

Ubezpieczony dzięki pracy

Poniższe informacje mają zastosowanie do pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach prywatnych oraz spółdzielniach, wynagradzanych za godzinę, tydzień lub za wykonaną pracę a także pobierających określoną pensję miesięczną

Polski/Polska
2009

Jesteś ubezpieczony przez pracodawcę!

Poniższe informacje są przeznaczone dla osób ubezpieczonych przez pracodawcę. Tutaj można znaleźć ogólne informacje na temat oferty ubezpieczeniowej.

AFA Försäkring (ubezpieczenia AGB, AGS, TGL i TFA, patrz poniżej) może wypłacić odszkodowanie w przypadku choroby, wypadku przy pracy, braku pracy oraz śmierci. Rodzaje ubezpieczenia mające zastosowanie w przypadku danego stanowiska pracy zależą od umowy zbiorowej, jaką jest objęty pracownik.

Jeśli nie masz pewności, jaki rodzaj ubezpieczenia obowiązuje w Twoim przypadku, informacje takie możesz uzyskać od pracodawcy lub przedstawiciela związku zawodowego, a także bezpośrednio od AFA Försäkring.

Więcej o grupowych polisach ubezpieczeniowych

Umowa zbiorowa jest pisemną umową zawartą pomiędzy pracodawcą a lokalnym związkiem zawodowym pracowników. Dotyczy ona między innymi pensji i warunków zatrudnienia. Uczestnicy rynku pracy, tacy jak Związek Przedsiębiorców Szwedzkich, Szwedzka Konfederacja Związków Zawodowych (LO), Rada ds. Negocjacji i Współpracy (PTK) oraz Szwedzkie Stowarzyszenie Władz Lokalnych i Regionalnych, uzgadniają ofertę ubezpieczeniową i warunki polis w umowach zbiorowych.

Jeśli Twój pracodawca zawarł umowę zbiorową, mają do Ciebie zastosowanie automatycznie, w ramach umowy o pracę, warunki polis ubezpieczeniowych wskazanych w umowie zbiorowej. Nawet jeśli Twój pracodawca nie zawarł umowy zbiorowej, może, mimo wszystko, zapewniać ochronę ubezpieczeniową swoim pracownikom. Pracodawca wykupuje polisę i opłaca składkę.

Zbiorowe polisy ubezpieczeniowe są powiązane z wykonywaniem pracy. Nie musisz natomiast być członkiem związku zawodowego, aby zostać objętym ochroną ubezpieczeniową.

Jeśli coś się stanie

AFA Försäkring zajmuje się roszczeniami, przeprowadza likwidację szkody i decyduje o wysokości odszkodowania. W przypadku pytań dotyczących oferty ubezpieczeniowej albo sposobu wypełnienia zawiadomienia o wystąpieniu szkody, zadzwoń do naszego centrum obsługi klienta pod numer 0771 88 00 99.

Pod adresem www.afaforsakring.se znajdują się warunki polis ubezpieczeniowych, ulotki i formularze do zgłaszania szkód, które można wydrukować. Można je także zamówić telefonicznie, dzwoniąc pod numer 0771 88 00 99.

Zgłoszenia należy przesyłać na adres:
AFA Försäkring
106 27 Stockholm

Grupowe ubezpieczenie chorobowe – AGS®

Ma zastosowanie do pracowników wynagradzanych godzinowo, tygodniowo lub za wykonanie określonej pracy zatrudnionych przez przedsiębiorstwa prywatne i spółdzielnie

Jeśli zachorujesz, możesz otrzymać odszkodowanie. Ubezpieczenie zaczyna obowiązywać po upływie 90 dni od momentu zatrudnienia (okres uprawniający do świadczenia), jeśli posiadasz dochody zarejestrowane w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych uprawniające do wypłaty zasiłku chorobowego. Niniejsze ubezpieczenie obowiązuje przez cały okres zatrudnienia, zaś wypłatę odszkodowania można otrzymać aż do 1 miesiąca przed 65-yimi urodzinami włącznie.

