



TFA-KL - Trygghetsförsäkring vid
arbetskada Kommun Landsting
AGS-KL – Avtalsgruppsjuk-
försäkring Kommun Landsting
Sidhänvisningar i facit till
Handboken

Intention: Visa vilka olika
aktörer det finns beroende
på vad som är inblandat i ett
färdolycksfall.

1.

Maria arbetar på en kommunal förskola sedan många år. En morgon när Maria cyklar till arbetet råkar hon ut för en olycka. Hon flyger över styret och får en del sårskador både på haka och knä samt en komplicerad axelfraktur. Maria uppsöker akuten, får sy några stygn och axeln opereras. Hjälmen är trasig och det blev hål på hennes nya fina byxor. Hon blir helt sjukriven i 180 dagar.

Maria ringer dig som försäkringsinformatör och berättar vad som hänt och undrar vart hon ska vända sig för att få ersättning för skadan.

Vart ska du hänvisa Maria?

- a) Om hon blev påkörd av en bil?
- b) Om hon blev påkörd av en okänd bil och föraren smet. Inga vittnen finns.
- c) Om hon krockade med annan cyklist?

Svar:

- a) Bilens trafikförsäkring samt anmäla till AGS-KL (Afa Försäkring) (s.101 Färdskada i trafik.)
- b) Anmäla till Trafikförsäkringsföreningen samt AGS-KL (Afa Försäkring) (www.tff.se – Oförsäkrade och okända fordon.)
- c) Anmäla till Afa Försäkring TFA-KL (Färdolycksfall), inkomstförlusten under sjukskrivningen kan ersättas av AGS-KL då inkomstförlust ej ersätts från TFA-KL vid färdolycksfall.(s 101 Färdolycksfall)

Intention: Visa på att kvalifikationstiden i AGS-KL räknas två år tillbaka och även i andra anställningar med kollektivavtal.
Att försäkringen gäller oavsett sjukdom, även om du hade en sjukdom innan försäkringen började gälla.
Att arbetsgivaren kan söka medel för omskolning om anställd omfattas av AGS-KL

2.

Fanny har just fått sin första fasta anställning som undersköterska inom hemtjänsten i en kommun. De senaste två åren har hon bara haft några ströjobb inom butik och restaurang, alla med kollektivavtal.

När Fanny arbetat två månader inom hemtjänsten får hon ett skov i en reumatisk sjukdom som debuterade för något år sedan. Fanny blir sjukskriven och behandling påbörjas. Sjukskrivningen drar ut på tiden, läkaren bedömer att arbetet inom hemtjänsten är för tungt för Fanny. Det visar sig att kommunen har en mer administrativ tjänst där Fanny skulle kunna arbeta, men hon behöver då lära sig några olika datorprogram. Fanny känner sig förvirrad och vänder sig till dig som försäkringsinformatör.

- a) Vart kan du hänvisa Fanny som hade en kronisk sjukdom innan hon påbörjade sin anställning och bara arbetat i kommunen 60 dagar när hon insjuknar? Motivera svaret.
- b) Skulle Fannys arbetsgivare kunna söka pengar för Fannys omskolning från AGS-KL Rehabilitering? I så fall hur/var?

Svar:

- a) Fanny kan ha fått ihop 90 dagars kvalifikationstid i andra anställningar med kollektivavtal under en tid av två år tillbaka från insjuknandedagen och hon omfattas då av AGS-KL oavsett diagnos och oavsett om hon hade sjukdomen redan innan anställningens början. (s.81 – kvalifikationstid.)
- b) Om Fanny omfattas av AGS-KL så kan arbetsgivaren söka ersättning för halva rehabiliteringskostnaden från Afa Försäkring och AGS-KL Rehabilitering. (s.149 149 Rehabiliteringsstöd från AGS-KL Rehabilitering.) Information och anmälan görs på www.afaforsakring.se/rehabiliteringsstod

Intention: Visa på att man i TFA-KL omfattas oavsett ålder, från och med första dagen. Vikten av introduktion, skriftlig info och att göra sig känd som försäkringsinformatör.

3.

Alva är 16 år och har fått sitt första jobb, ett sommarvikariat tre månader i köket på ett särskilt boende.

Alva stormtrivs, är duktig och uppskattad. Alva är förstås lite ovan vid en del arbetsuppgifter och redan tredje veckan på sommarjobbet råkar Alva skära sig när hon använder en skärmaskin för att skiva upp pålägg. Hon skär av en liten bit av långfingertoppen. Ingen amputation, men en stor öppen sårskada. Det blöder rejält och en kollega skjutsar Alva till akuten där man rengör och lägger förband. Alva blir sjukskriven i 31 dagar, får gå på några omläggningar på vårdcentralen och det blir ett kvarstående ärr på fingret.

Alva var med på en introduktionsutbildning inför sommarjobbet och kommer ihåg att hon fick någon information om vad man ska göra om man blir sjuk eller skadar sig. Nu kan hon inte komma ihåg vad de sa, men hon hittar Fickfoldern med kort information i den mapp hon fick med sig. Alva tänker att det nog ändå inte gäller henne, hon har ju inte fyllt 18 år, är inte med i facket och hade ju bara hunnit arbeta fyra dagar. Hon har på en affisch i fikarummet sett ditt namn som försäkringsinformatör och kontaktar dig för att höra vad och om hon ska göra något.

- a) Hur kan du vägleda Alva? Vad bör Alva göra?

