

Ubezpieczony dzięki pracy

Poniższe informacje mają zastosowanie do personelu zatrudnionego w gminach, radach miejskich, instytucjach regionalnych, szwedzkim Kościele itd

Polski/Polska
2009

Jesteś ubezpieczony przez pracodawcę!

Poniższe informacje są przeznaczone dla osób ubezpieczonych przez pracodawcę. Tutaj można znaleźć ogólne informacje na temat oferty ubezpieczeniowej.

AFA Försäkring (ubezpieczenia AGB, AGS, TGL i TFA, patrz poniżej) może wypłacić odszkodowanie w przypadku choroby, wypadku przy pracy, braku pracy oraz śmierci. Rodzaje ubezpieczenia mające zastosowanie w przypadku danego stanowiska pracy zależą od umowy zbiorowej, jaką jest objęty pracownik.

Jeśli nie masz pewności, jaki rodzaj ubezpieczenia obowiązuje w Twoim przypadku, informacje takie możesz uzyskać od pracodawcy lub przedstawiciela związku zawodowego, a także bezpośrednio od AFA Försäkring.

Więcej o grupowych polisach ubezpieczeniowych

Umowa zbiorowa jest pisemną umową zawartą pomiędzy pracodawcą a lokalnym związkiem zawodowym pracowników. Dotyczy ona między innymi pensji i warunków zatrudnienia. Uczestnicy rynku pracy uzgadniają ofertę ubezpieczeniową i warunki polis w umowach zbiorowych.

Jeśli Twój pracodawca zawarł umowę zbiorową, mają do Ciebie zastosowanie automatycznie, w ramach umowy o pracę, warunki polis ubezpieczeniowych wskazanych w umowie zbiorowej. Nawet jeśli Twój pracodawca nie zawarł umowy zbiorowej, może, mimo wszystko, zapewniać ochronę ubezpieczeniową swoim pracownikom. Pracodawca wykupuje polisę i opłaca składkę.

Zbiorowe polisy ubezpieczeniowe są powiązane z wykonywaniem pracy. Nie musisz natomiast być członkiem związku zawodowego, aby zostać objętym ochroną ubezpieczeniową.

Jeśli coś się stanie

AFA Försäkring zajmuje się roszczeniami, przeprowadza likwidację szkody i decyduje o wysokości odszkodowania.

W przypadku pytań dotyczących oferty ubezpieczeniowej albo sposobu wypełnienia zawiadomienia o wystąpieniu szkody, zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod numer 0771 88 00 99.

Pod adresem www.afaforsakring.se znajdują się warunki polis ubezpieczeniowych, ulotki i formularze do zgłaszania szkód, które można wydrukować. Można je także zamówić telefonicznie, dzwoniąc pod numer 0771 88 00 99.

Zgłoszenia należy przysyłać na adres:

AFA Försäkring
106 27 Stockholm

Grupowe ubezpieczenie chorobowe – AGS® -KL

Ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych w gminach, radach miejskich, instytucjach regionalnych, szwedzkim Kościele, itd.

Możesz otrzymać odszkodowanie, jeśli zachorujesz. Ubezpieczenie zaczyna obowiązywać po upływie 90 dni od momentu zatrudnienia (okres uprawniający do świadczenia), jeśli posiadasz dochody zarejestrowane w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych uprawniające do wypłaty zasiłku chorobowego. Niniejsze ubezpieczenie obowiązuje przez cały okres zatrudnienia, zaś wypłatę odszkodowania można otrzymać aż do 1 miesiąca przed 65-ymi urodzinami włącznie.

W przypadku nieobecności w pracy przez sześć kolejnych miesięcy ze względów innych niż choroba, roczny płatny urlop na mocy ustawy o urloпах rodzicielskich lub też pełnopłatny urlop, ubezpieczony jest objęty warunkami mającymi zastosowanie do ochrony ubezpieczeniowej po ustaniu zatrudnienia (patrz dział zatytułowany Ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia) przez cały okres po upływie sześciu miesięcy.

