

İşiniz sayesinde sigortalısınız

Burada verilen bilgiler, bireysel ve toplu çalışan ücretliler ve maaşlı çalışanlar için geçerlidir

Türkçe/Turkiska
2009

İşiniz sayesinde sigortalısınız!

Bu bilgiler, işlerinden dolayı sigortalı olan kişileri için hazırlanmıştır. Bu sigorta programlarıyla ilgili genel bilgileri burada bulabilirsiniz.

AFA Försäkring (AGB, AGS, TGL ve TFA sigortalarının birleşmiş hali; aşağıya bakın) hastalık, iş kazası, işsiz kalma ve ölüm halinde tazminat sağlayabilmektedir. Çalıştığınız yerde uygulanan sigorta türleri, hangi toplu sözleşmeye bağlı olduğunuza göre farklılık göstermektedir.

Size uygun sigorta türlerinden emin değilseniz, işvereninizden ya da sendika temsilcinizden veya AFA Försäkring olarak bizden bilgi alabilirsiniz.

Toplu sigorta sözleşmeleri hakkında

Toplu sözleşme, işverenler ile çalışanların yerel sendikaları arasında yapılan yazılı bir sözleşmedir. Birçok başka konunun yanında, maaşları ve istihdam koşullarını düzenler. İsveç Girişim Konfederasyonu, İsveç Sendikalar Konfederasyonu (LO), Uzlaşma ve İşbirliği Konseyi (PTK) ve İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği gibi işgücü piyasası kurumları, toplu sözleşmelerde, sigorta programları ve bunların içeriği hakkında anlaşmaya varırlar.

İşvereniniz toplu sözleşme yaptıysa, çalışma sözleşmenizin bir parçası olarak toplu sözleşme ile belirlenen sigorta programları kapsamına otomatik olarak girmiş olursunuz. İşvereniniz toplu sözleşme yapmamış olsa bile, çalışanlarını sigortalıyor olabilir. İşveren, sigortayı yaptırır ve primleri öder.

Toplu sigorta sözleşmeleri, işinizle bağlantılıdır. Sigorta kapsamında olmak için yerel bir sendikaya üye olmanız gerekmez.

Size bir şey olursa

AFA Försäkring, talepleri işleme koyar, incelemeleri yapar ve ödenecek tazminat miktarına karar verir.

Sigorta programları ya da talep bildirimlerinin nasıl tamamlanacağıyla ilgili sorularınız varsa, 0771 88 00 99 numaralı telefondan müşteri merkezimizi arayabilirsiniz.

www.afaforsakring.se web sitesinde, sigorta programlarının koşullarını, broşürleri ve bilgisayarınızdan yazdırabileceğiniz talep formlarını bulacaksınız. Bunlar 0771 88 00 99 numaralı telefondan da sipariş edilebilir.

Talepler buraya gönderilmelidir:

AFA Försäkring
106 27 Stockholm

Grup hastalık sigortası – AGS®

Bireysel ya da toplu çalışan ücretliler için geçerlidir

Hastalanmanız durumunda tazminat alabilirsiniz. Bu sigorta, en az 90 gün (hak kazanma süresi) çalıştıktan sonra ve size hastalık ödeneği hakkı veren Sosyal Sigorta Kurumu'na bağlı bir geliriniz olduğunda geçerlidir. Sigorta, çalıştığınız sürece geçerli olacaktır ve tazminat alabileceğiniz en uzun süre, 65. doğum gününüzden o ay da dahil olmak üzere bir ay öncesine kadardır.

Hastalık durumu dışında, arka arkaya altı aydan uzun süre çalışmazsanız, doğum iznine ya da ücretli izne çıkar ya da bir senelik izin hakkınızı kullanırsanız, izin sürenizin altı ayı aşan kısmı çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatlarca karşılanır (bkz. çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatlar bölümü).

