

بیمه شدن از طریق شغل

این اطلاعات درباره شاغلان و کارمندان حقوق بگیر
بخش خصوصی و بخش مشترک صادق است.

Persiska/فارسی
2009

شما از طریق شغلستان بیمه هستید!

این اطلاعات مخصوص افرادیست که از طریق شغلشان بیمه شده اند. اطلاعات کلی درباره این طرح های بیمه را می توانید در اینجا بیابید. AFA Försäkring (بیمه AGB، TGL، AGS، و TFA به صورت ترکیبی؛ به قسمت زیر مراجعه نمایید) می تواند در صورت بیماری، مصدومیت حین کار، کمبود کار و فوت غرامت پرداخت کند. انواع بیمه هایی که برای محل کار شما وجود دارد به توافقنامه مشترک مربوط به شما بستگی دارد. اگر درباره نوع بیمه ای که به شما تعلق می گیرد مطمئن نیستید، می توانید اطلاعات بیشتر را از کارفرمای خود یا نماینده اتحادیه کارگری، یا از ما در AFA Försäkring دریافت نمایید.

درباره توافقنامه های مشترک بیمه

یک توافقنامه مشترک، قراردادی کتبی است بین کارفرمایان و اتحادیه های کارگری محلی کارمندان. در این قرارداد حقوق و شرایط اشتغال، به همراه موارد دیگر مشخص می شود. احزاب کارگری مانند کنفدراسیون موسسات بازرگانی سوئد، کنفدراسیون اتحادیه های کارگری سوئد (LO)، شورای مذاکره و همکاری (PTK) و انجمن مقامات مسئول محلی و مناطق سوئد، موافقت خود را با مفاد طرح های بیمه ای در قراردادهای مشترک ابراز می کنند. اگر کارفرمای شما یک توافقنامه مشترک داشته باشد، شما به عنوان بخشی از قرارداد کار خود به طور خودکار تحت پوشش طرح های بیمه ای که در توافقنامه مشترک ذکر شده اند قرار خواهید گرفت. اگر کارفرمای شما توافقنامه مشترک نداشته باشد، با این حال کارفرما می تواند پوشش بیمه را برای کارمندانش فراهم نماید. کارفرما پوشش بیمه را درخواست نموده و حق بیمه آن را پرداخت می کند. توافقنامه های مشترک بیمه به اشتغال شما پیوند خورده اند. برای قرار گرفتن تحت پوشش بیمه نیازی نیست عضو یک اتحادیه کارگری محلی باشید.

اگر اتفاقی افتاد

AFA Försäkring به ادعاها رسیدگی می کند، بررسی ها را انجام می دهد و درباره میزان غرامت قابل پرداخت تصمیم می گیرد. اگر هرگونه سوالی درباره طرح های بیمه یا نحوه تکمیل گزارش ادعا دارید، از شما دعوت می شود تا از طریق شماره 0771-88 00 99 با مرکز مشتریان ما تماس بگیرید.

در سایت www.afaforsakring.se می توانید مفاد طرح های بیمه، بروشورها و فرمهای ادعا را مشاهده نموده و آنها را چاپ نمایید. این موارد را می توانید از طریق شماره 0771-88 00 99 به صورت تلفنی نیز سفارش دهید.

ادعاها باید به این آدرس ارسال شوند:

AFA Försäkring
Stockholm 27 106

بیمه گروهی بیماری – AGS®

مربوط به شاغلان بخش خصوصی و بخش مشترک

پوشش پس از اشتغال

وقتی دوره استخدام به پایان رسید، این بیمه به مدت 720 روز دیگر اعتبار خواهد داشت (دوره پوشش پس از اشتغال). یک پیش شرط برای پوشش پس از اشتغال این است که شما باید استحقاق دریافت درآمد از سوی اداره بیمه اجتماعی را حفظ نمایید که شما را شایسته دریافت مزایای بیماری خواهد نمود. اگر طی دوره پوشش پس از اشتغال بیمار شوید و از اداره بیمه اجتماعی غرامت دریافت کنید، از روزهای پوشش پس از اشتغال استفاده نخواهد شد. پوشش پس از اشتغال در صورتیکه، برای مثال، از اداره بیمه اجتماعی که شما را شایسته دریافت مزایای بیماری می کند درآمدی دریافت نکنید، دیگر معتبر نخواهد بود. غرامت حاصل از بیمه مشمول پرداخت مالیات می شود.

