

Osigurani preko svog posla

Ove informacije se odnose na osoblje koje koje zapošljavaju opštine, opštinska veća, regioni, Crkva Švedske, itd

Srpski/Serbiska
2009

Osigurani ste preko svog posla!

Ove informacije su za ljude koji su osigurani preko svog posla. Ovde se mogu pronaći opšte informacije o ovakvim programima osiguranja.

AFA Försäkring (AGB, AGS, TGL i TFA kombinovano osiguranje; pogledati ispod) može obezbediti nadoknadu u slučaju bolovanja, povrede na radu, nedostatka posla i smrti. Vrsta osiguranja koja se primenjuje na Vašem radnom mestu zavisi od tipa kolektivnog ugovora koji se odnosi na Vas.

Ukoliko niste sigurni koja vrsta osiguranja se može primeniti u Vašem slučaju, te informacije možete dobiti od svog poslodavca ili predstavnika sindikata, ili pak od nas u AFA Försäkring.

O kolektivnim ugovorima za osiguranje

Kolektivni ugovor je pisani ugovor između poslodavca i lokalnih sindikata zaposlenih. Njime se, između ostalog, regulišu plate i uslovi zapošljavanja. Učesnici na tržištu rada u kolektivnim ugovorima daju saglasnost sa programima osiguranja i njihovim sadržajima.

Ukoliko Vaš poslodavac ima kolektivni ugovor, Vi ste automatski pokriveni programima osiguranja koji su utvrđeni u kolektivnim ugovorima kao deo Vašeg ugovora o radu. Ukoliko Vaš poslodavac nema kolektivni ugovor, on bez obzira na to može da obezbedi osiguranje za svoje zaposlene. Poslodavac bira osiguranje i plaća premije.

Kolektivni ugovori o osiguranju su povezani sa Vašim zaposlenjem. Ne morate da budete član lokalnog sindikata da biste bili pokriveni osiguranjem.

Ukoliko se nešto desi

AFA Försäkring se bavi potraživanjima, sprovodi istrage i odlučuje u vezi iznosa nadoknade koji se može isplatiti. Ukoliko imate nekih pitanja u vezi programa osiguranja ili u vezi toga kako da popunite zahtev za potraživanje, slobodno pozovite naš korisnički centar na 0771 88 00 99.

Na veb-sajtu www.afaforsakring.se možete pronaći odredbe programa osiguranja, brošure i obrasce za potraživanja koje možete odštampati. Iste možete naručiti i putem telefona 0771 88 00 99.

Potraživanja treba slati na:

AFA Försäkring
106 27 Stockholm

Grupno osiguranje u slučaju bolesti – AGS® -KL

Primenjivo na zaposlene u opštinama, opštinskim većima, regionima, Crkvi Švedske itd.

Možete dobiti nadoknadu ako se razbolite. Ovo osiguranje stupa na snagu 90 dana od početka Vašeg radnog odnosa (period osposobljavanja) i ako imate prihod preko Zavoda za socijalno osiguranje na osnovu čega imate pravo na naknadu zarade tokom bolovanja. Ovo osiguranje je primenjivo dokle god ste zaposleni, a maksimalni period za koji možete dobiti naknadu je do jedan mesec pre Vašeg 65. rođendana, uključujući i taj mesec.

Ako ste odsutni više od šest vezanih meseci, a da to nije zbog bolesti, neplaćenog odsustva, punog odsustva po Zakonu o porodiljskom odsustvu ili odsustva sa punom platom, bićete pokriveni odredbama osiguranja po prestanku radnog odnosa (videti odeljak pod nazivom Osiguranje po prestanku radnog odnosa) za bilo koji period koji prevazilazi šest meseci.

Nadoknade

Ako dobijete nadoknadu zarade tokom bolovanja ili dodatak za rehabilitaciju od Zavoda za socijalno osiguranje, od nas možete dobiti dnevnu isplatu. Ova nadoknada je približno jednaka 10 procenata prihoda po kome imate pravo na naknadu zarade tokom bolovanja.

Kao zaposleni, kao opšte pravilo, imate pravo na plaćeno bolovanje od svog poslodavca za prvih 90 dana. Najranije kada možete dobiti dnevnu isplatu od nas je od 15. dana bolovanja, a poslednji dan kada možete dobiti isplatu je 360. dan.

Ako dobijete naknadu zarade za aktivnost ili tokom bolovanja od Zavoda za socijalno osiguranje, imate pravo da dobijete mesečnu isplatu od nas.