Tazminat

Sosyal Sigorta Kurumu'ndan hastalık ödeneği ya da rehabilitasyon maaşı alıyorsanız, bizden *günlük ödemeler* alabilirsiniz. Bu tazminat, size hastalık ödeneği alma **hakkı veren** gelirin yaklaşık yüzde 10'una karşılık gelmektedir.

Bir çalışan –genel kural olarak- ilk 14 gün boyunca işvereninden hastalık ödeneği alma hakkına sahiptir. Bizden günlük ödeme alabileceğiniz en erken zaman, hastalığınızın 15. günü başlar; en son hastalığınızın 360. gününde ödeme alabilirsiniz. İşvereninizden 90 gün hastalık ödemesi alıyorsanız, en erken 91. günden itibaren günlük ödeme alabilirsiniz.

Sosyal Sigorta Kurumu'ndan etkinlik ya da hastalık ödeneği alıyorsanız, bizden aylık ödeme alma hakkına sahipsiniz. Bu aylık ödeme, hasta olduğunuz sırada almakta olduğunuz gelire bağlıdır. Tam hastalık ödeneği alıyorsanız, bir aylık tam maaş alırsınız. Yüzde 50 hastalık ödeneği alıyorsanız, aylık ödemenizin yarısını alırsınız. Bu kural, diğer oranlar için de aynı şekilde uygulanır.

İş kazası

Kabul edilen bir iş kazası geçirdiyse ve *İş Kazaları Sigorta Programı'ndan (TFA)* gelir kaybı tazminatı alıyorsanız, aynı dönem için grup hastalık sigortası programından tazminat alamazsınız.

Sosyal Sigorta Kurumu, gelir kaybınızı yaşam boyu iş kazası sigortası ile karşılıyorsa, size tarafımızdan aylık ödeme de yapılmayacaktır. Aylık ödeme aldığınız aynı dönem için, size yaşam boyu iş kazası sigortası ödemesi yapıldıysa, aylık ödeme iade edilmelidir.

Çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatlar
Sigorta, çalışma durumu sona erdikten sonraki 720 gün boyunca (çalışmanın sona ermesi halindeki teminat dönemi) geçerli kalmaya devam eder. Çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatların ön koşulu, Sosyal Sigorta Kurumu'nda, size hastalık ödeneği hakkı veren bir gelire sahip olmayı sürdürmenizdir. Çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminat dönemi içinde hastalanırsanız ve Sosyal Sigorta Kurumu'ndan tazminat alırsanız, çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminat günleri kullanılmayacaktır. Çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatlar, Sosyal Sigorta Kurumu'nda, size hastalık ödeneği hakkı veren bir gelire artık sahip olmadığınızda geçerliliğini yitirir.

Sigortadan alınan tazminatlar vergiye tabidir.

İş Kazası Sigortası – TFA®

Bireysel ve toplu çalışan işçiler ve maaşlı çalışanlar için geçerlidir

Bu sigorta kapsamı, çalışmaya başladığınız ilk günden itibaren geçerlidir.

Aşağıdakiler için tazminat alabilirsiniz:

- İşteki kazalar
- İşe giderken ya da işten dönerken yaşanan kazalar (yolculuk kazaları)
- Mesleki hastalıklar

Tazminat ödeyebilmemiz için, talebi değerlendirmemiz ve tıbbi şikayetin yaralanmadan dolayı olduğuna karar vermemiz gerekmektedir.

Tazminatın ödenmesi için her türlü mesleki hastalık, Sosyal Sigorta Kurumu tarafından bir iş kazası olarak onaylanmalı ya da ILO listesinde (mesleki hastalıklarla ilgili uluslararası bir sözleşme) yer almalı ve AFA Försäkring tarafından onaylanmalıdır.

Sigorta kapsamı, motorlu araçların dahil olduğu yolculuk kazalarında geçerli olmayacaktır. Bu tür durumlarda Trafik Hasarları Yasası geçerli olacaktır.

Akut hastalık döneminde tazminat

Gelir kaybı

İşteki kazalar – en az 15 gündür hastalık izninde olmanız durumunda, hastalık izniniz boyunca gelir kaybı için tazminat alabilirsiniz.