W przypadku nieobecności w pracy przez sześć kolejnych miesięcy ze względów innych niż choroba, roczny płatny urlop na mocy ustawy o urloпах rodzicielskich lub też pełnopłatny urlop, ubezpieczony jest objęty warunkami mającymi zastosowanie do ochrony ubezpieczeniowej po ustaniu zatrudnienia (patrz dział zatytułowany Ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia) przez cały okres po upływie sześciu miesięcy.

Odszkodowanie

Jeśli pobierasz zasiłek chorobowy lub rehabilitacyjny z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, również od nas możesz otrzymać *dzienne odszkodowanie*. Odszkodowanie jest wypłacane w wysokości około 10 procent dochodu **upoważniającego** do zasiłku chorobowego.

Jako pracownik, ubezpieczony jest zwykle upoważniony do wynagrodzenia za czas choroby płatnego przez pracodawcę przez pierwsze 14 dni. Dzielne odszkodowanie należne od nas jest wypłacane najwcześniej od 15-go dnia czasu trwania choroby, zaś ostatnią płatność przyznajemy za 360 dzień choroby. Jeśli otrzymujesz od pracodawcy wynagrodzenie za 90 dni czasu trwania choroby, od nas najwcześniej otrzymasz wypłatę za dzień 91-y.

Jeśli otrzymujesz zasiłek za aktywność lub zasiłek chorobowy wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, jesteś upoważniony do otrzymania od nas *miesięcznego odszkodowania*.

Takie miesięczne odszkodowanie jest wyliczane na podstawie dochodu w momencie zachorowania. Jeśli otrzymujesz zasiłek chorobowy w pełnej wysokości, otrzymasz pełne miesięczne odszkodowanie. Jeśli otrzymujesz 50% zasiłku chorobowego, otrzymasz połowę miesięcznego odszkodowania, itd.

Wypadki przy pracy i choroby zawodowe

Jeśli ubezpieczony doznał wypadku przy pracy, wypadek został uznany i ubezpieczony otrzymuje odszkodowanie z tytułu utraty dochodu w ramach *Polisy obejmującej wypadki przy pracy i choroby zawodowe (TFA)*, nie jest on wówczas uprawniony do otrzymania odszkodowania z tytułu grupowej polisy ubezpieczenia chorobowego za ten okres.

Nie wypłacimy także miesięcznego odszkodowania, jeśli utrata dochodu jest ujęta w warunkach przyznania renty dożywotniej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Jeśli ubezpieczonemu przyznano rentę dożywotnią za ten sam

okres, za który otrzymał on miesięczne odszkodowanie, miesięczne odszkodowanie musi zostać zwrócone.

Ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia

Ochrona ubezpieczeniowa będzie obowiązywać przez 720 dni (okres ochrony ubezpieczeniowej po ustaniu zatrudnienia) po zakończeniu zatrudnienia. Warunkiem wstępnym kwalifikującym do objęcia ochroną po ustaniu zatrudnienia jest zachowanie uprawnienia do dochodu w rozumieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, które to uprawnienie upoważnia do zasiłku chorobowego. Jeśli zachorujesz w trakcie okresu obowiązywania ochrony po ustaniu zatrudnienia i otrzymasz odszkodowanie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, ochrona ubezpieczeniowa udzielana po zakończeniu zatrudnienia nie będzie miała zastosowania. Ochrona po ustaniu zatrudnienia przestaje obowiązywać na przykład w przypadku gdy w rozumieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie uzyskujesz już dochodów uprawniających do zasiłku chorobowego.

Odszkodowanie wypłacane z tytułu polisy ubezpieczeniowej podlega opodatkowaniu.

Ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych – TFA®

Ma zastosowanie do pracowników zatrudnionych przez przedsiębiorstwa prywatne i spółdzielnie, w tym także pracowników pobierających pensję miesięczną.

Ochrona ubezpieczeniowa jest oferowana od pierwszego dnia zatrudnienia.

