

Försäkrad via jobbet
för privat- och kooperativt anställda
arbetare och tjänstemän

Svenska
2009

Du är försäkrad genom din anställning!

Den här informationen vänder sig till dig som är försäkrad via jobbet. Här får du allmän information om försäkringarna.

AFA-försäkringarna kan ge ersättning vid sjukdom, arbetsskada, arbetsbrist och dödsfall. Vilka försäkringar som gäller på din arbetsplats beror på vilket avtalsområde ni tillhör.

Om du är osäker på vad som gäller för dig kan du få information av din arbetsgivare, fackliga representant eller av oss på AFA Försäkring.

Om avtalsförsäkringar

Ett kollektivavtal är ett skriftligt avtal mellan arbetsgivare och anställdas fackliga organisationer. Det reglerar bland annat löner och anställningsvillkor. Arbetsmarknadens parter, exempelvis Svenskt Näringsliv, LO, PTK och Sveriges Kommuner och Landsting, kommer överens om försäkringar och deras innehåll i kollektivavtal.

Om din arbetsgivare har kollektivavtal omfattas du automatiskt av avtalsområdets försäkringar, så kallade avtalsförsäkringar. En avtalsförsäkring är en del av anställningsavtalet. Har din arbetsgivare inte kollektivavtal kan arbetsgivaren ändå ha försäkringar för sina anställda. Det är arbetsgivaren som tecknar försäkring och betalar in premien.

Avtalsförsäkringarna är kopplade till anställningen, du behöver inte vara medlem i en facklig organisation för att omfattas.

Om något händer

Vi på AFA Försäkring handlägger anmälan, gör utredning och bedömer vilken ersättning som kan betalas ut.

Om du har några frågor om försäkringarna eller hur anmälan fylls i är du välkommen att ringa vårt kundcenter på 0771-88 00 99.

På www.afa-forsakring.se finns försäkringsvillkor, broschyrer och anmälningsblanketter som går att skriva ut. Det går även att beställa per telefon 0771-88 00 99.

Anmälan skickas till:
AFA Försäkring
106 27 Stockholm

Avtalsgruppsjukförsäkring – AGS®

Gäller för privat- och kooperativt anställda arbetare

Du kan få ersättning om du blir sjuk. Försäkringen börjar gälla när du har varit anställd i 90 dagar (kvalifikationstid) och har en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. Försäkringen gäller så länge du är anställd och du kan få ersättning längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd och det inte är på grund av sjukdom, friår, hel ledighet enligt föräldraledighetslagen eller ledighet med bibehållen lön, omfattas du av bestämmelserna om efterskydd (se rubriken Efterskydd) under den tid som är utöver sex månader.

Ersättningar

Om du får sjukpenning eller rehabiliteringspenning från Försäkringskassan kan du få *dagsersättning* från oss. Ersättningen motsvarar cirka 10 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten.

De första 14 dagarna har du som anställd i regel rätt till sjuklön från din arbetsgivare. Dagsersättning från oss kan du få tidigast från dag 15 i sjukperioden och längst till och med dag 360. Har du sjuklön från din arbetsgivare i 90 dagar får du dagsersättning tidigast från dag 91.

Om du får sjukersättning eller aktivitetsersättning från Försäkringskassan kan du få *månadsersättning* från oss.

Månadsersättningen baseras på den inkomst du hade när du blev sjuk. Om du får hel sjukersättning får du hel månadsersättning, vid halv sjukersättning får du halv månadsersättning och så vidare.

Arbetskada

Om du har en godkänd arbetskada och får ersättning för inkomstförlust från *Trygghetsförsäkring vid arbetskada, TFA*, kan du inte få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen för samma tid.

Vi betalar inte heller månadsersättning om inkomstförlusten täcks genom arbetsskadelivränta från Försäkringskassan. Blir du beviljad arbetsskadelivränta för samma tid som du har fått månadsersättning ska månadsersättningen betalas tillbaka.