اگر بیمار شوید ممکن است مبلغی به عنوان غرامت به شما تعلق گیرد. این بیمه زمانی قابل اجرا خواهد بود که 90 روز از استخدام شما گذشته باشد (دوره احراز صلاحیت) و درآمد خود را از اداره بیمه اجتماعی دریافت نمایید که شما را شایسته دریافت مزایای بیماری می نماید. این بیمه تا زمانیکه شاغل باشید معتبر خواهد بود، و حداکثر زمانیکه طی آن می توانید غرامت دریافت کنید تا تولد 65 سالگی شما به اضافه یک ماه پیش از آن است.

اگر بیش از شش ماه پیاپی غیبت داشته باشید که علت آن بیماری نباشد، یک سال مرخصی گرفته باشید، مرخصی کامل تحت قانون مرخصی والدین یا مرخصی با حقوق کامل گرفته باشید، طی هر دوره زمانی که از شش ماه تجاوز کند تحت پوشش بیمه پس از اشتغال قرار خواهید گرفت (به بخش پوشش پس از اشتغال مراجعه نمایید).

غرامت

اگر از اداره بیمه اجتماعی مزایای بیماری یا کمک هزینه توانبخشی دریافت می کنید، می توانید وجه پرداختی روزانه از ما دریافت کنید. این مبلغ معادل است با حدوداً 10 درصد درآمدی که شما را شایسته مزایای بیماری می کند. به عنوان یک کارمند، شما - به عنوان یک قانون کلی- در 14 روز اول شایسته دریافت مبلغ پرداختی بیماری از کارفرمای خود هستید. زودترین زمانیکه شما می توانید مبلغ پرداختی روزانه را از ما دریافت کنید، روز پانزدهم از دوران بیماری شماست، و آخرین روزی که می توانید این مبلغ را دریافت کنید، روز 360ام است. اگر برای 90 روز از کارفرمای خود غرامت بیماری دریافت کرده باشید، زودترین زمانیکه می توانید مبلغ پرداختی روزانه را دریافت کنید از روز 91ام است.

اگر از اداره بیمه اجتماعی مزایای فعالیت یا بیماری دریافت می کنید، شایسته دریافت مبلغ پرداخت ماهانه از سوی ما هستید. این مبلغ پرداختی ماهانه به میزان درآمد شما به هنگام بیمار شدن بستگی دارد. اگر مزایای کامل بیماری را دریافت می کنید، مبلغ پرداختی ماهیانه کامل را نیز دریافت خواهد نمود. اگر 50 درصد مزایای بیماری دریافت می کنید، نیمی از مبلغ پرداختی ماهیانه را دریافت می کنید، و همین منوال برای مبالغ دیگر صادق است.

مصدومیت حین کار

اگر مصدومیت کاری مورد پذیرش دارید و برای از دست دادن درآمد از سوی طرح بیمه مصدومیت کاری (TFA) غرامت دریافت می کنید، قادر به دریافت غرامت از سوی طرح بیمه گروهی بیماری برای همان دوره زمانی نخواهید بود. همچنین اگر از دست دادن درآمد شما از سوی اداره بیمه اجتماعی تحت پوشش مستمری مادام العمر مصدومیت کاری قرار گرفته باشد نیز ما نمی توانیم مبلغ پرداختی ماهیانه را به شما پرداخت نماییم. اگر برای همان دوره زمانی که مبلغ پرداختی ماهیانه را دریافت کرده اید، مستمری مادام العمر مصدومیت کاری نیز به شما تعلق بگیرد، مبلغ پرداخت ماهیانه باید باز پس داده شود.