Możesz otrzymać odszkodowanie z tytułu:

- wypadku przy pracy
- wypadku w drodze do pracy lub podczas powrotu z pracy (wypadki drogowe)
- chorób zawodowych

Warunkiem wypłacenia przez nas odszkodowania jest rozpatrzenie roszczenia i określenie schorzenia spowodowanego przez wypadek bądź chorobę.

Aby wypłata odszkodowania była możliwa, choroba zawodowa musi zostać zatwierdzona przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych jako związana z pracą lub znajdować się na liście ILO (międzynarodowa umowa dotycząca chorób zawodowych), oraz zostać zatwierdzona przez AFA Försäkring.

Ochrona ubezpieczeniowa nie obowiązuje w przypadku wypadków drogowych z udziałem pojazdów mechanicznych. W takim przypadku zastosowanie ma ustawa o szkodach ponoszonych w wypadkach drogowych.

Odszkodowanie w okresie zaostżenia choroby

Utrata dochodu

Wypadki przy pracy - można uzyskać odszkodowanie z tytułu utraty dochodu w trakcie zwolnienia lekarskiego, pod warunkiem, że ubezpieczony pozostaje na takim zwolnieniu przez przynajmniej 15 dni.

Wypadki w trakcie podróży i choroby zawodowe - można otrzymać odszkodowanie z polisy grupowego ubezpieczenia chorobowego na takich samych zasadach jak w przypadku zwykłej choroby.

Choroby zawodowe - jeśli pracodawca spowodował wystąpienie choroby, można otrzymać odszkodowanie za cały utracony dochód. W pozostałych przypadkach można otrzymać odszkodowanie z polisy grupowego ubezpieczenia chorobowego na takich samych zasadach jak w przypadku zwykłej choroby.

Wydatki

Możemy pokryć koszty związane z opieką medyczną, lekami, itd. Koszt okularów, które zostały uszkodzone w momencie wypadku może zostać zwrócony, jeśli w związku z wypadkiem konieczne było udzielenie opieki lekarskiej. W przypadku pozostawania na zwolnieniu lekarskim przez ponad 14 dni, można otrzymać odszkodowanie za zniszczone ubrania. Od odszkodowania zostanie odliczony udział własny w wysokości 500 SEK.

Ból i cierpienie

Ból i cierpienie oznacza tymczasowe cierpienie fizyczne i psychiczne.

Wypadki przy pracy i w trakcie podróży - możemy wypłacić odszkodowanie z tytułu bólu i cierpienia, jeśli ubezpieczony przebywał na zwolnieniu lekarskim przez 31 dni lub dłużej. Wysokość wypłacanej kwoty zależy między innymi od rodzaju obrażeń, leczenia oraz czasu trwania powrotu do zdrowia.

Choroby zawodowe - nie wypłacamy odszkodowania z tytułu bólu i cierpienia za wyjątkiem przypadków, w których

pracodawca ponosi odpowiedzialność za spowodowanie choroby.

Odszkodowanie z tytułu trwałego uszczerbku na zdrowiu

Niepełnosprawność

Niepełnosprawność oznacza trwałe cierpienie fizyczne i psychiczne. Możemy wypłacić odszkodowanie, jeśli wypadek przy pracy lub choroba zawodowa doprowadzą do wystąpienia trwałego uszczerbku na zdrowiu. Możliwe jest także uzyskanie odszkodowania w przypadku powstania zniekształcających blizn, utraty zdrowych zębów itd.

Przyszłe koszty dodatkowe

Możemy wypłacić odszkodowanie z tytułu przyszłych kosztów dodatkowych, których poniesienie jest niezbędne. Możliwa jest także wypłata odszkodowania z tytułu kosztów dodatkowych, których nie pokryła inna strona, np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Trwała utrata dochodu

Trwała utrata dochodu upoważnia do odszkodowania w przypadku, gdy roczny dochód przekracza 7,5-krotność kwoty podstawowej (321 000 SEK w roku 2009).