Efterskydd

Försäkringen fortsätter att gälla under 720 dagar (efterskyddstid) efter det att anställningen avslutats. En förutsättning för att efterskydd ska gälla är att du behåller rätten till sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan. Blir du sjuk under efterskyddstid och får ersättning från Försäkringskassan förbrukas inte dagar med efterskydd. Efterskydd slutar att gälla om du till exempel inte längre har en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan.

Ersättning från försäkringen är skattepliktig.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada – TFA®

Gäller för privat- och kooperativt anställda arbetare och tjänstemän

Försäkringen gäller från första anställningsdagen.

Du kan få ersättning för

- olycksfall i arbetet
- olycksfall på väg till eller från arbetet (färdolycksfall)
- arbetssjukdom

En förutsättning för att vi ska kunna betala ersättning är att vi har utrett och bedömt att besvären beror på skadan.

En arbetssjukdom ska vara godkänd av Försäkringskassan som arbetsskada eller finnas i ILO-förteckningen (en internationell överenskommelse om arbetssjukdomar) och vara godkänd av oss på AFA Försäkring för att ersättning ska kunna betalas.

Försäkringen gäller inte vid färdolycksfall om motorfordon är inblandat i olyckan, då gäller i stället trafikskadelagen.

Ersättning under akut sjuktid

Inkomstförlust

Olycksfall i arbetet – du kan få ersättning för förlorad inkomst under sjukskrivningstiden om du har varit sjukskriven i minst 15 dagar.

Färdolycksfall och arbetssjukdom – du kan få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen som vid vanlig sjukdom.

Arbetssjukdom - om arbetsgivaren har orsakat sjukdomen kan du få ersättning för hela inkomstförlusten, annars kan du få ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen som vid vanlig sjukdom.

Kostnader

Vi kan betala kostnader för läkarvård, medicin med mera. Kostnad för glasögon som skadats vid olycksfallet kan ersättas om du har behövt söka läkarvård för skadan. Har du varit sjukskriven mer än 14 dagar kan du få ersättning för skadade kläder. Ett karensbelopp på 500 kronor dras från ersättningen.

Sveda och värk

Sveda och värk är ersättning för övergående fysiskt och psykiskt lidande.

Olycksfall i arbetet och färdolycksfall – vi kan betala ersättning för sveda och värk om du har varit sjukskriven i 31 dagar eller mer. Hur mycket som betalas beror bland annat på vilken skada det är, behandling och läkningstid.

Arbetssjukdom – vi betalar inte ersättning för sveda och värk förutom om arbetsgivaren har orsakat sjukdomen.

Ersättning vid bestående besvär

Lyte och men

Lyte och men är ersättning för bestående fysiskt och psykiskt lidande. Om arbetsskadan ger bestående besvär kan vi betala ersättning. Du kan också få ersättning för missprydande ärr, förlust av friska tänder med mera.

Framtida merkostnader

Vi kan ersätta nödvändiga framtida merkostnader. Du kan få ersättning för merkostnader som inte ersätts från annan, till exempel Försäkringskassan.

Bestående inkomstförlust

Bestående inkomstförlust kan ersättas om din årsinkomst överstiger 7,5 prisbasbelopp (321 000 kronor år 2009).

Omskolning

Vi kan ersätta merkostnader vid omskolning om du inte kan gå tillbaka till dina tidigare arbetsuppgifter på grund av skadan.

Dödsfall

Vid dödsfall som beror på en arbetsskada ersätter vi normala begravningskostnader om de överstiger begravningshjälpen från Försäkringskassan och Tjänstegrupplivförsäkring. Efterlevande kan få ersättning för förlust av underhåll.

Efterskydd

Om du drabbas av en arbetssjukdom som visat sig efter anställningen avslutats men innan du fyllt 65 år kan efterskydd gälla. För cancer orsakad av asbest ska sjukdomen ha visat sig innan man fyllt 75 år. En arbetssjukdom ska vara godkänd av Försäkringskassan eller finnas med på den så kallade ILO-förteckningen för att kunna prövas av oss.

Ersättning från försäkringen för inkomstförlust och livränta för förlust av underhåll är skattepliktig. Övrig ersättning är skattefri.

