

Försäkrad via jobbet  
för anställda i kommun, landsting,  
region och Svenska kyrkan med flera

Svenska  
2009

# Du är försäkrad genom din anställning!

Den här informationen vänder sig till dig som är försäkrad via jobbet. Här får du allmän information om försäkringarna.

AFA-försäkringarna kan ge ersättning vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist och dödsfall. Vilka försäkringar som gäller på din arbetsplats beror på vilket avtalsområde ni tillhör.

Om du är osäker på vad som gäller för dig kan du få information av din arbetsgivare, fackliga representant eller av oss på AFA Försäkring.

## **Om avtalsförsäkringar**

Ett kollektivavtal är ett skriftligt avtal mellan arbetsgivare och anställdas fackliga organisationer. Det reglerar bland annat löner och anställningsvillkor. Arbetsmarknadens parter kommer överens om försäkringar och deras innehåll i kollektivavtal.

Om din arbetsgivare har kollektivavtal omfattas du automatiskt av avtalsområdets försäkringar, så kallade avtalsförsäkringar. En avtalsförsäkring är en del av anställningsavtalet. Har din arbetsgivare inte kollektivavtal kan arbetsgivaren ändå ha försäkringar för sina anställda. Det är arbetsgivaren som tecknar försäkring och betalar in premien.

Avtalsförsäkringarna är kopplade till anställningen, du behöver inte vara medlem i en facklig organisation för att omfattas.

## **Om något händer**

Vi på AFA Försäkring handlägger anmälan, gör utredning och bedömer vilken ersättning som kan betalas ut.

Om du har några frågor om försäkringarna eller hur anmälan fylls i är du välkommen att ringa vårt kundcenter på 0771-88 00 99.

På [www.afaforssakring.se](http://www.afaforssakring.se) finns försäkringsvillkor, broschyrer och anmälningsblanketter som går att skriva ut. Det går även att beställa per telefon 0771-88 00 99.

Anmälan skickas till:

AFA Försäkring  
106 27 Stockholm

# Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS® -KL

Gäller för anställda i kommun, landsting, region och Svenska kyrkan med flera

Du kan få ersättning om du blir sjuk. Försäkringen börjar gälla när du har varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) och har en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. Försäkringen gäller så länge du är anställd och du kan få ersättning längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd och det inte är på grund av sjukdom, friår, hel ledighet enligt föräldraledighetslagen eller ledighet med bibehållen lön, omfattas du av bestämmelserna om efterskydd (se rubriken Efterskydd) under den tid som är utöver sex månader.

## Ersättningar

Om du får sjukpenning eller rehabiliteringspenning från Försäkringskassan kan du få *dagsersättning* från oss. Ersättningen motsvarar cirka 10 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten.

De första 90 dagarna har du som anställd i regel rätt till sjuklön från din arbetsgivare. Dagsersättning från oss kan du få tidigast från dag 15 i sjukperioden och längst till och med dag 360.

Om du får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan kan du få *månadersersättning* från oss.

Månadersersättningen baseras på den inkomst du hade när du blev sjuk. Om du får hel sjukersättning får du hel månadersersättning, vid halv sjukersättning får du halv månadersersättning och så vidare.

## Arbetsskada

Om du har en godkänd arbetsskada och får ersättning för inkomstförlust från *Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL*, kan du inte få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen för samma tid.

Vi betalar inte heller månadersersättning om inkomstförlusten täcks genom arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Blir du beviljad arbetsskadelivränta för samma tid som du har fått månadersersättning ska månadersersättningen betalas tillbaka.

## Efterskydd

Försäkringen fortsätter att gälla under 720 dagar (efterskyddstid) efter det att anställningen har upphört. En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. Blir du sjuk under efterskyddstid och får ersättning från Försäkringskassan förbrukas inte dagar med efterskydd. Efterskydd slutar att gälla om du till exempel inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan,

*Ersättning från försäkringen är skattepliktig.*

# Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA® -KL

Gäller för anställda i kommun, landsting, regioner och Svenska kyrkan med flera

Försäkringen gäller från första anställningsdagen.

Du kan få ersättning för

- olycksfall i arbetet
- olycksfall på väg till eller från arbetet (färdolycksfall)
- arbetssjukdom

En förutsättning för att vi ska kunna betala ersättning är att vi har utrett och bedömt att besvärerna beror på skadan.

En arbetssjukdom ska vara godkänd av Försäkringskassan som arbetsskada eller finnas i ILO-förteckningen (en internationell överenskommelse om arbetssjukdomar) och vara godkänd av oss på AFA Försäkring för att ersättning ska kunna betalas. *Försäkringen gäller inte vid färdolycksfall om motorfordon är inblandat i olyckan, då gäller i stället trafikskadelagen.*

## Ersättning under akut sjuktid

### *Inkomstförlust*

*Olycksfall i arbetet* - du kan få ersättning för förlorad inkomst under sjukskrivningstiden om du har varit sjukskriven i minst 15 dagar.