Przekwalifikowanie

Możemy wypłacić odszkodowanie z tytułu dodatkowych kosztów poniesionych w związku z przekwalifikowaniem, jeśli w wyniku poniesionych obrażeń lub choroby ubezpieczony nie może podjąć wykonywanej uprzednio pracy.

Śmierć

W przypadku śmierci spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, wypłacamy z reguły odszkodowanie pokrywające koszty pogrzebu, jeśli ich wysokość przekroczy zasiłek pogrzebowy wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz z tytułu grupowej polisy na życie. Pozostała przy życiu rodzina może otrzymać odszkodowanie z tytułu utraty źródła utrzymania.

Ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia

Jeśli cierpisz na schorzenie spowodowane wypadkiem przy pracy bądź chorobą zawodową, które to schorzenie ujawniło się po ustaniu zatrudnienia ale przed 65 urodzinami, możesz skorzystać z ochrony ubezpieczeniowej oferowanej po ustaniu zatrudnienia. W przypadku raka spowodowanego kontaktem z azbestem, choroba musi się ujawnić przed ukończeniem przez ubezpieczonego 75-go roku życia. Aby możliwe było rozpatrzenie roszczenia, choroba zawodowa musi zostać zatwierdzona przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych lub znajdować się na tzw. liście ILO.

Odszkodowanie z tytułu utraty dochodu oraz renta dożywotnia z tytułu utraty źródła utrzymania podlegają opodatkowaniu. Pozostałe rodzaje odszkodowania są zwolnione z podatku.

Ubezpieczenie od utraty pracy – AGB®

Ma zastosowanie do osób zatrudnionych przez przedsiębiorstwa prywatne oraz do niektórych pracowników spółdzielni

Otrzymanie odszkodowania jest możliwe, jeśli ubezpieczony jest zatrudniony na stałe i zostaje zwolniony ze względu na brak pracy. Odszkodowanie przysługuje wówczas, gdy ubezpieczony skończył 40 lat i był zatrudniony przez co najmniej 50 miesięcy w ciągu pięciu lat przez pracodawcę lub pracodawców wykupujących ubezpieczenie AGB. Ubezpieczenie AGB obowiązuje przez okres do jednego miesiąca przed skończeniem 65 roku życia włącznie.

W przypadku ponownego zatrudnienia lub odrzucenia oferty ponownego zatrudnienia przez spółkę lub grupę w ciągu trzech miesięcy, gdy oferta taka będzie dotyczyła co najmniej takiego samego wymiaru pracy jak wykonywana poprzednio, ubezpieczony traci uprawnienie do odszkodowania. Jeśli w związku z przejęciem personelu ubezpieczony ma prawo podjąć pracę w przejmującym przedsiębiorstwie lub jeśli odrzuci taką ofertę i zostanie zwolniony przez przedsiębiorstwo przekazujące pracowników, wypłata odszkodowania nie będzie możliwa. W niektórych przypadkach odszkodowanie może zostać wypłacone, jeśli tzw. zarząd AGB zadecyduje, że istnieją ku temu wyjątkowe przesłanki.

Jeśli Zakład Ubezpieczeń Społecznych wypłaci 100% zasiłku chorobowego lub zasiłek chorobowy za ograniczony czas przed zakończeniem zatrudnienia, nie będziemy mogli wypłacić odszkodowania z tytułu AGB.

Wniosek należy przesłać do AFA Försäkring w ciągu dwóch lat od ustania zatrudnienia.

Odszkodowanie

Odszkodowanie jest wypłacane jednorazowo. Jego wysokość zależy od wieku i godzin pracy ubezpieczonego. Maksymalna kwota, jaką można otrzymać z tytułu ustania zatrudnienia w 2009 roku, to 39 440 SEK.