Försäkring om avgångsbidrag – AGB®

Gäller för privatanställda arbetare och vissa kooperativt anställda arbetare

Du kan få ersättning om du har en tillsvidareanställning och blir uppsagd på grund av arbetsbrist. Du ska ha fyllt 40 år och haft anställning i minst 50 månader under en femårsperiod hos en eller flera arbetsgivare med AGB-försäkring. Du har rätt till AGB längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Om du blir återanställd eller tackar nej till återanställning i företaget eller koncernen inom tre månader, med minst samma arbetstid som du haft, kan du inte få någon ersättning. Om du i samband med en verksamhetsövergång har rätt att låta anställningen övergå till det förvärvande företaget eller avböjer detta och blir uppsagd av det överlåtande företaget kan vi inte betala någon ersättning. I vissa fall kan ersättning betalas om den så kallade AGB-nämnden anser att det finns särskilda skäl.

Om Försäkringskassan betalar ut hel sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning till dig innan din anställning upphör kan vi inte betala någon ersättning från AGB.

Din anmälan ska göras till oss på AFA Försäkring inom två år efter att du har slutat.

Ersättning

Ersättningen betalas ut som ett engångsbelopp. Beloppets storlek beror på din ålder och arbetstid. Högsta belopp som du kan få för uppsägning under år 2009 är 39 440 kronor.

Får du inom tre månader en ny anställning i företaget eller koncernen med lägre arbetstid kan du ha rätt till del av beloppet. Blir du sedan uppsagd från den nya anställningen kan du ha rätt till ytterligare ersättning. Vi betalar inte mer än ett helt AGB-belopp från det att en anställning avslutats och fem år därefter.

Ersättning från försäkringen är skattepliktig.

Tjänstegrupplivförsäkring – TGL

Gäller för privatanställda arbetare

Försäkringen betalar ersättning till dina efterlevande vid dödsfall. Den gäller normalt från första anställningsdagen om du arbetar och din arbetstid är minst åtta timmar per vecka, så kallad försäkringsgrundande anställningstid. Om du är frånvarande i mer än sex månader i följd av annan orsak än sjukdom, ledighet med hel föräldrapenning eller ledighet med bibehållna anställningsförmåner kan försäkringen sluta gälla.

Ersättningar

I försäkringen ingår grundbelopp, barnbelopp och begravningshjälp. Grundbeloppets storlek varierar år 2009 mellan 21 400 kronor och 256 800 kronor. Barnbeloppets storlek varierar år 2009 mellan 21 400 kronor och 85 600 kronor. Hur mycket som betalas ut beror på din ålder och din arbetstid vid dödsfallet, och för barnbelopp även barnets ålder.

Om din arbetstid är mindre än åtta timmar i veckan betalas endast begravningshjälp (21 400 kr) om du avlider en dag då du arbetat. Är arbetstiden åtta timmar i veckan eller mer betalas grundbelopp och barnbelopp om du har efterlevande enligt nedan. Begravningshjälp till dödsboet betalas alltid ut.

Förmånstagare till grundbelopp

Efterlevande är i följande ordning förmånstagare:

- 1 – make, maka eller registrerad partner,
- 2 – sambo som har, har haft eller väntar barn med dig eller sambo som du tidigare varit gift eller registrerad partner med,
- 3 – annan sambo,
- 4 – arvsberättigade barn.

Efterlämnar du både arvsberättigat barn och annan sambo betalas hälften av grundbeloppet till sambon och hälften till barnen.

Make, maka eller registrerad partner är inte längre förmånstagare om det pågår mål om äktenskapsskillnad eller upplösning av registrerat partnerskap.

Efterlämnar du endast barn över 21 år betalas hälften av grundbeloppet.

Förmånstagare till barnbelopp

Barnbelopp betalas till arvsberättigat barn under 21 år och i vissa fall till syskon under 21 år.

Ändring av förmånstagare

Du kan när som helst ändra förmånstagare. Endast efterlevande som anges under rubriken *Förmånstagare till grundbelopp* kan vara förmånstagare. En ändring av förmånstagare behöver vara skriftlig och skickas till oss på AFA Försäkring. Kontakta oss för blankett och mer information.