بیمه مصدومیت کاری – TFA®

مربوط به شاغلان و کارمندان حقوق بگیر بخش خصوصی و بخش مشترک

این پوشش بیمه از روز اول استخدام شما معتبر خواهد بود.

گرامت برای شکایات عارضه پزشکی دائمی

ناتوانی و صدمه

ناتوانی و صدمه یک طرح گرامت برای آسیبهای دائمی جسمی و روحی است. اگر مصدومیت کاری به شکایت عارضه پزشکی دائمی منجر شود، ما می توانیم گرامت پرداخت نماییم. شما همچنین ممکن است قادر باشید برای تغییر شکلهای ناشی از جای زخم، از دادن سلامت دندانها، و موارد مشابه گرامت دریافت نمایید.

هزینه های اضافی در آینده

ما می توانیم گرامت هزینه های اضافی در آینده را در صورت ضروری بودن پرداخت نماییم. این امکان وجود دارد که گرامت هزینه های اضافی که قبلاً از جانب کسی پرداخت نشده، مانند اداره بیمه اجتماعی، را دریافت نمایید.

از دست دادن دائمی درآمد

در صورتیکه درآمد سالیانه شما از 7.5 واحد پایه ای بیشتر باشد (321.000 کرون سوئد در سال 2009) گرامت درآمد از دست رفته دائمی به شما پرداخت می شود.

کارآموزی مجدد

در صورتیکه به دلیل مصدومیت قادر به بازگشت به شغل قبلی خود نباشید ما می توانیم گرامت هزینه اضافی کارآموزی مجدد را پرداخت نماییم.

فوت

در صورت فوت به دلیل مصدومیت کاری، اگر هزینه های خاکسپاری از کمک هزینه خاکسپاری پرداختی از سوی اداره بیمه اجتماعی و طرح بیمه عمر گروهی بیشتر باشد، ما معمولاً این هزینه را پرداخت می کنیم. بازماندگان فرد فوت شده می توانند گرامت از دست دادن خرجی دریافت نمایند.

پوشش پس از اشتغال

اگر دچار مصدومیت کاری شده باشید که تأثیرات آن پس از دوره اشتغال و پیش از تولد 65 سالگی شما پدیدار شده باشد، امکان اعمال پوشش پس از اشتغال وجود خواهد داشت. در صورت بروز سرطان ناشی از آزیست، بیماری باید پیش از تولد 75 سالگی خود را نشان دهد. برای اینکه امکان بررسی ادعا برای ما وجود داشته باشد، یک بیماری صنعتی باید مورد تایید اداره بیمه اجتماعی قرار بگیرد یا در لیست ILO قرار داشته باشد. گرامت بیمه ای برای از دست دادن درآمد و مستمری مادام العمر برای از دست دادن خرجی مشمول پرداخت مالیات می شوند. سایر گرامت ها از پرداخت مالیات معاف هستند.

می توانید برای موارد زیر گرامت دریافت نمایید

- حوادث در محل کار
- حوادث در مسیر رفت و آمد به محل کار (حوادث مربوط به راه)
- بیماریهای شغلی

برای اینکه قادر باشیم به شما گرامت پرداخت نماییم، باید ادعا را مورد بررسی دقیق قرار دهیم و شکایت پزشکی مربوط به مصدومیت را در دست داشته باشیم. برای قابل پرداخت بودن گرامت یک بیماری شغلی باید به عنوان مصدومیت کاری مورد تایید اداره بیمه اجتماعی واقع شود یا در لیست ILO (توافقنامه بین المللی در زمینه بیماری های شغلی) قرار بگیرد و مورد تایید AFA Försäkring نیز واقع شود.

در صورت وجود وسایل نقلیه موتوری در حوادث مربوط به راه پوشش بیمه تعلق نخواهد گرفت. در اینجا، قانون خسارت ترافیکی قابل اجرا خواهد بود.

