

Livslångt lärande

för individ och organisation

Johnny Birgersson

Björn Samuelsson

Omställningsfonden



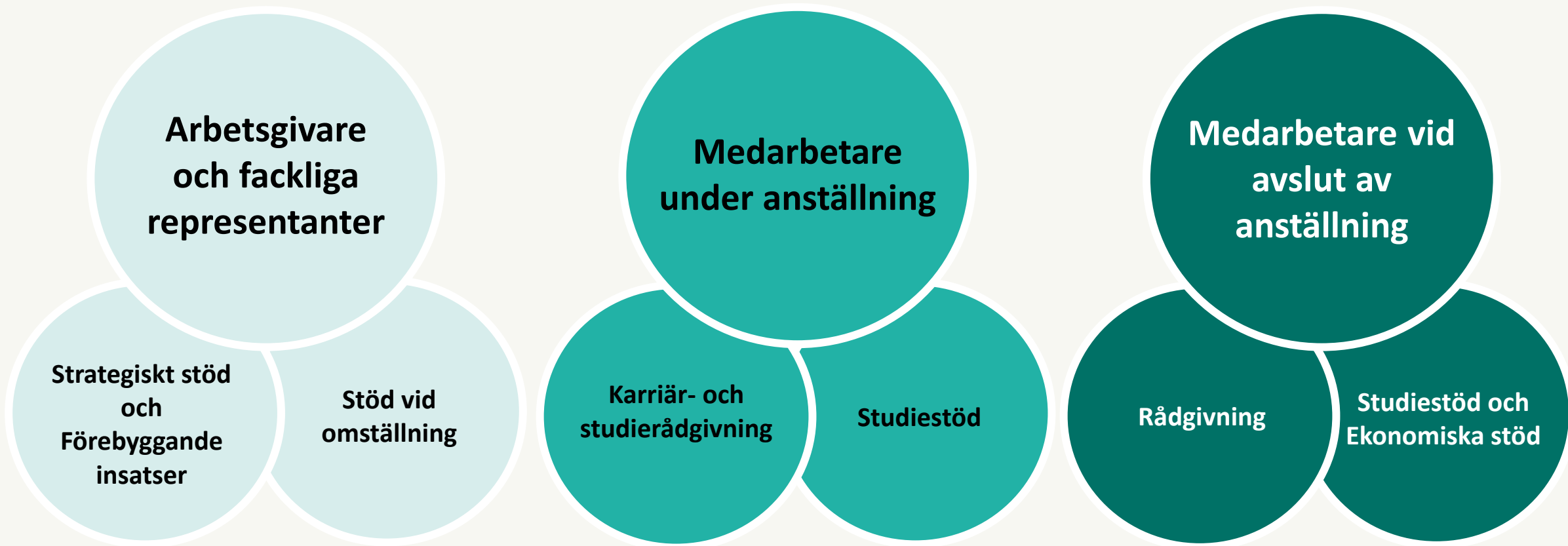
**En kollektivavtalsstiftelse som
ägs av parterna**



Omfattar:

- 290 kommuner
- 21 regioner
- Ca 1 000 kommunala företag
- Ca 1,2 miljoner arbetstagare

Omställningsfondens verksamhet



Omställningsavtal 2022

Stärkt omställnings- och kompetensstöd

Avtalet ger både anställda och personer som nyligen förlorat jobbet rätt till betydligt mer omfattande stöd för att utveckla sin kompetens eller ställa om till nya yrken.

Nytt offentligt omställningsstudiestöd (CSN)

En central del av avtalet är det helt nya statliga omställningsstudiestödet, infört samtidigt.

Hur länge har du arbetat?