Efterskydd

Om din arbetstid är minst åtta timmar i veckan och du har minst 180 dagars försäkringsgrundande anställningstid fortsätter försäkringen att gälla (allmänt efterskydd) i 180 dagar om din anställning upphör. Är din försäkringsgrundande anställningstid kortare än 180 dagar har du efterskydd lika många dagar som anställningen varat.

Ett längre efterskydd kan gälla om du är arbetslös eller om du har hel föräldrapenning. Det här efterskyddet och allmänt efterskydd kan sammanlagt gälla i högst två år.

Blir du sjuk under efterskyddstiden gäller försäkringskyddet så länge sjukdomen varar. Försäkringskyddet gäller längst till 65 års ålder.

Om du fortsätter att arbeta efter att du fyllt 65 år slutar försäkringen att gälla om du är frånvarande från arbetet i mer än 90 dagar i följd. Något efterskydd finns inte.

Makeförsäkring

Om din make, maka, registrerade partner eller sambo avlider och saknar egen tjänstegrupplivförsäkring kan vi betala begravningshjälp från din försäkring. Till varje barn under 17 år som bor hemma betalar vi barnbelopp med 42 800 kronor.

Beloppen som betalas ut från försäkringen är skattefria.

Fortsättningsförsäkring Tjänstegrupplivförsäkring

Innan det allmänna efterskyddet upphör kan du teckna en fortsättningsförsäkring. På så sätt kan du förlänga försäkringskyddet till 65-årsdagen. För att få teckna försäkringen ska du haft en överenskommen arbetstid om 16 tim/vecka eller mer. Om du samtidigt omfattas av annan jämförbar tjänstegrupplivförsäkring betalas endast begravningshjälp från fortsättningsförsäkringen.

Årspremien för försäkring som tecknas under 2009 är 285 kronor.

Fortsättningsförsäkring tecknas genom Fora. För mer information ring 08-787 40 10. Blankett finns också på www.fora.se.

Premiebefrielseförsäkring Avtalspension SAF-LO

Premiebefrielseförsäkringen är en del av Avtalspension SAF-LO. Försäkringen gäller från den första anställningsdagen under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst. För den som inte är helt arbetsför när försäkringen börjar gälla finns vissa begränsningar i rätten till ersättning.

Försäkringen kan betala pensionspremien i stället för arbetsgivaren vid sjukdom, arbetsskada och föräldraledighet. Du ska ha en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan och varit arbetsför till minst 25 procent när du började anställningen för att försäkringen ska kunna gälla. Premiebefrielse gäller tidigast från och med den månad du fyller 25 år och

längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Om du har slutat din anställning kan försäkringen fortsätta att gälla under en begränsad tid (efterskydd) vid sjukdom.

När ålderspensionen i Avtalspension SAF-LO börjar betalas ut är ersättningen skattepliktig.

Mer information om Avtalspension SAF-LO kan du få hos Fora på 08-787 40 10 eller www.fora.se.

Premiebefrielseförsäkring Kooperationens avtalspension, KAP

Premiebefrielseförsäkringen är en del av Kooperationens avtalspension, KAP. Försäkringen gäller från den första anställningsdagen under förutsättning att du har en sjukpenninggrundande inkomst. För den som inte är helt arbetsför när försäkringen börjar gälla finns vissa begränsningar i rätten till ersättning.

Försäkringen kan betala pensionspremien i stället för arbetsgivaren vid sjukdom, arbetsskada och föräldraledighet. Du ska ha en sjukpenninggrundande inkomst hos Försäkringskassan och varit arbetsför till minst 25 procent när du började anställningen för att försäkringen ska kunna gälla. Premiebefrielse gäller tidigast från och med den månad du fyller 25 år och

längst till och med månaden innan du fyller 65 år.

Om du har slutat din anställning kan försäkringen fortsätta att gälla under en begränsad tid (efterskydd) vid sjukdom.

När ålderspensionen i Kooperationens avtalspension, KAP, börjar betalas ut är ersättningen skattepliktig.

Mer information om Kooperationens avtalspension, KAP, kan du få hos KP Pension & Försäkring på 020-485 485 eller www.kp.se.



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**