گرامت طی یک دوره بیماری حاد

از دست دادن درآمد

حوادث در محل کار - این امکان وجود دارد که در ازای از دست دادن درآمد در طول مدت مرخصی بیماری خود گرامت دریافت نمایید، به این شرط که حداقل 15 روز در مرخصی بیماری به سر برده باشید.

حوادث مربوط به راه و بیماری های شغلی - این امکان وجود دارد که به همین روش برای بیماری های عادی از طرح بیمه گروهی گرامت دریافت کنید. بیماری های شغلی - اگر کارفرما باعث بروز بیماری شده باشد، شما می توانید گرامت کل درآمد از دست رفته را دریافت نمایید. در غیر اینصورت این امکان وجود دارد که به همین روش برای بیماری های عادی از طرح بیمه گروهی بیماری گرامت دریافت کنید.

مخارج

ما مخارج خدمات درمانی، داروها و غیره را پرداخت می کنیم. هزینه عینکهایی که در زمان حادثه خسارت دیده است و در راستای آن شما به خدمات درمانی پزشکی احتیاج پیدا کرده اید، نیز ممکن است پرداخت شود. اگر بیش از 14 روز در مرخصی بیماری به سر برده باشید، می توانید گرامت پوشاک آسیب دیده را نیز دریافت نمایید. 500 کرون سوئد اضافی از مبلغ گرامت کسر خواهد شد.

درد و رنج

درد و رنج یک طرح گرامت برای آسیبهای موقت جسمی و روحی است. حوادث در محل کار و حوادث مربوط به راه - اگر 31 روز یا بیشتر در مرخصی بیماری به سر برده باشید می توانیم گرامت درد و رنج را به شما پرداخت نماییم. علاوه بر موارد دیگر، میزان قابل پرداخت به ماهیت مصدومیت، درمان و دوره بهبود بستگی دارد.

بیماری شغلی - ما گرامت درد و رنج را به جز برای مواردی که کارفرما

مسئول بروز بیماری بوده باشد پرداخت نمی کنیم.

بیمه قطع پرداخت – AGB®

مربوط به شاغلان بخش خصوصی و برخی از شاغلان در بخش مشترک

اگر اشتغال شما به صورت دائم باشد و به دلیل کمبود کار عزل شده باشید می توانید غرامت دریافت کنید. شما باید 40 ساله شده باشید و طی یک دوره زمانی پنج ساله، حداقل 50 ماه نزد یکی از کارفرمایان تحت پوشش بیمه AGB شاغل بوده باشید. شما تا 65 سالگی و یک ماه پیش از آن تحت پوشش AGB خواهید بود.

اگر طی سه ماه از سوی شرکت یا گروهی، که به عنوان حداقل، میزان ساعت کاری مشابه با کار قبلی تان را به شما پیشنهاد می دهند، مجدداً استخدام شوید یا پیشنهاد استخدام مجدد را رد کنید، شایسته دریافت هیچ غرامتی نخواهید بود. اگر، در رابطه با انتقال پرسنل، شایستگی انتقال به شرکت مذکور را داشته باشید، یا اگر این انتقال را نپذیرید و توسط شرکت انتقال دهنده عزل شوید، ما قادر به پرداخت هیچگونه غرامتی به شما نخواهیم بود. در برخی موارد، اگر آنچه که هیئت AGB خوانده می شود اعتقاد داشته باشد که دلایل خاصی برای انکار وجود داشته باشد، امکان پرداخت غرامت وجود خواهد داشت.

اگر اداره بیمه اجتماعی پیش از پایان دوره اشتغال شما، 100 درصد مزایای بیماری یا مزایای بیماری دارای محدودیت زمانی را به شما پرداخت نماید، ما قادر به پرداخت هیچگونه غرامتی از سوی AGB به شما نخواهیم بود. درخواست شما باید طی دو سال از پایان دوره اشتغال تان برای ما به AFA Försäkring ارسال گردد.