Svar:

- a) Alva omfattas av TFA-KL från och med sin första dag som anställd, även om hon är under 18 år och fast hon inte är med i någon facklig organisation, och ska därför anmäla detta som ett olycksfall i arbetet till Afa Försäkring. Efter 1,5 år ska Alva skicka in ett foto på ärrret till Afa försäkring. Hon kan få ersättning för inkomstförlust (s.110), kostnader (s.114), sveda och värk (s. 116 - eftersom sjukskrivningen uppgår till 31 dagar) och ersättning för ärr (s. 123 - 1,5 år efter skadan). (s.99 – gäller alla kommun- och regionanställda, s.100 – olycksfall i arbetet) Bra att hon fått en introduktionsutbildning, skriftligt material att titta i när olyckan var framme samt att det fanns affischer uppsatta med namn på en försäkringsinformatör att vända sig till. 😊

[Beställ informationsmaterial - Afa Försäkring \(afaforsakring.se\)](http://afaforsakring.se)

Intention: Visa på att ALLA anställda omfattas av försäkringarna även om man inte är med i facket, att man kan anmäla retroaktivt. Att Stefan behöver göra en anmälan till AGS-KL samt skicka in kopia av sitt beslut om sjukersättning.

4.

Stefan arbetar inom kommunens parkförvaltning sedan 20 år. Vid 50 års ålder cyklar Stefan omkull på fritiden och får ett allvarligt skalltrauma, han hamnar i koma. En dag tre år senare träffar du Stefans fru Lena. Hon berättar att Stefan vaknade ur sin koma efter en tid, men hade flera kvarstående funktionsnedsättningar. Stefan har varit sjukskriven under dessa tre år, men har nu precis beviljats sjukersättning. Det har varit en tuff tid med rehabilitering och dessutom en svår ekonomisk situation. Lena berättar att Stefan bara haft sjukpenning och nu sjukersättning. Stefan är inte med i något fackförbund och hade inga privata försäkringar. Eftersom Lena vet att du är försäkringsinformatör så passar hon på att fråga dig om inte Stefan är försäkrad av arbetsgivaren.

- a) Vad skulle du kunna berätta och råda Stefan och hans fru att göra? Finns det någon försäkring som kan bli aktuell?

Svar:

- a) Att Stefan genom sin anställning har en sjukförsäkring, AGS-KL. Denna försäkring har ingen preskriptionstid, vilket betyder att Stefan kan göra en anmälan trots att det gått flera år efter att han blev sjukskriven och få dagsersättning från AGS-KL dag 91–360 i sjukfallet (s.82). Sjukförsäkringen gäller oavsett diagnos och även om något inträffat på fritiden. Stefan ska också skicka in en kopia av beslutet om sjukersättning för att få månadsersättning (s 84).

Intention: Visa på hur och när covid-19 kan prövas som arbetsskada.

5.

Krister har arbetat länge inom kommun- och regionsektorn i olika arbeten. 2020 smittades Krister av covid -19 i sitt arbete. Han var sjukskriven i fem månader, men kunde sedan återgå i arbete. När du träffar Krister nio månader efter att han insjuknat i covid -19 berättar han att han fortfarande har nedsatt lungfunktion samt känner varken smak eller lukt.

- a) Om Krister är sjuksköterska och arbetade med smittförande människor – kan ärendet prövas som en arbetsskada – smitta?
- b) Gör det någon skillnad om Krister istället var anställd som busschaufför?
- c) Vad hänvisar du Krister att göra?

Svar:

- a) Ja, eftersom Krister arbetar med att **vårda smittförande människor** och covid-19 finns med på den **lista över smittor** som kan prövas som arbetsskada och har **kvarstående besvär efter 180 dagar** så kan ärendet prövas. (s 97–98 Smitta av covid-19...).
- b) Om Krister istället arbetade som busschaufför så hade ärendet, i dagsläget, inte kunnat prövas som en arbetsskada. En busschaufför arbetar inte inom en vårdinrättning och vårdar heller inte smittförande människor eller djur och ingår därför inte i den yrkeskategori som kan få covid -19 prövat som arbetsskada oavsett om han smittats i sitt arbete. (s.97 Smitta av covid-19...).
- c) Krister ska göra en arbetsskadeanmälan. I båda fallen hade sjukförsäkringen blivit aktuell under sjukskrivningstiden.

6.

Mona arbetar som tandläkare på en nyinrättad folktandvårdsklinik i Överkalix. Eftersom det är brist på tandläkare i Norrbotten och Mona är pigg och frisk så bestämmer hon sig för att fortsätta arbeta några år trots att hon fyllt 65 år, hon brinner för sitt yrke och sina patienter som ibland reser långt för sin tandvård. Mona har haft lite ont i sin höft, men nu blir det allt värre. Värken håller henne vaken om nätterna och hon blir sjukskriven en längre tid, efter tre månaders sjukskrivning blir det operation och rehabilitering under ytterligare tre månader. Därefter återgår Mona i sitt arbete. Mona kommer ihåg att hon hade en sjukförsäkring genom arbetet och vänder sig till dig som försäkringsinformatör för information.

- a) Vad kan du informera Mona om?
- b) Hade det gjort någon skillnad om Mona halkat på golvet på arbetsplatsen, skadat höften i fallet och varit sjukskriven i sex månader?

Svar:

- a) Mona omfattas inte längre av AGS-KL då hon är över 65 år. (s.81)
- b) Det hade gjort skillnad om hon skadat sig i arbetet (s.100) – då hade Mona omfattats av TFA-KL som gäller oavsett ålder. Mona skulle då göra en arbetsskadeanmälan och hade då kunnat få ersättning för inkomstförlust (s.110), kostnader (s.114), sveda och värk (s.116) och eventuellt lyte och men (ärr s.123) och kvarstående funktionsnedsättning (s.121).