Jeśli ubezpieczony podejmie nową pracę w ciągu trzech miesięcy w ramach tej samej spółki lub grupy, może być uprawniony do części kwoty, o ile liczba godzin pracy będzie mniejsza. Jeśli ubezpieczony zostanie zwolniony z nowego stanowiska, może być uprawniony do wypłaty dalszej części odszkodowania. Maksymalna kwota, jaką wypłacamy w okresie pięciu lat od momentu ustania zatrudnienia, nie przekracza wysokości jednej pełnej kwoty AGB.

Odszkodowanie wypłacane z tytułu takiej polisy ubezpieczeniowej podlega opodatkowaniu.

Grupowe ubezpieczenie na życie – TGL

Ma zastosowanie do pracowników, którzy otrzymują wynagrodzenie godzinowe lub tygodniowe albo są wynagradzani za wykonanie określonej pracy, zatrudnionych przez przedsiębiorstwa prywatne

Z tytułu niniejszego ubezpieczenia jest wypłacane odszkodowanie pozostaje przy życiu rodzinie ubezpieczonego w przypadku jego śmierci. Zwykle obowiązuje ono od pierwszego dnia zatrudnienia, jeśli ubezpieczony pracuje przynajmniej osiem godzin tygodniowo, który to okres jest zwany okresem zatrudnienia objętym ubezpieczeniem. W przypadku nieobecności w pracy trwającej przez ponad sześć kolejnych miesięcy, spowodowanej przyczynami innymi niż pełny urlop rodzicielski lub urlop z zachowaniem świadczeń pracowniczych, ochrona ubezpieczeniowa może wygasnąć.

Odszkodowanie

Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje kwotę podstawową, dodatek na dziecko oraz zasiłek pogrzebowy. W roku 2009 kwota podstawowa będzie wynosić od 21 400 SEK do 256 800 SEK. Dodatek na dziecko w 2009 roku będzie wynosił od 21 400 SEK do 85 600 SEK. Wypłacana kwota będzie zależeć od wieku ubezpieczonego oraz liczby godzin pracy w momencie śmierci, zaś w przypadku dodatku na dziecko także od wieku dziecka.

Jeśli pracujesz mniej niż osiem godzin tygodniowo, zasiłek pogrzebowy (21 400 SEK) zostanie wypłacony wyłącznie w przypadku śmierci w dniu pracy. Jeśli pracujesz osiem godzin tygodniowo lub więcej, kwota podstawowa i dodatek na dziecko zostaną wypłacone, jeśli pozostali przy życiu członkowie rodziny zostali wskazani poniżej. Zasiłek pogrzebowy jest zawsze wypłacany na rzecz majątku zmarłego.

Beneficjenci kwoty podstawowej

Pozostali przy życiu członkowie rodziny są beneficjentami w następującej kolejności:

- 1 - mąż lub zarejestrowany partner
- 2 - osoba mieszkająca z ubezpieczonym, z którą ubezpieczony miał dziecko, ma je lub go oczekuje, lub osoba mieszkająca z ubezpieczonym, która była jego małżonkiem lub zarejestrowanym partnerem
- 3 - inna osoba mieszkająca z ubezpieczonym
- 4 - dzieci upoważnione do dziedziczenia majątku ubezpieczonego.

Jeśli zostaną przy życiu zarówno inna osoba mieszkająca z ubezpieczonym i dzieci upoważnione do dziedziczenia majątku ubezpieczonego, połowa kwoty podstawowej zostanie wypłacona takiej innej osobie, zaś druga połowa dzieciom.

Małżonek lub zarejestrowany partner przestają być beneficjentem w przypadku trwającej sprawy rozwodowej lub rozwiązania zarejestrowanego partnerstwa.

Jeśli przy życiu pozostaną wyłącznie dzieci w wieku powyżej 21 lat, zostanie wypłacona połowa kwoty podstawowej.

Beneficjenci dodatku na dziecko

Dodatek na dziecko jest wypłacany dzieciom w wieku do 21 lat, które są upoważnione do dziedziczenia majątku ubezpieczonego, a w pewnych przypadkach rodzeństwu w wieku do 21 lat.