غرامت

غرامت به صورت مبلغی یکجا پرداخت می شود. این مبلغ به سن و ساعات کاری شما بستگی دارد. حداکثر میزان غرامتی که می توانید برای خاتمه شغل تان دریافت کنید در سال 2009 معادل با 39.440 کرون سوئد است.

اگر طی سه ماه نزد شرکت یا گروهی، با ساعات کاری کمتر در پست جدیدی مشغول به کار شوید، ممکن است بخشی از این مبلغ به شما تعلق گیرد. اگر شغل شما در پست جدید بعداً خاتمه یابد، ممکن است شایسته دریافت غرامت دیگری باشید. به هنگام خاتمه اشتغال شما و برای پنج سال پس از این تاریخ بیش از یک مبلغ کامل AGB را به شما پرداخت نخواهیم کرد. غرامت این طرح بیمه مشمول پرداخت مالیات می شود.

بیمه عمر گروهی – TGL

مربوط مزد بگیران شاغل بخش خصوصی

تغییر در ذینفعان

شما می توانید ذینفعان را در هر زمانی تغییر دهید. تنها بازماندگان مشخص شده در گروه ذینفعان مبلغ پایه می توانند به عنوان ذینفع معرفی شوند. هرگونه گزارش تغییر در ذینفعان باید به صورت کتبی باشد و برای AFA Försäkring ارسال گردد. برای کسب اطلاعات بیشتر و دریافت فرم با ما تماس بگیرید.

پوشش پس از اشتغال

اگر حداقل هشت ساعت در هفته کار می کنید و دوره کاری قابل بیمه حداقل 180 روزه دارید، در صورت خاتمه اشتغال تان پوشش بیمه برای 180 روز اعمال خواهد شد (پوشش عمومی پس از استخدام). اگر دوره کاری قابل بیمه شما کمتر از 180 روز باشد، پوشش پس از استخدام شما مشابه با همان تعداد روزهای طول دوره استخدامتان خواهد بود.

امکان اعمال دوره طولانی تر پوشش پس از اشتغال فقط در صورتی وجود دارد که شما بیکار باشید یا کمک هزینه کامل والدین را دریافت کنید. این پوشش پس از اشتغال و پوشش عمومی پس از اشتغال حداکثر تا دو سال قابل اعمال هستند. اگر طی دوران پوشش پس از اشتغال بیمار شوید، پوشش بیمه برای مدت زمانیکه بیمار هستید ادامه پیدا خواهد کرد. پوشش بیمه تا 65 سالگی شما اعتبار خواهد داشت.

اگر پس از 65 سالگی به کار ادامه دهید، در صورتیکه بیش از 90 روز متوالی در محل کار خود حاضر نشوید پوشش بیمه قطع خواهد شد. هیچ پوشش پس از اشتغالی وجود نخواهد داشت.

بیمه همسر

اگر همسر شما، شریک زندگی ثبت شده یا فردی که بدون ازدواج با شما زندگی می کند فوت کند و بیمه عمر گروهی مخصوص به خود را نیز نداشته باشد، ما می توانیم از محل بیمه شما کمک هزینه خاکسپاری او را پرداخت نماییم. ما برای هر کودک زیر 17 سال که در خانه زندگی می کند به میزان 42.800 کرون سوئد مبلغ تکمیلی فرزندان پرداخت می کنیم. مبالغ پرداختی از سوی طرح بیمه مشمول پرداخت مالیات نمی شوند.

بیمه مکمل، بیمه عمر گروهی

شما می توانید پیش از پایان دوره اعتبار پوشش عمومی پس از اشتغال، از بیمه مکمل برخوردار شوید. این امر به شما امکان می دهد تا پوشش بیمه را تا 65 سالگی خود گسترش دهید. برای کسب اجازه برخوردار شدن از این بیمه، شما باید به میزان 16 ساعت در هفته یا بیشتر زمان کاری مورد توافق داشته باشید. اگر، در آن واحد، شما تحت پوشش بیمه عمر یک گروه مشابه باشید، از محل بیمه مکمل فقط امکان پرداخت هزینه خاکسپاری وجود خواهد داشت. حق بیمه سالیانه برای بیمه اختیار شده در سال 2009 معادل 285 کرون سوئد است.

