

أمن من خلال عملك

تنطبق المعلومات على الموظفين العاملين في البلديات ومجالس المقاطعات والأقاليم وكنيسة السويد، الخ.

باللغة العربية/Arabiska

2009

أنت مؤمن عليك من خلال عملك!

هذه المعلومات للأشخاص المؤمن عليهم من خلال عملهم. يمكن الحصول هنا على معلومات عامة عن خطط التأمين هذه. AFA Försäkring (AGB و AGS و TFA للتأمين مجتمعة؛ انظر أدناه) تقدم تعويضات في حالة المرض وإصابات العمل والعجز والوفاة. أنواع التأمين التي تنطبق على محل عملك ستعتمد على الاتفاق الجماعي الذي ينطبق عليك. إذا كنت غير متأكدًا من نوع التأمين الذي ينطبق عليك، فيمكنك الحصول على المعلومات من رب العمل الذي تعمل لديه أو من ممثل النقابة العمالية أو منا في AFA Försäkring.

عن اتفاقات التأمين الجماعي

الاتفاق الجماعي هو اتفاق مكتوب بين أرباب العمل ونقابات العمال المحلية. من بين العديد من الأشياء التي يقوم الاتفاق الجماعي بتنظيمها، يقوم بتنظيم الرواتب وشروط التوظيف. وهناك اتفاق حول خطط التأمين ومحتوياتها في الاتفاقات الجماعية من قبل أطراف سوق العمل مثل اتحاد المؤسسات السويدية واتحاد النقابات العمالية السويدية (LO) ومجلس التعاون والتفاوض (PTK) والجمعية السويدية للسلطات المحلية والأقاليم. إذا كان رب العمل الذي تعمل عنده لديه اتفاق جماعي، فتلقائياً تغطي برامج التأمين الموضوع في الاتفاق الجماعي كجزء من عقد التوظيف خاصتك. إذا كان رب العمل الذي تعمل عنده ليس لديه اتفاق جماعي، فيمكنه بالرغم من ذلك أن يوفر غطاءً تأمينياً لموظفيه. يقوم رب العمل بالتأمين ويدفع قسط التأمين. ترتبط اتفاقات التأمين الجماعي بتوظيفك. وليس من الضروري أن تكون عضواً في إحدى النقابات العمالية المحلية لكي يغطي التأمين.

إذا حدث أي شيء

تتسلم AFA Försäkring الدعاوى وتقوم بالتحقيقات وتقرر مبالغ التعويض التي يمكن دفعها. إذا كان لديك أي سؤال بخصوص برامج التأمين أو كيفية استكمال معلومات إخطار الإجراء، فيمكنك الاتصال بمركز العملاء خاصتنا على الرقم 0771-88 00 99. ستجد أحكام برامج التأمين والكتيبات واستمارات الادعاء التي يمكنك طباعتها على الموقع الإلكتروني www.afaforsaking.se. كما يمكنك طلب ذلك عبر الهاتف رقم 0771-88 00 99.

ترسل الإذاعات إلى:
AFA Försäkring
Stockholm 27 106

التأمين الصحي الجماعي – AGS® -KL

ينطبق على العاملين في مجالس البلدية والمجالس المحلية والمقاطعات وكنيسة السويد، إلخ.

يمكنك الحصول على التأمين في حالة المرض. يدخل هذا التأمين حيز التنفيذ بمجرد مرور 90 يوم من تاريخ توظيفك (فترة التأهيل) ويكون لديك دخل لدى مكتب التأمينات الاجتماعية والذي يخول لك الاستفادة بالإعانة المرضية. ينطبق هذا التأمين طوال فترة توظيفك، وأقصى فترة لاستلامك التعويضات تشمل وتمتد إلى ما قبل شهر من وصولك إلى سن الخامسة والستين. إذا تغيرت لمدة ستة أشهر متتالية وكان ذلك لا يرجع لأسباب مرضية، أو إجازة لمدة عام، أو إجازة كاملة بموجب قانون الإجازة الوالدية، فستتم تغطيتك بموجب أحكام تغطية ما بعد التوظيف (انظر الفصل الذي عنوانه تغطية ما بعد التوظيف) لأية فترة تزيد عن ستة أشهر.

التعويض

إذا كنت تحصل على إعانات مرضية أو بدل تأهيل من قبل مكتب التأمينات الاجتماعية، فيمكنك الحصول على معاش يومي من قبلنا. هذا التعويض يعادل 10% من الدخل المخول لك من الإعانة المرضية. كموظف، يحق لك - كقاعدة عامة - أن يدفع لك رب العمل معاش مرضي للتسعين يوماً الأولى. أقرب وقت يمكنك الحصول فيه على مبلغ يومي من قبلنا بعد 15 يوم من فترة مرضك، وآخر يوم يمكنك الحصول فيه على هذا المبلغ هو اليوم 360. إذا كنت تحصل على إعانة نشاط أو إعانة مرضية من قبل مكتب التأمينات الاجتماعية، فيحق لك الحصول على معاش شهري من قبلنا. هذا المعاش الشهري يعتمد على الدخل الذي كنت تحصل عليه عند مرضك. إذا كنت تتلقى إعانة مرضية كاملة، فستحصل على معاش شهري كامل. إذا كنت تتلقى إعانة مرضية 50%، فستحصل على نصف المعاش الشهري، وهكذا.