Odszkodowanie

Jeśli pobierasz zasiłek chorobowy lub rehabilitacyjny z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, również od nas możesz otrzymać dzienne odszkodowanie. Odszkodowanie jest wypłacane w wysokości około 10 procent dochodu upoważniającego do zasiłku chorobowego.

Jako pracownik, ubezpieczony jest zwykle upoważniony do wynagrodzenia za czas choroby płatnego przez pracodawcę przez pierwsze 90 dni. Dzielne odszkodowanie należne od nas jest wypłacane najwcześniej od 15-go dnia czasu trwania choroby, zaś ostatnią płatność przyznajemy za 360 dzień choroby.

Jeśli otrzymujesz zasiłek za aktywność lub zasiłek chorobowy wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, jesteś upoważniony do otrzymania od nas *miesięcznego odszkodowania*.

Takie miesięczne odszkodowanie jest wyliczane na podstawie dochodu w momencie zachorowania. Jeśli otrzymujesz zasiłek chorobowy w pełnej wysokości, otrzymasz pełne miesięczne odszkodowanie. Jeśli otrzymujesz 50% zasiłku chorobowego, otrzymasz połowę miesięcznego odszkodowania, itd.

Wypadki przy pracy

Jeśli ubezpieczony doznał wypadku przy pracy, wypadek został uznany i ubezpieczony otrzymuje odszkodowanie z tytułu utraty zarobków z *Polisy obejmującej wypadki przy pracy i choroby zawodowe* (TFA-KL), nie jest on uprawniony do otrzymania odszkodowania z tytułu grupowej polisy ubezpieczenia chorobowego za ten okres.

Nie wypłacimy także miesięcznego odszkodowania, jeśli utrata dochodu jest ujęta w warunkach przyznania renty dożywotniej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Jeśli ubezpieczonemu przyznano rentę dożywotnią za ten sam okres, za który otrzymał on

miesięczne odszkodowanie, miesięczne odszkodowanie musi zostać zwrócone.

Ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia

Ochrona ubezpieczeniowa będzie obowiązywać przez 720 dni (okres ochrony ubezpieczeniowej po ustaniu zatrudnienia) po zakończeniu zatrudnienia. Warunkiem wstępnym kwalifikującym do objęcia ochroną po ustaniu zatrudnienia jest zachowanie uprawnienia do dochodu w rozumieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, które to uprawnienie upoważnia do zasiłku chorobowego. Jeśli zachorujesz w trakcie okresu obowiązywania ochrony po ustaniu zatrudnienia i otrzymasz odszkodowanie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ochrona ubezpieczeniowa udzielana po zakończeniu zatrudnienia nie będzie miała zastosowania. Ochrona po ustaniu zatrudnienia przestaje obowiązywać na przykład w przypadku gdy w rozumieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie uzyskujesz już dochodów uprawniających do zasiłku chorobowego.

Odszkodowanie wypłacane z tytułu takiej polisy ubezpieczeniowej podlega opodatkowaniu.

Ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych – TFA® -KL

Ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych w gminach, radach miejskich, instytucjach regionalnych, szwedzkim Kościele, itd.

Ochrona ubezpieczeniowa jest oferowana od pierwszego dnia zatrudnienia.

Możesz otrzymać odszkodowanie z tytułu:

- wypadku przy pracy
- wypadku w drodze do pracy lub podczas powrotu z pracy (wypadki drogowe)
- chorób zawodowych

Warunkiem wypłacenia przez nas odszkodowania jest rozpatrzenie roszczenia i określenie schorzenia spowodowanego przez wypadek bądź chorobę.

Aby wypłata odszkodowania była możliwa, choroba zawodowa musi zostać zatwierdzona przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych jako związana z pracą lub znajdować się na liście ILO (międzynarodowa umowa dotycząca chorób zawodowych), oraz zostać zatwierdzona przez AFA Försäkring.