بیمه مکمل از طریق Fora کسب می شود. برای اطلاعات بیشتر، با شماره 08-787 40 10 تماس بگیرید. فرمها نیز در سایت www.fora.se موجود هستند.

این طرح بیمه در صورت فوت شما به بازماندگانتان غرامت پرداخت می کند. اگر شاغل باشید و ساعات کاری شما حداقل هشت ساعت در هفته باشد، که معمولاً با نام دوره کاری قابل بیمه شناخته می شود، این طرح معمولاً از همان روز اول استخدام شما اعمال می شود. اگر بیش از شش ماه متوالی به هر دلیلی، به غیر از بیماری، مرخصی با حقوق کامل والدین یا مرخصی با مزایای استخدامی محفوظ، در محل کار حضور نداشته باشید پوشش بیمه دیگر برای شما معتبر نخواهد بود.

غرامت

پوشش بیمه عبارتست از مبلغ پایه، مبلغ تکمیلی فرزندان و کمک هزینه خاکسپاری. در سال 2009، مبلغ پایه بین 21.400 تا 256.800 کرون سوئد متغیر خواهد بود. در سال 2009، مبلغ تکمیلی فرزندان بین 21.400 تا 85.600 کرون سوئد متغیر خواهد بود. مبلغ پرداختی به سن و ساعات کاری شما به هنگام فوت و، در مورد مبلغ تکمیلی فرزندان، به سن کودک نیز، بستگی خواهد داشت.

اگر کمتر از 8 ساعت در هفته کار می کنید، کمک هزینه خاکسپاری (معادل با 21.400 کرون سوئد) فقط در صورتی پرداخت خواهد شد که در روزی که مشغول به کار بوده اید فوت کنید. اگر هشت ساعت در هفته یا بیشتر کار می کنید، مبلغ پایه و مبلغ تکمیلی فرزندان فقط در صورتی پرداخت خواهد شد که طبق توضیحات زیر بازماندگانی داشته باشید. کمک هزینه خاکسپاری همیشه به بازماندگان پرداخت می شود.

ذینفعان مبلغ پایه

بازماندگان به ترتیب زیر ذینفع هستند:

- 1 – همسر یا شریک زندگی ثبت شده،
- 2 – فردی که بدون ازدواج با شما زندگی می کرده و از شما فرزند دارد، داشته است یا در انتظار به دنیا آمدن فرزندی است، یا فردی که بدون ازدواج با شما زندگی می کرده که شما قبلاً با وی ازدواج کرده بودید و یا اینکه شریک زندگی ثبت شده شما بوده است،
- 3 – فرد دیگری که بدون ازدواج با شما زندگی می کرده،
- 4 – فرزندان که از شما ارث می برند.

اگر شریک زندگی که با وی ازدواج نکرده بودید و فرزندان که از شما ارث می برند در بین بازماندگان شما باشد، نیمی از مبلغ پایه به شریک زندگی و نیمی به فرزندان می رسد.

اگر پرونده درباره طلاق یا فسخ رابطه با شریک زندگی در جریان باشد، همسر یا شریک زندگی ثبت شده دیگر جزو افراد ذینفع نخواهد بود. اگر فقط فرزندان با بیش از 21 سال سن از خود به جا گذاشته باشید، نیمی از مبلغ پایه قابل پرداخت خواهد بود.

ذینفعان مبلغ تکمیلی فرزندان

مبلغ تکمیلی فرزندان به فرزندان زیر 21 سال که از شما ارث می برند، و در برخی موارد به خواهران یا برادران زیر 21 سال تعلق می گیرد.