إصابة العمل

إذا كان لديك إصابة عمل مقبولة وحصلت على تعويض عن فقدان الدخل من قبل برنامج التأمين ضد إصابات العمل (TFA-KL)، فلا يمكنك الحصول على تعويض من قبل برنامج التأمين الجماعي ضد المرض عن الفترة نفسها. كما أننا لن نقوم بدفع راتب شهري في حال كان فقدان الدخل خاصتك يتم تغطيته من قبل المعاش السنوي لإصابة العمل من مكتب التأمينات الاجتماعية. إذا كنت تحصل على معاش سنوي لإصابة العمل عن نفس الفترة التي تسلمت عنها معاش شهري، فيتعين عليك إعادة دفع المعاش الشهري.

تغطية ما بعد التوظيف

سيستمر التأمين في الدفع لمدة 720 يوم (فترة تغطية ما بعد التوظيف) من وقت انتهاء التوظيف. كشرط مسبق لتغطية ما بعد التوظيف، يتعين عليك الإبقاء على الحق في الدخل من قبل مكتب التأمينات الاجتماعية والذي يخول لك الحصول على إعانة مرضية. إذا مرضت خلال فترة تغطية ما بعد التوظيف وحصلت على تعويض من مكتب التأمينات الاجتماعية، فلن يتم استخدام تغطية ما بعد التوظيف. يتوقف تطبيق تغطية ما بعد التوظيف، على سبيل المثال، إذا لم يعد لك دخل مع مكتب التأمينات الاجتماعية يخول لك الحصول على إعانة مرضية.

التعويض من التأمين في هذا البرنامج خاضع للضريبة.

التأمين ضد إصابة العمل – TFA® -KL

ينطبق على العاملين في مجالس البلدية والمجالس المحلية والمقاطعات وكنيسة السويد، الخ.

تطبق هذه التغطية التأمينية من أول يوم لك في العمل.

التعويض عن الشكاوى الطبية المزمنة

العجز والضرر

العجز والضرر هو تعويض عن المعاناة العقلية والبدنية المزمنة. نستطيع أن ندفع تعويض، إذا أدت إصابة العمل إلى شكاوى طبية مزمنة يمكنك أيضا الحصول على تعويض عن الندبات المشوهة وفقدان الأسنان الصحية، الخ.

التكاليف الإضافية المستقبلية

يمكننا تعويض التكاليف المستقبلية الإضافية التي تعد ضرورية. يمكنك الحصول على تعويض عن تكاليف إضافية لا يدفعها أحد آخر، على سبيل المثال: مكتب التأمينات الاجتماعية.

1- فقدان الدائم للدخل

يمكن تعويض فقدان الدائم للدخل إذا كان دخلك السنوي يفوق المبلغ الأساسي 7.5 (321 كرونة سويدية في عام 2009).

إعادة التدريب

يمكننا تعويض التكاليف الإضافية لإعادة التدريب إن لم تكن قادرا على العودة للقيام بمهام عملك السابقة نتيجة الإصابة.

الوفاة

في حالة الوفاة الناجمة عن إصابة العمل، نقوم عادة بدفع تكاليف الجنازة إذا زادت عن المبلغ الذي يقدمه مكتب التأمينات الاجتماعية وبرنامج التأمين الجماعي على الحياة. ويتسلم الأقارب الذين ما زالوا على قيد الحياة تعويضا عن فقدان الإعالة.

تغطية ما بعد التوظيف

يمكن تطبيق تغطية ما بعد التوظيف في حالة تأثرك بإصابة عمل ظهرت بعد انتهاء فترة توظيفك ولكن قبل وصولك إلى سن الخامسة والستين.

في حالة السرطان الذي يسببه الاسبستوس، فإن المرض يتجلى قبل وصولك إلى سن السبعين. يجب الموافقة على مرض الصناعة من قبل مكتب التأمينات الاجتماعية أو أن تشمله قائمة منظمة العمل الدولية ILO لكي تتمكن من التحقيق في مثل هذا الادعاء.

تعويضات التأمين عن فقدان الدخل والمعاش السنوي لفقدان الإعالة يخضعان للضرائب. التعويضات الأخرى غير خاضعة للضريبة.

يمكنك الحصول على تعويض عن:

- الحوادث في العمل
- الحوادث في الطريق من أو إلى العمل (حوادث السفر)
- الأمراض المهنية

وبالنسبة لنا، نحتاج إلى التحقق من الإدعاء والتأكد من أن الشكاوى الطبية راجعة إلى إصابة العمل لكي تتمكن من صرف التعويض.

أي مرض مهني يجب أن يحصل على موافقة من قبل مكتب التأمينات الاجتماعية لإصابة عمل أو أن يكون ضمن قائمة منظمة العمل الدولية ILO (اتفاقية دولية للأمراض المهنية) وأن يتم الموافقة عليه من قبل AFA Försäkring لكي يتم دفع التعويض.