Yolculuk kazaları ve mesleki hastalıklar – grup hastalık sigortası programından, normal hastalıkta olduğu gibi tazminat alabilirsiniz.

Mesleki hastalıklar - eğer hastalığın nedeni işveren ise, tüm gelir kaybınız için tazminat alabilirsiniz. Aksi takdirde grup hastalık sigortası programından, normal hastalıkla aynı şekilde tazminat alabilirsiniz.

Harcamalar

Tıbbi bakım, ilaçlar vs. için harcamaları ödeyebiliriz. Kaza sırasında zarar gören gözlük masrafları, yaralanma için tıbbi tedavi almanız gerekiyorsa tazmin edilir. 14 günden uzun bir süredir hastalık iznindeyseniz, zarar gören giysileriniz için de tazminat alabilirsiniz. 500 İsveç Kronu'ndan fazlası tazminattan kesilecektir.

Ağrı ve acı

Ağrı ve acı, geçici fiziksel ve zihinsel sorunlar için verilen tazminattır.

İşteki kazalar ve yolculuk kazaları – 31 gün ya da daha uzun süredir hastalık iznindeyseniz, size ağrı ve acı için tazminat ödeyebiliriz. Ödenecek miktar diğer etkenlerin yanı sıra yaralanmanın türüne, tedaviye ve iyileşme süresine bağlıdır.

Mesleki hastalıklar – Hastalığın sorunlusunun işveren olması durumu dışında ağrı ve acı için tazminat ödemeyiz.

Kalıcı tıbbi şikayetler için tazminat

İş göremezlik zararları

İş göremezlik zararları, kalıcı fiziksel ve zihinsel sorunlar için verilen tazminattır. İş kazası, kalıcı bir tıbbi şikayete neden olduysa size tazminat ödeyebiliriz. Görünüşü bozan yara izleri, sağlıklı dış kaybı vs. gibi durumlar için de tazminat alabilirsiniz.

İleride ortaya çıkabilecek ek masraflar

İleride ortaya çıkabilecek zorunlu ek masrafları telafi edebiliriz. Sosyal Sigorta Kurumu gibi başka bir kurum tarafından tazmin edilmeyen ek masraflar için tazminat alabilirsiniz.

Kalıcı gelir kaybı

Yıllık geliriniz, 7,5 asgari ücreti (2009'da 321.000 İsveç Kronu'nu) aşılıyorsa, kalıcı gelir kaybınız tazmin edilebilir.

Tekrar eğitim

Yaralanma nedeniyle daha önceki işinizdeki görevlerinize geri dönemiyorsanız, yeniden eğitim almanız için ek masrafları karşılayabiliriz.

Ölüm

İş kazası sonucu meydana gelen ölümlerde, cenaze masrafları Sosyal Sigorta Kurumu'ndan ya da grup hayat sigortası programından alınan cenaze ödeneğini aşılıyorsa, normalde bunu karşılarız. Hayattaki akrabalar, geçimleri için tazminat alabilirler.

Çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatlar

Çalışmanız sona erdikten sonra bir iş kazası geçirdiyse ve 65 yaşınızdan gün almadıysanız, çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatlardan faydalanma şansı doğabilir. Asbestin neden olduğu kansere yakalanma durumunda hastalığın, 75. doğum gününüzden önce ortaya çıkması gerekmektedir. Bir talebi incelememiz için sektörel hastalığın, Sosyal Sigorta Kurumu tarafından onaylanması ya da ILO listesi olarak bilinen listede yer alması gerekmektedir.

Gelir kaybı için sigorta tazminatı ve geçim için hayat sigortası ödeneği vergiye tabidir. Tüm diğer tazminatlar vergiden muaftır.