*Färdolycksfall och arbetssjukdom* – du kan få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen som vid vanlig sjukdom.

*Arbetssjukdom* - om arbetsgivaren har orsakat sjukdomen kan du få ersättning för hela inkomstförlusten, annars kan du få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen som vid vanlig sjukdom.

Beror skadan på våld eller misshandel i arbetet kan vi ersätta hela inkomstförlusten om du varit sjukskriven minst åtta dagar i rad.

### *Kostnader*

Vi kan betala kostnader för läkarvård, medicin med mera. Kostnad för glasögon som skadats vid olycksfallet kan ersättas om du har behövt söka läkarvård för skadan. Har du varit sjukskriven mer än 14 dagar kan du få ersättning för skadade kläder. Ett karensbelopp på 500 kronor dras från ersättningen.

### *Sveda och värk*

Sveda och värk är ersättning för övergående fysiskt och psykiskt lidande.

*Olycksfall i arbetet och färdolycksfall* – vi kan betala ersättning för sveda och värk om du har varit sjukskriven i 31 dagar eller mer. Hur mycket som betalas beror bland annat på vilken skada det är, behandling och läkningstid.

*Arbetssjukdom* – vi betalar inte ersättning för sveda och värk förutom om arbetsgivaren har orsakat sjukdomen.

## Ersättning vid bestående besvär

### *Lyte och men*

Lyte och men är ersättning för bestående fysiskt och psykiskt lidande. Om arbetsskadan ger bestående besvär kan vi betala ersättning. Du kan också få ersättning för misspyrdande ärr, förlust av friska tänder med mera.

### *Framtida merkostnader*

Vi kan ersätta nödvändiga framtida merkostnader. Du kan få ersättning för merkostnader som inte ersätts från annan, till exempel Försäkringskassan.

### *Bestående inkomstförlust*

Bestående inkomstförlust kan ersättas om din årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp (321 000 kronor år 2009).

### *Omskolning*

Vi kan ersätta merkostnader vid omskolning om du inte kan gå tillbaka till dina tidigare arbetsuppgifter på grund av skadan.

## Dödsfall

Vid dödsfall som beror på en arbetsskada ersätter vi normala begravningskostnader om de överstiger begravningshjälpen från Försäkringskassan och Tjänstegruppplivförsäkring. Efterlevande kan få ersättning för förlust av underhåll.

## Efterskydd

Om du drabbas av en arbetssjukdom som visat sig efter anställningen avslutats men innan du fyllt 65 år kan efterskydd gälla. För cancer orsakad av asbest ska sjukdomen ha visat sig innan man fyllt 70 år. En arbetssjukdom ska vara godkänd av Försäkringskassan eller finnas med på den så kallade ILO-förteckningen för att kunna prövas av oss.

*Ersättning från försäkringen för inkomstförlust och livränta för förlust av underhåll är skattepliktig. Övrig ersättning är skattefri.*

# Avgiftsbefrielseförsäkring

Om du omfattas av KollektivAvtalad Pension, KAP-KL, kan avgiftsbefrielseförsäkringen betala pensionsavgiften i stället för arbetsgivaren vid sjukdom och arbetsskada.

Du ska ha en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan och varit arbetsför till minst 25 procent när du började anställningen för att försäkringen ska kunna gälla. Du omfattas även av försäkringen vid frånvaro på grund av sjukdom, föräldraledighet eller annan ledighet med bibehållen lön.

## **Avgiftsinbetalning vid sjukdom**

Avgiftsbefrielseförsäkringen kan betala pensionsavgiften till din KollektivAvtalad Pension, KAP-KL, om du samtidigt får ersättning från Försäkringskassan i form av sjukersättning eller aktivitetsersättning.

## **Efterskydd vid sjukdom**

Försäkringen fortsätter att gälla under 90 dagar (efterskyddstid) efter det att anställningen har upphört. En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. Blir du sjuk under efterskyddstid och får ersättning från Försäkringskassan förbrukas inte dagar med efterskydd. Efterskydd slutar att gälla om du till exempel inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan.

## **Avgiftsinbetalning vid arbetssjukdom**

Pensionsavgift betalas även under tid med arbetsskadelivränta utan att du samtidigt har rätt till sjukersättning eller aktivitetsersättning.

*När ålderspensionen i KollektivAvtalad Pension börjar betalas ut är ersättningen skattepliktig.*



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**  
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**