Från vårdbiträde till undersköterska

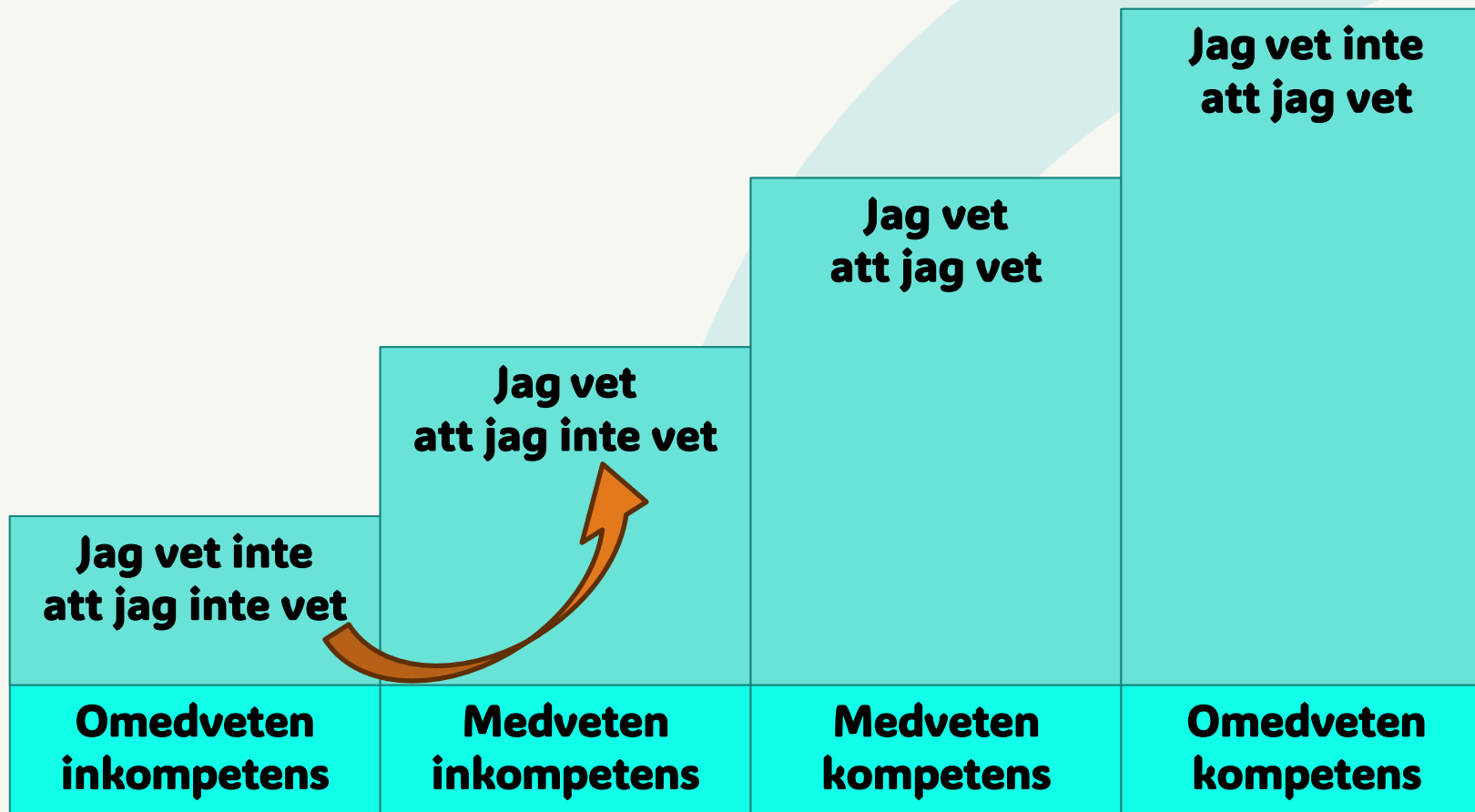
Från kunskap till färdighet



Livslångt lärande

Livslångt medvetet lärande

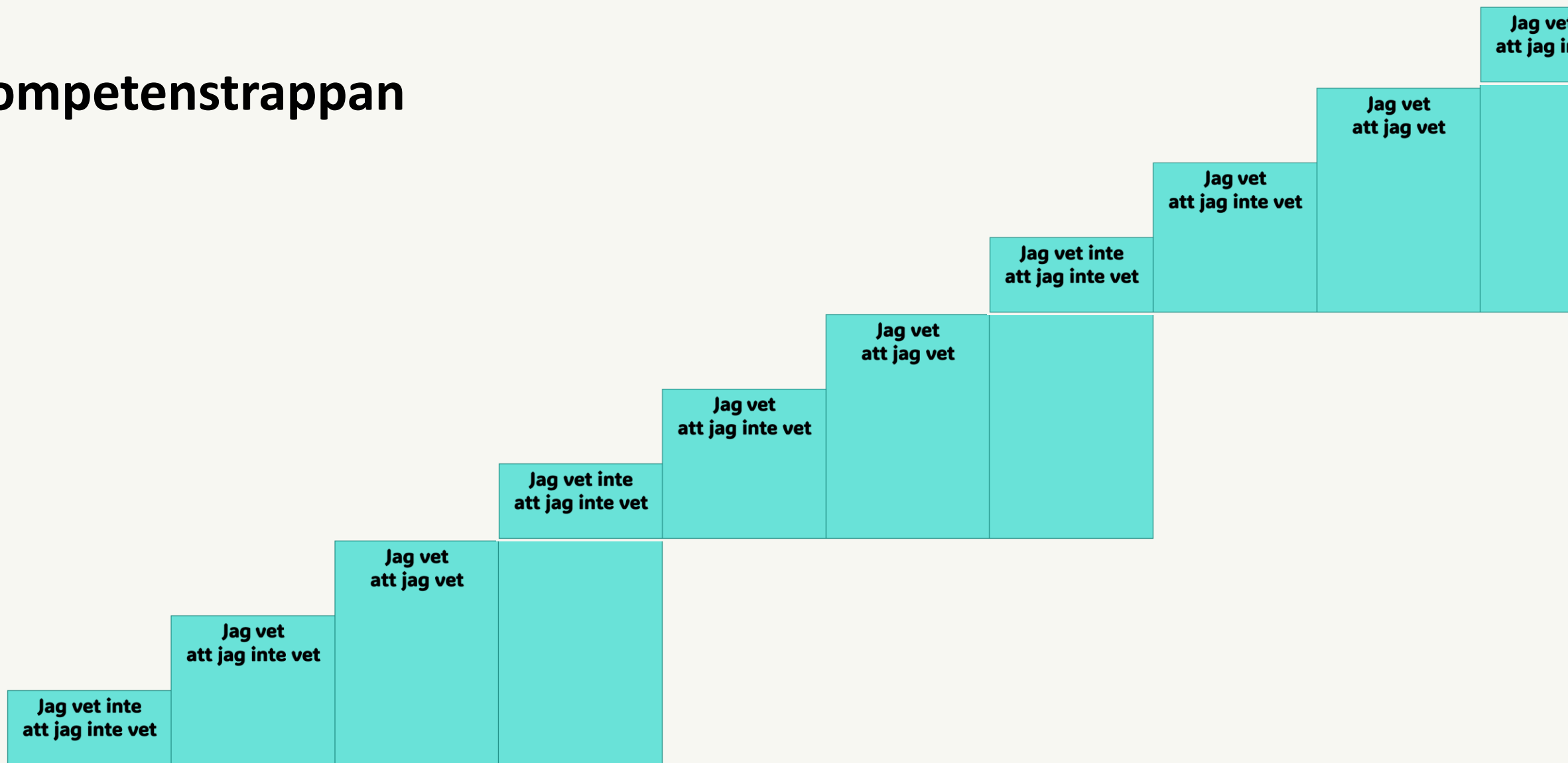