Ochrona ubezpieczeniowa nie obowiązuje w przypadku wypadków drogowych z udziałem pojazdów mechanicznych. W takim przypadku zastosowanie ma ustawa o szkodach ponoszonych w wypadkach drogowych.

Odszkodowanie w okresie zaostrenia choroby

Utrata dochodu

Wypadki przy pracy - można uzyskać odszkodowanie z tytułu utraty dochodu w trakcie zwolnienia lekarskiego, pod warunkiem, że ubezpieczony pozostaje na takim zwolnieniu przez przynajmniej 15 dni.

Wypadki w trakcie podróży i choroby zawodowe – można otrzymać odszkodowanie z polisy grupowego ubezpieczenia chorobowego na takich samych zasadach jak w przypadku zwykłej choroby.

Choroby zawodowe - jeśli pracodawca spowodował wystąpienie choroby, można otrzymać odszkodowanie za cały utracony dochód. W pozostałych przypadkach można otrzymać odszkodowanie z polisy grupowego ubezpieczenia chorobowego na takich samych zasadach jak w przypadku zwykłej choroby.

Jeśli obrażenia lub choroba są wynikiem przemocy lub napaści w pracy, możemy wypłacić odszkodowanie w wysokości całego utraconego dochodu, o ile ubezpieczony przebywał na zwolnieniu przynajmniej przez osiem kolejnych dni.

Wydatki

Możemy pokryć koszty związane z opieką medyczną, lekami, itd. Koszt okularów, które zostały uszkodzone w momencie wypadku może zostać zwrócony, jeśli w związku z wypadkiem konieczne było udzielenie opieki lekarskiej. W przypadku pozostawania na zwolnieniu lekarskim przez ponad 14 dni, można otrzymać odszkodowanie za zniszczone ubrania. Od odszkodowania zostanie odliczony udział własny w wysokości 500 SEK.

Ból i cierpienie

Ból i cierpienie oznacza tymczasowe cierpienie fizyczne i psychiczne.

Wypadki przy pracy i w trakcie podróży - możemy wypłacić odszkodowanie z tytułu bólu i cierpienia, jeśli ubezpieczony przebywał na zwolnieniu lekarskim przez 31 dni lub dłużej. Wysokość wypłacanej kwoty zależy między innymi

od rodzaju obrażeń, leczenia oraz czasu trwania powrotu do zdrowia.

Choroby zawodowe – nie wypłacamy odszkodowania z tytułu bólu i cierpienia za wyjątkiem przypadków, w których pracodawca ponosi odpowiedzialność za spowodowanie choroby.

Odszkodowanie z tytułu trwałego uszczerbku na zdrowiu

Niepełnosprawność

Niepełnosprawność oznacza trwałe cierpienie fizyczne i psychiczne. Możemy wypłacić odszkodowanie, jeśli wypadek przy pracy lub choroba zawodowa doprowadzą do wystąpienia trwałego uszczerbku na zdrowiu. Możliwe jest także uzyskanie odszkodowania w przypadku powstania zniekształcających blizn, utraty zdrowych zębów itd.

Przyszłe koszty dodatkowe

Możemy wypłacić odszkodowanie z tytułu przyszłych kosztów dodatkowych, których poniesienie jest niezbędne. Możliwa jest także wypłata odszkodowania z tytułu kosztów dodatkowych, których nie pokryła inna strona, np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Trwała utrata dochodu

Trwała utrata dochodu upoważnia do odszkodowania w przypadku, gdy roczny dochód przekracza 7,5-krotność kwoty podstawowej (321 000 SEK w roku 2009).

Przekwalifikowanie

Możemy wypłacić odszkodowanie z tytułu dodatkowych kosztów poniesionych w związku z przekwalifikowaniem, jeśli w wyniku poniesionych obrażeń lub choroby ubezpieczony nie może podjąć wykonywanej uprzednio pracy.