Zmiany dotyczące beneficjentów

W każdej chwili możesz dokonać zmian danych beneficjentów. Wyłącznie rodzina wskazana w punkcie

Beneficjenci kwoty podstawowej może zostać wskazana jako beneficjenci. Wszelkie zawiadomienia o zmianach dotyczących beneficjentów wymagają formy pisemnej i należy je przesyłać do AFA Försäkring. Skontaktuj się z nami, aby otrzymać formularz i dalsze informacje.

Ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia

Jeśli pracujesz co najmniej osiem godzin tygodniowo i został spełniony warunek upływu okresu zatrudnienia uprawniającego do ubezpieczenia, trwającego minimum 180 dni, ochrona ubezpieczeniowa (ogólna ochrona po ustaniu zatrudnienia) w przypadku rozwiązania stosunku pracy będzie obowiązywać przez 180 dni. Jeśli okres zatrudnienia uprawniający do ubezpieczenia trwał krócej niż 180 dni, ochrona ubezpieczeniowa oferowana po ustaniu zatrudnienia będzie obowiązywała przez tyle dni, ile trwało zatrudnienie.

Dłuższy okres ochrony po ustaniu zatrudnienia może mieć zastosowanie, jeśli ubezpieczony jest bezrobotny lub otrzymuje zasiłek rodzicielski w pełnej wysokości. Niniejsza ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia i ogólna ochrona po ustaniu zatrudnienia mogą obowiązywać przez okres do dwóch lat.

W przypadku zachorowania w trakcie okresu ochrony po ustaniu zatrudnienia ochrona ubezpieczeniowa będzie obowiązywać przez cały czas trwania choroby. Ochrona ubezpieczeniowa będzie oferowana do momentu ukończenia przez ubezpieczonego 65-go roku życia.

W przypadku kontynuowania przez ubezpieczonego pracy po ukończeniu 65 roku życia, ochrona ubezpieczeniowa wygaśnie, jeśli ubezpieczony będzie nieobecny w pracy przez 90 kolejnych dni. Nie stosuje się wtedy okresu ochrony po ustaniu zatrudnienia.

Ubezpieczenie małżonka

W przypadku śmierci małżonka, zarejestrowanego partnera lub osoby mieszkającej z ubezpieczonym, nieobjętych własnym grupowym ubezpieczeniem na życie możemy wypłacić zasiłek pogrzebowy z polisy ubezpieczonego. Wypłacamy dodatek na dziecko w wysokości 42 800 SEK na każde dziecko do 17 roku życia mieszkające w domu.

Kwota wypłacana z tytułu tego ubezpieczenia nie podlega opodatkowaniu.

Kontynuacja ubezpieczenia, grupowe ubezpieczenie na życie

Możesz wykupić kontynuację ochrony ubezpieczeniowej przed upływem okresu ogólnej ochrony po ustaniu zatrudnienia. Pozwala to na rozszerzenie ochrony ubezpieczeniowej do 65 urodzin. Aby móc wykupić takie ubezpieczenie, należy pracować 16 godzin tygodniowo lub więcej. Jeśli w tym samym okresie ubezpieczony jest objęty inną porównywalną polisą grupowego ubezpieczenia na życie, z kontynuacji ubezpieczenia zostanie wypłacony wyłącznie zasiłek pogrzebowy.

Roczna składka w przypadku ubezpieczenia wykupionego w 2009 roku wynosi 285 SEK. Kontynuacja ubezpieczenia jest wykupywana za pośrednictwem Fora. Aby uzyskać więcej informacji, zadzwoń pod numer 08 787 40 10. Formularz można także pobrać z witryny internetowej www.fora.se.

Przejęcie płatności składki ubezpieczeniowej, zbiorowe fundusze emerytalne SAF-LO

Opcja przejęcia płatności składki ubezpieczeniowej stanowi część programu zbiorowego funduszu emerytalnego SAF-LO. Ochrona ubezpieczeniowa obowiązuje od pierwszego dnia zatrudnienia pod warunkiem posiadania dochodu uprawniającego do zasiłku chorobowego. W przypadku osób, które nie są w pełni zdolne do pracy w momencie rozpoczęcia obowiązywania ubezpieczenia, są wprowadzane pewne ograniczenia dotyczące uprawnień do wypłaty odszkodowania.