Kıdem tazminatı sigortası – AGB®

Bireysel çalışan işçiler ve bazı toplu çalışanlar için geçerlidir

Süresiz istihdam akdiyle çalışıyorsanız ve işlerin azalması nedeniyle işten atılırsanız tazminat alabilirsiniz. 40. doğum gününüzü geçirmiş olmalı ve AGB sigortasına sahip bir ya da daha fazla işveren tarafından beş yıllık süre içinde en az 50 aydır çalışıyor olmanız gerekmektedir. 65. doğum gününüzden bir ay öncesine kadar (o ay dahil) AGB hakkına sahip olursunuz.

Üç ay içinde yeni bir işe girer ya da en az önceki işinizle aynı çalışma saatlerine sahip bir şirket ya da grubun işe alma teklifini reddederseniz, tazminat alamazsınız. Eğer personel transferiyle bağlantılı olarak istihdamınızın satın alan firmaya aktarılması hakkına sahipseniz veya bunu reddeder ve devir alan şirket tarafından işten atılırsanız, size tazminat ödenmeyecektir. Bazı durumlarda, AGB Kurulu özel koşullar nedeniyle bunun gerekli olduğunu kabul ederse, size tazminat ödenebilir.

Sosyal Sigorta Kurumu, istihdamınızın sona ermesinden önce size yüzde 100 hastalık ödeneği ya da zamanı sınırlı hastalık ödeneği ödüyorsa, AGB'den size herhangi bir tazminat ödemesi yapamayız.

İşinizin sonra ermesinden sonraki iki yıl içinde başvurunuzu AFA Försäkring'e göndermeniz gerekmektedir.

Tazminat

Tazminat, toplu para biçiminde ödenir. Miktar, yaşınıza ve çalışma saatlerinize bağlıdır. İşinize son verilmesi halinde alabileceğiniz en yüksek miktar, 2009 için 39.440 İsveç Kronu'dur.

Üç ay içinde bir şirket ya da grupta, çalışma saatleri daha az olan bir işe girerseniz, miktarın belirli bir kısmını almaya hak kazanırsınız. Daha sonra yeni konumunuzdaki işinizden çıkarılırsanız, daha fazla tazminat almaya hak kazanabilirsiniz. İşinizin sona erdirilmesinden itibaren ve bu tarihi takip eden beş yıl içinde size bir tam AGB miktarından daha fazla ödeme yapamayız.

Bu sigorta programından alınan tazminat vergiye tabidir.

Grup Hayat Sigortası – TGL

Bireysel çalışan ücretliler için geçerlidir

Bu sigorta, vefat ettiğiniz takdirde hayatta kalan akrabalarınıza tazminat öder. Çalışıyorsanız ve çalışma saatleriniz normalde sigortalı istihdam süresi olarak bilinen şekilde haftada en az sekiz saatse, çalışmaya başladığınızın ilk gününden itibaren geçerli olur. Hastalık, doğum izni ya da çalışma avantajları korunarak izin dışında herhangi bir nedenden dolayı üst üste altı aydan uzun bir süre işe gidemezseniz, sigorta kapsamınız geçerliliğini yitirebilir.

Tazminat

Sigorta, temel miktarı, çocuk yardım ödeneği ve cenaze ödeneğini kapsar. 2009 yılında temel miktar 21.400 İsveç Kronu ile 256.800 İsveç Kronu arasında değişecektir. 2009 yılında çocuk yardım ödeneği 21.400 İsveç Kronu ile 85.600 İsveç Kronu arasında değişecektir. Ödenen miktar, ölüm yaşınıza ve öldüğünüzdeki çalışma saatlerinize, çocuk yardım ödeneği durumunda çocuğun yaşına bağlı olacaktır.

Haftada sekiz saatten daha az çalışıyorsanız, cenaze ödeneği (21.400 İsveç Kronu) yalnızca iş başında olduğunuz bir günde ölürseniz verilecektir. Haftada sekiz saat ya da daha fazla çalışıyorsanız ve yaşayan akrabalarınız varsa, temel miktar ve çocuk yardım ödeneği aşağıda gösterilen şekilde ödenecektir. Varislerinize her zaman cenaze ödeneği ödenecektir.

