningsfonden.
- T.ex. Kursavgifter, kurslitteratur, näringsbidrag, resor, samtalsstöd, praktik och ekonomiska förmåner.
- Gäller under 1 år men kan utökas vid sjukdom.
- Arbetsgivare anmäler medarbetare som uppfyller villkor för utökade insatser.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Rådgivning

Vad innebär rådgivning?

- När en anställning avslutas kan Omställningsfonden ge stöd till ny sysselsättning.
- Tillsammans med en rådgivare kartläggs medarbetarens situation, mål och möjligheter – och en plan tas fram för att hitta nytt jobb, börja studera eller starta eget.
- Stödet är individuellt och kan bland annat bestå av: kartläggningssamtal, rådgivning, vägledning, validering m.m.
- Stödet gäller i 1 år.
- Medarbetaren ansöker själv om rådgivning via inloggat läge på Omställningsfondens hemsida.
- **Förstärkt stöd** kan ges till medarbetare som har särskilda behov till följd av sjukdom.

▶ Läs mer på Omställningsfondens [hemsida](#)!



Rekommenderad handlingsrutin vid avslut av anställning vid nedsatt arbetsförmåga

- Om innehållet i omställningsstödet.
- Att ekonomiska förmåner inte ingår.
- Vikten av att säkerställa SGI.
- Vikten av att ha läkarintyg.

OBS

Ta kontakt med oss tidigt - redan innan arbetet påbörjas. På så sätt kan vi informera medarbetaren om vad de behöver tänka på inför avslutet och vad omställningsstödet innebär.



- Arbetsgivaren har fullgjort sin rehabiliteringsskyldighet.
- Omplaceringsmöjligheter är uttömda.
- Arbetsgivaren vill träffa en överenskommelse om att avsluta anställningen och att omställningsinsatser ingår.
- Det kan vara av vikt att medarbetaren har ett giltigt läkarintyg för att komma rätt hos arbetsförmedlingen och försäkringskassan.

Avslut av anställningen på grund av nedsatt arbetsförmåga där omställningsstöd med utökade insatser ingår. Arbetsgivaren anmäler medarbetaren via Omställningsfondens hemsida.

FRÅGOR?

Tack för att ni har lyssnat!



Björn Granqvist

Karriär- och studierådgivare

bjorn.granqvist@omstallningsfonden.se

073-045 14 34



Zahra Ginberg

Omställningsrådgivare

zahra.ginberg@omstallningsfonden.se

070-315 79 62

Telefon växel: 08-452 79 98
info@omstallningsfonden.se

Följ oss:



omstallningsfonden.se



Anmäl dig till vårt
[nyhetsbrev på hemsidan](#)



[linkedin.com/company/
omstallningsfonden](https://linkedin.com/company/omstallningsfonden)



[facebook.com/
Omstallningsfonden](https://facebook.com/Omstallningsfonden)



[youtube.com/
Omstallningsfonden](https://youtube.com/Omstallningsfonden)