W przypadku choroby, wypadku przy pracy bądź urlopu rodzicielskiego istnieje możliwość opłacania składki emerytalnej przez ubezpieczyciela zamiast przez pracodawcę. Aby można było skorzystać z tego rodzaju ubezpieczenia, należy osiągać dochód w rozumieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych uprawniający do wypłaty zasiłku chorobowego, a także być w co najmniej 25% zdolnym do pracy w momencie

rozpoczęcia zatrudnienia. Opcja przejęcia płatności składki ubezpieczeniowej będzie miała zastosowanie najwcześniej od miesiąca, w którym ubezpieczony kończy 25 lat, najpóźniej zaś do miesiąca przed 65 urodzinami ubezpieczonego łącznie.

W przypadku zakończenia zatrudnienia ochrona ubezpieczeniowa może dalej obowiązywać przez określony czas (ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia), jeśli ubezpieczony zachoruje.

Jeśli została wypłacona emerytura z programu zbiorowych funduszy emerytalnych SAF-LO, takie odszkodowanie podlega opodatkowaniu.

Więcej informacji na temat programu zbiorowych funduszy emerytalnych SAF-LO udzielamy w Fora pod numerem telefonu 08 787 40 10 lub pod adresem www.fora.se.

Przeniesienie płatności składki ubezpieczeniowej, program spółdzielczych zbiorowych funduszy emerytalnych (KAP)

Opcja przejęcia płatności składki ubezpieczeniowej stanowi część programu spółdzielczego zbiorowego funduszu emerytalnego (KAP). Ochrona ubezpieczeniowa obowiązuje od pierwszego dnia zatrudnienia pod warunkiem posiadania dochodu uprawniającego do zasiłku chorobowego. W przypadku osób, które nie są w pełni zdolne do pracy w momencie rozpoczęcia obowiązywania ubezpieczenia, są wprowadzane pewne ograniczenia dotyczące uprawnień do wypłaty odszkodowania.

W przypadku choroby, wypadku przy pracy bądź urlopu rodzicielskiego istnieje możliwość opłacania składki emerytalnej przez ubezpieczyciela zamiast przez pracodawcę. Aby można było skorzystać z tego rodzaju ubezpieczenia, należy osiągać dochód w rozumieniu Zakładu Ubezpieczeń Społecznych uprawniający do wypłaty zasiłku chorobowego, a także być w co najmniej 25% zdolnym do pracy w momencie rozpoczęcia zatrudnienia. Opcja przejęcia płatności

składki ubezpieczeniowej będzie miała zastosowanie najwcześniej od miesiąca, w którym ubezpieczony kończy 25 lat, najpóźniej zaś do miesiąca przed 65 urodzinami ubezpieczonego łącznie.

W przypadku zakończenia zatrudnienia ochrona ubezpieczeniowa może dalej obowiązywać przez określony czas (ochrona ubezpieczeniowa po ustaniu zatrudnienia), jeśli ubezpieczony zachoruje.

Jeśli została wypłacona emerytura z programu spółdzielczych zbiorowych funduszy emerytalnych (KAP), takie odszkodowanie podlega opodatkowaniu.

Więcej informacji na temat programu spółdzielczych zbiorowych funduszy emerytalnych KAP, można uzyskać od KP Pension & Försäkring pod numerem 020 485 485 lub pod adresem www.kp.se.



Vi försäkrar för ett bättre arbetsliv

POSTADRESS **AFA Försäkring 106 27 Stockholm** BESÖKSADRESS **Klara Södra Kyrkogata 18**
KUNDCENTER **0771-88 00 99** VX **08-696 40 00** INTERNET **www.afaforsakring.se**