Kompetenstrappan



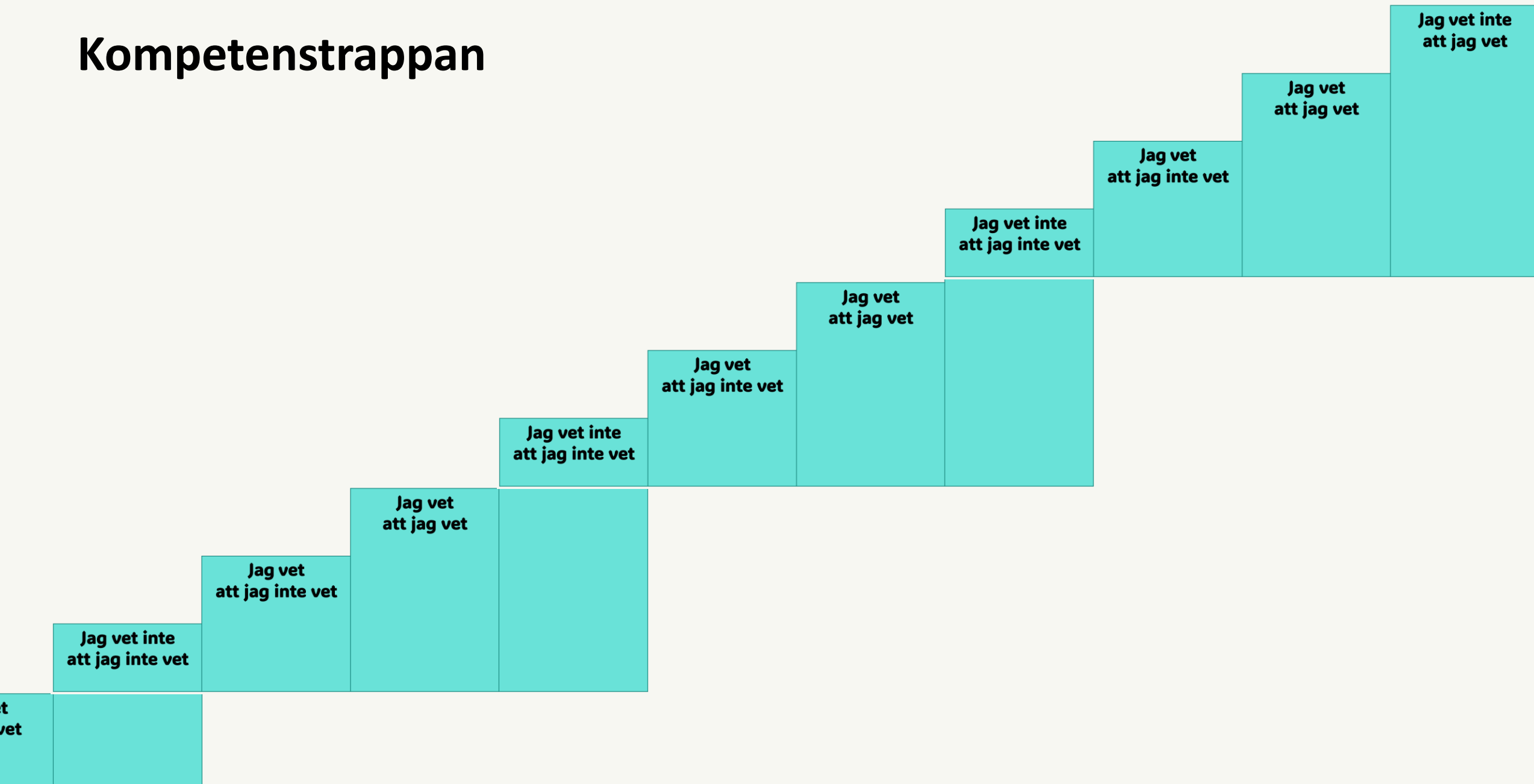
Kompetenstrappan



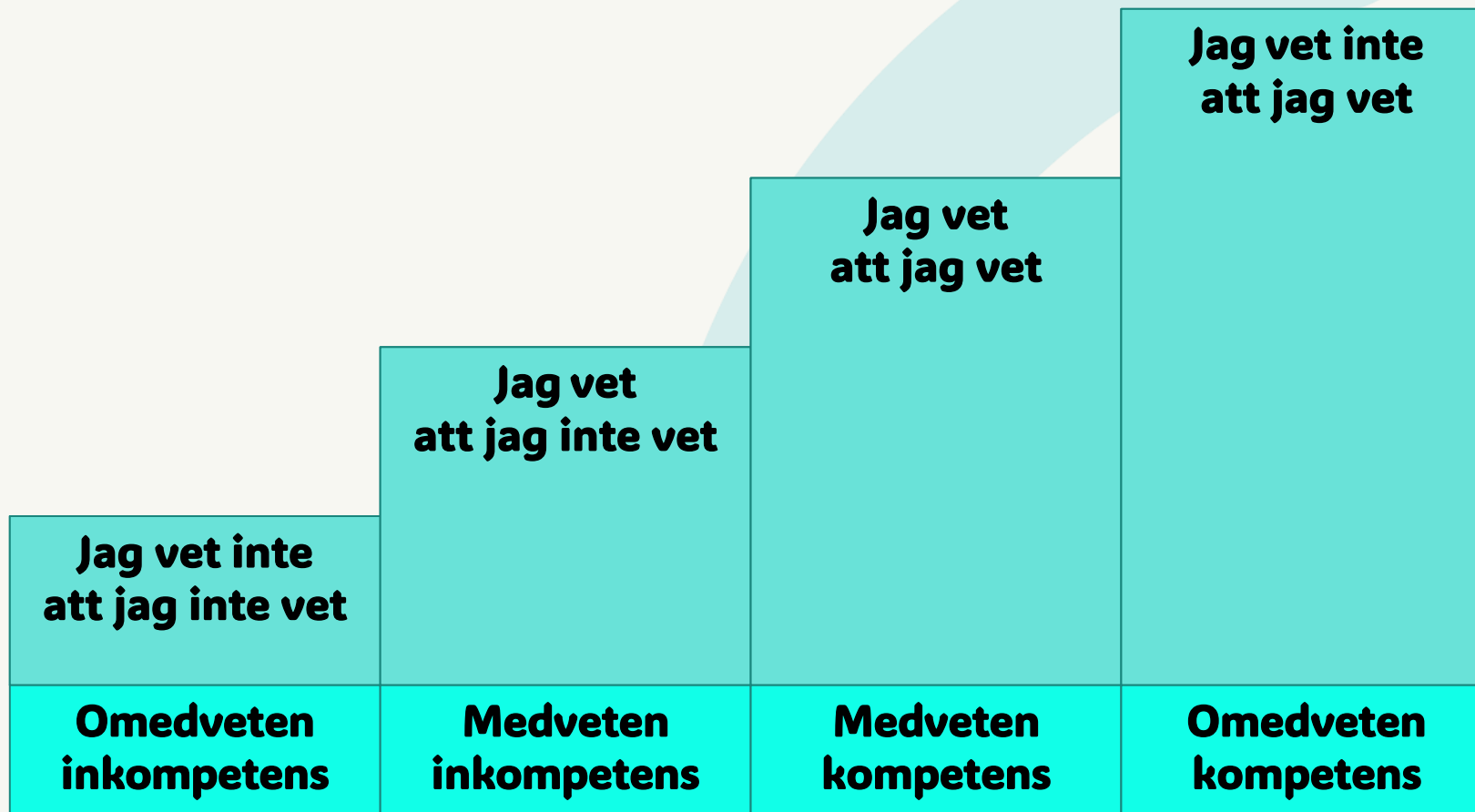
Kompetenstrappan



Kompetenstrappan



Kompetenstrappan



**Är rätt kompetens
en friskfaktor?**

**Vad händer med mig när
jag inte har rätt kompetens för att
utföra mitt arbete?**

**All ohälsa beror inte på
kompetensbrist**

**Men all kompetensbrist riskerar
att leda till ohälsa**

**Vad behöver du lära dig de kommande tre åren?
Vad kommer att förändras i just din yrkesroll?**

Hur många här är övertygade om att era arbetsuppgifter INTE kommer att förändras någonting alls de kommande tre åren?