لا يتم تطبيق التغطية التأمينية لحوادث السفر في حالة حوادث السيارات. في هذه الحالة يتم تطبيق قانون المرور "Trafikskadelagen" بدلا عن ذلك.

التعويض خلال فترة مرض عضال

فقدان الدخل

الحوادث في العمل – يمكنك الحصول على تعويض عن فقدان الدخل خلال فترة إجازتك المرضية شريطة أن تكون في إجازة مرضية لا تقل عن 15 يوم. حوادث السفر والأمراض المهنية – يمكنك الحصول على تعويض من برنامج التأمين الجماعي ضد المرض بنفس الطريقة المستخدمة مع حالة المرض العادية.

الأمراض المهنية – إذا كان صاحب العمل هو المتسبب في المرض، فيمكنك الحصول على تعويض عن كامل الخسارة في الدخل. بطريقة أخرى، يمكنك الحصول على تعويض من برنامج التأمين الجماعي ضد المرض بنفس الطريقة المستخدمة مع حالة المرض العادية.

إذا كانت الإصابة نتيجة اعتداء أو عنف في العمل، فمن الممكن أن ندفع لك تعويضا عن كامل فقدان الدخل إذا كنت في إجازة مرضية لا تقل عن ثمانية أيام متتالية.

النفقات

يمكننا دفع نفقات الرعاية الطبية والأدوية، الخ. ويمكن تعويض تكاليف النظارات الطبية التي تعرضت للتلف أثناء الحادث إذا كنت بحاجة إلى معالجة طبية جراء الحادثة. إذا كنت في إجازة مرضية لأكثر من 14 يوم، فيمكنك الحصول على تعويض عن الملابس التالفة. سيتم خصم ما يقرب من 500 كرونة سويدية من التعويض.

الأم والمعاونة

الأم والمعاونة هو تعويض عن المعاناة العقلية والبدنية المؤقتة. الحوادث في العمل وحوادث السفر – يمكننا دفع تعويض عن الأم والمعاونة إذا كنت في إجازة مرضية لمدة 31 يوم أو أكثر. من بين أشياء أخرى، المبلغ المدفوع يعتمد على طبيعة الضرر والمعالجة وفترة الاستشفاء. الأمراض المهنية – نحن لا ندفع تعويض عن الأم والمعاونة إلا في الحالات التي يكون فيها صاحب العمل مسئولاً عن سبب المرض.

الإعفاء من مساهمة التأمين

في حالة المرض أو إصابة العمل يمكن أن يقوم إعفاء مساهمة التأمين بدفع مساهمة معاشك التقاعدي بدلا من صاحب العمل الذي تعمل لديه إذا كان يشملك برنامج المعاش التقاعدي (KAP-KL). لكي يتم تطبيق برنامج التأمين هذا يتعين أن يكون لك دخلا مع مكتب التأمينات الاجتماعية يخول لك الحق في الحصول على إعانة المرض وأن تكون قادرا على العمل بنسبة 25% - كحد أدنى - عند بداية التحاقك بالعمل. ستتم تغطيتك أيضا بواسطة برنامج التأمين هذا في حالة التغيب نتيجة المرض، الإجازة الوالدية أو أي إجازة براتب كامل.

دفع المساهمة في حالة الظروف المرضية

يمكن أن يقوم برنامج الإعفاء من مساهمة التأمين بدفع مساهمة معاش التقاعد خاصتك إلى برنامج معاش التقاعد الجماعي (KAP-KL) خاصتك إذا حصلت في نفس الوقت على تعويض من مكتب التأمينات الاجتماعية في صورة إعانة مرضية أو نشاط.

تغطية ما بعد التوظيف في حالة المرض

سيستمر التأمين في الدفع لمدة 90 يوم (فترة تغطية ما بعد التوظيف) من وقت انتهاء التوظيف. كشرط مسبق لتغطية ما بعد التوظيف، يتعين عليك الإبقاء على الحق في الدخل من قبل مكتب التأمينات الاجتماعية والذي يخول لك الحصول على إعانة مرضية. إذا مرضت خلال فترة تغطية ما بعد التوظيف وحصلت على تعويض من مكتب التأمينات الاجتماعية، فلن يتم استخدام تغطية ما بعد التوظيف. يتوقف تطبيق تغطية ما بعد التوظيف، على سبيل المثال، إذا لم يعد لك دخل مع مكتب التأمينات الاجتماعية الذي يخول لك الحصول على إعانة مرضية.

دفع المساهمة في حالة الإصابة بالأمراض المهنية

يتم أيضا دفع مساهمة معاش التقاعد خاصتك إذا كنت تحصل على معاش إصابة عمل سنوي دون أن يكون لك الحق في الحصول على إعانة مرض أو نشاط في نفس الوقت. عندما يتم دفع معاش التقاعد من برنامج المعاش الجماعي، فإن هذا التعويض يكون خاضع للضريبة.



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**