Ova mesečna isplata je zasnovana na prihodu koji ste dobijali kada ste se razboleli. Ako dobijete punu naknadu zarade tokom bolovanja, dobićete punu mesečnu isplatu. Ako dobijete 50 procenata naknade zarade tokom bolovanja, dobićete polovinu mesečne isplate, i tako dalje.

Povreda na radu

Ako imate odobrenu industrijsku povredu i dobijete nadoknadu za gubitak zarade od *Programa za osiguranje pri povredi na radu*, ne možete dobiti nadoknadu od programa za grupno osiguranje u slučaju bolesti za isti period.

Nećemo Vam izvršiti mesečnu isplatu ni ako je Vaš gubitak prihoda pokriven preko doživotne nadoknade za povredu na radu Zavoda za socijalno osiguranje. Ako Vam je odobrena doživotna nadoknada za isti period za koji ste dobili mesečnu isplatu, mesečna isplata se mora refundirati.

Osiguranje po prestanku radnog odnosa

Osiguranje će nastaviti da se primenjuje 720 dana (pokrivenost osiguranjem po prekidu radnog odnosa) pošto se radni odnos okonča. Preduslov za osiguranje po prekidu radnog odnosa je da morate zadržati pravo na

prihod preko Zavoda za socijalno osiguranje koje Vam daje pravo na naknadu zarade tokom bolovanja. Ako se razbolite tokom perioda pokrivenosti osiguranjem po prekidu radnog odnosa i dobijete nadoknadu od Zavoda za socijalno osiguranje, dani osiguranja po prekidu radnog odnosa se neće iskoristiti. Period za osiguranje po prekidu radnog odnosa će prestati da se primenjuje ako, na primer, više nemate prihod preko Zavoda za socijalno osiguranje koji Vam daje pravo na naknadu zarade tokom bolovanja.

Nadoknade iz ovog programa osiguranja su oporezive.

Osiguranje za povredu na radu – TFA[®] -KL

Primenjivo na zaposlene u opštinama, opštinskim većima, regionima, Crkvi Švedske itd.

Ovo osiguranje se primenjuje od prvog dana Vašeg zaposlenja.

Možete dobiti nadoknadu za

- Nesreće na radu
- Nesreće na putu do ili sa posla (nesreće na putu).
- Profesionalne bolesti

Da bismo mogli da Vam isplatimo nadoknadu, moramo istražiti potraživanje i uzeti u obzir buduću bolest usled povrede.

Svaku profesionalnu bolest mora odobriti Zavod za socijalno osiguranje kao povredu na radu ili se ista mora nalaziti na ILO listi (međunarodni sporazum o profesionalnim bolestima) i mora je odobriti AFA Försäkring kako bi nadoknada mogla biti isplaćena. *Osiguranje neće biti primenjivo u slučaju nesreća na putu ako su u njih uključena motorna vozila. U tom slučaju će se primenjivati Zakon o saobraćajnoj šteti.*

Nadoknada tokom perioda akutne bolesti

Gubitak prihoda

Nesreće na radu - možete dobiti nadoknadu za gubitak prihoda tokom perioda bolovanja pod uslovom da ste bili na bolovanju najmanje 15 dana.

Nesreće na putu i profesionalne bolesti – možete dobiti nadoknadu preko programa za grupno osiguranje u slučaju bolesti na isti način kao i u slučaju uobičajenih bolesti.

Profesionalne bolesti - ako je poslodavac prouzrokovao bolest, možete dobiti nadoknadu za celokupan gubitak prihoda. U suprotnom, možete dobiti nadoknadu iz programa grupnog osiguranja u slučaju bolesti na isti način kao i u slučaju uobičajenih bolesti.

Ako je povreda nastala usled nasilja ili napada na poslu, možemo Vam nadoknaditi celokupan gubitak prihoda ako ste bili na bolovanju najmanje osam vezanih dana.

Troškovi

Možemo platiti troškove za medicinsku negu, lekove itd. Troškovi naočara koje su oštećene u vreme nesreće mogu se nadoknaditi ako Vam je bilo potrebno medicinsko lečenje zbog povrede. Ako ste bili na bolovanju više od 14 dana, možete dobiti nadoknadu za oštećenu odeću. Sve što prevazilazi 500 švedskih kruna biće odbijeno od nadoknade.

Bol i patnja

Bol i patnja je nadoknada za privremenu fizičku i mentalnu patnju.

Nesreće na radu i nesreće na putu – možemo platiti nadoknadu za bol i patnju ako ste bili na bolovanju 31 dan ili više. Između ostalog, iznos koji se može isplatiti zavisi od prirode povrede, lečenja i perioda izlečenja.