**Vad behöver du lära dig de kommande tre åren?
Vad kommer att förändras i just din yrkesroll?**

Vi är en lärande organisation

Diskussion

- På vilket sätt märks det idag att ni är en lärande organisation?
- Vad händer med det en medarbetare lär sig? Finns det en väg från individens lärande till ett förändrat arbetssätt för fler?
- Vems lärande blir organisationens lärande?
Har alla möjlighet och forum att dela det de lär sig.

Organisationens roll

- **Möjlighet**

Ge medarbetare möjlighet att lära, prova och utvecklas

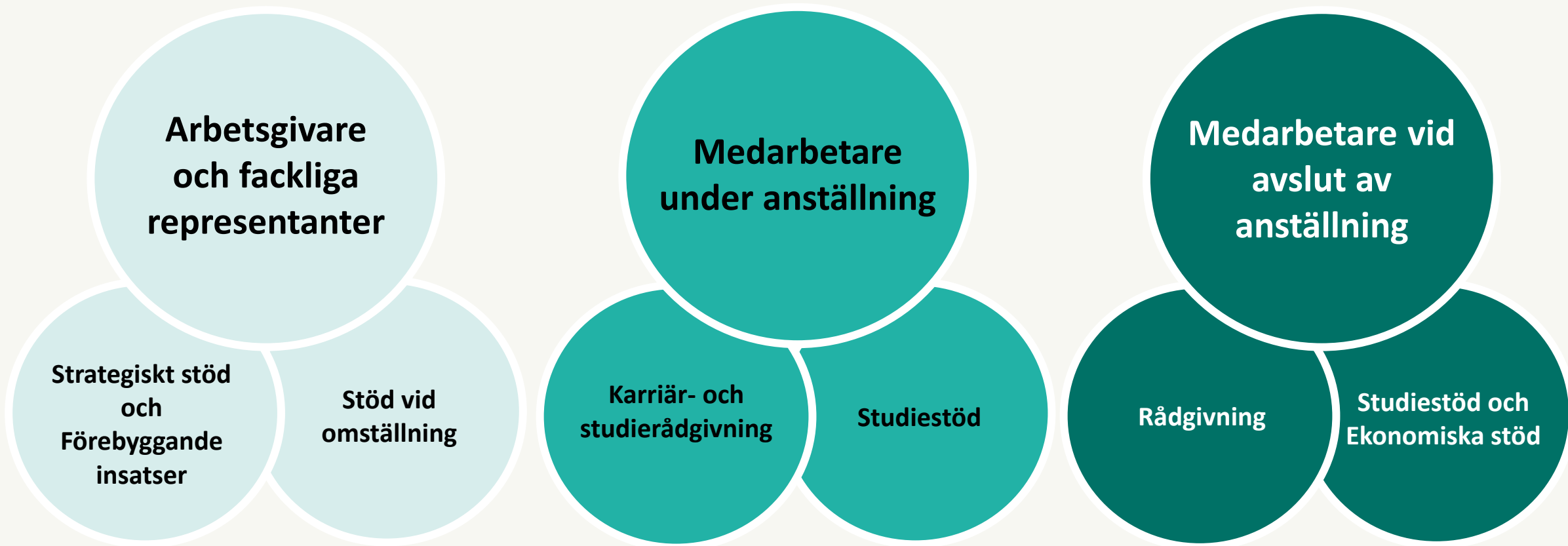
- **Slack**

Tid för lärandet i organisationen

- **Motivation**

Drivkraft att lära

Omställningsfondens verksamhet



Livslångt medvetet lärande

för individ och organisation

Aldrig färdig

Johnny Birgersson

Björn Samuelsson

Reflektion efter timmen



Omställningsfonden