Temel miktarın mirasçıları

Hayatta kalan akrabalar aşağıdaki sıralamayla mirasçı olurlar:

1. Eş ya da birlikte yaşadığınız kayıtlı hayat arkadaşı,
 2. Sizden çocuk sahibi ya da çocuk bekleyen birlikte yaşadığınız kişi veya daha önce evlenmiş olduğunuz veya birlikte yaşadığınız kayıtlı hayat arkadaşınız,
 3. Birlikte yaşadığınız başka bir kişi,
 4. Çocuklar,
- mirasınızdan pay almaya hak kazanırlar.

Mirasçı olarak arkanızda hem birlikte yaşadığınız başka bir kişi hem de çocuklarınız kalırsa, temel miktarın yarısı birlikte yaşadığınız kişiye, yarısı da çocuklarınıza ödenir. Boşanma ya da kayıtlı hayat arkadaşlığının bozulması gibi devam eden bir dava varsa, eş ya da kayıtlı hayat arkadaşı mirasçı olmayacaktır.

Arkanızda yalnızca 21 yaşından büyük çocuklar bırakırsanız, temel miktarın yarısı ödenecektir.

Çocuk yardım ödeneğinin mirasçıları

Çocuk yardım ödeneği, mirasınızdan yararlanmaya hak kazanan 21 yaşından küçük çocuklara, bazı durumlarda ise 21 yaşın altındaki kardeşlere ödenecektir.

Mirasçılardaki değişiklikler

Mirasçıları istediğiniz zaman değiştirebilirsiniz. Yalnızca "Temel miktarın mirasçıları" başlığı altında belirtilen hayattaki akrabalar mirasçı olarak gösterilebilir. Mirasçılarda yapılacak değişim bildirimleri yazılı olarak yapılmalı ve AFA Försäkring'e gönderilmelidir. Form ve daha fazla bilgi almak için bizimle irtibata geçin.

Çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatlar

Haftada en az sekiz saat çalışıyorsanız ve en az 180 gün sigortalı olarak çalıştıysanız, işinize son verildiği takdirde sigortanız 180 gün daha geçerliliğini koruyacaktır (genel çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminat kapsamında). Sigortalı olarak çalıştığınız gün sayısı 180'den azsa, çalışmanın sona erdirilmesi halinde sigortanız çalıştığınız gün sayısı kadar geçerli olacaktır.

İşsizseniz ya da doğum ödeneği alıyorsanız, çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminatın kapsam süresi uzayabilir. Bu teminat ve çalışmanın sona erdirilmesi halinde verilen genel teminat süresi en fazla iki yıl için geçerli olabilir.

İşinize son verildikten sonraki dönemde hastalanırsanız, sigorta kapsamı hastalığınız devam ettiği sürece geçerliliğini koruyacaktır. Sigorta kapsamı, 65. doğum gününüze kadar geçerli olacaktır.

65 yaşına geldikten sonra çalışmaya devam ediyorsanız, arka arkaya 90 günden uzun süre işten ayrı kalırsanız sigorta kapsamı sona erer. Çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminat dönemi ortadan kalkar.

Eş sigortası

Eğer eşiniz, kayıtlı hayat arkadaşınız ya da birlikte yaşadığınız kişi ölürse ve kendi grup hayat sigortasına sahip değilse, sigortanızdan cenaze ödeneği verebiliriz. Evinizde yaşayan 17 yaşından küçük her çocuk için 42.800 İsveç Kronu çocuk yardım ödeneği öderiz.

Sigortadan verilecek tutarlar vergiye tabi değildir.

Devam sigortası, Grup Hayat Sigortası

Çalışmanın sona ermesi halinde verilen genel teminatların kapsam süresi sona ermeden önce devam sigortası yaptırabilirsiniz. Bu sayede sigorta kapsamınızı 65. doğum gününüze kadar uzatabilirsiniz. Bu sigortayı yaptırabilmeniz için haftada 16 saat ya da daha fazla çalışıyor olmanız gerekmektedir. Eğer aynı zamanda başka bir benzer grup hayat sigortası kapsamındaysanız, devam sigortanızdan yalnızca cenaze ödeneği verilecektir.