Profesionalne bolesti – ne plaćamo nadoknadu za bol i patnju osim u slučajevima kada je poslodavac odgovoran za prouzrokovanje bolesti.

Nadoknada za trajne bolesti

Nesposobnost i šteta

Nesposobnost i šteta je nadoknada za trajnu fizičku i mentalnu patnju. Ako povreda na radu vodi ka trajnoj bolesti, možemo platiti nadoknadu. Takođe, možete dobiti i nadoknadu za ožiljke, gubitak zdravih zuba itd.

Budući dodatni troškovi

Možemo nadoknaditi buduće dodatne troškove koji su od ključnog značaja. Možete dobiti nadoknadu za dodatne troškove koje niko drugi nije nadoknadio, kao npr. Zavod za socijalno osiguranje.

Trajni gubitak prihoda

Trajni gubitak prihoda se može nadoknaditi ako Vaši godišnji prihodi prevazilaze 7,5 osnovnih zarada (321.000 švedskih kruna u 2009. godini).

Ponovna obuka

Možemo nadoknaditi dodatne troškove ponovne obuke ako se usled povrede ne možete vratiti na svoje prethodne radne dužnosti.

Smrt

U slučaju smrti usled povrede na radu, obično nadoknađujemo troškove sahrane ako isti prevazilaze jednokratnu pomoć za sahranu od Zavoda za socijalno osiguranje i programa grupnog životnog osiguranja. Nadživeli rođaci mogu dobiti nadoknadu za gubitak izdržavanja.

Osiguranje po prestanku radnog odnosa

Ako Vas zadesi povreda na radu koja se manifestovala nakon što se Vaše zaposlenje završilo, ali pre nego što napunite 65 godina, može se primeniti osiguranje po prestanku radnog odnosa. U slučaju karcinoma prouzrokovanog azbestom, bolest mora da se manifestuje pre nego što napunite 70 godina. Industrijsku bolest mora odobriti Zavod za socijalno osiguranje ili mora biti na takozvanoj ILO listi kako bismo mogli da istražimo takvo potraživanje.

Nadoknada osiguranja za gubitak prihoda i doživotna nadoknada za gubitak izdržavanja su oporezivi. Ostale nadoknade su izuzete od poreza.

Odricanje od nadoknade osiguranja

Ako ste pokriveni kolektivnim penzionim programom (KAP-KL), odricanje od nadoknade osiguranja Vam može platiti penziju umesto Vašeg poslodavca u slučaju bolesti ili povrede na radu.

Morate imati prihod koji Vam u Zavodu za socijalno osiguranje omogućava naknade zarada tokom bolovanja i morate biti najmanje 25 procenata sposobni za rad kada ulazite u radni odnos da bi ovaj program osiguranja mogao da se primeni. Takođe ćete biti pokriveni ovim programom osiguranja u slučaju odsustva zbog bolesti, porodijskog odsustva ili bilo kog drugog odsustva sa punom platom.

Isplata nadoknade u slučaju bolesti

Program odricanja od nadoknade osiguranja može platiti Vašu penziju preko programa kolektivne penzije (KAP-KL) ako primite nadoknadu u isto vreme od Zavoda za socijalno osiguranje u obliku naknade za aktivnost ili bolovanje.

Osiguranje po prestanku radnog odnosa u slučaju bolesti

Osiguranje će nastaviti da se primenjuje 90 dana (pokrivenost osiguranjem po prekidu radnog odnosa) pošto se radni odnos okonča. Preduslov za osiguranje po prekidu radnog odnosa je da morate zadržati pravo na prihod preko Zavoda za socijalno osiguranje koje Vam daje pravo na naknadu zarade tokom bolovanja. Ako se razbolite tokom perioda pokrivenosti osiguranjem po prekidu radnog odnosa i dobijete nadoknadu od Zavoda za socijalno osiguranje, dani osiguranja po prekidu radnog odnosa se neće iskoristiti. Period za osiguranje po prekidu radnog odnosa će prestati da se primenjuje ako, na primer, više nemate prihod preko Zavoda za socijalno osiguranje koji Vam daje pravo na naknadu zarade tokom bolovanja.

Plaćanje doprinosa u slučaju profesionalne bolesti

Vaša penzija će takođe biti plaćena kada dobijate doživotnu nadoknadu za povredu na radu, a nemate pravo na naknadu za aktivnost ili bolest u isto vreme.

Kada se penzija iz programa kolektivne penzije isplati, ova nadoknada je oporeziva.



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**