معاف سازی از حق بیمه، حقوق بازنشستگی همگانی SAF-LO

اگر به اشتغال خود پایان داده باشید، این امکان وجود دارد که طرح بیمه برای مدت محدودی (پوشش پس از اشتغال) به دلیل بیماری ادامه پیدا کند.

وقتی مبلغ حقوق بازنشستگی همگانی SAF-LO پرداخت شد، این غرامت مشمول پرداخت مالیات می شوند.

شما می توانید اطلاعات بیشتر درباره حقوق بازنشستگی همگانی SAF-LO را از طریق شماره 08-787 40 10 از ما در Fora بخوانید یا به وب سایت www.fora.se مراجعه نمایید.

معاف سازی از حق بیمه بخشی از طرح حقوق بازنشستگی همگانی SAF-LO است. این طرح بیمه از اولین روز استخدام شما اعمال می شود، به شرطی که درآمدی داشته باشید که شما را شایسته دریافت مزایای بیماری کند. برای هر فردی که به هنگام قابل اجرا شدن این طرح کاملاً برای انجام کار مناسب نیست، محدودیتهای خاصی برای کسب صلاحیت برخوردار از این غرامت وجود دارد. طرح بیمه ممکن است به هنگام بیماری، مصدومیت کاری یا مرخصی والدین سهم حقوق بازنشستگی شما را به جای کارفرمایان پرداخت نماید. شما باید از سوی اداره بیمه اجتماعی درآمدی داشته باشید که شما را شایسته مزایای بیماری می نماید و هنگامیکه آغاز به کار می کنید، به عنوان حداقل، باید 25 درصد برای کار آمادگی داشته باشید تا این طرح بیمه اعمال گردد. در زودترین زمان، معاف سازی از حق بیمه از ماهی که تولد 25 سالگی شما در آن قرار دارد آغاز می شود، و در دیرترین زمان، از تولد 65 سالگی و یک ماه قبل از آن آغاز می گردد.

معاف سازی از حق بیمه، طرح حقوق بازنشستگی مشترک همگانی (KAP)

و در دیرترین زمان، از تولد 65 سالگی و یک ماه قبل از آن آغاز می گردد. اگر به اشتغال خود پایان داده باشید، این امکان وجود دارد که طرح بیمه برای مدت محدودی (پوشش پس از اشتغال) به دلیل بیماری ادامه پیدا کند.

وقتی مبلغ حقوق بازنشستگی همگانی (KAP) پرداخت شد، این غرامت مشمول پرداخت مالیات می شود.

شما می توانید اطلاعات بیشتر درباره حقوق بازنشستگی مشترک همگانی، KAP، را از طریق KP Pension & Försäkring با تماس با شماره 08-787 40 10 بدست آورید یا به وب سایت www.kp.se مراجعه نمایید.

معاف سازی از حق بیمه بخشی از طرح حقوق بازنشستگی مشترک همگانی (KAP) است. این طرح بیمه از اولین روز استخدام شما اعمال می شود، به شرطی که درآمدی داشته باشید که شما را شایسته دریافت مزایای بیماری می نماید. برای هر فردی که به هنگام قابل اجرا شدن این طرح کاملاً برای انجام کار مناسب نیست، محدودیتهای خاصی برای کسب صلاحیت برخوردار از این غرامت وجود دارد.

طرح بیمه ممکن است به هنگام بیماری، مصدومیت کاری یا مرخصی والدین سهم حقوق بازنشستگی شما را به جای کارفرمایان پرداخت نماید. شما باید از سوی اداره بیمه اجتماعی درآمدی داشته باشید که شما را شایسته مزایای بیماری می نماید و هنگامیکه آغاز به کار می کنید، به عنوان حداقل، باید 25 درصد برای کار آمادگی داشته باشید تا این طرح بیمه اعمال گردد. در زودترین زمان، معاف سازی از حق بیمه از ماهی که تولد 25 سالگی شما در آن قرار دارد آغاز می شود،



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**