Śmierć

W przypadku śmierci spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową wypłacamy z reguły odszkodowanie pokrywające koszty pogrzebu, jeśli ich wysokość przekroczy zasiłek pogrzebowy wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz z tytułu grupowej polisy na życie. Pozostała przy życiu rodzina może otrzymać odszkodowanie z tytułu utraty źródła utrzymania.

Ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia

Jeśli cierpisz na schorzenie spowodowane wypadkiem przy pracy bądź chorobą zawodową, które to schorzenie ujawniło się po ustaniu zatrudnienia ale przed 65 urodzinami, możesz skorzystać z ochrony ubezpieczeniowej oferowanej po ustaniu zatrudnienia. W przypadku raka spowodowanego kontaktem z azbestem, choroba musi się ujawnić przed ukończeniem przez ubezpieczonego 70-go roku życia. Aby możliwe było rozpatrzenie roszczenia, choroba zawodowa musi zostać zatwierdzona przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych lub znajdować się na tzw. liście ILO.

Odszkodowanie z tytułu utraty dochodu oraz renta dożywotnia z tytułu utraty źródła utrzymania podlegają opodatkowaniu. Pozostałe rodzaje odszkodowania są zwolnione z podatku.

Przeniesienie płatności składki

Jeśli ubezpieczony jest objęty programem zbiorowych funduszy emerytalnych (KAP-KL), dzięki opcji przeniesienia płatności składki ubezpieczyciel może pokryć składki emerytalne zamiast pracodawcy w przypadku choroby lub wypadku przy pracy.

Aby można było skorzystać z tego rodzaju ubezpieczenia, należy osiągać dochód zarejestrowany w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych uprawniający do wypłaty zasiłku chorobowego, a także być w co najmniej 25% zdolnym do pracy w momencie rozpoczęcia zatrudnienia. Ochrona ubezpieczeniowa obowiązuje także w przypadku nieobecności spowodowanej chorobą, urlopem rodzicielskim lub innym pełnopłatnym urlopem.

Płatność składek w przypadku choroby

Dzięki opcji przeniesienia płatności składki, ubezpieczyciel może pokryć składki emerytalne ubezpieczonego na rzecz programu zbiorowych funduszy emerytalnych (KAP-KL), jeśli ubezpieczony jednocześnie pobiera odszkodowanie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w formie zasiłku za aktywność lub zasiłku chorobowego.

Ochrona po ustaniu zatrudnienia w wypadku choroby

Ochrona ubezpieczeniowa będzie obowiązywać przez 90 dni (okres ochrony ubezpieczeniowej po ustaniu zatrudnienia) po zakończeniu zatrudnienia. Warunkiem wstępnym kwalifikującym do objęcia ochroną po ustaniu zatrudnienia jest zachowanie uprawnienia do dochodu udzielanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, które to uprawnienie upoważnia do zasiłku chorobowego. Jeśli zachorujesz w trakcie okresu obowiązywania ochrony po ustaniu zatrudnienia i otrzymasz odszkodowanie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ochrona ubezpieczeniowa udzielana po zakończeniu zatrudnienia nie będzie miała zastosowania. Ochrona po ustaniu zatrudnienia przestaje obowiązywać na przykład w przypadku gdy w rozumieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie uzyskujesz już dochodów uprawniających do zasiłku chorobowego.

Płatność składek w przypadku choroby zawodowej

Składki emerytalne zostaną uiszczone także wtedy, gdy ubezpieczony otrzymuje dożywotnią rentę z tytułu wypadku w pracy, nie będąc jednocześnie upoważnionym do zasiłku za aktywność ani zasiłku chorobowego.

Jeśli została wypłacona emerytura z programu zbiorowych funduszy emerytalnych, takie odszkodowanie podlega opodatkowaniu.



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**