Alınan sigorta için 2009 yılındaki yıllık prim 285 İsveç Kronu'dur.

Devam sigortası, Fora üzerinden alınmaktadır. Daha fazla bilgi için 08 787 40 10 numaralı telefonu arayın. Formlara www.fora.se adresinden de ulaşabilirsiniz.

Prim muafiyeti sigortası, SAF-LO Toplu Emeklilik

Prim muafiyeti sigortası, SAF-LO Toplu Emeklilik programının bir parçasıdır. Bu sigorta, size hastalık ödeneği hakkı veren bir gelire sahip olmanız koşuluyla çalışmanızın ilk gününden itibaren geçerlidir. Sigorta programı yürürlüğe girdiğinde, tam olarak iş görebilir olmayan kişiler, tazminata belli sınırlamalarla hak kazanırlar.

Sigorta programı; hastalık, iş kazası ya da doğum izni durumunda emeklilik katkı payınızı işvereniniz yerine ödeyebilir. Sigorta programının geçerli olması için, Sosyal Sigorta Kurumu'ndan hastalık ödeneğine hak kazanmanızı sağlayacak bir gelire sahip olmanız ve işe başladığınızda, en az yüzde 25 oranında iş görebilir olmanız gerekmektedir. Prim muafiyeti, en erken 25.

doğum gününüzün olduğu aydan itibaren ve en geç 65. doğum gününüzden bir ay öncesine kadar (o ay dahil) uygulanacaktır.

Artık çalışmıyorsanız, sigorta programı hastalık durumunda sınırlı bir süre (çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminat kapsamında) için devam edebilir.

SAF-LO Toplu Emeklilik programından emeklilik maaşı ödendiğinde bu tazminat vergiye tabidir.

SAF-LO Toplu Emeklilik hakkında **daha fazla bilgiyi**, 08 787 40 10 numaralı telefonu arayarak Fora olarak bizden ya da www.fora.se web adresinden alabilirsiniz.

Prim muafiyeti sigortası, Ortak Toplu Emeklilik Programı (KAP)

Prim muafiyeti sigortası, Ortak Toplu Emeklilik (KAP) programının bir parçasıdır. Bu sigorta, size hastalık ödeneği hakkı veren bir gelire sahip olmanız koşuluyla çalışmanızın ilk gününden itibaren geçerlidir. Sigorta programı yürürlüğe girdiğinde, tam olarak iş görebilir olmayan kişiler, tazminata belli sınırlamalarla hak kazanırlar.

Sigorta programı, hastalık, iş kazası ya da doğum izni durumunda emeklilik katkı payınızı işvereniniz yerine ödeyebilir. Sigorta programının geçerli olması için, Sosyal Sigorta Kurumu'ndan hastalık ödeneğine hak kazanmanızı sağlayacak bir gelire sahip olmanız ve işe başladığınızda, en az yüzde 25 oranında iş görebilir olmanız gerekmektedir. Prim muafiyeti, en erken 25.

doğum gününüzün olduğu aydan itibaren ve en geç 65. doğum gününüzden bir ay öncesine kadar (o ay dahil) uygulanacaktır.

Artık çalışmıyorsanız, sigorta programı hastalık durumunda sınırlı bir süre (çalışmanın sona ermesi halinde verilen teminat kapsamında) için devam edebilir.

Ortak Toplu Emeklilik (KAP) programından emeklilik maaşı ödendiğinde bu tazminat vergiye tabidir.

Ortak Toplu Emeklilik programı, KAP, hakkında **daha fazla bilgiye** 020 485 485 numaralı telefonu arayarak KP Pension & Försäkring'den ya da www.kp.se web sitesine girerek ulaşabilirsiniz.



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**